

# Best Technology, Better Future

LX Semicon 2023-2024年可持续发展报告





# 关于本报告

## 报告概要

自从2022年起, LX Semicon每年通过可持续发展报告透明公开ESG经营活动、成果及今后计划。本报告作为LX Semicon发布的第三份可持续发展报告, 与包括职员、合作公司、社区、股东在内的各利益相关方分享LX Semicon的主要ESG活动与成果。今后, 我们将每年发布可持续发展报告, 透明公开本公司为推进可持续发展而付出的努力及所取得的成果。

## 报告期

本次报告的财务绩效和可持续发展活动的报告期为2023年1月至2023年12月。关于需要进行趋势报告的定量成果, 我们统计了3年数据。部分主要活动包括了2024年上半年的活动。

## 报告范围

在本报告中关于环境、社会及公司治理的成果, 主要以LX Semicon总公司和国内所有营业场所为准, 但也包括海外营业场所(LX Semicon U.S.A., Inc, LX Semicon China Co., Ltd., LX Semicon Japan Co., Ltd.)的部分成果。在财务信息方面, 将“韩国企业财务报告准则”(K-IFRS:Korean International Financial Reporting Standards)作为合并基准制定而成。对于部分以单独标准制成的财务信息, 用注释做了标记。如有社会和环境信息统计受限的情况, 在注释中对相关信息的报告范围做了单独标注。

## 报告编写标准

LX Semicon 2023-2024年可持续发展报告遵守适用了可持续发展报告标准(Global Reporting Initiative)2021, 并遵循联合国下属机构联合国全球契约组织(United Nations Global Compact)的人权、劳动、环境及反腐败等四大领域的十大原则。除此之外, 还追加借鉴了SASB(Sustainability Accounting Standards Board)的半导体(Semiconductors)标准和气候相关财务披露工作组(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures)披露建议, 以及UN SDGs(UN Sustainable Development Goals)等国际倡议标准。另外, 为了反映披露可持续信息的全球趋势, 鉴于ISSB(International Sustainability Standards Board)发布的《国际财务报告可持续披露准则第一号一般要求 IFRS S1》中要求的核心因素制成了报告议题。

## 报告内容验证

为了提高报告的可信度和质量, 委托外部独立鉴证机构BSI, 根据国际鉴证规格完成鉴证。对于鉴证结果, 可以在本报告的附录第三方验证报告中确认。

## 能够见到LX Semicon可持续发展的地方

LX Semicon网站: www.lxsemicon.com  
Email: sustainability@lxsemicon.com  
地址: 大田广域市儒城区Techno2路222  
电话: 02-6924-3114  
报告发布: 2024年6月

## Interactive PDF 用户指南

LX Semicon 2023-2024年可持续发展报告以INTERACTIVE PDF发行, 支持移动到相关页面及直接进入相关网页等功能。

- 首页
- 目录页
- 上一页
- 直接进入关联网站
- 关联页
- 搜索报告书中的关键词

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



# 目录

<p><b>OVERVIEW</b></p>	<p><b>CEO致辞</b> 05</p> <p><b>LX经营哲学</b> 06</p> <p><b>LX Semicon的核心价值及行动原则</b> 07</p> <p><b>企业概要</b> 08</p> <p><b>事业现状</b> 09</p>	<p><b>ESG DATABOOK</b></p>	<p><b>环境</b> 18</p> <p>    应对气候变化 19</p> <p>    环境经营 23</p> <p>    有害物质及资源管理 25</p> <p><b>社会</b> 26</p> <p>    成员 27</p> <p>    人才培养 33</p> <p>    人权经营 35</p> <p>    社会贡献 38</p> <p>    职业健康与安全 39</p> <p>    供应链 42</p> <p>    信息安全 44</p> <p>    品质经营 46</p> <p><b>治理</b> 48</p> <p>    理事会 49</p> <p>    正道经营/反腐败 51</p> <p>    合规 54</p> <p>    纳税 56</p> <p>    风险管理 56</p>	<p><b>APPENDIX</b></p>	<p>LX Semicon创造价值流程 58</p> <p>双重实质性评估 59</p> <p>简明财务报表 62</p> <p>GRI Index 63</p> <p>SASB Index 66</p> <p>TCFD Index 67</p> <p>ISSB Index 67</p> <p>联合国全球契约10项原则Index 68</p> <p>认证及协会加入现状 68</p> <p>LX Semicon人权经营政策 69</p> <p>温室气体核查声明书 71</p> <p>第三方验证报告 72</p>
<p><b>ESG STORYBOOK</b></p>	<p><b>ESG委员长致辞</b> 12</p> <p><b>ESG Milestone</b> 13</p> <p><b>ESG管理体系</b> 14</p> <p><b>ESG推进成果</b> 15</p> <p><b>利益相关方参与</b> 16</p>				

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

# 01

# OVERVIEW



- 05 CEO致辞
- 06 LX经营哲学
- 07 LX Semicon的核心价值及行动原则
- 08 企业概要
- 09 事业现状

## OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# CEO致辞



**尊敬的各位利益相关方，  
我是LX Semicon CEO李润泰。**

2023年，全球经济萧条、国家间纠纷以及显示屏半导体企业之间的激烈竞争，使得经营环境的不确定性达到前所未有的严重程度。然而在2024年，LX Semicon依然不动摇，持续追求变化与创新，敢于挑战，加强企业竞争力，执行ESG经营，力争实现第二次飞跃，成为“全球领先的系统半导体”公司。

**首先，我们将改善主要经营领域的体质，向客户提供差异化价值。**

我们拥有用于显示屏生产的所有产品线，利用这一优势向客户提供最适合其系统的芯片解决方案，以增强产品竞争力。我们将致力于开发领先市场的技术和产品，以实现显著的成果。

**同时，为了确保稳固的经营结构，我们将优化研发能力，实现经营创新。**

我们将重组组织结构和人力培养体系，成为一家依靠强大执行力达成目标的全球公司。我们将维护与核心竞争力相关的战略供应链，改善产品质量管理体系，通过经营创新，打造不可动摇的经营基础。

**此外，我们还将通过挖掘和培养引领未来成长的新业务，构建中长期的事业组合。**

我们将采取选择和集中的措施，提升投资效率，扩展作为新事业培养的散热基板业务，积极挖掘与核心竞争力相关的新发展潜力。

**最后，我们将坚定执行ESG经营，实现可持续发展。**

在国内外对环境、社会及治理的改善要求日益增加的情况下，LX Semicon认为ESG经营是“保持产业竞争力的创新基础”。我们将根据这一认识，致力于赢得利益相关方的信任，提升企业价值。为此，我们将加强在气候变化、人权、供应链等ESG经营方面的优化和管理。

**各位利益相关方 大家，**

预计今年国内外商业环境将面临诸多困难。在公司内部，我们正处于为了成为健康公司而需要改善体质的关键时期。我将与LX Semicon的所有成员一起努力，确保增强竞争力，开拓未来潜力，为利益相关方提供更高的价值。

为推动LX Semicon的ESG经营，希望继续给予大力支持和关心。  
谢谢！

2024年6月  
LX Semicon CEO **李润泰**

## OVERVIEW

- CEO致辞
  - LX经营哲学
  - LX Semicon的核心价值及行动原则
  - 企业概要
  - 事业现状

## ESG STORYBOOK

## ESG DATABOOK

## APPENDIX



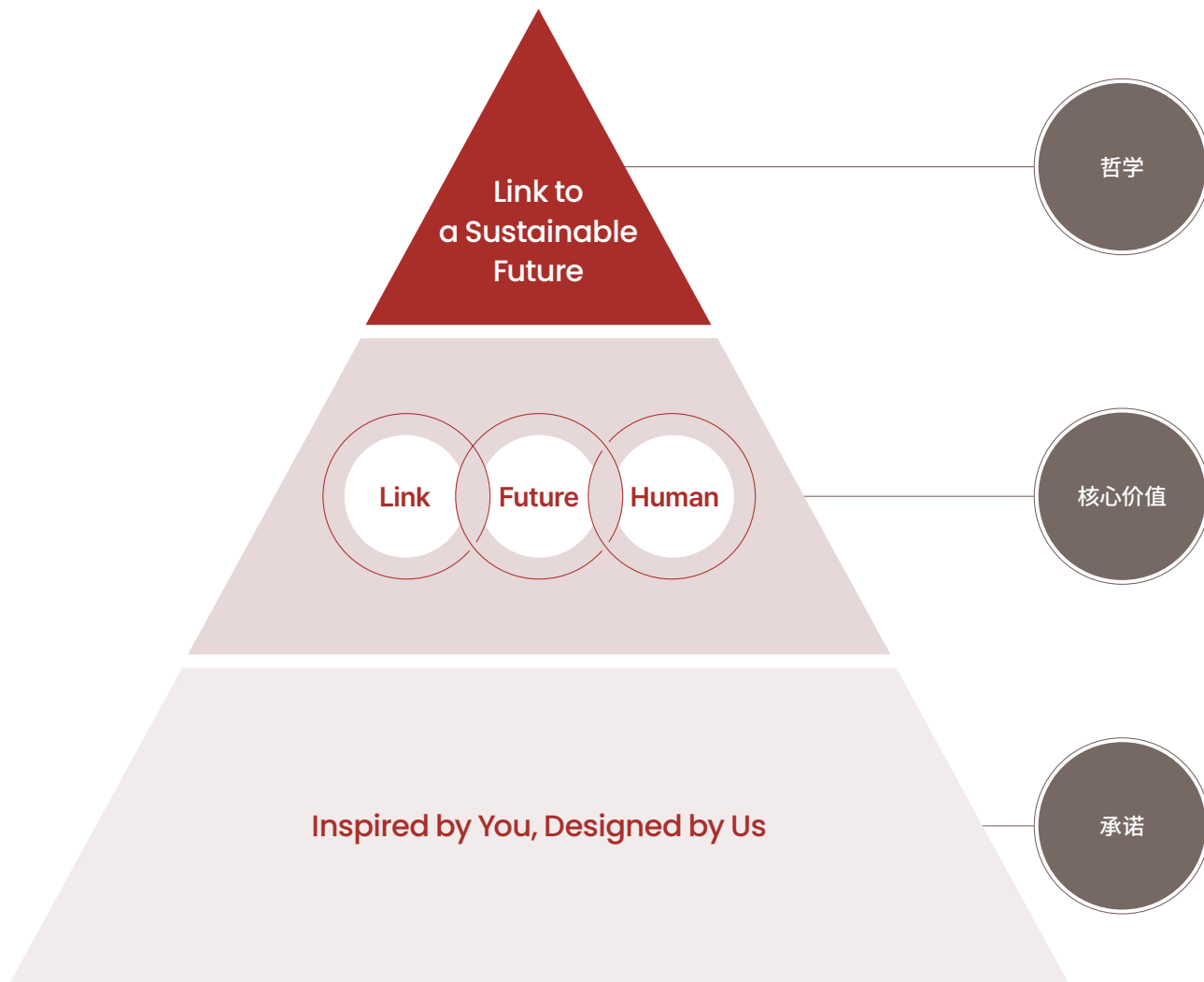
BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# LX经营哲学

**我们的经营哲学是连接“可持续发展的未来”。**

连接韩国与世界，日常生活与尖端技术，当今世代和未来世代，延续可持续发展的未来。



## 融合LX哲学和精神的一贯本质，终极目标

- 连接尖端技术和客户生活，继承母体企业(乐喜)的人本主义
- 通过创新连接可持续发展的未来，从而创造新价值

## 融合LX的经营目标及附属公司事业领域的核心价值

- LX的核心价值是“连接，未来，人类”

## 实现哲学的意志和态度

- 基于客户生活，发现创造未来价值的机会
- 基于LX的技术和创新，开发创造未来价值的解决方案

### OVERVIEW

- CEO致辞
- LX经营哲学
  - LX Semicon的核心价值及行动原则
  - 企业概要
  - 事业现状

### ESG STORYBOOK

### ESG DATABOOK

### APPENDIX

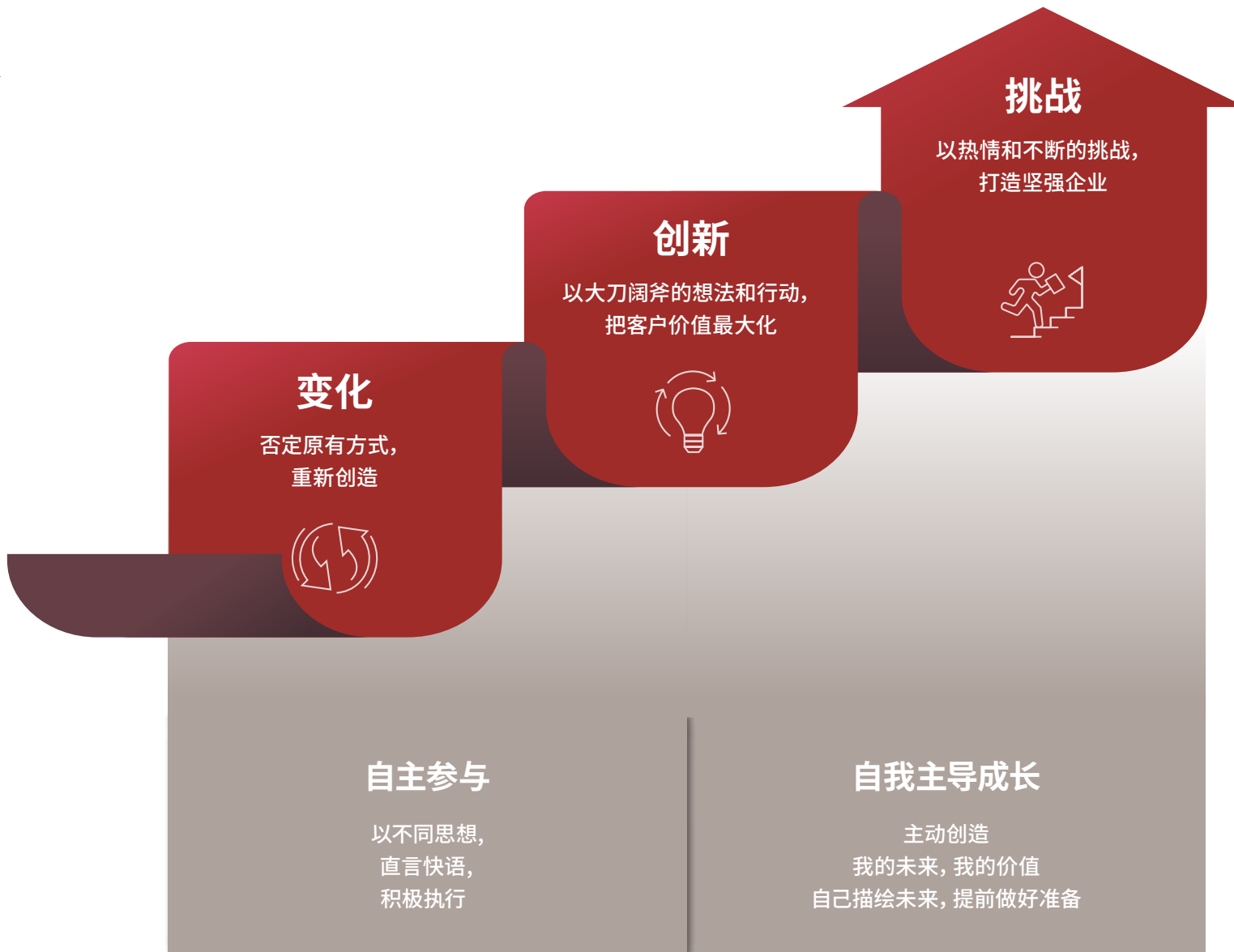


BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# LX Semicon的核心价值及行动原则

## 核心价值



## 行动原则

### OVERVIEW

- CEO致辞
- LX经营哲学
- LX Semicon的核心价值及行动原则
- 企业概要
- 事业现状

### ESG STORYBOOK

### ESG DATABOOK

### APPENDIX

# 企业概要

## LX Semicon介绍

LX Semicon是专门进行半导体设计和销售的韩国最大规模的无晶圆厂(Fabless)企业，主要经营范围包括系统半导体设计、制造及销售等。特别是以核心产品 Driver Integrated Circuit(D-IC), Display Processor(T-Con)、Power Management Integrated Circuit(PMIC)等为基础，强化技术竞争力，稳固了具有差异化的市场优势。最近，通过MCU、电力半导体、散热基板等事业，确保新增长动力，不断丰富事业内容。我们还在研究人员和技术开发上进行积极投资，力求成为全球领先的半导体企业。

(以2023年12月31日为准)

企业名称	(株)LX Semicon (乐尔辛半导体科技有限公司)	股东名	持股数	持股率
总公司所在地	大田广域市儒城区TECHNO2路222 (塔立洞)	(株)LX控股*	5,380,524	33.08%
领域	半导体设计	国民年金公团	1,193,795	7.34%
主要生产项目	系统半导体	VANGUARD	356,968	2.19%
代表董事	李润泰	SWEDBANK	350,000	2.15%
成立日	1999年11月11日	FRANKLIN TEMPLETON	248,855	1.53%

\*最大股东

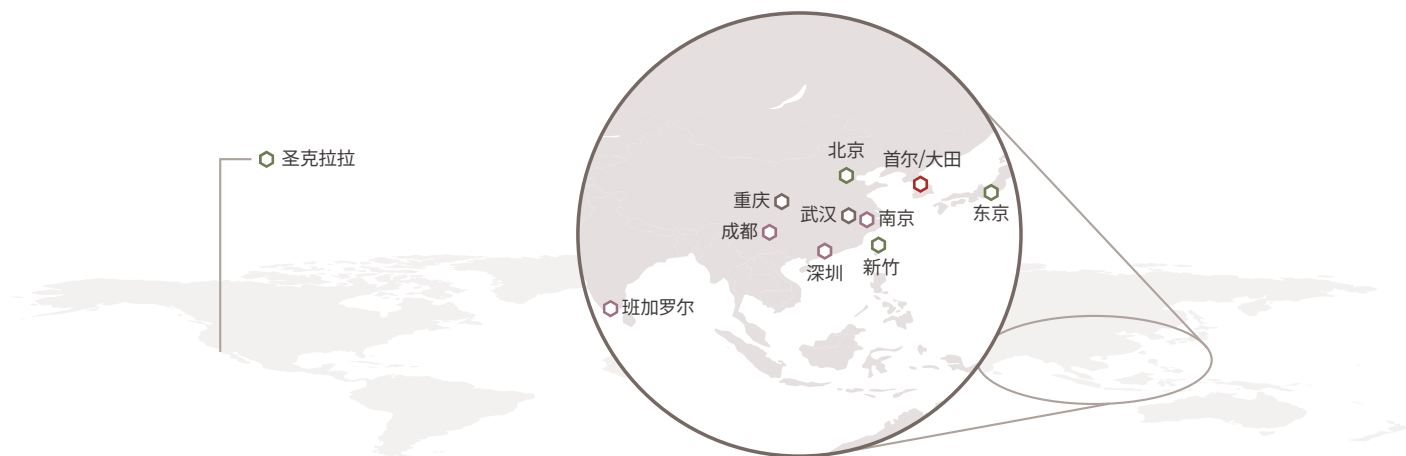
## LX Semicon History

2023. 10.	荣获第12届知识财产大奖
2023. 01.	获得进出口安全管理优秀企业 (AEO) 认证
2022. 12.	获得家庭友好型企业“家庭友好证书”
2022. 12.	荣获韩国ESG标准院颁发的ESG优秀企业名称
2022. 12.	荣获贸易之日“10亿美元出口塔奖” (产业通商资源部)
2022. 11.	有价证券市场转移上市 (KOSDAQ → 有价证券市场)
2022. 08.	被选为2022年大韩民国岗位最优企业 (雇佣劳动部)
2021. 07.	公司更名为LX Semicon
2021. 05.	成立LX控股且并入系列公司
2020. 12.	销售额突破1万亿韩元
2018. 06.	荣获第10届韩国KOSDAQ大奖 (最优秀岗位创造企业奖)
2015. 07.	收购LG电子System IC业务领域的部分业务
2015. 04.	收购(株)LUSEM System IC业务领域的部分业务
2014. 07.	并入LG系列企业集团
2010. 06.	KOSDAQ上市
2008. 11.	开发超高速、超薄型、高清下一代TV用CEDS Interface技术
2006. 05.	开发超低功率IP 和 Display Processor (T-CON)产品
2002. 09.	开发LCD用 MD Architecture 和 SD-IC 产品
1999. 11.	公司成立

## LX Semicon全球网络(营业点)

为了成为无晶圆厂全球领先企业，LX Semicon正在通过扩展全球网络，开发海外市场等途径，积极推动全球业务发展。公司包括韩国、美国、中国、日本等6个国家设立14个据点，为当地客户提供差异化产品和服务，并积极开展个性化业务活动。

- 🏠 法人
- 🏢 办事处
- 🏢 分公司
- 🏢 总公司



### OVERVIEW

- CEO致辞
- LX经营哲学
- LX Semicon的核心价值及行动原则

### ●企业概要

事业现状

### ESG STORYBOOK

### ESG DATABOOK

### APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# 事业现状

## 事业领域

LX Semicon从1999年设计用于IT领域显示屏的半导体出发，向电视、手机、家电、汽车等多种领域扩展产品组合，实现持续增长。又以通过先行研究开发形成的技术优势为基础，积极开发下一代显示屏Mini LED、Micro LED、Micro OLED等，积极起到引领未来显示屏市场的作用。



### OVERVIEW

- CEO致辞
- LX经营哲学
- LX Semicon的核心价值及行动原则
- 企业概要

### ● 事业现状

### ESG STORYBOOK

### ESG DATABOOK

### APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

## 2023主要成果

LX Semicon在2022年实现年销售额2万亿韩元后, 由于2023年全球经济萧条及竞争加剧, 年销售额同比小幅下降, 达到了1.9万亿韩元。在经济萧条的情况下, LX Semicon集中加强基本竞争力, 准备扩展散热基板等新业务, 为中长期反弹性增长打下了基础。另外, 为了提高LX Semicon的品牌形象, 自2017年以后时隔6年参加了2023韩国半导体大展(SEDEX), 介绍显示屏、家电、汽车用半导体技术及综合解决方案, 希望通过展会, 创造新的商机, 吸引优秀人才。LX Semicon作为韩国国内无晶圆厂企业首次获得进出口安全管理优秀企业(AEO)认证。此后, 我们制定了事后管理检查及管理标准, 严格遵守相关法规。我们将通过持续的管理措施, 为客户提供稳定有效的商业环境。

LX Semicon作为国内最大的无晶圆厂企业, 依靠先行研究开发, 争先抢占技术, 每年实现持续发展。通过代表理事直属的研究开发组织, 不断扩大R&D投资, 研发经费也从2017年的792亿韩元增加到2023年的2,198亿韩元。此外, LX Semicon加入了韩国半导体产业协会。在KAIST和延世大学分别成立“未来研究中心”和“产学合作中心”, 向在校生提供实习和就业等培训项目, 并利用相关基础设施进行半导体课题。另外, 我们拥有关于半导体的1,111件国内专利和1,785件海外专利, 为公司的专利管理单独设立了由专业人员组成的专门组织。为了确保未来新增长动力, 我们在推进将电力半导体产生的热量迅速向外释放的散热基板业务。为此, 我们已完成MDB(Metal Diffusion Bonding) 技术开发。2022年12月, 散热基板工厂正式竣工, 正在完备可投入批量生产的相关设备。

## 参加韩国半导体大展 (SEDEX) 展示

展览显示屏/家电/汽车用半导体, 演示核心技术



## 加强R&D, 大力培养半导体人才

与延世大学共同成立LX Semicon产学合作中心



## 进出口安全管理优秀企业(AEO)认证

在韩国国内无晶圆厂企业中首次获得进出口安全管理优秀企业(AEO)认证



## 投入2,198亿韩元的研发经费



## 拥有1,111件国内专利和1,785件海外专利

(以2023年12月31日累计数字为准)



### OVERVIEW

- CEO致辞
- LX经营哲学
- LX Semicon的核心价值及行动原则
- 企业概要
- 事业现状

### ESG STORYBOOK

### ESG DATABOOK

### APPENDIX

# 02

# ESG STORYBOOK



- 12 ESG委员长致辞
- 13 ESG Milestone
- 14 ESG管理体系
- 15 ESG推进成果
- 16 利益相关方参与

OVERVIEW

**ESG STORYBOOK**

ESG DATABOOK

APPENDIX

 LX Semicon

BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# ESG委员长致辞

## 国内外利益相关方 大家， 我是LX Semicon的ESG委员会委员长韦勍宇。

首先，我向对通过不断变化和创新力求成为“全球领先的系统半导体公司”的LX Semicon给予支持和关心的所有利益相关方表示衷心谢意。

最近，国内外投资机构、评估机构等多种利益相关者对企业要求具体的高质量ESG经营。在企业间交易中，ESG因素已成为合同的实际条件一。这显示出ESG对企业经营产生的影响日益扩大。

主要国家正在制定ESG信息披露标准和指南，以确保上市企业公开相关信息和数据。各利益相关方也要求企业进一步加强治理透明性，提升股东的价值。

鉴于国内的经营环境，LX Semicon在2022年宣布ESG愿景：“Best Technology, Better Future(最佳技术，更加美好的未来)”，推进各领域的改善课题，以持续加强ESG经营。为此，我们在理事会下属成立了ESG委员会，建立了由理事审议和决策各项ESG案件的体系。

基于此，LX Semicon计划制定和优化2050年路线图，实现全球关注的碳中和目标。此外，为了实现可再生能源转型，将大田园区的部分电力转向太阳光伏能源，并加入可再生能源倡议“K-RE100(韩国型RE100)”，积极应对气候变化。

