





# CONTENTS

## OVERVIEW

대표이사 메시지	05
LX 경영철학	06
LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙	07
기업 개요	08
사업 현황	09

## ESG DATABOOK

<b>환경</b>	환경경영	20
	기후변화 대응 및 에너지 관리	23
<b>사회</b>	인권경영 확대	28
	사회적 책임 강화	31
	인재 관리 및 역량 개발	32
	산업안전보건 강화	41
	지속가능한 공급망 관리	45
	제품 안전 및 품질 관리	48
	정보보안 강화	50
<b>거버넌스</b>	윤리 및 준법 경영	54
	지배구조 투명성 및 건전성	59

## ESG STORYBOOK

ESG 추진성과	12
가치사슬 ESG 위험 및 기회 관리	13
리스크 관리 체계	14
지속가능경영 추진 체계	15
지속가능경영 추진 전략	16
이해관계자 참여	17

## APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스	63
이중 중대성 평가	64
요약재무제표	67
GRI Index	68
SASB Index	71
TCFD Index	72
ISSB Index	72
UNGC 10대 원칙 Index	73
인증 및 협회 가입현황	73
온실가스 검증의견서	74
제3자 검증의견서	75

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# ABOUT THIS REPORT

## 보고서 개요

이번 LX세미콘의 네 번째 지속가능경영보고서는 임직원, 협력사, 지역사회, 주주를 포괄하는 다양한 이해관계자들에게 LX세미콘의 주요 ESG 활동과 성과를 공유하기 위한 목적으로 작성되었습니다. 앞으로도 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 지속가능경영 추진 노력과 성과를 투명하게 공개하겠습니다.

## 보고 기간

본 보고서의 재무 성과 및 지속가능경영 활동의 보고 기간은 2024년 1월부터 2024년 12월까지입니다. 추세 보고가 필요한 정량적 성과는 3개년 데이터를 작성하였으며, 일부 주요 활동은 2025년 상반기까지의 활동을 포함하고 있습니다.

## 보고 범위

본 보고서의 환경, 사회, 지배구조 성과는 LX세미콘이 운영하고 있는 본사 및 국내 사업장 전체를 중심으로 보고하였으며, 해외 사업장(LX Semicon U.S.A., Inc, LX Semicon China Co., Ltd., LX Semicon Japan Co., Ltd., LX Semicon Taiwan Co., Ltd.) 성과를 일부 포함하고 있습니다. 재무 정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS : Korean International Financial Reporting Standards)에 따라 연결기준으로 작성되었으며, 일부 별도기준으로 작성된 재무 정보에 대해서는 주석으로 표기하였습니다. 환경 및 사회 정보에 한해 데이터 취합의 제한이 있는 경우, 해당 정보의 보고 범위를 주석에 별도 표기하였습니다.

## 보고서 작성 기준

LX세미콘 2024-2025 지속가능경영보고서는 국제 지속가능경영표준 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준용하였으며, UN산하 기구인 UNGC(United Nations Global Compact)의 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야 10대 원칙을 따르고 있습니다. 이 외에도 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 반도체(Semiconductors) 표준과 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 공시 권고안 등의 글로벌 이니셔티브 기준도 추가적으로 고려하여 작성되었습니다. 또한, 글로벌 지속가능성 정보 공시 트렌드를 반영하기 위해 ISSB(International Sustainability Standards Board)가 발표한 'IFRS S1 지속가능성 관련 재무정보 공시를 위한 일반 요구사항'에서 요구하는 핵심요소를 고려하여 보고 이슈를 구성하였습니다.

## 보고서 검증

보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위하여 외부 독립성 검증 기관인 BSI에 검증을 의뢰하였으며, 국제적 검증 규격에 따라 검증을 완료하였습니다. 검증 결과는 본 보고서의 Appendix 내 검증의견서를 통해 확인하실 수 있습니다.

## LX세미콘의 지속가능경영을 만날 수 있는 곳

LX세미콘 웹사이트 : [www.lxsemicon.com](http://www.lxsemicon.com)  
Email : [sustainability@lxsemicon.com](mailto:sustainability@lxsemicon.com)  
주소 : 대전광역시 유성구 테크노2로 222  
Tel : 02-6924-3114  
발행월 : 2025년 6월

### Interactive PDF 사용자 가이드

LX세미콘은 2024-2025년 지속가능경영보고서를 인터랙티브 PDF 형태로 발간하여, 보고서 내에서 관련 페이지로 즉시 이동하거나 연관 웹페이지로 바로 연결되는 등 다양한 기능을 구현했습니다.

- 🏠 처음 페이지로
- ☰ 목차 페이지로
- ↶ 이전 페이지로 이동
- 📄 연관 웹페이지 바로가기
- 🔗 관련 페이지 이동
- 🔍 보고서 내 키워드 검색

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# OVERVIEW



## 01

- 05 대표이사 메시지
- 06 LX 경영철학
- 07 LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙
- 08 기업 개요
- 09 사업 현황

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

 LX세미콘

BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# 대표이사 메시지



## 존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

2024년은 지정학적 리스크와 경기 침체로 인한 글로벌 경제의 불확실성이 지속됐고, 그 영향이 어느 때 보다 크게 다가온 한 해였습니다. 이러한 어려움에도 LX세미콘은 본원적인 기술 경쟁력을 강화하고, 회사 각 부문의 효율성을 개선해 건강한 회사로 성장하고자 노력하고 있습니다.

LX세미콘은 ESG경영이 '산업 경쟁력을 유지하기 위한 혁신의 기반'이라는 인식 아래 사업적 성과를 내는 것에서 한발 더 나아가 지속가능한 성장을 위한 다양한 활동을 펼쳐 환경, 사회, 거버넌스에서 고객과 주주 여러분께 더 높은 가치를 제공하기 위해 노력하겠습니다.

2025년에는 지속가능한 발전을 위한 전략적 우선순위를 설정했습니다. 먼저, 구성원 역량개발에 집중하겠습니다. LX세미콘은 체계적인 교육 프로그램과 경력 개발 기회를 제공해 직원들이 자신의 역량을 최대한 발휘하고 지속적으로 성장할 수 있도록 지원하겠습니다. 또한, 직원들의 건강과 안전을 최우선으로 고려해 근무 환경을 조성하고, 인권을 중시하는 조직 문화를 구축해 모든 직원이 존중받고 서로 협력할 수 있는 환경을 만들겠습니다.

다음으로, 정보보안을 강화해 고객과 회사의 중요한 정보를 보호하겠습니다. LX세미콘은 정보보안 관리 체계를 강화하고, 최신 보안 기술을 도입하여 사이버 위협에 대응하고 있습니다. 이를 통해 고객의 신뢰를 확보하고, 국가핵심기술로 지정된 회사의 기술력을 안전하게 보호해 국가 경쟁력을 지켜가겠습니다.

마지막으로, 환경경영 전략을 강화해 지속가능한 성장을 이루겠습니다. LX세미콘은 기후변화 대응을 위한 탄소 배출 저감 목표를 설정하고, 생산 공정의 에너지 효율성을 높이는 데 주력하고 있습니다. 이를 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 지속가능한 미래를 위한 발걸음을 이어가겠습니다.

LX세미콘은 앞으로도 지속가능한 성장을 위해 최선을 다할 것이며, 이해관계자와의 협력을 통해 사회와 함께 성장하며 발전하기 위한 길을 고민해 나가고자 합니다. 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 지지를 부탁드립니다.

2025년 6월  
LX세미콘 대표이사 이윤태

### OVERVIEW

● 대표이사 메시지

LX 경영철학

LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙

기업 개요

사업 현황

### ESG STORYBOOK

### ESG DATABOOK

### APPENDIX

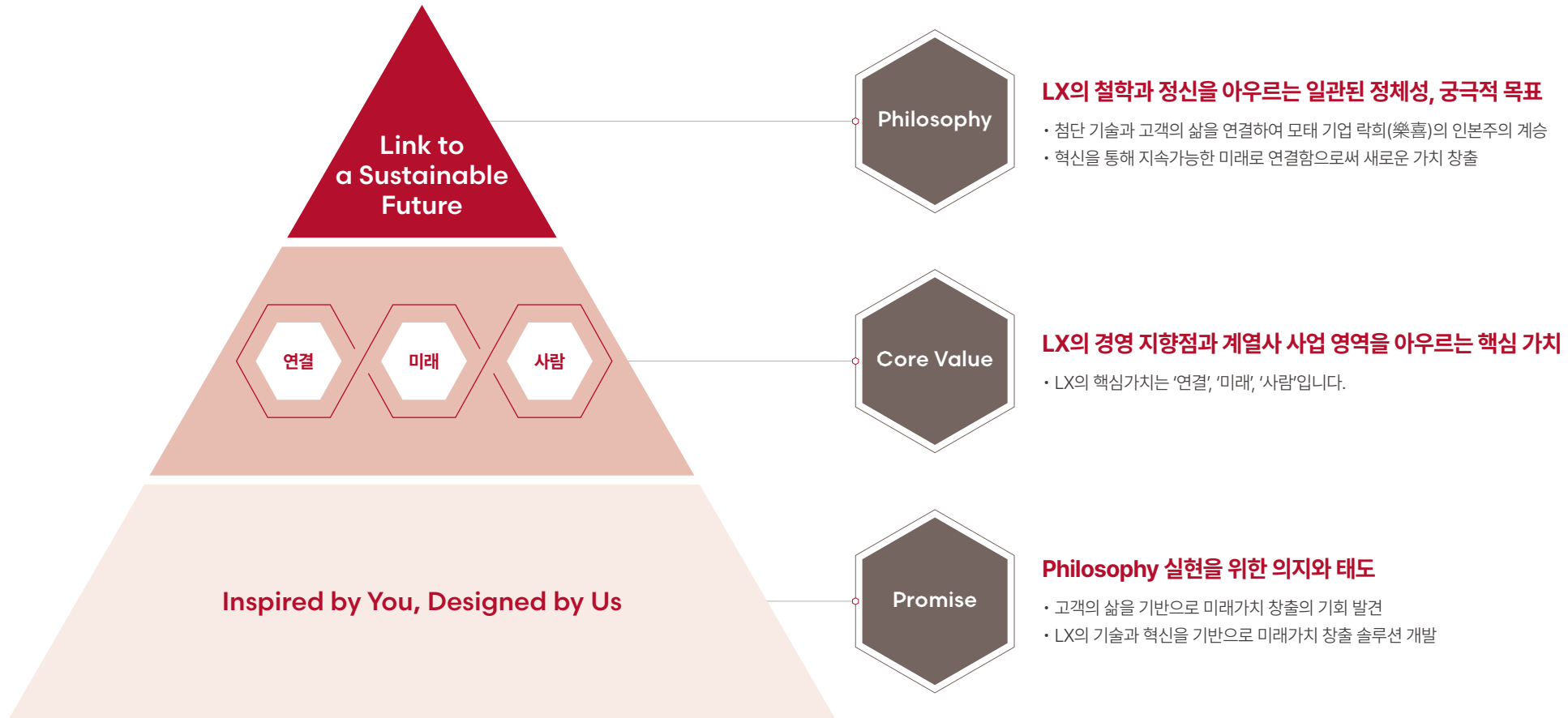


BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# LX 경영철학

LX의 경영철학은 '지속가능한 미래로의 연결'입니다. LX는 대한민국과 세계를 잇고, 일상생활과 첨단기술을 접목하며, 지금 세대와 다음 세대를 이어주는 가교 역할을 통해 더 나은 내일을 열어가고 있습니다.



## OVERVIEW

대표이사 메시지

● **LX 경영철학**

LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙

기업 개요

사업 현황

## ESG STORYBOOK

## ESG DATABOOK

## APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

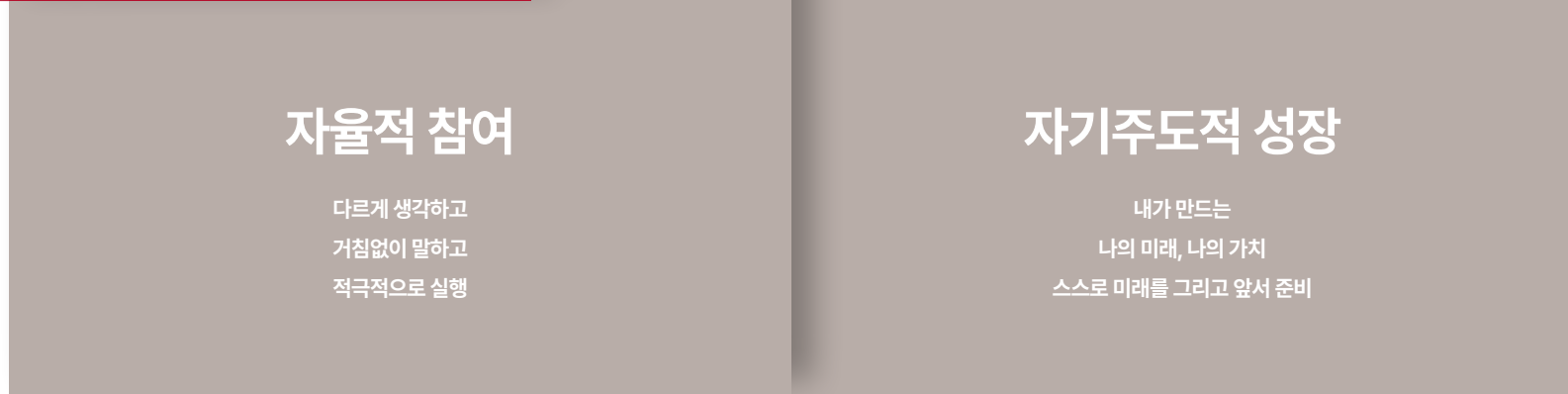
<http://www.lxsemicon.com>

# LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙

## 핵심가치



## 행동원칙



### OVERVIEW

- 대표이사 메시지
- LX 경영철학
- LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙
- 기업 개요
- 사업 현황

### ESG STORYBOOK

### ESG DATABOOK

### APPENDIX

# 기업 개요

## LX세미콘 소개

LX세미콘은 반도체 설계 및 판매를 전문으로 하는 국내 최대 팹리스(Fabless)\* 기업으로, 시스템 반도체의 설계, 제조 및 판매를 주요 사업으로 영위하고 있습니다. 특히 Display Driver IC, Display Processor IC(T-Con 등), Power Management IC 등 핵심 제품 분야에서 차별화된 기술 경쟁력을 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 이를 기반으로 시장 우위를 강화하고 있습니다. 최근에는 MCU, 방열기판 등 신성장 동력을 발굴하여 사업 포트폴리오를 다각화하는 한편, 연구 인력 확충과 기술 개발에 대한 적극적인 투자를 통해 글로벌 반도체 기업으로의 도약을 추진하고 있습니다.

\* 반도체 칩의 설계만 담당하며, 제조 과정은 외부 파운드리에 위탁하는 사업 모델. 당사는 설계 이후의 제조 공정을 외부공정업체를 활용하여 위탁 생산

회사명	주식회사 LX세미콘
본사 소재지	대전광역시 유성구 테크노2로 222(탑립동)
업종	반도체 설계
주요 생산품목	시스템 IC
대표이사	이운태
설립일	1999년 11월 11일

(2024.12.31 기준)

주주명	소유주식수	지분율
(주)LX홀딩스*	5,380,524	33.08%
국민연금공단	1,073,204	6.60%
VANGUARD	397,199	2.44%
FRANKLIN TEMPLETON	350,467	2.15%
NORGES BANK	266,935	1.64%

\* 최대 주주

## LX세미콘 History

발생연월	주요 이력	발생연월	주요 이력
2024.11	서스틴베스트 ESG Best Company 100대 기업 선정	2020.12	매출 1조원 돌파
2023.10	제12회 지식재산대상 수상	2018.06	제10회 대한민국코스닥 대상(최우수일자리 창출기업상)
2023.01	수출입안전관리우수업체(AEO) 인증	2015.07	LG전자 System IC 사업부문 일부 영업양수
2022.12	가족친화우수기업 '가족친화인증서' 획득	2015.04	(주)루셈 System IC 사업부문 일부 영업양수
2022.12	한국ESG기준원 ESG우수기업 수상	2014.07	LG계열 기업집단 편입
2022.12	무역의 날 '10억불 수출의 탑' 수상(산업통상자원부)	2010.06	코스닥 상장
2022.11	유가증권시장 이전상장(코스닥 → 유가증권)	2008.11	초고속 초박형 고화질 차세대 TV용 CEDS Interface 기술개발
2022.08	2022년 대한민국 일자리 으뜸기업 선정(고용노동부)	2006.05	초저전력 IP 및 Display Processor(T-Con) 제품 개발
2021.07	LX세미콘으로 사명 변경	2002.09	LCD용 MD Architecture 개발 및 SD-IC 제품 개발
2021.05	LX홀딩스 출범 및 계열회사로 편입	1999.11	회사 설립

## LX세미콘 글로벌 네트워크(사업장)

LX세미콘은 글로벌 팹리스 선도기업으로서의 경쟁력을 확보하기 위해 글로벌 네트워크 확대, 해외 시장 발굴 등 글로벌 사업을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이에 따라 미국, 중국, 일본 등을 비롯하여 한국을 포함한 6개국 14개 거점에서 현지 고객을 대상으로 차별화된 제품과 서비스를 제공하고 맞춤형 사업 활동을 수행하고 있습니다.



## OVERVIEW

- 대표이사 메시지
- LX 경영철학
- LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙
- 기업 개요
- 사업 현황

## ESG STORYBOOK

## ESG DATABOOK

## APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

# 사업 현황

## 사업 분야

LX세미콘은 1999년 설립 이후, IT 분야의 디스플레이용 반도체 제품을 시작으로 TV, 모바일, 가전제품, 자동차 등 다양한 분야로 제품 포트폴리오를 확대하며 지속적인 성장을 이어가고 있습니다. 또한, 선행 연구개발(R&D)을 통한 기술 선점을 기반으로 차세대 디스플레이 기술인 Mini LED, Micro LED, Micro OLED를 개발하고 있으며, 미래 디스플레이 시장에서 선도적인 역할을 수행하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



### OVERVIEW

- 대표이사 메시지
- LX 경영철학
- LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙
- 기업 개요

### ● 사업 현황

### ESG STORYBOOK

### ESG DATABOOK

### APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# 사업 현황

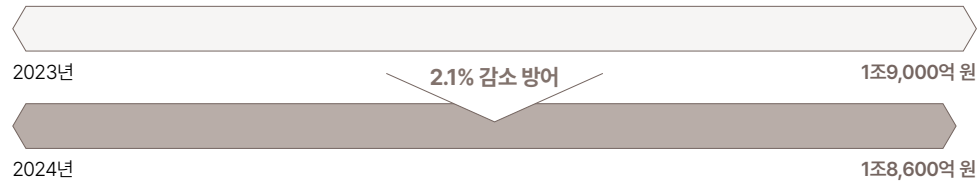
## 2024-2025년 주요 성과

LX세미콘은 국내를 넘어 글로벌 시장까지 기술 리더십을 확대하여 지속 가능한 혁신 성장을 이뤄 나가고 있습니다.

### 안정적 매출 기반을 토대로 미래 성장 기회를 선도하다

2024년 LX세미콘은 글로벌 경기 둔화와 치열한 경쟁 속에서도 선제적 기술 개발과 신사업 강화에 힘쓰며, 안정적 매출 흐름을 유지하는 한편 지속 가능 경쟁력을 확보했습니다.

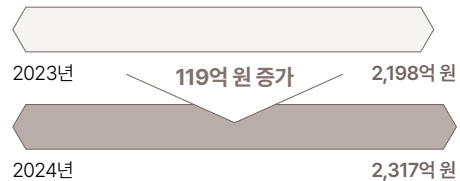
매출액



### 확대된 R&D 투자와 강화된 특허 포트폴리오를 기반으로 기술 경쟁력을 공고히 다지다

LX세미콘은 연구개발(R&D) 투자 규모를 전년보다 확대하고, 핵심 기술 분야에서 특허 포트폴리오를 전략적으로 강화했습니다. 이러한 집중적 연구개발과 지식재산 확보 노력은 제품 혁신 속도를 높이는 한편, 글로벌 경쟁 환경에서 기술 우위를 확고히 다지는 기반이 됩니다.

연구개발 투자 규모



국내외 특허권 확보 건수



### 전시회 성과를 기반으로 시장 영향력을 확장하다

LX세미콘은 국내외 전시회 참가를 통해 기술력 홍보 및 글로벌 시장 입지 강화를 적극적으로 추진했습니다. 2024년 국내 대표 반도체 전시회 SEDEX에, 2025년 세계 최대 가전·IT 전시회 CES에 참가하여 브랜드 인지도 제고와 신규 비즈니스 기회 발굴을 동시에 달성했습니다.

#### 미래 성장 사업 준비

### 1조 8,600억 원의 매출을 기록

- 디스플레이 사업에서는 자동차(Auto) 및 IT OLED 시장을 대비한 선제적 제품 개발
- 방열 기판 및 차량용 MCU를 활용한 신사업 기술 개발을 추진하며 시장 경쟁력 강화



#### 연구개발(R&D) 투자 확대 및 기술 경쟁력 강화

### 연구개발비에 2,317억 원을 투자

- 신규 제품 개발과 차세대 기술 연구 집중



#### 글로벌 특허 확보를 통한 기술 리더십 강화

### 국내 특허 1,378건과 해외 특허 2,307건을 확보

- LX세미콘의 차별화된 기술력을 보호하는 기반 구축



#### SEDEX 참가를 통한 기술 홍보 및 인재 확보

### 국내 대표 반도체 전시회인 SEDEX 참가

- 디스플레이, 가전, 자동차용 제품을 적극 홍보
- 채용존 운영을 통해 인재 확보를 위한 상담을 진행하며 브랜드 인지도 제고 및 우수 인력 유치에 기여



#### CES 2025 최초 참가를 통한 글로벌 시장 확대

### 세계 최대 가전·IT 전시회인 CES 2025 참가

- 최신 디스플레이, 가전, 자동차용 제품을 선보이며 기술 리더십을 홍보
- CES 전시 기간 동안 총 32개 고객사와 미팅을 진행하며 신규 비즈니스 기회를 적극 발굴



## OVERVIEW

- 대표이사 메시지
- LX 경영철학
- LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙
- 기업 개요

## ● 사업 현황

## ESG STORYBOOK

## ESG DATABOOK

## APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# ESG STORYBOOK



## 02

- 12 ESG 추진성과
- 13 가치사슬 ESG 위험 및 기회 관리
- 14 리스크 관리 체계
- 15 지속가능경영 추진 체계
- 16 지속가능경영 추진 전략
- 17 이해관계자 참여

OVERVIEW

**ESG STORYBOOK**

ESG DATABOOK

APPENDIX

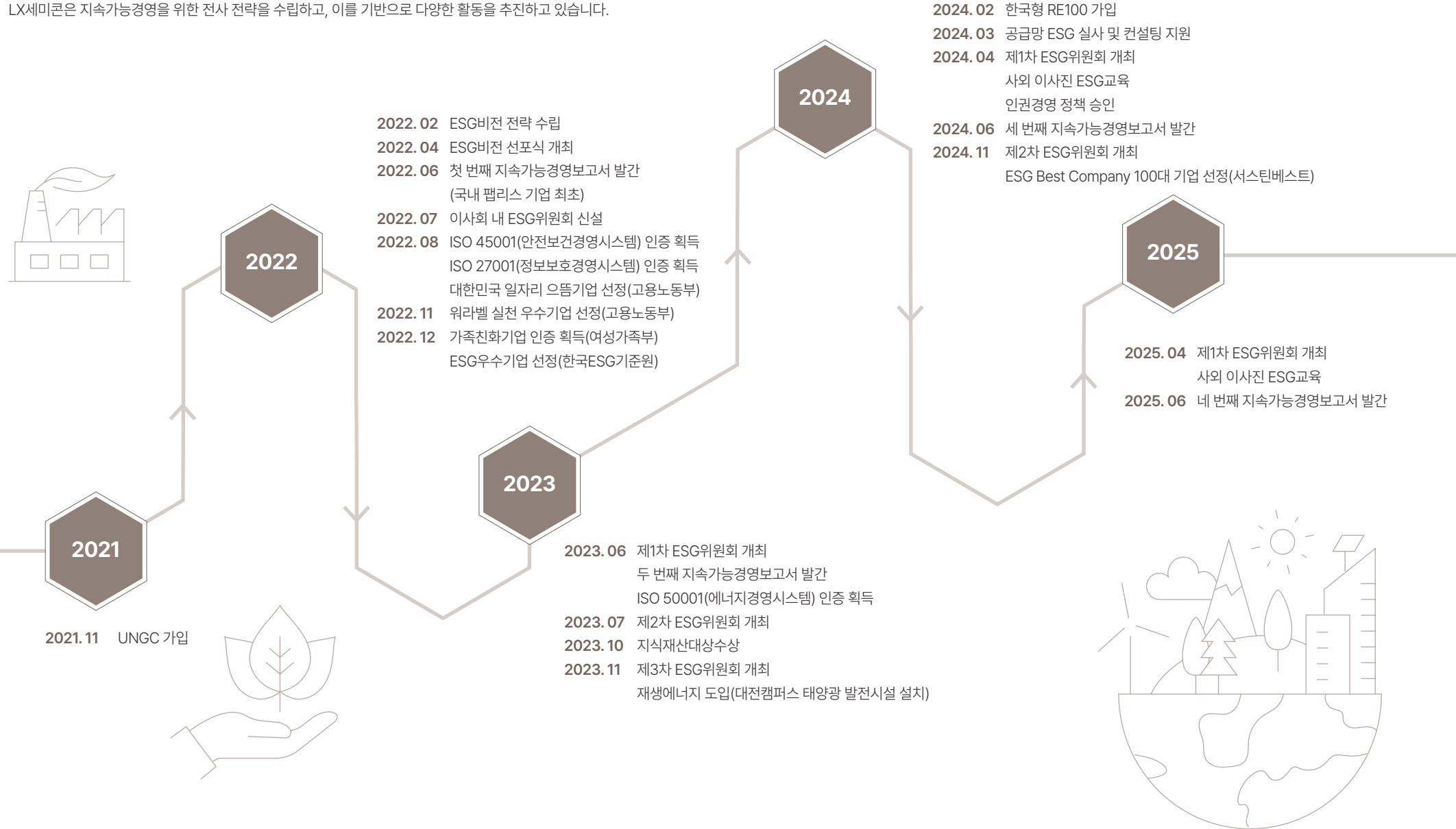
**LX세미콘**

BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# ESG 추진성과

LX세미콘은 지속가능경영을 위한 전사 전략을 수립하고, 이를 기반으로 다양한 활동을 추진하고 있습니다.



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

- **ESG 추진성과**
- 가치사슬 ESG 위험 및 기회 관리
- 리스크 관리 체계
- 지속가능경영 추진 체계
- 지속가능경영 추진 전략
- 이해관계자 참여

ESG DATABOOK

APPENDIX

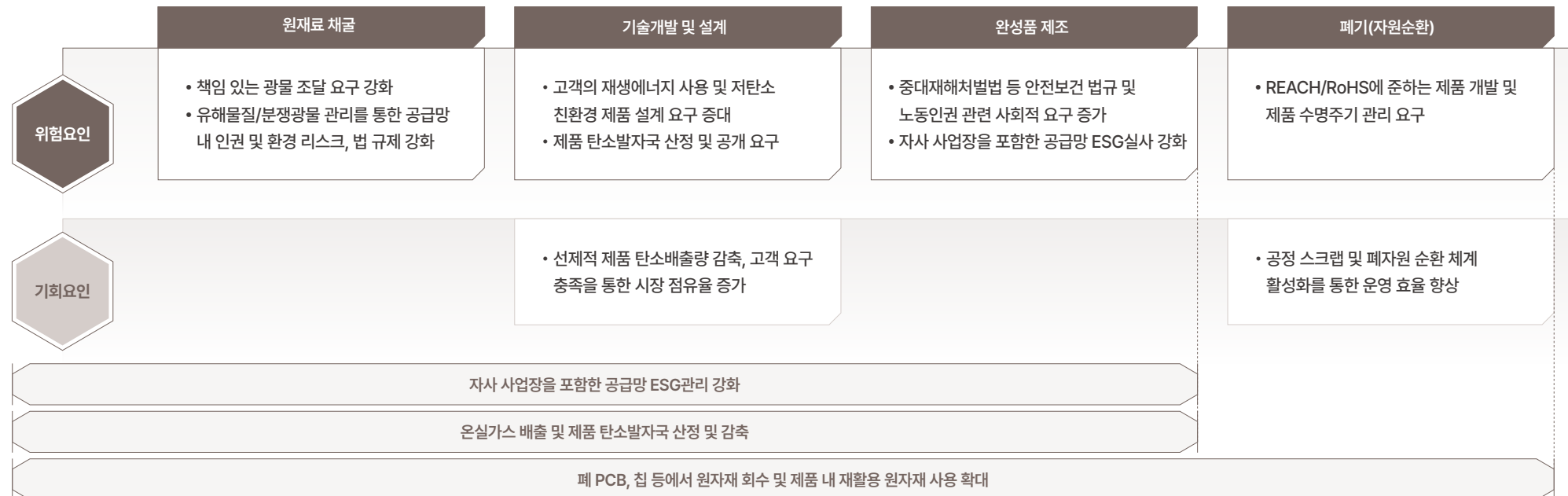


BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# 가치사슬 ESG 위험 및 기회 관리

LX세미콘은 업스트림부터 자체 운영, 다운스트림에 이르기까지 가치사슬 전반에 걸쳐 환경과 사회 측면에서 다양한 위험과 기회 요인이 존재함을 인식하고 있습니다. 이에 따라 지속가능경영을 실천함으로써 비재무적 리스크를 완화하고, 잠재적 기회를 적극 발굴하여 대내외 이해관계자에게 전달되는 가치를 지속적으로 제고하고자 합니다.



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

- ESG 추진성과
- 가치사슬 ESG 위험 및 기회 관리
- 리스크 관리 체계
- 지속가능경영 추진 체계
- 지속가능경영 추진 전략
- 이해관계자 참여

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# 리스크 관리 체계

## 전사 리스크 관리 체계

LX세미콘은 전사 차원의 경영 이슈에 대한 신속하고 효율적인 의사결정을 내릴 수 있도록 CEO, CFO와 각 부문장 등 주요 경영진으로 구성된 협의체를 운영하고 있습니다. 이 협의체는 사업, 재무, ESG 등 다양한 경영 활동에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 통합적으로 관리하고 대응 방안을 논의하며, 주요 안건은 이사회에 보고 및 의결을 진행합니다. 또한, LX세미콘은 예측하기 어려운 중대한 사건이나 사고, 심각한 오해 및 루머로 인해 경영 활동에 발생할 수 있는 부정적 영향을 효과적으로 관리하기 위해 리스크 관리를 실시하고 있습니다. 기업 이미지 손상이나 재무적 손실 등 심각한 피해를 초래할 수 있는 사건을 예방하고, 위기 상황 발생 시 신속하고 효과적으로 대응하기 위해 관리 리스크 유형을 식별하고, 이에 따른 대응 계획을 지속적으로 업데이트하고 있습니다.

### 리스크 관리 프로세스



## 조세 전략

LX세미콘은 국내외 사업장을 운영함에 있어 각 국가의 세법과 규정을 철저히 준수하며, 모든 납세 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 국내의 경우, 지속적인 모니터링을 통해 개정 세법 발표 등 관련 법률 변경 사항을 신속히 파악하고, 새로운 규제나 이슈가 발생할 경우 예상되는 리스크를 사전에 식별하여 대응하고 있습니다. 필요 시 과세 당국에 공식 질의를 진행함으로써 세무적 불확실성을 최소화하고 있습니다.

해외의 경우, 각 법인의 기능과 리스크를 고려하여 글로벌 기준에 부합하는 이전가격(Transfer Pricing, TP) 정책을 수립·적용하고 있습니다. 또한, 국가 간 조세 차이를 이용한 소득 이전이나 조세피난처 활용 등 조세 회피 거래를 철저히 배제하여 투명한 세무 관리를 실천하고 있습니다. 아울러, 글로벌 최저한세(디지털세 Pillar 2) 등 국제 조세 정책의 변화에 대해 지속적으로 모니터링하며, 이에 따른 잠재적 리스크를 사전에 검토하고 대응 전략을 마련하고 있습니다.

LX세미콘은 기업의 세무 정보 투명성을 제고하기 위해 감사보고서 내 법인세 비용, 이연법인세 및 유효세율 정보를 명확히 기재하고 있으며, 이를 금융감독원의 전자공시시스템을 통해 공개하고 있습니다.

