

Best Technology, Better Future

LX Semicon 2024-2025可持续发展报告





目录

OVERVIEW

CEO致辞	05
LX经营哲学	06
LX Semicon核心价值与行为准则	07
公司概况	08
业务现状	09

ESG DATABOOK

环境	环境管理	20
	应对气候变化与能源管理	23
社会	加强人权管理	28
	社会责任强化	31
	人才管理与能力开发	32
	工业安全与健康强化	41
	可持续供应链管理	45
	产品安全与质量管理	48
	信息安全强化	50
公司治理	伦理与合规经营	54
	治理结构的透明性与健全性	59

ESG STORYBOOK

ESG推进成果	12
价值链中的ESG风险与机遇管理	13
风险管理体系	14
可持续发展推进体系	15
可持续发展推进战略	16
利益相关方参与	17

APPENDIX

LX Semicon价值创造流程	63
双重重大性评估	64
简要财务报表	67
GRI Index	68
SASB Index	71
TCFD Index	72
ISSB Index	72
联合国全球契约10项原则 Index	73
认证与协会加入现况	73
温室气体验证意见书	74
第三方验证意见书	75

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



关于本报告

报告概览

本次为LX Semicon 发布的第四份可持续发展报告，旨在向包括员工、合作伙伴、地方社会与股东在内的多方利益相关方，分享公司在ESG领域的主要活动与成果。未来，LX Semicon 将持续每年发布可持续发展报告，透明公开在可持续发展方面的努力与成效。

报告期

本报告涵盖的财务业绩与可持续发展活动的时间范围为：2024年1月1日至2024年12月31日。对于需要展示趋势的定量成果，报告提供了过去三年的数据；此外，部分核心活动还包括截至2025年上半年的内容。

报告范围

本报告所披露的环境、社会与公司治理（ESG）绩效，主要涵盖LX Semicon总部及国内所有业务据点的经营活动，同时部分纳入了海外法人（LX Semicon U.S.A., Inc.、LX Semicon China Co., Ltd.、LX Semicon Japan Co., Ltd.、LX Semicon Taiwan Co., Ltd.）的相关绩效。

财务信息基于韩国采纳的国际财务报告准则（K-IFRS: Korean International Financial Reporting Standards）按合并基准编制；部分采用个别基准编制的信息在注释中另行标示。在环境与社会信息方面，若存在数据收集的限制，亦已在报告中通过注释明确说明相关范围。

报告编制标准

LX Semicon 2024-2025可持续发展报告遵循国际可持续发展标准——GRI (Global Reporting Initiative) 2021版标准。同时，本报告也遵循联合国附属机构UNGC (联合国全球契约) 在人权、劳工、环境与反腐败四大领域提出的十项原则。此外，本报告还综合考虑了SASB (可持续会计准则委员会) 发布的半导体行业标准，以及TCFD (气候相关财务信息披露工作组) 提出的信息披露建议等全球可持续发展倡议的框架要求。同时，为反映全球可持续信息披露趋势，报告内容也结合了国际可持续准则理事会(ISSB)发布的《IFRS S1 可持续相关财务信息披露通用要求》中的核心要素，构建关键议题架构。

报告验证

为提升报告的可信度与质量，LX Semicon委托独立的第三方验证机构——英国标准协会 (BSI) 进行外部验证，并依据国际验证标准完成相关流程。验证结果可通过本报告附录中的《验证声明书》进行确认。

可了解LX Semicon可持续发展的途径

LX Semicon官方网站: www.lxsemicon.com
电子邮箱: sustainability@lxsemicon.com
地址: 大田广域市儒城区Techno2路222
联系电话: +82-2-6924-3114
发布日期: 2025年6月

Interactive PDF 用户指南

LX Semicon 2024-2025 年可持续经营报告以 Interactive PDF (交互式 PDF) 形式发布，具备跳转至相关页面、访问关联网页等功能。

- 🏠 返回首页
- ☰ 目录页
- 🔄 上一页
- 📄 直接进入关联网站
- 📌 关页面
- 🔍 在报告中搜索关键词

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

OVERVIEW



01

- 05 CEO致辞
- 06 LX经营哲学
- 07 LX Semicon核心价值与行为准则
- 08 公司概况
- 09 业务现状

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

 LX Semicon

BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

CEO致辞



尊敬的利益相关方, 您好:

2024年, 地缘政治风险与经济衰退导致全球经济持续处于高度不确定状态, 并对我们带来了前所未有的影响。尽管面临重重挑战, LX Semicon仍致力于强化核心技术竞争力, 并提升公司各部门的运营效率, 努力成长为更加稳健的企业。

LX Semicon始终秉持这样的理念: ESG经营是“维持产业竞争力的创新基础”。因此, 我们不仅关注业务成果, 更积极推动可持续发展的各项举措, 努力在环境、社会与治理方面为客户与股东创造更高价值。

展望2025年, 我们已制定可持续发展的战略性优先事项。首先, 我们将专注于提升员工能力。LX Semicon将提供系统化的教育培训项目与职业发展机遇, 助力员工充分发挥潜力, 实现持续成长。其次, 我们将员工的健康与安全放在首位, 营造良好的工作环境, 并构建重视人权的组织文化, 让每位员工都能受到尊重并协同合作。

同时, 公司也在强化信息安全, 保护客户与公司的核心信息。LX Semicon正不断强化信息安全管理, 引入先进的安全技术, 应对日益严峻的网络威胁。通过这些努力, 不仅赢得客户信任, 也能安全守护被指定为国家核心技术的公司技术力, 从而维护国家竞争力。

最后, 我们将强化环境管理战略, 推动可持续增长。LX Semicon已制定应对气候变化的碳排放削减目标, 并专注于提升生产流程的能源效率。

通过上述举措, 我们将最大限度地降低对环境的影响, 并迈向可持续发展的未来。

LX Semicon今后也将持续为实现可持续发展而不懈努力, 并通过与利益相关方的合作, 思考与社会共成长、共进步之道。恳请各位持续关注与支持。
谢谢!

2025年6月
LX Semicon CEO 李润泰

OVERVIEW

- **CEO致辞**
- LX经营哲学
- LX Semicon核心价值与行为准则
- 公司概况
- 业务现状

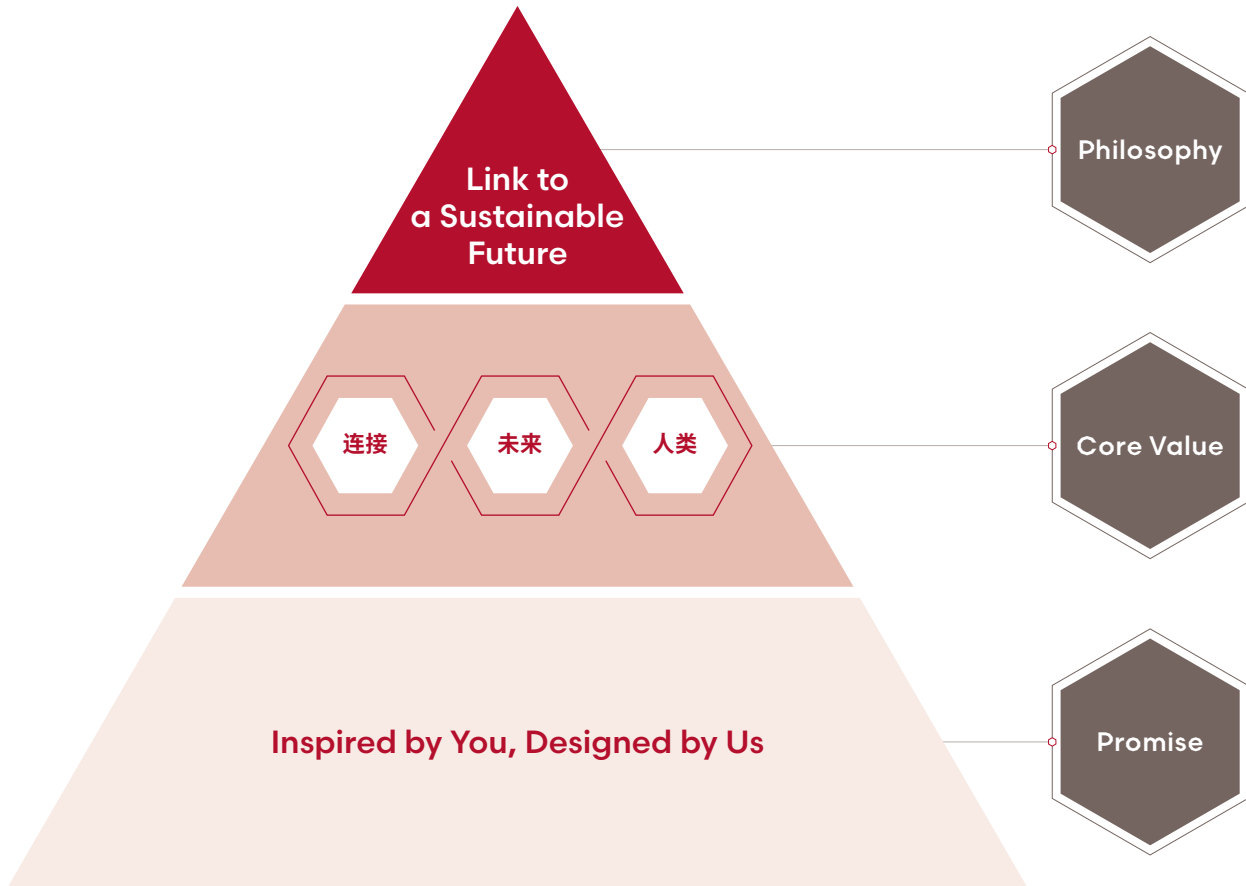
ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX经营哲学

我们的经营哲学是“连接可持续的未来”。连接韩国与世界、日常生活与尖端技术、当代与下一代，迈向可持续的未来。



融合LX哲学与精神的一贯本质、终极目标

- 连接尖端技术与客户生活，传承前身企业（乐喜）的人本主义。
- 通过创新连接可持续的未来，创造新的价值。

整合LX的经营目标和子公司业务领域的核心价值

- LX的核心价值是“连接，未来，人类”。

以LX的技术和创新为基础，开发创造未来价值的解决方案

- 以客户的生活为基础，发现创造未来价值的机会。
- 以LX的技术和创新为基础，开发创造未来价值的解决方案。

OVERVIEW

CEO致辞

● **LX经营哲学**

LX Semicon核心价值与行为准则

公司概况

业务现状

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

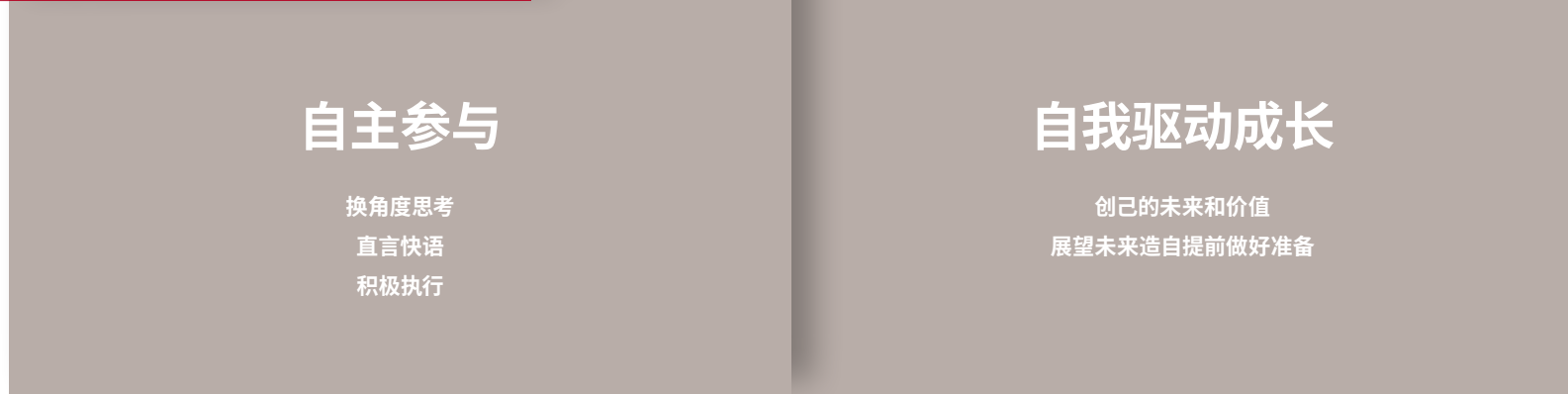
<http://www.lxsemicon.com>

LX Semicon核心价值与行为准则

核心价值



行为准则



OVERVIEW

- CEO致辞
- LX经营哲学
- LX Semicon核心价值与行为准则
- 公司概况
- 业务现状

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

公司概况

LX Semicon公司简介

LX Semicon是韩国最大的无晶圆厂 (Fabless) 企业, 专注于半导体芯片的设计与销售, 主要从事系统半导体的设计、制造及销售业务。公司在显示驱动芯片 (Display Driver IC)、显示处理器芯片 (如 T-Con)、电源管理芯片 (Power Management IC) 等核心产品领域, 不断强化差异化技术竞争力, 借此持续巩固市场优势。近年来, LX Semicon致力于挖掘包括MCU、散热基板等在内的新增长动力, 通过多元化业务组合, 扩大研发团队规模, 并积极投入技术研发, 力争发展为全球领先的半导体企业。