另外，为了预防人权风险并加强管理，制定了“人权经营政策”，经ESG委员会批准后向对外公开了相关政策。为了LX Semicon的各利益相关方，我们将进一步加强人权经营，普及尊重人权的文化。

最后，为了增强ESG委员会的专业水平并加深对各种ESG议题的理解，我们与外部专门机构合作进行了ESG委员会培训。

今后，作为ESG委员会的委员长，我将竭尽所能提出多种建议，为LX Semicon的可持续发展作出贡献。

希望各位利益相关方对通过挑战跃升为“全球领先系统半导体公司”的LX Semicon给予大力关心和支持。

2024年6月  
LX Semicon ESG委员会委员长 **韦勍宇** 

OVERVIEW

**ESG STORYBOOK**

- ESG委员长致辞
- ESG Milestone
- ESG管理体系
- ESG推进成果
- 利益相关方参与

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# ESG Milestone

LX Semicon为了加强可持续增长和ESG经营,积极参与联合国全球契约(UNGC)、K-RE100等国内外ESG倡议。同时,通过制定ESG愿景和成立ESG委员会等,将ESG融入公司经营中。今后,我们将继续挖掘和执行关于环境、社会及公司治理的各项改善课题。



OVERVIEW

**ESG STORYBOOK**

- ESG委员长致辞
- **ESG Milestone**
- ESG管理体系
- ESG推进成果
- 利益相关方参与

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# ESG管理体系

## ESG管治

LX Semicon为了防范对经营造成直接和间接影响的各种ESG风险，建立和实施覆盖全公司的管理体系。理事会作为最高决策机构对ESG和内部交易相关案件进行定期审议和批准。2022年在理事会下属成立的ESG委员会对包括内部交易在内的整个ESG案件进行审议、批准和监督。原则上，ESG委员会每半年举办一次会议，但如有需要可随时召开。根据理事会规定，我们将ESG委员会上报和批准的案件向理事会报告。

2023年ESG委员会召开了3次ESG会议，就各项案件进行审议和批准。理事会对包括ESG实质性评估结果汇报在内的7件案件进行了汇报和批准。另外，为了挖掘ESG案件并加强业务合作，成立了组长和工作层参加的ESG协商团体。

### 管治架构



### 理事会及ESG委员会运营内容

轮次	举办日期	议案内容				
理事会	第一次	批准	关于职业健康与安全计划的批准事宜			
	第四次	批准	关于ESG委员会选任委员事宜			
	第五次	2023.07.26	汇报	关于ESG委员会会议结果的汇报事宜 • 关于可持续发展报告发布的汇报事宜 • 关于ESG实质性评估的汇报事宜 • 关于碳中和路线图的汇报事宜		
			批准	关于与附属公司的内部交易等批准事宜		
			汇报	关于ESG委员会会议结果的汇报事宜 • 关于ESG经营情况及计划的汇报事宜 • 关于2023年内部交易业绩的汇报事宜		
	第六次	2023.11.08	批准	关于与主要股东等进行内部交易的批准事宜		
批准			关于LX商标使用合同续约的批准事宜			
ESG委员会	第一次	汇报	1. 关于可持续发展报告发布的汇报事宜 2. 关于ESG实质性评估结果的汇报事宜 3. 关于碳中和路线图的汇报事宜			
			第二次	2023.07.24	批准	1. 关于与系列公司进行内部交易的批准事宜
					汇报	1. 关于ESG经营情况及计划的汇报事宜 2. 关于2023年内部交易业绩的汇报事宜
	第三次	2023.11.03	批准	1. 关于与特殊关系者的交易总额限度批准事宜 2. 关于与主要股东等自营交易的批准事宜 3. 关于LX商标使用合同续约的批准事宜		

## ESG战略

LX Semicon开展ESG经营，在ESG愿景“最佳技术，更加美好的未来(Best Technology, Better Future)”下，将“Think Green”、“Winning Together”、“Be Trustworthy”指定为ESG的三大战略方向，与各利益相关方一起巩固和促进ESG经营。

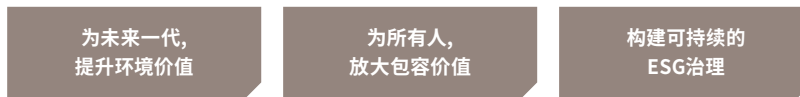
### ESG愿景

**Best Technology, Better Future**  
LX Semicon基于一流技术，追求更加美好的未来

### 战略方向



### 推进战略



### 推进课题



OVERVIEW

**ESG STORYBOOK**

- ESG委员长致辞
- ESG Milestone
- **ESG管理体系**
- ESG推进成果
- 利益相关方参与



ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# ESG推进成果

战略方向	战略课题	推进现状	UN SDGs
 <p><b>Think Green</b> 环境影响最小化</p>	参与碳相关倡议，实施碳减排	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 树立和公开碳中和路线图</li> <li>• 为可再生能源转型打下基础 (引进光伏设备)</li> <li>• 加入可再生能源倡议 (K-RE100)</li> </ul>	 
	完善环境成果管理体系，加强可靠性	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 更新ISO 14001 (环境管理体系)</li> <li>• 获得ISO 50001 (能源管理体系)</li> </ul>	 
	扩大环保产品设计	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 环境影响最小化设计 (避免含有有害物质)</li> </ul>	  
 <p><b>Winning Together</b> 共同成长的企业</p>	建立供应链ESG风险管理体系	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应链ESG评估</li> <li>• 针对合作公司实施ESG培训，实施示范尽职调查，提供咨询</li> </ul>	  
	增强职员能力，确保多元性和包容性	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 树立和公开人权经营政策 (ESG委员会批准)</li> <li>• 诊断人权经营情况，挖掘改善课题</li> </ul>	  
	扩大与社区和行业相关的社会贡献	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 为受灾群众捐赠</li> <li>• 向业务区的福利机关捐赠物品 (大田、首尔)</li> </ul>	  
 <p><b>Be Trustworthy</b> 透明的企业经营</p>	制定全公司ESG战略，建立执行体系	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加强ESG协商团体运营 (组长级参与)</li> <li>• 邀请外部ESG专家授课 (以ESG协商团体、ESG委员会为对象)</li> </ul>	
	建立和管理ESG信息披露体系	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 发布第三份可持续发展报告</li> <li>• 扩大披露 (企业治理报告书、披露ESG委员会活动)</li> </ul>	
	打造ESG经营文化	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 参加环境部推进的禁止使用一次性用品活动</li> </ul>	 

OVERVIEW

**ESG STORYBOOK**

- ESG委员长致辞
- ESG Milestone
- ESG管理体系
- **ESG推进成果**
- 利益相关方参与

ESG DATABOOK

APPENDIX

# 利益相关方参与

LX Semicon与股东、投资者、客户、职员以及社区等公司内外利益相关者保持沟通，收集各种意见。通过不同的沟通渠道，致力于了解和应对主要议题和要求，确保与利益相关方分享处理结果。



OVERVIEW

**ESG STORYBOOK**

- ESG委员长致辞
- ESG Milestone
- ESG管理体系
- ESG推进成果
- 利益相关方参与

ESG DATABOOK

APPENDIX

# 03

# ESG DATABOOK



- 18 环境
- 26 社会
- 48 治理

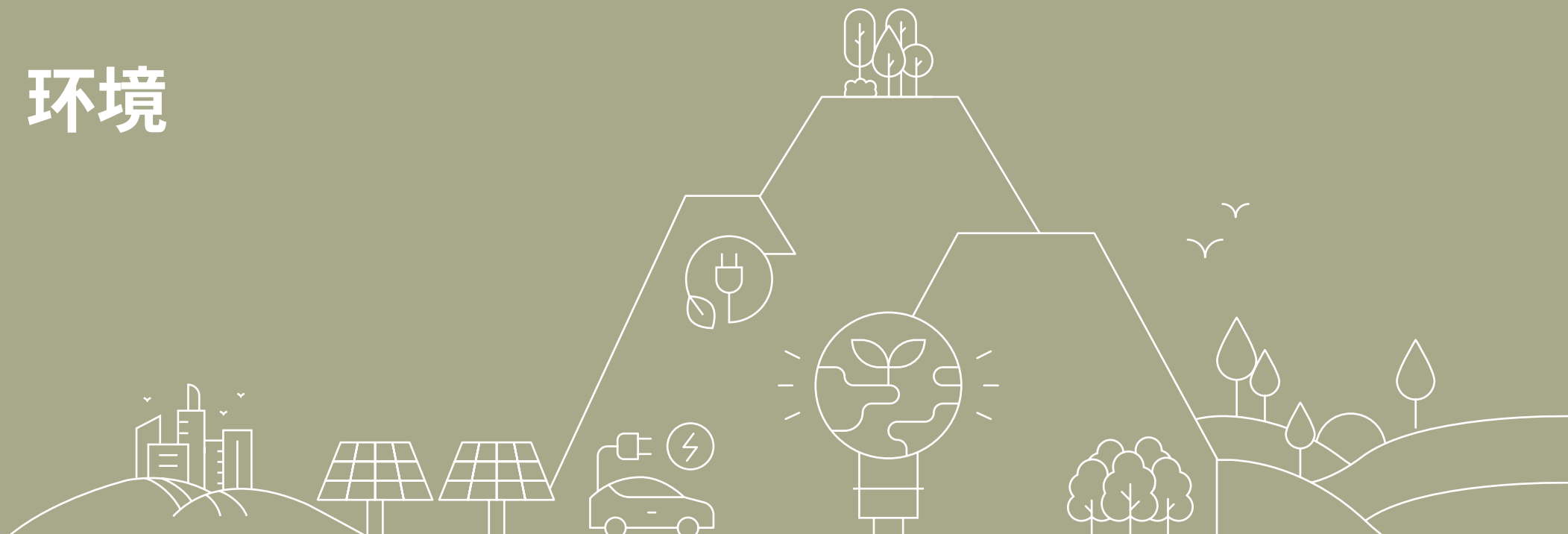
OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

APPENDIX

# 环境



LX Semicon认为应对气候变化不仅直接关系到人类的共同未来，也对企业经营的可持续性造成重大影响。鉴于此，我们在全公司范围内构建了气候变化应对治理，并确定了到2050年实现碳中和的路线图。我们正在开展多种环保活动，例如加入K-RE100、安装光伏自动发电设施等。另外，以已获得的ISO 14001(环境管理体系)和ISO 50001(能源管理体系)认证为基础，有体系地开展环境经营，对在生产工艺中使用的有害物质进行严密管理，从而尽量减少经营活动对环境造成的负面影响。

应对气候变化	19
环境经营	23
有害物质及资源管理	25

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

- 环境
- 社会
- 治理

APPENDIX

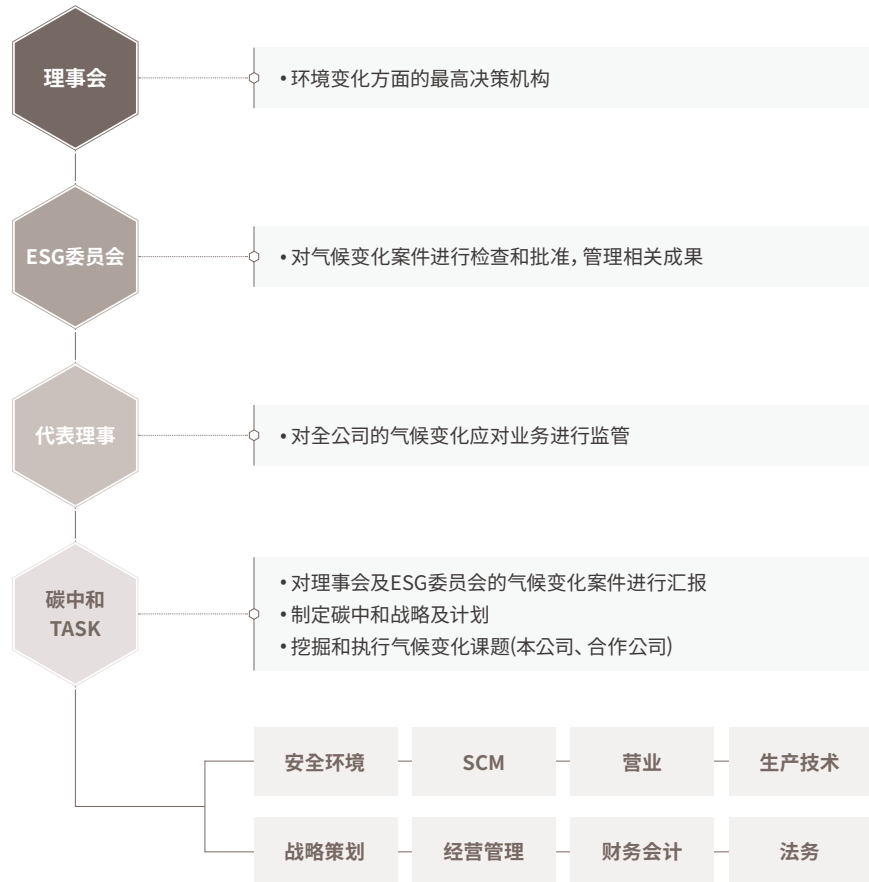
# 应对气候变化

## Governance

### 应对气候变化治理

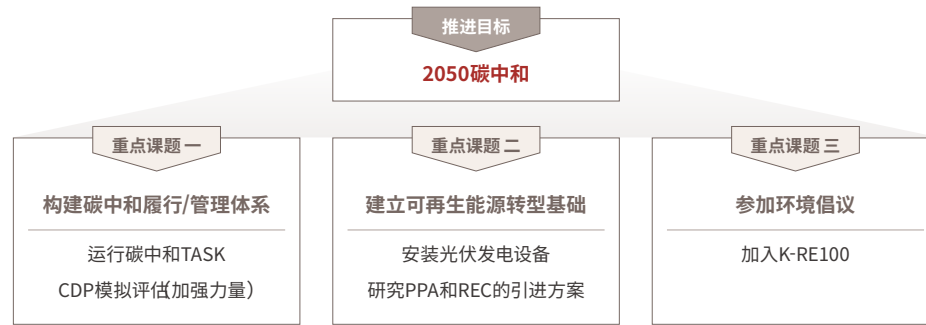
- 基于理事会和ESG委员会的参与，对全公司气候变化应对战略及执行方案进行检查和批准
  - 参与对应对气候变化、温室气体减排等相关政策及投资案件的检查和成果管理
- 应对LX Semicon各利益相关者对温室气体减排的要求，努力实现管理优化
  - 本公司为供应链温室气体减排管理及可再生能源转型计划的制定和履行做准备

### 应对体系



## Strategy

### 推进目标及课题



\* K-RE100: 为企业将所有电力消耗转为可再生能源提供支援的韩国型民间倡议

### 构建碳中和执行管理体系

- 成立“碳中和Task”，履行全公司层面的碳中和方案
  - 由有关部门组长和工作人员组成，履行全公司层面的碳中和计划，管理相关成果等
- 进行2024CDP(Carbon Disclosure Project: 碳信息披露项目)模拟评估
  - 了解日益高涨的气候环境要求，加强内部力量

### 建立可再生能源转型基础

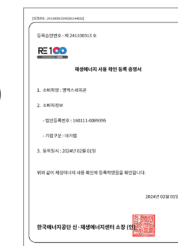
- 大田园区安装光伏自动发电设施(2023年)
  - 装机容量为100kW，大田园区电气使用量有望减少10%左右
  - 计划对购买可再生能源(PPA)和证书(REC)等方案进行追加研究



大田园区

### 参加环境倡议

- 通过对K-RE100的参与，推动实现碳中和，管理可再生能源转型成果(2024年)
  - 披露公司可再生能源使用成果，提高数据可信度(与韩国能源工团合作)
  - 分享K-RE100应对经验和力量，鼓励主要合作公司参与转型
- 参与联合国全球契约组织的环境工作组活动(2023年)



K-RE100认证书



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 环境
- 社会
- 治理

APPENDIX

### 供应链气候变化政策

- 树立2023年本公司及合作公司的气候变化政策
  - 旨在确定应对方向，建立在公司生产产品的全流程中能够实现减排的基础
  - 用作本公司和合作公司碳中和履行活动及数据管理的依据(今后推进信息披露)

**政策概要**

第一章：概要	第二章：遵守事项	第三章：合作公司的责任与角色
1. 目的	1. 构建碳中和应对体系	1. 检查及核查标准
2. 适用范围	2. 公开能源使用量及温室气体排放量	2. 改善活动
	3. 为了实现碳中和，采购可再生能源	3. 制定风险缓解计划及措施
	4. 为了实现碳中和，参加对外活动	
	5. 管理供应链温室气体排放量	

### 建立环保事业园区基础

#### 扩充电动车充电桩

- 响应政府的环保汽车普及政策，为员工扩充电动车充电桩
  - 原有地点：良才/江南园区
  - 增设地点：在大田园区内安装(2024年3个)

#### 引进业务用电动车

- 将公车更换为电动车(大田园区对象公车：一辆)
  - 将用于业务的租赁或拥有车辆逐步更换为电动车

#### 构建中央空调系统

- 为了改善能源使用环境，2023年下半年在大田园区构建了中央空调系统
  - 在非办公时间，限制走廊、通道的空调使用，以调整电力最大需求量(对2024年电力减少量进行验证后，将对外部公开)
  - 除了原有园区外，在新设立的始兴园区内也构建了中央空调系统

### 参加需求响应交易市场 (Demand Response, DR)\* 事业

- 2023年下半年参加“需求响应交易市场制度”(以大田园区为对象)
  - 响应国家应对电力供需危机的行动，推动本公司应对气候变化
  - 除了大田园区外，将争取扩大其他园区的参与

\* DR:在电力价格上升或电力系统处于危机时，电力用户将通过“需求响应”行为剩下的电气销售到电力市场，以获得现金补偿的制度


### 意识改善活动

- 通过意识改善活动，引导员工减少温室气体排放和能源使用(冬夏季，利用公司内部公告板)


**환경에 앞장서는 우리 모두는 NZ 세대** 휴(休)지(知)노트  
2023.08

**“NZ(Net Zero) 세대”**라는 단어를 들어보셨나요?


NZ(Net Zero)란 탄소중립을 의미하는데요. 탄소중립이란 온실가스 배출이 감축 등으로 제로(0)가 되는 상태를 말합니다. 즉, NZ 세대는 기후위기에 맞서 온실가스 감축을 위해 적극적으로 활동하는 우리 모두를 의미합니다. 온실가스의 직접 감축 뿐만 아니라, 에너지 사용 절감을 통해서도 탄소중립에 기여할 수 있는데요. 그렇다면 우리가 손쉽게 할 수 있는 활동은 무엇이 있을까요?




[프린터 사용 줄이기]



[미사용 조명 소등]




[컴퓨터 절전모드]



[퇴근시 사무기기 전원OFF]

**사소한 일들이 모여서 소나무 1그루(CO<sub>2</sub> 0.125ton 흡수)를 심는 효과가 있다고 하네요!**  
 [출처: 국립산림과학원]  
**우리 한번 다같이 동참해볼까요?**





BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

## Risk Management

### 气候变化应对流程

- 将公司内外的气候变化问题及其影响反映到战略投资计划中，加强成果监测
- 为了在全公司范层面对气候变化风险进行管理，加强与有关部门的参与和合作

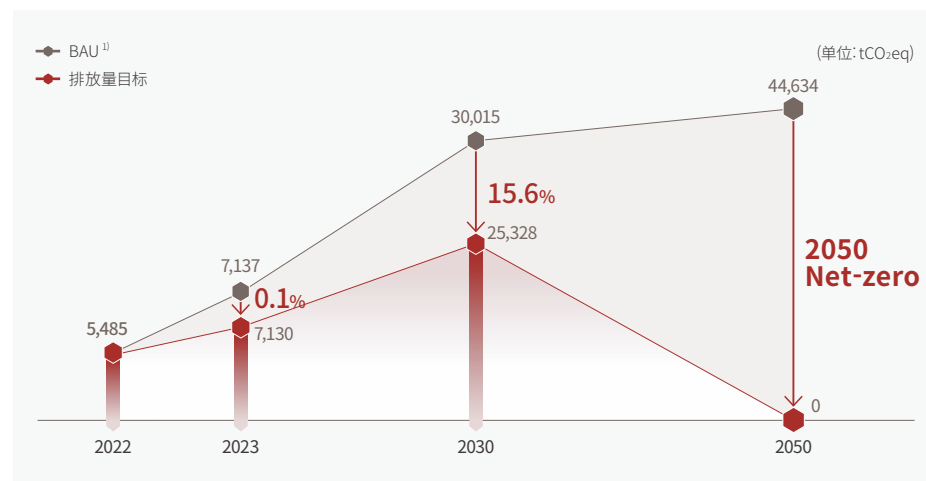
#### 管理流程



## Metrics and Targets

### 碳中和路线图

- 根据政府碳中和目标、利益相关方要求等需求，确定目标和方向后对外部予以公开
- 鉴于公司经营情况和园区新建等计划，制定2050碳中和路线图，进行ESG委员会案件汇报



1) Business As Usual: 不参加减排活动情景下的预期排放量



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

● 环境  
● 社会  
● 治理

APPENDIX

**温室气体排放量**

• 本公司作为无晶圆厂企业，为实现2050碳中和目标，主动参与并改善问题

- 对温室气体排放清单进行外部验证，确保数据可靠性(每年一次/2022年~)
- 由于各园区冷暖空调等用电量的增加及园区新建(始兴)等原因，温室气体密集度有所上升

\*公司的总碳排放量虽然增加，但大田园区通过安装LED照明、参与需求管理项目、使用光伏自动设备等，减少了部分排放量

**国内事业园区温室气体排放量**

分类		单位	2021*	2022	2023
范围1, 范围2	范围1、2温室气体排放量合计	tCO <sub>2</sub> eq	3,580	5,485	7,130
	直接温室气体排放量(范围1)	tCO <sub>2</sub> eq	528	916	1,067
	间接温室气体排放量(范围2)	tCO <sub>2</sub> eq	3,052	4,569	6,063
	温室气体密集度(韩元单位)**	tCO <sub>2</sub> eq/百万韩元	0.0019	0.0026	0.0037
范围3	其他间接温室气体排放量(范围3) - 员工上下班***	tCO <sub>2</sub> eq	-	220	205

\* 2021年温室气体排放量计算范围(大田/良才/江南园区)  
2022年和2023年温室气体排放量计算范围: 国内所有事业园区(大田/良才/江南/始兴园区, 良才办公楼, 梧仓园区)  
梧仓园区在23年底关闭  
\*\* 以合并财务报表销售额为标准  
\*\*\* 仅以除个人车辆和大众交通以外, 可以收集活动数据的班车为对象, 从2022年起进行计算

**能源使用量**

**国内能源使用量**

分类		单位	2021	2022	2023
能源使用总量*		TJ	72.80	112.52	146.26
总计		TJ	72.80	112.52	146.26
各能源使用量	非再生能源	小计	TJ	72.80	112.52
		汽油	TJ	1.65	3.07
		城市煤气(LNG)	TJ	8.32	13.98
		电力(以消费为准)	TJ	62.83	95.47
	可再生能源	太阳光	TJ	-	-
能源密集度(韩元单位)**		GJ/百万韩元	0.0383	0.0531	0.0769
节能量***		GJ	-	-	33.20

\* 由于能源计算范围被扩大, 跟上年报告书上公开的2021年和2022年能源使用量有所不同  
2021年温室气体排放量计算范围(大田/良才/江南园区)  
2022年和2023年温室气体排放量计算范围: 国内所有事业园区(大田/良才/江南/始兴园区, 良才办公楼, 梧仓园区), 梧仓园区在23年底关闭  
\*\* 以合并财务报表销售额为标准, 由于能源计算范围被扩大, 对2021年和2022年的数据重新做了计算, 因此与上年报告书上的数据有所不同  
\*\*\* 由于大田园区更换部分旧LED灯管, 能源效率得以改善

**国外能源使用量**

分类		单位	2021	2022	2023	
能源使用总量*		TJ	0.97	1.45	1.78	
总计		TJ	0.97	1.45	1.78	
各能源使用量	非再生能源	合计	TJ	0.68	0.83	
		汽油	日本	TJ	0.00	0.02
			中国	TJ	0.68	0.81
		电力(以消费为准)	合计	TJ	0.29	0.62
			日本	TJ	0.00	0.08
			中国	TJ	0.29	0.54

\* LX Semicon以2023年合并财务报表上的国外事业园区活动数据为标准进行了统计和计算, 数据不包括美国法人, 也未经三方验证在换算能源热量时, 适用了国内能源基本法实行规则规定的总发热量标准



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# 环境经营

## Governance

### 环境经营治理

- 基于理事会和ESG委员会的参与，检查和批准环境相关案件，实施成果管理
  - 对应气候变化、温室气体减排等相关政策及投资案件的检查和成果管理
- 优化基于全公司有关部门合作的环境风险管理及应对
  - 安全环境组进行改善业务，树立全公司目标及执行计划