### 조세 납부 현황

\* 연결재무제표 기준

구분	단위	2022	2023	2024
법인세 납부 현황	세전 이익	303,971	126,287	167,996
	법인세 비용	70,278	25,083	37,487
	현금 납부 세액	107,386	52,729	42,028
세무 관할권별 조세 납부 현황	한국	106,917	52,107	41,028
	중국	388	454	649
	일본	-	43	236
	미국	81	125	115
	대만	-	-	-

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

- ESG 추진성과
- 가치사슬 ESG 위험 및 기회 관리
- 리스크 관리 체계**
- 지속가능경영 추진 체계
- 지속가능경영 추진 전략
- 이해관계자 참여

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

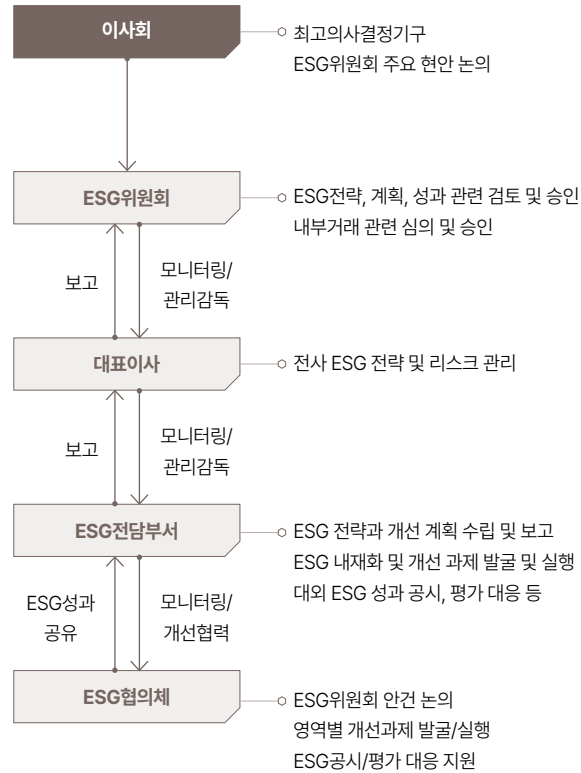
http://www.lxsemicon.com

# 지속가능경영 추진 체계

## ESG 거버넌스

LX세미콘은 경영에 직·간접적 영향을 미치는 다양한 ESG 리스크를 관리하기 위해 이사회 중심의 전사 ESG리스크 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 최고의사결정기구인 이사회는 ESG 및 내부거래 관련 주요 안건을 정기적으로 심의·승인합니다. 2022년 이사회 산하에 설치된 ESG위원회는 내부거래를 포함한 ESG 전반에 대한 안건을 심의·의결하고, 감독하고 있으며, 반기 1회 운영을 원칙으로 필요 시 수시 개최하고 있습니다. 이사회 규정에 따라 ESG위원회에 보고되어 승인된 안건은 이사회에 보고하며, 다양한 ESG안건 발굴 및 협업 강화를 위해 팀장·실무자가 참여하는 전사 ESG협의체를 운영하고 있습니다.

## 지속가능경영 운영 체계



## 이사회 및 ESG위원회 운영 내역

구분	회차	개최일자	승인	안건
이사회	3차	2024.03.21	승인	ESG위원회 위원 선임의 건
	4차	2024.04.22	보고	제1차 ESG위원회 개최 결과 보고의 건
	6차	2024.11.12	보고	제2차 ESG위원회 개최 결과 보고의 건
ESG위원회	1차	2024.04.11	교육	ESG위원회 교육 · ESG 트렌드 및 동향, 2024년 ESG 주요 이슈
			보고	1. 지속가능경영보고서 발간 추진 보고의 건 · 보고서 발간 및 홈페이지 공개 계획 등
	2차	2024.11.01	보고	1. ESG경영 추진현황 및 계획 보고의 건 · ESG공시데이터 통합 관리 등
			보고	2. 24년 내부거래 실적 보고의 건
	승인		1. 인권경영 정책 승인의 건 · 인권/노동 리스크 관리, 체계 구축 등	
			1. 특수관계인과의 거래 총액한도 승인의 건 2. 주요주주 등과의 자기거래 승인의 건 3. LX 상표 사용계약 갱신 승인의 건	
ESG 협의체	1차	2024.02.23	교육	ESG 최신 동향 교육
			보고	협의체 운영 계획 보고
	2차	2024.11.07	교육	글로벌 ESG규제 현황 (공시/공급망 관련)
			보고	24년 주요 ESG평가/실사 대응 실적 ESG경영 추진현황 및 실행 계획

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

- ESG 추진성과
- 가치사슬 ESG 위험 및 기회 관리
- 리스크 관리 체계
- **지속가능경영 추진 체계**
- 지속가능경영 추진 전략
- 이해관계자 참여

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

# 지속가능경영 추진 전략

LX세미콘은 ESG경영이 '산업 경쟁력 유지를 위한 혁신 기반'이라는 인식 아래 최고의 기술과 ESG경영을 통해 더 나은 미래를 구현하고자 하는 ESG비전을 설정하고, 이를 실현하기 위해 'Think Green', 'Winning Together', 'Be Trustworthy'를 ESG 3대 전략방향으로 설정하여 ESG경영을 시행하고 있습니다.

ESG 비전

**Best Technology, Better Future**  
LX세미콘은 최고의 기술을 기반으로 더 나은 미래를 지향합니다.

전략 방향

 <h2>Think Green</h2> <p>환경영향 최소화</p> <p>LX세미콘은 이해관계자와 함께 지속가능한 미래를 위한 환경경영에 집중하겠습니다.</p>	 <h2>Winning Together</h2> <p>함께 성장하는 기업</p> <p>LX세미콘은 모두가 함께 상생할 수 있는 동반성장의 가치를 확대하겠습니다.</p>	 <h2>Be Trustworthy</h2> <p>투명한 기업경영</p> <p>LX세미콘은 투명한 지배구조를 기반으로 이해관계자들에게 신뢰받는 기업이 되겠습니다.</p>
---	---	--

추진 전략

미래세대를 위한 환경 가치 제고	모두를 위한 포용적 가치 확대	지속가능한 ESG 거버넌스 구축
-------------------	------------------	-------------------

전략 과제

탄소 관련 이니셔티브 참여 및 저감 실행	공급망 ESG 리스크 관리 체계 구축	전사 ESG 추진 전략 및 실행 체계 구축
환경성과 관리 체계 및 데이터 공신력 강화	임직원 역량 강화 및 다양성/포용성 확보	ESG 공시 체계 고도화
친환경 제품 설계 확대	지역사회 및 업과 연계한 사회공헌 확대	ESG 경영 문화 조성

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

- ESG 추진성과
- 가치사슬 ESG 위험 및 기회 관리
- 리스크 관리 체계
- 지속가능경영 추진 체계
- **지속가능경영 추진 전략**
- 이해관계자 참여

ESG DATABOOK

APPENDIX



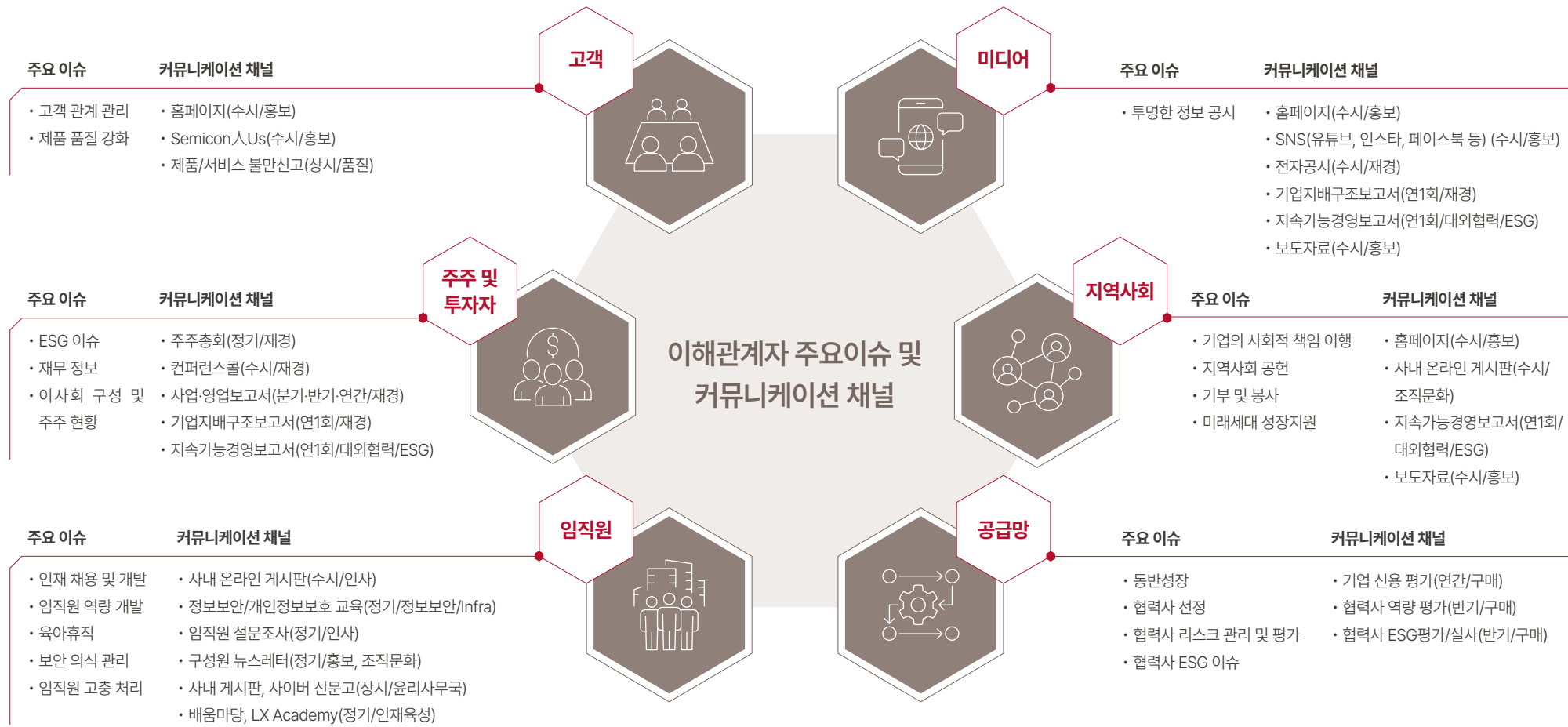
BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# 이해관계자 참여

## 이해관계자 참여

LX세미콘은 주주, 투자자, 고객, 임직원, 지역사회 등 다양한 외부 및 내부 이해관계자들과의 소통을 통해 여러 의견을 받아들이고 있습니다. 또한, 이해관계자별로 다양한 소통 경로를 활용하여 주요 이슈와 요구 사항을 파악하고, 이에 신속하게 대응하며 그 결과를 이해관계자와 공유하기 위해 힘쓰고 있습니다.



OVERVIEW

**ESG STORYBOOK**

- ESG 추진성과
- 가치사슬 ESG 위험 및 기회 관리
- 리스크 관리 체계
- 지속가능경영 추진 체계
- 지속가능경영 추진 전략

● **이해관계자 참여**

ESG DATABOOK

APPENDIX

# ESG DATABOOK



## 03

- 20 환경
- 28 사회
- 54 거버넌스

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

APPENDIX

# 환경



## LX SEMICON APPROACH

LX세미콘은 환경경영이 기업의 지속가능한 성장과 직결된 핵심 과제를 인식하고, 체계적인 환경경영 전략을 수립하여 실천하고 있습니다. 전사적 환경경영 시스템을 기반으로 ISO 14001(환경경영시스템) 및 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 획득하여 환경성과를 정량적으로 관리하고 있으며, 유해물질 관리 체계를 강화하여 제품 및 서비스 전반에 걸친 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한, 기후변화 대응이 인류 공동의 미래와 기업 경쟁력에 중대한 영향을 미친다는 인식을 바탕으로 2050년 탄소중립 달성을 위한 로드맵을 재정비하고 단계적인 이행 계획을 수립하고 있습니다. K-RE100 가입, 태양광 자가발전 설비 도입, 수요자원 거래시장 참여 등 다양한 친환경 활동을 전개하고 있으며, 공급망 전반의 온실가스 관리 기반 구축 및 저감을 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 LX세미콘은 기후변화 리스크에 선제적으로 대응함으로써 지속가능한 미래를 만들어가는 데 앞장서겠습니다.

환경경영	20
기후변화 대응 및 에너지 관리	23

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

● 환경

사회

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

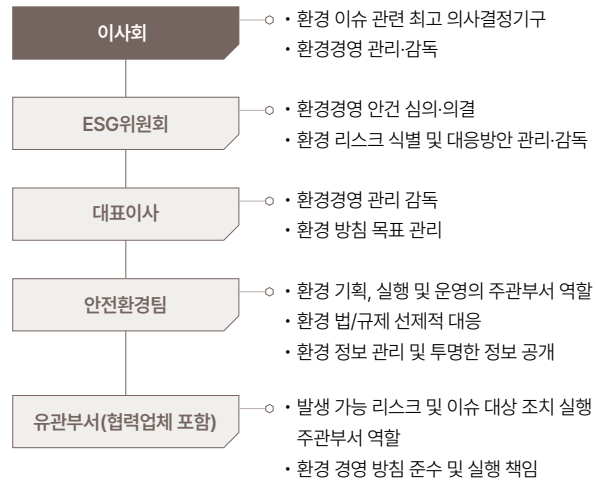
# 환경

## 환경경영

### 환경경영 거버넌스

LX세미콘은 이사회, ESG위원회를 중심으로 환경 관련 안전 검토 및 승인, 성과 관리를 시행하고 있습니다. 전담 부서인 안전환경팀은 전사 유관부서 협력을 기반으로 환경 리스크 관리 및 대응 고도화를 위한 목표와 실행 계획 수립을 주관하고 있습니다.

#### 환경경영 의사결정 체계



### 환경경영 전략

LX세미콘은 ISO 14001(환경경영시스템) 기준에 따라 환경경영 방침을 수립하고, 이를 바탕으로 체계적이고 효과적인 환경 관리 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 생물다양성 보존, 화학물질 및 폐기물 관리, 에너지 사용과 온실가스 배출 관리, 대기오염물질 저감, 물 사용과 수자원 관리 등 주요 환경 이슈를 반영한 환경경영 정책 개정을 계획하고 있습니다. 이를 통해 당사는 환경 리스크를 보다 체계적으로 관리하고 지속가능한 경영 기반을 더욱 강화해 나갈 방침입니다.

#### LX세미콘 환경경영 방침

LX세미콘은 반도체 부품을 설계, 개발, 생산하는 업체로서 환경경영을 기업경영의 주요 요소로 인식하고 환경경영시스템을 체계적으로 구축하고 효율적으로 실행하고 안정적으로 유지하여 이를 지속적으로 개선함으로써 국제표준 요구사항을 만족하도록 한다.

이를 위해 환경경영시스템의 체계적인 운영을 통해 전 임직원이 준수 요구사항을 명확히 인식할 수 있도록 아래의 환경 방침을 표명한다.

#### 환경경영 방침

- 환경 법규 및 기타 요구 사항을 준수하여 환경 기준에 적합한 조직의 운영
- 에너지 절감 및 자원순환을 통한 환경오염의 예방과 환경 친화적 조성
- 환경성과를 위한 지속적인 개선활동 전개

전 임직원은 쾌적하고 풍요로운 환경 보전을 위해 환경방침을 이해하고 주기적인 의사소통을 통해 조직별 선정된 목표를 달성하기 위해 최선의 노력을 다한다.

경영 책임자는 녹색 친환경 경영을 통하여 기업의 사회적 책임을 다하고 환경보호와 오염 예방을 위해 전 임직원이 동참할 수 있도록 솔선수범하며, 환경 경영의 투명성을 확보할 수 있도록 한다.

### 환경경영 교육

LX세미콘은 임직원과 협력사를 대상으로 환경경영에 대한 인식과 이해도를 높이기 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 우선, 임직원을 대상으로 환경규제에 관한 이해를 증진시키고 관련 법규 준수 문화를 조성하기 위한 환경교육을 실시하고 있습니다. 또한 대기 및 폐수 등 환경 관련 업무를 수행하는 유관 부서의 담당자들에게는 폐기물 관리 교육과 유해화학물질 안전교육을 각각 관리자, 취급 담당자, 종사자 등 역할에 따라 맞춤형으로 제공하고 있습니다.

협력사를 대상으로도 환경 인식 개선을 위한 캠페인의 일환으로 교육을 실시하고 있으며, 특히 시흥 사업장에서는 폐기물 및 폐수 관리에 대한 자체 교육을 운영하고 있습니다. 또한 미화 업무 등 현장 협력 인력을 대상으로는 지정폐기물 분류를 포함한 실무 중심의 교육을 중점적으로 진행하고 있습니다. 2025년에도 이러한 환경 관련 교육을 지속적으로 추진할 계획이며, ISO 14001 및 ISO 45001 인증과 연계한 내부 심사원 교육도 예정하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024
교육명	명	1	91
	시간	32	91

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

● **환경경영**

기후변화 대응 및 에너지 관리

사회

거버넌스

APPENDIX

# 환경

## 환경경영

### 환경경영 인증

LX세미콘은 2012년 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 처음 획득한 이후 지속적으로 환경경영 체계 강화에 힘써 왔습니다. 2022년에는 인증 범위를 확대하여 환경경영 시스템 전반에 걸쳐 관리 수준을 더욱 향상시켰으며, 이에 부합하는 환경경영 방침을 수립하고 체계적이고 실효성 있는 환경 관리 활동을 추진하고 있습니다.

### 친환경 사업장 기반 구축

#### 전기차 충전소 운영 확대

LX세미콘은 정부의 친환경 차량 보급 정책에 적극 동참하고, 임직원의 전기차 이용 편의성을 증진하기 위해 전기차 충전 인프라를 지속적으로 확대하고 있습니다. 현재 본사인 대전캠퍼스에 충전 시설을 설치하여 운영 중입니다.

#### 친환경 차량 도입

LX세미콘은 친환경 경영 실천의 일환으로 업무용 차량을 친환경 차량으로 적극 전환하고 있습니다. 현재 국내외 전체 사업장 업무용 차량의 약 80%를 친환경 차량으로 운영하고 있으며, 앞으로도 지속적으로 확대 전환해 나갈 계획입니다.

#### 냉난방 중앙 제어 시스템 구축

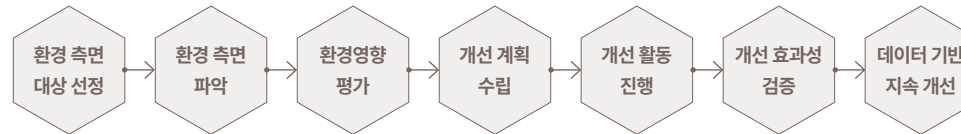
LX세미콘은 에너지 사용 환경 개선을 위해 대전캠퍼스에 냉난방 중앙제어시스템을 구축했습니다. 이를 통해 업무시간 외 복도와 통로 등 공용 공간의 냉난방 설비 가동을 효율적으로 제어함으로써 최대 전력 수요를 효과적으로 관리하고 에너지 절감 효과를 극대화하고 있습니다.

또한 기존 캠퍼스뿐 아니라 새롭게 운영을 시작한 시흥캠퍼스에도 냉난방 중앙제어시스템을 도입하여 에너지 효율성을 높이고 지속가능한 경영 실천에 기여하고 있습니다.

### 환경리스크 관리

#### 환경영향평가 실시

LX세미콘은 조직의 개별 활동뿐 아니라 설계, 제품 및 서비스로 인해 환경에 미치는 리스크와 영향을 체계적으로 파악하고자 '환경영향평가'를 수행하고 있습니다. 이 평가는 제품 및 서비스와 관련된 모든 경영 활동을 포괄하며, 특히 화학물질 관리, 대기 및 토양 오염, 폐기물 배출 등 환경적 중대성을 중심으로 환경 리스크를 분석합니다. 또한 관련 법규 및 규제 준수 관점에서 비즈니스에 미치는 영향도 함께 평가하여 환경 리스크에 대한 사전 대응력을 강화하고 지속가능한 경영 기반을 마련하고 있습니다.



### 제품 환경유해물질 조사

LX세미콘은 팹리스 기업으로서 외부 협력사를 통해 제품을 생산하는 사업구조의 특성을 반영하여 엄격한 유해물질 관리 체계를 운영하고 있습니다. 고객의 요구사항과 국제 규격을 자사의 유해물질 기준에 선제적으로 반영하고, 이를 바탕으로 협력사가 사용하는 원·부자재의 유해물질 관리를 체계적이고 철저히 관리합니다. 특히, 신제품 개발 및 양산 과정에서는 협력사 협업 시스템(Supplier Collaboration System, SCS)를 활용해 협력사의 유해물질 국제 규격 준수 여부를 실시간으로 확인하며, 협력사가 자사의 기준을 충족하지 못할 경우 제품 승인을 보류하도록 관련 절차를 마련하고 있습니다.

아울러 외주 협력사에 대해 정기적인 품질 시스템 심사(Quality System Audit, QSA)를 수행하여 유해물질 기준 및 국제 규격 준수 여부를 면밀히 점검하고, 필요 시 즉각적인 시정 조치를 요청하여 지속적인 개선을 촉진하고 있습니다.

#### 환경 유해 물질 관리 프로세스

환경 측면 파악 대상 선정	적용 여부 검토 (업데이트 발생 시)	법규 등록 (관리기준 개정)	적용 및 관리	이해관계자 정보 제공
RoHS, REACH 등 지속 모니터링	사용 제한 물질 관리 기준 변경 및 SVHC 대상물질 추가 시 적용	제품 환경 관리 기준 변경	변경점 적용 시 관련 근거 및 성적서 확인	고객 및 이해관계자 요구사항에 적합한 대응

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

● **환경경영**

기후변화 대응 및 에너지 관리

사회

거버넌스

APPENDIX

# 환경

## 환경경영

### 폐기물 저감 활동

LX세미콘은 폐기물 저감을 위한 노력을 지속적으로 기울이며, 자원순환형 사업장 실현을 위해 다양한 활동을 적극 전개하고 있습니다. 반도체 공정에서 발생하는 폐기물에서 주요 원재료인 금을 회수함으로써 자원 재활용과 비용 절감을 동시에 이루고 있으며, 캠퍼스 내에서 발생하는 생활 폐기물은 종이팩, 페트병, 종이 등으로 분리 배출하여 효율적으로 재활용하고 있습니다. 또한 설계 및 테스트 과정에서 나오는 PCB 기판과 칩류는 전용 수거함을 별도로 마련하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

### 환경 유해물질 관리

구분	관리대상물질	
사용제한물질	RoHS	Cd, Pb, Hg, Cr6+, PBBBs, PBDEs, Phthalate (DEHP,DBP,BBP,DIBP)
	Halogen	Br, Cl
	안티몬	Sb
	베릴륨	Be
	퍼플루오로알킬화합물	PFAS
관리물질	REACH	EU에서 지정한 SVHC(Substances of Very High Concern) 대상물질을 따름
	퍼플루오로옥탄산	PFOA
	과불화옥탄술폰산	PFOS
	비소	As
	폴리염화비닐	PCBs

### 환경법규 위반

LX세미콘은 환경 리스크를 사전에 방지하고 법적 요구사항을 철저히 준수하기 위해 정기적인 점검과 개선 활동을 수행하고 있으며, 이러한 지속적인 노력의 결과로 최근 3년간 환경 관련 법규 위반 사례가 발생하지 않았습니다.

### 환경성과 관리

LX세미콘은 관리자 이상 직급의 핵심성과지표(KPI)에 환경관리 지표를 반영하여 책임성을 강화하고 있습니다. 또한 임직원과 협력사의 환경경영 이해도 제고를 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 담당 조직의 임원급 책임자와 팀장, 실무진을 대상으로 전사 차원의 환경경영 성과 측정 및 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

### 폐기물 발생량\*

	구분	단위	2022	2023	2024
대전캠퍼스	합계	톤	12.5	38.4	92.1
	일반폐기물	톤	12.5	14.3	15.6
	지정폐기물	톤	-	-	-
시흥캠퍼스	일반폐기물	톤	-	24.1	39.6
	지정폐기물	톤	-	-	36.9

\* 배출되는 폐기물은 전량 위탁 처리

### 용수\*

	구분	단위	2022	2023	2024
공급원별 용수 유입량	상수도	m³	42,393	44,508	68,267
	지하수	m³	사용하지 않음	사용하지 않음	사용하지 않음
물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 취수량 비율**	%		28.6	32.9	17.2

\* 용수 관련 국내법규에 따라 국내 사업장에 국한하여 산정 및 건물 배부비율에 따른 데이터 산정 고도화 진행(2023-2024 보고서 대비 수치 변경), 오창 사업장은 2023년 이후 폐쇄

\*\* 세계자원연구소(WRI) 물 위험 지도를 통해 국내 사업장 기준, 물 스트레스 지수가 높은(High)지역의 사업장(대전캠퍼스)과 물 스트레스 지수가 극심한(Extremely High)지역의 사업장(없음)을 확인

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

● **환경경영**

기후변화 대응 및 에너지 관리

사회

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

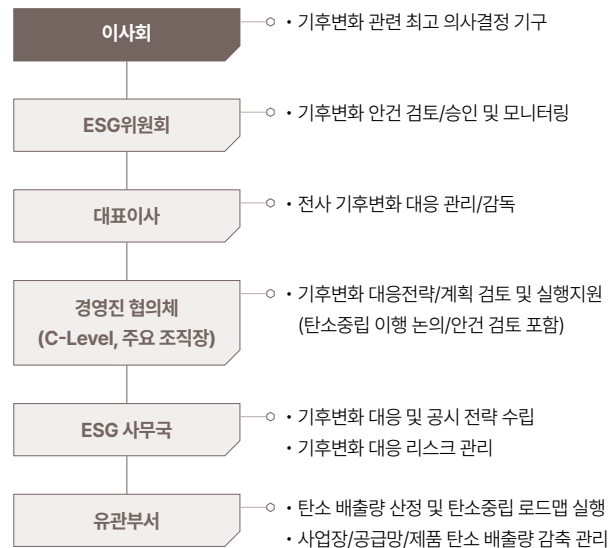
# 환경

## 기후변화 대응 및 에너지 관리

### 기후변화 대응 거버넌스

LX세미콘은 기후변화와 급변하는 외부 경영환경에 효과적으로 대응하기 위해 이사회를 중심으로 전략과 구체적인 실행 방안을 수립하고 있으며, 관련 정책 마련과 체계적인 성과 관리를 실시하고 있습니다. 이를 기반으로 기후변화 대응과 탄소중립을 위한 명확한 방향성을 설정하고 실행력을 강화하는 데 힘쓰고 있습니다. 또한 다양한 이해관계자의 요구에 적극 부응하기 위해 가치사슬 전반에 걸쳐 온실가스 감축과 재생에너지 도입을 단계적으로 확대해 나가고 있습니다.

### 기후변화 대응 체계



### 사업장 재생에너지 전환 관리

LX세미콘은 에너지 효율 증대와 기후변화 대응을 위한 다양한 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 본사인 대전캠퍼스에는 지붕형 태양광 패널을 설치하여 신재생에너지 활용을 확대하고 있으며, 국내 재생에너지 사용 확산을 위한 'K-RE100'에도 가입하여 활동을 이어가고 있습니다. 또한 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 획득하여 에너지 관리의 체계성과 신뢰성을 지속적으로 확보하고 있습니다.

### LX세미콘 에너지 경영 방침

LX세미콘은 반도체 부품을 설계, 개발, 생산하는 업체로서 에너지경영을 기업경영의 주요 요소로 인식하고 에너지경영시스템을 체계적으로 구축하고, 실행하고 유지하며 지속적으로 개선함으로써 국제 표준 요구사항을 만족하도록 한다.  
에너지경영시스템의 체계적인 운영을 통해 전 임직원이 준수 요구사항을 명확히 인식할 수 있도록 아래의 에너지경영 방침을 표명한다.

### 에너지경영 방침

- 에너지 법규 및 기타 요구사항을 준수하여 강화되는 규제에 사전 대응한다.
- 온실가스 감축·에너지 절감을 통한 기후변화에 능동적으로 대응한다.
- 사업 수행 전 과정에서 에너지 이용을 개선하여 기업으로서의 사회적 책임을 다한다.

전 임직원은 에너지 교육 및 점검 활동에 적극적으로 참여하고 주기적인 의사소통을 통해 선정된 목표를 달성하기 위해 최선의 노력을 다한다.  
경영책임자는 녹색 에너지경영을 통하여 기업의 사회적 책임을 다하고 환경보호를 위해 전 임직원이 동참할 수 있도록 솔선수범하며, 에너지 경영의 투명성을 확보할 수 있도록 한다.

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

환경경영

● 기후변화 대응 및 에너지 관리

사회

거버넌스

APPENDIX

# 환경

## 기후변화 대응 및 에너지 관리

### 기후변화 대응 전략

LX세미콘은 국내외 기후변화 대응 노력에 동참하고 달린 경영환경에 빠르게 대응하고자 사업 전략과 연계한 기후변화 대응을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 LX세미콘 업 특성 및 사업방향에 기반한 다양한 기회 및 리스크 요인 분석을 기반으로 대응 전략을 수립하고 있습니다. 또한, 탄소중립 이행방안 도출을 위해 공급망과 제품과 연계된 온실가스 저감 관리 기반 구축을 준비하고 있으며, 온실가스 인벤토리 관리 고도화를 위해 직접배출(Scope 1,2)은 연결재무제표를 기준으로 해외법인을 포함하여 배출량을 산정하고, 간접배출(Scope 3) 또한 본격적인 관리를 위해 배출량 산정 범위를 확대하였습니다. 이 외에도, GHG 프로토콜 기반의 전과정평가(LCA) 준비 및 탄소발자국(PCF) 분석법 기반 인증 등을 진행하여 지속가능한 제품 경쟁력 확보를 위해 노력하고자 합니다.

### 2050 탄소중립 기반 구축

LX세미콘은 탄소중립 이행을 위해 SBTi(과학기반 감축목표 이니셔티브) 기반 탄소중립 목표를 설정하고 이행 로드맵 고도화를 준비하고 있습니다. 더불어 재생에너지 포트폴리오 전략을 수립하여 탄소중립 이행 기반을 강화하고자 합니다. 또한 자사 뿐 아니라 공급망 탄소배출량 감축을 위해 주요 공정과 관련된 협력사들의 동참 및 이해도 제고를 위해 주요 협력사들을 대상으로 설명회를 개최하여 탄소 중립 관련 주요 트렌드 및 협력방안 등을 공유하였습니다. LX세미콘은 자사의 탄소중립 이행 뿐 아니라 공급망 탄소배출 감축을 위해 더욱 노력하겠습니다.

### 기후변화 대응 프로세스

LX세미콘은 기후변화가 사업 운영에 미치는 재무적 영향을 면밀히 분석하고, 경영 의사결정 과정에서 기후변화 이슈가 충분히 고려될 수 있도록 다양한 이해관계자와 긴밀히 협력하며 방향성을 설정하고 있습니다. 이를 위해 LX세미콘의 사업 전략과 기후변화 대응을 유기적으로 연계하여 대응력을 강화하고자 하며, 지속적인 모니터링과 성과 측정을 통해 기후 리스크 관리 역량을 확보하고 관리체계를 고도화하는 데 지속적으로 노력할 계획입니다.



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

환경경영

● 기후변화 대응 및 에너지 관리

사회

거버넌스

APPENDIX

# 환경

## 기후변화 대응 및 에너지 관리

### 기후변화 리스크 및 기회

LX세미콘은 비재무 리스크 관리의 일환으로, 자사의 사업운영과 고객 및 협력사에서 발생할 수 있는 기후변화 관련 위험 및 기회를 파악하여 TCFD 권고안을 기반으로 기후변화 리스크를 전환 리스크와 물리적 리스크로 분류하고 기후변화 기회 요인을 에너지 효율성, 재생에너지, 회복 탄력성(Resilience), 새로운 제품 및 서비스 등으로 분류하였습니다.

구분	기간			리스크	잠재적 재무 영향(예상)	대응 전략	
	단기	중기	장기				
전환 리스크	정책 및 법률	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 관련 규제 강화로 인한 대응 비용 상승</li> <li>탄소배출량 감축을 위한 시설투자 등 비용 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 ESG 및 기후변화 관련 정책/규제 모니터링</li> <li>온실가스 배출량 모니터링 및 Scope 3를 포함한 인벤토리 구축 강화</li> </ul>	
	기술 변화		●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객의 친환경/저탄소 기술 도입 요구 증대</li> <li>친환경 저탄소 기술 개발 및 도입 필요성 확대</li> <li>저탄소 경제 이행에 의한 제품 및 서비스 대체</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품에 대한 대체 원료 개발, 온실가스 저감 설비 등 공정 및 기술 투자 비용 증가</li> <li>고효율 설계 기술 개발 실패 시 시장 점유율 감소 및 경쟁력 약화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품 에너지 효율 고도화, 저전력 제품 개발</li> <li>제품 수명주기 전반에서 에너지 소비 및 탄소배출 저감 관리 강화</li> <li>에너지 고효율 설비 교체 및 저탄소 연료 전환</li> </ul>
	시장 변화		●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 온실가스 배출량 감축, 전주기평가 기반의 제품, 탄소발자국 저감 등 기업 경영전반에 걸쳐 탄소중립에 대한 기여를 요구하는 고객, 투자자 등 이해관계자 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>투입비용(에너지, 원료)과 후처리 비용(폐기물처리)의 증가로 인한 제품 생산 비용 증가</li> <li>에너지 비용의 예기치 않은 갑작스런 변화로 인한 원료가격 상승</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>K-RE100 가입 및 재생에너지 사용 비율 확대 계획 수립</li> <li>저탄소 제품 신규 인증 확보 및 확대</li> <li>제품 탄소발자국 산정 및 저감 활동 고도화</li> </ul>
	평판		●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>온실가스 감축 실패 시 ESG 평판 하락으로 투자 및 협력 기회 상실</li> <li>공급망의 간접 탄소 배출(Scope 3) 관리 미흡 시 규제 위반 및 고객사의 신뢰도 하락</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>부정적 기업 이미지 형성에 따른 기업 가치 하락</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>이해관계자의 탄소 저감 요구에 따라 탄소중립 로드맵 및 실행계획 수립</li> </ul>
물리 리스크	급성	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>태풍, 홍수, 산불 등 극한 기후현상으로 인한 사업장의 물리적 피해 발생</li> <li>노동력에 미치는 부정적 영향(건강, 안전, 결근 등)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 및 보유시설 손상방지를 위한 운영비 증가</li> <li>사무공간 냉/난방 가동 증가에 따른 비용 상승</li> <li>당사/협력사 사업장 피해에 따른 자본 비용 증가 및 매출액 감소</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 정기적 재해복구 훈련 실시</li> </ul>	
	만성		●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후 패턴 변화로 인한 공급망 원자재 가격 변동</li> <li>평균 기온 상승으로 인한 제품 동작 온도 변동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망 원자재 가격 상승으로 인한 가격 경쟁력 약화</li> <li>전자 제품 고온 동작 기능 추가로 인한 원가 상승</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 및 에너지 고효율 제품 개발을 통한 이해관계자 요구 충족</li> </ul>

구분	잠재적 재무 영향(예상)	대응 전략
에너지 효율성	에너지 효율성을 높이는 제품 기술과 프로세스를 도입함으로써 비용 절감	저전력 제품군 개발 확대, 공정 내 에너지 절감 프로세스 분석 및 도입
재생에너지	태양광 에너지 사용을 확대해 사업장 탄소 배출을 줄이고, 장기적으로 에너지 비용을 절감	사업장 지붕 태양광 발전 설치 확대 및 K-RE100가입
회복 탄력성	기후변화에 대한 회복력을 강화함으로써 기업의 지속가능성을 높이고 장기적 재무성과를 개선	제품과 공정 내 효율성 증대를 통한 에너지 비용 절감
새로운 제품 및 서비스	기후변화에 대응하는 새로운 제품과 서비스를 개발하여 시장 차별화와 신제품 개발 기회 창출	친환경 제품(제품 전과정 평가) 인증 획득 추진

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

환경경영

● 기후변화 대응 및 에너지 관리

사회

거버넌스

APPENDIX



# 환경

## 기후변화 대응 및 에너지 관리

### 온실가스 배출량

LX세미콘은 2050년 탄소중립 목표 달성을 위해 자발적인 참여와 지속적인 개선 활동을 적극 추진하고 있습니다. 온실가스 배출 데이터의 신뢰성을 높이기 위해 2022년부터 매년 온실가스 인벤토리를 기반으로 외부 검증을 시행하고 있으며, 이를 통해 배출량 관리의 투명성과 정확성을 강화하고 있습니다.