* 仅负责半导体芯片的设计, 制造环节委托外部代工厂 (Foundry) 完成。

公司名称	LX Semicon有限公司
总部地址	大田广域市儒城区Techno2路222 (塔立洞)
所属行业	半导体设计
主要产品	系统芯片
首席执行官	李润泰
成立日期	1999年11月11日

(截至2024年12月31日)

股东名称	股份	持股比例
LX Holdings Corp.*	5380524	33.08%
国民年金公团	1073204	6.60%
VANGUARD	397199	2.44%
FRANKLIN TEMPLETON	350467	2.15%
NORGES BANK	266935	1.64%

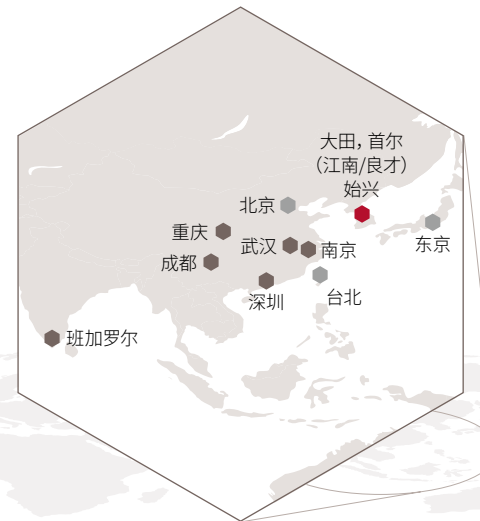
*最大股东

LX Semicon历史沿革

年/月	主要历程	年/月	主要历程
2024.11	入选Sustainvest ESG百强企业	2020.12	销售额突破1万亿韩元
2023.10	荣获第12届知识产权大奖	2018.06	荣获第10届大韩民国科斯达克大奖 (最佳就业创造企业奖)
2023.01	获得进出口安全管理优秀企业 (AEO) 认证	2015.07	收购LG电子System IC事业部部分业务
2022.12	被评为家庭友好优秀企业, 获得“家庭友好认证书”	2015.04	收购Lusem公司System IC事业部部分业务
2022.12	荣获韩国ESG基准院ESG优秀企业奖	2014.07	纳入LG集团企业体系
2022.12	荣获“贸易日”10亿美元出口塔奖 (产业通商资源部)	2010.06	在科斯达克上市
2022.11	从科斯达克转板上市至有价证券市场	2008.11	开发超高速超薄高画质次世代电视用CEDs接口技术
2022.08	被雇佣劳动部评选为“2022年大韩民国优质就业企业”	2006.05	开发超低功耗IP及显示处理器 (T-Con) 产品
2021.07	公司名称变更为LX Semicon	2002.09	开发LCD用MD架构及SD-IC产品
2021.05	LX Holdings正式成立, LX Semicon纳入其子公司体系	1999.11	公司成立

LX Semicon全球网络 (事业场)

作为全球领先的无晶圆半导体企业, LX Semicon正积极拓展全球网络、开拓海外市场, 以增强其全球竞争力。截至目前, 公司在包括韩国、美国、中国、日本等在内的6个国家共设有14个据点, 面向当地客户提供差异化产品与服务, 开展定制化的业务活动。



OVERVIEW

- CEO致辞
- LX经营哲学
- LX Semicon核心价值与行为准则
- 公司概况**
- 业务现状

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

业务现状

业务领域

自1999年成立以来，LX Semicon以IT领域的显示用半导体产品为起点，逐步将产品组合拓展至电视、移动设备、家电、汽车等多个领域，实现持续增长。同时，公司基于前瞻性研发 (R&D) 所建立的技术领先优势，正在开发下一代显示技术——Mini LED、Micro LED、Micro OLED，并不断努力，力争在未来显示市场中发挥引领作用。



OVERVIEW

- CEO致辞
- LX经营哲学
- LX Semicon核心价值与行为准则
- 公司概况

● 业务现状

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

业务现状

2024-2025年主要成果

LX Semicon不仅在韩国本土，更在全球市场范围内持续拓展技术领导力，实现可持续的创新增长。

以稳定的营收为基础，引领未来增长机遇

2024年，尽管面临全球经济放缓和激烈的市场竞争，LX Semicon依然专注于前瞻性技术开发和新业务拓展，在保持稳定营收的同时，成功提升了可持续竞争力。

销售额



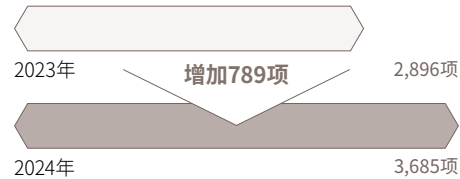
以扩大R&D投资与强化专利组合为基础，夯实技术竞争力

LX Semicon扩大了较上年度的研发 (R&D) 投资规模，并在核心技术领域战略性地强化了专利组合。这一系列集中的研发投入与知识产权积累，不仅加快了产品创新速度，也为在全球竞争环境中巩固技术优势奠定了坚实基础。

研发投入规模



国内及国外专利权保有数量



以展会成果为基础，扩大市场影响力

此外，LX Semicon通过积极参与国内外展会，强化技术实力的宣传与全球市场布局。通过参加2024年韩国代表性半导体展会SEDEX，以及全球最大消费电子与IT展会CES 2025，LX Semicon同步实现了品牌知名度的提升与新商业机遇的挖掘。

未来增长事业准备

实现1.86万亿韩元销售额

- 在显示业务方面，提前开发面向汽车 (AUTO) 与 IT OLED 市场的产品
- 推动散热基板与车用 MCU等新业务技术开发，强化市场竞争力



扩大研发 (R&D) 投资，强化技术竞争力

研发投入达2,317亿韩元

- 专注于新产品开发与下一代技术研究



通过获取全球专利，强化技术领先地位

已拥有1,378项国内专利和2,307项国外专利

- 构建保护 LX Semicon差异化技术的基础



通过参加 SEDEX 展会进行技术宣传与人才引进

参加国内半导体大展 (SEDEX) 展示

- 积极宣传显示、家电、汽车用产品
- 运营招聘专区，进行人才交流咨询，提升品牌认知度并吸引优秀人才



首次参加 CES 2025，拓展全球市场

参加全球最大消费电子与IT展会CES 2025展示

- 展示最新显示、家电、汽车用技术，彰显技术领先实力
- CES展会期间与32家客户进行商务洽谈，积极拓展新商机



OVERVIEW

- CEO致辞
- LX经营哲学
- LX Semicon核心价值与行为准则
- 公司概况

● 业务现状

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

ESG STORYBOOK



02

- 12 ESG推进成果
- 13 价值链中的ESG风险与机遇管理
- 14 风险管理体系
- 15 可持续经营推进体系
- 16 可持续经营推进战略
- 17 利益相关方参与

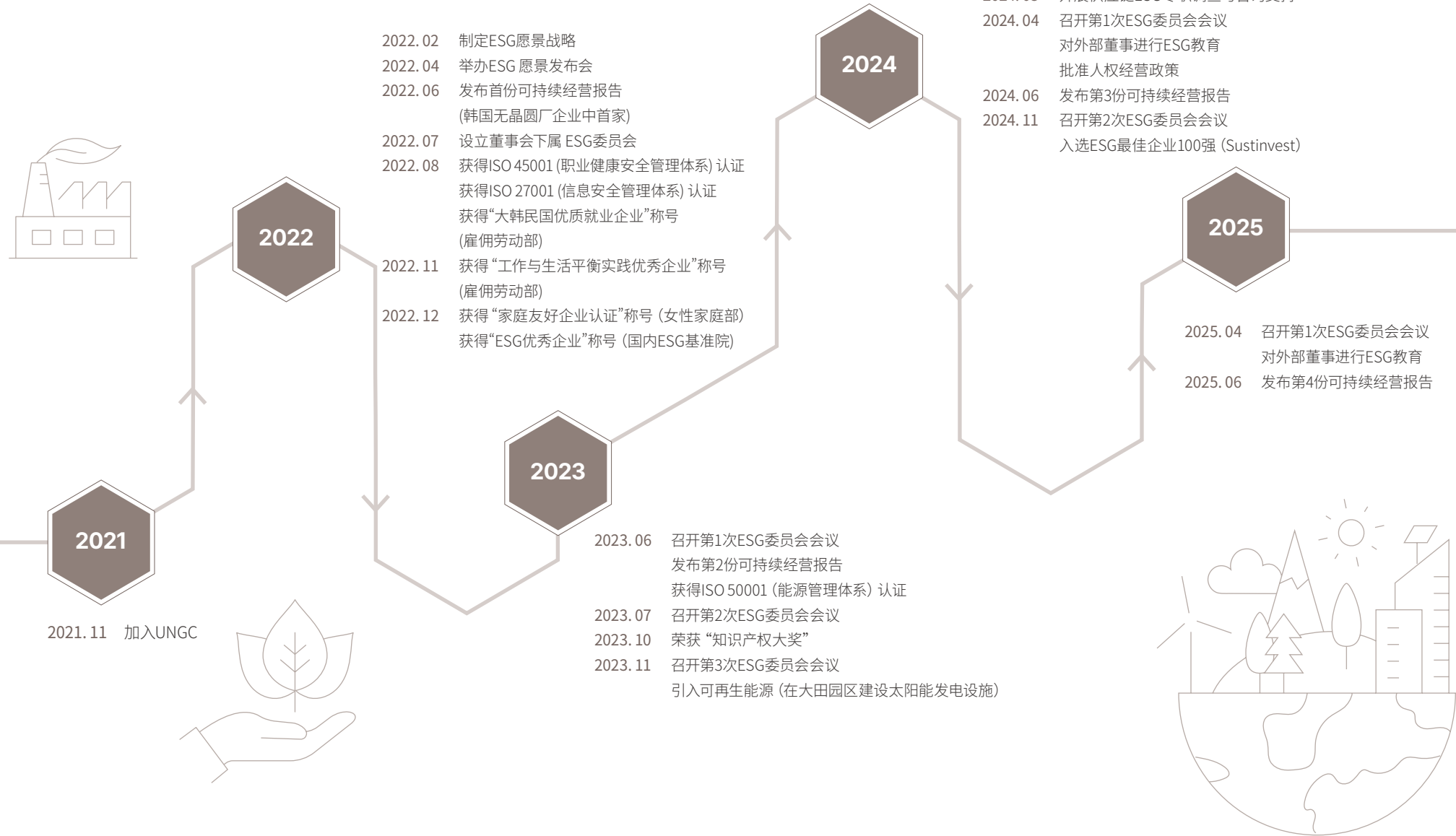


BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

ESG推进成果

LX Semicon制定了可持续经营的全公司战略，并以此为基础，积极推动各类相关活动。



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

● ESG推进成果

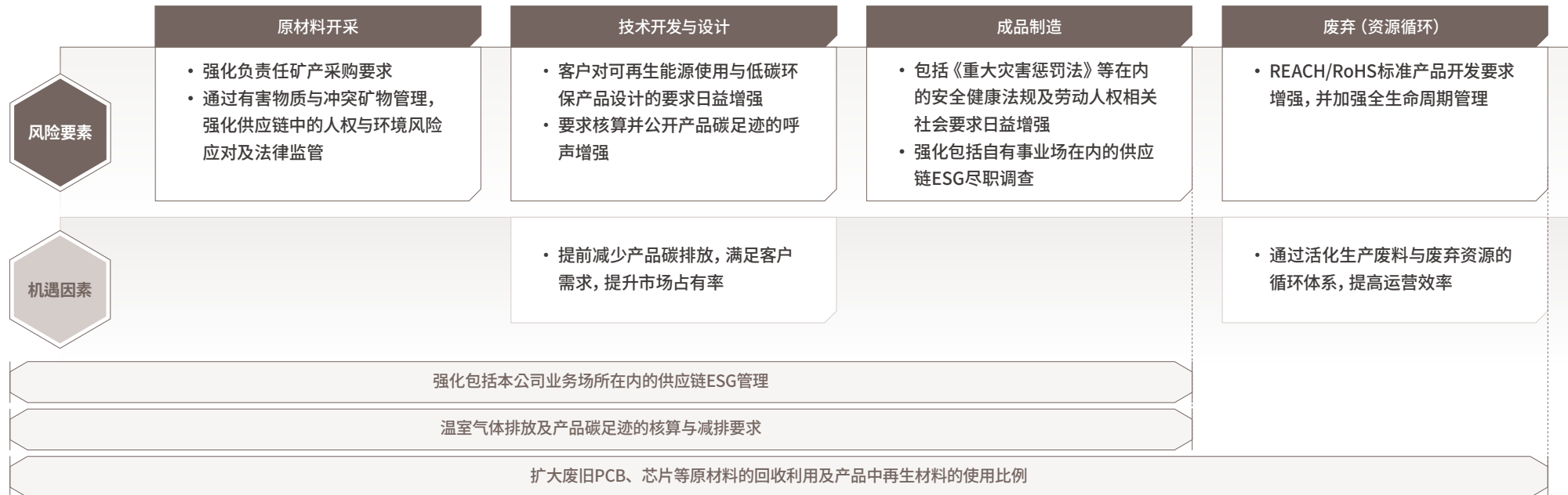
- 价值链中的ESG风险与机遇管理
- 风险管理体系
- 可持续经营推进体系
- 可持续经营推进战略
- 利益相关方参与