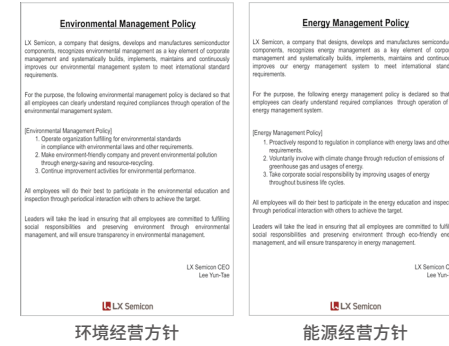
### 管理体系



## Strategy

### 方针概要

- 制定基于ISO 14001(环境管理体系)、ISO 50001(能源管理体系)的方针，对外部予以公开
- 力争维持认证，以应对国内外环境问题，遵守法律规定



## 环境经营指南

- |  |   |  |
|--|---|--|
| <p><b>第一章：适用范围</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 适应产品</li> <li>2. 不适用产品</li> </ol> <p><b>第二章：引用标准</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 引用标准</li> </ol> <p><b>第三章：用词定义</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 组织及领导力相关用词</li> <li>2. 策划相关用词</li> <li>3. 资源及运用相关用词</li> <li>4. 成果评估及改善相关用词</li> </ol> <p><b>第四章：组织现况</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 了解组织和组织状况</li> <li>2. 了解利益相关者的需求和期待</li> <li>3. 决定环境经营系统适用范围</li> <li>4. 环境经营系统流程</li> <li>5. 相关文件</li> </ol> | <p><b>第五章：领导力</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 领导力及意志表明</li> <li>2. 环境方针</li> <li>3. 组织作用、责任及权限</li> <li>4. 相关文件</li> </ol> <p><b>第六章：策划</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 应对风险和机会的组织</li> <li>2. 环境目标和达成目标的策划</li> <li>3. 相关文件</li> </ol> <p><b>第七章：支援</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 支援</li> <li>2. 力量</li> <li>3. 认识</li> <li>4. 沟通</li> <li>5. 文件信息</li> <li>6. 相关文件</li> </ol> | <p><b>第八章：运用</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 运用策划和管理</li> <li>2. 紧急情况预备和应对</li> <li>3. 相关文件</li> </ol> <p><b>第九章：成果评估</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 监测、测定、分析、评价</li> <li>2. 内部审查</li> <li>3. 经营检查</li> <li>4. 相关文件</li> </ol> <p><b>第十章：改善</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 一般事项</li> <li>2. 不适合及改善措施</li> <li>3. 持续性改善</li> <li>4. 相关文件</li> </ol> |
|--|---|--|

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

● 环境  
社会  
治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

**环境教育**

- 以员工及合作公司为对象, 进行对环境经营增进理解的教育

**员工环境教育**

- 通过环境教育, 提高对环境管制的理解, 打造遵守环境法规的文化(线上)

**环境业务负责人教育**

- 从事大气、废水等相关部门环境业务的负责人必须接受环境教育

**环境教育现状**

分类	对象	单位	2021	2022	2023
有害化学物质安全教育 (获得管理者资格课程)	对象人员	名	-	-	1
	教育时间	时间	-	-	32
员工环境经营教育 (线上)	对象人员	名	-	-	1,541
	教育人员	名	-	-	862

**合作公司LCA教育**

- 为了事前准备本公司产品的排放量管理业务, 针对合作公司进行产品全生命周期分析(LCA\*)教育(2023年)
    - 计划对本公司产品适用LCA方式, 对相关数据进行监管
    - 对LCA概念、实际适用案例等进行教育
- \* LCA(Life Cycle Assessment): 对产品全生命周期可能发生的环境影响进行评估的方法, 是测量产品温室气体排放量的标准

**意识改善活动**

- 响应参加环境部推进的禁止使用一次性用品活动(2023年)
  - 响应参加环境部推进的环境活动, 承诺减少使用一次性用品并扩大使用多次用品(本公司SNS上公开)
- 为了减少不必要的用纸使用, 推进“纸金”活动(全公司)

**Risk Management**

**环境经营管理认证**

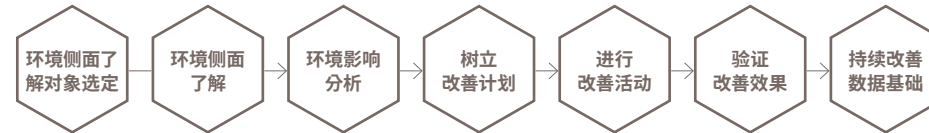
- 在2012年获得ISO 14001(环境管理体系)认证后, 2022年扩大了认证范围(维持所有事业园区认证)
- 为了提高应对气候变化和能源管理的效率, 2023年获得了ISO 50001(能源管理体系)认证
  - 基于国际标准树立管理目标, 建立达成战略的基础



**环境风险管理**

- 为了了解组织活动、设计、产品及服务对环境产生的风险和其影响进行“环境分析”
    - 以涉及产品和服务的所有经营活动为对象
    - 对化学物质、大气和土壤污染、废弃物排放等产品对环境造成的影响及业务层面的法律法规影响等进行分析
- \* 2023年, 完成了在建立散热基板生产厂 始兴工厂的蚀刻线过程中应进行的环境影响评估

**环境分析流程**



**Metrics and Targets**

**违反环境法规**

- 在开展业务时严格遵守和管理国内外环境相关管制与法规
  - 近三年没有发生过违反环境法规的事件

分类	单位	2021	2022	2023
环境法规违反次数	违规	0	0	0
	罚款和滞纳金	0	0	0

**环境成果管理**

- 以相关组织的负责人(管理层)、组长、工作层为对象适用能够评价和改善环境经营成果的KPI(关键绩效指标)
  - 2023年: 制定并公开碳中和路线图, 新获得ISO认证
  - 2024年: 打造环保事业园区基础设施, 推进范围3管理活动等



# 有害物质及资源管理

## Strategy

### 环境有害物质管理

- 对产品生产工艺及原材料, 实施适当性批准管理, 对环境有害物质成绩书进行管理和监测
  - 确保产品的环境稳定性, 加强对国内外环境管制(碳减排, 化学物质等)的应对
  - 为了应对客户对环境和有害物质的要求, 继续加强应对能力

分类	高度关注物质	
使用限制物质	RoHS	Cd, Pb, Hg, Cr6+, PBBBs, PBDEs, Phthalate(DEHP, DBP, BBP, DIBP)
	Halogen	Br, Cl
	锑	Sb
	铍	Be
管理物质	REACH	EU指定的 SVHC(Substances of Very High Concern)高度关注物质
	全氟辛酸	PFOA
	氟辛烷磺酸	PFOS
	砷	As
	聚氯乙烯	PCBs

### 环境有害物质管理流程



## Risk Management

### 产品环境有害物质调查

- LX Semicon是没有生产设备的无晶圆厂企业, 因此通过外部合作公司生产产品。鉴于上述业务特点, 我们将客户要求及国际规格等适用于本公司的有害物质标准, 并以此为基础对合作公司生产的各种原材料进行有害物质管理。
  - 在开发或批量生产新产品时, 在SCS(Supplier Collaboration System)体系上确认是否符合有害物质国际规格, 以实时管理对象物质。我们还立了若合作公司不满足本公司要求, 对其产品不加批准的流程。
  - 对承包合作公司实施定期QSA(Quality System Audit)审查, 确认是否遵守本公司的有害物质标准及国际规格, 以引导合作公司持续采取改善措施

### 废弃物减排活动

- 对园区排放的生活废弃物进行分类, 将可回收利用的纸盒、塑料瓶、废纸等分类处理
- 在设计 and 测试过程中发生的PCB基板和Chip类, 利用专用回收箱进行单独废弃处理

## Metrics and Targets

### 废弃物排放量

分类	单位	2021	2022	2023
合计	吨	7.7	12.5	38.38
大田园区	吨	7.7	12.5	14.27
始兴园区	吨	-	-	24.11

\* 以园区排放的生活废弃物为标准测算, 由于江南/良才园区是租赁事业园区, 将以面积为标准测算反应

### 用水

分类	单位	2021	2022	2023	
各供应源的用水流入量 (总取水量)	自来水	m <sup>3</sup>	29,274	63,669	85,811
	地下水	m <sup>3</sup>	不使用	不使用	不使用
水压力高或其极高的地区取水量比率*	%	N/A**	19.00	17.10	

\* 根据世界资源研究所(WRI)的水风险地图, 对本公司内有水压力高(High)的事业园区(大田园区、梧仓园区)和水压力极高(Extremely High)的事业园区(没有)进行确认

\*\* 由于不存在2021年各事业园区的取水量及消费量数据, 对其比例无法测算

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

● 环境  
社会  
治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# 社会



LX Semicon尊重员工、客户、合作公司等对业务活动互相产生直接影响的利益相关者人权，希望建立以相互信任为基础的关系，并实现共同成长。为了夯实企业发展的坚实基础，我们给员工提供能够增强能力的机会，也在积极打造安全健康的工作环境。此外，为了建立可持续的供应链，根据合作公司行动规范，进行供应链ESG定期评估，检查合作公司的ESG风险情况。另外，为了放大客户和社区的可持续价值，积极开展品质经营，加强信息安全，参加社会公益活动等。

成员	27
人才培养	33
人权经营	35
社会贡献	38
职业健康与安全	39
供应链	42
信息安全	44
品质经营	46

# 成员

## Governance

- 通过人才开发委员会对组织运营、人才培养等方面的方向及计划进行检查和执行
  - 各组织成立“人才小委员会”，对成员晋升、奖励及绩效评价等相关事宜进行检查和审议

## Strategy

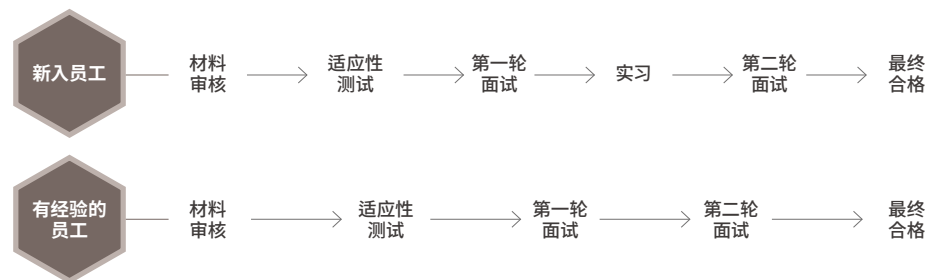
### 招聘方针

- 为选拔兼备信念和执行力的半导体人才，提供公平的机会
  - LX Semicon的所有招聘流程都通过“LX集团招聘网站”进行(公开招聘/随时招聘)
  - 在全招聘流程中，对年龄、性别、出生地等不做任何差别对待，为残疾人和国家功勋对象提供优待

### 人才画像



### 招聘流程



### 绩效评价

- 倡导在公司内外具有竞争力的褒奖制度，通过以绩效为中心的个人褒奖，提升员工的工作投入度
  - 每年一次实行个人评价，并将评价结果反映到奖励、培养及晋升
  - 以全体员工(正式员工、合同制员工、干部)为对象进行定期绩效评价(中间入职者、工作不到6个月的员工排除在外)

### 定期绩效评价

分类		单位	2021	2022	2023
定期绩效评价适用员工比例*		%	100	100	100
性别	男性	名	935	1,139	1,220
	女性	名	203	249	265
年龄	30周岁未満	名	269	371	385
	30~49周岁	名	809	938	997
	50周岁以上	名	60	79	103
年龄(比例)	30周岁未満	%	24	27	26
	30~49周岁	%	71	68	67
	50周岁以上	%	5	6	7

\* 除工作不到半年的员工和派遣人员等以外的全体员工(正式员工、合同制员工、干部)  
 ※ 计算数据时，由于四舍五入，单数有所差距

### 薪资

分类		单位	2021	2022	2023
薪资	整体员工平均薪资	百万韩元	73	88	92
	男性	百万韩元	78	94	98
	女性	百万韩元	51	64	67
同工同酬	整体员工	倍	0.65	0.68	0.69
	管理职	倍	1.08	0.96	1.01
	非管理职	倍	0.73	0.75	0.73
	干部	倍	0.54	0.83	0.68



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

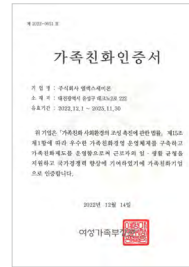
ESG DATABOOK

环境  
● 社会  
治理

APPENDIX

### 工作和生活平衡

- 为了提高业务效率, 实现工作和生活的平衡, 实行弹性工作制和居家办公制度
  - 弹性工作制采用按月选择工作方式(自己选择上下班时间)
- 实行产假、育儿休假、工作时间缩减制度, 运营职场幼儿园
  - 通过子女奖学金支援制度, 减轻成员的教育费负担



家庭友好型企业认证书

**弹性工作制**  
以每月为单位, 实施选择工作时间的制度

**居家办公制**  
积极实施母性保护等居家办公

**建议休假制度**  
积极使用垫脚石休息日等(一年18日左右)

**自律着装制**  
实施符合TPO的自律着装制度

### 育儿休假使用现状\*

分类	单位	2021	2022	2023
育儿休假对象员工总数**	男性	286	334	346
	女性	21	28	32
适用育儿休假的员工总数	男性	5	12	21
	女性	11	12	14
育儿休假结束后重返岗位的员工总数	男性	5	3	11
	女性	6	4	9
育儿休假结束后重返岗位, 连续工作12个月的员工总数	男性	1	3	3
	女性	2	2	4
育儿休假的员工回归比例	男性	100	100	79
	女性	86	100	100
育儿休假结束后重返岗位, 连续工作12个月的员工比例	男性	50	60	100
	女性	67	33	100

\* 由于数据统计标准的改变, 与上年报告书上的数据有所不同

\*\* 以人事系统上注册的家人信息为标准

### 成员沟通

- 听取员工困难和意见, 运营由代表各组织的CA\*和组织负责人参加的员工协议组织
  - 每季度召开困难处理委员会, 倾听员工意见和困难, 探讨解决方案, 采取改善措施
  - 每季度进行代表理事和全体成员在线上线下参加的绩效分享会(实时听取员工意见, 解答疑问等)
  - 通过内部公告板, 向成员传达CA进行的组织文化改善活动及活动内容
- \* CA: Communication Agent
- 网站、Youtube、博客等SNS途径, 分享半导体产业动向、事业成果、成员访谈等内容

### 心里咨询室“The共感”

- 为了解决员工在工作压力、人际关系、亲属关系等方面的问题, 公司内部运营心理咨询室-“The共感”
  - 与心理咨询专家合作, 向员工提供专门咨询和解决方案

### 再就业支援服务

- 以在职时间超过1年, 50岁以上的成员为对象, 提供培训(在就业介绍、就业培训、创业培训中选一项)

### 福利

- 为了保护成员的健康, 保障工作与生活的平衡, 提供红白事、灾害、医疗费、奖学金、住宅资金贷款及选择性福利(福利积分)等各种制度

<div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <p><b>Health</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 支援本人及家人的医疗费</li> <li>• 运营公司食堂(提供早餐、午餐、晚餐)</li> <li>• 体检(本人、配偶)</li> <li>• 园区内设有健身房及乒乓球桌</li> <li>• 提供健康项目(戒烟、戒酒等)</li> </ul> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <p><b>Life &amp; Family</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 支援子女的一切学费</li> <li>• 运营LX Semicon托儿所</li> <li>• 提供子女心里项目</li> </ul> </div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <p><b>Growth</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 支援公司内部爱好团队和学习社团</li> <li>• 支援外语学习和购书费</li> </ul> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <p><b>Refresh</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 支援体育赛门票(棒球、足球)</li> <li>• 支援住宿设施(度假村、研修院、公寓式酒店等)</li> <li>• 支援文化生活(休闲活动、文化设施等)</li> </ul> </div>



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境  
● 社会  
治理

APPENDIX

## Metrics and Targets

### 全体成员

• 为了主动应对半导体产业的发展 and 变化, 致力于确保人力资源多元化, 吸引优秀人才

分类	单位	2021	2022	2023		
全体 员工数	综合	名	1,352	1,688	1,661	
	合计	名	1,272	1,581	1,543	
	国内	男性	名	1,029	1,277	1,250
	女性	名	243	304	293	
	国外	合计	名	80	107	118
	男性	名	58	83	93	
	女性	名	22	24	25	
正式员工	综合	名	1,317	1,643	1,608	
	合计	名	1,237	1,537	1,493	
	国内	男性	名	1,008	1,250	1,217
	女性	名	229	287	276	
	国外	合计	名	80	106	115
	男性	名	58	82	90	
	女性	名	22	24	25	
合同制员工 (非正式 员工*)	综合	名	35	45	53	
	合计	名	35	44	50	
	国内	男性	名	21	27	33
	女性	名	14	17	17	
	国外	合计	名	-	1	3
	男性	名	-	1	3	
	女性	名	-	-	-	

※ 国外事业园区数据收集范围: 美国法人、中国法人、日本法人  
 ※ 计算数据时, 由于四舍五入, 单数有所差距  
 \* 合同制员工(非正式员工\*): 进行办公支援等业务

分类	单位	2021	2022	2023		
年龄	综合	名	1,352	1,688	1,661	
	合计	名	1,272	1,581	1,543	
	国内	30周岁未満	名	307	456	387
	30~49周岁	名	888	1,042	1,063	
	50周岁以上	名	77	83	93	
	合计	名	80	107	118	
	国外	30周岁未満	名	25	25	18
年龄 (比例)	30~49周岁	名	52	71	83	
	50周岁以上	名	3	11	17	
	合计	%	100	100	100	
	国内	30周岁未満	%	24	29	25
	30~49周岁	%	70	66	69	
	50周岁以上	%	6	5	6	
	合计	%	100	100	100	
各地区	国外	30周岁未満	%	31	23	15
	30~49周岁	%	65	66	70	
	50周岁以上	%	4	10	14	
	合计	名	1,352	1,688	1,661	
各地区 (比例)	国内	名	1,272	1,581	1,543	
	国外	名	80	107	118	
	合计	%	100	100	100	
各地区 (比例)	国内	%	94	94	93	
	国外	%	6	6	7	



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

环境  
● 社会  
治理

APPENDIX

**女性成员**

- 打造有能力的女性成员能够成长为企业领导并充分发挥力量的业务环境，向女性员工持续提供机会
- 通过制度改善和支援，避免女性员工因怀孕和生育，工作经历被断层的问题

分类		单位	2021	2022	2023
全体	综合	名	265	328	318
	国内	名	243	304	293
	国外	名	22	24	25
管理层女性*	综合	名	3	7	6
	国内	名	3	7	6
	国外	名	0	0	0
人员	综合	名	1	1	1
	国内	名	1	1	1
	国外	名	0	0	0
销售部门**	综合	名	29	28	24
	国内	名	20	20	16
	国外	名	9	8	8
STEM部门**	综合	名	127	174	169
	国内	名	123	170	165
	国外	名	4	4	4
全体	综合	%	20	19	19
	国内	%	19	19	19
	国外	%	28	22	21
管理层女性*	综合	%	2	5	5
	国内	%	2	5	5
	国外	%	0	0	0
比例	综合	%	8	6	6
	国内	%	8	6	6
	国外	%	0	0	0
销售部门**	综合	%	30	27	26
	国内	%	30	28	27
	国外	%	29	25	24
STEM部门**	综合	%	14	15	15
	国内	%	14	16	15
	国外	%	11	8	7

※ 国外事业园区数据收集范围：美国法人、中国法人、日本法人

\* 除组长和室长等一班员工以外的有职责的人

\*\* 由于数据统计标准的改变，与上年报告书上的数据有所不同

(上年：销售部门和STEM部门所属的管理层女性人数 → 今年：销售部门和STEM所属的全体女性员工)

**成员多元化**

- 计划通过意识和制度改善，进一步尊重成员多元性(性别、人种、残疾与否等)及个性

分类		单位	2021	2022	2023
残疾人	人员	名	21	27	26
	比例 (以国内为准)	%	2	2	2
国家 功勋者	人员	名	5*	4	5
	比例 (以国内为准)	%	0.4	0.3	0.3
国内事业园区	小计	名	1,272	1,581	1,543
	大韩民国	名	1,258	1,567	1,529
	北美	名	2	2	2
	其他亚洲	名	12	12	12
国籍	小计	名	80	107	118
	大韩民国	名	18	29	29
	北美	名	-	-	-
	其他亚洲	名	62	78	89

\* 跟上年报告书相比，2021年的国家报勋者人数有所改变



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

环境  
● 社会  
治理

APPENDIX

**雇佣及辞职**

• 努力确保能够支撑LX Semicon成长的人才, 继续改善相关制度

分类		单位	2021	2022	2023	
全体	综合	名	369	458	127	
	国内	名	347	430	108	
	国外	名	22	28	19	
性别	综合	男性	269	357	100	
		女性	100	101	27	
	国内	男性	253	336	86	
		女性	94	94	22	
	国外	男性	16	21	14	
		女性	6	7	5	
性别 (比例)	综合	男性	%	73	78	79
		女性	%	27	22	21
	国内	男性	%	73	78	80
		女性	%	27	22	20
	国外	男性	%	73	75	74
		女性	%	27	25	26
年龄	综合	20岁年龄段	名	177	227	44
		30岁年龄段	名	93	160	47
		40岁年龄段	名	87	61	23
		50岁以上	名	12	10	13
	国内	20岁年龄段	名	166	218	41
		30岁年龄段	名	84	150	43
		40岁年龄段	名	86	55	18
		50岁以上	名	11	7	6
	国外	20岁年龄段	名	11	9	3
		30岁年龄段	名	9	10	4
		40岁年龄段	名	1	6	5
		50岁以上	名	1	3	7

分类		单位	2021	2022	2023
综合	20岁年龄段	%	48	50	35
	30岁年龄段	%	25	35	37
	40岁年龄段	%	24	13	18
	50岁以上	%	3	2	10
国内	20岁年龄段	%	48	51	38
	30岁年龄段	%	24	35	40
	40岁年龄段	%	25	13	17
	50岁以上	%	3	2	6
国外	20岁年龄段	%	50	32	16
	30岁年龄段	%	41	36	21
	40岁年龄段	%	5	21	26
	50岁以上	%	5	11	37

※ 国外事业园区数据收集范围: 美国法人、中国法人、日本法人  
 ※ 计算数据时, 由于四舍五入, 单数有所差距  
 \* 在统计国外人员时, 排除驻外人员(当地新雇佣人员)



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境  
● 社会  
治理

APPENDIX

分类		单位	2021	2022	2023	
全体	综合	名	109	132	150	
	国内	名	100	121	141	
	国外	名	9	11	9	
性别	综合	男性	81	90	111	
		女性	28	42	39	
	国内	男性	74	85	106	
		女性	26	36	35	
	国外	男性	7	5	5	
		女性	2	6	4	
性别 (比例)	综合	男性	74	68	74	
		女性	26	32	26	
	国内	男性	74	70	75	
		女性	26	30	25	
	国外	男性	78	45	56	
		女性	22	55	44	
员工流失 情况*	综合	30周岁未満	47	38	47	
		30~49周岁	58	91	96	
		50岁以上	4	3	7	
	国内	30周岁未満	43	35	42	
		30~49周岁	54	83	93	
		50岁以上	3	3	6	
	国外	30周岁未満	4	3	5	
		30~49周岁	4	8	3	
		50岁以上	1	0	1	
	年龄 (比例)	综合	30周岁未満	43	29	31
			30~49周岁	53	69	64
			50岁以上	4	2	5
		国内	30周岁未満	43	29	30
			30~49周岁	54	69	66
			50岁以上	3	2	4
国外	30周岁未満	44	27	56		
	30~49周岁	44	73	33		
	50岁以上	11	-	11		

※ 国外事业园区数据收集范围：美国法人、中国法人、日本法人  
 ※ 计算数据时，由于四舍五入，单数有所差距  
 \* 在统计国外人员时，排除回任驻外人员(当地雇佣人员的辞职)

分类		单位	2021	2022	2023	
全体	综合	名	106	119	133	
	国内	名	97	109	126	
	国外	名	9	10	7	
性别	综合	男性	78	83	100	
		女性	28	36	33	
	国内	男性	71	79	96	
		女性	26	30	30	
	国外	男性	7	4	4	
		女性	2	6	3	
性别 (比例)	综合	男性	74	70	75	
		女性	26	30	25	
	国内	男性	73	72	76	
		女性	27	28	24	
	国外	男性	78	40	57	
		女性	22	60	43	
主动辞职 现状*	综合	30周岁未満	47	34	41	
		30~49周岁	55	84	90	
		50岁以上	4	1	2	
	国内	30周岁未満	43	31	37	
		30~49周岁	51	77	87	
		50岁以上	3	1	2	
	国外	30周岁未満	4	3	4	
		30~49周岁	4	7	3	
		50岁以上	1	0	0	
	年龄 (比例)	综合	30周岁未満	44	29	31
			30~49周岁	52	71	68
			50岁以上	4	1	2
		国内	30周岁未満	44	28	29
			30~49周岁	53	71	69
			50岁以上	3	1	2
国外	30周岁未満	44	30	57		
	30~49周岁	44	70	43		
	50岁以上	11	-	-		

※ 国外事业园区数据收集范围：美国法人、中国法人、日本法人  
 ※ 计算数据时，由于四舍五入，单数有所差距  
 \* 在统计国外人员时，排除回任驻外人员(当地雇佣人员的辞职)



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# 人才培养

## Governance

• 为了促进LX Semicon的可持续发展, 增进人力资源的多元化, 集中培养人才

### 人才培养组织图



## Strategy

### 人才培养体系

- 将每位员工的成长作为最大的价值, 提供增强能力的各种教育课程
- 为了加强领导力量、基本和专业力量及国际力量, 实施系统性人才培养教育

领导能力	基本能力	专业能力	国际能力
领导能力教育 /核心人才教育	基于核心价值的 基本能力教育	培养各领域专家的 职务教育	全球人才培养教育
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 事业部长教育</li> <li>• 领导力教育(干部、主管、室/组长)</li> <li>• 训练项目</li> <li>• 国内外学位派遣及MBA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 新员工/有经验员工教育</li> <li>• 职级教育</li> <li>• 全体员工教育(核心价值内化)</li> <li>• 职务共同教育</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 各领域专业职务教育</li> <li>• 运营学习社团</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 驻外人员派遣前教育</li> <li>• 法人当地雇佣员工教育</li> <li>• 语言教育</li> </ul>