최근 캠퍼스별 냉난방기 사용 증가와 시흥캠퍼스 신설로 인해 전체 온실가스 배출량 및 집약도가 일부 증가하였으나, 대전캠퍼스에서는 LED 조명 교체, 수유관리사업(DR) 참여, 태양광 자가발전 설비 설치 등 다양한 에너지 효율화 활동을 통해 배출량을 일부 감축하는 성과를 거두기도 했습니다. LX세미콘은 앞으로도 이러한 노력을 기반으로 에너지 사용 효율을 지속적으로 개선하며, 중장기적 탄소중립 목표 실현을 위한 기반을 꾸준히 강화해 나갈 것입니다.

### 국내 사업장 온실가스 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
Scope 1,2	Scope 1,2 온실가스 배출량 합계	tCO <sub>2</sub> eq	5,485	7,130	7,496
	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	916	1,067	1,027
	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	4,569	6,063	6,469
	온실가스 집약도(원단위)	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	0.26	0.37	0.40
Scope 3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3 - 임직원 출퇴근)	tCO <sub>2</sub> eq	220	205	951*

\* 임직원 출퇴근 산정 범위 확대

### 에너지 사용량

#### 국내 에너지 사용량

구분		단위	2022	2023	2024
총 에너지 사용량		TJ	112.52	146.26	156.1
에너지원별 사용량	소계	TJ	112.52	146.13	154.85
	휘발유	TJ	3.07	3.23	1.79
	비재생에너지	TJ	-	-	0.03
	경유	TJ	-	-	0.03
	도시가스(LNG)	TJ	13.98	16.2	17.84
	전기(소비기준)	TJ	95.47	126.7	135.19
재생 에너지 (태양광)	소계	TJ	-	0.13	1.25
	발전량	TJ	-	0.13	1.25
	소비량	TJ	-	0.13	1.25
에너지 집약도(원단위)	TJ/억 원	0.01	0.01	0.01	
에너지 절감량	GJ	-	33.2	957	

#### 해외 에너지 사용량

구분		단위	2022	2023	2024	
총 에너지 사용량		TJ	1.52	1.86	2.2	
에너지원별 사용량	소계	TJ	0.9	1.2	1.25	
	휘발유	일본	TJ	0.02	0.03	0.02
		중국	TJ	0.82	1.1	1.1
		대만	TJ	-	-	0.09
	비재생 에너지	미국	TJ	0.06	0.07	0.06
		소계	TJ	0.62	0.66	0.95
		전기 (소비기준)	일본	TJ	0.08	0.17
	중국		TJ	0.54	0.49	0.66
	대만		TJ	-	-	0.07

\* 24년도 연결재무제표상 해외사업장 활동 데이터 기반으로 LX세미콘 자체 집계/산정 수치로 제3자 검증을 받지 않았음. 미국법인의 전기사용량은 산정 제외됨, 에너지 열량 환산 시 IPCC 국가 인벤토리 가이드라인 연료별 기본 발열량을 적용함.

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

환경경영

● 기후변화 대응 및 에너지 관리

사회

거버넌스

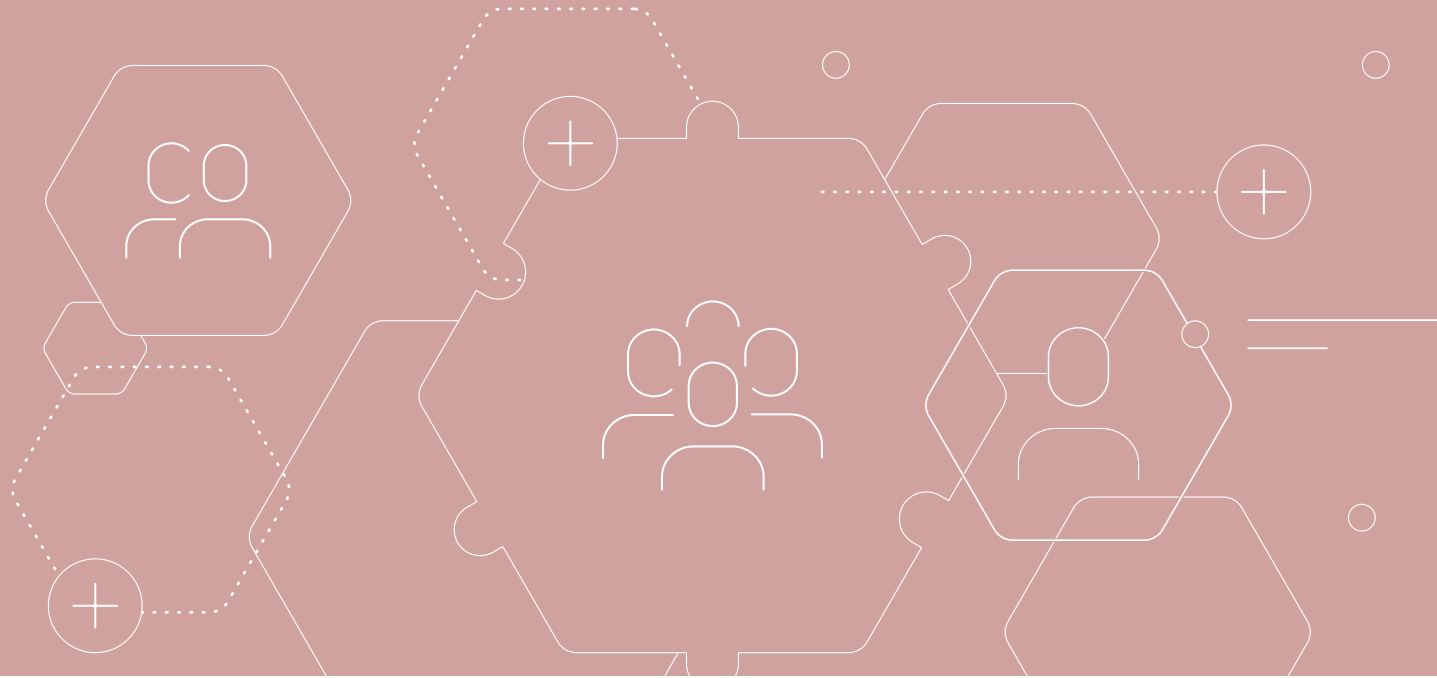
APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# 사회



## LX SEMICON APPROACH

LX세미콘은 임직원, 고객, 협력사 등 사업활동에 직간접적으로 영향을 주고받는 모든 이해관계자의 인권을 존중하는 원칙을 기반으로, 상호 신뢰에 바탕을 둔 지속가능한 관계를 구축하며 함께 성장하고자 합니다. 이를 위해 임직원의 역량 개발을 적극 지원하고, 안전하고 건강한 근무 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한 지속가능한 공급망 구축을 목적으로 협력사 행동규범을 기준으로 한 정기적인 공급망 ESG 평가를 수행하여, 협력사의 ESG 리스크를 점검하고 그들의 지속가능성을 함께 증진해 나가고자 합니다. 이와 더불어 고객과 지역사회에 대한 가치를 더욱 향상시키기 위해 품질경영을 강화하고 정보보안을 고도화하는 한편, 사회공헌 활동을 활발히 추진하며 사회적 책임을 충실히 이행하겠습니다.

인권경영 확대	28
사회적 책임 강화	31
인재 관리 및 역량 개발	32
산업안전보건 강화	41
지속가능한 공급망 관리	45
제품 안전 및 품질 관리	48
정보보안 강화	50

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

● **사회**

거버넌스

APPENDIX



# 사회

## 인권경영 확대

### 인권경영 조직

LX세미콘은 체계적인 인권경영 관리를 위해 이사회와 담당 부서 및 유관 부서 간 유기적으로 연계된 의사결정 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 인권과 관련된 부정적 영향을 초래할 가능성이 있는 리스크를 면밀히 모니터링하고 있으며, 문제가 발생할 경우 즉시 대표이사에게 보고하고 신속하게 대응할 수 있도록 전담 접수 채널을 운영하고 있습니다.

### 인권경영 대응 체계

이사회	ESG위원회	인권경영 최고 의사결정
담당 부서	인사담당	<ul style="list-style-type: none"> <li>근로기준법 준수 확인</li> <li>모성보호 프로그램 운영 및 실적 관리</li> <li>고충처리, 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등 인권 침해 관련 신고 접수·조치</li> <li>불합리한 채용 차별 요소 등 채용 절차 점검 및 개선</li> <li>노사협의체 운영</li> </ul>
	윤리사무국	<ul style="list-style-type: none"> <li>고충처리 및 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등 인권침해사건 접수/조사</li> </ul>
유관 부서	대외협력/ESG팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영 관련 주요 성과 및 데이터 공개</li> </ul>
	SCM담당	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 리스크 관리</li> </ul>
	정보보안/Infra팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>개인정보 침해 사항 접수 및 조사, 후속조치</li> </ul>
	안전환경팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 건강관리 프로그램 운영</li> <li>산업재해 방지 계획 수립</li> <li>사업장 인근 환경 관리</li> </ul>

### 인권경영 정책

LX세미콘은 경영활동 전반에 걸쳐 임직원, 고객, 협력사 등 모든 이해관계자의 권리와 가치를 동등하게 존중하는 인권경영을 적극적으로 실천하고 있습니다. 인권 침해를 예방하고 효과적으로 관리하기 위해 'LX세미콘 인권경영 정책'을 수립하여 이를 대외적으로 공개하였습니다.

해당 정책은 국제인권장전, 국제노동기구(ILO)의 기본권리 및 노동 원칙 선언, 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 10대 원칙, 유엔 아동권리협약, 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), OECD의 책임 있는 기업 행동을 위한 실사 가이드라인 등 주요 국제 기준과 가이드라인을 기반으로 마련되었습니다. 이 정책은 LX세미콘 임직원뿐 아니라 협력사, 파트너사, 합작사 등 모든 이해관계자에게까지 적용 범위를 확대했으며, 이사회 산하 ESG위원회의 최종 승인을 통해 공식적으로 채택되었습니다.

2025년에는 기존 인권경영 정책에 대한 외부 이해관계자의 개선 요구를 반영하여 정책을 개정하였습니다. 특히 생활임금 보장과 지역 주민에 대한 배려, 아동노동 적발 시 조치 방안 등 인권 보호를 위한 세부 항목을 보완하여 정책의 실효성과 포괄성을 강화하였습니다. LX세미콘은 앞으로도 국제적 기준과 모범 사례에 부합하는 인권경영 체계를 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

인권경영 정책 개요		
1. 목적	• 차별 금지	4. 운영 체계
2. 적용 범위	• 괴롭힘 금지	• 인권경영 거버넌스
3. 기본 원칙	• 임금 및 복리후생	• 인권 리스크 관리
• 산업안전보건 보장	• 책임 있는 광물 소싱	• 고충처리 프로세스
• 강제노동 금지	• 책임 있는 공급망 관리	
• 아동노동 금지 및 연소자 보호조치	• 정보 보호	
• 결사 및 단체교섭의 자유보장	• 지역주민 인권 보호	
• 근로시간 준수	• 환경권 보장	

### 협력사 행동규범

협력사의 인권경영 동참을 유도하기 위해 '협력사 행동규범'에 인권 관련 조항을 포함하였으며, 이를 바탕으로 다양한 인권 리스크를 관리할 수 있는 근거를 마련하였습니다.

협력사 행동규범(제1조 노동 및 인권)		
1. 자발적 근로(강제노동 금지)	4. 임금 및 복리후생	7. 결사의 자유
2. 아동 노동금지 및 유소년 근로자 관리	5. 인도적 대우	
3. 과도한 연장근로 금지	6. 차별 및 괴롭힘 금지	

## OVERVIEW

## ESG STORYBOOK

## ESG DATABOOK

환경

사회

### ● 인권경영 확대

사회적 책임 강화

인재 관리 및 역량 개발

산업안전보건 강화

지속가능한 공급망 관리

제품 안전 및 품질 관리

정보보안 강화

거버넌스

## APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



# 사회

## 인권경영 확대

### 인권영향평가 진행

LX세미콘은 사업 운영 과정에서 발생 가능한 실제적·잠재적 인권 이슈를 체계적으로 파악하고, 부정적 영향을 사전에 예방 및 개선하여 인권경영에 반영하기 위해 인권영향평가 설문을 실시하였습니다. 이번 설문은 2025년 LX세미콘 ESG 주요 이슈를 기반으로 주요 이해관계자를 대상으로 진행되었습니다.

특히, 설문의 항목은 한국 정부의 K-ESG 가이드라인을 비롯하여 국제노동기구(ILO) 핵심협약, 세계인권선언, EU 공급망 실사지침, 독일 공급망 실사법 등 국내외 주요 인권 관련 기준과 국제 가이드라인을 종합적으로 반영하여 구성되었습니다.

### 주요 질의 내용

- LX세미콘의 인권경영 수준에 대한 인식 조사
- 인권 이슈별 침해 사례 및 구체적인 경험 조사
- 인권경영 강화를 위한 이슈별 개선 필요 사항 평가

### 인권영향평가 범위

- 이해관계자 범위 : 자사 임직원, 협력사 및 소속현장 근로자 등

### 주요 설문 문항

연번	질문
1	귀하는 LX세미콘의 인권경영정책에 대해 알고 있습니까?
2	다음 인권 이슈 중 LX세미콘이 수행하는 사업 과정에서 가장 취약할 것으로 보이는 항목을 선택하여 주십시오.
3	귀하는 LX세미콘이 임직원, 관계사, 협력사, 고객, 주주/투자자, 지역사회 등 다양한 이해관계자 집단의 인권 침해 예방/방지를 위해 적절한 주의 의무와 노력을 기울이고 있다고 생각하십니까?
4	다음 중 LX세미콘이 수행하는 사업 과정에서 가장 인권 이슈에 취약하다고 생각되는 이해관계자를 선택하여 주십시오.
5	다음 중 LX세미콘이 수행하는 사업 과정에서 가장 인권 이슈에 취약할 것으로 보이는 내부 임직원 그룹을 선택하여 주십시오. * 노동 고용 관계에서 해당 사유로 인한 차별/불이익 등이 해당됩니다.
6	다음 중 LX세미콘이 수행하는 사업 과정에서 가장 인권 이슈에 취약하다고 생각되는 협력사 그룹을 선택하여 주십시오.
7	LX세미콘과 관련해서 본인, 동료 또는 기타 사회 구성원의 인권이 충분히 존중받지 못하였다고 생각되었던 경험이 있습니까?

### LX세미콘 인권경영 체크리스트

2024년 LX세미콘은 전사 유관 부서를 대상으로 잠재적 인권 리스크를 식별하기 위해 인권경영 체크리스트를 기반으로 '인권경영 자가진단'을 실시하였으며, 인권경영 현황을 진단하고 세부 항목별 개선 과제를 도출하였습니다. 올해는 이러한 진단 결과를 바탕으로 보다 심층적인 영향을 분석하기 위해 인권영향평가를 진행하였으며, 이를 기반으로 지속적인 개선과 선제적인 인권 리스크 관리를 추진하고 있습니다.

### 인권경영 점검사항

점검 항목					
산업안전보건보장	아동노동금지	근로시간 준수	임금 및 복리후생	정보보호	인권경영체계 구축
강제노동금지	결사의 자유	차별/괴롭힘 방지	책임있는 공급망 관리	환경권 보장	인권경영체계 운영

연번	질문
8-1~6	직접 혹은 간접적으로 경험한 LX세미콘 임직원/협력사/고객/지역주민/주주 및 투자자/기타 인권침해 사례는 아래 항목 중 어떤 항목에 해당하였는지 선택하여 주십시오.
9	위의 경험과 관련하여 본인, 동료 또는 기타 사회 구성원이 대응하셨습니까?
10	본인이나 주위 동료가 어떻게 대응하였는지 아래 항목에서 선택하여 주십시오.
11	대응하지 않은 사유를 아래 항목에서 선택하여 주십시오.
12	인권침해에 대한 신고나 상담, 해결 등 고충처리 및 구제절차가 LX세미콘에 잘 갖추어져 있습니까?
13	LX세미콘의 인권 경영과 관련한 의견 또는 개선 희망사항이 있다면 자유롭게 작성해주시요.

## OVERVIEW

## ESG STORYBOOK

## ESG DATABOOK

환경

사회

- **인권경영 확대**

사회적 책임 강화

인재 관리 및 역량 개발

산업안전보건 강화

지속가능한 공급망 관리

제품 안전 및 품질 관리

정보보안 강화

거버넌스

## APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

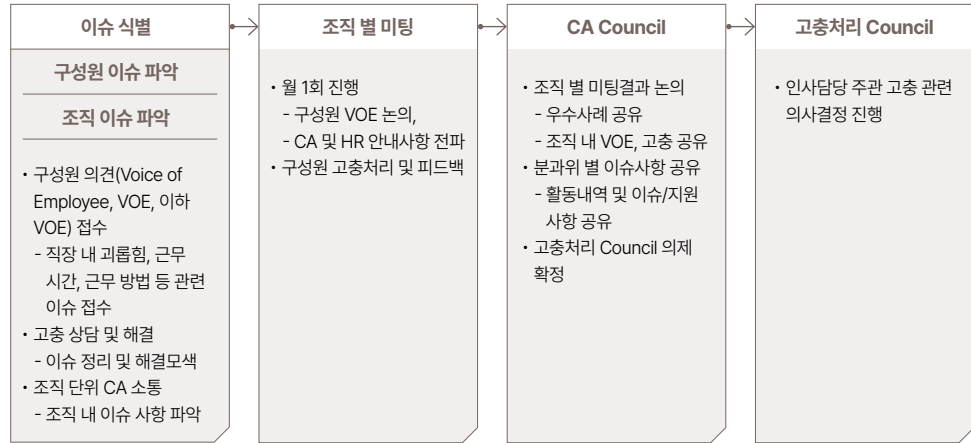
http://www.lxsemicon.com

# 사회

## 인권경영 확대

### 고충처리 프로세스

LX세미콘은 고충 처리 프로세스를 통해 인권 침해로 인한 부정적 영향을 예방하고 효과적으로 대응하고 있습니다. 성차별, 장애인 차별, 직장 내 괴롭힘 등 윤리적 위반 행위와 관련된 사건들을 다양한 채널을 통해 지속적으로 모니터링하고, 실질적인 해결책을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 고충이 접수되어 조사가 진행되는 동안 제보자의 익명성을 철저히 보장하고, 분리 조치를 시행하여 2차 피해를 방지하는 등 즉각적이고 실효성 있는 시정 조치를 통해 대응하고 있습니다.



### 인권고충처리 채널

LX세미콘은 인권 침해 및 직장 내 고충사항을 신속하게 접수하고 효과적으로 해결하기 위해 다양한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 임직원이 안심하고 고충을 제기할 수 있도록 익명성과 접근성을 보장하여, 인권 보호와 윤리경영 실천에 힘쓰고 있습니다.

고충처리 채널	세부내용
고충 처리 신고(온라인)	사내 인트라넷 내 '고충처리 Now Talk' 메뉴 운영
노사협의체 핫라인	조직별 담당자 또는 노사협의체 CA익명소통방(카카오톡) 운영
직장 내 성희롱/괴롭힘 신고	(온·오프라인) 조직문화팀 내 처리 담당자
	(온라인) 사내 인트라넷 내 '성희롱/직장 내 괴롭힘 신고' 메뉴 운영
사이버신문고(온라인)	자사 홈페이지 내 '사이버신문고' 운영
윤리사무국 신고	직접방문, 우편접수, 이메일, 전화 등 온·오프라인 신고 가능

### 인권교육

LX세미콘은 전 임직원을 대상으로 직장 내 장애인 인식 개선, 성희롱 예방 교육 등 인권 교육을 정기적으로 실시하여 포용적인 조직 문화를 조성하고 있습니다. 조직 책임자인 담당, 실장, 팀장을 대상으로는 반기별 1회 정기 교육을 별도로 운영하고 있으며, 해당 교육에는 직장 내 괴롭힘, 성희롱 예방 교육이 포함되어 있습니다.

### 인권경영 대응 체계

구분	단위	2022	2023	2024	
직장 내 장애인 인식 개선 교육	교육 이수 시간	시간	1,646	1,561	1,438
	교육 이수 인원	명	1,646	1,561	1,438
직장 내 성희롱 예방 교육	교육 이수 시간	시간	1,646	1,561	1,438
	교육 이수 인원	명	1,646	1,561	1,438

### 주요 인권고충처리 결과

LX세미콘은 최근 3년간 성차별, 장애인 차별, 직장 내 괴롭힘 등 윤리 위반에 해당하는 차별 사건을 지속적으로 모니터링하며, 사건 발생 시 즉각적인 시정조치를 통해 대응해왔습니다.

2022년 국내에서는 성희롱과 직장 내 괴롭힘 사례가 각각 1건씩 발생하여, 피해자 보호를 위한 즉각적인 분리 조치를 시행하고 관련자에게는 적절한 징계 조치를 내렸습니다. 이를 계기로 성희롱과 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 더욱 강화했으며, 직급 및 성별 특성을 반영한 맞춤형 교육 프로그램을 도입하여 재발 방지에 주력하고 있습니다.

2023년에는 국내의 모든 법인에서 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 사건이 발생하지 않았으나, 2024년 국내에서는 성희롱 사례가 2건 발생했습니다. 회사는 이전과 동일하게 피해자와 가해자를 즉각 분리하는 조치를 취했으며, 관련자에 대해서도 신속한 징계 조치를 시행했습니다.

### 시정조치 내역

구분	단위	2022	2023	2024
고충 의견 건수	건	2	-	2
고충 의견 처리 건수	건	2	-	2
고충 의견 처리 비율	비율	100%	100%	100%

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
  - **인권경영 확대**
  - 사회적 책임 강화
  - 인재 관리 및 역량 개발
  - 산업안전보건 강화
  - 지속가능한 공급망 관리
  - 제품 안전 및 품질 관리
  - 정보보안 강화
- 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

# 사회

## 사회적 책임 강화

### 사회공헌 체계

LX세미콘은 LX그룹의 핵심 가치를 바탕으로, 지역사회의 문제 해결에 기여하며 사회적 책임을 다하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 이를 위해 지역사회의 다양한 이해관계자와 긴밀히 소통하며 지속적인 사회공헌 활동을 펼쳐 나가고 있으며, 사회적 가치 창출과 상생 발전을 위한 노력을 꾸준히 이어가고 있습니다.

#### 추진 체계



### 사회공헌 활동

#### 소외 아동 지원

LX세미콘은 2024년 하반기, 소외계층 지원을 위한 임직원 기부 및 경매 행사인 'LX세미콘 다 가치' 문화행사를 개최하였습니다. 이 행사에서 모금된 2,300여만 원의 성금은 대전 자혜아동복지센터와 서울 명진들꽃사랑마을에 전달되었습니다. 해당 경매 행사는 직원들이 개인 소장품을 사내 경매를 통해 판매한 후 그 수익금을 기부하는 방식으로 진행되었습니다.

아울러 LX세미콘은 지역 아동보육시설과 꾸준히 협력하여 거주 아동들이 보다 쾌적한 환경에서 생활할 수 있도록 필요한 물품을 제공하는 등 지속적인 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다.

#### 장애인 스포츠 활성화 지원

LX세미콘은 장애인 스포츠 활성화와 저변 확대를 위해 '장애인 스포츠 선수단'을 적극 지원하고 있습니다. 선수단 운영뿐 아니라 종목별 선수들의 체계적이고 전문적인 훈련 환경을 제공함으로써 장애인 스포츠 발전에 기여하고 있습니다.

2024년 연말 기준으로 9개 종목에서 총 23명의 선수가 활발히 활동하고 있으며, 앞으로도 지속적이고 체계적인 지원을 통해 선수들이 최상의 기량을 발휘할 수 있도록 돕고 장애인 스포츠의 발전과 저변 확대를 위해 지속적으로 노력할 계획입니다.

#### 취약계층 지원

LX세미콘은 2024년 10월 유성구에서 개최된 김장 나눔 기부 행사에 참여하여 지역사회 지원 활동을 전개하였습니다. 이번 행사에서 임직원들은 직접 김장 담그기에 참여했으며, 별도의 기부금을 추가로 전달하여 취약계층에 대한 실질적인 지원을 강화하였습니다.

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

인권경영 확대

● 사회적 책임 강화

인재 관리 및 역량 개발

산업안전보건 강화

지속가능한 공급망 관리

제품 안전 및 품질 관리

정보보안 강화

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# 사회

## 인재 관리 및 역량 개발

### 인적자원 관리

LX세미콘은 인적자원 실천 활동 업무를 효율적으로 수행하기 위해 분야별 전담 조직을 운영하고 있습니다.

구분	전담 역할
인사기획팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>임원인사 및 조직개발</li> <li>전사 인재개발위원회 운영</li> </ul>
인재확보팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>인재 채용 및 구성원 Retention</li> <li>구성원 육성 및 경력개발(CDP)</li> <li>평가, 보상, 진급 운영</li> </ul>
조직문화팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>구성원 Caring 및 고충/애로사항 처리</li> <li>일하는 방식의 변화/혁신 및 즐거운 직장 만들기</li> <li>HR Risk Management</li> </ul>
인재육성팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>인재육성 제도 수립·실행</li> <li>전사 교육제도 기획 및 교육체계 개발</li> <li>교육과정 개발 및 운영 - 온보딩/직급 교육, 직무 교육, 리더십 교육, 글로벌 교육 등</li> </ul>
총무팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>업무 능력 향상을 위한 쾌적한 근무환경 조성</li> <li>근무 만족도 향상을 위한 복리후생 지원 및 운영</li> </ul>

LX세미콘은 전사 '인재개발위원회' 운영을 통해 조직 운영, 인재육성 관련 계획 검토 및 성과 관리를 시행하고 있습니다. 조직 별로 운영되는 '인재소위원회'에서는 구성원 진급, 보상 및 성과평가 등을 검토/심의합니다. '노사협의회'는 분기별 정기 회의를 통해 회사와 구성원 간의 다양한 안전 및 고충 해결 방안 등을 논의하고 있습니다.

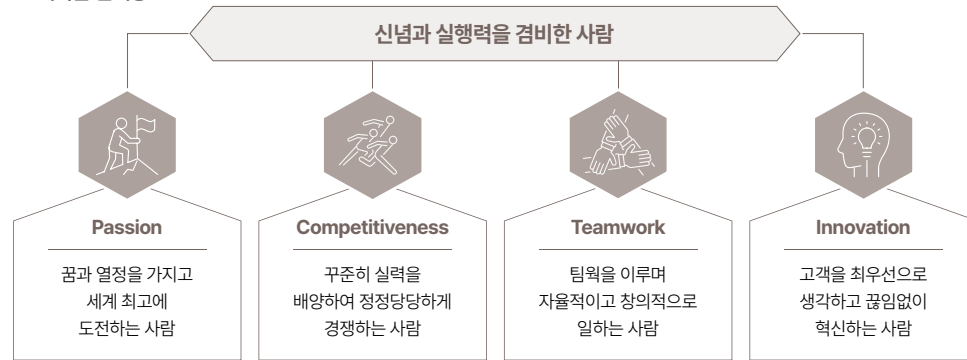
구분	주기	역할
인재개발위원회(전사)	연 1회	<ul style="list-style-type: none"> <li>차년도 조직 및 조직책임자 운영 검토</li> <li>경영자 후보 발굴 및 인재육성 논의</li> <li>조직문화 개선 방안 논의</li> </ul>
인재소위원회(조직별)	수시	<ul style="list-style-type: none"> <li>구성원 평가, 진급, 보상 및 육성 등 관련 사항 검토 및 심의</li> </ul>
노사협의회	분기 1회	<ul style="list-style-type: none"> <li>회사 복지제도 관련 안전 검토</li> <li>직원 교육 훈련 및 능력 개발 관련 사안 검토</li> <li>구성원 고충/애로사항 검토 및 이해결 사안 의사결정</li> <li>업무 만족도 조사</li> </ul>

### 인재 채용 방침

LX세미콘은 '변화, 혁신, 도전'을 핵심 가치로 삼고, '자율적으로 참여하며 자기주도적으로 성장하는 것'을 행동 원칙으로 설정하여, 이를 실천할 수 있는 인재를 확보하기 위해 다양한 선발 전형을 운영하고 있습니다. 또한 입사자의 만족도를 높이고 원활한 조직 적응을 지원하기 위한 프로그램도 적극 시행하고 있습니다.

특히 신입사원 선발 시에는 채용연계형 인턴십을 통해 지원자와 기업 간의 적합성을 면밀히 확인하고 있습니다. 학사 과정 인턴십은 6주, 석사 과정 인턴십은 4주 동안 실시되며, 이 기간 동안 채용 담당자와 현업 부서가 지원자의 역량과 잠재력을 심층 평가하여 LX세미콘의 경영 철학과 부합하는 인재를 선발합니다. 아울러 인턴사원이 조직에 빠르게 적응하고 실무 역량을 효과적으로 강화할 수 있도록 멘토·버디 제도를 운영하여, 미래의 핵심 인재로 성장할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

### LX세미콘 인재상



### 신입사원 채용 전형 및 선확보 활동

<b>채용형 인턴</b> LX세미콘의 기업문화를 인턴십을 통해 체험하고, 서로의 적합성을 평가하여 정규직 전환 여부를 결정하는 과정	<b>산학장학생</b> 대학원 재학 중 장학금을 받고, 졸업 후 LX세미콘으로 입사가 보장되는 전형	<b>R&amp;D 석·박사 인재 확보를 위한 노력</b> LX세미콘은 국내 팹리스를 대표하는 기업으로서 R&D 석·박사 인재를 선제적으로 확보하기 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2009년부터 산학장학생 제도를 운영하여, 전자·전기공학 계열 학생들이 대학원 진학 시 장학금을 지원받으며 안정적으로 학업을 이어갈 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 대학(원)별 반도체 전공 트랙 사업, 반도체 특성화 대학원 사업 등에 컨소시엄 기업으로 참여하여, 국내 시스템 반도체 인재 양성을 적극 지원하고 우수 인재를 확보하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 이를 통해 연구개발 역량을 갖춘 전문 인력을 확보하고, 국내 반도체 산업의 지속적인 성장에 기여하고자 합니다.
--	--	---

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

인권경영 확대

사회적 책임 강화

● **인재 관리 및 역량 개발**

산업안전보건 강화

지속가능한 공급망 관리

제품 안전 및 품질 관리

정보보안 강화

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

# 사회

## 인재 관리 및 역량 개발

### 근로자 다양성 제고 목표

LX세미콘은 지역 인재 양성과 채용 확대를 위한 전략의 일환으로 지방 캠퍼스를 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 지역 내 우수 인재에게 양질의 교육 및 취업 기회를 제공하는 한편, 각 거점별로 기술 개발에 특화된 기능을 부여하여 지역 산업의 경쟁력 제고와 경제 활성화에 기여하고 있습니다. 특히, 지역사회와의 상생을 도모함과 동시에 미래 핵심 인재를 체계적으로 육성하고자 하는 목표를 설정하였습니다. 또한, LX세미콘은 다양성과 포용의 가치를 실현하기 위해 장애인 스포츠단을 운영하고 있습니다. 이는 단순한 고용을 넘어 스포츠 활동을 기반으로 구성원의 자존감과 소속감을 제고하고, 조직 내 다양성 존중 문화를 정착시키기 위한 노력의 일환입니다. 2024년 연말 기준, 장애인 스포츠단에는 총 23명이 소속되어 있으며, LX세미콘은 이를 통해 사회적 책임을 다하고자 지속적인 관심과 지원을 이어가고 있습니다.

### 해외 사업장 특성에 맞는 우수 인재 선발

LX세미콘은 해외 사업장에서도 우수 인재를 확보하기 위해 나라별 특성을 반영한 맞춤형 채용 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 2024년부터는 일본 법인과 인도 지점에서 채용연계형 인턴십 제도를 운영하여, 각 지역의 청년들이 실제 기업 업무 환경을 경험하며 역량을 향상할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 이를 통해 지역별 우수 인재를 적극 발굴하고, 글로벌 반도체 시장에서 경쟁력을 강화할 수 있도록 인재 확보 전략을 지속적으로 발전시키고 있습니다.