ESG DATABOOK

APPENDIX

价值链中的ESG风险与机遇管理

LX Semicon认识到, 在上游、公司自身运营到下游的整个价值链中, 存在着多种环境与社会层面的风险与机遇因素。因此, 公司通过践行可持续经营, 致力于缓解非财务风险, 积极发掘潜在机遇, 持续提升向内外部利益相关方所传递的价值。



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG推进成果

● 价值链中的ESG风险与机遇管理

风险管理体系

可持续经营推进体系

可持续经营推进战略

利益相关方参与

ESG DATABOOK

APPENDIX

风险管理体系

全社风险管理体系

LX Semicon为实现对公司层面经营议题的迅速且高效决策，运营由CEO、CFO及各部门负责人等主要管理层组成的协商机制。该协商机制统筹管理可能影响公司经营、财务和ESG等方面的各类风险，并讨论应对方案。主要议题将提交董事会报告并进行决议。

此外，LX Semicon为有效应对因难以预测的重大事件、事故、严重误解或谣言所带来的负面影响，实施了风险管理机制。通过识别可能造成企业形象受损或财务损失等严重后果的风险类型，并在危机发生时迅速且有效地进行应对，公司不断更新相关应对方案，以预防事故发生并降低其影响。

风险管理流程



税务战略

在运营境内外事业场过程中，LX Semicon严格遵守各国税法及相关规定，诚实履行所有纳税义务。在国内，公司通过持续的监控，迅速掌握税法修订等相关法律的变化情况，并在出现新规或问题时，提前识别潜在风险并采取应对措施。必要时，公司还通过向税务机关正式咨询，最大程度减少税务不确定性。

在海外，公司根据各法人所承担的职能与风险，制定并实施符合全球标准的转让定价（Transfer Pricing, Tp）政策。此外，公司严格杜绝通过利用国家间税负差异进行利润转移或利用避税地等税务规避行为，践行透明的税务管理。同时，公司还持续监控包括全球最低税率（数字税第二支柱，Pillar 2）在内的国际税务政策变动，预先识别潜在风险并制定应对策略。

LX Semicon为提升企业税务信息的透明度，在审计报告中清晰列示公司所得税费用、递延所得税和有效税率等信息，并通过金融监督院的电子公示系统对外公开。

税收缴纳情况

*以合并财务报表为准

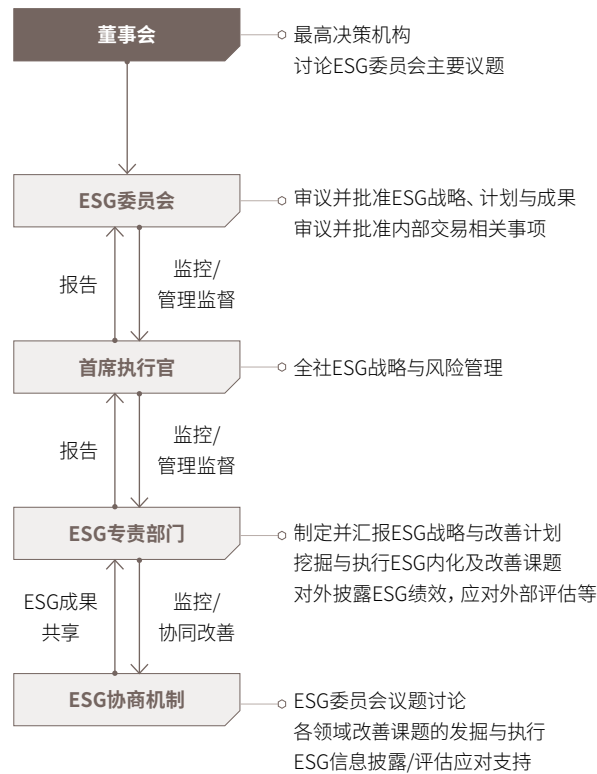
类别	单位	2022	2023	2024	
企业所得税缴纳情况	税前利润	303,971	126,287	167,996	
	企业所得税费用	70,278	25,083	37,487	
	实际缴纳税额	107,386	52,729	42,028	
按税务辖区划分的税收缴纳情况	韩国	百万韩元	106,917	52,107	41,028
	中国		388	454	649
	日本		-	43	236
	美国		81	125	115
	台湾			-	-

可持续发展推进体系

ESG治理

为应对多样化的ESG风险对经营的直接或间接影响，LX Semicon建立并运营以董事会为中心的公司级ESG风险管理体系。董事会定期审议并批准与ESG及内部交易相关的重要议题。2022年，董事会下属设立ESG委员会，负责讨论、决议并监督包括内部交易在内的各类ESG事项，原则上每半年召开一次会议，必要时可临时召开。根据董事会规程，ESG委员会审议或决议的议题将提交董事会报告。同时，公司还运营由各部门负责人与实务人员参与的ESG协商机制，以发掘多元ESG议题，推动协同合作。

可持续发展运营体系



董事会及ESG委员会运营情况

类别	次数	召开日期	议案
董事会	第3次	2024.03.21	批准 ESG委员会委员任命案
	第4次	2024.04.22	报告 第1次ESG委员会召开结果报告案
	第6次	2024.11.12	报告 第2次ESG委员会召开结果报告案
ESG委员会	第1次	2024.04.11	教育 ESG委员会教育 · ESG趋势与动态、2024年ESG主要议题
ESG委员会	第2次	2024.07.11	报告 1. 可持续经营报告书发布推进报告案 · 报告书发布与官网公开计划等
			2. 关于碳中和执行现状的报告 · 减排活动实绩等
	第2次	2024.11.01	批准 1. 关于批准人权管理政策的议案 · 人权/劳动风险管理、体系建设等
			报告 1. 关于ESG经营推进现状及计划的报告 - 包括ESG信息披露数据的统一管理 2. 关于2024年内部交易实绩的报告
ESG协商机制	第1次	2024.02.23	批准 1. 关于批准与特殊关系人交易总额限额的议案 2. 关于批准与主要股东等之间自我交易的议案 3. 关于批准LX商标使用合同续签的议案
			教育 ESG最新趋势教育
			报告 协商机制运营计划报告
ESG协商机制	第2次	2024.11.07	教育 全球ESG监管现状(信息披露/供应链相关)
			报告 2024年主要ESG评估/尽职调查应对实绩 ESG经营推进现状与执行计划

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

- ESG推进成果
- 价值链中的ESG风险与机遇管理
- 风险管理体系
- 可持续经营推进体系
- 可持续经营推进战略
- 利益相关方参与

ESG DATABOOK

APPENDIX

可持续发展推进战略

LX Semicon认为ESG经营是“维持产业竞争力的创新基础”，因此确立了以卓越技术和ESG经营共创美好未来的ESG愿景。为实现该愿景，公司制定了“Think Green”、“Winning Together”、“Be Trustworthy”三大战略方向，全面推进ESG经营。

ESG愿景

Best Technology, Better Future
LX Semicon依托卓越技术，共创美好未来。

战略方向


Think Green
最小化环境影响
LX Semicon将与利益相关方共同专注于可持续未来的环境管理。


Winning Together
共成长的企业
拓展共生价值，实现合作共赢。


Be Trustworthy
透明经营的企业
LX Semicon以透明治理为基础，加强信任沟通，成为受利益相关方信赖的企业。

推进战略

提升面向未来世代的环境价值

扩大包容所有人的价值

构建可持续ESG治理体系

战略课题

- 参与碳相关倡议并落实减排措施
- 强化环境绩效管理体系及数据公信力
- 扩大环保产品设计

- 建立供应链ESG风险管理体系
- 提升员工能力并实现多元与包容
- 拓展与地区及产业相关的社会贡献

- 构建公司层面的ESG战略与执行体系
- 升级ESG信息披露体系
- 培育ESG经营文化

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

- ESG推进成果
- 价值链中的ESG风险与机遇管理
- 风险管理体系
- 可持续经营推进体系
- 可持续经营推进战略
- 利益相关方参与

ESG DATABOOK

APPENDIX



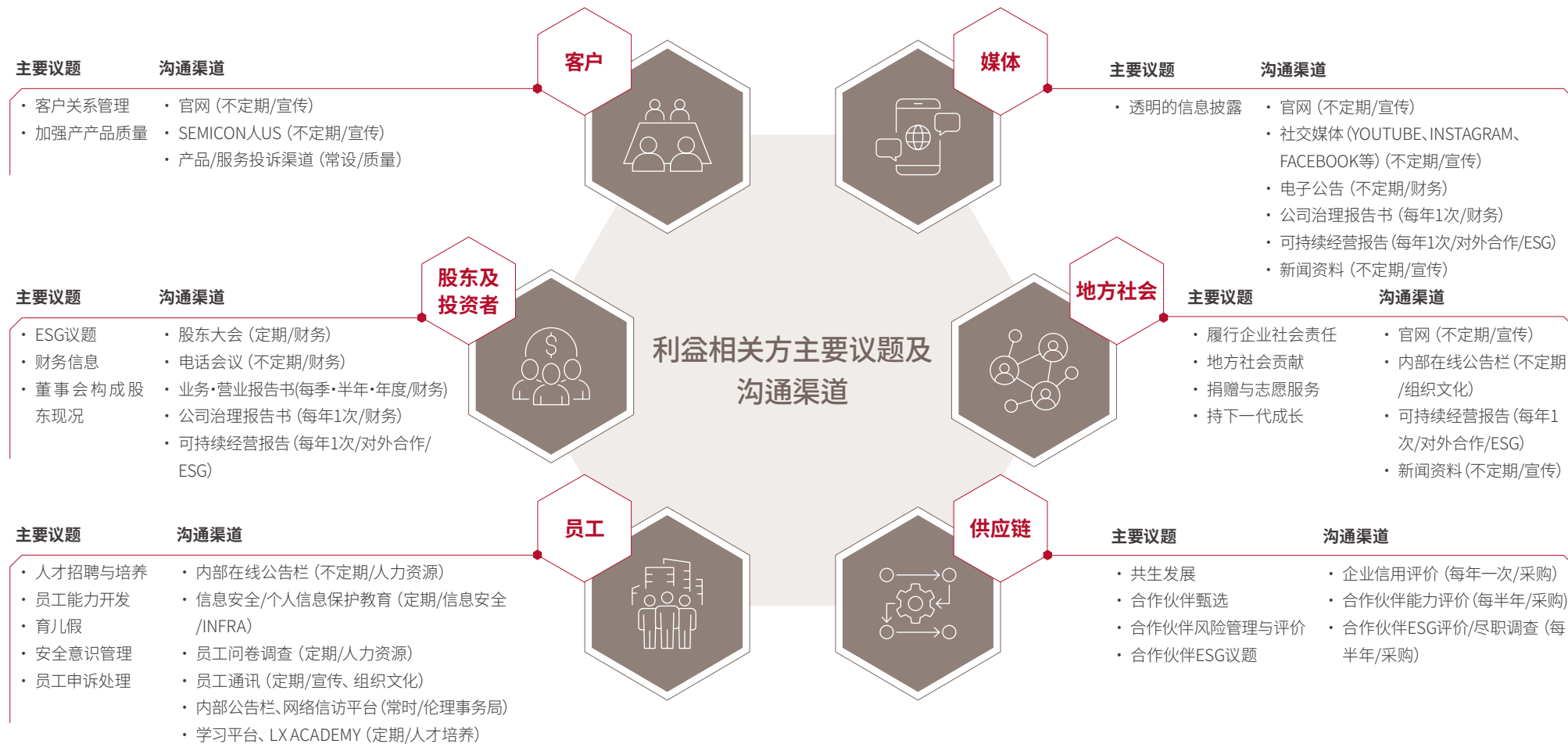
BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