### 教育体系



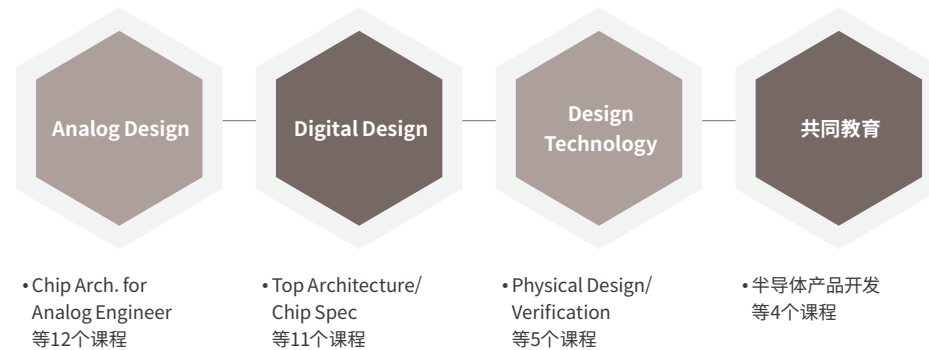
### 增强设计能力的教育项目

- 为了系统性培养设计人才, 建立全公司层面的专门教育体系, 开发并开展能够增强员工业务能力的项目
- 2023年成立新员工设计学院, 开展为期三个月的课程, 确保新员工迅速适应工作(具有专业性的公司内部讲师团队将长期工作经验中积累的设计知识和技术传授给受教育生)
- 2024年开发并开展了针对先任/责任研究员的深化课程(由公司内部讲师和外部讲师(大学教授、研究机关等)进行, 培养理论和实际业务能力)

### 新员工设计学院



### 设计深化课程





OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

环境  
● 社会  
治理

APPENDIX

**教育体系**

**增强领导能力**

- 向各级别员工提供在适当时期能够培养相应领导力的教育和训练项目
  - 以组织负责人为对象开展对组织运营和业绩创造有实际帮助的，基于领导力基本要素的定期教育
  - 通过预备领导教育，提前培养未来担任组长时所需要的能力
  - 针对由于组织内担任新岗位或新职能而需要战略性培养的员工开展训练项目

**增强基本能力**

- 基于LX核心价值开展各级别的基本能力教育
- 为新员工和有工作经验的员工，提供了解组织和促进相互交流的入职教育
- 为了培养各级别业务能力，开展能力强化职级教育
- 针对全体员工开展实现LX核心价值内在化的教育

**增强专业能力**

- 建立研发、销售、营销、质量等方面的职务教育体系，根据员工力量和需求开展职务教育
  - 开展强化业务能力的义务教育(非研发类职群至少每年一次，研发类职群每年两次以上)
  - 让员工根据个人的能力开发计划，选择教育日程和课程，鼓励员工自由参加学习

**增强国际能力**

- 随着公司国际业务的拓展，提供各种提高员工国际能力的培训活动
  - 在驻外人员(Foreign Service Employee, FSE)派遣前，提前开展适应当地教育和语言项目
  - 积极开展以海外法人驻外人员和当地雇佣人员为对象的个性化培养活动
  - 从2024年起计划每半年度进行一次针对中国法人当地雇佣员工的职务教育，以增强相关人员的业务专业性

\* 上半年：进行线上教育，下半年：计划实施总公司集合教育

**营造日常学习文化**

- 除了正规教育以外，提供各种活动，以实现日常学习文化
  - 通过视频教育(职务、新员工教育等)的制作和分享，提供线上学习项目
  - 支持员工参加的各种主题的知识分享及知识应用活动(公司内部的学习社团)
  - 通过公司内部的教育信息公告板，提供关于职务教育、学会及研讨会等信息



**线上教育系统**

教育系统名称	具体内容
<b>LX Academy</b>	LX集团共同教育平台
<b>SINGLEX HR</b>	LX Semicon线上线下课程申请系统
<b>学习平台</b>	职务教育、公司内部流程等学习平台

**公司内学习社团**

学习领域	具体内容
<b>FE/BE</b>	FT、PnR等关于Physical Design领域的学习
<b>PMIC</b>	增强PMIC性能改善能力及设计能力的Logic Function和Design Share学习
<b>专利</b>	为了增强专利团队的能力，开发战略专利，构建专利组合
<b>Design Verification</b>	增强Design Verification能力的相关领域学习

**Metrics and Targets**

**教育现状数据**

分类	单位	2021	2022	2023
总教育时间	时间	36,362	42,085	64,925
总教育费用	亿韩元	12	19	22
人均教育时间	时间	29	27	42
人均教育投资费用	千韩元	912	1,177	1,423



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# 人权经营

## Governance

### 人权经营组织

- 为了实施人权经营管理, 构建了由理事会、负责部门及有关部门互相连接的决策体系
  - 为了构建人权经营体系并加强风险管理, 制定“人权经营政策”, 对ESG委员会予以批准 (2024年4月)
- 若发生对人权产生负面影响的风险, 向代表理事汇报并立即采取措施(开通受理渠道)

### 应对体系

理事会	ESG委员会	• 人权经营最高决策
负责部门	人事主管	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 确认是否遵守劳动基准法</li> <li>• 实施母性保护项目, 进行成果管理</li> <li>• 对困难、性骚扰、霸凌等侵害人权的举报进行受理和处理</li> <li>• 对不合理的雇佣歧视因素等雇佣流程进行检查和改善</li> <li>• 实行劳资协议机制</li> </ul>
	伦理事务局	• 对困难处理及性骚扰、霸凌等人权侵害事件进行受理和调查
有关部门	对外合作/ESG组	• 公开人权经营相关的主要成果及数据
	SCM主管	• 管理合作公司行动规范
	信息安全组	• 对侵害个人信息事件进行受理、调查并采取后续措施
	安全环境组	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 实施员工健康管理项目</li> <li>• 树立防止工伤计划</li> <li>• 管理事业园区的周边环境</li> </ul>

## Strategy

### 人权宣言

- 为了打造人权经营的基础, LX Semicon在2022年制定并公开了人权宣言
- 为了鼓励合作公司的参与在“合作公司行动规范”内列入人权相关条款, 以确保应对各种人权风险的根据

LX Semicon人权宣言	
1. 尊重人权	6. 禁止性骚扰及霸凌
2. 禁止强制劳动	7. 薪资及福利
3. 禁止童工	8. 负责任的矿产采购
4. 遵守劳动时间	9. 信息保护
5. 防止歧视	10. 遵守法规

合作公司行动规范(第一条 劳动及人权)	
1. 自愿劳动	4. 薪资及福利
2. 禁止童工及 幼少年劳动者管理	5. 禁止歧视和霸凌
3. 禁止过度的劳动延长	6. 结社自由

### 人权经营政策

- 通过“LX Semicon人权经营”的制定和公开, 积极推进人权经营, 公平地尊重员工、客户、合作公司等对业务直接互相影响的利益相关者权利和价值, 并对人权侵害问题采取管理和预防措施
  - 以国际人权宪章; 国际劳工组织(ILO)对劳工权利及基本原则的宣言; 联合国全球契约(United-Nations Global Compact) 十项原则; 联合国儿童权利公约(UN Convention on the Rights of the Child); 联合国企业和人权指导原则(UN Guiding Principles on Business and Human Rights); OECD管理指南(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)等国际标准和指南为基础制定
  - 适用对象包括LX Semicon员工、合作公司、伙伴公司、协作社等处于交易关系的所有利益相关者
  - 经理事会下属的ESG委员会最终批准, 对外公开相关政策

### 人权经营政策概要

<p><b>1. 目的</b></p> <p><b>2. 适用范围</b></p>	<p><b>3. 基本原则</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 保障职业健康与安全</li> <li>• 禁止强制劳动</li> <li>• 禁止童工及年少者保护措施</li> <li>• 保障结社及团体协商的自由</li> <li>• 遵守劳动时间</li> <li>• 禁止歧视</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 禁止霸凌</li> <li>• 薪资及福利</li> <li>• 负责任的矿产采购</li> <li>• 负责任的供应链管理</li> <li>• 信息保护</li> <li>• 环境权保障</li> </ul>	<p><b>4. 运营体系</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 人权经营治理</li> <li>• 人权风险管理</li> <li>• 困难处理流程</li> </ul>
---	---	---	--

### 意识改善活动

- 为了营造人权经营环境, 进行换位思考活动—“请相互尊重”
  - 打造不管级别互相尊重的文化, 通过互相使用敬语, 扩散尊重人权、尊重对方的氛围
- 通过2023年“做好团队”项目, 对业务满意度及人权保障水平进行调查
  - 通过各组织问卷调查和研修班等, 促进意识改善(将包括人权项目)





OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

环境  
● 社会  
治理

APPENDIX

## Risk Management

### 诊断全公司的人权经营水平

- 开展“人权经营自我诊断”，了解公司的人权经营现状并发现公司所有有关部门的潜在人权风险，对各具体项目挖掘改善课题
  - 根据国内外主要人权指南和倡议，开发2024年人权经营诊断指标(共12个议题，148个具体项目)后，有关部门进行自我诊断
  - 按照自我诊断的结果，挖掘“实行人权经营体系”和“加强负责任的供应链管理”等必要课题(计划由有关部门制定政策，加强分享管理)

### LX Semicon人权经营清单

号码	议题名	议题详细定义	领域	项目	
1	<b>保障职业健康与安全</b>	对劳动者安全和环境造成的影响进行评估，确保劳动者在安全且卫生的劳动环境中工作	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工作场所安全</li> <li>• 保护孕妇及残疾人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提供必要装备，进行教育等</li> <li>• 支援受工伤的劳动者</li> </ul>	16个
2	<b>禁止强行劳动</b>	禁止不正当地限制身体或精神自由，不应强迫违反员工意愿的劳动	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 禁止强行劳动</li> <li>• 人身拐卖等非人道主义行为</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 防止在子公司或合作公司要求下进行强行劳动</li> </ul>	12个
3	<b>禁止童工</b>	遵守各国家和地区规定的最低劳动年龄	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 禁止雇佣年少者</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 发现年少者雇佣实时采取的措施</li> </ul>	13个
4	<b>结社自由</b>	保障劳动者和雇佣者成立或加入自己选择的组织的权利以及团体协商的权力	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 结社及团体协商的自由</li> <li>• 禁止对工会活动给予不正当的待遇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保障团体协商及诚实履行</li> <li>• 没有工会时采取的替代措施</li> </ul>	14个
5	<b>遵守劳动时间</b>	遵守各国家和地区在法律上规定的正式劳动时间和加班时间以及关于休假的规定	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 劳动者的工作时间</li> </ul>		2个
6	<b>防止歧视和霸凌</b>	在雇佣、晋升、奖励和教育等方面提供公平的机会，一律禁止基于社会身份等因素的歧视和霸凌行为	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 雇佣上非歧视</li> <li>• 雇佣上非性别歧视</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 非正式劳动者非歧视</li> <li>• 外国人劳动者非歧视</li> </ul>	20个
7	<b>薪资及福利</b>	根据各国家和地区在劳动关系法规上规定的对低工资标准，支付超过最低水平的薪资	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 劳动者薪资水平</li> </ul>		2个
8	<b>负责任的供应链管理</b>	鼓励合作公司履行人权经营，不使用在危险地区或纠纷影响区直接间接开采的矿产	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 预防合作公司等的人权侵害行为</li> <li>• 进行监测</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 防止安全业务员工的人权侵害行为</li> <li>• 负责任的矿产和原材料管理</li> </ul>	9个
9	<b>信息保护</b>	为了防止消费者和客户的个人信息外泄，加强信息安全，实施信息保护教育	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客户个人信息</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保护知识财产</li> </ul>	8个
10	<b>保障环境权</b>	构建和维护环境经营体系，公开环境相关信息，对环境问题坚持预防性处理原则	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 构建和维护环境信息体系</li> <li>• 制定环境问题相关的预防性原则</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公开环境信息</li> <li>• 制定紧急计划</li> </ul>	16个
11	<b>构建人权经营体系</b>	构建人权经营政策、组织体系、困难处理渠道在内的全公司人权经营体系	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 人权尊重政策宣言</li> <li>• 人权经营组织体系</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 困难处理渠道</li> </ul>	12个
12	<b>运行人权经营体系</b>	以定期人权影响评估为基础，全面运行风险改善、成果管理、救济等在内的人权经营体系	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定期人权影响评估</li> <li>• 改善活动</li> <li>• 人权经营成果</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 制定救济流程</li> <li>• 人权风险</li> </ul>	24个



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

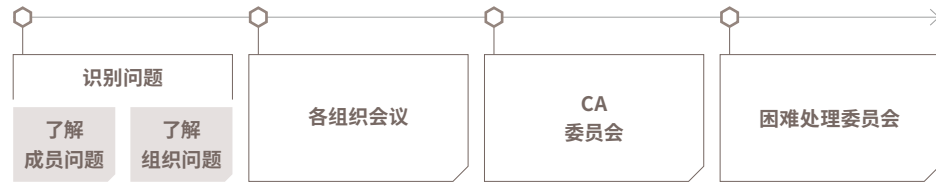
环境  
● 社会  
治理

APPENDIX

**困难处理流程**

- 为了减少负面的人权影响并有效应对问题，提供救济措施及多种困难处理渠道
  - 受理举报后进行调查时保障匿名性，以确保举报人免受不利影响
  - 为了保障举报人不受不利影响或歧视，采取隔离措施(防止二次伤害)
- 召开困难处理委员会后，向代表理事汇报结果

\* 2024年改善困难处理流程后，将对员工予以公布



- 受理员工VOE
  - 受理职场霸凌、工作时间、工作方式等举报
- 困难咨询及解决
  - 整理问题内容，研究解决方案
- 以组织为单位的CA沟通
  - 了解组织内问题
- 员工讨论VOE，共享CA及人事通知(每月一次)
- 处理员工困难，进行反馈
- 讨论各组会议结果
  - 分享优秀案例
  - 各组织受理的VOE、困难
- 分享各案件的问题
- 困难处理委员会决定案件
- 由人事主管负责
- 各案件决策

**人权困难处理渠道**

分类	具体内容
困难处理 Now Talk	在公司内部门户网站设有困难处理举报栏(线上)
CA热线	受理各组织CA，运行匿名渠道(Kakao Talk)
性骚扰、职场霸凌举报栏	向组织文化组负责人举报(线上线下) 在公司内部门户网站设有性骚扰及职场霸凌举报栏(线上)
网上登闻鼓	在网站上设有“网上登闻鼓”
伦理事务局	以亲自访问、邮政、电子邮件、电话等方式，可以进行线上线下举报

**Metrics and Targets**

**人权教育**

- 以全体员工为对象，进行对公司内残疾人的认识改善教育及预防公司性骚扰等人权教育
- 以组织负责人(担当/室长/组长)为对象，另行开展人权教育(每半季度一次)
  - 2023年：介绍出勤管理方案及制度，实施职场霸凌问题教育
  - 2024年：实施职场霸凌问题教育

**人权经营教育**

分类	单位	2021	2022	2023
对公司内残疾人的意识改善教育	教育时间	时间	1,262	1,646
	教育人员	名	1,262	1,561
预防职场性骚扰教育	教育时间	时间	1,262	1,646
	教育人员	名	1,262	1,561

**修改措施**

- 在近三年发生的歧视事件(性别歧视、残疾人歧视、职场霸凌等)中，违背伦理的次數及相关修改措施如下
  - 2021年(海外法人)：性骚扰一件/ 惩罚性解雇
  - 2021年(国内)：职场霸凌一件/与受害者分离并惩罚
  - 2022年(国内)：性骚扰一件，职场霸凌一件/ 与受害者分离并惩罚
- 事件发生后进一步加强关于性骚扰和霸凌的预防教育：对不同级别和性别，开展针对性教育



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

# 社会贡献

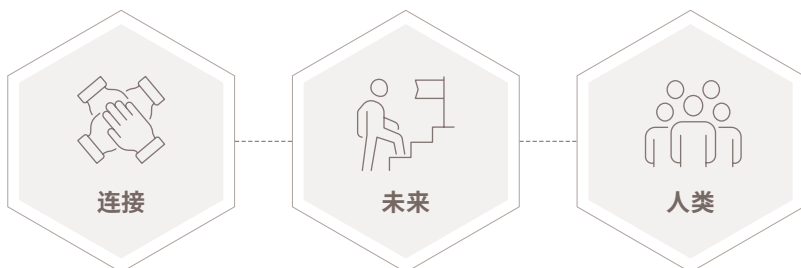
## Strategy

### 社会贡献体系

- 实现LX集团的核心价值，解决地区社会问题，为社会做出贡献
- 为地区社会的各利益相关者继续做出社会贡献

### 推进体系

#### LX核心价值



#### 推进方向



#### 推进原则



### 社会贡献活动

#### 支援未来一代成长

- 每年向公司园区周边的儿童福利机关提供支援(改善生活环境)
  - 捐赠电子产品、学习用品等儿童需要的物品(节日、儿童节)
  - 举行员工捐赠慈善义卖会，转达捐款金(支援福利机关购买大巴)



#### 为半导体专业大学生和研究生提供奖学金

- 为了挖掘和培养半导体设计人才，对相关专业的大学和研究生提供奖学金支援(2019年~)
  - 向产业通商资源部主办的“大韩民国半导体设计赛”授奖团队(半导体设计领域)提供奖学金

#### 促进残疾人体育活动

- 为了促进和扩散残疾人体育活动，对“残疾人运动选手团队”提供支援
  - 对选手团队运营及选手训练，提供全面支援(4种体育项目，16名)

#### 参加地区社会灾后重建

- 参与2023年暴雨受灾地区重建，转达灾民救助捐款金(全国灾害救助协会)

#### 员工参与捐赠

- 以自愿参与的员工为对象，发起扣除月薪零头的“去零”活动(2018年~)
  - 将每月工资中不满一千韩元的零钱筹集成捐款金
  - 按照LX Semicon员工需求，在参与社会公益活动时使用捐款金

## Metrics and Targets

### 社会贡献教育

- 以CA为对象进行社会贡献教育(共21名)
  - 社会贡献的概念及必要性，公司内外动向及启示
  - 分享LX集团、附属公司和其他公司的社会贡献优秀案例等

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

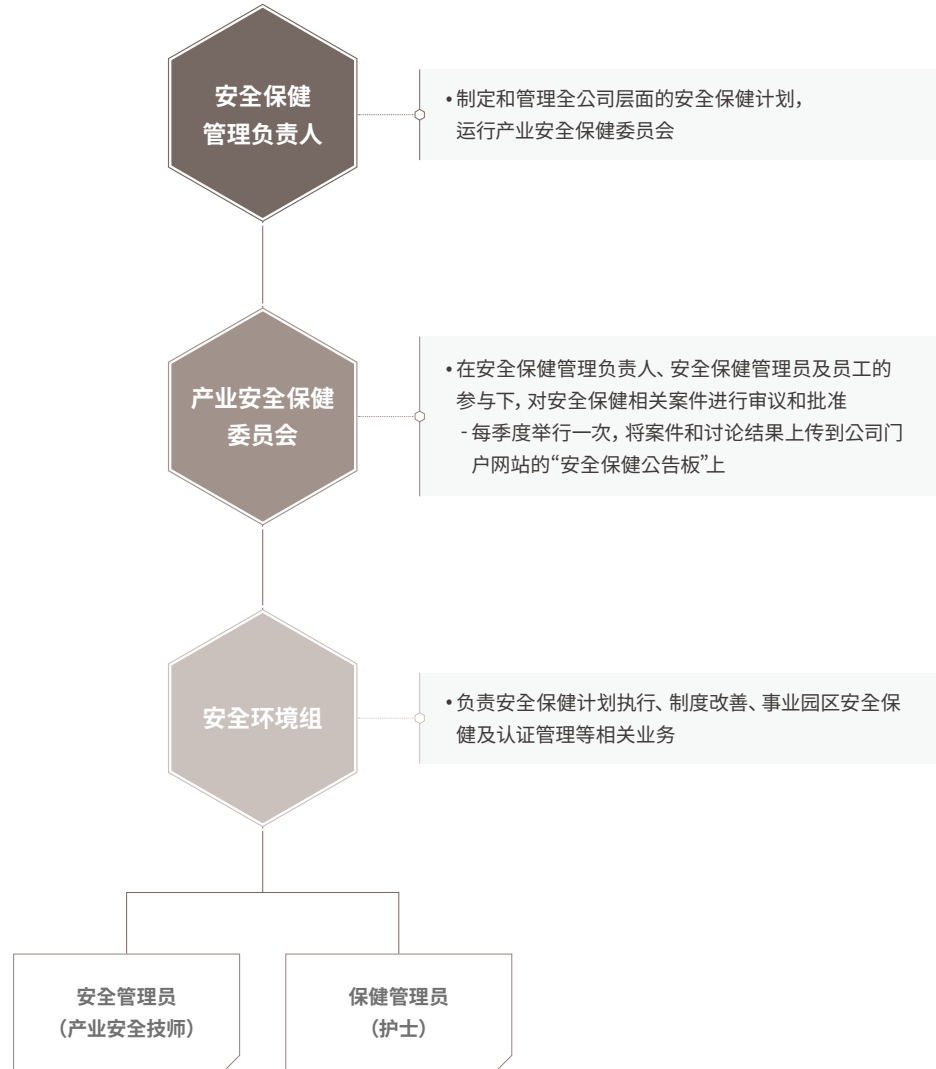
环境  
● 社会  
治理

APPENDIX

# 职业健康与安全

## Governance

### 管理体系



## Strategy

### 安全保健方针

- 改善所有的安全保健环境，以预防灾害并改善意识
- 制定并公开以ISO 45001为基础的全公司安全保健经营方针
  - 安全保健方针不仅适用于公司员工，还适用于事业园区内承包人员和派遣人员等不属于公司的劳动者

### LX Semicon安全保健方针

LX Semicon的所有员工将安全保健视为优先责任，通过持续改善和践行，打造安全且舒适的工作环境，以预防灾害，追求高质量的生活。我们将安全保健视为比一切都重要的最高价值，并实践以下内容。

#### [安全保健五项经营方针]

- 遵守安全保健法规和相关规定，坚持持续性的改善
- 打造健康安全的工作环境，避免员工伤害和残害
- 积极提供教育和训练，加强全体员工对安全保健的理解
- 确保全体员工积极参与安全保健活动，履行相关责任和任务
- 了解并消除危险因素，以减少公司的安全保健风险

### 安全保健经营指南

- 为了打造安全的工作环境，制定并执行安全保健经营指南
  - 旨在安全保健管理体系，如预防事故、遵守安全保健相关法规和规定以及预防并应对安全事故等
  - 适用于公司员工、合作公司、客户等由于LX Semicon业务可能面临安全保健风险的利益相关者

### 扩大安全保健教育(除法律规定的义务教育外)

- 对各级别和园区扩大实施安全保健教育
  - 在各园区的研究室指定安全管理负责人，以研究室人员为对象进行关于使用化学物质特性和风险的教育(MSDS教育)
  - 在各园区扩大实施心肺复苏教育



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境  
● 社会  
治理

APPENDIX



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

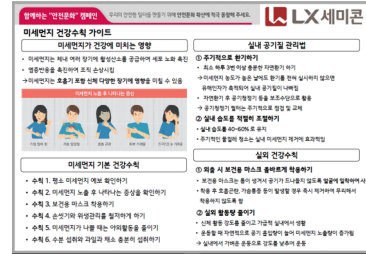
环境
社会
治理

APPENDIX

传播安全保健文化

开设安全保健公告板

- 通过公司内部“安全保健公告板”，提供政策信息和公司管理现状等信息，以提高员工对安全保健的认识
在公告板内设有围绕安全保健提出意见(VOE)的窗口
- 确认受理内容后，各园区改善风险因素



共同参加的安全文化活动

推进共同参加的安全文化活动

- 每月进行意识改善活动，打造安全保健文化，鼓励员工在日常生活中履行安全保健活动

支援员工健康管理

- 开发并实施各种员工健康管理项目
- 进行员工一般体检及综合体检(连续工作5年以上，35周岁以上)
- 实施戒烟、减肥等多种主题的健康管理项目
- 在园区内设有健康管理室和健身房

合作公司安全保健管理

- 以安全事故清零为目标，制定合作公司安全管理评估标准，加强相关管理工作
- 召开合作公司安全保健定期协议会(每月一次)
- 开展事业园区安全保健联合检查(定期/随时)
通过合作公司安全管理指南及管理计划的实施，进行持续的安全保健管理

Risk Management

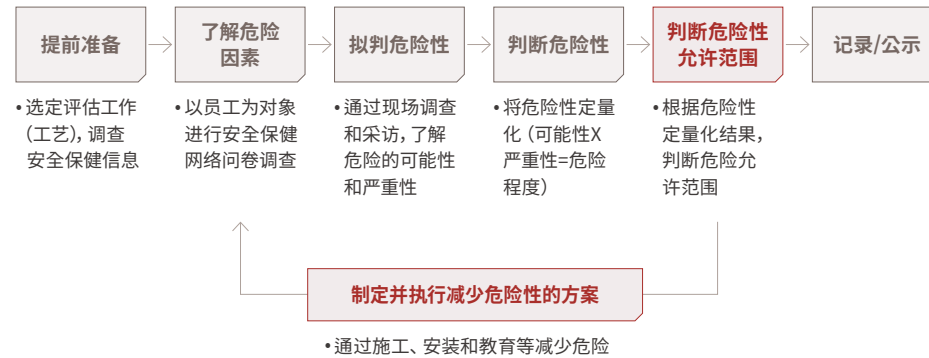
识别安全保健风险

- 为了了解和管理潜在的安全保健风险，进行风险诊断(每年一次)
- 以事业园区和研究室为对象实施安全保健风险诊断后，采取相应的改善措施
- 诊断内容：设施、工伤、劳动者体检、有害物质(事业园区和研究室内使用的物质)管理现状等