### 체험형 인턴십 운영

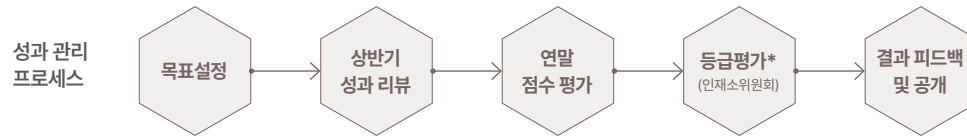
LX세미콘은 대학 재학생들이 졸업 전에 기업 현장에서 실무를 경험하며 직무 역량을 키울 수 있도록 체험형 인턴십 제도를 지속적으로 운영하고 있습니다. 체험형 인턴십은 아날로그 설계, 디지털 설계, 테스트 직무 등 R&D 분야뿐만 아니라 HR 등 다양한 직무에 걸쳐 운영되며, 참여 학생들이 실무 경험을 통해 직무에 대한 이해도를 높이고 향후 진로를 구체적으로 설계할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히, 국내 우수 대학과 협력하여 학점 연계형 현장실습 프로그램을 진행함으로써, 대학생들이 학업과 실무 경험을 병행하며 산업 현장을 미리 체험할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

### 신규 입사자 온보딩 개선 및 강화

LX세미콘은 신규 입사자의 증가에 맞춰, 젊은 구성원들이 긍정적인 경험을 할 수 있도록 체계적인 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다. 입사 축하 선물, 웰컴보드, 웰컴leter, 신규 입사자 가이드 페이지 제공 등을 통해 신입 구성원이 빠르게 조직에 적응하고 소속감을 느낄 수 있도록 지원하고 있습니다. 최종 합격 발표부터 입사 후 100일까지는 각 시기별로 신규 입사자들이 LX세미콘의 문화와 업무에 자연스럽게 적응할 수 있도록 단계별 활동을 운영하고 있으며, 이를 기반으로 원활한 정착과 직무 몰입을 도울 수 있도록 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

### 인재 성과 평가

LX세미콘은 대내외 경쟁력을 갖춘 보상 수준을 지향하며, 성과 중심의 공정한 보상 체계를 운영하여 구성원의 업무 몰입도를 높이고 있습니다. 이를 위해 정규직, 계약직, 임원을 포함한 전 임직원을 대상으로 정기적인 성과 평가를 실시하고 있습니다. 매년 초 목표를 설정한 후, 상반기 성과 리뷰와 연말 평가까지 체계적인 성과 관리 프로세스를 운영하며, KPI 달성 수준을 점검하고 피드백을 제공합니다. 또한, 개인별 평가 결과는 보상, 육성, 진급에 반영되어 구성원의 성장과 동기 부여를 동시에 실현할 수 있도록 하고 있습니다.



\* 임원주관 산하 조직책임자 및 HR이 참석하여 인재소위원회를 통해 등급 확정

### 정기 성과 평가\*

구분		단위	2022	2023	2024
정기성과평가 적용 직원 비율**		%	100	100	100
성별	남성	명	1,139	1,220	1,144
	여성	명	249	265	238
연령별	만 30세 미만	명	371	385	283
	만 30세 이상 50세 미만	명	938	997	964
	만 50세 이상	명	79	103	135
연령별 비율	만 30세 미만	%	27	26	20
	만 30세 이상 50세 미만	%	68	67	70
	만 50세 이상	%	6	7	10

\* 정기 성과 평가 시 직무역량평가 포함 \*\* 6개월 미만 근무자, 파견인원 등을 제외한 전체 임직원(정규직, 계약직, 임원)

### 보수

구분		단위	2022	2023	2024
급여	전체 직원 평균 급여	백만 원	88	92	103
	남성	백만 원	94	98	110
	여성	백만 원	64	67	76
동등급여	전체 직원	배	0.68	0.69	0.69
	관리직	배	0.96	1.01	0.93
	비관리직	배	0.75	0.73	0.73
	임원	배	0.83	0.68	0.70

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

인권경영 확대

사회적 책임 강화

● **인재 관리 및 역량 개발**

산업안전보건 강화

지속가능한 공급망 관리

제품 안전 및 품질 관리

정보보안 강화

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



# 사회

## 인재 관리 및 역량 개발

### 인재육성 교육 체계

LX세미콘은 구성원 개인의 성장을 최우선 가치로 두고, 역량 향상을 위한 다양한 교육 과정을 제공하고 있습니다. 리더십 개발을 비롯해 직무에 필요한 기본 및 전문 역량, 글로벌 역량 강화를 위한 체계적인 인재육성 교육을 운영함으로써 임직원이 지속적으로 성장할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

### 리더 역량 강화

LX세미콘은 직책 단계별로 요구되는 리더십 역량을 적기에 개발할 수 있도록 다양한 교육 및 코칭 프로그램을 운영하고 있습니다. 조직책임자를 대상으로는 조직 운영과 성과 창출에 실질적인 도움이 될 수 있도록 주요 리더십 역량을 중심으로 한 정기 교육을 실시하고 있으며, 예비 리더에게는 향후 팀장 역할 수행에 필요한 역량을 사전에 확보할 수 있도록 선제적인 교육을 제공합니다. 또한, 조직 내에서 새로운 역할을 부여받았거나 전략적으로 육성이 필요한 구성원을 대상으로는 맞춤형 코칭 프로그램을 도입하여, 개별 성장과 조직 성과 간의 연계를 강화하고 있습니다.

### 기본역량 강화

LX세미콘은 구성원의 직급과 역할에 맞는 역량 강화를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. LX의 핵심가치에 기반한 기본 역량 교육을 직급별로 실시하며, 전 구성원을 대상으로 핵심가치 내재화를 위한 교육도 병행하고 있습니다. 신입 및 경력 입사자에게는 입문 교육을 통해 조직에 대한 이해를 높이고, 원활한 상호 교류를 유도하여 성공적인 온보딩을 지원합니다. 또한, 각 직급별로 요구되는 역할을 효과적으로 수행할 수 있도록 필요한 역량을 정의하고, 이를 강화하기 위한 맞춤형 교육 과정을 운영하고 있습니다.

### 전문역량 강화

LX세미콘은 R&D, 영업-마케팅, 품질 등 주요 분야별로 직무 교육 체계를 구축하고, 구성원의 역량 수준과 개인의 니즈에 맞춘 직무 교육을 운영하고 있습니다. 특히 R&D 직군은 연 2회 이상 직무 역량 향상 관련 교육 이수를 권장하고 있으며, 교육일정 및 과정은 구성원들이 자율적으로 학습 계획을 수립하고 학습에 참여할 수 있도록 장려하고 있습니다.

### 글로벌 역량 강화

LX세미콘은 글로벌 사업의 확대에 발맞춰 구성원의 글로벌 역량 강화를 위한 다양한 육성 활동을 지원하고 있습니다. 해외 주재원(Foreign Service Employee)에게는 파견 전 현지 적응을 위한 교육과 어학 프로그램을 제공하며, 해외 법인 주재원과 현지 채용 구성원에게는 각자의 역할과 환경에 적합한 맞춤형 육성 활동을 적극적으로 지원하고 있습니다. 특히 2024년부터는 중국 법인의 현지 채용 인력을 대상으로 직무 전문성 강화를 위한 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 상반기에는 온라인 교육, 하반기에는 본사에서 집합 교육을 운영하는 등 체계적인 글로벌 인재 육성을 추진하고 있습니다.

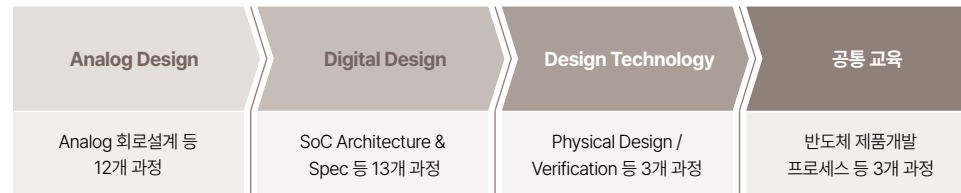
### 설계역량 강화를 위한 교육 프로그램

LX세미콘은 설계 인력을 전략적으로 육성하기 위해 전사 차원의 설계 전문 교육체계를 구축하고, 실무 역량 강화를 위한 교육 프로그램을 지속적으로 개발·운영하고 있습니다. 특히 2024년에는 선임 및 책임 연구원을 대상으로 한 심화 과정을 새롭게 마련하여, 구성원의 이론적 이해와 실무 능력을 동시에 강화하고자 하였습니다. 해당 과정은 사내 강사뿐만 아니라 대학교수와 연구기관 등 외부 전문가를 초빙해 전문성을 높이고, 고도화된 설계 역량 확보를 지원하고 있습니다.

### 신입 설계 아카데미



### 설계 심화과정



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

인권경영 확대

사회적 책임 강화

● **인재 관리 및 역량 개발**

산업안전보건 강화

지속가능한 공급망 관리

제품 안전 및 품질 관리

정보보안 강화

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# 사회

## 인재 관리 및 역량 개발

### 상시 학습 문화 조성

LX세미콘은 구성원의 지속적인 성장과 자발적인 학습을 지원하기 위해 상시 학습 문화를 조성하고 있습니다. 정규 교육 외에도 직무 및 신규 입사자 교육을 포함한 다양한 주제의 동영상 강의를 제작·업로드하여 온라인 학습 환경을 제공하고 있으며, 구성원 주도의 학습동아리를 통해 주제별 지식 공유와 실무 적용을 장려하고 있습니다. 또한, 사내 교육정보 게시판을 통해 직무 교육뿐만 아니라 관련 학회 및 세미나 정보를 상시 제공함으로써 폭넓은 학습 기회를 마련하고 있습니다.

#### 온라인 교육시스템

교육시스템명	세부내용
LX아카데미	LX그룹 공통 교육 플랫폼
SINGLEX HR	LX세미콘 온·오프라인 클래스 신청 시스템
배움마당	직무 교육, 사내 프로세스 등 학습 플랫폼

#### 사내 학습동아리

학습분야	세부내용
FE/BE	FT 및 PnR 등 Physical Design 관련 분야 학습
PMIC	PMIC 성능 개선 및 설계 능력 향상을 위한 Logic Function 및 Design Share 학습
특허	특허팀원 역량 향상을 통한 전략특허 개발 및 포트폴리오 구축
Design Verification	Design Verification 역량 향상을 위한 관련 분야 학습

### 멘토링 활동

R&D 직군을 대상으로는 멘토링 활동을 통해 연구원 육성 및 Caring 강화활동을 하고 있습니다. 프로젝트 및 과제(Task) 단위로 멘토와 멘티를 매칭하여, 실질적인 업무 수행을 중심으로 한 코칭이 이루어지며, 이를 통해 멘티의 실무 적응과 역량 향상을 지원하고 있습니다. 이 프로그램은 2025년부터 연구원 전원을 대상으로 확대 시행될 예정입니다.

### 교육 현황 성과 데이터\*

단위	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간	시간	42,085	64,925	67,926
총 교육 비용	억원	19	22	18
인당 교육 시간	시간	27	42	47
인당 교육 투자 비용	천 원	1,177	1,423	1,217

\* 교육 관련 국내 법규에 따른 국내 사업장 기준

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

인권경영 확대

사회적 책임 강화

● **인재 관리 및 역량 개발**

산업안전보건 강화

지속가능한 공급망 관리

제품 안전 및 품질 관리

정보보안 강화

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



# 사회

## 인재 관리 및 역량 개발

### 구성원 커뮤니케이션

LX세미콘은 구성원의 고충과 의견을 적극 청취하고 회사와의 원활한 소통을 위해, 조직별 CA와 조직책임자가 참여하는 협의체를 운영하고 있습니다. 분기별 고충처리 Council을 통해 구성원의 의견과 고충사항을 청취하고, 해결 방안을 논의하며 개선 조치를 마련합니다. 또한, 대표이사과 전 구성원이 온-오프라인으로 참여하는 분기 단위 실적 공유회를 실시하여 실시간 의견 청취 및 질의응답을 진행합니다. 더불어, 사내 게시판을 통해 CA가 진행 중인 조직문화 개선 캠페인과 활동 내용을 전파하고, 홈페이지, 유튜브, 블로그 등 SNS를 통해 반도체 산업 동향, 사업 성과, 구성원 인터뷰 등의 콘텐츠를 제공함으로써 소통을 강화하고 있습니다.

### 업무 만족도 조사

LX세미콘은 2024년 조직 개발 프로그램을 '강건한 팀 만들기'라는 명칭으로 운영하였습니다. 본 프로그램은 구성원 간 존중, 정직과 공정, 업무 만족, 소통 등의 요소를 중심으로 설계되었으며, 이를 통해 조직 내 협업 문화와 업무 환경을 강화하고자 하였습니다.

측정 문항	주요 질의 내용
업무만족	나는 현재 내가 하고 있는 업무에 만족하고 있다.
정직/공정	나는 맡은 업무를 정직하고 공정하게 처리할 수 있는 여건 속에 있다.
소통	우리 부서는 직급과 관계없이 편하게 소통하고 있다.
존중	우리 리더는 구성원들을 인격적으로 존중한다.

### 심리상담실 'The 공감'

LX세미콘은 구성원의 정신적 건강과 정서적 안정 지원을 위해 사내 심리상담실 'The 공감'을 운영하고 있습니다. 구성원들이 업무 스트레스, 대인관계, 가족 문제 등 다양한 고민을 해결할 수 있도록 심리상담 전문가와 연계하여 전문적인 상담 및 맞춤형 솔루션을 제공하고 있습니다.

### 재취업 지원 서비스

LX세미콘은 1년 이상 재직한 50세 이상 구성원을 대상으로, 희망자에 한해 취업 알선, 취업 교육, 창업 교육 중 원하는 프로그램을 선택하여 지원하고 있습니다.

### 유연하고 가족 친화적인 근로환경

LX세미콘은 구성원의 업무 효율성을 높이고 일과 삶의 균형을 실현하기 위해 다양한 근무 제도와 복지 정책을 운영하고 있습니다. 유연근무제는 월 단위 선택적 근로시간제로 운영되며, 구성원이 자율적으로 출퇴근 시간을 설정할 수 있도록 하여 개인의 업무 리듬과 생활 패턴을 존중하고 있습니다. 또한, 재택근무제를 병행함으로써 근무 방식의 유연성을 확대하고 있으며, 출산휴가 확대, 육아휴직 지원, 근로시간 단축제도 등을 통해 육아기 구성원의 경력 단절을 최소화하고 안정적인 업무 복귀를 지원하고 있습니다. 이외에도 직장어린이집을 운영하여 자녀 양육 부담을 완화하고, 자녀 학자금 지원 제도를 통해 교육비 부담을 줄이는 등 구성원의 실질적인 삶의 질 향상을 위한 제도적 기반을 마련하고 있습니다.

<p><b>유연근무제</b> 월 단위, 선택적 근로시간제 운영</p>	<p><b>재택근무제</b> 모성보호 등 재택근무 적극 활용</p>
<p><b>권장휴가제</b> 징검다리 연휴 등 적극 활용 (연간 18일 수준)</p>	<p><b>자율복장제</b> TPO에 맞는 자율복장제도 상시 운영</p>

### 복리후생

LX세미콘은 구성원의 건강을 보호하고 일과 삶의 균형을 보장하기 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 경조사 및 재난재해 지원을 비롯해 의료비 및 학자금 지원, 주택자금 대출, 선택적 복리후생 제도(복지포인트) 등을 통해 구성원들이 안정적인 생활을 유지할 수 있도록 돕고 있습니다.

<p><b>Health</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 본인 및 가족의료비 지원</li> <li>• 사내 식당 운영 (조식, 중식, 석식 제공)</li> <li>• 건강검진(본인, 배우자)</li> <li>• 캠퍼스 내 헬스장 및 탁구장 운영</li> <li>• 건강 프로그램 제공 (금연, 금주 등)</li> </ul>	<p><b>Growth</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 사내 동호회 및 학습동아리 지원</li> <li>• 어학학습, 도서구입비 지원</li> </ul>	<p><b>Life &amp; Family</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 자녀 학자금 전액 지원</li> <li>• LX세미콘 어린이집 운영</li> <li>• 자녀 심리 프로그램 운영</li> </ul>	<p><b>Refresh</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 스포츠 티켓 지원 (야구, 축구)</li> <li>• 숙박지원 (리조트, 연수원, 콘도 등)</li> <li>• 문화생활 할인 (레저, 문화시설 등)</li> </ul>
--	--	--	---

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

인권경영 확대

사회적 책임 강화

● **인재 관리 및 역량 개발**

산업안전보건 강화

지속가능한 공급망 관리

제품 안전 및 품질 관리

정보보안 강화

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



# 사회

## 인재 관리 및 역량 개발

### 전체 구성원

LX세미콘은 반도체 산업의 성장과 변화에 능동적으로 대응하기 위해 인적 다양성을 증진하고, 우수 인재 확보를 지속적으로 추진하고 있습니다.

		구분	단위	2022	2023	2024
전체 구성원 수*		총합	명	1,688	1,661	1,590
		총합	명	1,581	1,543	1,460
	국내	남성	명	1,277	1,250	1,187
		여성	명	304	293	273
	해외	총합	명	107	118	130
		남성	명	83	93	104
		여성	명	24	25	26
정규직		총합	명	1,643	1,608	1,521
		총합	명	1,537	1,493	1,396
	국내	남성	명	1,250	1,217	1,141
		여성	명	287	276	255
	해외	총합	명	106	115	125
		남성	명	82	90	99
		여성	명	24	25	26
계약직(비정규직)**		총합	명	45	53	69
		총합	명	44	50	64
	국내	남성	명	27	33	46
		여성	명	17	17	18
	해외	총합	명	1	3	5
		남성	명	1	3	5
		여성	명	-	-	-

\* 해외사업장 데이터 수집 범위: 미국법인, 중국법인, 일본법인, 대만법인

\*\* 계약직(비정규직): 사무지원 등의 업무 수행

		구분	단위	2022	2023	2024
연령*		총합	명	1,688	1,661	1,590
		총합	명	1,581	1,543	1,460
	국내	만 30세 미만	명	456	387	321
		만 30세 이상 50세 미만	명	1,028	1,034	991
		만 50세 이상	명	97	122	148
	해외	총합	명	107	118	130
		만 30세 미만	명	25	18	18
	만 30세 이상 50세 미만	명	71	83	91	
	만 50세 이상	명	11	17	21	
연령 (비율)		총합	%	100	100	100
	국내	만 30세 미만	%	29	25	22
		만 30세 이상 50세 미만	%	65	67	68
		만 50세 이상	%	6	8	10
	해외	총합	%	100	100	100
		만 30세 미만	%	23	15	14
		만 30세 이상 50세 미만	%	66	70	70
	만 50세 이상	%	10	14	16	
지역별	총합	명	1,688	1,661	1,590	
	국내	명	1,581	1,543	1,460	
	해외	명	107	118	130	
지역별 (비율)	총합	%	100	100	100	
	국내	%	94	93	92	
	해외	%	6	7	8	

\* 연령 및 연령 비율, 전년도 대비 2022-2023년 일부 데이터 값 변동

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

환경

사회

인권경영 확대

사회적 책임 강화

● **인재 관리 및 역량 개발**

산업안전보건 강화

지속가능한 공급망 관리

제품 안전 및 품질 관리

정보보안 강화

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# 사회

## 인재 관리 및 역량 개발

### 여성 구성원

LX세미콘은 능력 있는 여성 구성원이 리더로 성장하고 역량을 발휘할 수 있도록 근무 환경을 조성하고, 지속적인 기회를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 임신과 출산으로 인한 경력 단절을 방지하기 위해 다양한 제도적 지원을 마련하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024	
전체	종합	명	328	318	299
	국내	명	304	293	273
	해외	명	24	25	26
관리직 여성	종합	명	7	6	6
	국내	명	7	6	6
	해외	명	-	-	-
인원*	종합	명	1	1	1
	국내	명	1	1	1
	해외	명	-	-	-
매출발생부서	종합	명	28	24	25
	국내	명	20	16	17
	해외	명	8	8	8
STEM**부서	종합	명	174	169	151
	국내	명	170	165	146
	해외	명	4	4	5
전체	종합	%	19	19	19
	국내	%	19	19	19
	해외	%	22	21	20
관리직 여성	종합	%	5	5	5
	국내	%	5	5	5
	해외	%	-	-	-
비율	종합	%	6	6	6
	국내	%	6	6	6
	해외	%	-	-	-
매출발생부서	종합	%	27	26	24
	국내	%	28	27	24
	해외	%	25	24	24
STEM부서	종합	%	15	15	14
	국내	%	16	15	15
	해외	%	8	7	8

\* 해외 사업장 데이터 수집 범위 : 미국, 중국, 일본, 대만 법인 / 관리직 여성 : 팀장, 실장 등 팀원 외 직책자

\*\*STEM : 과학(Science), 기술(Technology), 공학(Engineering), 수학(Mathematics)

### 구성원 다양성

LX세미콘은 성별, 인종, 장애 여부 등 구성원의 다양성과 개성을 존중하는 조직 문화를 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 위해 구성원의 인식을 개선하고, 다양성을 포용할 수 있는 제도를 강화하여 보다 공정하고 개방적인 근무 환경을 구축할 예정입니다.

구분	단위	2022	2023	2024	
장애인	인원	명	27	26	24
	비율(국내 기준)	%	2	2	2
국가보훈자	인원	명	4	5	5
	비율(국내 기준)	%	0.3	0.3	0.3
국내 사업장	소계	명	1,581	1,543	1,460
	대한민국	명	1,567	1,529	1,446
	북미	명	2	2	1
국적	기타 아시아	명	12	12	13
	소계	명	107	118	130
	대한민국	명	29	29	33
해외 사업장	북미	명	-	-	-
	기타 아시아	명	79	89	97

### 육아휴직 사용 현황

구분	단위	2022	2023	2024	
육아휴직 대상 구성원의 총 수*	남성	명	334	346	316
	여성	명	28	32	32
육아휴직을 사용한 구성원의 총 수**	남성	명	12	12	11
	여성	명	8	6	12
육아휴직 종료 후 업무에 복귀한 구성원의 총 수	남성	명	3	11	8
	여성	명	4	9	6
육아휴직 종료 후 업무에 복귀하여 12개월간 근속한 구성원 총 수	남성	명	3	3	11
	여성	명	2	4	8
육아휴직을 받은 구성원의 복귀율	남성	%	100	79	80
	여성	%	100	100	100
육아휴직 종료 후 업무에 복귀하여 12개월간 근속한 구성원 비율	남성	%	60	100	100
	여성	%	33	100	89

\* 인사시스템 상 등록된 가족정보 기준 \*\* 2024년 공시자료 작성기준과 통일함에 따라, 22-23년 데이터 수정

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
  - 인권경영 확대
  - 사회적 책임 강화
  - **인재 관리 및 역량 개발**
  - 산업안전보건 강화
  - 지속가능한 공급망 관리
  - 제품 안전 및 품질 관리
  - 정보보안 강화
  - 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# 사회

## 인재 관리 및 역량 개발

### 채용 및 퇴직

LX세미콘은 지속적인 성장을 견인하는 핵심 요소인 인재 확보를 위해 적극적인 영업 노력을 기울이고 있으며, 이를 뒷받침할 수 있도록 관련 제도를 지속적으로 개선하고 있습니다.

		구분	단위	2022	2023	2024	
전체		종합	명	458	127	147	
		국내	명	430	108	124	
		해외	명	28	19	23	
신규채용*	종합	남성	명	357	100	123	
		여성	명	101	27	24	
	성별	국내	남성	명	336	86	103
		해외	여성	명	94	22	21
성별 (비율)	종합	남성	%	78	79	84	
		여성	%	22	21	16	
	국내	남성	%	78	80	83	
		여성	%	22	20	17	
	해외	남성	%	75	74	87	
		여성	%	25	26	13	

\* 해외사업장 데이터 수집 범위: 미국법인, 중국법인, 일본법인, 대만법인 / 해외 인원 집계 시 주재원 파견 제외(순수 현지채용인 신규채용)

		구분	단위	2022	2023	2024
연령별	종합	20대	명	227	44	64
		30대	명	160	47	57
		40대	명	61	23	15
		50대 이상	명	10	13	11
		20대	명	218	41	55
연령별	국내	30대	명	150	43	49
		40대	명	55	18	12
		50대 이상	명	7	6	8
		20대	명	9	3	9
		30대	명	10	4	8
연령별	해외	40대	명	6	5	3
		50대 이상	명	3	7	3
		20대	%	50	35	44
		30대	%	35	37	39
		40대	%	13	18	10
연령별	종합	50대 이상	%	2	10	7
		20대	%	51	38	44
		30대	%	35	40	40
		40대	%	13	17	10
		50대 이상	%	2	6	6
연령별	국내 (비율)	20대	%	32	16	39
		30대	%	36	21	35
		40대	%	21	26	13
		50대 이상	%	11	37	13
		연령별	해외 (비율)	20대	%	32
30대	%			36	21	35
40대	%			21	26	13
50대 이상	%			11	37	13

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

환경

사회

인권경영 확대

사회적 책임 강화

● **인재 관리 및 역량 개발**

산업안전보건 강화

지속가능한 공급망 관리

제품 안전 및 품질 관리

정보보안 강화

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# 사회

## 인재 관리 및 역량 개발

		구분	단위	2022	2023	2024
전체		종합	명	132	150	227
		국내	명	121	141	212
		해외	명	11	9	15
성별	종합	남성	명	90	111	179
		여성	명	42	39	48
	국내	남성	명	85	106	168
		여성	명	36	35	44
	해외	남성	명	5	5	11
		여성	명	6	4	4
성별 (비율)	종합	남성	%	68	74	79
		여성	%	32	26	21
	국내	남성	%	70	75	79
		여성	%	30	25	21
	해외	남성	%	45	56	73
		여성	%	55	44	27
퇴직현황*	종합	만 30세 미만	명	38	47	71
		만 30세 이상 50세 미만	명	91	94	145
		만 50세 이상	명	3	9	11
연령별	국내	만 30세 미만	명	35	42	65
		만 30세 이상 50세 미만	명	83	91	137
		만 50세 이상	명	3	8	10
		만 30세 미만	명	3	5	6
	해외	만 30세 이상 50세 미만	명	8	3	8
		만 50세 이상	명	-	1	1
연령별 (비율)	종합	만 30세 미만	%	29	31	31
		만 30세 이상 50세 미만	%	69	63	64
		만 50세 이상	%	2	6	5
		만 30세 미만	%	29	30	31
	국내	만 30세 이상 50세 미만	%	69	65	65
		만 50세 이상	%	2	6	5
해외	만 30세 미만	%	27	56	40	
	만 30세 이상 50세 미만	%	73	33	53	
		만 50세 이상	%	-	11	7

		구분	단위	2022	2023	2024
전체		종합	명	119	133	191
		국내	명	109	126	183
		해외	명	10	7	8
성별	종합	남성	명	83	100	148
		여성	명	36	33	43
	국내	남성	명	79	96	143
		여성	명	30	30	40
	해외	남성	명	4	4	5
		여성	명	6	3	3
성별 (비율)	종합	남성	%	70	75	77
		여성	%	30	25	23
	국내	남성	%	72	76	78
		여성	%	28	24	22
	해외	남성	%	40	57	63
		여성	%	60	43	38
자발적 퇴직 현황**	종합	만 30세 미만	명	34	41	55
		만 30세 이상 50세 미만	명	84	88	130
		만 50세 이상	명	1	4	6
연령별	국내	만 30세 미만	명	31	37	53
		만 30세 이상 50세 미만	명	77	85	124
		만 50세 이상	명	1	4	6
		만 30세 미만	명	3	4	2
	해외	만 30세 이상 50세 미만	명	7	3	6
		만 50세 이상	명	-	-	-
연령별 (비율)	종합	만 30세 미만	%	29	31	29
		만 30세 이상 50세 미만	%	71	66	68
		만 50세 이상	%	1	3	3
		만 30세 미만	%	28	29	29
	국내	만 30세 이상 50세 미만	%	71	67	68
		만 50세 이상	%	1	3	3
해외	만 30세 미만	%	30	57	25	
	만 30세 이상 50세 미만	%	70	43	75	
		만 50세 이상	%	-	-	-

\* 해외사업장 데이터 수집 범위: 미국법인, 중국법인, 일본법인, 대만법인 / 해외 인원 집계 시 주재원 귀임 제외(순수 현지채용인 퇴직)

\*\* 해외사업장 데이터 수집 범위: 미국법인, 중국법인, 일본법인, 대만법인 / 해외 인원 집계 시 주재원 귀임 제외(순수 현지채용인 퇴직)

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
  - 인권경영 확대
  - 사회적 책임 강화
  - **인재 관리 및 역량 개발**
  - 산업안전보건 강화
  - 지속가능한 공급망 관리
  - 제품 안전 및 품질 관리
  - 정보보안 강화
- 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# 사회

## 산업안전보건 강화

### 산업안전보건 대응 체계



### 산업안전보건 방침

LX세미콘은 전 사업장의 안전보건 환경을 지속적으로 개선하여 재해를 예방하고, 구성원의 안전 인식을 높이기 위한 노력을 추진하고 있습니다. 이를 위해 ISO 45001을 기반으로 전사 안전보건경영 방침을 수립·공개하였으며, 해당 방침은 구성원 뿐만 아니라 사업장 내 도급직, 파견직 등 소속 외 근로자까지 포함하여 적용하고 있습니다.

**LX세미콘  
안전보건방침**

**5대  
안전보건  
경영 방침**

LX세미콘의 전 임직원은 안전보건을 최우선 책임으로 인식하고, 지속적인 개선과 실천을 통하여 안전하고 쾌적한 근무 환경을 조성함으로써 재해를 예방하고 삶의 질 향상을 추구한다. 안전보건을 무엇보다 우선시해야 하는 최우선 가치로 인식하고 다음 사항을 반드시 실천한다.

1. 안전보건법규 및 관련 규정을 준수하고 지속적인 개선을 추구
2. 임직원의 상해 및 장해 예방을 위해 건강하고 안전한 작업환경 조성
3. 전 임직원이 안전보건에 대한 이해를 높일 수 있도록 교육 및 훈련 적극 지원
4. 전 임직원은 안전보건활동에 적극 협의하고 참여하여 주어진 책임과 임무를 성실히 수행
5. 위험요인을 파악하고 제거하여 당사의 안전보건 리스크를 감소

### 산업안전보건 경영 매뉴얼

LX세미콘은 안전한 근무 환경을 조성하기 위해 안전보건경영 매뉴얼을 수립·운영하고 있습니다. 이를 기반으로 사고 예방, 안전보건 관련 법규 및 규정 준수, 안전사고 대응 체계를 강화하여 전사적인 안전보건 관리 수준을 높이고 있습니다. 이 매뉴얼은 LX세미콘의 사업 활동으로 인해 안전보건 위험에 노출될 가능성이 있는 임직원, 협력사, 고객 등 모든 이해관계자에게 적용되며, 체계적인 관리와 예방 조치를 통해 안전한 업무 환경을 유지할 수 있도록 지속적으로 개선하고 있습니다.

### 산업안전보건시스템(ISO 45001 인증)

LX세미콘은 2022년부터 국내 사업장 전체에 대해 ISO 45001 인증을 획득 및 정기 내부심사를 통해 확인하고, 이를 기반으로 전사적인 안전보건경영을 강화하고 있습니다. 각 사업장에서 발생할 수 있는 리스크를 평가하고, 안전보건 사고를 예방하며, 작업 환경을 지속적으로 개선하기 위한 기준으로 ISO 45001을 활용하고 있습니다.

### 안전보건교육 확대(법정의무교육 외)

LX세미콘은 국내 사업장 기준, 전 구성원의 안전 의식을 강화하고 사고 예방 역량을 높이기 위해 직급·캠퍼스별 안전보건교육을 확대 시행하고 있습니다. 각 캠퍼스별로 연구실 안전관리 담당자를 지정하여 연구실 사용자에게 화학물질 특성 및 위험성 교육(MSDS 교육)을 실시하며, 연구 환경에서 발생할 수 있는 위험 요소를 사전에 인지하고 안전하게 관리할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 임직원의 응급 대응 역량을 강화하기 위해 심폐소생술 아카데미를 개설하여 캠퍼스별로 연간 3회 정기 교육을 운영하고 있으며, 요청이 있을 경우 수시로 교육을 진행할 예정입니다.

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

환경

사회

- 인권경영 확대
- 사회적 책임 강화
- 인재 관리 및 역량 개발
- **산업안전보건 강화**
- 지속가능한 공급망 관리
- 제품 안전 및 품질 관리
- 정보보안 강화

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# 사회

## 산업안전보건 강화

### 안전보건 관련 중장기 목표

LX세미콘은 중대재해 예방과 안전한 작업환경 조성을 위해 3개년 중장기 안전보건경영 목표를 수립하고, 현장 중심의 실행력 있는 예방 활동을 추진하고 있습니다. 주요 목표는 위험성평가 개선조치 이행을 향상, 비상훈련 계획 대비 실시율 확대, 안전보건 참여율 제고, 취약시설 점검 및 교육 강화, 건강검진 실시율 및 유소견자 사후관리 체계 고도화 등 다섯 가지 영역으로 구성되어 있으며, 연도별 이행 수준을 점검하고 지속적으로 성과를 개선해 나가고 있습니다. 이를 통해 전사 차원의 안전보건 역량을 강화하고, 실질적인 리스크 저감과 예방 중심의 관리 체계를 정착시키는 것을 목표로 하고 있습니다.