利益相关方参与

利益相关方参与

LX Semicon通过与股东、投资者、客户、员工、地方社会等多方内外部利益相关方的沟通，广泛听取各方意见。同时，针对不同利益相关方，积极利用多样的沟通渠道，识别其主要关切与需求，迅速作出响应，并努力与其共享相关成果。



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

- ESG推进成果
- 价值链中的ESG风险与机遇管理
- 风险管理体系
- 可持续经营推进体系
- 可持续经营推进战略

● 利益相关方参与

ESG DATABOOK

APPENDIX

ESG DATABOOK

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



03

- 20 环境
- 28 社会
- 54 公司治理

环境



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

● 环境

社会

公司治理

APPENDIX

LX SEMICON APPROACH

LX Semicon深知环境管理是企业可持续发展的核心课题，已制定并实施系统性的环境管理战略。在全公司的环境管理体系基础上，公司通过取得ISO 14001（环境管理体系）及ISO 50001（能源管理体系）认证，实现环境绩效的定量管理，并不断强化有害物质管理体系，努力将产品与服务全流程中的环境影响降至最低。同时，基于“应对气候变化对人类共同未来及企业竞争力具有深远影响”的认知，公司重新制定了为实现2050年碳中和目标的路线图，并确立了分阶段的执行计划。此外，LX Semicon积极开展多项环保举措，如加入K-RE100、引入太阳能自发电设施、参与需量资源交易市场等，并致力于构建全供应链温室气体管理基础及减排工作。未来，LX Semicon将继续积极应对气候变化风险，走在实现可持续未来的前列。

环境管理	20
应对气候变化与能源管理	23



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



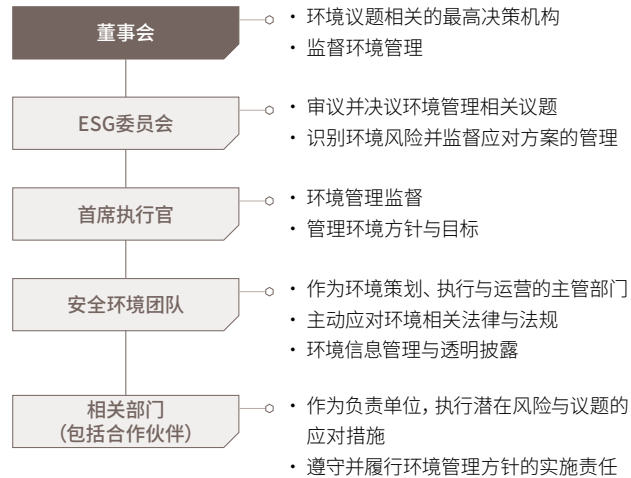
环境

环境管理

环境管理治理

LX Semicon以董事会与ESG委员会为核心，负责审议与批准环境相关议题并推进绩效管理。专责部门安全环境团队在公司相关部门协同下，主导制定环境风险管理与应对的目标及执行计划，以提升整体应对能力。

环境管理决策体系



环境管理战略

LX Semicon依照ISO 14001 (环境管理体系) 标准制定环境管理方针，并以此为基础，推进系统且高效的环境管理活动。公司计划于2025年修订环境管理政策，内容将涵盖生物多样性保护、化学物质与废弃物管理、能源使用与温室气体排放管理、大气污染物削减、水资源使用与管理等主要环境议题。通过上述措施，公司将更系统地管理环境风险，进一步夯实可持续经营的基础。

LX Semicon环境管理方针

LX Semicon作为一家从事半导体元件的设计、开发与生产的企业，充分认识到环境管理是企业经营的核心要素之一，因此系统构建环境管理体系，确保其高效运行与稳定维持，并通过持续改善以满足国际标准的要求。为此，公司通过系统化的环境管理体系运营，使全体员工能够充分理解并遵守相关要求，特此制定如下环境方针。

环境管理方针

- 遵守环境法规及其他要求事项，确保组织运营符合环境标准
- 通过节能和资源循环，预防环境污染并营造环保型环境
- 为提升环境绩效，持续开展改善活动

全体员工为维护舒适与富饶的环境，应充分理解环境方针，并通过定期沟通，为实现各部门制定的目标而全力以赴。经营责任人应以绿色环保经营为引导，履行企业社会责任，带头保护环境、防止污染，确保全体员工积极参与，提升环境管理的透明性。

环境管理教育

LX Semicon为提高员工与合作伙伴对环境管理的认知与理解，开展多样化的教育项目。首先，面向全体员工实施环境教育，增强对环境法规的理解，营造遵守相关法规的企业文化。同时，针对负责大气与废水等环境相关业务的相关部门负责人，提供包括废弃物管理与有害化学品安全在内的角色定制教育（如管理者、操作负责人、作业者等）。

对于合作伙伴，也通过宣传活动开展环境意识提升教育，特别是在始兴事业场，实施了关于废弃物与废水管理的内部教育课程。此外，对于从事清洁等现场工作的合作人员，重点进行包括指定废弃物分类等实务为中心的教育。公司计划在2025年持续推进各类环境相关教育，并预定实施与ISO 14001及ISO 45001认证相关的内部审查员培训。

类别	单位	2023	2024
教育名称	人数	1	91
	时间	32	91

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

● 环境管理

应对气候变化与能源管理

社会

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

环境

环境管理

环境管理认证

自2012年首次获得ISO 14001 (环境管理体系) 认证以来, LX Semicon不断强化其环境管理体系。2022年, LX Semicon扩大了认证范围, 全面提升了环境管理体系的管理水平, 并据此制定了相应的环境管理方针, 推进系统且具有实效的环境管理活动。

构建绿色事业场基础

扩充电动汽车充电站设施

LX Semicon积极响应政府推动环保车辆的政策, 并为提升员工电动汽车使用便利性, 持续扩建电动汽车充电基础设施。目前已在总部大田园区安装并运营充电设备。

引进环保公务用车

作为践行环保经营的一环, LX Semicon积极将公务用车转为环保车型。目前, 公司在国内外各事业场运营的公务用车中, 约有80%为环保车型, 未来将持续扩大替换范围。

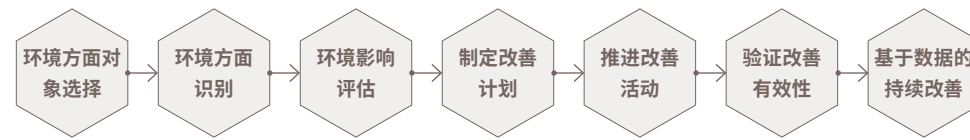
建设冷暖空调中央控制系统

为改善能源使用环境, LX Semicon在大田园区建设了冷暖空调中央控制系统。通过对非办公时间的走廊、通道等公共区域的空调设备进行有效控制, 公司能够有效管理最大电力需求, 最大化节能效果。此外, 新启用的始兴园区也已引入该中央控制系统, 提升能源效率, 助力可持续经营实践。

环境风险管理

环境影响评估实施

LX Semicon为系统掌握组织的个别活动以及设计、产品和服务对环境造成的风险与影响, 开展了“环境影响评估”。本评估涵盖与产品和服务相关的所有经营活动, 特别聚焦于化学物质管理、大气与土壤污染、废弃物排放等具有环境重要性的议题, 进行环境风险分析。同时, 从相关法律法规遵守的角度, 评估其对业务的影响, 以此加强对环境风险的事前应对能力, 构建可持续经营的基础。



产品环境有害物质调查

LX Semicon作为无晶圆厂企业, 结合通过外部合作伙伴进行产品生产的业务结构特点, 运营着严格的有害物质管理体系。我们将客户需求和国际规范预先纳入本公司的有害物质标准, 并据此对合作伙伴所使用的原辅材料进行系统且彻底的有害物质管理。特别是在新产品开发与量产过程中, 通过合作伙伴协作系统 (Supplier Collaboration System, SCS) 实时确认合作伙伴对国际有害物质规范的遵守情况, 并制定相关流程, 当合作伙伴未达到公司标准时, 暂停产品认证。此外, 我们还对外包合作伙伴定期执行质量系统审核 (Quality System Audit, QSA), 细致检查其对有害物质标准及国际规范的遵守情况, 必要时要求立即采取纠正措施, 促使持续改善。

环境有害物质管理流程



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

● 环境管理

应对气候变化与能源管理

社会

公司治理

APPENDIX



环境

环境管理

废弃物减量活动

LX Semicon不断致力于减少废弃物，积极开展多种活动，以实现资源循环型事业场。通过回收半导体工艺过程中产生的废弃物中的主要原材料如黄金，不仅实现了资源循环利用，还有效降低了成本。园区内产生的生活废弃物也按牛奶纸盒、PET瓶、纸张等进行分类投放，从而实现高效回收利用。在设计和测试过程中产生的PCB基板及芯片类废弃物也通过专门设置的回收箱进行系统管理。

环境有害物质管理

类别	管理对象物质	
限制使用物质	RoHS	Cd, Pb, Hg, Cr6+, PBBBs, PBDEs, Phthalate(DEHP, DBP, BBP, DIBP)
	Halogen	Br, Cl
	锑	Sb
	铍	Be
	全氟烷基化合物	PFAS
管控物质	REACH	遵循欧盟高度关注物质 (SVHC) 清单
	全氟辛酸	PFOA
	全氟辛烷磺酸	PFOS
	砷	As
	聚氯乙烯	PCBs

环境法规违规

为事前防止环境风险并严格遵守法律要求，LX Semicon定期进行检查和改善活动。得益于这些持续的努力，公司在最近3年内未发生任何环境相关法规违规事件。

环境绩效管理

LX Semicon将环境管理指标纳入管理层以上职级的核心绩效指标(KPI)，以强化责任落实。此外，为提升全体员工及合作伙伴对环境管理的理解，公司运营多种教育项目，并以负责相关组织的高管、部门负责人及实务人员为对象，持续推进公司层面的环境绩效评估与改善活动。

废弃物排放量*

	类别	单位	2022	2023	2024
	合计	吨	12.5	38.4	92.1
大田园区	一般废物	吨	12.5	14.3	15.6
	危险废物	吨	-	-	-
始兴园区	一般废物	吨	-	24.1	39.6
	危险废物	吨	-	-	36.9

*所有产生的废弃物均委托外部专业机构处理

用水*

	类别	单位	2022	2023	2024
各供水来源的用水引入力(总取水量)	自来水用量	m ³	42,393	44,508	68,267
	地下水用量	m ³	未取用	未取用	未取用
水压力高或其极高的地区取水量比例**		%	28.6	32.9	17.2

*根据韩国关于用水的相关法律法规，仅限于国内事业场所进行统计，并依据建筑物分配比例对数据统计方法进行高度化（与2023-2024报告中的数值存在变动）；梧仓事业场自2023年后已关闭。

**通过世界资源研究所 (WRI) 水风险地图确认，国内事业场中，大田园区位于水资源压力指数为“高 (High)”的地区，暂无位于“极高 (Extremely High)”水压力指数地区的事业场。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

● **环境管理**

应对气候变化与能源管理

社会

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

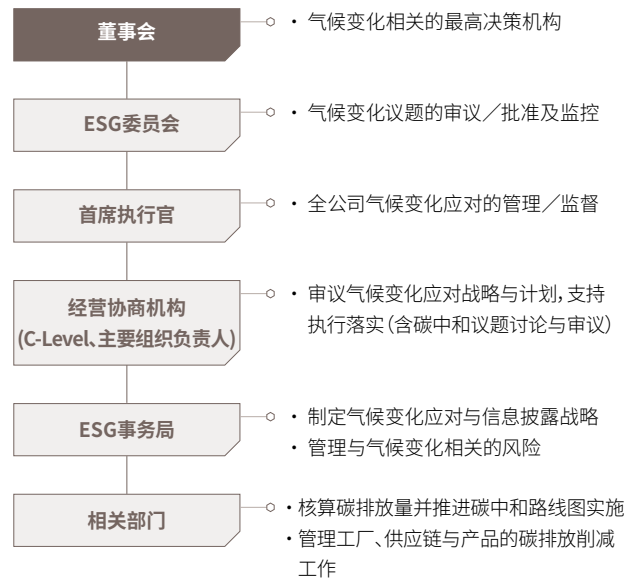
环境

应对气候变化与能源管理

应对气候变化战略

LX Semicon以董事会为中心，制定应对气候变化及快速变化的外部经营环境的战略与具体执行方案，并推进相关政策的制定和系统化的绩效管理。基于此，明确设定应对气候变化和实现碳中和的方向性，并致力于强化执行力。此外，为积极响应多方利益相关者的要求，正逐步在整个价值链中扩大温室气体减排和可再生能源的引入。