事业园区危险性评估

- 为了了解各事业园区的安全保健危险度，进行危险性评价(上下半年各一次)
- 对6个类别的风险因素进行危险性评估并消除危险

危险性评估流程



职业健康安全体系(ISO 45001)认证

- 所有事业园区获得ISO 45001，基于认证加强全公司层面的安全保健经营(2022年~)
- 为了对事业园区可能发生的风险进行评估，预防安全保健事故，改善事业园区的安全与健康环境，将认证视作改善方向和标准



ISO 45001



BEST TECHNOLOGY, BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

环境  
● 社会  
治理

APPENDIX

**研究室安全管理**

**精密安全诊断**

- 为了进行研究室安全管理, 定期实施精密安全诊断
  - 根据事先确定的危险等级, 若发现危险因素立即采取改善措施
  - 发现重大风险时, 进行追加诊断, 在三个月内采取改善措施

**精密安全诊断等级分类**

等级	检测标准
1	研究室安全环境无问题, 安全性得到维持的状态
2	研究室安全环境或研究设施发现问题, 但对安全影响不大, 需要改善的状态
3	研究室安全环境或研究设施发现问题, 需要改善安全环境的状态
4	研究室安全环境或研究设施发生严重问题, 需要限制使用的状态
5	研究室安全环境或研究设施发生重大问题, 发生事故的危险性很大, 需要立即禁止使用, 进行改善的状态

**检测实验室工作环境的危险度**

- 为了保护员工健康, 营造安全的工作环境, 对各有害因素检查危险度(每半季度一次)
  - 旨在了解给员工健康造成负面影响的有害因素曝光度及发生水平等情况
  - 按照检查计划, 对个人试料进行采集、分析和评价

\* 2023年下半年的检测中未发现超过曝光标准的物质

**安全事故调查**

- 对发生过的所有事故进行调查, 分析原因后采取改善措施
  - 发生重大事故时, 成立事故调查组, 通过调查了解事故原因, 并制定预防措施, 以避免事故再发

**安全事故调查流程**



**Metrics and Targets**

**事业园区危险性评估结果**

- 通过危险性评估了解各事业园区的安全保健风险因素并改善相关问题(上下半年各一次)
  - 员工问卷调查: 了解危险类型、危险情况的具体内容、发生可能性及改善建议等
  - 现场检查: 在安全环境组的安全官员的主管下, 对各园区进行现场检查(检测危险性, 判断改善对象与否等)

\* 2023年的危险性评估中最终发现30件有害危险因素, 对此已采取改善措施

(单位: 件)

分类	2023年业绩		
	受理件数	危险性不足件数	改善对象件数
良才	408	303	8
江南	312	257	11
大田	150	96	6
梧仓	6	6	0
始兴	33	27	5
合计	909	689	30

**职业健康安全**

分类	单位	2021	2022	2023
教育时间	时间	30,072	39,408	37,614
教育人员	名	1,253	1,545	1,520

**工伤发生现状**

分类		单位	2021	2022	2023
成员*	劳动损失发生件数	件	-	-	1**
	事故	%	-	-	0.06
	疾病	%	-	-	-
合作公司	劳动损失发生件数	件	-	-	-
	事故	%	-	-	-
	疾病	%	-	-	-

\* 包括员工和公司内合同制员工  
\*\* 与工作无关的轻伤



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

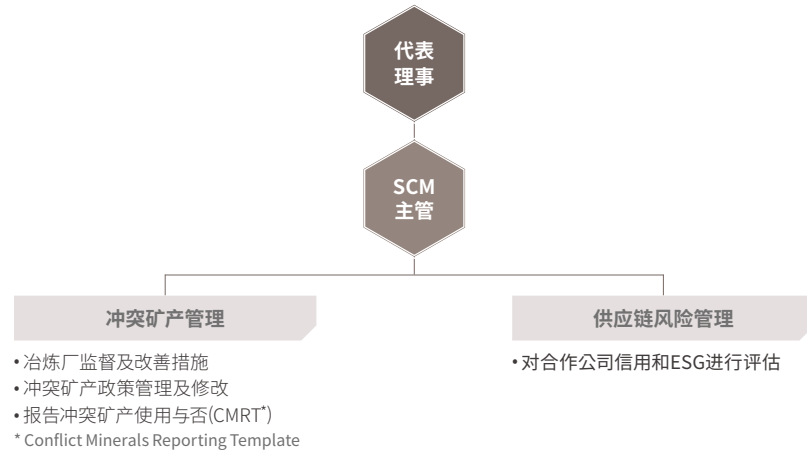
<http://www.lxsemicon.com>

# 供应链

## Governance

- LX Semicon为了确保负责任的供应链, 对财务和非财务风险进行管理
- 为了有效管理供应链, 根据国内外关于供应链的管制和指南, 努力减少影响业务的负面因素

### 管理体系



## Strategy

### 合作公司ESG管理

- 考虑国内外的各种供应链倡议和客户对ESG的要求等, 致力于对合作公司的管理
- 为了实现负责任的供应链管理, 根据RBA行动规范, 制定并公开“LX Semicon 合作公司行动规范”

### 合作公司行动规范

第一章 规范概要	第二章 适用对象	第三章 劳动条件及人权	第四章 安全的工作环境
第五章 环境	第六章 伦理	第七章 冲突矿产管理	第八章 经营系统

### 识别合作公司风险

- 根据基于半导体产业特点的风险类型的定义及本公司的管理标准, 对合作公司进行竞争力评估
- 财务风险管理: 合作公司信用评估(半期一次)
- 力量/ESG管理: 根据5个评估指标(技术、质量、费用、交货日期、ESG)进行评估(半期一次)

### 风险类型

Finance	Operation	Commercial	Geopolitics	ESG
因收益性、负债、资金流动等信息产生的倒闭等危险	技术、制造、物流、品质相关的供求受阻和品质不良等危险	合同条款、支付相关的交易条件上的危险	纠纷带来的供求受阻和供应中断等危险	环境、劳动、安全保健、伦理等合规危险

### 冲突矿产管理

- 通过管理避免使用以人权侵害、环境破坏等非道德方式开采和流通的冲突矿产(锡、钽、钨、金)
- 根据本公司“负责任的矿产采购方针”, 对冲突矿产进行管理
- 通过对合作公司的监管, 确保冲突矿产不流入供应链
- \* 向合作公司传冲突矿产使用质疑书, 要求提交未使用确认书并对此进行确认等

### 冲突矿产管理流程



分类	主要内容
负责任的矿产采购方针	参与国际社会不使用冲突矿产的努力, 对外表示管理意志
冲突矿产管理政策	为了防止冲突矿产流入本公司的供应链, 对合作公司进行监管 向合作公司要求对冲突矿产使用与否进行检查, 并提交冲突矿产未使用确认书
合作公司行动规范(第六条)	树立禁止使用通过非法、对环境产生负面影响或非道德方式获得的原材料的政策 供应链政策内需要包括冲突矿产条款。构建相关监管体制, 确保向LX Semicon供应的原材料、零部件等用于产品的矿产(锡、钽、钨、金, 要一下成为“3TG”), 对在刚果民主共和国或周边国家严重蹂躏人权的武装组织不提供间接直接的财务和利益 对向LX Semicon供应的原材料、零部件、产品内含有的3TG矿产原产地及供应链进行积极检查 LX Semicon和LX Semicon客户要求时, 协助提供3TG矿产原产地、冶炼所和精炼厂信息等相关材料

## Risk Management

### 合作公司ESG评估

- 通过线上ESG评估, 检测合作公司的ESG风险管理情况
  - 评估项目: 环境、人权/劳动、伦理/治理、产品/服务等4个类别
  - 评估对象: 根据业务重要性在本公司的合作公司中选择

### 合作公司ESG评估流程



### ESG评估项目

分类	具体内容
环境	环境经营体系、温室气体、用水/废水、废弃物、大气质量
人权·劳动	人权和劳动标准及惯例、事业园区安全保健、供应链人权及劳动
伦理·治理	伦理经营、ESG管理和信息披露、治理
产品·服务责任	化学和有害物质管理、原材料承包、可再生能源使用等

### ESG评估结果

分类	A等级(优秀)	B等级(良好)	C等级(不足)	D等级(严重)
合作公司数	19	1	-	-

※ 合作公司与标杆组相比, 整体上呈现出较高的ESG水平, 在环境和社会方面没有发现产生负面影响的公司

### 合作公司ESG示范尽职调查

#### 尽职调查概要

- 根据2023年的合作公司ESG评估结果和交易规模, 选定主要合作公司后, 对其开展示范性ESG尽职调查
  - 主办: LX Semicon(ESG、SCM负责人)与外部专门机关联合主办
  - 目的: 了解合作公司的ESG管理水平, 对改善行动提供支援(教育、咨询)
  - 对象: 在国内合作公司中选择三家公司后进行示范尽职调查
  - 实施: 提前告知合作公司 - 合作公司线上自我诊断 - 合作公司ESG现场示范尽职调查(包括ESG教育和咨询等)

\* 尽职调查: 各合作公司的ESG重要性和动向教育, 示范性尽职调查(检查文件、部门采访、了解工作环境)

#### 尽职调查结果

- 没有发现严重的ESG风险, 但在各领域(人权劳动、安全保健、伦理等)发现多项需要改善的内容
  - 听取各合作公司对ESG的意见, 接受质疑, 探讨改善方向, 提供咨询

### 合作公司ESG尽职调查项目(例子)

分类	改善课题例子	
ESG体系	构建ESG经营决策体系, 将ESG信息做成文件, 对非财务风险进行有体系的管理	最高领导层表示落实ESG经营的意志 领导层对ESG相关议题或成果进行定期检查
治理	树立禁止差别对待举报者的原则 向外公开举报处理流程 针对员工定期实施伦理教育(反腐败、公正交易等)	打造理事会牵制领导层并监督业务执行情况的环境
社会	树立在有害/危险业务方面排除合作公司(公司内部承包)的原则 修改工艺时, 进行防灾教育 为外国劳动者提供安全保健信息	定期实施消防安全训练和消防设施检查 为了吸引人才, 扩大员工福利制度
环境	最高领导层表示落实环境经营的意志 对外公开环境经营方针	定期检查环境法规遵守情况 对环境管制措施持续进行监督

## Metrics and Targets

分类	单位	2021	2022	2023
供应链ESG评估对象	数	-	22	22
合作公司	比例	-	100	100
参与供应链ESG评估的合作公司	数	-	20	20
	比例	-	91	91

※ 我们从2022年起进行了供应链ESG评估。根据本公司有关部门的意见, 在与本公司保持规模以上交易并在业务上重要的量产企业中, 选择ESG评估对象(每年初一次)

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境  
● 社会  
治理

APPENDIX



# 信息安全

## Governance

- 制定包括财产管理、人员安全、物理安全、信息科技安全等内容的全公司层面的安全规定及指南
  - 指定首席信息安全官(CISO)，以强化信息安全管理
  - 运作代表理事直属的“信息安全协议会”，加强信息保护管理，积极改善问题
- 遵守个人信息保护法，制定个人信息处理方针等，以向本公司赋予保护信息的义务
  - 为了预防和管理个人信息风险及侵害，指定首席隐私官(CPO)

## 公司信息安全组织图



## Strategy

### 信息保护及个人信息保护政策

- 获得ISO 27001并基于此制定相应的信息保护管理体系(ISMS\*)及信息保护方针
- 管理本公司的信息安全政策，制定并执行信息安全规定和方针，以应对安全事故，保护公司财产

\* ISMS: 信息安全管理体系 (Information Security Management System)

### 信息安全规定

- 第一条 目的
- 第二条 适应范围
- 第三条 信息安全基本方针
- 第四条 信息安全责任
- 第五条 确认遵守与否及惩罚
- 第六条 审查信息安全规定
- 第七条 相关方针

### 信息安全方针

- 1. 运作信息安全组织
- 2. 信息财产管理
- 3. 人员安全
- 4. 应对安全事故
- 5. 遵守法规及基于业务特点的安全管理
- 6. 安全监察
- 7. 物理上的安全
- 8. PC和移动机器安全
- 9. 信息技术安全
- 10. 国家核心技术安全管理
- 11. 合作公司项目安全

## 选为国家核心技术企业

- 被产业通商资源部指定为国家核心技术半导体领域拥有“显示屏驱动OLED DDI 设计技术”的企业(2023年)
  - 为了保护国家核心技术，对技术部门和人员进行分类后，另行实施安全教育
  - 参加政府推进的国家核心技术企业现状调查(每年)

## 提升成员安全意识

- 以全体员工为对象进行信息安全教育，对部分员工另行实施教育
  - 每年对员工进行信息安全教育，对部分员工\*另行实施针对性教育
  - \* 新入员工、即将离职者、合作公司、从事国家核心技术业务人员、从事个人信息业务人员等
- 每月发送安全简讯
  - 分享国内外各种黑客事故及最新安全动向
- 分享公司外部的安全事故案例及注意事项(发生受社会关注的安全事故时)
  - 通过公司内部门户网站发送，提升信息安全意识
- 实施全公司层面的模拟黑客训练\*
  - 以全体员工为对象，进行模拟黑客训练，共享训练结果(以社会工程方式应对黑客行为)

\* 模拟黑客训练：发送虚拟的钓鱼邮件后，检查打开邮件、进入链接、输入个人信息等情况，并分享训练结果



清洁台活动

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境  
● 社会  
治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

环境  
● 社会  
治理

APPENDIX

## Risk Management

### 网络安全

- 通过24小时全天候防范, 对外部侵袭进行监督和管制
  - 当发生外部侵袭时, 根据本公司规定成立CERT\*, 与外部分析机关和政府部门联手应对

\* CERT: 计算机应急响应小组(Computer Emergency Response Team)
- 运作DMZ(Demilitarized Zone)和防火墙(Firewall)
  - 为了保护重要信息, 运作DMZ(Demilitarized Zone)
  - 通过防火墙(Firewall)保护 DMZ和业务/设计网络, 对流量进行监测

\* 防火墙只允许可靠的信息流量进行网络通信(切断其他流量)
- WIPS(Wireless Intrusion Prevention System)连接无线网络管理
  - 只允许事先获得许可的设备连接无线网络(切断未获得许可的设备)

### 网络分离

- 通过“网络分离”和一般业务进行网络分离, 以保护公司的半导体设计技术
  - 数据从被分离的网络转移到一般业务网络时, 须获得批准
  - 通过网络分离完全阻断半导体设计信息的外部泄露
- 通过员工业务用电脑的VDI\*进行虚拟化, 一般业务网络和Local电脑被分离
  - 在员工外勤、出差或居家办公等外部联网时, 提供安全的VDI环境, 为实现办公提供支援

\* VDI: 虚拟桌面基础结构 (Virtual Desktop Interface)

### 物理安全

- 构建出入管理系统(只允许事前获批人员出入)
  - 实施X-ray和金属检测器检查, 以防止未获批准的笔记本电脑和储存设备被搬出
- 实施安全印刷纸解决方案(2023年~)
  - 在公司内部印刷时只允许使用安全纸, 通过安全印刷纸防盗报警门(EAS)防止文件外泄
- 将出入管理系统和MDM(Mobile Device Management)连接
  - 为了公司内部的安全管理, 限制智能机器的部分功能(拍照等)
  - 员工上班时启动MDM, 下班时自动恢复
- PC安全
  - 为了保护业务用PC的信息并切断信息外泄, 在全体员工的电脑上安装病毒免疫和数据防泄漏(DLP\*)安全软件
  - 安装安全软件的电脑才可以连接公司网络(实施NAC\*\*), 限制安全措施薄弱的电脑连接公司网络

\* DLP: 数据防泄漏(Data Loss Prevention)  
\*\* NAC: 网络接入控制(Network Access Control)

### 外国法人信息安全

- 以外国法人为对象选择11个信息安全必修活动, 并提供相关执行指南
  - 各法人的安全负责人根据全公司层面的信息安全清单, 进行检查并提交检查结果
  - 总公司的信息安全主管部门对法人的检查结果进行分析并提供反馈

\* 对外国法人定期进行现场检查, 以加强管理和改善措施

### 客户公司及合作公司的安全管理

- 满足客户公司对安全的要求
- 跟合作公司签订合同时列入安全项目, 通过现场检察对安全情况进行检查

## Metrics and Targets

### 员工信息保护教育及投资现状

	分类	单位	2021	2022	2023
信息保护教育	总教育时间*	时间	3,723	1,241	1,633
	进修人员*	名	1,241	1,241	1,633
	负责人员人均教育时间**	时间	1,862	414	1,633
信息保护领域投资	信息保护领域投资比重***	%	5.2	8.1	6.1

\* 信息保护教育 + 个人信息保护教育  
\*\* 负责人员一年接受各教育课程时间合计  
\*\*\* 信息保护领域投资及整体IT预算 \* 100

### 信息安全事故现状

	分类	单位	2021	2022	2023
信息违反	个人信息受害件数	件	0	0	0
	信息泄露受害件数	件	0	0	0
	罚金	韩元	0	0	0



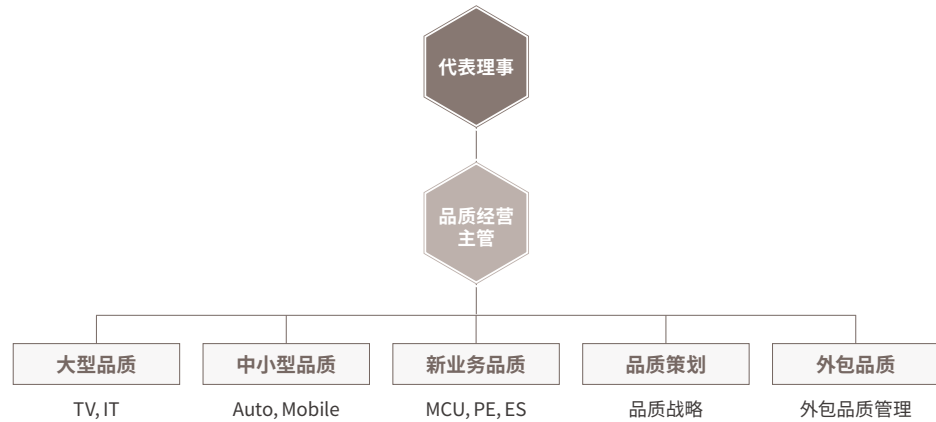
BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# 品质经营

## Governance

- 制定品质经营政策并严格管理品质经营, 从而实现客户价值和品质战略, 加强对开发和量产质量的管理, 确保新业务质量
- 在代表理事在内的管理层、品质经营主管及有关各部门的参与下改善质量并加强管理



## Strategy

- 为了提供优秀的产品和服务, 推进并优化基于流程的品质经营体系
  - 通过提供高品质的半导体, 为客户能够确保高质量的系统做出贡献, 实现全周期(设计-开发-生产)质量改善
  - 根据 ISO 9001, 落实品质经营方针和行动原则, 为加强质量管理做出努力

### 品质方针

以客户优先的态度和追求第一的挑战精神, 确保实质性的关键竞争力, 为组织成员营造主动性工作环境, 从而为客户创造价值

#### [核心价值]

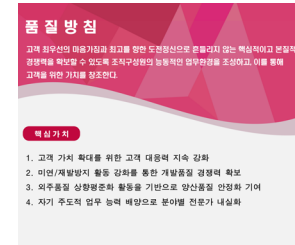
- 为了放大客户价值, 持续增强照顾客户的能力
- 积极展开预防和防止重演行动, 确保开发品质竞争力
- 上调外包质量的平均水平, 为量产质量的稳定化做出贡献
- 增强自我主导的工作能力, 扎实培养各领域专家

### 品质经营主管行动原则

- 品质经营主管 - 打造创意主导型创新组织的经营者

#### [行动原则]

- 成为提出企业愿景和事业方向, 并为此提供指导的经营者
- 成为尊重成员, 以信任为基础进行沟通的经营者
- 成为以专业性为基础, 对事业结果负责的经营者
- 成为所有事情都以身作则的经营者
- 成为兼备关爱他人和热爱事业精神的经营者



## Risk Management

### 识别品质风险

#### 预防开发品质风险

- 在批量生产阶段若发生客户、工艺、原材料等问题, 通过原因分析和应对措施, 为防止类似问题的再次发生进一步加强验证
- 事前了解质量风险并采取相应措施, 以力争确保开发质量
  - 培养国际可靠性专家, 树立可靠性标准, 从而对IC和基于客户模块的产品进一步加强可靠性事前验证

#### 预防量产品质风险

- 利用本公司的质量管理体系(QMS\*)和合作公司的质量合作系统(SCS\*), 对量产质量相关活动进行数据处理并建立数据库
  - 可以查询合作公司量产时进行的所有业务开展情况
- \* QMS: 质量管理体系(Quality Management System), \* SCS: 供应商协作系统(Supplier Collaboration System)
- 为了提升工艺和生产环节的质量, 制定外包生产的年度质量指标, 与外包合作公司每月定期举行品质会议
  - 确定CIP\*项目后, 提升承包合作公司的平均质量
- \* CIP: 持续改善计划(Continuous Improvement Plan)

### 品质风险管理

#### 品质管理体系(ISO 9001)认证

- 持续改善质量, 提高客户满意度, 保持ISO 9001认证, 以应对国际品质要求
- 为了确保独特竞争力, 遵守国际水平的品质经营标准
- 随着新业务和事业园区的扩大, 除ISO 9001外还获得汽车品质经营系统IATF 16949, 以确保各领域的认证



ISO 9001

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境  
● 社会  
治理

APPENDIX

**LX Semicon**

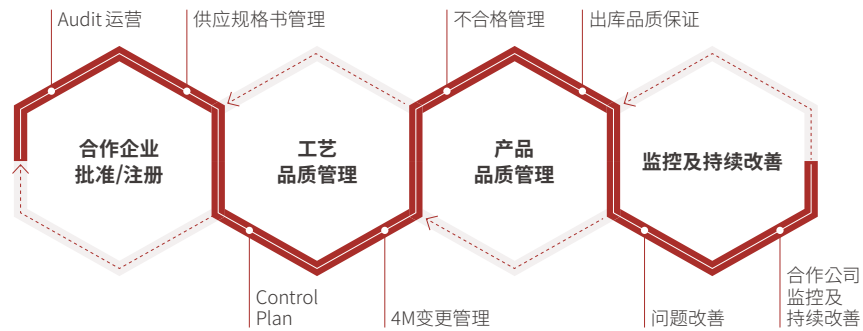
BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

**合作公司品质管理**

- 根据严格的验证标准, 对负责产品生产和出货的合作公司, 进行工艺评估、批准、注册及管理
- 对所有生产产品进行特性验证和工艺产品质量管理, 以确保出货产品的质量
- 培养 VDA 6.3 审查员, 对合作公司进行评估(每年一次), 根据 ISO 19011 审查标准进行客观审查

**Closed Loop of Quality**



**应对客户不满及要求**

- 及时应对不良产品, 尽量减少品质问题
- 当提供给客户的产品出现质量问题时, 对故障结果进行跟踪管理, 分析不良原因, 并采取改善和预防措施
  - 在国内外事业园区成立内部分析室, 以及时应对客户意见和不良产品投诉
- 持续开展提高客户满意度的活动
  - 向主要客户国家派遣法人的品质驻外人员, 对各据点采取事前措施(美国、中国、日本)

**Metrics and Targets**

**客户意见受理现状**

- 实时受理客户意见, 进行管理客户反馈活动

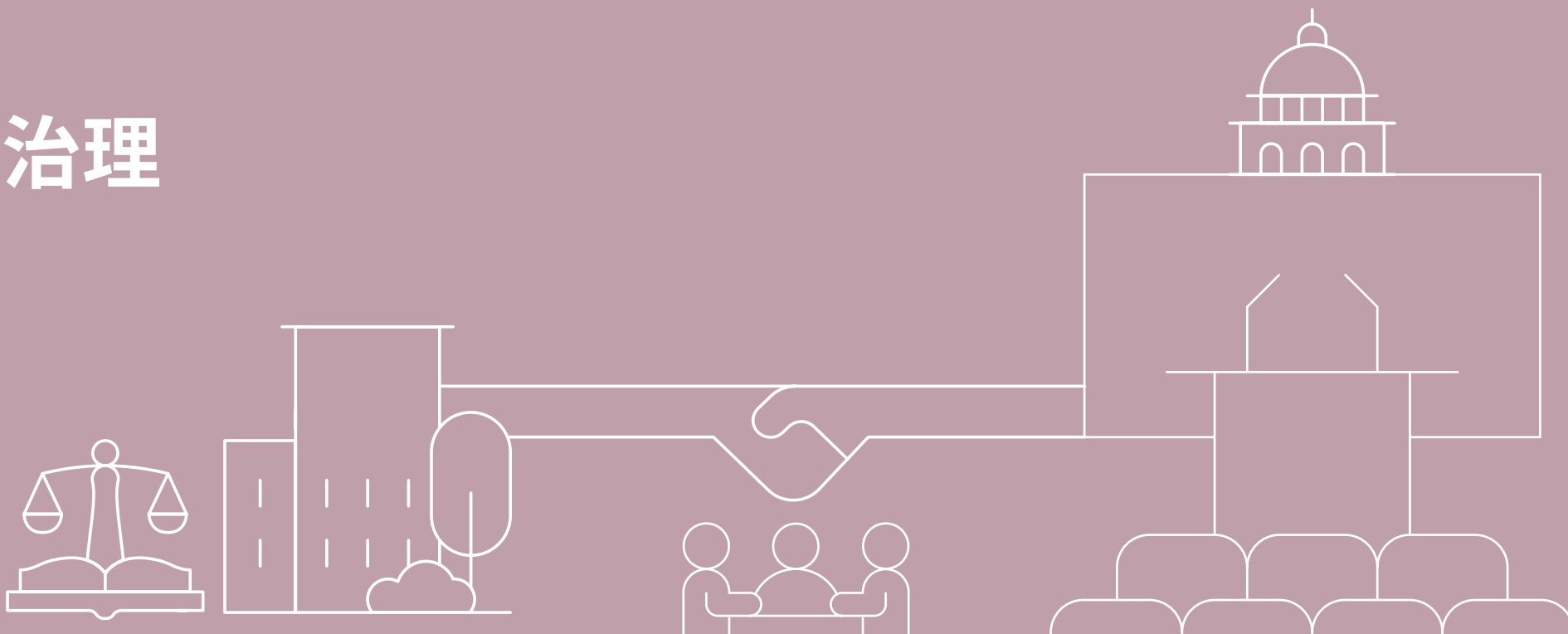
年度	2021			2022			2023			
	排位	类型	件数	比例	类型	件数	比例	类型	件数	比例
1		营业	357	79%	营业	419	45%	营业	447	20%
2		设计	88	19%	设计	212	23%	设计	182	49%
3		法人	9	2%	法人	133	14%	法人	164	6%
4					品质	84	9%	生产/技术	54	6%
5					生产/技术	70	7%	品质	53	1%
6					SCM	21	2%	SCM	13	18%
-	<b>Total</b>		<b>454</b>	<b>100%</b>	<b>Total</b>	<b>939</b>	<b>100%</b>	<b>Total</b>	<b>931</b>	<b>100%</b>