구분	2025년	2026년	2027년
위험성평가 개선조치	위험요소 도출 및 조치 이행률 90% 달성	반복 위험요소 분석 및 개선방안 표준화	전사 위험성평가 고도화 시스템 구축
비상훈련 실시율	계획 대비 실시율 90% 이상 달성	훈련 평가 및 피드백 체계 도입	훈련 시나리오 다양화 및 전사 확대 적용
안전보건 참여율	부서별 참여율 측정 및 우수 사례 공유	참여 활성화 프로그램 운영(경진대회 등)	참여율 KPI 반영 및 자율 참여문화 정착
취약시설 점검·교육	고위험 설비 목록화 및 정기 점검 강화	실무 중심 안전 교육 콘텐츠 확대	전사 취약시설 안전관리 매뉴얼 통합
건강검진 및 유소견자 관리	건강검진 실시율 및 유소견자 상담율 100% 달성	유소견자 이력관리 및 사후조치 체계화	직무별 맞춤 건강관리 프로그램 도입

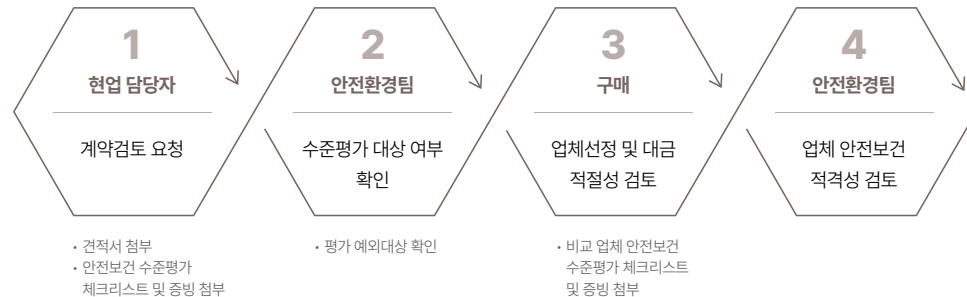
### 협력업체 안전 역량 평가

LX세미콘은 협력업체와의 상생을 기반으로 산업재해 예방과 안전한 작업환경 조성을 위해 협력사의 안전보건 적격성 평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 공사 및 용역을 수행하는 사내외 협력사를 대상으로 안전보건 관리 수준을 평가하고, 평가 결과에 따라 위험요소를 사전에 식별하고 개선할 수 있도록 지원하는 등 후속 조치를 수행하고 있습니다. 평가점수 80점 미만인 협력사에는 개선을 요청하고, 개선 완료 후 관련 자료 제출을 요구하여 실질적인 개선 여부를 확인하며, 70점 미만 협력사의 경우, 평가 결과가 1회 이상 해당되면 경고장을 발송하고 추가적인 관리 강화 조치를 취하고 있습니다. 협력사가 자율적인 안전보건체계를 구축할 수 있도록 안전보건 관리체계 수립, 위험성평가 절차 마련, 안전작업 절차 수립 등에 관한 가이드를 제공하고, 제도의 정착과 실효성 확보를 지원하고 있습니다.

No	안전보건관리체계	주요 점검사항
1	안전보건관리체계	안전보건관리계획서, 안전보건경영방침, 산업재해 보상보험 가입 여부 등
2	안전보건 운영	안전보건 인력 보유 수준, 관리감독자 숙련도 정도
3	안전보건관리 실행	위험성평가, 안전작업 절차, 안전보건교육, 비상 시 대응 계획 등
4	재해발생 수준	산업재해 현황 확인
5	가점	ISO 취득여부, 위험성평가 공단 인증여부, 중대사고 여부 등

### 역량평가 프로세스 자동화/고도화 추진

LX세미콘은 안전보건 수준평가 체크리스트에 포함된 12가지 항목을 기준으로 협력사를 평가하고, 각 항목에 대한 관련 증빙 자료를 수집하여 실질적인 관리 수준을 확인하였습니다.



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
  - 인권경영 확대
  - 사회적 책임 강화
  - 인재 관리 및 역량 개발
  - **산업안전보건 강화**
  - 지속가능한 공급망 관리
  - 제품 안전 및 품질 관리
  - 정보보안 강화
- 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# 사회

## 산업안전보건 강화

### 산업안전보건 문화 확산

#### 안전보건 게시판 운영

LX세미콘은 구성원의 안전보건 인식을 제고하고 체계적인 관리 체계를 운영하기 위해 사내 '안전보건 게시판'을 운영하고 있습니다. 이를 통해 안전보건 관련 정책 정보와 자사의 관리 현황을 구성원과 공유하며, 안전 문화를 강화하고 있습니다. 더불어, 게시판 내 구성원 안전보건 개선 요청(VOE) 메뉴를 운영하여, 접수된 내용을 확인 후 사업장별 위험 요인을 개선하는 프로세스를 구축하고 있습니다.

#### 함께하는 안전문화 캠페인 시행

LX세미콘은 안전보건 문화를 정착시키고 구성원의 안전 의식을 높이기 위해 매월 인식 개선 캠페인을 실시하고 있습니다. 이를 통해 구성원들이 일상적인 업무 속에서 안전보건 활동을 자연스럽게 실천할 수 있도록 유도하고 있으며, 안전한 근무 환경을 조성하기 위한 기업 문화를 지속적으로 강화하고 있습니다.

### 구성원 건강관리 지원

LX세미콘은 구성원의 건강 증진과 안전한 근무 환경 조성을 위해 다양한 건강관리 프로그램을 발굴·운영하고 있습니다. 국내모든 임직원을 대상으로 일반 건강검진을 지원하며, 근속 5년 이상 또는 만 35세 이상 구성원에게는 종합검진을 추가로 제공하여 체계적인 건강 관리를 돕고 있습니다. 또한, 금연·다이어트 등 다양한 테마와 연계한 건강관리 프로그램을 운영하며, 캠퍼스 내 건강관리실 및 헬스장을 마련하여 임직원들이 보다 건강한 생활을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러, 사내 휴게실에 '안전참여함'을 운영하여 모든 구성원이 손쉽게 안전보건 개선 요청을 할 수 있도록 하고 있으며, 이를 통해 실질적인 근무 환경 개선이 이루어질 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

### 협력사 안전보건 관리

LX세미콘은 안전사고 'Zero'화를 목표로 협력사의 안전보건 관리 기준을 수립하고, 체계적인 운영을 통해 관리 강화를 추진하고 있습니다. 이를 위해 협력사와의 안전보건 정기 협의체를 매월 운영하며, 사업장 내 정기 및 수시 합동 안전보건 점검을 실시하여 실질적인 안전 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 그리고 협력사가 자체적으로 안전 관리를 강화할 수 있도록 안전관리 매뉴얼과 관리계획을 실행하며, 지속적인 모니터링과 피드백을 통해 협력사와 함께 안전한 근무 환경을 조성해 나가고 있습니다.

### 안전보건 리스크 식별

LX세미콘은 잠재적인 안전보건 리스크를 사전에 식별하고 효과적으로 관리하기 위해 연 1회 안전보건 리스크 진단을 실시하고 있습니다. 이를 통해 사업장 및 연구실을 대상으로 종합적인 점검을 진행하며, 도출된 개선 사항을 반영하여 안전한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 진단 항목으로는 시설물 안전, 산업재해 예방, 근로자 건강검진, 유해물질 관리(사업장 및 연구실 사용 물질 포함) 등이 포함되며, 체계적인 점검과 지속적인 개선을 통해 안전보건 리스크를 최소화하고 있습니다.

### 사업장 위험성평가

LX세미콘은 각 사업장의 안전보건 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 위험성평가를 시행하고 있으며, 이를 통해 사업장별 위험도를 측정하고 사전 예방 조치를 강화하고 있습니다. 위험성평가는 정기평가(연 1회), 수시평가(필요 시 진행), 최초평가(신규 작업·설비·장비 도입 시)로 구분하여 시행되며, 총 6개 카테고리별 위험 요소를 식별하고 이에 대한 평가를 진행한 후, 확인된 위험 요인을 제거하거나 개선하는 조치를 취하고 있습니다. 이를 통해 사업장 내 안전 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

#### 사업장 위험성평가 절차도



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
  - 인권경영 확대
  - 사회적 책임 강화
  - 인재 관리 및 역량 개발
  - **산업안전보건 강화**
  - 지속가능한 공급망 관리
  - 제품 안전 및 품질 관리
  - 정보보안 강화
- 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

# 사회

## 산업안전보건 강화

### 연구실 안전관리

#### 정밀안전진단

LX세미콘은 연구실 내 안전관리를 강화하기 위해 정기적인 연구실 정밀안전진단을 시행하고 있습니다. 사전에 설정된 위험등급을 기준으로 위험 요인을 식별하고, 발견된 사항에 대해 즉각적인 개선 조치를 진행하고 있습니다. 특히, 심각한 리스크가 확인될 경우 추가 진단을 실시하고 3개월 내 시정 조치를 완료하도록 관리 체계를 운영하고 있습니다.

#### 정밀안전진단 등급 분류

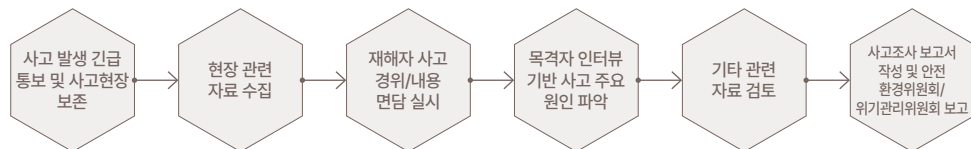
No	측정 기준
1	연구실 안전환경에 문제가 없고 안전성이 유지된 상태
2	연구실 안전환경 및 연구시설에 결함이 일부 발견되었으나, 안전에 크게 영향을 미치지 않으며 개선이 필요한 상태
3	연구실 안전환경 또는 연구시설에 결함이 발견되어 안전환경 개선이 필요한 상태
4	연구실 안전환경 또는 연구시설에 결함이 심하게 발생하여 사용에 제한을 가하여야 하는 상태
5	연구실 안전환경 또는 연구시설의 심각한 결함이 발생하여 안전상 사고 발생 위험이 커져 즉시 사용 중단 및 개선 필요상태

### 실험실 작업환경 위험도 측정

LX세미콘은 구성원의 건강을 보호하고 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 반기 1회 유해인자별 위험도 측정을 실시하고 있습니다. 이를 통해 근무자에게 부정적인 영향을 미칠 수 있는 유해인자의 노출 정도와 발생 수준을 파악하고, 실태를 면밀히 분석하고 있습니다. 측정은 사전에 수립된 계획에 따라 개인 시료 채취 및 분석·평가 방식으로 진행되고 있습니다.

### 안전사고조사 프로세스

LX세미콘은 발생한 모든 사고에 대해 철저한 조사를 실시하고 원인을 분석하여 시정 조치를 진행하고 있습니다. 사고 발생 시 즉각적인 대응을 통해 유사 사고의 재발을 방지하고, 안전한 근무 환경을 유지하는 데 중점을 두고 있습니다. 중대사고 발생 시에는 사고조사팀을 구성하여 심층 조사를 진행하며, 사고 원인을 명확히 규명하고 재발 방지를 위한 대책을 수립하여 전사적으로 적용하고 있습니다.



### 사업장 위험성평가 결과

LX세미콘은 각 사업장의 안전보건 위험요인을 체계적으로 파악하고 개선하기 위해 연 1회 정기 위험성평가를 실시하며, 필요 시 수시 및 최초 위험성평가를 추가적으로 진행하고 있습니다. 이를 통해 사업장 내 잠재적인 위험 요소를 사전에 식별하고, 안전한 근무 환경을 조성하기 위한 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 위험성평가는 구성원 설문조사와 현장점검을 병행하여 진행됩니다. 설문조사를 통해 위험 유형, 위험 상황의 세부 내용, 발생 가능성, 개선 의견 등을 수집하며, 근로자·관리감독자·안전관리자가 참여하는 현장 점검을 통해 실질적인 안전 리스크를 평가하고 개선 조치를 마련하고 있습니다.

(단위: 건)

구분	2024년도 실적		
	접수건수	위험성미달건수	개선대상건수
양재	256	239	17
강남	232	221	11
대전	106	98	8
시흥	35	23	12
합계	629	581	48

### 산업안전보건교육\*

구분	단위	2022	2023	2024
이수 시간	시간	39,408	37,614	31,662
이수 인원	명	1,545	1,520	1,483

\* 교육 시간: 교육 과정별 이수시간 X 이수인원 합계 / 교육 인원: 분기별 근로자수 평균

### 산업재해 발생 현황\*

구분	구분	단위	2022	2023	2024
			근로손실 발생 건수	건	-
구성원**	사고	%	-	0.06	-
	질병	%	-	-	-
협력사	근로손실 발생 건수	건	-	-	-
	사고	%	-	-	-
	질병	%	-	-	-

\* 국내사업장 기준 \*\* 임직원과 사내계약직 포함 \*\*\* 업무와 무관한 경미한 부상

## OVERVIEW

## ESG STORYBOOK

## ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
  - 인권경영 확대
  - 사회적 책임 강화
  - 인재 관리 및 역량 개발
  - **산업안전보건 강화**
  - 지속가능한 공급망 관리
  - 제품 안전 및 품질 관리
  - 정보보안 강화
- 거버넌스

## APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

# 사회

## 지속가능한 공급망 관리

### 지속가능한 공급망 대응 체계

LX세미콘은 책임 있는 공급망 운영을 위해 재무적·비재무적 리스크를 종합적으로 관리하고 있습니다. 지속가능한 공급망 관리를 효율적으로 수행하기 위해 분야별 전담 조직을 지정하여 관리하고 있습니다.



### 협력업체 식별 체계 구축 및 고도화

LX세미콘은 협력업체의 체계적인 관리를 위해 협력업체 식별 및 관리 체크리스트를 개발하였습니다. 우선, 협력업체의 개념을 명확히 정립하고 이를 기준으로 협력업체를 분류하였으며, 이러한 분류 작업은 협력업체 식별의 목적과 활용 방안을 기반으로 수행하였습니다. 협력업체 식별의 목적은 사업장 내 상주 도급업체뿐만 아니라, LX세미콘의 사업 활동 전반에 걸쳐 업스트림 및 다운스트림 협력을 포괄적으로 파악하는 데 있습니다. 식별된 협력업체에 대해서는 관리 필요도에 따라 우선순위를 도출하고, 이를 기반으로 지속가능경영 진단 및 지원 활동을 체계적으로 추진하고자 하였습니다. 또한, 협력업체 식별 이후에는 글로벌 가이드라인, 관련 법령 및 ESG 이니셔티브를 참고하여 협력업체 관리 체크리스트를 개발하였습니다. 이를 기반으로 협력업체의 지속가능경영 수준을 진단하고, 필요한 개선 방안을 도출할 수 있는 체계를 구축하였습니다.

### 협력사 리스크 식별

LX세미콘은 반도체 산업의 특성을 반영하여 주요 리스크 유형을 정의하고, 이를 바탕으로 협력사의 경쟁력을 평가하는 체계를 운영하고 있습니다. 우선, 재무 리스크 관리를 위해 협력사의 신용평가를 연 2회(반기별) 실시하여 재무 건전성을 지속적으로 모니터링합니다. 또한, 비재무 역량 및 관리 측면에서는 기술, 품질, 비용, 납기, ESG 등 총 5개의 핵심 평가지표를 기반으로 협력사를 평가하고 있으며, 이 역시 반기별로 정기적으로 시행됩니다.

### 리스크 유형

<b>Finance</b> 수익성, 부채, 자금 흐름 등 정보를 통한 부도 등의 위험	<b>Operation</b> 기술, 제조, 물류, 품질 등에 관련된 수급차질, 품질불량 등의 위험	<b>Commercial</b> 계약조항, 지급 등과 관련된 거래조건 상의 위험
<b>Geopolitics</b> 분쟁에 따른 수급차질, 공급중단 등의 위험	<b>ESG</b> 환경, 노동, 안전보건, 윤리 등 컴플라이언스 위험	

### 협력사 행동규범

LX세미콘은 국내외 다양한 공급망 관련 이니셔티브와 고객의 ESG 요구사항을 고려하여 협력사 관리에 적극적으로 노력하고 있으며, 책임 있는 공급망 관리를 위해 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범을 기반으로 'LX세미콘 협력사 행동규범'을 대외에 공개하고 있습니다.

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
  - 인권경영 확대
  - 사회적 책임 강화
  - 인재 관리 및 역량 개발
  - 산업안전보건 강화
  - **지속가능한 공급망 관리**
  - 제품 안전 및 품질 관리
  - 정보보안 강화
  - 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

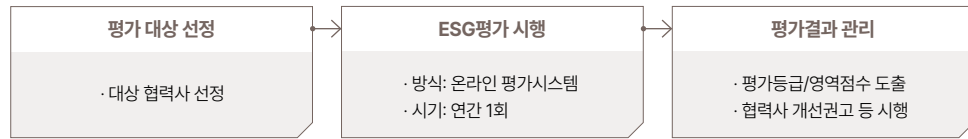
# 사회

## 지속가능한 공급망 관리

### 협력사 ESG 평가

LX세미콘은 협력사의 ESG 리스크 관리 동참할 수 있도록 온라인 ESG평가시스템을 운영하며 총 4개 카테고리(환경, 인권·노동, 윤리·지배구조, 제품·서비스 책임)로 평가 지표를 구성하고 있습니다. 협력사 평가 결과에 대한 내용은 협력사에 전달하고, 리스크 발생 가능성이 높은 항목에 대해선 개선을 권고하고 있습니다.

### 협력사 평가 프로세스



### ESG평가 항목

구분	세부내용
환경	환경경영시스템, 온실가스, 용수-폐수, 폐기물, 대기질
인권·노동	인권·노동기준 및 관행, 사업장 안전보건, 공급망 인권·노동
윤리·지배구조	윤리경영, ESG관리·정보공개, 지배구조
제품·서비스 책임	화학·유해물질 관리, 원재료 소싱, 재생에너지 사용 등

### 공급망 ESG 평가 주요 결과\*

구분	단위	2022	2023	2024
전체 협력사	개사	23	22	18
공급망 ESG 평가 대상 협력사	개사	23	22	18
	%	100	100	100
공급망 ESG 평가 참여 협력사	개사	20	20	17
	%	87	91	94

\* 공급망 ESG 평가는 '22년부터 실시함(서면 평가 중심), 자사와 일정 수준의 거래 규모와 사업적 중요성을 띄고 있는 양산 업체 중 유관부서 실무 담당자들의 의견을 최종 수렴 후 매년 초 1회 ESG평가 대상 선정

### 협력사 ESG 실사

2024년, LX세미콘은 일정 거래규모 이상의 주요 협력사 3개사를 선정하여, ESG시범실사를 진행하였습니다. 이번 실사는 ESG 관리 수준을 정밀하게 점검하고, 협력사의 지속가능경영 역량을 강화하기 위한 목적으로 추진되었습니다. LX세미콘의 ESG 전담 부서와 SCM 담당자, 외부 전문 컨설팅 기관이 협업하여 실사 전반을 함께 진행하였습니다. 실사에 앞서, 협력사에는 온라인 자가 평가 결과와 현장 평가 계획을 사전에 공유하였고, 협력사 임직원의 ESG 이해도를 높이기 위해 공급망 ESG 관리의 중요성과 글로벌 동향에 대한 교육도 현장에서 병행하였습니다. 실사는 ESG 소개 및 교육, 문서 검토, 실무자 인터뷰, 사업장 근로환경 확인, 마무리 미팅의 순으로 진행되었으며, 자가진단 결과를 기반으로 취약 영역과 관련 증빙자료를 점검하였습니다. 현장 시범 실사 결과, 대상 협력사 중에서 심각한 ESG리스크가 발견되지 않았으나, 인권/노동, 안전보건, 윤리경영 등 개선 시 도움이 될 수 있는 개선과제를 발굴하여 협력사 의견청취를 진행하고, 대응지원을 위한 컨설팅을 제공하였습니다.

구분	개선 과제 예시
ESG 체계	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 경영 의사결정체계 수립 및 ESG 정보의 문서화를 통한 비재무리스크의 체계적 관리</li> <li>ESG 경영에 대한 최고경영진의 실천 의지 표명</li> <li>ESG 관련 이슈 또는 성과에 대한 경영진 차원의 주기적 검토</li> </ul>
지배구조	<ul style="list-style-type: none"> <li>신고자에 대한 불이익 금지 원칙 수립</li> <li>신고 처리 프로세스 대외 공개</li> <li>임직원 대상 정기적 윤리 교육(반부패, 공정거래 등) 실시</li> <li>이사회가 경영진을 견제하고 감독 업무를 충실히 수행할 수 있는 환경 조성</li> </ul>
사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>유해/위험 작업에 대한 협력사(사내 도급) 배제 원칙 수립</li> <li>공정 변경 시 재해 방지를 위한 교육 실시</li> <li>외국인 근로자를 위한 안전보건 정보 제공</li> <li>정기적 소방안전훈련 및 소방시설점검 실시</li> <li>인재 유지를 위한 임직원 복지 제도 확대 도입</li> </ul>
환경	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영 실천에 대한 최고경영자의 의지 표명</li> <li>환경경영방침 대외 공개 추진</li> <li>정기적인 환경법규 준수 현황 점검</li> <li>환경 규제에 대한 지속적인 모니터링 실시</li> </ul>

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
  - 인권경영 확대
  - 사회적 책임 강화
  - 인재 관리 및 역량 개발
  - 산업안전보건 강화
  - **지속가능한 공급망 관리**
  - 제품 안전 및 품질 관리
  - 정보보안 강화
- 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

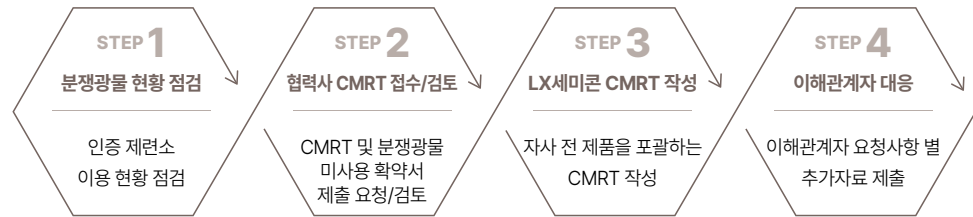
http://www.lxsemicon.com

# 사회

## 지속가능한 공급망 관리

### 분쟁 광물 관리

LX세미콘은 인권침해 및 환경파괴와 관련된 비윤리적 채굴·유통을 방지하기 위해, 주석(Tin), 탄탈륨(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold) 등 분쟁광물의 사용 방지를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 자사의 책임있는 광물조달 방침을 기반으로 분쟁광물 관리 체계를 운영하고 있으며, 공급망 내 분쟁광물의 유입을 방지하기 위해 협력사에 대한 모니터링과 관리도 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 분쟁광물 관리 정책을 통해 자사 공급망 내 분쟁광물 유입 방지를 위한 협력사 관리 및 모니터링을 시행하고, 협력사 분쟁광물 사용여부 점검과 분쟁광물 미사용 확인 여부(확인서 제출)를 확인하고 있습니다.



구분	주요내용
책임있는 광물조달 방침	<ul style="list-style-type: none"> <li>국제사회의 분쟁광물 미사용 노력 동참 및 관리 의지 공개</li> </ul>
분쟁광물 관리정책	<ul style="list-style-type: none"> <li>자사 공급망 내 분쟁광물 유입 방지 위한 협력사 관리·모니터링</li> <li>협력사 분쟁광물 사용여부 점검 및 분쟁광물 미사용 확인서 제출요청</li> </ul>
협력사 행동규범(6조)	<ul style="list-style-type: none"> <li>불법적이며, 환경에 부정적 영향 또는 비윤리적 방법을 통해서 조달한 원자재 사용 방지 정책 수립</li> <li>공급망 정책 내 분쟁광물 조항을 포함해야 하며, LX세미콘으로 공급하는 원자재, 부품 및 제품에 사용된 광물(탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금: 이하 3TG)이 콩고민주공화국 또는 인접 국가에서 심각한 인권을 유린하는 무장세력에게 직간접적으로 재원 또는 편익을 제공하지 않음을 보증하는 체계 구축</li> <li>LX세미콘에 공급하는 원자재, 부품 및 제품 내 3TG 광물 원산지 및 공급망에 대한 점검 노력</li> <li>LX세미콘, LX세미콘 고객사 요청 시, 3TG 광물의 원산지, 제련소 및 정제회사 정보 등 관련자료 제공 협조</li> </ul>

### 협력 및 상생 활동

LX세미콘은 협력사의 의견을 적극적으로 수렴하고, 이를 바탕으로 불합리한 제도를 개선함으로써 상생의 기반을 마련하고 있습니다. 협력사로부터 생산 운영(SCM), 품질 리스크 감소, 기술력 향상 등 업무 전반에 걸친 의견과 제안을 접수하며, 이를 토대로 실질적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

2024년에는 총 43건의 협력사 고충을 선별하여 39건을 개선 완료하였으며, 이 중 32건을 실제 운영에 반영하여 협력사의 불편 사항을 해결하였습니다. 이러한 노력을 통해 공급망 안정화, 업무 효율성 증대, 품질 개선, 기술력 강화 등 협력사의 경쟁력 향상을 지원하고, 지속가능한 동반 성장을 도모하고 있습니다.

### 고충 처리 내용 및 처리 현황

• 2024년



\* 공급망 고충 직접 조사는 24년부터 실시함, 처리 진행 중인 의견은 협력사 Site 이원화 변경 등으로 이전에 시간이 소요되는 건수임

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
  - 인권경영 확대
  - 사회적 책임 강화
  - 인재 관리 및 역량 개발
  - 산업안전보건 강화
  - **지속가능한 공급망 관리**
  - 제품 안전 및 품질 관리
  - 정보보안 강화
- 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

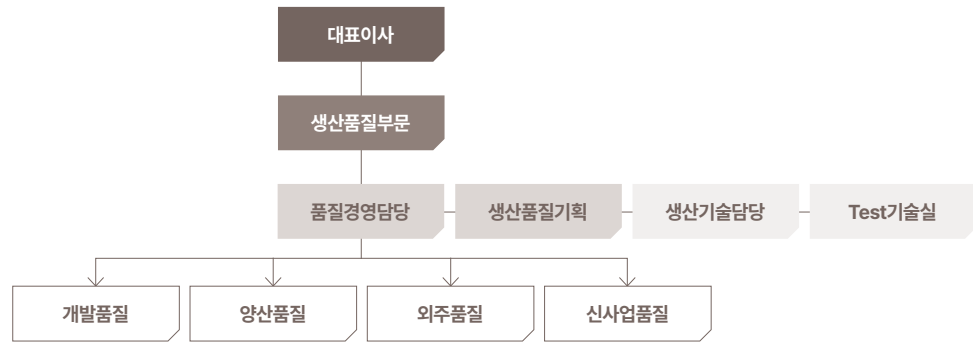
<http://www.lxsemicon.com>

# 사회

## 제품 안전 및 품질 관리

### 품질경영 운영 체계

LX세미콘은 고객 만족 실현을 목표로 개발·양산·외주의 3축 체계로 품질 관리를 운영하고 있으며, 특히 신사업 품질 분야에서는 선제적인 검증을 강화하여 양산 단계에서의 품질을 사전에 확보하고 있습니다. 생산·품질·테스트 조직 간의 교집합 영역을 효과적으로 관리하기 위해 독립된 생산품질기획팀을 구성하였으며, 이를 통해 공통의 전략 지표를 수립하고 이행 여부를 철저히 점검하고 있습니다.



### 품질경영 운영 사항

LX세미콘은 우수한 제품과 서비스를 제공하기 위해 프로세스 기반의 품질경영시스템을 운영하고 있으며, 이를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이를 통해 고품질 반도체를 공급하여 고객사의 시스템 품질 확보에 기여하고, 설계·개발·생산 전 과정에서 품질 개선을 적극적으로 추진하고 있습니다. 또한, ISO 9001 품질경영 원칙에 기반한 품질경영방침과 행동원칙을 철저히 실행함으로써 품질 관리 역량을 강화하고 있습니다.

**품질경영담당  
행동원칙**

행동원칙

• 품질경영담당 - 창의주도적인 혁신조직을 만드는 경영자

---

1. 비전과 사업 방향을 제시하고 이를 코칭하는 경영자가 된다.
2. 구성원을 존중하고 신뢰를 바탕으로 솔직하게 소통하는 경영자가 된다.
3. 전문성을 토대로 사업 결과에 책임을 다하는 경영자가 된다.
4. 모든 일에 솔선수범하는 경영자가 된다.
5. 사람에 대한 사랑과 일에 대한 열정을 겸비한 경영자가 된다.

### 품질 리스크 식별

#### 개발품질 리스크 사전예방

LX세미콘은 양산 단계에서 발생할 수 있는 고객·공정·원부자재 관련 이슈에 대해 신속한 원인 분석과 대책을 마련하고, 이를 토대로 재발 방지를 위한 검증을 강화하고 있습니다. 이를 통해 제품의 안정성을 높이고, 고객 신뢰도를 지속적으로 향상시키고 있습니다. 더불어 선제적으로 품질 리스크를 파악하고 대응하여 개발 단계에서부터 높은 수준의 품질을 확보하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 국제 신뢰성 전문가를 양성하고, 신뢰성 기준을 수립하여 단품 IC 수준 뿐만 아니라 고객 모듈 기반의 사전 신뢰성 검증을 강화하고 있습니다.

#### 양산품질 리스크 사전예방

LX세미콘은 양산 품질 관리를 위해 자사 품질관리시스템(QMS)과 협력사 품질 협업시스템(SCS)을 적극 활용하여 데이터 처리 및 DB화를 체계적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 양산 과정에서 발생하는 모든 업무 진행 사항을 실시간으로 조화하고, 품질 관리의 투명성과 효율성을 높이고 있습니다. 또한, 공정 및 생산 품질 향상을 위해 외주 생산 품질 지표를 연간 단위로 수립하고, 협력사와 매월 정기적인 품질 회의를 진행하고 있습니다. 이를 통해 CIP(Continuous Improvement Plan) 항목을 도출하고, 외주 협력사의 품질 수준을 지속적으로 상향 평준화할 수 있도록 관리하고 있습니다.

### 품질리스크 관리

#### 품질경영시스템(ISO 9001) 인증 갱신

LX세미콘은 지속적인 품질 개선과 고객 만족도 향상, 그리고 국제 품질 요구사항에 대응하기 위해 ISO 9001 인증을 유지하고 있습니다. 차별화된 경쟁력을 확보하고자 글로벌 수준의 품질경영 기준으로 전환을 추진하고 있으며, 신규 사업 확대 및 사업장 확장에 따라 ISO 9001뿐만 아니라 자동차 품질경영시스템인 IATF 16949 인증을 취득하여 분야별 인증을 확대하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 고객의 요구를 충족하고, 더욱 신뢰받는 품질 경영 체계를 구축해 나가고 있습니다.

**품질방침**

핵심가치

고객 최우선의 마음가짐과 최고를 향한 도전정신으로 흔들리지 않는 핵심적이고 본질적인 경쟁력을 확보할 수 있도록 조직구성원의 능동적인 업무환경을 조성하고, 이를 통해 고객을 위한 가치를 창조한다.

---

1. 고객 가치 확대를 위한 고객 대응력 지속 강화
2. 미연/재발방지 활동 강화를 통한 개발품질 경쟁력 확보
3. 외주품질 상향평준화 활동을 기반으로 양산품질 안정화 기여
4. 자기 주도적 업무 능력 배양으로 분야별 전문가 내실화

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

환경

사회

인권경영 확대

사회적 책임 강화

인재 관리 및 역량 개발

산업안전보건 강화

지속가능한 공급망 관리

● **제품 안전 및 품질 관리**

정보보안 강화

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

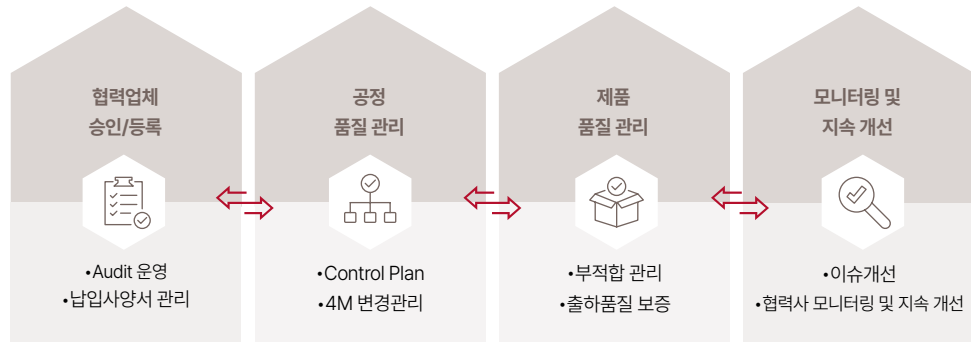
# 사회

## 제품 안전 및 품질 관리

### 품질경영 운영 체계

LX세미콘은 제품 생산과 출하를 담당하는 협력사를 대상으로 엄격한 검증 기준을 적용하여 공정 평가, 승인, 등록 및 관리를 수행하고 있습니다. 이를 기반으로 협력사의 생산 역량을 면밀히 점검하고, 안정적인 품질 확보를 보장하고 있습니다. 생산된 모든 제품에 대해서는 특성 검증 및 공정 내 품질 관리를 철저히 시행함으로써, 출하 단계에서 높은 품질 수준을 유지할 수 있도록 관리하고 있으며, 이를 통해 고객 요구를 충족하는 동시에 제품의 신뢰도를 지속적으로 향상시키고 있습니다. 또한, 협력사의 품질 경쟁력 강화를 위해 VDA 6.3 심사원 양성을 추진하고 있으며, 이를 바탕으로 연 1회 정기 평가를 실시하고 있습니다. 아울러, ISO 19011 심사 가이드라인을 기반으로 객관적이고 체계적인 심사 프로세스를 운영하여, 협력사가 글로벌 품질 기준을 준수할 수 있도록 지속적인 점검과 개선 활동을 추진하고 있습니다.

### Closed Loop of Quality



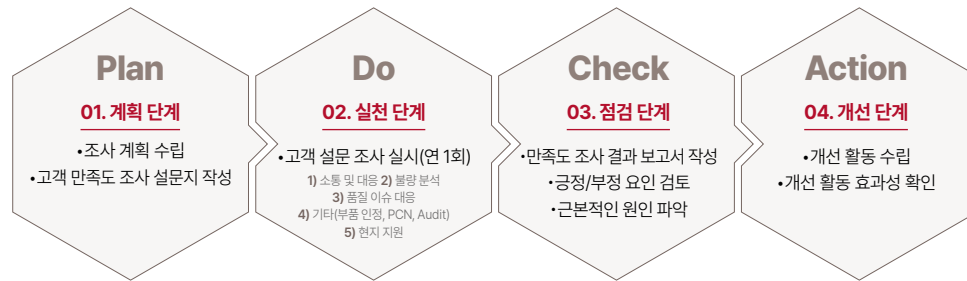
### 고객 불만 및 요구 대응

LX세미콘은 제품 불량에 대한 신속한 대응을 통해 품질 이슈를 최소화하는 데 집중하고 있으며, 전달된 제품에서 문제가 발생할 경우 고장 결과를 체계적으로 추적·관리하고 불량 분석을 진행하여 근본적인 개선과 예방 조치를 마련하고 있습니다. 고객 불량 접수 시 즉각적인 대응이 가능하도록 국내외 사업장에 자체 분석실을 구축하여 신속한 조치를 지원하고 있으며, 이를 통해 제품 신뢰성을 높이고 품질 관리 체계를 강화하고 있습니다. 또한, 고객 만족도 향상을 위해서도 적극적으로 노력하고 있으며, 주요 고객사의 요구를 효과적으로 반영하기 위해 미국, 중국, 일본 등 주요 거점에 법인 품질 주재원을 파견하여 각 지역별로 선제적인 대응을 수행하고 있습니다.