应对气候变化体系



事业场可再生能源转型管理

LX Semicon 正积极推进各项举措，以提高能源效率并应对气候变化。在总部大田园区安装了屋顶型太阳能面板，扩大可再生能源的利用范围，并已加入“韩国再生能源100倡议 (K-RE100)”，以促进国内可再生能源的使用。此外，公司还获得了ISO 50001 (能源管理体系) 认证，持续提升能源管理的系统性与可靠性。

LX Semicon能源管理方针

LX Semicon作为一家从事半导体零部件的设计、开发与生产的企业，深知能源管理是企业经营的核心要素之一，因此构建、实施并持续维护系统化的能源管理体系，并不断改进，以满足国际标准的各项要求。通过系统性地运营能源管理体系，使全体员工明确了解必须遵守的要求，特此声明如下能源管理方针：

能源管理方针

- 遵守能源相关法律法规及其他要求，提前应对日益强化的监管。
- 通过减少温室气体排放和节能，积极应对气候变化。
- 在业务全流程中改善能源使用，切实履行企业的社会责任。

全体员工积极参与能源相关的教育及检查活动，并通过定期沟通，全力以赴实现所设定的目标。经营责任人以绿色能源管理为引领，率先垂范，确保全体员工共同参与环境保护，并保障能源管理的透明性，从而履行企业的社会责任。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 环境
 - 环境管理
 - 应对气候变化与能源管理
 - 社会
 - 公司治理

APPENDIX



环境

应对气候变化与能源管理

应对气候变化战略

LX Semicon积极响应国内外应对气候变化的努力, 并为迅速适应不断变化的经营环境, 正在强化与业务战略相结合的气候变化应对体系。为此, 我们基于LX Semicon的产业特性和业务方向, 分析多种机遇与风险因素, 制定了相应的应对战略。此外, 为实现碳中和, 我们正构建与供应链和产品相关联的温室气体减排管理体系, 并为提升温室气体清单 (GHG Inventory) 管理水平, 直接和间接 (Scope 1、2) 方面以合并财务报表为基准, 覆盖海外法人进行排放量计算; 其他间接 (Scope 3) 方面, 也已扩大排放量计算范围, 为系统性管理奠定基础。除此之外, 我们还在推进基于GHG Protocol的生命周期评估 (LCA) 准备工作, 并通过基于产品碳足迹 (PCF) 分析方法的认证等手段, 努力提升可持续产品的竞争力。

2050碳中和基础构建

LX Semicon为推进碳中和, 已设定基于SBTi (科学碳目标倡议) 的碳中和目标, 并正在完善落实路线图。同时, 通过构建可再生能源投资组合战略, 进一步夯实碳中和的实施基础。我们还面向与主要工序相关的核心合作伙伴举办说明会, 分享碳中和趋势和合作方案, 提升合作伙伴的参与度和理解度, 致力于实现不仅限于公司自身, 也包含供应链的碳排放减排。未来, LX Semicon将继续努力推进全价值链范围内的碳中和实践。

应对气候变化流程

LX Semicon深入分析气候变化对业务运营带来的财务影响, 并在经营决策过程中充分纳入气候议题, 通过与多方利益相关者的紧密合作, 制定明确的方向。为此, 我们将气候变化应对策略与公司业务战略有机结合, 提升应变能力, 并通过持续监测和绩效评估, 提升气候风险管理能力, 不断完善管理体系。



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

环境管理

社会

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



环境

应对气候变化与能源管理

气候变化风险与机遇

作为非财务风险管理的一部分, LX Semicon识别了在公司业务运营、客户及合作伙伴中可能发生的气候变化相关风险与机遇, 并基于TCFD (气候相关财务信息披露工作组) 建议, 将气候变化风险分为转型风险与物理风险, 同时将气候变化带来的机遇划分为能源效率、可再生能源、恢复力 (Resilience)、新产品与服务等类别。

类别	周期			风险	潜在财务影响 (预计)	应对战略	
	短期	中期	长期				
转型风险	政策与法规	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 制定为实现碳中和的国家温室气体减排目标 (NDC) 气候相关可持续性信息披露的全球标准不断强化并逐步法规化 	<ul style="list-style-type: none"> 因气候变化相关法规趋严, 应对成本上升 为减少碳排放的设施投资等费用增加 	<ul style="list-style-type: none"> 监测全球ESG及气候变化相关政策/法规 强化温室气体排放量监控及包括Scope 3在内的清单构建
	技术变革		●	●	<ul style="list-style-type: none"> 客户对环保/低碳技术导入的需求上升 对开发与导入环保低碳技术的需求增加 由于向低碳经济过渡, 产品与服务将被替代 	<ul style="list-style-type: none"> 为开发替代原料、温室气体削减设备等所需的工艺与技术投资费用上升 若高效设计技术开发失败, 市场占有率下降, 竞争力减弱 	<ul style="list-style-type: none"> 提升产品能效, 开发低功耗产品 在产品全生命周期中强化能源使用及碳排放管理 更换高能效设备, 转用低碳燃料
	技术变革		●	●	<ul style="list-style-type: none"> 客户、投资者等利益相关方要求企业在减少事业场温室气体排放量、基于生命周期评估的产品开发、碳足迹削减等方面对碳中和做出贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 因投入成本 (能源、原料) 及后处理成本 (废弃物处理) 上升, 产品生产成本增加 因能源费用突发变化导致原料价格上涨 	<ul style="list-style-type: none"> 加入K-RE100并制定扩大再生能源使用比例的计划 取得并扩大低碳产品的新认证 推进产品碳足迹核算及减排活动的系统化与深化
	声誉		●	●	<ul style="list-style-type: none"> 若未能成功减少温室气体排放, ESG声誉将下降, 导致投资与合作机遇流失 若未妥善管理供应链的间接碳排放 (Scope 3), 可能违反法规并导致客户信任度下降 	<ul style="list-style-type: none"> 负面企业形象的形成可能导致企业价值下降 	<ul style="list-style-type: none"> 根据利益相关方的碳减排要求, 制定碳中和路线图与执行计划
物理风险	急性	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 台风、洪水、山火等极端气候现象造成事业场的物理性损害 对劳动力产生负面影响 (健康、安全、缺勤等) 	<ul style="list-style-type: none"> 为防止事业场及其拥有设施受损而导致运营成本增加 办公空间空调/供暖运行增加, 造成费用上升 因本公司/合作伙伴事业场受损而导致资本性支出增加及销售下降 	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展事业场灾害复原训练 	
	慢性		●	●	<ul style="list-style-type: none"> 因气候模式变化导致供应链原材料价格波动 因平均气温上升, 导致产品运行温度变化 	<ul style="list-style-type: none"> 因供应链原材料价格上升, 价格竞争力下降 因需支持电子产品在高温下运行功能, 导致制造成本上升 	<ul style="list-style-type: none"> 通过开发环保及高能效产品满足利益相关方需求
类别				潜在财务影响 (预计)	应对战略		
机遇	能源效率			通过引入提高能源效率的产品技术和工艺流程, 实现成本节约	扩大低功耗产品系列的开发, 分析并导入生产流程中的节能工艺		
	可再生能源			通过扩大太阳能能源的使用, 减少工厂碳排放, 并从长远来看降低能源成本	扩大工厂屋顶太阳能发电设备安装, 并加入K-RE100倡议		
	恢复力			通过增强对气候变化的适应能力, 提高企业可持续性并改善长期财务绩效	通过提高产品与生产流程的效率, 降低能源成本		
	新产品与服务			开发应对气候变化的新产品和服务, 实现市场差异化并创造新产品开发机遇	推进获得环保产品 (全生命周期评价) 认证		

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

环境管理

● **应对气候变化与能源管理**

社会

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



环境

应对气候变化与能源管理

温室气体排放量

温室气体排放量 LX Semicon为实现2050年碳中和目标，积极推动自愿参与及持续改进的相关活动。自2022年起，LX Semicon每年基于温室气体清单实施外部验证，以提升排放数据的可信度，并通过此举强化排放管理的透明性与准确性。

近年来，由于各园区冷暖空调使用增加以及始兴园区新建，导致公司整体温室气体排放量及单位排放强度有所上升。然而，在大田园区，通过更换LED照明、参与需求管理项目 (DR)、安装太阳能自发电设施等多种能源效率提升活动，部分实现了排放量的削减。LX Semicon未来也将继续基于上述努力，不断提升能源使用效率，持续强化中长期碳中和目标实现的基础。

国内事业场所温室气体排放量

类别		单位	2022	2023	2024
Scope 1.2	Scope 1, 2温室气体排放总量	tCO ₂ eq	5,485	7,130	7,496
	直接温室气体排放量 (Scope 1)	tCO ₂ eq	916	1,067	1,027
	间接温室气体排放量 (Scope 2)	tCO ₂ eq	4,569	6,063	6,469
	温室气体排放强度 (单位: 韩元)	tCO ₂ eq/亿韩元	0.26	0.37	0.40
Scope 3	其他间接温室气体排放 (Scope 3- 员工通勤)	tCO ₂ eq	220	205	951*

* 扩大员工上下班通勤的认定范围

能源使用量

国内能源使用量

类别		单位	2022	2023	2024	
能源使用总量		TJ	112.52	146.26	156.1	
合计		TJ	112.52	146.13	154.85	
各类能源使用量	非可再生能源	小计	TJ	3.07	3.23	1.79
		汽油	TJ	-	-	0.03
		柴油	TJ	13.98	16.2	17.84
		城市燃气 (LNG)	TJ	95.47	126.7	135.19
	可再生能源 (太阳能)	电力 (按消耗量)	TJ	-	0.13	1.25
		发电量	TJ	-	0.13	1.25
		消耗量	TJ	-	0.13	1.25
		能源强度 (单位: 韩元)	TJ/亿韩元	0.01	0.01	0.01
节能量		GJ	-	33.2	957	

国外能源使用量

类别		单位	2022	2023	2024	
能源使用总量		TJ	1.52	1.86	2.2	
合计		TJ	0.9	1.2	1.25	
各类能源使用量	非可再生能源	合计	TJ	0.02	0.03	0.02
		日本	TJ	0.82	1.1	1.1
		中国	TJ	-	-	0.09
		台湾	TJ	0.06	0.07	0.06
		美国	TJ	0.62	0.66	0.95
		合计	TJ	0.08	0.17	0.22
	电力 (按消耗量)	日本	TJ	0.54	0.49	0.66
		中国	TJ	-	-	0.07
		台湾	TJ	-	-	-
		合计	TJ	-	-	-

* 基于2024年度合并财务报表中国外事业场所的活动数据，由LX Semicon自行汇总/核算的数值，未经过第三方验证。美国法人电力使用量未计入在内，能源热量换算时采用了IPCC国家清单指南中各类燃料的默认低位发热值。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

环境管理

● 应对气候变化与能源管理

社会

公司治理

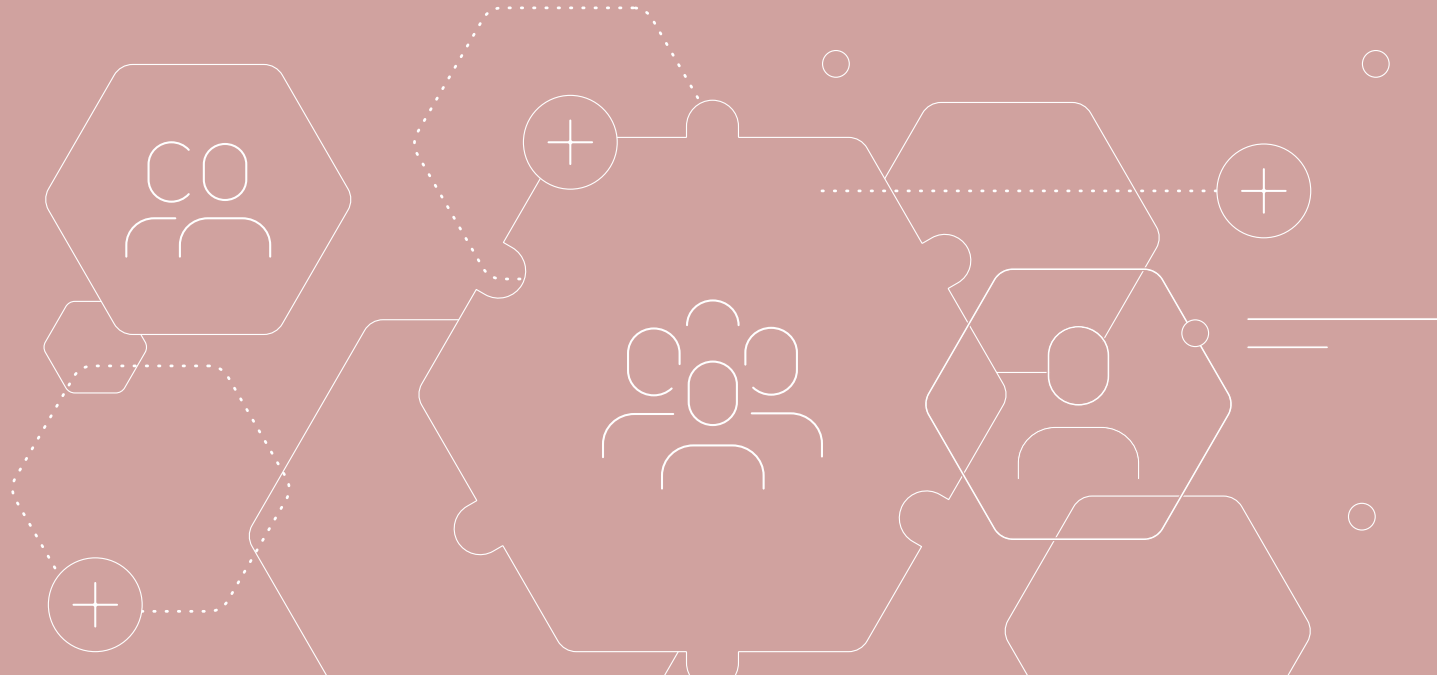
APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