**国际专家培养现状**

- 为了极强质量, 培养美国质量协会(ASQ: American Society for Quality)旗下的国际品质专家和国际可靠性专家
  - 通过高质量的统计品管理, 并利用先进的数据分析和可靠性试验等, 增强竞争力

资格명	对象	周期	专家人数
国际品质专家	品质经营主管	平时	8名
国际可靠性专家			3名

# 治理



如今, 透明和健康的公司治理已成为了企业在实现可持续发展过程中必不可少的因素。LX Semicon落实基于治理原则和政策的以理事会为中心的经营, 从而为增强各利益相关方权益做出努力。此外, LX Semicon重视企业伦理和社会责任, 以LX的“正道经营”为基础持续不断地培养能力, 进行堂堂正正的竞争, 致力于创造成果。今后, LX Semicon将坚持法律伦理和国内外主要原则, 以各利益相关方的信任为基础, 实现可持续发展。

理事会	49
正道经营/反腐败	51
合规	54
纳税	56
风险管理	56

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 环境
- 社会
- 治理

APPENDIX

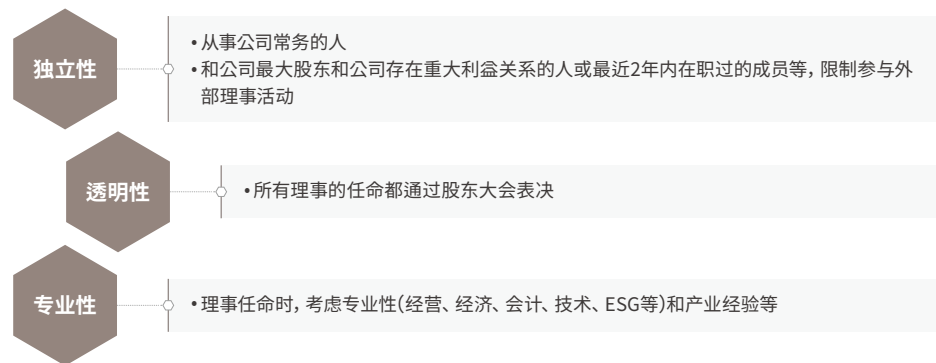
# 理事会

## Governance

### 理事会构成

- 对法令、章程及股东大会的委托事项进行审议，对公司经营相关的主要案件进行审批
  - 理事会的50%以上为外部理事组成(提升透明性及决策的客观性)
  - 由两名内部理事、四名外部理事和一名其他非常务理事为组成
  - 选任理事的流程中不予以歧视(性别、人种、宗教等)

### 理事选任标准



### 理事会专业性构成表

分类	职责	产业经验	经营	财务/风险	会计	ESG
李润泰 内部理事	代表理事，理事会主席，财务委员会委员长，ESG委员会委员	●	●			
金薰 内部理事	CFO, 内部会计管理者，财务委员会委员			●	●	
韦勅宇 外部理事	监察委员会委员长，ESG委员会委员长			●	●	●
郑盛旭 外部理事	监察委员会委员，ESG委员会委员	●				
金南秀 外部理事	监察委员会委员，ESG委员会委员	●				
韩相范 外部理事	-	●	●			
卢填绪 其他非常务理事	-		●			

\* 以2024年5月为标准

### 理事会支援组织

- 为确保理事会和外部理事顺利履行经营监管功能，CFO下属的法务组提供支援

部门名	员工数	主管业务
法务组	6名	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 对外部理事事前说明理事会案件</li> <li>• 对外部理事履行职务是需要的事项提供支援</li> <li>• 对外部理事的研修班、研讨会和教育等制定计划及执行</li> </ul>

### 委员会

- 在理事会下属成立3个委员会(监察委员会、财务委员会、ESG委员会)

分类	构成	所属理事名	功能(主要角色)
监察委员会	3名外部理事	韦勅宇(委员长)、郑盛旭、金南秀	• 对公司业务、财产状态进行调查，对管理层的业务汇报要求等进行监管
财务委员会	两名内部理事	李润泰(委员长)、金薰	• 对理事会向财务委员会委托的事项及其他日常性经营事宜进行审议和表决
ESG委员会	一名内部理事 三名外部理事	李润泰、韦勌宇(委员长)、郑盛旭、金南秀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 对内部交易进行全面的审议、表决及监督</li> <li>• 对ESG重大议题进行检查和监督</li> </ul>

### ESG委员会

- 为了审议表决ESG和内部交易等相关案件，2022年7月成立ESG委员会(代表理事和三名外部理事参与)
- 在外部理事中选任委员长，根据理事会和ESG委员会规定，将审议表决结果向理事会汇报
  - 需要理事会批准时，作为另外案件向理事会提交后，进行审议表决
- 2023年共召开了三次ESG委员会(汇报5件，批准4件)

分类	单位	2021	2022	2023
ESG	汇报	-	1	4
	批准	-	1	-
ESG委员会 汇报/批准现状	内部交易	-	-	1
	批准	-	4	4

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境  
社会  
● 治理

APPENDIX



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

环境  
社会  
● 治理

APPENDIX

## Strategy

### 理事会运营

- LX Semicon理事会明文规定至少按季度开一次以上的定期理事会(2023年共召开6次)
  - 对经营计划、财务业绩、内部交易及ESG等关于经营的14件汇报案件和18件批准案件进行了审议和表决
  - 在大部分理事会成员的参与下召开, 整体出席率达到97%

### 运营现状

分类	单位	2021	2022	2023
召开理事会	次	7	10	6
理事会案件审议	批准	21	22	18
	汇报	7	11	14
理事会出席率	内部	100	100	94
	外部	100	96	100
	其他非常务	100	100	100
	总体	100	98	97

### 理事会评价

- 通过自行评价检测理事会对其角色和责任的履行程度, 并在评价时综合判断多种因素(出席率、贡献度、独立性、专业性等)
- 以外部理事为对象实施, 在任期届满前实施一次评价(检讨连任事宜时)

### 报酬

- LX Semicon的内部理事报酬由工资和奖金构成, 根据高层报酬规定中的特别奖金规定, 理事会以绩效评价为基对其奖金进行决定
  - 计量指标: 上年的公司销售额、营业利润等
  - 非计量指标: 核心课题评价, 准备未来的中长期重点推进课题等
- 包括内部理事在内的登记理事的报酬限度由股东大会表决决定

## Risk Management

### 控制内部交易和自营交易

- 根据理事会规定第11条, 将“理事等和公司交易的批准”定为理事会的决议事项
- 为了加强对内部交易和自营交易的控制, 相关案件应经过ESG委员会审议并通过理事会的最终审议和批准(理事会批准时, 存在特别利益关系的理事在表决权上受限制)

## Metrics and Targets

### 理事会教育及责任减免

- 为了提高外部理事的专业性, 2023年举办了关于内部监察和内部会计管理的4次外部理事研修班。并为了增强理事层的ESG能力, 2024年4月进行了ESG外部专家教育
- 为了保障理事和管理层的独立活动, 加入了“高管赔偿责任保险”, 并将“理事对公司的责任减免”列入章程, 以设定免除范围

### 外部理事研讨会现状(2023~2024年)

研讨会日期	研讨会主办方	参加的外部理事	研讨会主要内容
2023.01.06	法务组, 财务会计组	韦勍宇、尹日求、辛英洙	选定新任外部审计人
2023.01.26	法务组, 经营诊断/改善组, 财务会计组, 内部会计管理部门	韦勍宇、尹日求、辛英洙	汇报内部监察业务成果及计划, 汇报外部审计人的检查进展情况及核心监察项目, 汇报内部会计管理制度的运营情况
2023.02.22	法务组, 经营诊断/改善组	韦勍宇、尹日求、辛英洙	汇报对内部会计管理制度运营情况的评估结果, 汇报评价内部监督程序的启动现状, 汇报监察委员会业务成果
2023.07.26	法务组, 经营诊断/改善组, 内部会计管理部门	韦勍宇、郑盛旭、辛英洙	汇报对内部会计管理制度运营情况的检查计划, 汇报内部监察部门23年上年业绩及下半年计划
2024.01.25	法务组, 伦理事务局	韦勍宇、郑盛旭、辛英洙	汇报内部监察部门业绩及计划
2024.02.28	法务组, 伦理事务局	韦勍宇、郑盛旭、辛英洙	对23年内部会计管理制度的运营情况进行评价, 检查23年内部监督程序启动现状检查23年监察委员会的监察报告书

### 外部理事教育现状(2023~2024年)

教育日期	教育主办方	参加的外部理事	主要内容
2023.11.08	外部专门机关	韦勍宇、郑盛旭、辛英洙	监察委员会相关制度及运营趋势
2024.04.11	对外合作/ESG组, 外部专门机关	韦勍宇、郑盛旭、金南秀	ESG趋势及动向, 2024年ESG主要议题等



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# 正道经营/反腐败

## Governance

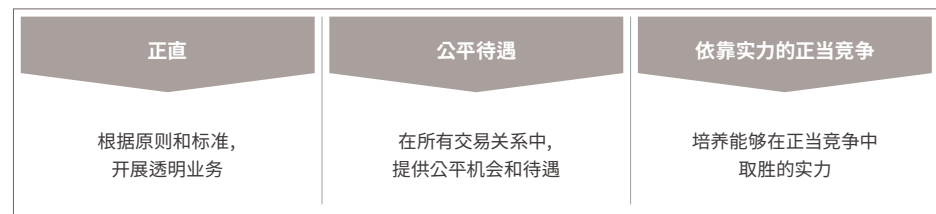
- 通过代表理事直属的“经营诊断/改善主管”组织，加强正道经营
  - 对伦理风险进行监督、预防和改善，进行针对员工的正道经营教育等活动，以提升相关意识



## Strategy

### LX正道经营

- 正道经营是指以伦理经营为基础，通过持续性的能力培养和公平竞争，创造业务成果的行动方式
  - 在正直、公平待遇、依靠实力的正当竞争原则下，将正道经营适用于员工及所有利益相关者
- 伦理事务局为了加强对正道经营的理解和实践，开展多种教育及实践项目



### LX伦理规范

- 为了指明LX正道经营的基本方向，并引导员工将伦理价值放在首要位置，制定了LX正道经营规范
- LX伦理规范是针对所有员工的正确行动价值判断标准，鼓励员工追求自由和公平的竞争，以相互信任和合作为基础，与所有利益相关者一起创造共同利益

\* 为了增加国内外利益相关者的理解和参与，发布公开韩文和英文版本

<b>第一章 对客户责任及义务</b> 1. 尊重客户 2. 创造价值 3. 提供价值	<b>第三章 公平交易</b> 1. 平等的机会 2. 公平的交易流程 3. 追求相互发展	<b>第五章 对员工的责任</b> 1. 尊重人类 2. 公平待遇 3. 激发创意	
<b>第二章 公平竞争</b> 1. 追求自由竞争 2. 遵守法规	<b>第四章 员工的基本伦理</b> 1. 基本伦理 2. 完成使命 3. 自我开发 4. 公正任职 5. 回避与公司的利益冲突	<b>第六章 对环境、社会、股东的责任</b> 1. 环境保护 2. 遵守社会责任 3. 保护股东利益	

### 正道经营践行誓约

- LX Semicon的全体员工为了遵守和实行正道经营，在“正道经营践行誓约”上签字后提交
  - 践行誓约中包括串通行为、违法性政治补助金或行贿等禁止不正当行为的关于遵守反腐败法规的内容
- 与合作公司签订交易合同时，在标准合同书内包括“正道经营践行誓约”

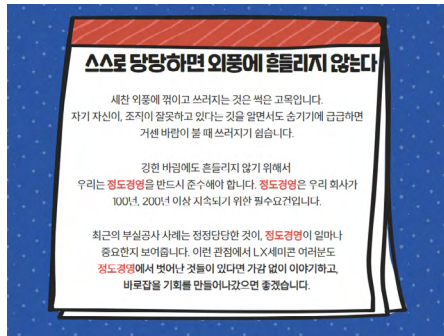
(以2024年1月标准)

**正道经营践行誓约提交人员**  
**1,593名 (100%)**

**自主的正道经营**

- 为了营造全公司层面的践行正道经营文化(遵守正道经营, 提升反腐败意识), 开展各种活动
  - 向员工传达正道经营新闻简讯, 在公司内部公告板上刊载“正道经营故事”
  - 制作“正道经营网络剧”并在公司门户网站上分享
  - 进行员工线下教育(游戏化教育)
- 为了鼓励海外法人的参与, 以驻在国语言发行“正道经营News Letter”(汉语、日语等)

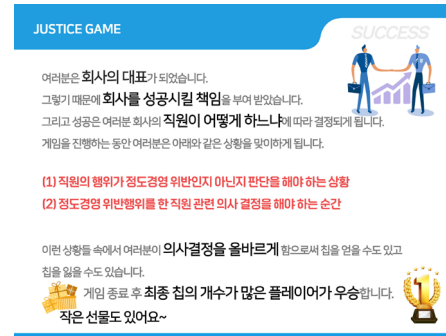
**正道经营News Letter**



**正道经营网络剧**



**游戏化正道经营教育**



**Risk Management**

**运营受贿举报制度**

- 向LX Semicon全体成员赋予遵守LX伦理规范并一律禁止不公平交易的义务
  - 根据LX伦理规范, 禁止受理财务或礼物及接受应酬, 以保持与合作供公司的公平交易关系
  - 以代表理事的名义向员工、合作公司和交易公司发送“禁止收受礼物”的介绍文(春节、中秋节)
- 若已接受财务或礼物及应酬时, 根据原则立即拒绝或返还(不可返还时向伦理事务局举报)

**运营网上登闻鼓(举报渠道)**

- 违反LX正道经营时, 可以通过线上线下渠道进行举报
  - 线上: 网上登闻鼓
  - 线下: 伦理事务局举报(访问、邮政、电话、电子邮件等均可)
- 将举报人和举报信息当作正道经营组织的对外保密事项
  - 处理举报时, 由承诺保密的部分人员来执行
- 所有举报可以以匿名投诉, 受理后调查真实与否
  - 当发现不正当行为时, 采取惩罚-改善业务流程-正道教育等后续措施, 以防类似行为的再次发生

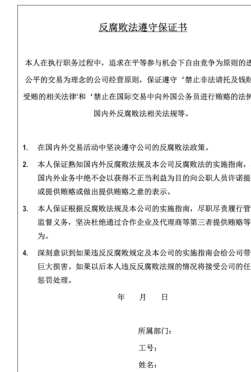
**反腐败风险管理**

**反腐败法规遵守誓约**

- 提交“反腐败法规遵守保证书”(每年)
  - 以包括代表理事在内的国内外全体员工为对象
  - 为了国外员工提供英文和中文誓约书

**不正当行为举报奖励制度**

- 实施不正当行为举报奖励制度
  - 强化事业透明度, 为杜绝损害客户价值的不正当行为继续作出努力





OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境  
社会  
● 治理

APPENDIX

## Metrics and Targets

### 运营困难处理渠道

- 所有利益相关者通过多种渠道举报困难
  - 线上: 公司内部门户网站(困难处理NowTalk, 性骚扰/霸凌举报栏)
  - 线下: 伦理事务局举报(访问、邮政、电话、电子邮件等均可)
- 对受理的所有举办在40天内确认事实后采取改善措施

### 举报及措施

分类		单位	2021	2022	2023
违反伦理规范	件数	综合	3	2	3
		国内	2	2	3
		国外	1	0	0
	人员	综合	3	2	3
		国内	2	2	3
		国外	1	0	0
伦理规范违反行为措施	解雇	综合	1	0	0
		国内	0	0	0
		国外	1	0	0
	降职	综合	0	1	0
		国内	0	1	0
		国外	0	0	0
停职	综合	2	1	1	
	国内	2	1	1	
	国外	0	0	0	
反省	综合	0	0	2	
	国内	0	0	2	
	国外	0	0	0	
批评	综合	0	0	0	
	国内	0	0	0	
	国外	0	0	0	
其他(劝退)	综合	0	0	0	
	国内	0	0	0	
	国外	0	0	0	

### 适用伦理规范

分类	单位	2021	2022	2023
伦理规范适用比例	员工	100	100	100
	合同者/供应者/服务提供者	100	100	100
书面认知	员工	100	100	100
	合同者/供应者/服务提供者	100	100	100

### 正道经营教育

- 针对全体成员定期进行正道教育(线上线下)
  - 遵守伦理规范, 预防性骚扰和霸凌, 反腐败等

分类		单位	2021	2022	2023
正道经营教育现状	综合	综合	1,409	2,225	2,212
		劳动者	1,272	2,066	2,034
		管理者	137	159	177
	国内	综合	1,409	2,225	2,168
		劳动者	1,272	2,066	1,998
		管理者	137	159	170
国外*	综合	-	-	44	
	劳动者	-	-	36	
	管理者	-	-	8	
教育人员	综合	综合	939	1,483	1,474
		劳动者	848	1,377	1,356
		管理者	91	106	118
	国内	综合	939	1,483	1,445
		劳动者	848	1,377	1,332
		管理者	91	106	113
国外*	综合	-	-	29	
	劳动者	-	-	24	
	管理者	-	-	5	

\* 2023年, 在中国法人成员中, 以法人总公司(北京)和深圳分公司为对象进行教育



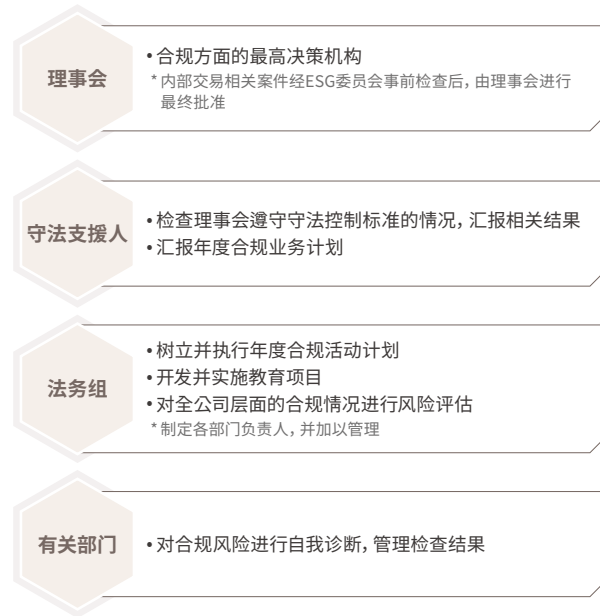
BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# 合规

## Governance

- 为了加强全公司层面的守法意识，构建并实行合规应对体系
  - 当发生大规模内部交易等法律要求理事会批准的案件时，进行审议和表决
  - 制定并实施年度合规行动计划，推进改善活动
  - 各部门对合规风险进行自我诊断并采取改善措施

## 管理体系



## Strategy

### 公平交易自主遵守业务方针

- 根据LX伦理规范、实践指南、公平交易自主遵守业务方针等内部规定，运作合规风险管理体系
- 2018年制定公平交易自主遵守业务方针后，进行定期修改

**LX伦理规范(第三章:公平交易)**

LX Semicon确保所有交易平等参与的机会，根据自由竞争原则，进行透明公平交易，构建相互信任的合作关系，共同实现长远发展。

- 1. 平等的机会**
  - 1) LX为所有符合资格的公司提供参与合作公司注册和选定的平等机会
  - 2) 根据客观和公平的审查标准，通过合理的方式，注册和选定合作公司
- 2. 公平的交易流程**
  - 1) 所有交易都以对等关系公平展开，对交易条件和交易流程进行充分协商
  - 2) 不得利用优势地位，进行任何形态的不正当行为
  - 3) 通过合理流程，适时提供交易必需信息。按照公正标准，对交易结果进行定期评价并加以完善
- 3. 追求共同发展**
  - 1) 通过技术支援和经营指导等，帮助合作公司提升竞争力和实现企业发展，通过创新实现利益共享
  - 2) 与合作公司一同努力，共同营造干净的交易环境和公平的交易秩序

### 公平交易自主遵守业务方针



### 改善成员意识

- 最高领导层表明对遵守合规的意志，为鼓励员工参与，发送代表理事名义的“遵守公平交易的请求书”
- 为了增进成员对合规的理解并改善意识，发送关于“公平交易制度主要内容及动向”、“法规违反案例”等“公平交易新闻咨询”（每月）

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

- 环境
- 社会
- 治理

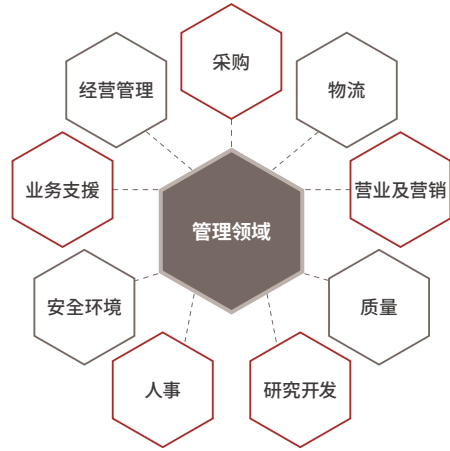
APPENDIX

## Risk Management

### 合规风险管理

- 各部门对合规风险进行定期自行评估(事前识别风险,了解危险程度)
  - 对于通过各部门自行评估发现的风险,采取教育、检查等后续措施(向领导层汇报结果)

#### 合规风险库



#### 管理流程



### 检查转包风险

- 以与外包企业合作的部门为对象,对转包风险类型及管理指南发布情况等进行检查
  - 检查旨在事前预防合作公司交易相关的违规风险
- 对本公司的转包风险进行检查时,对5大领域进行检查,若发现需要改善的问题,采取改善措施
  - 检查内容包括,是否过渡指挥或命令,合作公司是否实际介入,对合作公司的人事和劳务是否加以决定或管理,合作公司的业务专业性和技术能力,合作公司的独立企业组织和设备等

## Metrics and Targets

### 成员合规教育

- 为了改善合规意识,进行线上线下教育,以打造预防法律风险并遵守法规的文化
  - 理事会:实施守法教育(召开外部理事研讨会)
  - 员工:实施线上守法教育
  - 有关部门:以可能发生合规风险的部门为对象提供针对性教育

#### 合规教育

分类		单位	2021	2022	2023
理事会	理事会内对象人员	名	3	3	3
	理事会内进修人员	名	3	3	3
员工	对象人员	综合	1,272	1,688	1,659
		国内	1,272	1,581**	1,541
	国外	0	107	118	
线上守法教育*	进修人员	综合	38	1,050	897
		国内	38	1,042**	866
	国外	0	8	31	

※ 国外事业园区数据收集范围:美国法人,中国法人,日本法人  
 \* 教育内容:21年个人信息保护法,22年重大灾害处罚法,23年安全环境-产业安全  
 \*\* 由于内部数据统计标准的改变,与上年报告书上公开的2022年数据有所不同

#### 有关部门深化教育

分类		单位	2021	2022	2023
公平交易教育	对象人员*	名	0	0	400
	进修人员	名	0	0	313
转包法教育	对象人员**	名	0	0	34
	进修人员	名	0	0	15

\* 营业、采购、Staff部门所属员工  
 \*\* ES生产运营、策划/营业、事业运营、技术开发、品质管理部门所属员工

### 违规现状

- 近三年没有发生违规案件,今后将继续致力于预防违规并改善成员意识

分类	单位	2021	2022	2023
违规件数	件	0	0	0

# 纳税

## Strategy

- 由于事业园区分布在国内和国外，根据驻在国的税法 and 规定严格遵守纳税义务
  - 关于国内纳税，通过持续性监察发现税法修改等相关法律更新情况，或在发生新的问题时，事前了解可能发生的风险并采取相应的应对措施(需要时向课税当局提出质疑，以消除或缓解不确定性)
  - 关于国外纳税，鉴于法人功能和风险，制定并适用符合国际标准的TP政策(转让定价政策)，排除利用税率差异向他国转移收入，或利用避税区回避纳税的交易行为
- 对全球最低税收(数字税柱子二)等全球动向进行监察，以确保对可能发生的风险进行事前检查和应对
- 披露监察报告中关于法人税的费用、递延法人税及有效税率的信息，在电子公示系统(金融监督院)上公示相关信息

## Metrics and Targets

### 纳税现状

	分类	单位	2021	2022	2023
法人税纳税现状	税前利益	百万韩元	380,676	303,971	126,287
	法人税费用	百万韩元	84,252	70,278	25,083
	现金纳税额	百万韩元	23,322	107,386	52,729
各税务管辖区纳税情况	韩国	百万韩元	23,121	106,917	52,107
	中国	百万韩元	152	388	454
	日本	百万韩元	-	-	43
	美国	百万韩元	49	81	125