### 고객 만족도 조사 프로세스

LX세미콘은 고객에게 제공되는 제품과 서비스의 만족도를 체계적으로 파악하기 위해 2011년 고객만족도 조사 프로세스를 사내 표준으로 제정하고 매년 정기적으로 조사를 실시하고 있습니다. 설문 문항은 소통 및 대응, 불량 분석, 품질 이슈 대응, 부품 인정·PCN-Audit 등 기타 항목, 현지 지원으로 구성되어 고객의 의견을 면밀히 분석하고 있습니다.

조사 결과는 제품과 서비스의 품질 향상 및 개선을 위한 핵심 자료로 활용되며, 궁극적인 목표인 고객 감동 실현을 위해 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.



### 국제 전문가 양성 현황

LX세미콘은 품질 강화를 위해 미국품질협회(ASQ)가 주관하는 국제품질전문가 및 국제신뢰성전문가를 양성하고 있습니다. 이를 통해 양질의 통계 품질 관리, 선진 데이터 분석, 신뢰성 시험 기법 등을 활용하여 제품 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한, 자동차 품질 시스템의 내재화를 위해 기능안전전문가와 자동차 품질 프로세스 및 제품 심사원을 양성하고 있으며, 2025년에는 기능안전전문가 2명을 추가로 확보하여 개발 단계별 평가 결과의 적절성을 점검할 계획입니다.

자격명	전문가 수
국제품질전문가(CQE)	9명
국제신뢰성 전문가(CRE)	3명
자동차 품질 Process Audit 전문가(VDA 6.3)	2명
자동차 품질 Product Audit 전문가(VDA 6.5)	2명
기능안전전문가(FSE)	1명

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

- 인권경영 확대
- 사회적 책임 강화
- 인재 관리 및 역량 개발
- 산업안전보건 강화
- 지속가능한 공급망 관리

● **제품 안전 및 품질 관리**

정보보안 강화

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

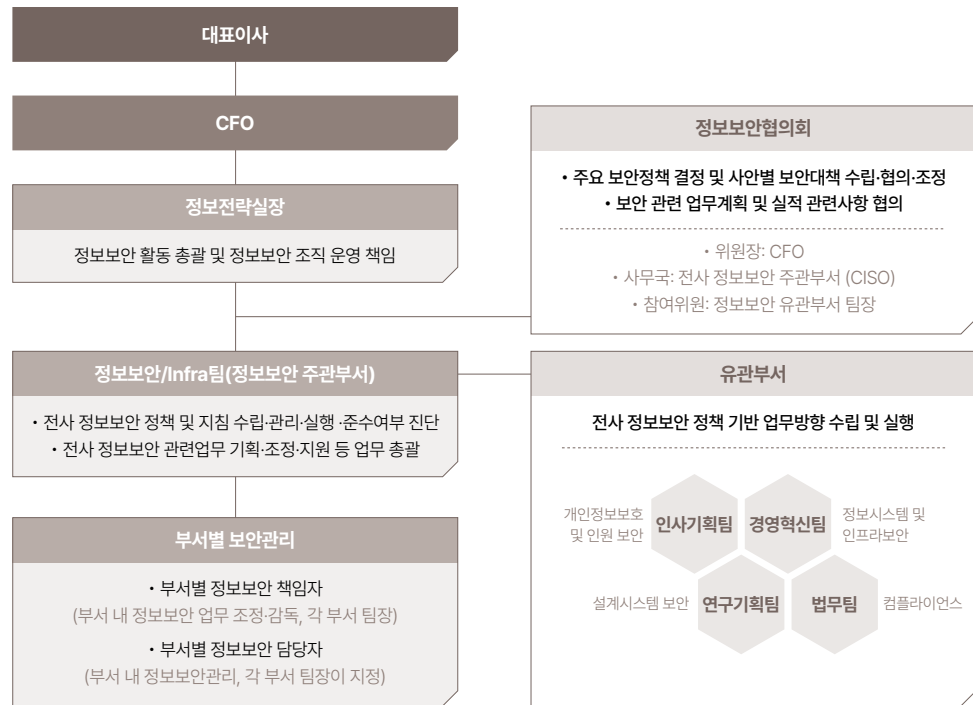
http://www.lxsemicon.com

# 사회

## 정보보안 강화

### 정보보안 대응 체계

LX세미콘은 전사 정보보안 거버넌스를 구축하고, 기술 유출 및 외부 침해 위협에 대응하기 위한 전문 조직 운영을 통해 정보보호 체계를 지속 강화하고 있습니다. 인력보안, 정보기술 보안, 물리보안 등을 통합 관리하기 위한 보안규정 및 가이드를 수립하여 일관된 보안 기준을 적용하고 있으며, 정보보안 관리 강화를 위해 최고정보보안 책임자(CISO)를 지정하고, 대표이사 직속의 '정보보안협의회'를 운영하여 전사 정보보호 정책의 실행력과 관리 수준 점검 및 개선해 나가고 있습니다. 또한 개인정보보호책임자(CPO)를 별도 지정하고, 개인정보보호법 준수 및 개인정보 처리방침 수립 등을 통해 개인정보보호에 대한 기업 책임을 명확히 하고 있습니다.



### 정보보호 및 개인정보보호 정책

LX세미콘은 정보보호의 중요성을 인식하고, 국제적 기준에 부합하는 체계적인 정보보안 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 국제 표준 정보보호 인증인 ISO/IEC 27001을 취득하고, 이를 기반으로 정보보호 관리체계 (ISMS)를 마련하여 지속적이고 조직적인 정보보호 활동을 수행하고 있습니다.

#### 정보보안 규정

- 제 1조 목적
- 제 2조 적용 범위
- 제 3조 정보보안 기본 방침
- 제 4조 정보보안의 책임
- 제 5조 준수 확인 및 징계
- 제 6조 정보보안 규정의 검토
- 제 7조 관련 지침서

#### 정보보안 지침

1. 정보보안 조직 운영
2. 정보자산관리
3. 인원 보안
4. 보안 사고 대응
5. 법규 준수 및 사업 특성별 보안 관리
6. 보안 감사
7. 물리적 보안
8. PC 및 휴대기기 보안
9. 정보 기술 보안
10. 국가핵심기술 보안 관리
11. 협력사 프로젝트 보안

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
  - 인권경영 확대
  - 사회적 책임 강화
  - 인재 관리 및 역량 개발
  - 산업안전보건 강화
  - 지속가능한 공급망 관리
  - 제품 안전 및 품질 관리
  - **정보보안 강화**
  - 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# 사회

## 정보보안 강화

### 국가핵심기술 보안

LX세미콘은 2021년 산업통상자원부로부터 ‘디스플레이 패널 구동을 위한 OLED DDI 설계 기술’을 국가핵심기술로 지정받아, 기술 보호 및 보안을 강화하고 있습니다. 이를 위해 보안관리지침을 제정하고, 기술 관리 책임자를 지정하여 체계적인 보호 체계를 운영하며, 관련 인력에 대한 보안 교육과 기술 유출 예방 활동을 진행합니다. 또한, 국가핵심기술 실태조사에 매년 참여해 기술 보호 실태를 점검하고 개선 사항을 반영하고 있습니다.

### 네트워크 보안

LX세미콘은 외부 침해 위협으로부터 정보자산을 보호하기 위해 다층적인 보안 인프라와 실시간 대응 체계를 운영하고 있습니다. 24시간 보안 관제를 통해 외부 침입을 실시간 감시하고, 침해가 탐지되면 CERT(Computer Emergency Response Team)를 가동해 신속히 대응합니다. 중요 데이터를 보호하기 위해 DMZ(Demilitarized Zone)와 방화벽을 운영하여 네트워크 접근을 통제하고, 트래픽을 모니터링합니다. 또한, WIPS(Wireless Intrusion Prevention System)를 도입해 승인된 기기만 무선 네트워크에 접속하도록 제한하고, 비인가 기기의 접근을 자동 차단하여 무선 환경에서도 높은 보안을 유지합니다.

### 망 분리

LX세미콘은 반도체 설계 기술 보호를 위해 정보보안 체계를 강화하고 있으며, 핵심 기술 유출을 방지하기 위해 다양한 보안 조치를 운영하고 있습니다. 설계 정보는 업무망과 설계 전용 네트워크를 철저히 분리하고, 데이터 이동은 승인 절차를 통해 통제하여 외부 유출을 차단합니다. 또한, VDI(Virtual Desktop Interface) 기반 가상화 환경을 도입해 업무망과 로컬 PC를 분리하고, 원격 근무 시에도 정보가 사내에서 통제되도록 하고 있습니다. 이와 같은 보안 체계는 업무 유연성을 유지하면서 기업 핵심 자산 보호를 강화하는 기반이 됩니다.

### 물리적 보안

LX세미콘은 내부 정보자산 보호와 보안 강화를 위해 다양한 통제 수단을 운영하고 있습니다. 출입 관리 시스템을 통해 사전 승인된 인원만 사업장에 출입할 수 있도록 제한하고, X-Ray와 금속탐지기를 활용한 보안 검색으로 비인가된 기기 반출을 차단하고 있습니다. 문서 보안을 위해 보안용지와 감응게이트(EAS, Electronic Article Surveillance)를 도입하고, 모바일 기기는 MDM(Mobile Device Management) 시스템을 통해 기능을 제한하며 보안 수준을 유지하고 있습니다. 또한, 업무용 PC에는 백신과 DLP(Data Loss Prevention) 솔루션을 설치하고, 보안 취약 상태의 PC는 NAC(Network Access Control)를 통해 네트워크 접속을 제한하여 보안 체계를 강화하고 있습니다.

### 해외법인 정보보안

LX세미콘은 해외 법인의 정보보안 수준을 체계적으로 관리하기 위해 표준화된 가이드를 기반으로 실행 체계를 운영하고 있습니다. 11개의 필수 정보보안 활동을 선정하고 이를 위한 실행 가이드를 제공하여 각 법인의 자율적인 보안 관리 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 각 법인의 보안 담당자는 공통의 체크리스트를 통해 자체 점검을 실시하고 결과를 본사에 제출하여 관리 체계의 일관성을 확보하고 있습니다. 본사는 주기적으로 해외 법인을 방문해 현장 점검을 수행하고, 식별된 개선 사항에 대해 정밀 분석과 피드백을 제공하여 보안 수준을 강화하고 있습니다.

### 고객사 보안 요구 대응

LX세미콘은 고객사의 정보자산 보호와 신뢰 확보를 위해 보안 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 고객사의 보안 요구사항과 기준을 충족하기 위한 내부 관리 수준을 유지하고 있으며, 고객사와의 협력 과정에서 발생할 수 있는 보안 위협에 대비해 예방 및 대응 체계를 사전에 마련하고 있습니다. 또한, 고객사와 체결한 기밀유지계약NDA(Non-Disclosure Agreement)을 기반으로 고객의 기밀 정보를 철저히 보호하고 있으며, 이를 통해 정보 유출 방지 및 관련 법적 책임을 명확히 하고 있습니다. LX세미콘은 이러한 보안 관리 절차를 기반으로 고객 정보 보호에 만전을 기하고 있으며, 신뢰 기반의 비즈니스 관계를 지속적으로 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

### 공급망/협력사 보안

LX세미콘은 협력사와의 안전하고 신뢰 기반의 협업을 위해 체계적인 보안 관리 체계를 운영하고 있습니다. 협력사와 계약을 체결할 때 보안 관련 요구 사항을 명확히 명시하여 보안 책임과 기준을 사전에 설정하고 있으며, 정기적인 현장 점검과 보안 감사(Audit)를 통해 협력사의 보안 수준을 점검하고 필요한 개선 사항을 도출하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 보안 리스크를 최소화하고, 안정적인 협력 관계 유지를 위한 상호 신뢰 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다.

### 구성원 보안 의식 강화

LX세미콘은 전사적인 정보보안 수준을 높이고 구성원의 보안 인식을 강화하기 위해 체계적인 교육 및 점검 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 전 구성원을 대상으로 매년 정보보안 교육을 실시하며, 신규 입사자, 퇴사예정자, 협력사, 국가핵심기술 취급 인력, 개인정보 취급자 등 보안 민감도가 높은 그룹을 대상으로는 역할에 맞춘 맞춤형 교육을 별도로 운영하고 있습니다. 또한, 국내외 해킹 사고와 보안 이슈를 다룬 월간 Security 뉴스레터를 통해 최신 동향을 공유하고 있으며, 사회적으로 주목받는 보안사고 발생 시에는 사내 포털을 활용해 관련 사례와 유의사항을 신속하게 전파하여 구성원의 인식을 제고하고 있습니다.

정보보호 체계의 실효성을 점검하기 위해 정기적인 내부 보안 점검을 실시하고 있으며, 가짜 피싱 메일 발송이나 악성코드 다운로드 등 실제 상황을 반영한 시나리오 훈련을 통해 구성원의 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이와 더불어, 보안 정책 준수 여부를 주기적으로 점검하고, 위반 사항에 대해서는 교육과 경고 조치를 취하며, 반복 위반 시 보안 패널티 제도를 적용하여 실질적인 관리 체계를 통해 보안 리스크를 최소화하고 있습니다.

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

인권경영 확대

사회적 책임 강화

인재 관리 및 역량 개발

산업안전보건 강화

지속가능한 공급망 관리

제품 안전 및 품질 관리

● 정보보안 강화

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



# 사회

## 정보보안 강화

### 정보보안 강화 주요 성과 및 계획

#### ISO/IEC 27001 2022버전 갱신

LX세미콘은 2025년 ISO/IEC 27001 정보보호 관리 체계의 2022년 개정판 기준에 따라 갱신 심사를 추진했습니다. 이를 통해 기존 인증 범위와 수준을 국제적 최신 표준에 부합하도록 점검하고, 정보보안 관리 체계의 지속적인 개선과 전사적 대응 역량 강화를 도모하고자 합니다.

#### 정보 유출 모니터링 개선

정보 유출 사고를 사전에 방지하고, 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 실시간 모니터링 체계를 고도화할 예정입니다. 민감 정보의 유출을 보다 정확히 감지할 수 있도록 시스템 기능을 개선하고, 이상 징후 탐지부터 조치까지 전 과정의 대응 속도와 정확도를 높이기 위한 방안을 마련하고 있습니다.

#### 설계망 접근제어 관리 및 효율화

중요 기술 자산이 집중된 설계망의 보안을 강화하기 위해 접근 제어 체계를 정비하고, 이를 보다 효율적으로 운영할 수 있는 절차를 도입할 계획입니다. 비인가 사용자의 접근을 원천적으로 차단하고, 설계 정보에 대한 보호 수준을 한층 높이기 위한 내부 통제 강화를 추진합니다.

#### 전체 시스템 취약점 점검 및 프로세스 마련

전사 시스템을 대상으로 취약점을 점검하고, 이를 정기적으로 수행할 수 있도록 점검 프로세스를 수립할 계획입니다. 도출된 취약점은 체계적으로 관리되며, 이를 기반으로 사이버 공격에 대한 대응력을 강화하고, 잠재적인 보안 사고 발생 시 빠르게 대응할 수 있는 기반을 마련할 예정입니다.

#### 침해 사고 대응 훈련 및 테스트 강화

보안 침해 사고 발생 시 전사적 대응 역량을 강화하기 위해 실전 시나리오 기반의 대응 훈련을 정기적으로 실시할 계획입니다. 훈련과 테스트를 통해 실제 상황에 준하는 모의 대응 체계를 점검하고, 대응 과정에서 도출된 개선사항은 즉시 반영하여 침해 대응 체계의 완성도를 높여갈 예정입니다.

#### DR(Disaster Recovery) 모의 훈련 및 체계 강화

재해 발생 시 신속하고 정확한 시스템 복구를 위해 DR(Disaster Recovery) 모의 훈련을 수행하고, 이를 통해 복구 프로세스의 문제점을 보완할 계획입니다. 복구 시나리오별 대응 체계를 점검하고, 전사 차원의 재해 복구 역량을 높이는 방향으로 DR 체계를 지속적으로 강화할 예정입니다.

#### 정보보안 연속성 유지

시스템 장애, 데이터 유출, 사이버 공격 등으로 인한 비즈니스 중단 상황에 대비하기 위해 위기관리 규정과 위기 대응 매뉴얼을 수립하였습니다. 이에 따라 비즈니스 연속성 계획(Business Continuity Plan)과 재해 복구 계획(Disaster Recovery Plan)을 마련하고 있으며, 실제 사고 발생 시 신속한 복구가 가능하도록 주기적인 테스트와 시뮬레이션을 통해 대응 체계의 실효성을 점검하고 있습니다. 이를 통해 예기치 못한 위기 상황에서도 업무 연속성과 정보 자산 보호를 확보할 수 있는 기반을 강화하고 있습니다.

#### 정보자산 보호 강화

기업의 중요 정보자산 보호를 위해 AIP(Azure Information Protection) 레이블 정책을 수립하고, 이를 통해 정보에 대한 접근 제어를 강화하고 있습니다. 민감한 정보의 유출을 예방하고 보안 수준을 체계적으로 관리하기 위해 레이블 기반 분류 및 권한 설정 체계를 도입하였으며, 이를 통해 정보의 기밀성, 무결성, 가용성을 확보하고 있습니다. 해당 정책은 내부 사용자 뿐만 아니라 외부 위협으로부터 기업을 보호하는 기반이 됨과 동시에, 지속적인 정보보호 수준 향상을 위한 핵심 수단으로 활용되고 있습니다.

#### 개인정보 관리

국내 개인정보 보호법을 철저히 준수하며, 고객사와 협력사와 관련된 개인정보가 안전하게 처리될 수 있도록 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 개인정보의 수집, 이용, 보관, 폐기에 이르기까지 전 과정에서 보안 기준을 적용하고 있으며, 관련 정책에 따라 정기적인 교육과 훈련을 실시하여 구성원의 개인정보 보호 인식을 제고하고 있습니다. 이를 통해 개인정보 유출 등의 리스크를 예방하고, 외부 신뢰를 유지할 수 있는 기반을 강화하고 있습니다.

#### 구성원 정보보호 교육

	구분	단위	2022	2023	2024
정보보호 교육*	총 교육시간	시간	1,241	1,633	1,552
	이수 인원	명	1,241	1,633	1,552

\* 정보보호교육 + 개인정보보호교육

#### 정보보안사고 현황

	구분	단위	2022	2023	2024
정보위반	개인정보 피해 건수	건	-	-	-
	정보유출 피해 건수	건	-	-	-
	벌금액	원	-	-	-

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

- 인권경영 확대
- 사회적 책임 강화
- 인재 관리 및 역량 개발
- 산업안전보건 강화
- 지속가능한 공급망 관리
- 제품 안전 및 품질 관리

● 정보보안 강화

거버넌스

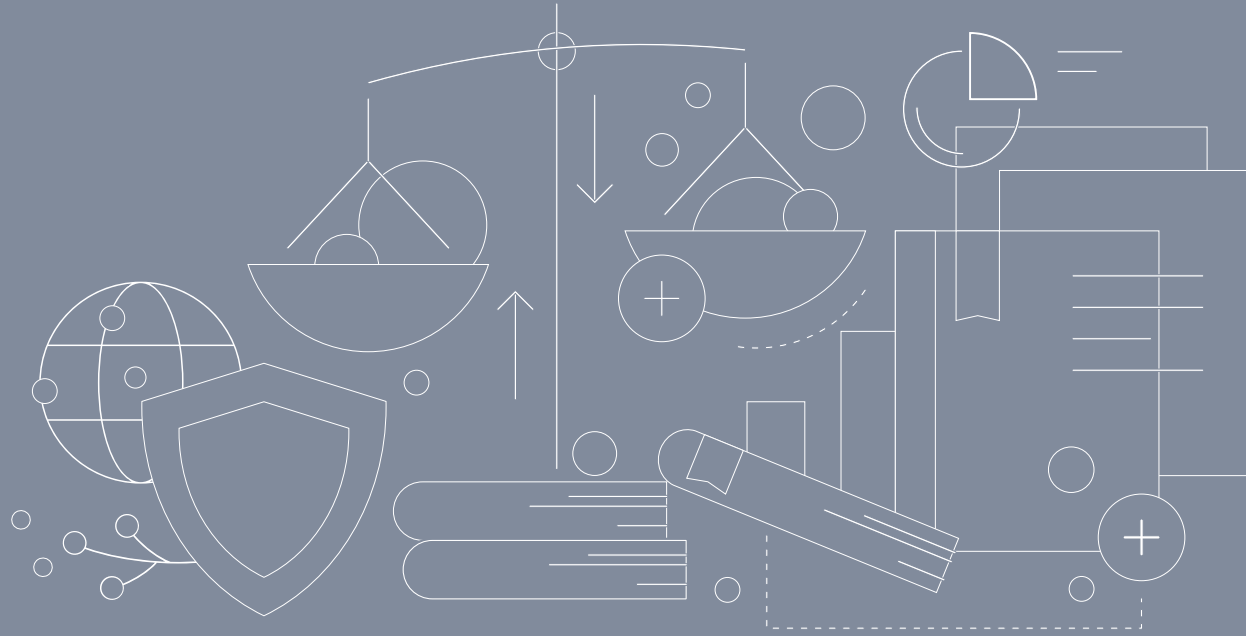
APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

# 거버넌스



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

● **거버넌스**

APPENDIX

## LX SEMICON APPROACH

LX세미콘은 윤리 및 준법경영의 원칙 아래, 이사회 중심의 투명한 의사결정 구조를 바탕으로 이해관계자의 신뢰를 확보하고자 노력하고 있습니다. 모든 임직원이 LX의 '정도경영' 철학을 실천할 수 있도록 윤리규범과 내부 통제 체계를 정립하고, 부패방지 문화 확산과 공정한 기업환경 조성에 앞장서고 있습니다. 또한, 사외이사 중심의 독립적 이사회 운영, 전문위원회 설치·운영, 이사회 평가 등 지배구조 전반의 투명성과 책임성을 높이기 위한 제도를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다. 앞으로도 LX세미콘은 법과 윤리를 기반으로 공정하고 책임 있는 경영을 실천하며, 다양한 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 미래를 함께 만들어가겠습니다.

윤리 및 준법경영 54

지배구조 투명성 및 건전성 59



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

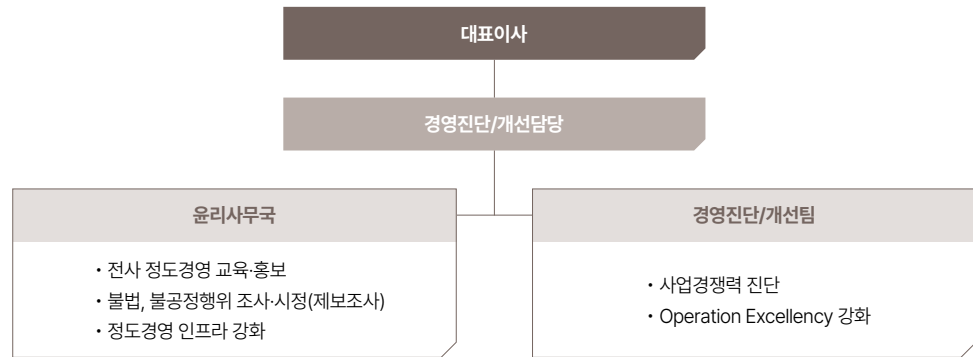
<http://www.lxsemicon.com>

# 거버넌스

## 윤리 및 준법경영

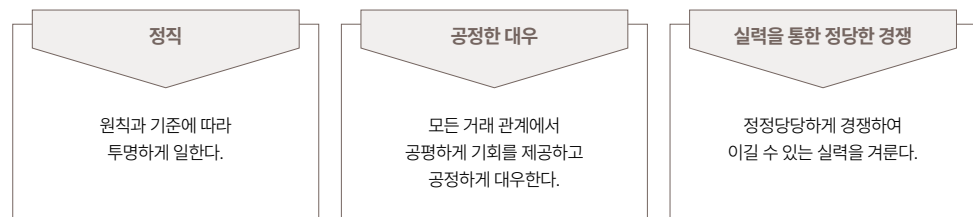
### 윤리경영 관리 체계

LX세미콘은 지속적인 정도경영 실천과 정도경영 생활화를 위해 CEO 직속으로 '경영진단/개선담당' 조직을 운영하고 있습니다. 정도경영 인프라를 강화하고 다양한 진단과 현장 지원 활동을 펼치며 정도경영의 실천을 선도합니다. 윤리사무국은 정도경영 정책, 제도, 규범을 수립하고 운영하며 정도경영 교육과 홍보, 제보 사항에 대한 조사 및 처리를 담당하며, 경영진단/개선팀은 정기적으로 사업 경쟁력과 주요 밸류체인에 대한 기획 진단을 담당하고 있습니다. '경영진단/개선담당' 조직은 구성원 모두가 자율적으로 정도경영을 실천할 수 있도록 독려하고 사업 현장의 리스크 예방 및 사업 경쟁력 확보에 주력하고 있습니다.



### LX정도경영

LX의 정도경영은 윤리경영을 바탕으로 꾸준히 실력을 배양하여 정정당당하게 경쟁하고 성과를 창출하는 LX의 행동방식을 의미합니다. LX세미콘은 모든 구성원이 정도경영을 적극적으로 준수할 수 있도록 독려하고 앞으로 정도경영 체제의 수준을 높이고 실천하여 지속가능한 기업으로 성장할 수 있도록 노력할 것입니다.



### 정도경영 실천 전략

LX세미콘은 윤리적 가치 실천을 기업 경영의 핵심으로 삼고, 구성원 모두가 이를 최우선으로 고려하여 행동할 수 있도록 LX정도경영의 기본방향을 수립하였습니다. 윤리경영의 중요성을 인식하고 부정부패를 예방하기 위해 제정된 LX윤리규범은 임직원 모두가 올바른 행동과 가치 판단을 할 수 있도록 안내하는 기준이 되며, 모든 구성원이 윤리적 가치를 최우선의 기준으로 삼고 적극 실천하는 정도경영문화를 구축하고 있습니다. 전 임직원 대상으로 정도경영 교육을 실시하고 협력회사를 대상으로 정도경영 실천의지 전파 활동을 진행하여 자유롭고 공정한 경쟁을 추구하고 상호 신뢰와 협력을 바탕으로 모든 이해관계자와의 공동이익 창출을 지향합니다.

### LX윤리규범

1. 고객에 대한 책임과 의무(고객의 존중, 가치의 창조, 가치의 제공)
2. 공정한 경쟁(자유경쟁의 추구, 법규의 준수)
3. 공정한 거래(평등한 기회, 공정한 거래 절차, 상호 발전의 추구)
4. 임직원의 기본 윤리(기본 윤리, 사명의 완수, 자기계발, 공정한 직무 수행, 회사와의 이해 상충 회피)
5. 임직원에 대한 책임(인간 존중, 공정한 대우, 창의성의 촉진)
6. 환경, 사회, 주주에 대한 책임(환경 보호, 사회적 책임 준수, 주주 이익 보호)

### 정도경영 실천 서약

LX세미콘의 임직원은 매년 윤리규범 준수 및 정도경영 실천을 다짐하는 '정도경영 실천 서약'을 실시하고 있습니다. '정도경영 실천 서약'은 윤리경영의 중요성을 인식하고 부정부패를 예방하는 내용을 포함하고 있습니다. 또한 협력회사도 당사의 정도경영 실천에 적극 동참하며, 깨끗하고 투명한 거래를 위해 서약에 참여하고 있습니다.

(2025년 01월 기준)

## 정도경영 실천서약서 제출인원

# 1,453명(100%)

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

거버넌스

● 윤리 및 준법 경영

지배구조 투명성 및 건전성

APPENDIX



# 거버넌스

## 윤리 및 준법경영

### 정도경영 활동

LX세미콘은 정도경영 준수와 반부패 인식 제고를 위해 전사적인 실천문화를 조성하고자 다양한 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영에 대한 구성원들의 공감대를 확대하고, 조직 전반에 책임 있는 기업문화가 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 정도경영 교육

LX세미콘은 부정, 비리 및 기타 정도경영 위반 이슈를 사전 예방하기 위해 전 임직원(비정규직 포함)을 대상으로 '게임을 접목시킨 정도경영 교육(게이미피케이션)'을 통해 다양하고 현장 친화적인 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 2024년 기준, 100%의 임직원이 정도경영 교육을 수료하였습니다.

### 정도경영 내재화

LX세미콘은 전 임직원이 정도경영을 내재화 할 수 있도록 월 1회 정기적으로 '뉴스레터'와 '휴지노트 속 정도경영 이야기'를 게시하고 있습니다. 그리고 해외법인 임직원 및 전체 리더 대상으로 분기별 1회 맞춤형 정도경영 뉴스레터를 발행하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 회사의 규정 및 제도 등을 공유함으로써 정도경영 문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

### 금품수수 신고제도 운영

LX세미콘은 전 구성원에게 LX윤리규범의 철저한 준수를 의무화하고 있으며, 모든 형태의 불공정거래 행위를 일절 금지하고 있습니다. 윤리규범에 따라 협력사와 공정한 거래관계를 유지하기 위해 금전, 선물, 향응 및 접대 수수를 엄격히 제한하고 있으며, 대표이사 명의로 명절 전 구성원과 협력사, 거래처에 '선물 안 주고 안 받기' 안내문을 사전에 발송함으로써 투명한 기업문화를 강화하고 있습니다. 아울러 금전이나 선물, 향응·접대 등을 제공받은 경우에는 즉시 거절 및 반환을 원칙으로 하며, 반환이 어려운 경우에는 윤리사무국에 즉시 신고하도록 내부 절차를 마련하고 있습니다.

### 사이버 신문고 운영

LX세미콘은 정도경영 위반 행위에 대한 신속하고 공정한 대응을 위해 온·오프라인을 통한 다양한 신고 채널을 운영하고 있습니다. 온라인은 사이버신문고를 통해, 오프라인은 윤리사무국을 방문하거나 우편, 유선, 이메일 등 다양한 방식으로 제보할 수 있도록 신고채널을 운영 중입니다.

제보자의 신원 보호를 최우선으로 하여, 모든 제보는 익명으로 접수할 수 있으며, 접수된 사안은 비밀유지 서약을 체결한 제한된 인원에게만 처리됩니다. LX세미콘은 제보자와 내부고발자의 신원이 외부로 노출되지 않도록 철저히 보호하며, 비밀 보호 원칙을 엄격히 준수합니다.

제보된 내용은 사실 여부에 대한 조사를 거쳐, 부정행위가 확인될 경우 해당 사안에 대해 징계 조치를 포함한 업무 프로세스 개선, 정도경영 교육 강화 등 재발 방지를 위한 후속 조치를 시행하고 있습니다.

### 반부패 리스크 관리

#### 부패방지 법규 서약

LX세미콘은 전사적인 부패 방지 의지를 강화하기 위해 대표이사를 포함한 국내외 전 임직원을 대상으로 매년 '부패방지 법규 준수 서약서'를 작성·제출하도록 하고 있습니다. 해외 근무 임직원을 고려해 영문 및 중문 서약서를 함께 제공하며, 전 세계 사업장에서 동일한 윤리 기준이 적용될 수 있도록 관리하고 있습니다.

#### 부정비리 신고 포상제도

LX세미콘은 사업의 투명성을 강화하고 고객 가치를 훼손할 수 있는 부정비리 행위를 근절하기 위해 부정비리 신고포상제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 내부 구성원은 물론 외부 이해관계자들도 부정행위를 인지했을 경우 적극적으로 신고할 수 있는 환경을 조성하고 있으며, 자발적인 참여를 독려함으로써 윤리경영 실천 기반을 더욱 견고히 하고자 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

#### 부패방지 이행점검 및 이사회 보고

LX세미콘은 매년 감사위원회를 통해 내부감사 부서의 부패방지 계획과 전년도 실적을 보고하고 있습니다. 이를 통해 부패방지 활동의 실행력을 높이고, 이사회 차원의 관리·감독 기능을 강화하고 있습니다.

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

거버넌스

● 윤리 및 준법 경영

지배구조 투명성 및 건전성

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



# 거버넌스

## 윤리 및 준법경영

### 고충처리 채널 운영

LX세미콘은 모든 이해관계자가 자유롭게 의견을 제기하고 어려움을 호소할 수 있도록 다양한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 온라인상에서는 사내 포털 내 '고충처리 Now Talk' 및 '성희롱·괴롭힘 신고' 메뉴를 통해, 오프라인에서는 윤리사무국 방문, 우편, 유선, 이메일 등 다양한 방법으로 고충 신고가 가능하도록 접근성을 높였습니다. 접수된 모든 신고 건은 접수 후 40일 이내에 사실 여부를 확인하고, 필요한 경우 적절한 개선 조치를 취함으로써 신속하고 책임 있는 문제 해결을 위해 노력하고 있습니다.