社会



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

● 社会

公司治理

APPENDIX

LX SEMICON APPROACH

LX Semicon以尊重在经营活动中对其产生直接或间接影响的所有利益相关方——包括员工、客户、合作伙伴等——的人权为原则，致力于构建以相互信赖为基础的可持续关系，实现共同成长。为此，公司积极支持员工能力开发，努力营造安全健康的工作环境。此外，为建立可持续的供应链，LX Semicon以合作伙伴行为准则为基础，定期开展供应链ESG评估，检查合作伙伴的ESG风险，并与其携手提升可持续性。与此同时，为进一步提升客户与地方社会的价值，公司将强化质量管理并提升信息安全水平，积极开展社会贡献活动，切实履行社会责任。

加强人权管理	28
社会责任强化	31
人才管理与能力开发	32
工业安全与健康强化	41
可持续供应链管理	45
产品安全与质量管理	48
信息安全强化	50



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



社会

加强人权管理

人权管理组织

LX Semicon为实现系统性的人权管理，构建了由董事会、主管部门及相关部门有机联动的决策体系，并将其付诸运营。同时，公司严密监控可能引发人权相关负面影响的各类风险，并在问题发生时立即向首席执行官报告，通过专门的申诉渠道迅速应对。

人权管理应对体系

董事会	ESG委员会	人权管理最高决策
主管部门	人力资源主管	<ul style="list-style-type: none"> 确认遵守《劳动基准法》 实施母性保护项目并管理绩效 接收并处理有关申诉、性骚扰、职场欺凌等人权侵害举报 检查并改善不合理的招聘歧视因素与招聘流程 运营劳资协商机制
	伦理事务局	<ul style="list-style-type: none"> 受理与调查申诉、性骚扰、职场欺凌等人权侵害事件
相关部门	对外合作/ESG团队	<ul style="list-style-type: none"> 公布人权管理相关主要成果及数据
	SCM部门	<ul style="list-style-type: none"> 管理合作伙伴风险
	信息安全/基础设施团队	<ul style="list-style-type: none"> 接收、调查并处置个人信息侵害事件
	安全环境团队	<ul style="list-style-type: none"> 运营员工健康管理项目 制定防止工业灾害的计划 管理办公园区周边环境

人权管理政策

LX Semicon积极践行人权管理，在整个经营活动中平等尊重全体员工、客户、合作伙伴等所有利益相关方的权利与价值。为预防人权侵害并进行有效管理，公司制定并对外公布了《LX Semicon人权管理政策》。

该政策以《世界人权宣言》、国际劳工组织 (ILO) 基本权利与劳动原则宣言、联合国全球契约 (UNGC) 十项原则、联合国儿童权利公约、联合国《工商企业与人权指导原则》(UNGPs)、经合组织 (OECD) 负责任企业行为尽职调查指南等主要国际标准和指引为基础制定而成。该政策不仅适用于LX Semicon全体员工，也适用于合作伙伴、业务伙伴、合资企业等所有利益相关方，并通过董事会下属的ESG委员会最终批准后正式采纳。

2025年，公司根据外部利益相关方的改善建议对现行人权管理政策进行了修订。特别是在保障生活工资、照顾地方居民、发现童工时的应对措施等方面补充了人权保护的具体条款，从而增强了政策的实效性 with 包容性。LX Semicon今后也将持续完善符合国际标准与最佳实践的人权管理体系。

人权管理政策概要

- | | | |
|---|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 目的 适用范围 基本原则 <ul style="list-style-type: none"> 保障工业安全与健康 禁止强制劳动 禁止童工并实施青少年保护措施 保障结社自由与集体谈判权 遵守工时规定 | <ul style="list-style-type: none"> 禁止歧视 禁止骚扰 工资与福利 负责任的矿产采购 负责任的供应链管理 信息保护 保护地方居民人权 保障环境权 | <ol style="list-style-type: none"> 运营体系 <ul style="list-style-type: none"> 人权管理治理体系 人权风险管理 申诉处理流程 |
|---|---|--|

合作伙伴行为准则

为引导合作伙伴践行人权管理，LX Semicon将人权相关条款纳入《合作伙伴行为准则》，并据此建立了系统化管理人权风险的机制。

合作伙伴行为准则 (第1条 劳动与人权)

- | | | |
|--|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 自愿劳动 (禁止强制劳动) 禁止童工并管理青少年劳动者 禁止过度加班 | <ol style="list-style-type: none"> 工资与福利 人道待遇 禁止歧视与骚扰 | <ol style="list-style-type: none"> 结社自由 |
|--|--|--|

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

● **人权管理扩大**

社会责任强化

人才管理与能力开发

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

产品安全与质量管理

信息安全强化

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



社会

加强人权管理

开展人权影响评估

LX Semicon为系统识别经营过程中可能出现的实际或潜在人权问题，预防和改善负面影响，并将其纳入人权管理体系，组织开展了人权影响评估问卷调查。本次问卷基于2025年LX Semicon的ESG主要议题，面向关键利益相关方进行。

特别值得一提的是，问卷内容参考了韩国政府的K-ESG指南、国际劳工组织 (ILO) 核心公约、《世界人权宣言》、欧盟供应链尽职调查指令、德国供应链尽职调查法等国内外重要人权标准和国际指引，构建出具有代表性和系统性的评估框架。

主要调研内容

- 对LX SEMICON人权管理水平的认知调查
- 针对各类人权议题的侵害事例及具体经历调查
- 评估为强化人权管理所需的议题别改善事项

人权影响评估范围

- 利益相关方范围: 包括公司内部员工、合作伙伴及其所属现场工作人员等

主要问卷题项

编号	问题
1	您是否了解LX Semicon的人权管理政策?
2	在以下人权议题中, 您认为LX Semicon在开展业务过程中最容易存在风险的是哪一项?
3	您是否认为LX Semicon在预防/防止员工、关联公司、合作伙伴、客户、股东/投资者及地方社会等各类利益相关方遭受人权侵害方面, 尽到了适当的注意义务并做出了努力?
4	在以下利益相关方中, 您认为哪一类在LX Semicon业务过程中最容易受到人权问题影响?
5	在以下内部员工群体中, 您认为哪一类在LX Semicon业务过程中最容易遭遇人权相关问题? <small>*指因劳动雇佣关系而遭遇歧视/不利待遇等情况。</small>
6	在以下合作伙伴群体中, 您认为哪一类在LX Semicon业务过程中最容易遭遇人权问题?
7	您是否曾认为与LX Semicon相关的自己、同事或其他社会成员没有得到充分的人权尊重?

LX Semicon人权管理检查表

2024年, LX Semicon以公司全体相关部门为对象, 基于《人权管理检查表》开展了“人权管理自我评估”, 识别潜在人权风险, 评估公司人权管理现状, 并提出了各细项下的改善课题。今年, 基于上述自我诊断结果, 公司进一步开展了人权影响评估, 以更深入地分析人权风险的实际影响, 从而实现持续性的改进, 并推进前瞻性的人权风险管理。

人权管理检查事项

检查项目					
保障工业安全与健康	禁止童工	遵守工时规定	工资与福利	信息保护	建立人权管理体系
禁止强迫劳动	结社自由	防止歧视与职场骚扰	负责任的供应链管理	保障环境权	运营人权管理体系

编号	问题
8-1~6	请从以下选项中选择您或他人曾直接或间接经历的LX Semicon员工/合作伙伴/客户/地方居民/股东及投资者/其他人权侵害事件所属类型。
9	对于上述经历, 您或相关人员是否采取了应对措施?
10	请从下列选项中选择您或周围同事的具体应对方式。
11	请从以下选项中选择未采取应对措施的原因。
12	您是否认为LX Semicon已经建立了完善的人权侵害举报、咨询、处理与救济流程?
13	若您对LX Semicon的人权经营有任何意见或改善建议, 请自由填写。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

● 人权管理扩大

社会责任强化

人才管理与能力开发

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

产品安全与质量管理

信息安全强化

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

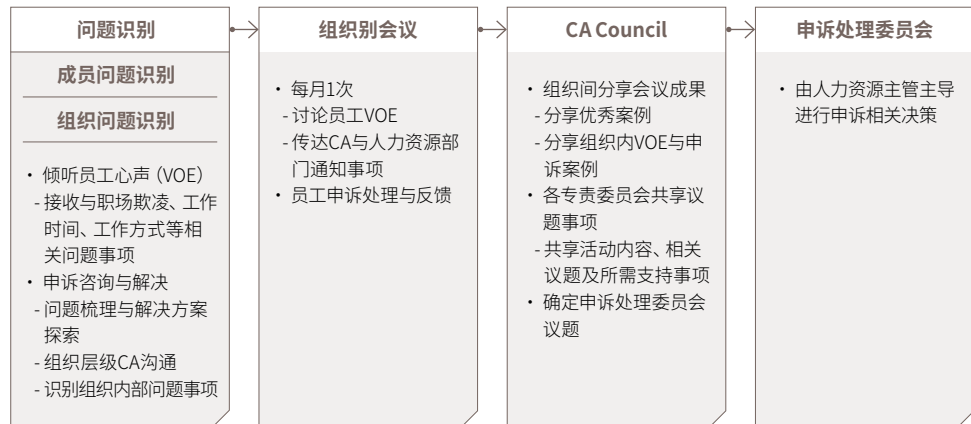
<http://www.lxsemicon.com>

社会

加强人权管理

申诉处理流程

LX Semicon通过申诉处理流程预防因侵犯人权造成的负面影响，并有效应对相关问题。我们持续通过多种渠道监测性别歧视、残障歧视、职场欺凌等伦理违规行为，并努力提供切实的解决方案。特别是在受理申诉并开展调查期间，公司严格保障举报人的匿名性，并实施隔离措施以防止二次伤害，通过迅速且具有实效性的纠正措施加以应对。



人权申诉处理渠道

LX Semicon为迅速受理和有效解决人权侵害及职场申诉事项，设立并运营多样化的申诉处理渠道。公司保障匿名性与便捷性，使员工能够安心提出申诉，积极践行人权保护与伦理经营。

申诉处理渠道	具体内容
申诉举报 (线上)	公司内部网设有“申诉处理 Now Talk”菜单
劳资协商体热线	各组织指定负责人或通过劳资协商体CA匿名沟通群 (KakaoTalk) 进行沟通 (线上/线下) 由组织文化团队指定人员负责处理
职场性骚扰 / 欺凌举报	(线上) 公司内部网设有“性骚扰·职场欺凌申诉”菜单
网络信访平台 (线上)	公司官网设有“网络信访平台”功能
道德事务局举报渠道	可通过当面举报、邮寄、电子邮件、电话等线上线下方式进行举报

人权教育

LX Semicon面向全体员工定期开展人权教育，内容包括职场残障人士意识提升、性骚扰预防等，旨在营造包容的组织文化。针对组织负责人 (主管、室长、组长) 另设每半年一次的定期教育，内容涵盖职场欺凌与性骚扰预防培训。

人权管理教育

类别	单位	2022	2023	2024	
职场内残障认识改善教育	教育完成时数	时间	1,646	1,561	1,438
	教育完成人数	人数	1,646	1,561	1,438
职场内防止性骚扰教育	教育完成时数	时间	1,646	1,561	1,438
	教育完成人数	人数	1,646	1,561	1,438