\* 以合并财务报表为标准

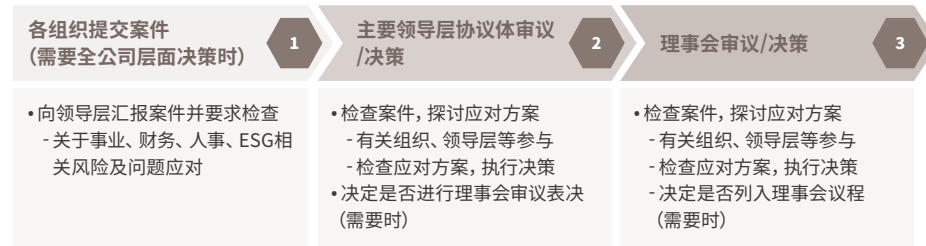
# 风险管理

## Strategy

- 最高领导层和员工意识到风险管理的重要性，为了确保事业稳定性，在全公司层面对风险进行管理和应对
  - 以国内外事业风险管理体系和监督为基础，事前识别潜在风险，并对风险持续采取预防及缓解措施
  - 发现风险时，和有关部门构建合作体系，立即采取应对措施

## 风险管理体系

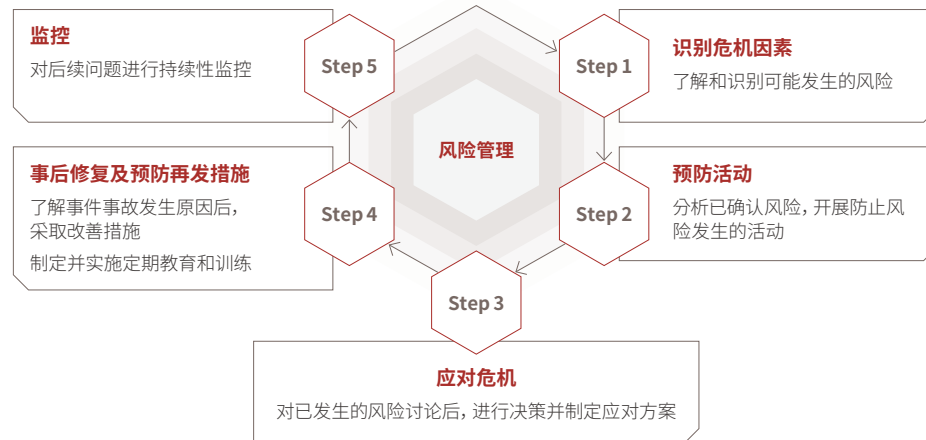
- 为了管理业务中发生的风险，理事会、最高领导层和组织负责人等参加决策
- 通过全公司层面的综合管理应对措施，对给公司经营活动可能造成影响的风险进行管理



## 风险管理流程

- 通过先发制人的应对措施，避免难以预测的事件事故或误会及谣言对业务产生负面风险
  - 通过持续性预防和管理，预防影响本公司形象、造成财务损失等对企业造成严重损失的事件事故

## LX Semicon 风险管理



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境  
社会  
● 治理

APPENDIX



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

**APPENDIX**

# 04

# APPENDIX



- 58 LX Semicon创造价值流程
- 59 双重实质性评估
- 62 简明财务报表
- 63 GRI Index
- 66 SASB Index
- 67 TCFD Index
- 67 ISSB Index
- 68 联合国全球契约10项原则Index
- 68 认证及协会加入现状
- 69 LX Semicon人权经营政策
- 71 温室气体核查声明书
- 72 第三方验证报告

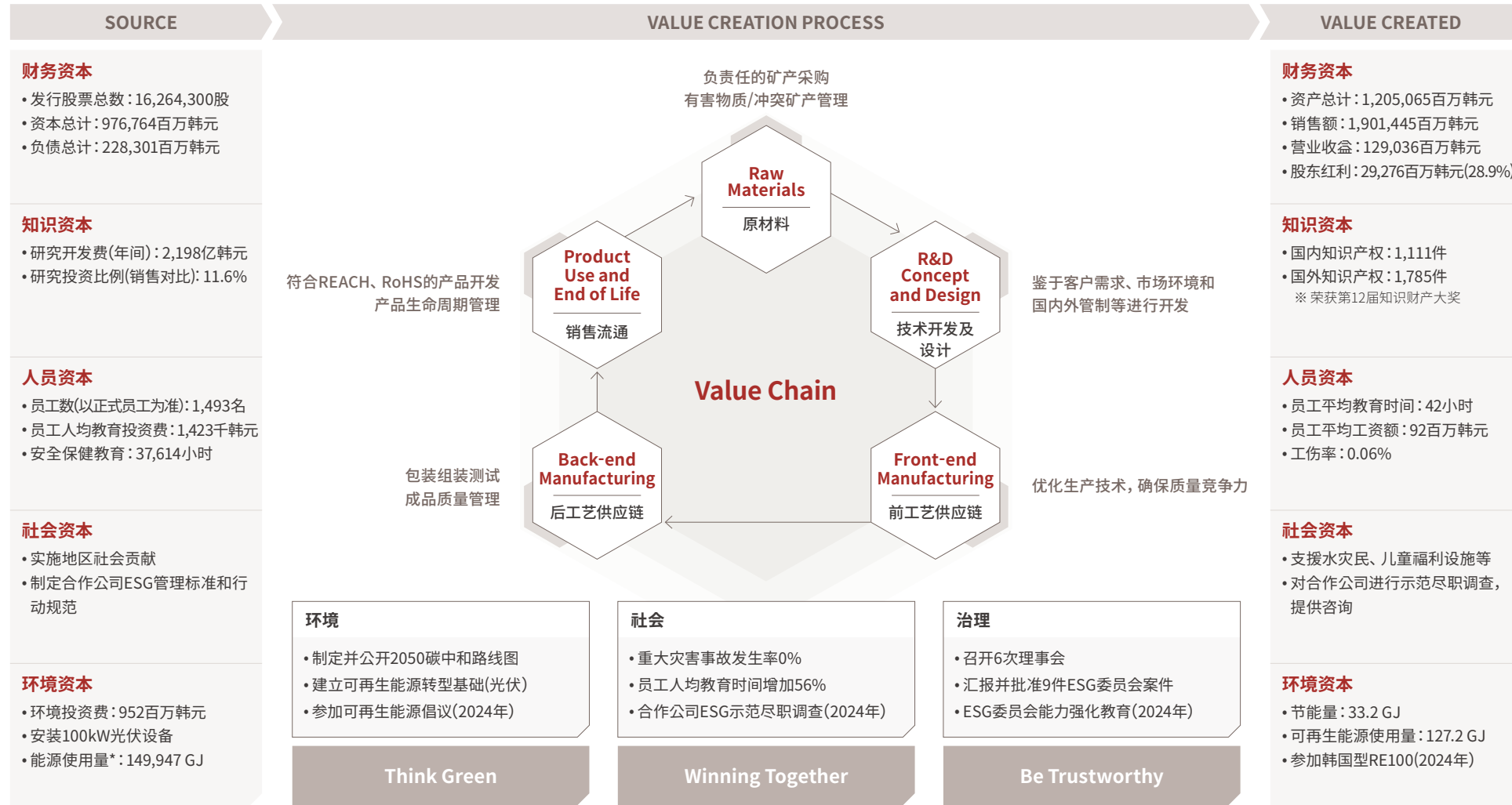


BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# LX Semicon创造价值流程

LX Semicon通过基本业务, 不仅创造财务价值, 还创造非财务价值。为了有效说明这一点, 以组成国际综合报告委员会(IIRC; International Integrated Reporting Council)综合报告框架的创造价值流程(Value Creation Process)为基础, 呈现了核心资本经过LX Semicon的商务模式转为经济、社会和环境价值的过程。



\* 除国外事业园区(美国法人、中国法人、日本法人)在外的国内所有事业园区的能源使用量合计

Best Technology, Better Future

## APPENDIX

- LX Semicon创造价值流程
  - 双重实质性评估
  - 简明财务报表
  - GRI Index
  - SASB Index
  - TCFD Index
  - ISSB Index
  - 联合国全球契约10项原则Index
  - 认证及协会加入现状
  - LX Semicon人权经营政策
  - 温室气体核查声明书
  - 第三方验证报告



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# 双重实质性评估

## 双重实质性评估流程

LX Semicon每年进行双重性评估，以了解可持续性相关的主要问题，并与利益相关者进行透明的沟通。LX Semicon希望通过双重实质性评估，了解与业务相关的ESG问题对企业财务产生的影响(Outside-In)及企业的经营活动对环境和社会的可持续性产生的影响(Inside-Out)等双重问题。特别是，本次双重实质性评估中包括了各项问题的严重性(Severity)和发生可能性(Likelihood)等评价因素，以了解其对企业产生的影响程度，从而切实把握对LX Semicon经营活动的影响。

### STEP 1. 形成ESG问题库

根据全球ESG披露及评估标准(GRI Standards 2021, ESRS, TCFD, SASB, DJSI, MSCI, KCGS)、全球倡议(UNGC, UN SDGs, WEF-IBC等)以及国内外养老金基金ESG评价指标等进行综合分析的结果，形成了ESG问题库。除了重复问题以外，最终选定了共4个领域的19个问题。

### STEP 2. 进行问题影响力评估

#### 双重实质性评估

为了实施双重实质性评估，对“财务重要性(Outside-In)”和“环境及社会重要性(Inside-Out)”进行了分析。财务重要性以各项问题对财务产生影响的可能性及其严重性为主，分析了相关问题对企业财务价值造成的影响。环境及社会重要性则以各项问题对环境和社会产生影响的可能性及其严重性为主，分析了相关问题对企业内外的环境和社会(人权)造成的影响。

#### 财务重要性(Outside-In)分析

- 分析国内外关于ESG的披露/评估指导及倡议
- 分析全世界的最新管制及ESG政策动向
- 分析ESG经营情况(LX Semicon内部情况分析&ESG汇报/决策事项检查)
- 行业标杆(国内外同一类行业先进企业)
- 利益相关者问卷调查(以内部利益相关者为对象进行问卷调查，并以此为基础了解相关问题对财务产生正面或负面影响的程度)

#### 环境及社会重要性(Inside-Out)分析

- 分析国内外关于ESG的披露/评估指导及倡议
- 媒体分析(期间：2023年1月1日~2023年12月31日)
- 利益相关者问卷调查(以外部利益相关者(客户、合作公司、地区社会及NGO、ESG专家、政府机关及协会)为对象进行的问卷调查为基础，了解各问题对环境及社会产生的正面或负面影响程度)

### STEP 3. 重大问题选定及验证

以双重实质性评估结果为基础，在19个问题中选定了对环境、社会、财务产生较大影响的4个问题。在公司内外利益相关者和专家的参与下，确定了问题的优先排位。相关内容经第三方机构的验证，确保了可靠性和透明性。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

## APPENDIX

LX Semicon创造价值流程

### ● 双重实质性评估

简明财务报表

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

联合国全球契约10项原则Index

认证及协会加入现状

LX Semicon人权经营政策

温室气体核查声明书

第三方验证报告



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

## 双重实质性评估结果

按照各项问题在财务和环境社会方面的影响评估结果，我们将“应对气候变化”、“加强人权经营”、“管理可持续供应链”、“加强职业健康安全”选为LX Semicon的4个重大问题。关于可持续的供应链管理、应对气候变化、加强职业健康安全的重要性同比上升，加强人权经营也被列为重大问题。LX Semicon透明且全面地公开了关于各项问题的可持续发展活动及相关成果报告书。

Issue	GRI Topic Standards	影响重要性					财务重要性					去年相比排名变化	排名
		Inside-out (环境及社会影响)	机遇/ 风险	影响重要性评估结果			Outside-in (财务影响)	机遇/ 风险	财务重要性评估结果				
				严重性	发生可能性	最终结果			严重性	发生可能性	最终结果		
供应链可持续发展管理	GRI 308: 供应商环境评估 GRI 414: 供应商社会评估	通过管理可持续供应链，对价值链上可能发生的ESG风险采取事前应对措施	正面	●●●○	●●●●	●●●●	对潜在的供应链ESG风险进行了解和管理，以防财务损失	机遇	●●●●	●●●●	●●●●	▲3	1
应对气候变化	GRI 302: 能源 GRI 305: 排放	实现碳中和，促进碳中和和经济转型	负面	●●●●	●●●○	●●●●	随着对温室气体排放量及气候变化相关信息披露的管制进一步强化，对违规风险和 Related 成果管理的外部要求也在增加	风险	●●●●	●●●○	●●●○	▲3	2
加强人权经营	GRI 405: 多元化与平等机会 GRI 406: 反歧视	通过人权经营履行企业的社会责任	正面	●●●●	●●●○	●●●●	利益相关者侵害人权等违规行为，导致企业可信度下降或财产损失的可能性	风险	●●●○	●●●●	●●●○	新增	3
强化职业健康安全	GRI 403: 职业健康与安全	若安全保健管理存在欠缺，可能对包括员工在内的多数利益相关者造成安全和健康方面的负面影响	负面	●○○○	●●●●	●○○○	防止安全保健管理欠缺可能导致的事故及相关违规行为，以避免财务上的损失	机遇	●●●○	●●●●	●●●●	▲5	4

## APPENDIX

- LX Semicon创造价值流程
- 双重实质性评估
  - 简明财务报表
  - GRI Index
  - SASB Index
  - TCFD Index
  - ISSB Index
  - 联合国全球契约10项原则Index
  - 认证及协会加入现状
  - LX Semicon人权经营政策
  - 温室气体核查声明书
  - 第三方验证报告



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

**APPENDIX**

LX Semicon创造价值流程

● **双重实质性评估**

简明财务报表

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

联合国全球契约10项原则Index

认证及协会加入现状

LX Semicon人权经营政策

温室气体核查声明书

第三方验证报告

## 实质性议题管理方案

LX Semicon根据双重实质性评估结果选定了4个重大问题，并在可持续性层面了解相关问题对LX Semicon的重要业务产生的影响，也列举了相关应对活动。LX Semicon将继续实时了解重大问题，采取应对措施，并与利益相关者透明地分享相关流程及结果。

战略方向	具体影响	推进现状	报告页
 <p><b>供应链可持续发展管理</b></p>	<p>为了促进公司成长并加强全球竞争力，与合作公司建立稳定的伙伴关系尤为重要。鉴于此，通过先发制人地供应链ESG管理，对价值链上可能发生的ESG风险需要进一步的管理。根据国际法律和规定对供应链ESG进行管理的义务也日益扩大。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定LX Semicon供应链ESG管理政策，树立合作公司行动规范</li> <li>运作以冲突矿产应对政策为基础的管理流程</li> <li>管理合作公司的财务及非财务风险</li> <li>合作公司ESG评估及现场尽职调查(示范)</li> </ul>	42-43
 <p><b>应对气候变化</b></p>	<p>为了履行巴黎气候协议1.5°C共识，企业作为碳排放和减排的主体，需要承担社会责任。如今，世界各国为了应对全球气候危机，宣布2050碳中和目标，并竭尽所能地实现目标。比如，根据碳税和碳排放权等相关管制措施，在制度上做出各方面的努力。半导体产业也应采取积极的应对行动。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定2050碳中和路线图及履行计划</li> <li>加入K-RE100倡议</li> <li>在大田园区安装光伏自动发电设施</li> <li>开展环保活动(购买业务用电动车并扩充充电桩，员工意识改善活动，安装LED照明，构建冷暖中央空调系统，参加需求资源交易市场等)</li> <li>识别应对气候变化风险及机会因素</li> </ul>	19-22
 <p><b>加强人权经营</b></p>	<p>最近，随着对人权政策基本法的讨论日益扩大，在制度和社会上对企业人权经营的要求也进一步提高。特别是，不仅是本公司的员工，整个供应链的的利益相关者为人权做出的努力，以及对人权经营的系统管理也显得尤为重要。鉴于此，先进企业正在进行包括合作公司在内的人权影响评估，了解和管理人权相关风险。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>以人权和劳动相关的国际标准和指南为基础，制定人权经营政策</li> <li>对人权经营进行诊断，以优化人权经营体系</li> <li>运作各种人权困难处理渠道</li> </ul>	35-37
 <p><b>强化职业健康与安全</b></p>	<p>如今，社会对各企业事业园区的安全管理及防灾努力提出更高的要求。在国内，随着重大灾害处罚法和职业健康安全监督综合计划的实施，企业不仅要履行相关义务，也要建立职业健康安全体系，就危险因素进行自行诊断和改善。另外，企业应该预防可能发生的产业灾害，并建立定期监督体系。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>成立“安全环境组”，对安全保健进行系统管理</li> <li>获得ISO 45001(职业健康安全体系)认证，制定基于相关标准的安全保健方针</li> <li>开展文化活动，鼓励员工在日常生活中落实安全保健活动</li> <li>为员工提供健康支援项目</li> <li>识别安全保健风险(事业园区危险性评估及研究室精密安全诊断)</li> <li>运作合作公司安全保健定期协议体</li> </ul>	39-41



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# 简明财务报表

## 合并财务状况表

(单位:百万韩元)

分类	2021	2022	2023
<b>流动资产</b>	1,031,063	1,009,649	902,885
现金及现金性资产	135,613	188,365	184,417
短期金融商品	470,000	130,501	120,514
应收账款	175,265	143,347	204,968
其他债权	20,459	30,339	3,418
其他流动资产	28,607	34,539	53,675
库存资产	201,117	482,556	335,891
<b>非流动资产</b>	141,467	279,969	302,179
长期其他债权	12,361	15,729	12,768
相关企业及共同企业投资	11,668	39,730	47,935
有形资产	50,262	105,170	104,427
使用权资产	7,679	17,009	21,512
无形资产	50,215	63,798	73,937
其他非流动资产	879	10,161	8,994
纯确定薪资资产	0	18,301	9,689
递延所得税资产	8,400	10,067	22,914
<b>资产合计</b>	<b>1,172,530</b>	<b>1,289,618</b>	<b>1,205,064</b>
<b>流动负债</b>	363,583	324,401	207,337
应付债务	213,463	196,211	97,600
其他债务	59,424	68,951	44,464
其他流动负债	12,793	10,732	32,386
租赁负债	3,576	8,158	7,643
递延所得税负债	74,324	40,347	25,242
<b>非流动负债</b>	8,614	14,856	20,964
其他流动债务	20	2,001	1,825
其他流动负债	4,046	5,127	5,657
租赁负债	3,927	7,727	13,481
确定薪资负债	620	0	0
<b>负债合计</b>	<b>372,198</b>	<b>339,257</b>	<b>228,301</b>
<b>归支配企业主人所有的资本</b>	800,332	950,360	976,763
资本金	8,132	8,132	8,132
资本盈余	76,343	76,343	76,343
其他资本项目	15	-781	-1,072
营业盈余	715,842	866,667	893,361
非控制性权益	0	0	0
<b>资本合计</b>	<b>800,332</b>	<b>950,360</b>	<b>976,763</b>
<b>资本和负债合计</b>	<b>1,172,530</b>	<b>1,289,618</b>	<b>1,205,064</b>

## 合并损益表

(单位:百万韩元)

分类	2021	2022	2023
主营业务收入	1,898,845	2,119,345	1,901,444
主营业务成本	1,240,353	1,443,672	1,367,468
主营业务利润	658,492	675,673	533,976
营业成本及管理成本	288,870	365,049	404,941
营业利润	369,621	310,623	129,035
金融收入	4,111	11,958	12,985
金融收入	2,998	12,873	24,997
其他营业外收入	20,909	44,572	31,252
其他营业外费用	11,710	52,214	24,993
权益法评估损益	743	1,903	3,003
利润总额	380,676	303,970	126,286
所得税	84,252	70,278	25,082
净利润	296,424	233,692	101,203
控股企业股本	296,424	233,692	101,203
未分配利润	0	0	0
*基本每股收益	18,225	14,368	6,222
*稀释每股收益	18,225	14,368	6,222

\*基本每股收益和稀释每股收益 单位:韩元

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

## APPENDIX

LX Semicon创造价值流程

双重实质性评估

### ●简明财务报表

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

联合国全球契约10项原则Index

认证及协会加入现状

LX Semicon人权经营政策

温室气体核查声明书

第三方验证报告



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# GRI Index

GRI 标准 2021	备注
GRI 1: 基础 2021	<p>标准使用说明 LX Semicon按照GRI标准适用方式, 于2023年1月1日至2023年12月31日的ESG成果和数据作报告 部分重要成果包括截至2024年上半年的活动</p> <p>使用的 GRI 1 GRI 1: 基础 2021</p> <p>可以适用的 GRI 行业准则 现在无法使用(以2024年6月发行日为标准, 尚未发布适用于LX Semicon产业群的基准书)</p>

GRI 标准 2021	指标说明	所在报告位置	备注
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	1, 8	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	1	
	2-3 报告期、报告频率和联系人	1	
	2-4 信息重述	22, 28, 30, 55	* 22p: 由于计算范围被扩大, 21~22年的温室气体排放量及能源使用量有变更 * 28p: 由于数据计算标准的变更, 育儿休假使用现状数据有调整 * 30p: 由于数据计算标准的变更, 21年国家报勋人员的数据有调整 * 30p: 由于数据计算标准的变更, 销售部门和STEM部门的女性成员数据有调整 * 55p: 由于数据计算标准的变更, 守法教育人员的数据有调整
	2-5 外部鉴证	72-73	
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	8, 9, 58, 第25期业务报告 p.10-12	
	2-7 员工	29, 第25期业务报告 p.184	
	2-8 员工之外的工作者	29, 第25期业务报告 p.184	
	2-9 管治架构和组成	49, 第25期业务报告 p.167	
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	49, 公司治理报告 p.22-35	
	2-11 最高管治机构的主席	49, 第25期业务报告 p.167	
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	14, 49, 第25期业务报告 p.167-169	
	2-13 为管理影响的责任授权	14, 49, 第25期业务报告 p.167-169	
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	14, 第25期业务报告 p.167-169	
	2-15 利益冲突	第25期业务报告 p.170	
	2-16 重要关切问题的沟通	35, 37	
	2-17 最高管治机构的共同知识	50, 第25期业务报告 p.171-172, 174	
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	50	
	2-19 薪酬政策	第25期业务报告 p.185-188	
	2-20 确定薪酬的程序	50, 第25期业务报告 p.185-188	
	2-21 年度总薪酬比率	-	属于保密事项, 根据公司原则不予以公开

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

## APPENDIX

LX Semicon创造价值流程  
双重实质性评估  
简明财务报表

- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- 联合国全球契约10项原则Index
- 认证及协会加入现状
- LX Semicon人权经营政策
- 温室气体核查声明书
- 第三方验证报告



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

**APPENDIX**

LX Semicon创造价值流程  
 双重实质性评估  
 简明财务报表

● **GRI Index**

SASB Index  
 TCFD Index  
 ISSB Index  
 联合国全球契约10项原则Index  
 认证及协会加入现状  
 LX Semicon人权经营政策  
 温室气体核查声明书  
 第三方验证报告

GRI 标准 2021	指标说明	所在报告位置	备注
GRI 2: 一般披露 2021	2-22	关于可持续发展战略的声明	5
	2-23	政策承诺	23, 39, 44, 46
	2-24	融合政策承诺	23-24, 39-41, 44-45, 46-47
	2-25	补救负面影响的程序	37
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	37
	2-27	遵守法律法规	24, 55, 第25期业务报告 p.192-193
	2-28	协会的成员资格	68
	2-29	利益相关方参与的方法	16
	2-30	集体谈判协议	-
<b>实质性议题</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	59
	3-2	实质性议题清单	60
	3-3	实质性议题的管理	61
<b>经济 (GRI 200)</b>			
GRI 205: 反腐败 2016	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	42-43, 51-53
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	53
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	55, 第25期业务报告 p.192-193
GRI 207: 税务 2019	207-4	国别报告	56
<b>环境 (GRI 300)</b>			
GRI 302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	22
	302-3	能源强度	22
	302-4	减少能源消耗	22
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-3	取水	25
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接(范围 1)温室气体排放	22
	305-2	能源间接(范围 2)温室气体排放	22
	305-3	其他间接(范围 3)温室气体排放	22
	305-4	温室气体排放强度	22
GRI 306: 废弃物 2020	306-3	产生的废弃物	25
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	42-43



BEST TECHNOLOGY,  
 BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

**APPENDIX**

LX Semicon创造价值流程  
 双重实质性评估  
 简明财务报表

● **GRI Index**

SASB Index  
 TCFD Index  
 ISSB Index  
 联合国全球契约10项原则Index  
 认证及协会加入现状  
 LX Semicon人权经营政策  
 温室气体核查声明书  
 第三方验证报告

GRI 标准 2021	指标说明	所在报告位置	备注
<b>社会 (GRI 400)</b>			
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	31	
	401-3 育儿假	28	
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	39-41	
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	40-41	
	403-3 职业健康服务	40	
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	39-40	
	403-6 促进工作者健康	40	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	39-41	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	39, 41	
	403-9 工伤	41	
	403-10 工作相关的健康问题	41	
	GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	34
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案		33-34	
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比		27	
GRI 405: 培训与教育 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	30, 第25期业务报告 p.182-183	
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	27	
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	37	
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	42-43	
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	45	



BEST TECHNOLOGY,  
 BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# SASB Index