### 신고 및 조치

구분		단위	2022	2023	2024	
윤리규범 위반	건수	종합	건	2	3	2
		국내	건	2	3	2
		해외	건	-	-	-
	인원	종합	명	2	3	2
		국내	명	2	3	2
		해외	명	-	-	-
해고	종합	건	-	-	-	
	국내	건	-	-	-	
	해외	건	-	-	-	
강직	종합	건	1	-	-	
	국내	건	1	-	-	
	해외	건	-	-	-	
정직	종합	건	1	1	1	
	국내	건	1	1	1	
	해외	건	-	-	-	
윤리규범 위반행위 조치	근신	종합	건	-	2	1
		국내	건	-	2	1
		해외	건	-	-	-
견책	종합	건	-	-	-	
	국내	건	-	-	-	
	해외	건	-	-	-	
기타(권고 사직)	종합	건	-	-	-	
	국내	건	-	-	-	
	해외	건	-	-	-	

### 윤리규범 적용

구분	단위	2022	2023	2024	
윤리규범 적용 비율	임직원	%	100	100	100
	계약자/공급자/서비스 제공자	%	100	100	100
서면인지	임직원	%	100	100	100
	계약자/공급자/서비스 제공자	%	100	100	100

### 정도경영 교육

LX세미콘은 윤리의식과 조직 내 책임 문화를 강화하기 위해 전 임직원을 대상으로 정기적인 정도교육을 실시하고 있습니다. 교육은 온·오프라인을 병행하여 운영되며, 구성원들이 윤리규범을 준수하고 성희롱 및 직장 내 괴롭힘을 예방하는 데 필요한 내용을 포함하고 있습니다. 또한 반부패 인식 제고를 위한 교육도 함께 진행하여, 일상적인 업무 속에서 정도경영 원칙이 자연스럽게 실천될 수 있도록 지속적으로 지원하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024	
정도경영 교육현황	교육 이수 시간	시간	2,225	2,212	2,180
	교육 이수 인원	명	1,483	1,474	1,453

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

거버넌스

● 윤리 및 준법 경영

지배구조 투명성 및 건전성

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

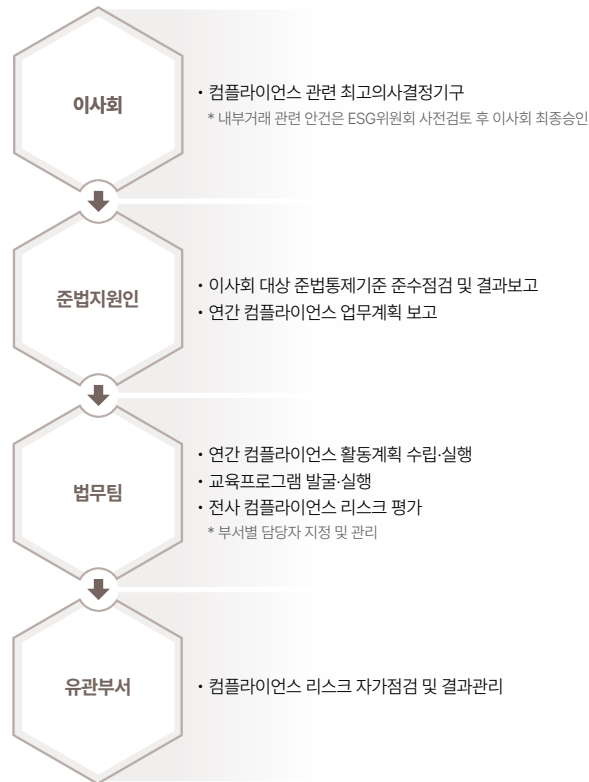
# 거버넌스

## 윤리 및 준법경영

### 컴플라이언스 대응 체계

LX세미콘은 전사적으로 법규 및 규제 준수 문화를 정착시키기 위해 독립적인 컴플라이언스 체계를 구축·운영하고 있습니다. 특히, 대규모 내부거래 등 법령상 이사회 승인이 필요한 주요 안건은 사전에 상정하여 심의·의결함으로써 모든 절차를 엄격히 준수합니다.

또한, 매년 컴플라이언스 활동 계획을 수립·실행하고, 주기적인 모니터링과 피드백을 통해 내부 관리 역량을 끊임없이 고도화하고 있습니다. 각 부서에서는 컴플라이언스 리스크에 대한 자가진단을 정례화하여 잠재적 위협을 조기에 식별하고, 발견된 리스크에 대해서는 선제적인 개선 조치를 신속히 이행함으로써 준법 경영의 토대를 더욱 견고히 다지고 있습니다.



### 컴플라이언스 신고 및 제보센터 운영

LX세미콘은 공정거래법 위반, 영업비밀 침해, 반부패 법규 위반, 미 상무부 규제 위반 행위에 대해 익명으로 신고 및 제보할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다.

### 공정거래 자율준수 및 윤리이행 관리체계

LX세미콘은 LX윤리규범/실천지침, 공정거래 자율준수 업무지침 등 내부 규정을 기반으로 컴플라이언스 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 법규 준수를 강화하고, 윤리적이고 투명한 경영 문화를 정착시키고자 합니다. LX세미콘의 공정거래 자율준수 업무지침은 공정거래 관련 법규의 위반으로 회사와 임직원이 입게 될 불이익을 사전에 방지하기 위한 임직원의 행동요령을 규정하여, 국내외 모든 임직원이 업무지침이 정한 '공정거래 지침서'의 내용을 명확하게 숙지하고 준수하여 공정거래 관련 법규 위반으로 회사 및 임직원이 각국 경쟁당국으로부터 제재를 받게 되거나 회사의 이미지를 훼손하는 일이 없도록 조치하고 있습니다. '공정거래 지침서'는 필요성, 기본원칙, 지침(카르텔 금지, 불공정거래행위 금지 등)과 같은 다양한 내용을 수록하고 있습니다.

### 공정거래 자율준수 업무지침

제 1조	제 2조	제 3조	제 4조	제 5조
적용 범위	목적	기본원칙	조직책임자 의무	업무지침 위반 책임

### 구성원 인식개선

LX세미콘은 구성원의 컴플라이언스 인식을 개선하고 준법 경영 문화를 정착시키기 위해 매월 'Compliance Letter'를 발행하고 있습니다. 이에 더해, 2025년 상반기에는 영업비밀 유출 방지 및 보호를 위한 소책자를 제작·배포하여 임직원의 보안 의식을 강화하고 있습니다.

또한, 같은 기간 글로벌 반도체 산업 동향에 대한 온라인 교육을 실시하여 글로벌 반도체 시장의 변화에 대한 이해도를 높이고, 전략적인 대응 역량을 강화하였습니다.

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

**ESG DATABOOK**

- 환경
- 사회
- 거버넌스
  - **윤리 및 준법 경영**
  - 지배구조 투명성 및 건전성

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

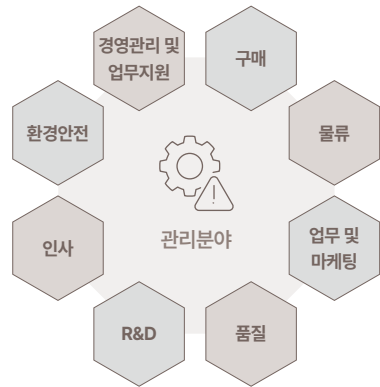
# 거버넌스

## 윤리 및 준법경영

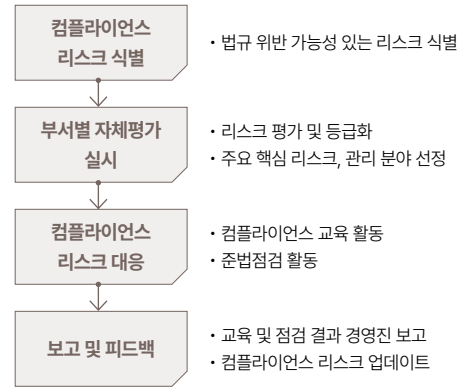
### 컴플라이언스 리스크 관리

LX세미콘은 부서별 컴플라이언스 리스크를 정기적으로 자체 평가하여 사전에 리스크를 식별하고 위험도를 파악하고 있습니다. 자체 평가를 통해 도출된 리스크에 대해서는 교육 및 점검 활동 등 후속 조치를 시행하며, 경영진에게 결과를 보고하여 체계적인 관리가 이루어지도록 하고 있습니다. 특히, 법규 위반을 사전에 예방 할 수 있도록 조직책임자를 대상으로 '기술자료 비밀유지 관련 부당 특약 최초 제재'의 내용을 담고 있는 영업비밀 유출 및 부정 취득과 관련된 컴플라이언스 자료를 배포하였으며, 하도급 업체를 대상으로 기술 자료를 요청 시 유의사항을 고지하고 관리자로서 유의해야 할 사항과 행동 요령을 안내하였습니다. 또한, '증권시장을 교란 시키는 내부자 거래' 등의 주요 내용을 담은 컴플라이언스 자료 배포를 통해 임직원의 미공개 주요 정보를 활용한 주식거래 방지 및 경각심을 제고하고 있습니다.

### 주요 리스크 관리 Pool



### 컴플라이언스 관리/평가 프로세스



### 법규 위반 현황

LX세미콘은 최근 3년간 법규 위반 사례가 발생하지 않았으며, 앞으로도 법규 위반을 사전에 예방하고 구성원의 준법 인식을 더욱 강화하기 위해 지속적으로 노력할 예정입니다.

구분	단위	2022	2023	2024
법규 위반 건수	건	-	-	-

### 구성원 컴플라이언스 교육

LX세미콘은 법적 리스크를 예방하고 준법 문화를 정착시키기 위해 온·오프라인을 활용한 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 법규 준수 인식을 강화하고, 조직 전반에 걸쳐 체계적인 준법 경영을 실현하고자 합니다. 이사회 구성원을 대상으로는 사외이사 워크숍을 통해 준법 교육을 실시하고 있으며, 전 임직원을 대상으로는 온라인 준법 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 컴플라이언스 리스크 발생 가능성이 높은 유관 부서를 선정하여 맞춤형 교육을 제공함으로써 실질적인 법규 준수 역량을 강화하고 있습니다.

	구분	단위	2022	2023	2024
이사회	이사회 내 대상 인원	명	3	3	4
	이사회 내 이수 인원	명	3	3	4

### 유관부서 심화교육

LX세미콘은 실질적인 리스크가 있을 수 있는 부서를 대상으로 심화 교육을 진행하여 영업비밀 유출 및 부정 취득에 대한 이해도를 높이고, 담당 부서에서 문제가 발생할 경우 적절한 대응이 이루어지도록 하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 임직원의 법규 준수 의식을 강화하고, 내부 통제 체계를 더욱 견고하게 만들고자 합니다. 2025년에는 그룹사 공통 온라인 컴플라이언스 교육을 개발하여 전 임직원을 대상으로 한 온라인 교육을 확대할 계획입니다.

	구분	단위	2022	2023	2024
공정거래 교육	대상 인원*	명	-	400	30
	이수 인원	명	-	313	30
하도급법 교육	대상 인원**	명	-	34	-
	이수 인원	명	-	15	-
영업비밀 유출, 부정취득 관련 교육	대상 인원	명	-	-	32
	이수 인원	명	-	-	30
중대재해처벌법	대상 인원	명	-	-	19
	이수 인원	명	-	-	17

\* 영업, 구매, Staff 부서 소속 임직원 \*\* 생산운영, 사업운영, 기술개발, 품질 등 신사업 소속 임직원

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

거버넌스

● 윤리 및 준법 경영

지배구조 투명성 및 건전성

APPENDIX

# 거버넌스

## 지배구조 투명성 및 건전성

### 이사회 구성

LX세미콘의 이사회는 관련 법령과 정관 및 주주총회에서 위임 받은 사항을 심의하며, 회사의 주요 경영 방침과 중요한 의사결정을 담당합니다. 또한 정기 및 임시 회의를 통해 기업이 직면한 다양한 과제와 이슈를 효과적으로 해결하고자 합니다. LX세미콘은 경영 투명성을 강화하고 경영진의 적절한 의사결정을 지원하기 위해 이사회 구성원의 절반 이상을 사외이사로 구성하고 있습니다. 이사 선임 과정에서는 독립성, 다양성, 전문성을 핵심 기준으로 삼으며, 성별, 인종, 종교, 정치적 성향 등 다양한 문화적 배경에 따른 차별 없이 공정한 절차를 준수하고 있습니다.

### 이사회 선임 기준

독립성	투명성	전문성
<ul style="list-style-type: none"> <li>회사의 최대주주 및 회사와 중요 이해관계가 있는 자 제외</li> <li>최근 2년 내 재직했던 구성원 등은 사외이사 활동 제한</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사회에서 이사 선임에 관한 주주총회의 회의목적사항 승인시 자격과 적합성에 관한 충실한 검토 및 심의 진행</li> <li>모든 이사는 주주총회 결의를 통해 선임 진행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영·경제·회계법률·기술·지속가능경영 등에 관한 전문지식, 관련경험 고려 후 사외이사 후보 선정</li> </ul>

### 사외이사 후보군 선정 프로세스

LX세미콘은 다양한 경로를 통해 다양한 분야의 사외이사 후보를 추천 받고 있으며, 이사회 사무국은 사외이사 후보군의 예비후보자가 관련 법령 및 정관에서 정하는 자격요건을 충족하는지 검증한 후 주주와 기업의 이익을 부합하는 자를 공정하고 투명한 절차에 따라 사외이사 후보로 추천합니다. 후보군 발굴 시 주주, 이해관계인 및 외부 자문기관 등 외부 자문 및 추천의견을 최대한 활용하고자 노력하고 있습니다. 이를 기반으로 추천 후보에 대한 다양한 검증을 진행 한 후, 사외이사를 선정하고 있습니다.

### 이사회 역량 구성표

(2025년 5월 기준)

구분	이운태	김훈	정성욱	김남수	김범	한상범	노진서
	사내이사	사내이사	사외이사	사외이사	사외이사	사외이사	기타비상무 이사
직책	대표이사, 이사회 의장, 재무위원회 위원장, ESG위원회 위원	CFO, 재무위원회 위원	감사위원회 위원, ESG위원회 위원	감사위원회 위원, ESG위원회 위원	감사위원회 위원장, ESG위원회 위원	-	-
유관산업 경험	●		●	●		●	●
경영	●	●				●	●
재무/리스크	●	●			●		
회계		●			●		
ESG			●		●		

### 이사회 산하 위원회

LX세미콘의 이사회는 효율적인 의사결정과 경영 투명성 강화를 위해 감사위원회, 재무위원회, ESG위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 전문성을 바탕으로 회사의 주요 사안을 심도 있게 검토하며, 이사회 및 위원회 규정에 의거하여 감사위원회를 제외한 나머지 위원회에서 심의/의결 된 결과에 대해 이사회에 보고하고 있습니다. 또한 이사회 승인이 필요한 경우, 별도 안건으로 이사회 상정 후 심의/의결하여, 이사회가 보다 효과적으로 역할을 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

(2025년 5월 기준)

구분	구성	소속 이사명	기능(주요역할)
감사위원회	사외이사 3명	김범(위원장), 정성욱, 김남수	<ul style="list-style-type: none"> <li>설치목적: 경영진에 대한 내부감사 기능 수행 및 회계정보의 투명성 제고</li> <li>권한사항: 회사의 업무, 재산상태 조사 및 경영진에 대한 영업보고요구 등을 비롯한 감독권</li> </ul>
재무위원회	사내이사 2명	이운태(위원장), 김훈	<ul style="list-style-type: none"> <li>설치목적: 이사회에서 위임한 사항, 이사회 부의를 위하여 사전에 필요한 사항 및 기타 일상적인 재무사항에 대한 신속한 의사결정을 통해 경영의 효율성 제고</li> <li>권한사항: 이사회에서 재무위원회에 위임한 사항 및 기타 일상적인 경영사항의 심의와 의결</li> </ul>
ESG위원회	사내이사 1명, 사외이사 3명	이운태, 정성욱(위원장), 김남수, 김범	<ul style="list-style-type: none"> <li>설치목적: 환경, 사회, 지배구조에 관한 ESG 경영 실현 및 내부거래에 대한 회사의 내부통제 강화를 통한 지속가능한 성장 실현</li> <li>권한사항: ESG 경영 및 계열사간 거래 등 내부거래 전반에 대한 심의, 의결 및 감독, ESG 중대이슈에 대한 검토 및 감독</li> </ul>

### 이해상충방지

LX세미콘은 상법제397조의2에 따라 이사가 현재 또는 장래에 회사의 이익이 될 수 있는 회사의 사업기회를 자기 또는 제3자의 이익을 목적으로 이용하기 위해서는 이사회 재적이사 3분의 2 이상의 사전 승인을 받도록 하고 있습니다.

### 내부거래 및 자기거래 통제

LX세미콘은 이사회 규정 제 11조에 따라 '이사 등과 회사간 거래의 승인'을 이사회 의결사항으로 관리하고 있으며, 내부거래 및 자기거래에 대한 통제 강화를 위해 관련 안건은 ESG위원회 심의를 거쳐 이사회에서 최종 심의 및 승인을 진행하고 있습니다. 또한, 이사회 승인 시, 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권 행사를 제한해 통제를 강화하도록 하였습니다.

### 이사회 지원조직

LX세미콘은 이사회 및 사외이사의 경영감독 기능이 효과적으로 수행될 수 있도록 CFO 산하 법무팀을 이사회 지원 담당 부서로 지정하고 있습니다. 법무팀은 이사회 운영과 관련된 사항을 체계적으로 관리하며, 원활한 의사결정을 지원함으로써 이사회 의 역할을 더욱 강화하고 있습니다.

부서명	직원 수	주요 활동 내역
법무팀	8명	<ul style="list-style-type: none"> <li>사외이사에 대한 이사회 안건의 사전 설명</li> <li>사외이사 직무수행에 필요한 요청사항에 대한 지원 등의 업무 수행, 사외이사 워크샵, 세미나 교육 등 개최 및 일정 등 수립</li> </ul>

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

거버넌스

윤리 및 준법 경영

● 지배구조 투명성 및 건전성

APPENDIX

# 거버넌스

## 지배구조 투명성 및 건전성

### 이사회 운영

LX세미콘은 분기별 최소 한 차례 이상의 정기 이사회 개최를 원칙으로 삼고 있습니다. 2024년에는 총 6회의 이사회를 열어, 재무 실적·내부 회계·내부 거래·ESG 등 경영 전 분야에 걸친 13건의 보고 안건과 15건의 승인 안건을 심도 깊게 논의·결의했습니다.

### 이사회 활동

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 개최		회	10	6	6
이사회 안건 심의	승인	건	22	18	15
	보고	건	11	14	13
이사회 참석률	사내	%	100	94	83
	사외	%	96	100	100
	기타비상무	%	100	100	100
	전체	%	98	97	95

### 이사회 평가

LX세미콘은 이사회가 맡은 역할과 책임을 충실히 이행하는지를 점검하기 위해 정기적인 자체 평가를 실시하고 있습니다. 이사회 평가는 출석률과 기여도, 독립성, 전문성 등을 다각도로 검토하여 이루어지며, 그 결과를 바탕으로 운영 효율성을 꾸준히 향상시키고 있습니다.

특히 사외이사에 대한 평가는 재신임 여부를 결정하는 핵심 기준으로 활용되며, 모든 사외이사는 임기 만료 전에 최소 한 차례 이상의 평가를 받습니다. 이와 더불어 한국ESG기준원 등 외부 평가 기관으로부터 지배구조 관련 평가를 주기적으로 받아 그 결과를 이사회에 보고하고, 이를 토대로 추가적인 개선 조치를 실행하고 있습니다.

### 보수

LX세미콘의 사내이사 보수는 기본급과 성과급으로 구성되며, 성과급은 '임원보수규정'에 명시된 특별 상여금 제도에 따라 이사회의 의결을 거쳐 결정됩니다.

성과 평가는 정량적 지표와 정성적 지표를 종합해 이루어집니다. 정량적 평가는 전년 매출액·영업이익 등 재무적 성과를, 정성적 평가는 핵심 과제 수행 실적 및 중장기 전략 과제 추진 여부 등을 반영합니다. 이와 함께, 등기이사를 포함한 모든 이사의 보수 한도는 주주총회에서 승인 받아 투명성과 적정성을 확보하고 있습니다.

### 이사회 교육 및 책임감경

LX세미콘은 사외이사의 전문성 강화를 위해 2024년 한 해 동안 '내부감사'와 '내부회계관리' 주제로 총 세 차례의 워크숍을 개최했습니다. 아울러 ESG 역량 제고를 위해 외부 전문가를 초빙한 교육 프로그램을 운영하여, 이사진의 경영 감시 기능과 전문성을 지속해서 높여가고 있습니다.

또한, 이사 및 경영진의 독립적 의사결정과 책임 경영을 보장하고자 '임원배상책임보험'에 가입되어 있으며, 정관에 '이사의 회사에 대한 책임 감면' 조항을 명문화해 법적 면책 범위를 명확히 규정하고 있습니다. 이를 통해 리스크 관리 체계를 한층 공고히 하고, 투명한 거버넌스 환경을 조성하고 있습니다.

### 2024년 - 2025년 사외이사 워크숍 시행 현황

워크숍 일자	워크숍 실시주체	참석 사외이사	주요 워크숍 내용
2024.01.25	법무팀, 윤리사무국	위경우, 정성욱, 신영수	내부감사 부서 업무실적 및 계획 보고
2024.02.28	법무팀, 윤리사무국	위경우, 정성욱, 신영수	'23년 내부회계관리제도 운영실태 평가, '23년 내부감사장치 가동현황 점검, '23년 감사위원회의 감사보고서 점검
2024.07.25	법무팀, 경영진단/개선팀, 내부통제팀	위경우, 정성욱, 김남수	내부회계관리제도 운영 실태 점검 계획, 내부감사부서 실적 보고 및 하반기 계획 보고
2025.01.22	법무팀, 윤리사무국	위경우, 정성욱, 김남수	내부감사 부서 업무실적 및 계획 보고
2025.02.18	법무팀, 윤리사무국	위경우, 정성욱, 김남수	'24년 내부회계관리제도 운영실태 평가, '24년 내부감사장치 가동현황 점검, '24년 감사위원회의 감사보고서 점검

### 2024년 - 2025년 사외이사 교육 실시 현황

교육 일자	주요 내용	교육 실시주체	참석 사외이사
2024.04.11	ESG전반, ESG 최신 트렌드 및 키워드의 이해	대외협력/ESG팀, 외부전문가	위경우, 정성욱, 김남수
2024.11.12	방열기판 사업의 이해	ES사업담당	한상범, 위경우, 정성욱, 김남수
2025.04.18	ESG전반, ESG 최신 트렌드 및 키워드의 이해	대외협력/ESG팀, 외부전문가	정성욱, 김남수, 김범
2025.04.25	이사의 역할과 법적 책임	법무팀	한상범, 정성욱, 김남수, 김범

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

거버넌스

윤리 및 준법 경영

● **지배구조 투명성 및 건전성**

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

# 거버넌스

## 지배구조 투명성 및 건전성

### 배당 정책

#### 주주 환원 정책

LX세미콘은 '주주가치 제고'를 기본 원칙으로 삼아 배당을 계획하고 운영하고 있습니다. 배당 수준은 회사의 미래 전략적 투자 계획, 현금흐름을 포함한 재무구조, 그리고 전반적인 경영환경을 종합적으로 고려하여 결정되며, 최근 3개년 동안 당기순이익의 약 30%를 주주에게 환원해 왔습니다. 이러한 배당 기조는 사업 환경 변화와 향후 투자 수요를 반영해 장기 관점에서 탄력적으로 적용되며, 기업의 지속 가능한 성장과 주주가치의 안정적 제고를 동시에 도모하고 있습니다.

아울러 LX세미콘은 정기주주총회 개최 최소 6주 전 '현금·현물배당 결정' 내용을 전자공시시스템(DART)을 통해 안내함으로써 배당 예측 가능성을 높이고 있습니다. 또한, 배당기준일에 관한 정관을 개정하여, 배당 기준일 이전에 모든 주주가 충분한 사전 정보를 확보할 수 있도록 제도를 정비였습니다. 배당 결정 즉시 전자공시시스템과 공식 홈페이지에 공시함과 동시에 컨퍼런스콜·IR 미팅·개별 주주 문의 등 다양한 채널을 통해 상세히 설명함으로써 투명성을 강화하고 있으며, 영문 홈페이지에서 과거 배당 이력을 투명하게 공개하여 국내외 모든 주주가 손쉽게 정보를 확인할 수 있도록 지원하고 있습니다.



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

사회

거버넌스

윤리 및 준법 경영

● 지배구조 투명성 및 건전성

APPENDIX

# APPENDIX



## 04

- 63 LX세미콘 가치창출 프로세스
- 64 이중 중대성 평가
- 67 요약재무제표
- 68 GRI Index
- 71 SASB Index
- 72 TCFD Index
- 72 ISSB Index
- 73 UNGC 10대 원칙 Index
- 73 인증 및 협회 가입현황
- 74 온실가스 검증의견서
- 75 제3자 검증의견서

OVERVIEW

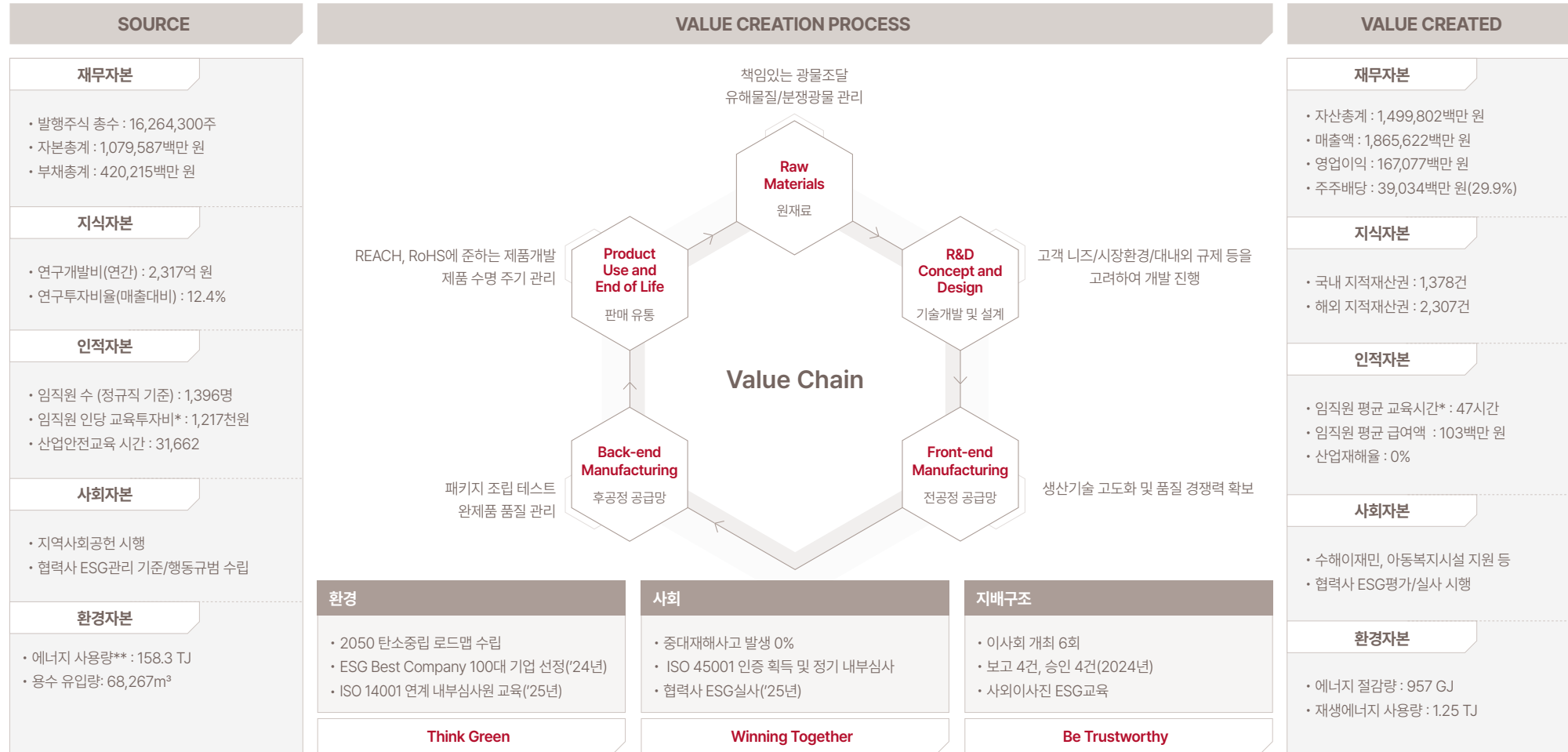
ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

# LX세미콘 가치창출 프로세스

LX세미콘은 본원적 사업을 통해 재무적 가치 뿐만 아니라 비재무적 가치 또한 창출하고 있습니다. 이를 효과적으로 설명하기 위해 국제통합보고위원회(IIRC; International Integrated Reporting Council)에서 발표한 통합보고 프레임워크를 구성하는 가치창출 프로세스(Value Creation Process)를 바탕으로 핵심 자본이 LX세미콘 고유의 비즈니스 모델을 거쳐서 경제·사회·환경적 가치로 전환되는 과정을 개념화하였습니다.



환경	사회	지배구조
<ul style="list-style-type: none"> <li>2050 탄소중립 로드맵 수립</li> <li>ESG Best Company 100대 기업 선정('24년)</li> <li>ISO 14001 연계 내부심사원 교육('25년)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>중대재해사고 발생 0%</li> <li>ISO 45001 인증 획득 및 정기 내부심사</li> <li>협력사 ESG실사('25년)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사회 개최 6회</li> <li>보고 4건, 승인 4건(2024년)</li> <li>사외이사진 ESG교육</li> </ul>
<b>Think Green</b>	<b>Winning Together</b>	<b>Be Trustworthy</b>

Best Technology, Better Future

\* 1,460명 기준('24년 말 임직원 수)  
\*\* 국내 전체 사업장 및 해외 사업장(미주법인, 중국법인, 일본법인, 대만법인) 에너지 사용량 합계



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX세미콘 가치창출 프로세스
  - 이중 중대성 평가
  - 요약재무제표
  - GRI Index
  - SASB Index
  - TCFD Index
  - ISSB Index
  - UNGC 10대 원칙 Index
  - 인증 및 협회 가입현황
  - 온실가스 검증의견서
  - 제3자 검증의견서

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 프로세스

LX세미콘은 지속가능성과 관련된 주요 이슈를 파악하고 이해관계자와 투명하게 소통하기 위해 매년 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 기업의 재무적 관점에서 ESG 이슈가 미치는 영향(Outside-In)과, 기업의 경영활동이 환경과 사회의 지속가능성에 미치는 영향(Inside-Out)을 모두 고려하기 위해 이중 중대성 평가(Double Materiality)를 도입하였고, 각 이슈별 심각성(Severity)과 발생가능성(Likelihood)을 함께 고려하여, 해당 이슈가 기업에 미치는 영향의 실질적인 수준을 정량적으로 파악하고자 합니다. 최종 도출된 중대 이슈는 단순히 기업 내부에 국한하지 않고 자체 운영을 포함해 업스트림과 다운스트림에 이르는 가치사슬 전반의 비즈니스 이슈까지 분석할 수 있도록 구성하여, ESG 경영의 실효성과 전략적 대응력을 더욱 강화하고자 합니다.

### Step 1. 기초 이슈풀(Long-list) 구성 및 Short-List 도출

LX세미콘은 글로벌 ESG 공시 및 평가 기준(GRI Standards 2021, ESRS, TCFD, SASB, DJSI, MSCI, KCGS), 주요 글로벌 이니셔티브(UNGC, UN SDGs, WEF-IBC 등), 그리고 국내외 연기금의 ESG 평가지표를 종합적으로 분석하여 기초 이슈풀(Long-list)을 구성하였습니다. 이후 중복되는 항목을 제외하고, 글로벌 공시 기준과 평가 지표, 이니셔티브, 투자자 요구사항, 동종 산업의 중대 이슈 등 ESG 전반의 트렌드를 반영하였습니다. 이 과정에서 ESRS의 토픽 명칭을 고려하여 지표를 분석하고 이슈를 조정하여, 지속가능경영보고서 작성에 활용할 수 있는 환경, 사회, 거버넌스 영역의 최종 Short-list를 도출하였습니다.

### Step 2. 영향/위험/기회(IRO) 식별

Short-list에서 도출된 중대 이슈에 대해 LX세미콘은 각 이슈별 영향(Impact), 위험(Risk), 기회(Opportunity)를 식별하였습니다. 이후 내부 현황 자료와 교차 분석을 실시하여, 각 이슈가 기업에 미치는 영향의 특성과 수준을 사전 진단하였습니다. 이 과정에서는 '긍정/부정', '실재/잠재', '기간(단기/중장기)', '위험/기회' 요소를 기준으로 분석을 진행하였습니다. 특히, 영향 특성 중 '긍정/부정', '실재/잠재'에 대한 식별은 외부 고객사의 협력사 ESG 평가 결과를 참고하여 보다 객관적이고 정량적인 시각을 반영하였습니다.

긍정/부정	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 정의: 전년도 대응 상황 기준 긍정/부정 식별</li> <li>✓ 근거: 전년도 대응 상황을 고려할 때 (Impact) 식별 내용 LX세미콘 대상 영향성 정성적 분석</li> </ul>
실재/잠재	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 정의: 실재(기 확인 영향)/잠재(미래 발생 예상)</li> <li>✓ 근거: 6개의 이해관계자 구분점의 이슈 영향성을 분석하여 높은 이해관계자 영향 시 실재 표기</li> </ul>
기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 정의: 미래 영향의 발생 예상 시점 혹은 실제 영향의 대응 지속 기간 (단기: 1~3년 / 중기: 1~5년 / 장기: 5년 이후)</li> <li>✓ 근거: IRO 기반 본사의 기간적 영향성 정성 분석</li> </ul>
위험/기회	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 정의: LX세미콘 이슈별 위험 및 기회 요인</li> <li>✓ 근거: 6개의 이해관계자 구분점의 위험/기회 영향성을 분석하여 높게 측정 된 영향성을 기재</li> </ul>

### Step 3. 중대성 평가 실시

LX세미콘은 IRO(Impact/Risk/Opportunity) 분석을 기반으로 Short-list에 포함된 중대 이슈에 대한 영향도 평가를 수행하였습니다. 각 이슈별로 식별된 영향, 위험, 기회 요소를 토대로 심각성(Severity)과 발생가능성(Likelihood)을 정량화 하였으며, 이를 통해 이슈의 중대성을 수치적으로 평가하고 우선순위를 도출하였습니다. 이러한 분석은 LX세미콘의 지속가능경영 전략 수립 및 실행의 기초자료로 활용될 예정입니다.