主要人权申诉处理结果

过去三年，LX Semicon持续监控性别歧视、残障歧视、职场欺凌等伦理违规行为，并在事件发生时通过迅速的纠正措施进行应对。

2022年，国内各发生了1起性骚扰和职场欺凌案例。公司立即对受害者采取隔离保护措施，并对相关责任人实施了适当的惩戒。在此基础上，公司进一步加强了性骚扰与职场欺凌预防教育，并引入反映职级与性别特性的定制教育项目，积极防止类似事件再次发生。

2023年，公司在国内外所有法人均未发生职场欺凌及性骚扰事件。但在2024年，国内发生了2起性骚扰案例，公司同样采取了迅速的隔离措施，并对责任人实施了及时的惩戒处理。

人权申诉处理渠道绩效

类别	单位	2022	2023	2024
申诉意见件数	件	2	-	2
已处理申诉件数	件	2	-	2
申诉处理率	比率	100%	100%	100%

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

● **人权管理扩大**

社会责任强化

人才管理与能力开发

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

产品安全与质量管理

信息安全强化

公司治理

APPENDIX



社会

社会责任强化

社会贡献体系

LX Semicon以LX集团的核心价值为基础，积极履行社会责任，致力于解决地方社会的问题。为此，公司与地方社会的多方利益相关方保持紧密沟通，持续开展多样化的社会贡献活动，不断努力创造社会价值，实现共生发展。

推进体系



社会贡献活动

支持弱势儿童

2024年下半年，LX Semicon举办了名为“LX Semicon多加值”的文化活动，通过员工捐款和义卖支持弱势群体。此次活动共筹得约2,300万韩元善款，分别捐赠给大田慈惠儿童福利中心和首尔明珍野花爱心村。义卖活动由员工将个人收藏品进行公司内部拍卖，其所得收益全部用于捐赠。

此外，LX Semicon还持续与地区儿童保育机构合作，提供生活必需品，帮助居住儿童在更舒适的环境中成长，持续推进社会贡献活动。

支持残疾人体育发展

LX Semicon积极支持“残疾人体育运动员代表队”，以推动残疾人体育的普及与发展。公司不仅运营运动员代表队，还为各个项目的运动员提供系统化、专业化的训练环境，助力残疾人体育事业的发展。截至2024年年底，共有来自9个项目的23名运动员积极参与各类活动。未来，LX Semicon将通过持续而系统的支持，帮助运动员发挥最佳水平，并不断推动残疾人体育的提升与普及。

支持弱势群体

2024年10月，LX Semicon参与在儒城区举办的“泡菜分享捐赠活动”，开展地方社会支援。活动中，员工亲自参与腌制泡菜，并另行捐赠善款，为弱势群体提供更切实的帮助。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

人权管理扩大

● 社会责任强化

人才管理与能力开发

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

产品安全与质量管理

信息安全强化

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

社会

人才管理与能力开发

人力资源管理

LX Semicon为高效开展人力资源相关实务工作，按领域设立了专责组织进行管理。

类别	主要职责
人力企划团队	<ul style="list-style-type: none"> · 高管人事与组织开发 · 运营全社人才开发委员会
人才引进团队	<ul style="list-style-type: none"> · 人才招聘与员工留任 · 员工培养与职业发展 (CDP) · 绩效评估、薪酬、晋升制度运营
组织文化团队	<ul style="list-style-type: none"> · 员工关怀与申诉问题处理 · 推动工作方式变革与构建快乐职场 · HR风险管理
人才培养团队	<ul style="list-style-type: none"> · 制定与执行人才培养制度 · 全公司教育制度规划与培训体系开发 · 培训课程开发与实施 - 包括入职培训、职级培训、岗位培训、领导力培训、全球化培训等
总务团队	<ul style="list-style-type: none"> · 打造舒适办公环境以提升工作效率 · 提供与管理福利制度以提升员工满意度

LX Semicon通过运营全公司的“人才开发委员会”，对组织运营及人才培养相关计划进行审议，并开展绩效管理。各部门设立“人才小委员会”负责审议员工的晋升、补偿及绩效评价等人力资源相关事项。“劳资协商会”则通过季度例会讨论公司与员工之间的各类议题及申诉解决方案。

类别	周期	职责
人才开发委员会 (全公司)	每年1次	<ul style="list-style-type: none"> · 审议次年度的组织及组织负责人运营方案 · 发现经营者候选人并讨论人才培养方向 · 讨论组织文化改善方案
人才小委员会 (按组织)	不定期	<ul style="list-style-type: none"> · 审议员工的评估、晋升、补偿及培养等相关事项
劳资协商会	每季1次	<ul style="list-style-type: none"> · 审议公司福利制度相关议题 · 审议员工教育培训与能力开发相关事项 · 审议员工的申诉/困难事项，并就未解决事项做出决策 · 工作满意度调查

人才招聘方针

LX Semicon以“变革、创新、挑战”为核心价值观，并将“自主参与、自我驱动成长”作为行为准则，实施多样化的选拔机制，以吸引和选拔能够践行这一理念的人才。此外，公司积极推行各类项目，以提高新员工的满意度并帮助其顺利适应组织文化。尤其在应届毕业生招聘中，通过招聘关联型实习项目评估企业与应聘者之间的匹配度。本科实习期为6周，硕士实习期为4周，期间人力资源部门与业务部门会对候选人的能力进行深入评估，从中选拔符合LX Semicon经营理念的人才。同时，公司还通过导师与伙伴制度，帮助实习生快速适应组织环境、有效提升实务能力，积极支持其作为未来成员的成长。

LX Semicon人才理念



新员工招聘流程及提前招聘活动

<p>招聘型实习</p> <p>通过实习体验LX Semicon的企业文化, 评估彼此适配性, 进而决定是否转为正式员工</p>	<p>产学奖学生制度</p> <p>在研究生就读期间获得奖学金, 并在毕业后保证入职LX Semicon的招聘方式</p>	<p>为确保R&D硕博人才所做的努力</p> <p>作为韩国领先的无晶圆厂企业, LX Semicon积极开展多项举措, 前瞻性地引进R&D领域的硕士及博士级人才。自2009年起, 公司运营产学奖学金制度, 支持电子、电气工程等专业的学生在攻读研究生期间获得奖学金资助, 从而稳定地继续学业。此外, 公司还作为联盟企业参与各高校的半导体专业课程项目、半导体特化研究生院项目等, 积极支持韩国系统半导体人才的培养, 并持续努力吸引优秀人才加入。通过上述举措, 公司旨在持续引进具备研发能力的专业人才, 并为韩国半导体产业的稳定发展做出贡献。</p>
---	--	--

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

人权管理扩大

社会责任强化

● **人才管理与能力开发**

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

产品安全与质量管理

信息安全强化

公司治理

APPENDIX



社会

人才管理与能力开发

提升员工多样性的目标

LX Semicon作为培育和招聘地方人才战略的一部分，运营地方校园，旨在扩大地区人才的培养与录用。依托该平台，公司不仅为地方优秀人才提供优质的教育与就业机遇，还根据各地据点的特点赋予其专业技术开发功能，从而提升地区产业的竞争力，促进地方经济的活力。公司还设定了与地方社会共生共荣的目标，致力于系统性地培养未来核心人才。此外，为践行多样性与包容性的价值，LX Semicon还运营残疾人体育代表队。这一举措不仅仅局限于提供就业岗位，更是通过体育活动提升员工的自尊心与归属感，推动在组织内部建立尊重多样性的文化。截至2024年年底，残疾人体育代表队共计有23名成员。LX Semicon将继续提供关注与支持，切实履行企业的社会责任。

海外业务据点的优秀人才选拔

在海外事业方面，LX Semicon也积极推进因地制宜的定制型招聘活动，吸引并选拔优秀人才。特别是自2024年起，公司在日本法人与印度分公司开展了招聘关联型实习制度，旨在为当地青年提供真实的企业实践机遇，提升其实务能力。通过这些举措，公司不断挖掘各地优秀人才，持续完善人才战略，以提升在全球半导体市场的综合竞争力。

实践型实习项目运营

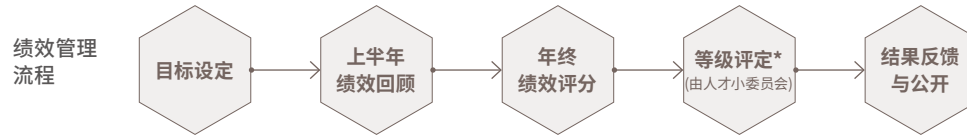
LX Semicon持续运营实践型实习制度，帮助在校大学生在毕业前通过企业现场的实际工作经验提升岗位能力。该实习项目涵盖R&D领域的模拟设计、数字设计、测试等岗位，同时也包括HR等多个职能领域，支持实习生通过实践提高对岗位的理解，并明确未来的职业发展方向。特别是，公司与国内优秀高校合作开展学分制校企联合实训项目，使大学生在兼顾学业的同时，提前体验产业现场，为其职业发展打下坚实基础。

新员工入职适应流程优化与强化

随着新员工数量的增加，LX Semicon构建了系统化的入职适应 (Onboarding) 程序，帮助年轻员工获得积极的入职体验。公司通过提供入职欢迎礼物、欢迎板、欢迎信、入职指南网页等方式，帮助新成员快速适应组织并增强归属感。从录取通知发布起至入职后100天，公司按阶段开展各类活动，协助新员工自然融入LX Semicon的企业文化与业务环境，持续优化流程，助力其顺利融入并投入岗位工作。

人才绩效评估

LX Semicon致力于构建具备对内对外竞争力的薪酬体系，并通过以绩效为导向的公平激励机制，提升员工的工作投入度。为此，公司面向包括正式员工、合同员工及高管在内的全体职员，定期开展绩效评估。每年初制定个人目标后，公司通过上半年绩效回顾与年终评估，运行系统化的绩效管理流程，检查KPI达成情况并提供反馈。此外，个人绩效评估结果将作为薪酬、培养与晋升的依据，助力员工成长并增强其工作动力。



*由主管高管主持，所属组织负责人及人力资源部门参与，通过人才小委员会最终确定绩效等级。

定期绩效评估*

类别		单位	2022	2023	2024
定期绩效评估适用员工比率**		%	100	100	100
性别	男性	人数	1,139	1,220	1,144
	女性	人数	249	265	238
年龄别	30周岁以下	人数	371	385	283
	30周岁以上50周岁未満	人数	938	997	964
	50周岁以上	人数	79	103	135
年龄别比率	30周岁以下	%	27	26	20
	30周岁以上50周岁未満	%	68	67	70
	50周岁以上	%	6	7	10

*定期绩效评估中包含岗位胜任力评估 **统计对象为在职满6个月以上的全体员工（包括正式员工、合同员工及高管），不含派遣人员等

报酬

类别		单位	2022	2023	2024
薪资	全体员工平均薪资	百万韩元	88	92	103
	男性	百万韩元	94	98	110
	女性	百万韩元	64	67	76
同工同酬	全体员工	倍	0.68	0.69	0.69
	管理职	倍	0.96	1.01	0.93
	非管理职	倍	0.75	0.73	0.73
	干部	倍	0.83	0.68	0.70

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

人权管理扩大

社会责任强化

● **人才管理与能力开发**

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

产品安全与质量管理

信息安全强化

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



社会

人才管理与能力开发

人才培养教育体系

LX Semicon始终将每一位员工的成长视为首要价值，持续提供多样化的培训课程，助力能力提升。公司构建了系统化的人才培养体系，涵盖领导力开发、岗位所需的基础与专业能力培训，以及全球胜任力的提升，营造出有利于员工持续成长的发展环境。

强化领导力能力

LX Semicon根据各级职务所需的领导力能力，按阶段适时开展多样化的培训与辅导项目。针对组织负责人，公司定期开展以核心领导力能力为中心的培训课程，切实支持其组织管理与绩效创造。对于未来的预备型领导者，公司提前提供团队长所需能力的培养课程，帮助其为承担团队职责做好准备。此外，公司还针对在组织内被赋予新角色或需战略性培养的员工，引入定制化辅导 (Coaching) 项目，以强化个人成长与组织绩效之间的联动。

强化基础能力

LX Semicon为提升员工在其职级与职责范围内所需的能力，构建了系统化的培训项目。基于LX核心价值，公司按职级提供基础能力培训，并面向全体员工同步开展核心价值内化教育。对于新入职及有经验的员工，公司通过入职导向培训帮助其深入理解组织文化，促进良好的交流互动，支持顺利完成入职适应。此外，公司为各职级定义相应的岗位角色要求，并运营针对性培训课程，帮助员工有效履行职责。

强化专业能力

LX Semicon在R&D、销售与营销、质量等主要领域构建了系统的岗位培训体系，并根据员工的能力水平与个人需求开展定制化培训。尤其是在R&D岗位，公司鼓励员工每年参加不少于两次的岗位能力提升课程，同时鼓励员工根据自身情况，自主规划学习计划并积极参与学习活动。