区分	披露指标	代码	2023内容及成果	报告页
温室气体排放	(1) Scope 1总排放量	TC-SC-110a.1	1,067 tCO <sub>2</sub> eq	22
	(2) PFCs(全氟化合物)总排放量		N/A	-
	对Scope 1排放量的长短期管理战略或计划、减少排放量目标、成果及执行分析	TC-SC-110a.2	本公司提出2050碳中和目标后，制定了达成目标的路线图及减排计划。为此，我们进行了各种活动，例如加入K-RE100；安装光伏自动发电设施；开展环保运动等。今后，我们在全公司层面继续做出减排努力，争取实现碳中和目标。	19-21
能源管理	(1) 能源总消耗量	TC-SC-130a.1	146,260GJ	22
	(2) 电网功率比		99.90%	22
	(3) 可再生能源比率		0.10%	22
水资源管理	(1) 总取水量	TC-SC-140a.1	85,811m <sup>3</sup>	25
	(2) 总消费量		由于经营上的理由不公开	-
	(3) 总消费量及水压力指数高或严重地区的比重		17.1% 大田和梧仓事业园区的水压力指数高(High)，没有水压力指数严重(Extremely High)的事业园区	25
废弃物管理	制造工艺中指定废弃物产生量及再利用率	TC-SC-150a.1	本公司是没有生产工程的无晶圆长公司，因此不产生有害(指定)废弃物	-
员工安全与健康	员工职业健康安全危险度评估及监控、改善活动	TC-SC-320a.1	本公司对事业园区定期进行危险性评价，并以评价结果为基础消除危险，采取相应的预防活动。另外，为了确保研究室安全，进行精密安全诊断，对发现的潜在危险采取改善措施。	40-41
	违反员工职业健康安全规定相关法律程序造成的经济损失	TC-SC-320a.2	N/A	-
国际人才招聘与管理	(1) 外籍员工比例	TC-SC-330a.1	0.90%	30
	(2) 海外营业场所职员比率		7.90%	29
产品周期管理	包括IEC 62474国际标准申报材料的产品销售额基准比率	TC-SC-410a.1	本公司没有使用IEC 62474相关物质	-
	(1) 服务器、(2) 台式机、(3) 笔记本电脑的处理器能效	TC-SC-410a.2	N/A	-
原材料供应	与主要原材料使用有关的风险管理	TC-SC-440a.1	本公司支持国际社会为防止在国外主要纠纷地区开采矿产时发生的人权侵害、环境破坏等负面问题所做的努力，并积极参加相关活动。通过本公司的管理体系和流程，确保纠纷地区武装组织的资金避免流入本公司的供应链，或在供应链上使用冲突矿产。	42
知识产权保护及竞争行为	与不公平竞争有关的法律程序造成的总经济损失	TC-SC-520a.1	N/A	-

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

## APPENDIX

- LX Semicon创造价值流程
- 双重实质性评估
- 简明财务报表
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- 联合国全球契约10项原则Index
- 认证及协会加入现状
- LX Semicon人权经营政策
- 温室气体核查声明书
- 第三方验证报告



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



## TCFD Index

建议事项	报告页
<b>治理</b>	
a 描述董事会对气候变化相关风险和机遇的监督	14, 19
b 描述管理层在评估和管理与气候变化相关的风险和机遇方面的职能	14, 19
<b>战略</b>	
a 描述组织在短期、中期和长期内识别出的与气候变化相关的风险和机遇	19-20
b 描述气候变化相关风险和机遇对主体业务、战略和财务规划的影响	19-20
c 结合不同气候相关情景 (包括升温2°C或更低的情景), 描述主体应对气候战略的适应性	19-20
<b>风险管理</b>	
a 描述主体用于识别和评估气候变化相关风险的流程	19, 21
b 描述主体用于管理气候变化相关风险的流程	19, 21
c 描述气候变化相关风险的识别、评估和管理流程, 是如何融入主体的整体风险管理流程中	19, 21
<b>指标及目标</b>	
a 披露主体根据其战略和风险管理流程评估气候变化相关风险和机遇所使用的指标	21-22
b 披露范围1、范围2和范围3(如适用)温室气体排放以及相关风险	21-22
c 描述主体用于管理气候相关风险和机遇的目标和相关绩效	21-22

## ISSB Index

### IFRS S1 一般要求

分类	主要条款	报告页
治理	负责的决策机构名称	19, 23, 27, 33, 35, 39, 42, 44, 46, 49, 51, 54
	决策机构委托事项	
	能力强化方法	
	报告频次	
	是否包括目标设定及成果指标奖励政策	
战略	管理层角色	19-20, 23-24, 25, 27-28, 33-34, 35, 38, 39-40, 42, 44, 46, 50, 51-52, 54, 57
	有意义的可持续相关风险和机遇	
	对企业事业及整体价值链产生的影响	
风险管理	对可持续相关风险和机遇指定的战略	21, 24, 25, 36-37, 40-41, 43, 45, 46-47, 50, 52, 55
	对可持续相关风险和机遇识别流程	
	对可持续相关风险和机遇评估流程	
指标和目标	公司风险管理体系和可持续危险识别、评估和管理活动是否统一	21-22, 24, 25, 29-32, 34, 37, 38, 41, 43, 45, 47, 50, 53, 55, 56
	对可持续相关风险和机遇进行检测、监督和管理的方法	
	对可持续相关风险和机遇进行识别、评估和管理的方法	

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

### APPENDIX

- LX Semicon创造价值流程
- 双重实质性评估
- 简明财务报表
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- 联合国全球契约10项原则Index
- 认证及协会加入现状
- LX Semicon人权经营政策
- 温室气体核查声明书
- 第三方验证报告



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



## 联合国全球契约10项原则Index

领域	原则	页码
人权	原则1 企业界应支持并尊重国际公认的人权	35
	原则2 保证不与践踏人权者同流合污	36-37
劳工标准	原则3 企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权	28, 42-43
	原则4 消除一切形式的强迫和强制劳动	35-36, 42-43
	原则5 切实废除童工	35-36, 42-43
	原则6 消除就业和职业方面的歧视	27, 30, 35-36
环境	原则7 企业界应支持采用预防性方法应对环境挑战	19-25
	原则8 采取主动行动促进在环境方面更负责任	19-25
	原则9 鼓励开发和推广环境友好型技术	19-25
反腐败	原则10 企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂	51-52, 54-55

## 认证及协会加入现状

### 国内外认证现状

环境	能源	安全保健	品质	信息安全
ISO 14001 (环境管理体系)	ISO 50001 (能源管理体系)	ISO 45001 (职业健康安全体系)	ISO 9001 (品质管理体系)	ISO 27001 (信息安全管理体系)

### 协会加入现状

会员公司			
韩国半导体产业协会	大韩电子工学会	联合国全球契约	韩国上市公司协议会

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

### APPENDIX

LX Semicon创造价值流程

双重实质性评估

简明财务报表

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

● **联合国全球契约10项原则Index**

● **认证及协会加入现状**

LX Semicon人权经营政策

温室气体核查声明书

第三方验证报告



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX Semicon创造价值流程
- 双重实质性评估
- 简明财务报表
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- 联合国全球契约10项原则Index
- 认证及协会加入现状
- LX Semicon人权经营政策
- 温室气体核查声明书
- 第三方验证报告

# LX Semicon人权经营政策

## 目的

LX Semicon积极落实人权经营，为在经营活动中直接相互影响的员工、客户、合作公司等所有利益相关者保障同等的权利与价值，并为预防人权侵害，降低由此产生的风险竭尽全力。特别是，我们注重儿童、妇女、残疾人、外国劳动者等在人权方面比较脆弱的利益相关者，致力于保护他们的人权。

为了认真落实人权经营，LX Semicon 遵守《国际人权宪章》（由《世界人权宣言》、《公民及政治权利国际公约》、《经济、社会及文化权利国际公约》组成）、国际劳工组织 (ILO)《关于工作中的基本原则和权利宣言》、联合国全球契约 (Global Compact) 十项原则、联合国《儿童权利公约》(Convention on the Rights of the Child)、经济合作组织负责任商业行为尽职调查指引 (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 等关于人权与劳动的国际标准和指南，并以此为基础制定本政策。

## 适用范围

本政策适用于LX Semicon成员、合作公司、合伙公司、合资公司(Joint Venture) 等与我公司建立业务关系的所有伙伴以及LX Semicon员工、客户、社区等各种利益相关者。LX Semicon全体员工遵守本政策，期待与LX Semicon保持业务关系的所有利益相关者也尊重本政策。

LX Semicon遵守本政策及所在国家和地区的当地劳动法。在当地国家法和国际标准相冲突时，我们将尊重当地法规，并致力于遵循更高的标准。

## 基本原则

LX Semicon在全公司层面对以下人权领域的人权风险加以管理，履行尊重人权的责任。

### 1. 保障职业健康与安全

我们将成员的安全和健康放在优先位置，保障相关法令与内部分方落实到位。通过制度优化和定期培训，打造安全美好的业务环境，以预防安全事故发生，为员工提供最好的工作环境。

### 2. 禁止强行劳动

我们对公司成员不采取暴力、胁迫、囚禁等束缚精神或身体自由的行为，不强迫员工进行违背自由意愿的工作，不以雇佣为名要求分身证、护照或劳动许可证等劳动者的个人文件。

### 3. 禁止童工及年少者保护措施

我们遵守所在国家和地区规定的最低雇佣年龄标准，不容忍任何形式的童工。未满18周岁的年少者(包括学生、实习生和实习和见实生)，在任何情况下不得从事夜间工作、加班在内的危险或有害业务，通过相应措施避免因劳动限制教育机会的情况。

### 4. 保障结社及团体协商自由

根据各国家或地区的劳动关系法规，我们对全体员工成立或加入工会、和平集会或结社自由、团体协商的权利等予以保障。不以此为理由采取不公正待遇或歧视性待遇。劳资在同等立场上，就维持或改善劳动条件等进行沟通，并为保障员工毫无畏惧的表达自己的想法和担忧，提供充分的沟通机会。

### 5. 遵守劳动时间

LX Semicon承认在休息和休闲方面员工拥有的权利。关于正规劳动时间、加班时间及节假日等，遵守各国法规及对劳动时间的ILO协议。所有加班行为应得劳动者的自愿性同意，公司按照相关国家或地区的劳动关系法规支付加班费。公司应让员工享受充分的休息和休假，每七天至少允许休息一天。

### 6. 禁止歧视

LX Semicon不以性别、年龄、人种、民族、国籍、宗教、残疾、家人情况、结婚怀孕生育、社会身份、政治信念及性认同等任何理由，在招募、雇佣、晋升、教育、薪资奖励、福利、业务、辞职或解雇等方面采取歧视性待遇。我们为了尊重并扩大多样性和包容性做出努力，以员工的能力和素质为基础，向员工提供公平的自我开发机会，根据公正标准进行评估并给予奖励。



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

**APPENDIX**

- LX Semicon创造价值流程
- 双重实质性评估
- 简明财务报表
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- 联合国全球契约10项原则Index
- 认证及协会加入现状
- **LX Semicon人权经营政策**
- 温室气体核查声明书
- 第三方验证报告

## 7. 禁止霸凌

LX Semicon严格禁止职场性骚扰及性暴力、精神或身体上的压迫、欺负、引发羞耻感、恶言恶语等在内的任何形式的霸凌行为。特别是，为了制止利用地位或关系上优势的职场性骚扰或性暴力，我们在进行提前预防教育，开通任何人都可以举报受害事实的困难处理窗口。关于举报案件，调查秉持中立立场，采取适当救济措施，以保护受害者。我们为所有举报者保障匿名性，严格禁止对举报者实施不正当待遇或报复行为。

## 8. 薪资及福利

根据各国家或地区的劳动关系法规，我们规定向劳动者支付高于法定最低工资的薪资，以保障劳动者生活稳定，并提高劳动条件。在没有合理理由的情况下，不得不正当地扣除劳动者薪资。另外，我们根据各国家或地区的劳动关系法规，向员工提供社会保险、带薪休假等福利服务。

## 9. 负责任的矿产外包

LX Semicon认为，在开采矿产的过程中发生的人权蹂躏、童工剥削、性暴力等人权侵害及环境破坏等对环境造成的负面影响是一道非常严重的问题。鉴于此，我们不使用从刚果民主共和国及其周边国家等危险地区或纠纷影响地区以直接或间接方式开采的矿产。另外，我们提前确认矿产原产地，若客户要求的话，将相关信息予以公开。

## 10. 负责任的供应链管理

LX Semicon认识到，一般在供应链下层频繁发生与人权相关的危险问题。为了管理好相关危险，我们制定了合作公司行动规范，并向合作公司要求遵守规范，履行人权保护义务。我们支持合作公司落实人权经营，并为此与合作公司进行沟通。我们不以优势地位为理由进行不公平或不公正的交易，我们致力于以透明交易实现双赢。

## 11. 信息保护

LX Semicon全体员工应保护具有财产价值的公司信息。为了保护业务上搜集到的关于客户、商业伙伴等的一切信息，应该探求并继续改善技术和物理方面的保护方案。另外，关于员工在执行公司业务中所取得的关于合作公司、求职者、网站访问者等的一切个人信息，应根据国内外相关法律予以管理，在没有正当权限或理由的情况下，不得向第三方提供相关信息。

## 12. 保障环境权

LX Semicon将享受清洁健康环境的权利视为一种人权。鉴于此，我们构建并实施环境经营体系，采取预防性活动，尽量减少经营环境对环境造成的影响。另外，为了打造实现碳中和的环保事业园区，开展环境经营活动，致力于维护自然财产及生物多样性。

## 运营体系

### 1. 人权经营治理

负责人权经营的部门制定人权经营相关的整体政策和方向，并就人权经营履行情况进行监测。负责人权经营的部门执行人权教育、信息披露、人权调查、受害者救济等业务。理事会负责人权相关的最高决策，负责人权经营的部门对人权经营现状及可能发生的风险向理事会报告，理事会对此进行检查管理。

### 2. 人权风险管理

LX Semicon根据外部利益相关者和人权相关主要全球指南的要求，对人权风险进行检查，开发调查评价指标，运作人权影响评估流程。由此，了解人权相关的实际潜在影响，针对被发现的负面影响，研究预防或缓解课题，并采取必要措施。

### 3. 困难处理流程

LX Semicon开通了可以举报人权侵害案件的困难处理窗口。我们不仅向员工，还向供应链劳动者和地区社会等公司内外利益相关者打开窗口。一旦接受人权侵害举报，我们会迅速探讨相关问题，力争采取救济措施。对于举报者、受害者及协助者，禁止以咨询、调查或协助等理由，采取雇佣歧视在内的任何形式的报复行为。LX Semicon尊重并不妨碍员工或利益相关者参加司法或非司法救济程序的权利。我们承诺，如有必要将予以积极协助。

LX Semicon CEO  
**李润泰**

**LX Semicon**

BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# 温室气体核查声名书

## 核查范围:

- 2023年韩国国内事业园区温室气体直接排放量(范围1)及间接排放量(范围2)
- 2023年温室气体其他间接排放量(范围3)中员工上下班

## 核查数据:

- 2023年年度温室气体直接排放(范围1)及间接排放(范围2)相应排放量如下。

(单位: tCO<sub>2</sub>e)

事业园区	范围1排放量	范围2排放量	2023年总排放量
大田园区	62.369	656.047	718.416
良才园区	630.944	2,931.557	3,562.501
江南园区	345.177	1,236.185	1,581.362
良才办公室	-	60.644	60.644
梧仓园区	-	276.076	276.076
始兴园区	28.624	902.554	931.178
<b>合计</b>	<b>1,067.114</b>	<b>6,063.063</b>	<b>7,130.177</b>

- 2023年年度温室气体其他间接排放(范围3)的相应排放量如下。

(单位: tCO<sub>2</sub>e)

领域	详细内容	2023年排放量
员工上下班	仅以除使用个人车辆和大众交通以外, 可以进行活动材料收集的上下班班车为对象进行计算	205.332

※ 范围3排放量根据WRI/WB CSD的企业价值链算定和报告标准进行计算得出, 关于限制和假设的详细内容在检测报告中有所记述

## 用于核查的温室气体相关标准和方针:

根据(株)LX Semicon要求, 按照以下标准和方针进行核查。

- 温室气体排放交易制的排放量报告及认证相关方针
- WRI/WBCSD温室气体方针
- ISO 14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019
- BSI温室气体排放量核查指南

所有核查的相关活动都适用BSI Group Korea标准保密原则。

## 核查意见:

针对根据以上温室气体相关标准和方针进行的核查结果, BSI Group Korea核查意见如下。

- LX Semicon韩国国内事业园区的范围1和2核查, 旨在根据“温室气体排放权交易制的排放量报告及认证方针”, 提供可保证合理水平的核查; 范围3其他间接排放量实行有限核查。
- 数据质量水平符合温室气体核查的重要国际原则。
- 核查过程中, 未发现温室气体排放量计算存在重大问题, 已确认相关活动资料和证明得到适当管理。
- 鉴于此, BSI Group Korea核查组提出的核查意见为“适当”。



For and on behalf of BSI:  
Issue: 09/04/2024

Managing Director Korea, SeongHwan Lim

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

### APPENDIX

- LX Semicon创造价值流程
- 双重实质性评估
- 简明财务报表
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- 联合国全球契约10项原则Index
- 认证及协会加入现状
- LX Semicon人权经营政策
- **温室气体核查声名书**
- 第三方验证报告

 LX Semicon

BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# 第三方验证报告

## LX Semicon(株)利益相关者公启

### Overview

BSI(British Standards Institution) Group Korea(以下称为“查证人”)接受委任,对可持续性报告书(以下称为“报告书”)进行查证。查证人独立于LX Semicon,除了本查证以外,在主要业务上没有财务利益关系。本查证意见书旨在向利益相关者提供关于环境、社会及治理等与LX Semicon报告书相关的查证信息,意见书不得用于发布目的以外的其他用途或目的。本查证意见书根据LX Semicon提供的信息和主张进行查证的结果制成,查证时假设所提供的信息和主张为完整和正确 LX Semicon的责任在于查证范围包含的相关信息管理及相关内部程序的运行,并对报告中的所有信息和主张承担责任。关于本查证意见书在内的对报告书的质疑应征求LX Semicon 查证人的责任在于向LX Semicon领导层提供对规定范围以查证方法而得出的独立的专门查证意见,并向LX Semicon所有利益相关者提供相关信息。查证人在提供查证意见时,对除LX Semicon以外的第三方不承担法律责任在内的一切责任,也不对使用本查证意见的其他用途和目的或与之相关的利益相关者负责。

### Scope

与LX Semicon商定的查证范围如下。

- 报告书收录的2023年1月1日到2023年12月31日为止的报告书内容,部分成果包含2024年上半年
- 可持续发展政策、战略、目标和相关业务成果等报告书中包含的主要信息及主张
- 以信息收集、分析和审查为目的进行的内部流程和系统的合理性及坚固性
- 根据AA1000 AS v3 的可持续性查证类型,对报告书可确认AA 1000 Accountability 四大原则遵守与否或者可以适用相关原则时,对报告书的可持续性成果信息确认其可靠性

以下事项不在查证范围内。

- 报告书Appendix中提出的财务信息
- 报告书Appendix中提出的GRI以外的其他国际标准、规范以及倡议相关Index项目
- 网站、事业报告书等其他相关附加信息

### Assurance Level and Type

查证水平及类型如下。

- 遵守AA1000 AS的中间水平(Moderate Level)保证形态,对AA1000 AP(Accountability Principles)2018的四大原则遵守与否进行确认。查证采用了报告书公开的特定成果信息质量及可靠性进行确认的查证类型-Type2

### Description and sources of disclosures covered

查证人根据查证适用范围及查证方法,以LX Semicon提供的信息及数据样本(Sampling),对以下公示指标(Disclosures)进行了验证。

#### [共同标准(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

#### [主题标准(Topic Standards)]

205-2&3, 206-1, 207-4, 302-1,3&4,303-3, 305-1~4, 306-3, 308-2, 401-1&3, 403-1~4&6~10, 404-1~3, 405-1&2, 406-1, 414-2, 418-1

### Methodology

查证人遵守相关查证标准,并为降低报告内容错误率,采用了为收集相关证据而开发的方法论。查证人进行的活动如下。

- 为了确定查证优先顺序,确认实质性评估和内部分析流程的正当性。对利益相关者在可持续性层面可能提出的问题,进行最高水平的检查
- 跟负责人及管理者一起探讨利益相关者的参与事宜
- 对涉及重要议题或承担管理责任的部门管理高层进行访谈,以确认问题报告的根据是否合适
- 检查履行可持续战略的流程及执行系统;确认各成果领域的数据生成、收集及报告内容;对报告书的主张根据进行确认
- 对AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 规定的包容性、实质性、回应性及影响性等四大原则进行报告,对管理流程进行评价
- 访问LX Semicon江南事业园区,确认数据收集流程、内部控制程序及管理手段的有效性

### Limitations and approach used to mitigate limitations

查证人根据报告组织提供的数据和资料,在限定时间内进行有限性查证。因此,查证过程中可能存在未发现重大错误等不可避免的危险相关局限性。查证人对查证过程中可能发生的不可预测性未来影响和相关其他层面不予以保证。

### Competency and Independence

BSI(British Standards Institution)成立于1901年,是一家在120年来对全世界提供认证和查证服务的独立性专业机关,在品质、环境、安全保健、能源、反腐败及合规等经营系统领域具有专业性。查证人和报告组织之间不存在任何业务关系,可进行独立性查证,不发生任何利益冲突。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

### APPENDIX

- LX Semicon创造价值流程
- 双重实质性评估
- 简明财务报表
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- 联合国全球契约10项原则Index
- 认证及协会加入现状
- LX Semicon人权经营政策
- 温室气体核查声明书

#### ● 第三方验证报告



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX Semicon创造价值流程
- 双重实质性评估
- 简明财务报表
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- 联合国全球契约10项原则Index
- 认证及协会加入现状
- LX Semicon人权经营政策
- 温室气体核查声明书

● 第三方验证报告

进行本次查证的查证团队由在环境、安全保健等经营系统领域和社会、企业伦理等可持续领域有着丰富经验，并对BSI Group查证标准方法论有着高度理解的AA1000 AS 查证审查员组成。

### Opinion Statement

本查证遵守AA1000 Assurance Standard v3, 为了说明LX Semicon的AA1000 Assurance Standard适用方式并重申遵守GRI标准的自主宣言, 查证人员制定了充分收集证据的验证程序计划, 并以此计划为基础进行了查证。查证结果显示, 查证人员没有发现LX Semicon报告中存在信息和数据的错误记载。查证人员相信, 报告书中的经济、社会及环境等主要可持续性成果指标在LX Semicon的有效内部控制程序下得以管理。

### Conclusions

经判断, 报告书根据 GRI Standards进行报告(Reporting in accordance with the GRI Standards), 对AA1000 AP(2018)提出的4大原则的查证意见如下。

#### 包容性 Inclusivity

LX Semicon 选定股东、投资者、员工、客户、合作公司、政府机关及协会、NGO等为主要利益相关者。LX Semicon为各利益相关者开通了沟通渠道, 通过利益相关者参与流程, 按组收集利益相关者的期待和多种意见, 将得到的重要内容反映到可持续性相关的决策中, 并通过报告书公开相关流程。

#### 实质性 Materiality

LX Semicon树立了可持续发展的相关战略, 并构建导出报告问题的程序流程。以全球倡议(UNGC, UN SDGs, WEF-IBC等)和ESG评估指标(GRI Standards 2021, ESRS, TCFD, SASB, DJSI, MSCI, KCGS)、媒体调查分析结果为基础, 对环境及社会的实质性(Impact materiality assessment)和财务实质性(Financial materiality assessment)进行评估。在报告书上公开了通过双重实质性评估得出的4个领域的19个问题和4个重大问题。

#### 回应性 Responsiveness

LX Semicon根据双重实质性评估结果选定前4个问题为重大问题, 并了解相关问题在可持续性层面对LX Semicon业务产生的重要影响, 也通过报告书公开包括政策、课题执行情况、活动成果及改善方案等相应的应对成果。

#### 影响性 Impact

LX Semicon构建了可以对核心问题相关组织和利益相关者产生的影响进行了解和评价的流程。对核心问题的影响、风险和机会要素的分析结果被用于各问题应对战略的树立决策中, 并通过报告书公开相关流程。

### Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI主题标准(Topic Standards)中以下条款以报告组织提供的信息和数据为基础采用了查证类型-Type2。为了确认相关材料和信息的可靠性和准确性, 与主管部门进行访谈, 了解数据收集、架构、管理相关的内部控

制程序, 并通过样本检查(Sampling)确保了其准确性。经上述流程, 未发现报告书上的可持续性成果信息存在错误或被故意歪曲的地方。报告组织通过可信赖的内部控制程序管理可持续性成果信息, 相关成果的来源等也可进行追溯。关于查证过程中发现的错误、不明确的表述等, 在查证过程和报告发行前已得以修改。查证人员确认了对相关错误和表述完成修改的最终报告书。

- GRI Topic Standards: 302-1, 305-1, 305-2, 306-3, 403-1, 403-9

### Recommendations and Opportunity for improvement

查证人员在不影响查证结果的范围内提出以下意见

- 随着全球可持续性披露标准的制定和扩散, 企业对可持续发展相关的风险和机会需要进行监管。为此, 建议对治理责任、控制及程序等进行明确规定, 加强理事会成员的力量及角色。
- LX Semicon为了管理供应链上的ESG风险, 制定了供应链ESG政策及合作公司行动规范, 并通过合作公司危险管理及ESG评估, 推动相关活动。按照供应链ESG评估结果, 若对主要问题及解决问题的措施活动等进行报告, 可以提高供应链应对ESG的力量。

### GRI-reporting

LX Semicon对遵守GRI Standards主动做出了宣言。查证人员确认 LX Semicon的报告书根据 GRI Standards (Reporting in accordance with the GRI Standards)制成, 以LX Semicon提供的资料和信息为基础, 确认LX Semicon遵守共同标准(Universal Standards)和主题标准(Topic Standards)等GRI Standards要求的主张没有存在错误。此外, 没有另行适用产业标准(Sector Standards)。

Issue Date: 24/05/2024

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

查证组长 南相宇, Lead Assurer

代表理事 任成焕, Managing Director



BEST TECHNOLOGY, BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



[www.lxsemicon.com](http://www.lxsemicon.com)