#### 재무적 영향도 평가 (Financial Materiality)

- ESG 지표분석(SASB, MSCI), 이해관계자 설문조사, 동종산업 벤치마킹, ESG 경영현황, ESG 규제 및 정책 분석

#### 사회-환경적 영향도 평가 (Impact Materiality)

- ESG 지표 분석(GRI, ESRS, UNGC, ISO 26000, UN SDGs, KCGS, WEF, K-ESG, RBA), 이해관계자 설문조사 및 협력사 ESG 평가 결과, 미디어 분석

### Step 4. 중대이슈 도출

LX세미콘은 Short-list를 대상으로, 각 이슈의 사회-환경적 영향도와 재무적 영향도를 종합적으로 분석하는 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 평가 결과는 관련 담당 부서의 검토 및 협의를 거쳐 중대이슈로 선정됩니다. 선정된 중대이슈에 대해서는 대응 체계를 강화하고, 이에 대한 관리 방안을 지속가능경영보고서에 추가로 공시하고 있습니다.

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

● 이중 중대성 평가

요약재무제표

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

UNGC 10대 원칙 Index

인증 및 협회 가입현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 결과

LX세미콘은 각 이슈의 사회·환경적 영향도와 재무적 영향도를 종합적으로 분석하는 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 그 결과를 바탕으로, 담당/유관부서 검토 및 협의를 거쳐 아래와 같이 LX세미콘의 중대이슈를 최종 선정하였습니다.

구분	이슈명 (Short-list 기준)	사회·환경적 영향도		재무적 영향도		이중 중대성 결과	
		Inside-out (사회·환경적 영향)	영향도	Outside-in (재무적 영향)	영향도	최종 점수*	전년도 중대 이슈 대비 변동 사항
환경	환경경영	제품의 생산 및 사용 과정에서 발생할 수 있는 환경오염과 자원 소비 문제를 주요 영향 요소로 식별하고 있습니다. 이에 따라 환경 인증을 통해 지속가능성을 입증하고 있으며, 고객 및 투자자의 신뢰를 확보하고 있습니다. 또한, 환경정보의 투명한 공개와 환경 거버넌스 강화를 통해 이해관계자의 요구를 충족시키고 있습니다.	●●●	환경경영 전략이 미흡할 경우, 글로벌 고객사로부터의 신뢰 하락과 협력 관계의 악화 가능성이 존재하고 있습니다. 또한, 환경 규제 위반에 따른 법적 리스크와 평판 악화, 나아가 주요 시장에서의 경쟁력 저하로 이어질 위험이 있습니다. 반면, 환경 인증을 적극적으로 취득할 경우 글로벌 시장에서의 신뢰도를 제고하고 장기적인 계약 확보의 기회를 창출할 수 있습니다.	●●●	●●○	신규
사회	인재 관리 및 역량 개발	기술 혁신과 경쟁력 강화를 위해 인재 관리와 역량 개발을 중요한 기회 요소로 인식하고 있습니다. 공정한 채용 및 보상 제도를 통해 긍정적인 조직문화를 형성하고 있으며, 이를 통해 장기적인 인적 자산의 질적 향상을 도모하고 있습니다.	●●○	핵심 인재의 지속적인 유출은 기술 경쟁력 약화와 함께 시장 점유율 하락이라는 재무적 위협으로 이어질 수 있습니다. 이는 기업 평판에 부정적인 영향을 미치고, 인적 자원의 장기적 안정성을 저해할 수 있습니다. 반면, 인적 자본에 대한 전략적 투자를 강화할 경우 반도체 시장 내에서의 성장 동력 확보 및 기술 혁신을 주도할 수 있는 기회가 존재하고 있습니다.	●●○	●●○	신규
	산업안전보건 강화	건강하고 안전한 근로환경 조성은 운영의 안정성을 확보하고 직원 만족도를 높이는 데 핵심적인 영향 요소로 작용하고 있습니다. 회사는 근로자 건강 보호와 재해 예방, 관련 법규 준수를 통해 지역사회와 이해관계자의 신뢰도를 제고하고 있습니다.	●●●	산업 현장에서 사고가 발생할 경우, 법적 분쟁과 과태료 부과 등의 재무적 손실뿐만 아니라 생산 중단으로 인한 운영상 차질과 평판 손상 위험이 내재되어 있습니다. 이에 반해, 선제적인 안전보건 체계를 구축함으로써 직원 만족도를 향상시키고 인재 이탈을 방지할 수 있으며, ESG 리더십 강화를 통해 대외 평판 상승 효과를 기대할 수 있습니다.	●●○	●●○	유지
	정보보안 강화	정보 유출은 기업의 신뢰도 저하 및 비즈니스 지속성에 중대한 영향을 미치는 리스크로 식별되고 있습니다. 이를 방지하기 위해 회사는 정보보안 체계를 강화하고 있으며, 안정적인 정보 보호 환경을 구축함으로써 장기적인 비즈니스 연속성을 확보하고 있습니다.	●○○	고객 데이터 유출은 기업의 신뢰도와 직결되는 심각한 리스크로, 평판 손상은 물론 법적 제재와 과징금 부과로 이어질 가능성이 높습니다. 그러나 최신 보안 기술을 도입하고 정보보안 관리를 강화할 경우, 고객 신뢰도 확보와 함께 정보보호 측면에서의 경쟁력 강화 기회가 존재하고 있습니다.	●●○	●●○	신규

\*최종 점수 : 'Impact Materiality' 총점과 'Financial Materiality' 총점을 더한 값

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

● 이중 중대성 평가

요약재무제표

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

UNGC 10대 원칙 Index

인중 및 협회 가입현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

# 이중 중대성 평가

## 중대이슈 관리 방안

LX세미콘은 이중 중대성 평가 결과를 바탕으로 상위 4개의 이슈를 중대이슈로 선정하였으며, 해당 이슈들이 지속가능성 관점에서 LX세미콘에 미치는 비즈니스적 영향성을 분석하고 이에 대한 대응 활동을 보고서에 수록하였습니다. 앞으로도 LX세미콘은 시의성 있는 중대이슈를 지속적으로 식별하고, 이에 대한 선제적 대응과 함께 그 과정과 결과를 이해관계자와 투명하게 소통해 나가겠습니다.

이슈명 (Short-list 기준)	I(Impact, 영향)	긍정/ 부정	실재/ 잠재 식별	영향 기간	R(Risk, 위험)	O(Opportunity, 기회)	위험/ 기회 식별	위험/ 기회 식별 기간	추진 현황
 환경경영	<ul style="list-style-type: none"> <li>생산 및 사용 과정에서 발생하는 환경오염과 자원 소비는 사회에 긍정적·부정적 영향을 미침</li> <li>ISO14001 등 환경 인증을 통해 지속가능성을 입증하고 고객 및 투자자의 신뢰를 확보하며 환경정보 공개 및 거버넌스 강화로 이해관계자 요구를 충족</li> </ul>	부정	실재	중기	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영 전략 부재 시 ESG를 강조하는 글로벌 고객사의 신뢰를 잃고 협력 관계가 약화될 가능성</li> <li>환경 인증 부족 및 환경 정보 공개 미흡으로 인해 법적 리스크와 평판 악화 위험 증가</li> <li>지속가능한 환경관리 체계를 구축하지 못하면 주요 시장에서의 경쟁력 저하 가능</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>체계적인 환경방침과 전략 수립을 통한 지속가능 경영 경쟁력 강화</li> <li>글로벌 시장에서 신뢰도 및 장기적인 고객 확보를 위해 글로벌 기준에 따른 부합성 유지</li> <li>환경 정보 공개 강화로 투자자와 고객사에게 투명성을 제공하여 평판 상승</li> </ul>	위험	중기	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영 정책의 개정</li> <li>ISO 14001 인증과 연계한 내부 심사원 교육</li> <li>국내외 사업장 전체 업무용 차량의 80% 친환경 차량 도입 및 충전소 운영</li> <li>시스템을 활용하여 협력사 대상 유해물질 규제 규격 준수 여부 실시간 확인</li> <li>관리자 이상 직급 핵심성과 지표에 환경관리 지표 반영</li> </ul>
 인재 관리 및 역량 개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원 역량 강화를 통해 기술 혁신 및 기업 경쟁력 강화를 도모하며 공정한 채용과 보상으로 긍정적 조직문화를 형성</li> <li>인재 관리 및 역량 개발을 통해 ESG 평가에서도 긍정적인 점수를 확보할 수 있음</li> </ul>	긍정	잠재	장기	<ul style="list-style-type: none"> <li>핵심 인재 유출이 지속될 경우 기술 경쟁력이 약화되고 시장 점유율 감소 위험 발생</li> <li>다양성 부족 및 공정하지 못한 보상 체계는 내부 불만과 직원 이탈을 초래하며 기업 평판에 부정적 영향을 미침</li> <li>인재 개발 미흡은 장기적으로 기업의 혁신성과 경쟁력 약화로 이어질 가능성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>반도체 산업 인력 부족 해소를 통한 경쟁력 강화</li> <li>ESG 관점에서 인적 자본 투자 강화로 지속가능성 제고</li> <li>첨단 반도체 설계 분야의 시장 성장과 기술 혁신 주도 가능성 증가</li> </ul>	기회	단기	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용형 인턴, 산학장학생, 대학원 컨소시엄 참여 등 우수 인재 확보</li> <li>일본, 인도 등 해외 사업장 인턴십 제도를 통한 글로벌 인재 확보</li> <li>전사 차원의 설계 전문 교육체계 구축 및 온오프라인 상시 학습 문화 조성</li> <li>유연근무제, 재택근무제, 권장휴가제, 자율복장제 등 다양한 근무 제도와 복지정책 운영</li> </ul>
 산업안전보건 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>건강하고 안전한 근로 환경 조성은 직원 만족도 증가와 운영 안정성 확보로 이어지며 작업장 안전 개선으로 산업재해 감소 가능</li> <li>안전보건정책 강화를 통해 근로자의 신체적·정신적 건강을 보호하고 법규 준수 및 재해 예방으로 지역사회 및 이해관계자 신뢰를 얻음</li> </ul>	부정	실재	중기	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전사고 발생 시 법적 분쟁 및 과태료 부과, 생산 중단으로 인한 운영 차질 및 평판 손상 가능</li> <li>산업재해 발생이 잦을 경우 직원 이탈과 신규 채용의 어려움, 조직 전반의 신뢰 하락 위험</li> <li>안전교육 부족 및 안전 법규 위반 시 법적 제재와 지역사회의 비난으로 이어질 가능성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>선제적인 안전보건관리 체계 구축을 통해 직원 만족도와 인재 유지 가능</li> <li>안전 인증과 성과 공시를 통해 ESG 리더십 강화 및 평판 상승</li> </ul>	위험	단기	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 45001 인증 획득 및 정기 내부심사 시행</li> <li>화학물질 특성 및 위험성 교육 등 법정 의무교육 외 안전보건교육 확대</li> <li>고위험 설비 목록화 및 정기 점검 강화</li> <li>건강검진 및 유소견자 상담율 100% 달성</li> <li>연 1회 정기 사업장 위험성평가를 실시 및 조치 이행률 90%달성</li> </ul>
 정보보안 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>데이터 유출로 인한 신뢰도 하락을 방지하고 정보 보호 정책 강화로 비즈니스 지속가능성을 확보</li> <li>임직원 대상 보안 교육은 조직의 전반적인 정보보안 수준을 높이며 디지털 자산 보호에 기여</li> </ul>	부정	잠재	단기	<ul style="list-style-type: none"> <li>사이버 공격으로 인한 고객 데이터 유출은 평판 손상, 법적 문제, 과징금 부과로 이어질 가능성</li> <li>정보 유출로 인해 주요 고객사의 기밀 정보가 노출될 경우 사업 계약 해지 및 금전적 손실 발생 위험</li> <li>국제 데이터 보호 규정을 준수하지 못할 경우 글로벌 시장에서의 사업 제한과 신뢰 손실 가능</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>최신 보안 기술 도입을 통해 고객 데이터 보호와 신뢰도 확보</li> <li>선진 정보보호 시스템 도입 및 인증 취득을 통해 글로벌 시장에서 경쟁력 강화</li> </ul>	기회	단기	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO/IEC 27001 2022 버전 갱신</li> <li>설계망 접근제어 체계 정비 및 효율화</li> <li>보안 침해 사고 발생 시 시나리오 기반의 대응훈련 정기적 실시</li> <li>재해복구 모의 훈련 수행 및 체계 강화</li> <li>정보보호 교육 및 개인정보 관리 강화</li> </ul>

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

● 이중 중대성 평가

요약재무제표

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

UNGC 10대 원칙 Index

인증 및 협회 가입현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



# 요약재무제표

## 연결 재무상태표

(단위 : 백만 원)

구분	2022	2023	2024
유동자산	1,009,649	902,885	1,124,303
현금및현금성자산	188,365	184,417	238,813
단기금융상품	130,501	120,514	160,000
매출채권	143,347	204,968	448,799
기타채권	30,339	3,418	5,316
기타유동자산	34,539	53,675	59,935
재고자산	482,556	335,891	211,440
비유동자산	279,969	302,179	375,499
장기기타채권	15,729	12,768	9,483
관계기업 및 공동기업투자자산	39,730	47,935	47,625
유형자산	105,170	104,427	111,129
사용권자산	17,009	21,512	37,621
무형자산	63,798	73,937	84,392
기타비유동자산	10,161	8,994	52,660
순환장급여자산	18,301	9,689	5,795
이연법인세자산	10,067	22,914	26,794
자산총계	1,289,618	1,205,064	1,499,802
유동부채	324,401	207,337	351,838
매입채무	196,211	97,600	153,444
기타채무	68,951	44,464	102,576
기타유동부채	10,732	32,386	50,866
파생상품부채	0	0	13,643
리스부채	8,158	7,643	9,882
당기법인세부채	40,347	25,242	21,427
비유동부채	14,856	20,964	68,377
기타비유동채무	2,001	1,825	34,506
기타비유동부채	5,127	5,657	6,624
리스부채	7,727	13,481	27,245
이연법인세부채	0	0	2
부채총계	339,257	228,301	420,215
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	950,360	976,763	1,079,587
자본금	8,132	8,132	8,132
자본잉여금	76,343	76,343	76,343
기타자본항목	(782)	1,072	152
이익잉여금	866,667	893,361	994,960
비지배지분	0	0	0
자본총계	950,360	976,763	1,079,587
자본과부채총계	1,289,618	1,205,064	1,499,802

## 연결 손익계산서

(단위 : 백만 원)

구분	2022	2023	2024
매출액	2,119,345	1,901,444	1,865,621
매출원가	1,443,672	1,367,468	1,249,744
매출총이익	675,673	533,976	615,877
판매비와관리비	365,049	404,941	448,800
영업이익	310,623	129,035	167,076
금융수익	11,958	12,985	19,737
금융비용	12,873	24,997	33,787
기타영업외수익	44,572	31,252	43,258
기타영업외비용	52,214	24,993	28,230
지분법손익	1,903	3,003	(59)
법인세차감전순이익	303,970	126,286	167,995
법인세비용	70,278	25,082	37,486
당기순이익	233,692	101,203	130,509
지배기업소유주지분	233,692	101,203	130,509
비지배지분	0	0	0
*기본주당이익	14,368	6,222	8,024
*희석주당이익	14,368	6,222	8,024

\* 기본주당이익, 희석주당이익 단위: 원

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

이중 중대성 평가

● 요약재무제표

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

UNGC 10대 원칙 Index

인증 및 협회 가입현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



# GRI Index

GRI STANDARDS 2021		비고		
GRI 1 : STANDARDS 2021	표준 사용 설명	LX세미콘은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 ESG 성과 및 데이터를 GRI 표준 부합 보고 방식에 따라 보고합니다. 일부 중요한 성과의 경우 2025년 상반기까지의 활동을 포함하고 있습니다.		
	사용된 GRI 1	GRI 1: Foundation 2021		
	적용 가능한 GRI Sector Standards	현재 사용 불가(2025년 6월 발간일 기준, LX세미콘이 해당되는 산업의 기준서가 발표되지 않음)		
GRI STANDARDS 2021	Disclosure	Location	비고	
GRI 2 : STANDARDS 2021	2-1	조직의 정보	3	
	2-2	조직의 지속가능성 보고 범위에 포함된 기업	8	
	2-3	보고 기간, 보고 주기, 보고서 관련 문의처	3	
	2-4	정보 재작성	33, 37, 38, 56	
	2-5	외부 검증	74,76	
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	9, 10, 63	중대한 변화 없음
	2-7	임직원	36	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	37, 사업보고서 205p	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	15, 59, 사업보고서 190p	
	2-10	최고 거버넌스 기구 임명 및 선정	59, 사업보고서 190p	
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	59	
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 59, 사업보고서 188-189p	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	15, 59, 사업보고서 187p	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 사업보고서 187p	
	2-15	이해관계 상충	59, 사업보고서 187p	
	2-16	주요사항에 대한 커뮤니케이션	28, 30, 사업보고서 188-189p	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	60, 사업보고서 191-192p	
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	60	
	2-19	보수정책	60, 사업보고서 206-209p	
	2-20	보수 결정 프로세스	60, 사업보고서 206-209p	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	기밀사항으로, 당사 원칙에 따라 공개하지 않음

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

이중 중대성 평가

요약재무제표

● GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

UNGC 10대 원칙 Index

인증 및 협회 가입현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



# GRI Index

GRI STANDARDS 2021	Disclosure	Location	비고	
GRI 2 : STANDARDS 2021	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 선언문	5	
	2-23	정책 공약	28, 33, 41, 45, 48, 50, 54	
	2-24	정책 공약 내재화	28, 33, 41, 45, 48, 50, 54, 55	
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	30, 55, 56, 57, 58	
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 매커니즘	30, 55, 56	
	2-27	법규제에 대한 컴플라이언스	22, 56, 사업보고서 215-216p	
	2-28	가입 협회	73	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	17	
	2-30	단체교섭 협약	-	당사는 노사협의회와 고충처리 Council만 운영하고 있음
	<b>Material Topics</b>			
GRI 3 : Material Topics 2021	3-1	중대 이슈 결정 프로세스	64	
	3-2	중대 이슈 목록	66	
	3-3	중대 이슈 관리	66	
<b>경제(GRI 200)</b>				
GRI 201 : Economic Performance 2016	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	25	
GRI 205 : Anti-corruption 2016	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	45-46, 54-56	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	56, 사업보고서 215-216p	
GRI 206 : Anti-competitive Behavior 2016	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	58, 사업보고서 215-216p	
GRI 207 : Tax 2019	207-4	국가별 보고	14, 사업보고서 86-87p	
<b>환경(GRI 200)</b>				
GRI 302 : Energy 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	26	
	302-3	에너지 집약도	26	
	302-4	에너지 소비 절감	26	
GRI 303 : Water and Effluents 2018	303-3	용수 취수	22	
GRI 305 : Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	74	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	74	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	74	
	305-4	온실가스 배출 집약도	26	
	305-5	온실가스 배출량 감축	26, 74	
GRI 306 : Waste 2020	306-3	폐기물 발생	22	
GRI 308 : Supplier Environmental Assessment	308-2	공급망에서 발생한 부정적 환경 영향과 이에 대한 조치	22, 45-46	

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

이중 중대성 평가

요약재무제표

● GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

UNGC 10대 원칙 Index

인증 및 협회 가입현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# GRI Index

GRI STANDARDS 2021	Disclosure	Location	비고
사회(GRI 400)			
GRI 401 : Employment 2016	401-1	신규채용과 이직	39
	401-3	육아휴직	38
GRI 403 : Occupational Health & Safety	403-1	산업 보건 안전 관리 시스템	41-44
	403-2	위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	41-44
	403-3	산업보건 서비스	41, 43
	403-4	근로자의 산업 보건 안전 관리 참여	41, 43
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육, 산업보건안전보건 관련 근로자 교육	28, 36, 43
	403-6	근로자 건강 증진	43
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향예방 및 완화	41-44
	403-8	산업안전보건경영 시스템 적용 근로자	41-44
	403-9	업무 관련 상해	44
	403-10	업무 관련 질병	44
GRI 404 : Training and Education 2016	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	35
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	34-36
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	33
GRI 405 : Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	38, 59
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	30
GRI 406 : Non-Discrimination	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	30
GRI 414 : Supplier Social Assessment	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	45-46
GRI 418 : Customer Privacy 2016	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	52

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

이중 중대성 평가

요약재무제표

● GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

UNGC 10대 원칙 Index

인증 및 협회 가입현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



# SASB Index

구분	문항	코드	2024 내용 및 성과	보고 페이지
온실가스 배출	(1)Scope 1 총 배출량	TC-SC-110a.1	1,027 tCO2eq	26
	(2)PFCs(과불화 화합물) 총 배출량		N/A	-
	Scope 1 배출, 배출 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략과 계획	TC-SC-110a.2	자사는 2050 탄소중립 달성 목표를 제시하고, 이를 이행하기 위한 로드맵 및 감축계획을 수립 하였습니다. 이를 달성하기 위해 K-RE100 이니셔티브 가입, 태양광 자가 발전시설 도입, 친환경 활동 등을 진행하였으며, 앞으로도 전사적인 감축 노력을 통해 탄소중립을 달성할 예정입니다.	23-25
에너지 관리	(1)총 에너지 소비량	TC-SC-130a.1	156.1 TJ	26
	(2)일반 그리드 전력 비율		99.2%	26
	(3)재생에너지 비율		0.8%	26
수자원 관리	(1)총 취수량	TC-SC-140a.1	68,267m³	22
	(2)총 소비량		경영상의 이유로 미공개	-
	(3)물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중		세계자원연구소(WRI) 물 위험 지도를 통해 국내 사업장 기준, 물 스트레스 지수가 높은(High)지역의 사업장(대전캠퍼스)과 물 스트레스 지수가 극심한(Extremely High)지역의 사업장(없음)을 확인	22
폐기물 관리	유해(지정)폐기물 발생량과 재활용 비율	TC-SC-150a.1	당사는 폐기물관리법에 따라 적절한 위탁처리 절차를 통해 지정 폐기물을 위탁 처리하고 있으며, 당해 연도 재활용 가능한 방식으로 처리 되었습니다.	-
임직원 안전보건	직원의 건강 위험 노출에 대한 평가, 모니터링 및 줄이기 위한 노력에 대한 설명	TC-SC-320a.1	자사는 사업장 위험성평가를 정기적으로 실시하여 평가 결과를 바탕으로 위험 제거 및 예방활동을 진행하고 있습니다. 또한 연구실 안전관리를 위해 정밀안전진단을 실시하고 잠재적 위험성이 발견된 사항에 대하여 개선 조치를 진행하고 있습니다.	42-44
	임직원 안전 및 보건과 관련된 소송 절차로 인해 발생한 총 금전적 손실	TC-SC-320a.2	N/A	-
글로벌 인재 채용 및 관리	(1)외국 국적 근로자 비율	TC-SC-330a.1	7%	38
	(2)해외 사업장 임직원 비율		8%	37
제품 주기 관리	IEC 62474신고 가능 물질을 포함하는 제품별 매출 비율	TC-SC-410a.1	자사는 IEC 62474 관련 물질을 사용하지 않습니다	-
	프로세서의 에너지 효율성 (1)서버(2)데스크탑(3)노트북	TC-SC-410a.2	N/A	-
원자재 공급	중요 재료 사용과 관련된 위험 관리 상세 내용	TC-SC-440a.1	자사는 해외 주요 분쟁지역에서 광물 채굴 시 발생하는 인권침해, 환경파괴 등 부정적 이슈 발생 방지를 위한 국제사회의 노력을 지지하고, 관련 활동에 참여하고 있습니다. 이를 통해 분쟁지역 내 무장단체로 자금이 유입되지 않고 자사 공급망에서 분쟁광물이 사용되지 않도록 관리체계 및 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다.	47
지적재산권 보호 및 경쟁 행위	반경쟁적 행동 규정과 관련된 소송 절차로 인해 발생한 총 금전적 손실	TC-SC-520a.1	N/A	-

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

이중 중대성 평가

요약재무제표

GRI Index

● SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

UNGC 10대 원칙 Index

인증 및 협회 가입현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



## TCFD Index

권고사항		보고 페이지
<b>지배구조</b>		
a	기후 변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	15, 23
b	기후 변화 관련 위험과 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할	15, 23
<b>전략</b>		
a	단/중/장기에 걸쳐 파악한 기후 변화와 관련된 위험과 기회	25
b	기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무에 미치는 영향	25
c	기후 변화 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	25
<b>위험 관리</b>		
a	기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가하는 프로세스	23
b	기후 변화와 관련된 위험을 관리하는 프로세스	23
c	기후변화와 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지 설명	23
<b>지표와 감축목표</b>		
a	기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	26
b	Scope 1,2 그리고 Scope 3(해당되는 경우)배출량	26
c	기후변화 위험, 기회와 성과를 관리하기 위한 목표	26

## ISSB Index

구분	주요조항	보고 페이지
지배구조	책임있는 의사결정 기구 명칭	20, 23, 28, 32, 41, 45, 48, 50, 54, 57, 59-61
	의사결정 기구 위임 사항	
	역량 확보 방법	
	보고 빈도	
전략	목표 설정 및 성과지표 보상 정책 포함 여부	20-22, 29-31, 33-36, 42-43, 46, 49, 51-52, 54-55, 57
	경영진 역할	
	유의적인 지속가능성 관련 위험 및 기회	
	기업의 사업 및 가치사슬 전반에 미치는 영향	
위험관리	기업의 전략 및 의사결정에 미치는 영향	21, 24-25, 29, 33, 43, 45, 48, 58
	지속가능성 위험 및 기회 식별 프로세스	
	지속가능성 위험 및 기회 평가 프로세스	
	지속가능성 위험 및 기회 관리 체계	
지표 및 목표	전사 리스크 관리 체계와 지속가능성 위험 식별, 평가 및 관리 활동의 통합 여부	22, 26, 30, 33, 35, 37-40, 44, 46-47, 52, 56, 58, 60
	지속가능성 관련 위험 및 기회를 측정, 감독, 관리하는 방법	
	지속가능성 관련 성과 지표	

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

이중 중대성 평가

요약재무제표

GRI Index

SASB Index

● TCFD Index

● ISSB Index

UNGC 10대 원칙 Index

인종 및 협회 가입현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



# UNGC 10대 원칙 Index

분야	번호	원칙 내용	보고 페이지
인권	원칙1	국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	28
	원칙2	인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	29-31
노동	원칙3	결사의 자유 및 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	36, 45-47
	원칙4	모든 형태의 강제노동을 배제한다.	28-29, 45-47
	원칙5	아동 노동을 효율적으로 철폐한다.	28-29, 45-47
	원칙6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	28-29, 32, 38
환경	원칙7	환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	20-26
	원칙8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	20-26
	원칙9	환경친화적 기술 개발과 확산을 촉진한다.	20-26
반부패	원칙10	부당이득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	55, 57-58

# 인증 및 협회 가입현황

## 국내·외 인증 현황

환경	에너지	안전보건	품질	정보보안
ISO 14001 (환경경영시스템)	ISO 50001 (에너지경영시스템)	ISO 45001 (안전보건경영시스템)	ISO 9001 (품질경영시스템)	ISO 27001 (정보보호경영시스템)

## 가입 협회 현황

회원사			
한국반도체산업협회	대한전자공학회	UN Global Compact	한국상장회사협의회

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

이중 중대성 평가

요약재무제표

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

● UNGC 10대 원칙 Index

● 인증 및 협회 가입현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



# 온실가스 검증의견서

## 검증 범위

- 2024년 국내 사업장 온실가스 직접배출량(Scope 1) 및 간접배출량(Scope 2)
- 2024년 온실가스 기타간접배출량(Scope 3) 중 임직원 출퇴근

## 검증 데이터

- 2024년 연간 온실가스 직접배출(Scope 1) 및 간접배출(Scope 2)에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

(단위 : tCO2eq)

사업장	Scope 1 배출량	Scope 2 배출량	2024년 총배출량
대전캠퍼스	66.697	543.202	609.899
양재캠퍼스	620.228	2,909.482	3,529.710
강남캠퍼스	325.311	1,211.873	1,481.208
양재컨빌딩	-	52.840	52.840
시흥캠퍼스	70.525	1,752.041	1,822.566
합계	1,026.785	6,469.439	7,496.224

- 2024년 연간 온실가스 기타간접배출(Scope 3)에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

(단위 : tCO2eq)

영역	세부 내용	2024년 배출량
임직원 출퇴근	개인차량 및 대중교통 이용을 제외하고 활동자료 수집이 가능한 통근버스만을 한정해 산정함	950.784

\* Scope 3 배출량은 WRI/WBCSD의 기업 가치사슬 산정 및 보고 표준에 의거해 산정되었으며 제한 및 가정을 포함한 자세한 사항은 검증보고서에 기술되어 있습니다.

## 검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

(주)LX세미콘의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- WRI/WBCSD 온실가스 지침
- ISO14064-1 : 2018
- ISO 14064-3 : 2019
- BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼

## 검증 의견

상기 온실가스 관련 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과에 대한 BSI Group Korea의 검증의견은 다음과 같습니다.

- LX세미콘 국내 사업장에 대한 Scope 1&2 검증은 '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침'에 의해 합리적 보증 수준의 검증을 제공하기 위해 수행되었으며 Scope 3 기타간접배출량은 제한적 검증으로 수행되었습니다.
- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.
- 검증과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 문제점이 발견되지 않았으며 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되지 않는다는 증거는 확인할 수 없었습니다. 이에 BSI Group Korea 검증팀은 "적정"하다는 검증의견을 제시합니다.

For and on behalf of BSI:  
Issue: 22/04/2025

Managing Director Korea,  
SeongHwan Lim

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

이중 중대성 평가

요약재무제표

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

UNGC 10대 원칙 Index

인증 및 협회 가입현황

● 온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



# 제3자 검증의견서

## LX세미콘 이해관계자 귀중

### Overview

BSI(British Standards Institution) Group Korea(이하 '검증인')는 LX세미콘 2024-2025년 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 LX세미콘으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 LX세미콘의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 LX세미콘이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

LX세미콘의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 LX세미콘에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 LX세미콘 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 LX세미콘의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 LX세미콘을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

### Scope

LX세미콘과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

### Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type 2

### Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, LX세미콘이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

#### [공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

#### [주제표준(Topic Standards)]

201-2, 205-2~3, 206-1, 207-4, 302-1, 302-3, 302-4, 303-3, 305-1~5, 306-3, 308-2, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 414-2, 418-1

### Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 매력 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 LX세미콘의 감남 캠퍼스 방문

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

이중 중대성 평가

요약재무제표

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

UNGC 10대 원칙 Index

인중 및 협회 가입현황

온실가스 검증의견서

● 제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



# 제3자 검증의견서

## Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

## Competency and Independence

BSI(British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

## Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 LX세미콘의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중증성 측면에서 LX세미콘의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 LX세미콘의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

## Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

## 포괄성<sup>Inclusivity</sup>

LX세미콘은 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 공급망, 지역사회, 미디어등을 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

## 중요성<sup>Materiality</sup>

LX세미콘은 지속가능성과 관련된 주요 이슈를 파악하고 이해관계자와 투명하게 소통하기 위해 매년 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 기업의 재무적 관점에서 ESG 이슈가 미치는 영향(Outside-In)과, 기업의 경영활동이 환경과 사회의 지속가능성에 미치는 영향(Inside-Out)을 모두 고려하기 위해 이중 중대성 평가(Double Materiality)를 진행하였으며 '비즈니스 연관성(Business Relevance)'과 '사회·환경적 영향도(Social Environmental Impact)'에 가중치를 적용하여 총 4개의 지속가능경영 핵심 이슈를 선정하였습니다. 이중 중대성 평가의 결과로 도출된 핵심 이슈는 이해관계자들에게 보고서를 통해 공시하고 있습니다.

## 대응성<sup>Responsiveness</sup>

LX세미콘은 중대성 평가로 결정된 핵심 보고 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 보고 이슈에 대한 전략수립배경, 목표와 정책, 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

## 영향성<sup>Impact</sup>

LX세미콘은 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 및 목표 수립 및 성과평가를 위한 의사결정에 활용하여, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

이중 중대성 평가

요약재무제표

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

UNGC 10대 원칙 Index

인증 및 협회 가입현황

온실가스 검증의견서

● 제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

# 제3자 검증의견서

## Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards : 302-1, 302- 3, 305-1~3, 306-3, 403-8~10, 404-1, 404-3, 405-1~2, 406-1

## Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 다양한 글로벌 지속가능성 공시 기준이 공표됨에 따라, 조직의 지속가능경영에 관련된 체계를 보다 견건하게 하기위해 ESG framework과 같은 관련 글로벌 스탠다드를 고려할 필요가 있습니다.
- LX세미콘은 ESG경영이 '산업 경쟁력 유지'를 위한 혁신 기반'이라는 인식 아래 최고의 기술과 ESG경영을 통해 더 나은 미래를 구현하고자 하는 ESG비전을 설정하고, 이를 실현하기 위해 "Think Green", 'Winning Together', 'Be Trustworthy'를 ESG 3대 전략방향으로 설정하여 ESG경영을 시행하고 있습니다. 이러한 ESG전략 및 과제를 ESG위원회 및 전담조직 활동을 통해 지속적으로 관리하는 것이 지속가능경영 체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

## GRI-reporting

LX세미콘은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 LX세미콘의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, LX세미콘이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date : 19/05/2025

For and on behalf of BSI (Brithish Standards Institution) :

### BSI representative

검증팀장 이종호,  
Lead Assurer

대표이사 임성환,  
Managing Director



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

이중 중대성 평가

요약재무제표

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

UNGC 10대 원칙 Index

인증 및 협회 가입현황

온실가스 검증의견서

● 제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



<http://www.lxsemicon.com>