

# LX Semicon 人权政策

## 目的

LX Semicon积极落实人权经营，为在经营活动中直接相互影响的员工、客户、合作公司等所有利益相关者保障同等的权利与价值，并为预防人权侵害，降低由此产生的风险竭尽全力。特别是，我们注重儿童、妇女、残疾人、外国劳动者等在人权方面比较脆弱的利益相关者，致力于保护他们的人权。为了认真落实人权经营，LX Semicon 遵守《国际人权宪章》（由《世界人权宣言》、《公民及政治权利国际公约》、《经济、社会及文化权利国际公约》组成）、国际劳工组织 (ILO)《关于工作中的基本原则和权利宣言》、联合国全球契约 (Global Compact) 十项原则、联合国《儿童权利公约》(Convention on the Rights of the Child)、经济合作组织负责任商业行为尽职调查指引 (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 等关于人权与劳动的国际标准和指南，并以此为基础制定本政策。

## 适用范围

本政策适用于LX Semicon成员、合作公司、合伙公司、合资公司(Joint Venture) 等与我公司建立业务关系的所有伙伴以及LX Semicon员工、客户、社区等各种利益相关者。LX Semicon全体员工遵守本政策，期待与LX Semicon保持业务关系的所有利益相关者也尊重本政策。LX Semicon遵守本政策及所在国家和地区的当地劳动法。在当地国家法和国际标准相冲突时，我们将尊重当地法规，并致力于遵循更高的标准。基本原则 LX Semicon在全公司层面对以下人权领域的人权风险加以管理，履行尊重人权的责任。

### 1. 保障职业健康与安全

我们将成员的安全和健康放在优先位置，保障相关法令与内部方针落实到位。通过制度优化和定期培训，打造安全美好的业务环境，以预防安全事故发生，为员工提供最好的工作环境。

### 2. 禁止强行劳动

我们对公司成员不采取暴力、胁迫、囚禁等束缚精神或身体自由的行为，不强迫员工进行违背自由意愿的工作，不以雇佣为名要求分身证、护照或劳动许可证等劳动者的个人文件。

### 3. 禁止童工及年少者保护措施

我们遵守所在国家和地区规定的最低雇佣年龄标准，不容忍任何形式的童工。未满18周岁的年少者(包括学生、实习生和实习和见实生)，在任何情况下不得从事夜间工作、加班在内的危险或有害业务，通过相应措施避免因劳动限制教育机会的情况。

### 4. 保障结社及团体协商自由

根据各国家或地区的劳动关系法规，我们对全体员工成立或加入工会、和平集会或结社自由、团体协商的权利等予以保障。不以此为理由采取不公正待遇或歧视性待遇。劳资在同等立场上，就维持或改善劳动条件等进行沟通，并为保障员工毫无畏惧的表达自己的想法和担忧，提供充分的沟通机会。

### 5. 遵守劳动时间

LX Semicon承认在休息和休闲方面员工拥有的权利。关于正规劳动时间、加班时间及节假日等，遵守各国法规及对劳动时间的ILO协议。所有加班行为应得劳动者的自愿性同意，公司按照相关国家或地区的劳动关系法规支付加班费。公司应让员工享受充分的休息和休假，每七天至少允许休息一天。

## 6. 禁止歧视

LX Semicon不以性别、年龄、人种、民族、国籍、宗教、残疾、家人情况、结婚怀孕生育、社会身份、政治信念及性认同等任何理由，在招募、雇佣、晋升、教育、薪资奖励、福利、业务、辞职或解雇等方面采取歧视性待遇。我们为了尊重并扩大多样性和包容性做出努力，以员工的能力和素质为基础，向员工提供公平的自我开发机会，根据公正标准进行评估并给予奖励。

## 7. 禁止霸凌

LX Semicon严格禁止职场性骚扰及性暴力、精神或身体上的压迫、欺负、引发羞耻感、恶言恶语等在内的任何形式的霸凌行为。特别是，为了制止利用地位或关系上优势的职场性骚扰或性暴力，我们在进行提前预防教育，开通任何人都可以举报受害事实的困难处理窗口。关于举报案件，调查秉持中立立场，采取适当救济措施，以保护受害者。我们为所有举报者保障匿名性，严格禁止对举报者实施不正当待遇或报复行为。

## 8. 薪资及福利

根据各国家或地区的劳动关系法规，我们规定向劳动者支付高于法定最低工资的薪资，以保障劳动者生活稳定，并提高劳动条件。在没有合理理由的情况下，不得不正当地扣除劳动者薪资。另外，我们根据各国家或地区的劳动关系法规，向员工提供社会保险、带薪休假等福利服务。

## 9. 负责任的矿产外包

LX Semicon认为，在开采矿产的过程中发生的人权蹂躏、童工剥削、性暴力等人权侵害及环境破坏等对环境造成的负面影响是一道非常严重的问题。鉴于此，我们不使用从刚果民主共和国及其周边国家等危险地区或纠纷影响地区以直接或间接方式开采的矿产。另外，我们提前确认矿产原产地，若客户要求的话，将相关信息予以公开。

## 10. 负责任的供应链管理

LX Semicon认识到，一般在供应链下层频繁发生与人权相关的危险问题。为了管理好相关危险，我们制定了合作公司行动规范，并向合作公司要求遵守规范，履行人权保护义务。我们支持合作公司落实人权经营，并为此与合作公司进行沟通。我们不以优势地位为理由进行不公平或不公正的交易，我们致力于以透明交易实现双赢。

## 11. 信息保护

LX Semicon全体员工应保护具有财产价值的公司信息。为了保护业务上搜集到的关于客户、商业伙伴等的一切信息，应该探求并继续改善技术和物理方面的保护方案。另外，关于员工在执行公司业务中所取得的关于合作公司、求职者、网站访问者等的一切个人信息，应根据国内外相关法律予以管理，在没有正当权限或理由的情况下，不得向第三方提供相关信息。

## 12. 保障环境权

LX Semicon将享受清洁健康环境的权利视为一种人权。鉴于此，我们构建并实施环境经营体系，采取预防性活动，尽量减少经营环境对环境造成的影响。另外，为了打造实现碳中和的环保事业园区，开展环境经营活动，致力于维护自然财产及生物多样性。

### 运营体系

#### 1. 人权经营治理

负责人权经营的部门制定人权经营相关的整体政策和方向，并就人权经营履行情况进行监测。负责人权经营的部门执行人权教育、信息披露、人权调查、受害者救济等业务。理事会负责人权相关的最高决策，负责人权经营的部门对 人权经营现状及可能发生的风险向理事会报告，理事会对此进行检查管理。

#### 2. 人权风险管理

LX Semicon根据外部利益相关者和人权相关主要全球指南的要求，对人权风险进行检查，开发调查评价指标，运作人权影响评估流程。由此，了解人权相关的实际潜在影响，针对被发现的负面影响，研究预防或缓解课题，并采取必要措施。

#### 3. 困难处理流程

LX Semicon开通了可以举报人权侵害案件的困难处理窗口。我们不仅向员工，还向供应链劳动者和地区社会等公司内外利益相关者打开窗口。一旦接受人权侵害举报，我们会迅速探讨相关问题，力争采取救济措施。对于举报者、受害者及协助者，禁止以咨询、调查或协助等理由，采取雇佣歧视在内的任何形式的报复行为。LX Semicon尊重并不妨碍员工或利益相关者参加司法或非司法救济程序的权利。我们承诺，如有必要将予以积极协助。

LX Semicon CEO  
李润泰