强化全球胜任力

为配合全球业务的拓展，LX Semicon积极开展多样化的培养活动，提升员工的全球胜任力。对于外派员工 (Foreign Service Employee)，公司在派遣前提供当地适应培训与语言课程；对于海外法人的派驻人员及本地员工，则根据其职责与环境，提供个性化的培养支持。特别是自2024年起，LX Semicon面向中国法人的本地员工，定期开展岗位专业能力提升培训——上半年实施线上课程，下半年在总部组织集中培训，系统化推进全球化人才的培养工作。

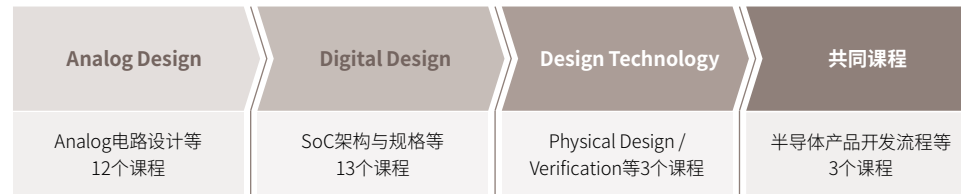
设计能力提升培训项目

为战略性培养设计领域人才，LX Semicon建立了公司层级的设计专业培训体系，并持续开发和运营强化实务能力的培训项目。特别是在2024年，公司面向高级及主任研究员新设了进阶课程，旨在同时加强员工的理论理解与实际操作能力。该课程不仅由公司内部讲师授课，还邀请大学教授及研究机构等外部专家参与授课，进一步提升课程专业性，助力员工全面提升高阶设计能力。

新入设计工程师学院



设计进阶课程



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

人权管理扩大

社会责任强化

● 人才管理与能力开发

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

产品安全与质量管理

信息安全强化

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



社会

人才管理与能力开发

常态化学习文化建设

LX Semicon致力于营造常态化的学习文化，以支持员工的持续成长与自主学习。除正规教育外，公司还制作并上传涵盖岗位及新员工培训等多主题的视频课程，提供线上学习平台。通过员工主导的学习社团，鼓励主题性知识共享与实际应用。此外，公司通过内部教育信息公告栏，持续提供与职务相关的培训信息，以及学会、研讨会等外部学习资讯，拓展员工的学习机遇。

在线学习系统

教育平台名称	具体内容
LX Academy	LX集团通用教育平台
SINGLEX HR	LX Semicon线上/线下课程申请系统
学习平台	岗位培训、公司流程等学习平台

公司内部学习社群

学习领域	具体内容
FE/BE	学习FT、PnR等与Physical Design相关领域
PMIC	学习Logic Function与Design Share, 以提升PMIC性能与设计能力
专利	通过提升专利团队成员能力, 开发战略性专利并构建专利组合
Design Verification	学习相关领域知识, 以提升Design Verification能力

导师辅导活动

针对R&D岗位，LX Semicon通过导师辅导活动加强研究人员的培养与关怀支持。公司以项目或任务为单位，进行导师与学员 (Mentor-Mentee) 配对，围绕实际业务执行开展辅导，帮助学员更好地适应实务工作并提升能力。该项目计划自2025年起扩大至全体研究人员实施。

教育实施情况与绩效数据*

单位	单位	2022	2023	2024
总培训时数	时间	42,085	64,925	67,926
总培训费用	亿韩元	19	22	18
每人平均培训时数	时间	27	42	47
每人平均培训投资费用	千韩元	1,177	1,423	1,217

*依据韩国相关法律，仅统计国内事业场

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

人权管理扩大

社会责任强化

● **人才管理与能力开发**

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

产品安全与质量管理

信息安全强化

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



社会

人才管理与能力开发

成员沟通机制

LX Semicon积极倾听员工的诉求与意见，并为促进公司内部的顺畅沟通，运营由各组织CA与组织负责人参与的协商机制。通过每季召开“申诉处理理事会”，倾听员工意见与诉求，讨论解决方案，并制定改善措施。此外，公司每季召开由首席执行官与全体员工线上线下共同参与的业绩分享会，实时听取意见并进行问答交流。同时，通过公司内部公告栏宣传由CA推进的组织文化改善活动与相关内容，并通过官网、YouTube、博客等社交媒体渠道，提供半导体产业动态、业务成果、员工访谈等内容，持续强化沟通。

工作满意度调查

LX Semicon于2024年以“打造坚韧团队”为主题，开展组织发展项目。该项目围绕员工间的尊重、诚实与公平、工作满意度、沟通等要素进行设计，旨在加强组织内的协作文化与工作环境建设。

测评项目	主要问题内容
工作满意度	我对目前所从事的工作感到满意。
诚实/公正	我在一个能够诚实、公正地履行职责的环境中工作。
沟通	我们部门能够不受职级影响，轻松沟通。
尊重	我们的领导尊重每一位成员的人格。

心理咨询室 “The 共感”

LX Semicon为支持员工的心理健康与情绪稳定，设立了公司内部心理咨询室“The 共感”。该咨询室通过与心理咨询专家合作，围绕工作压力、人际关系、家庭问题等多方面内容，提供专业咨询与个性化解决方案，帮助员工解决多种困扰。

再就业支援服务

LX Semicon面向在职1年以上、年满50岁的员工，针对有再就业意愿者，提供择业建议、再就业与创业培训等多元支持服务。

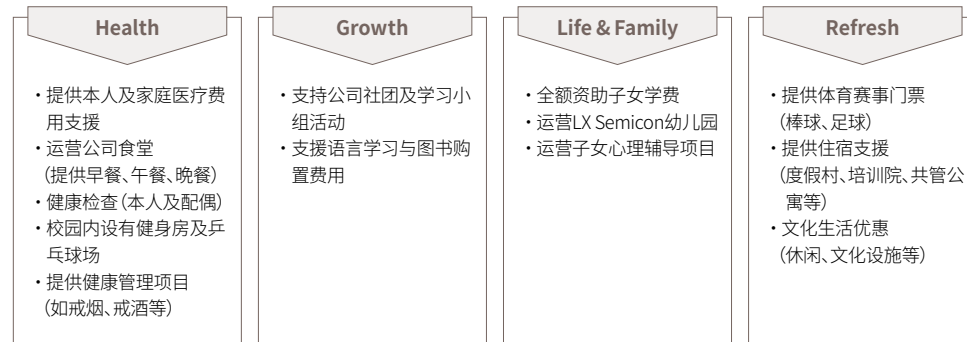
灵活且亲家庭的工作环境

LX Semicon通过实施多样化的工作制度与福利政策，致力于提升员工的工作效率并实现工作与生活的平衡。弹性工作制度采用按月选择性的工作时间制，员工可自主安排上下班时间，从而尊重个人的工作节奏与生活方式。此外，公司还同步实行居家办公制度，进一步扩大工作方式的灵活性。通过延长产假、支持育儿假、实施工时缩减制度等举措，公司致力于帮助育儿期员工降低因育儿导致的职业中断风险，并支持其顺利重返工作岗位。此外，公司还设有职场托儿所，以减轻员工的育儿负担，并通过子女教育补助制度缓解教育费用压力，全面提升员工的生活质量。



福利制度

LX Semicon为保障员工的健康并实现工作与生活的平衡，构建了多样化的福利制度。福利内容包括：庆弔与灾害援助、医疗费与子女学费补助、住房贷款支持以及选择性福利制度（灵活福利积分）。通过上述措施，帮助员工维持稳定而有质量的生活。



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 环境
- 社会
 - 人权管理扩大
 - 社会责任强化
 - **人才管理与能力开发**
 - 工业安全与健康强化
 - 可持续供应链管理
 - 产品安全与质量管理
 - 信息安全强化
- 公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



社会

人才管理与能力开发

全体成员

LX Semicon积极推动人才多样性建设, 并持续引进优秀人才, 以主动应对半导体产业的增长与变化。

类别		单位	2022	2023	2024	
成员总数*	合计	人数	1,688	1,661	1,590	
	国内	合计	人数	1,581	1,543	1,460
		男性	人数	1,277	1,250	1,187
		女性	人数	304	293	273
	国外	合计	人数	107	118	130
		男性	人数	83	93	104
		女性	人数	24	25	26
正式员工	合计	人数	1,643	1,608	1,521	
	国内	合计	人数	1,537	1,493	1,396
		男性	人数	1,250	1,217	1,141
		女性	人数	287	276	255
	国外	合计	人数	106	115	125
		男性	人数	82	90	99
		女性	人数	24	25	26
合同工 (非正式员工)**	合计	人数	45	53	69	
	国内	合计	人数	44	50	64
		男性	人数	27	33	46
		女性	人数	17	17	18
	国外	合计	人数	1	3	5
		男性	人数	1	3	5
		女性	人数	-	-	-

*国外事业场数据收集范围: 美国法人、中国法人、日本法人、台湾法人

**合同工(非正式员工): 从事事务支援等相关工作

类别		单位	2022	2023	2024	
年龄*	合计	人数	1,688	1,661	1,590	
	国内	合计	人数	1,581	1,543	1,460
		30周岁以下	人数	456	387	321
		30周岁以上50周岁以下	人数	1,028	1,034	991
	50周岁以上	人数	97	122	148	
	国外	合计	人数	107	118	130
		30周岁以下	人数	25	18	18
30周岁以上50周岁以下		人数	71	83	91	
50周岁以上	人数	11	17	21		
年龄 (比率)	合计	%	100	100	100	
	国内	合计	%	29	25	22
		30周岁以下	%	65	67	68
		50周岁以上	%	6	8	10
	国外	合计	%	100	100	100
		30周岁以下	%	23	15	14
		30周岁以上50周岁以下	%	66	70	70
50周岁以上	%	10	14	16		
按地区	合计	人数	1,688	1,661	1,590	
	国内	人数	1,581	1,543	1,460	
	国外	人数	107	118	130	
按地区 (比率)	合计	%	100	100	100	
	国内	%	94	93	92	
	国外	%	6	7	8	

*2022-2023年部分年龄及其比率数据较前一年有所变动

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

人权管理扩大

社会责任强化

● **人才管理与能力开发**

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

产品安全与质量管理

信息安全强化

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



社会

人才管理与能力开发

女性员工

LX Semicon致力于为有能力的女性员工创造良好的工作环境，助力其成长为领导者并充分发挥能力，同时持续提供发展机遇。公司还通过多项制度性支持，防止因怀孕和分娩造成的职业中断

类别		单位	2022	2023	2024
全体	合计	人数	328	318	299
	国内	人数	304	293	273
	国外	人数	24	25	26
女性管理人员	合计	人数	7	6	6
	国内	人数	7	6	6
	国外	人数	-	-	-
女性高管	合计	人数	1	1	1
	国内	人数	1	1	1
	国外	人数	-	-	-
创收部门	合计	人数	28	24	25
	国内	人数	20	16	17
	国外	人数	8	8	8
STEM**部门	合计	人数	174	169	151
	国内	人数	170	165	146
	国外	人数	4	4	5
全体	合计	%	19	19	19
	国内	%	19	19	19
	国外	%	22	21	20
女性管理人员	合计	%	5	5	5
	国内	%	5	5	5
	国外	%	-	-	-
女性高管	合计	%	6	6	6
	国内	%	6	6	6
	国外	%	-	-	-
创收部门	合计	%	27	26	24
	国内	%	28	27	24
	国外	%	25	24	24
STEM部门	合计	%	15	15	14
	国内	%	16	15	15
	国外	%	8	7	8

员工多样性

LX Semicon持续努力营造尊重员工性别、种族、是否残障等多样性与个性的组织文化。为此，公司将致力于提升员工的认知，并强化包容多样性的制度，构建更加公平、开放的工作环境。

类别		单位	2022	2023	2024
残障人士	人数	人数	27	26	24
	比率 (以国内为准)	%	2	2	2
国家有功人员	人数	人数	4	5	5
	比率 (以国内为准)	%	0.3	0.3	0.3
国内事业场	小计	人数	1,581	1,543	1,460
	国内	人数	1,567	1,529	1,446
	北美	人数	2	2	1
国籍	亚洲其他国家	人数	12	12	13
	小计	人数	107	118	130
国外事业场	国内	人数	29	29	33
	北美	人数	-	-	-
	亚洲其他国家	人数	79	89	97

育儿假使用现状

类别		单位	2022	2023	2024
符合资格成员总数*	男性	人数	334	346	316
	女性	人数	28	32	32
使用总数**	男性	人数	12	12	11
	女性	人数	8	6	12
休假后复职总数	男性	人数	3	11	8
	女性	人数	4	9	6
育儿假结束后回到工作岗位并持续工作12个月的成员总数	男性	人数	3	3	11
	女性	人数	2	4	8
享受育儿假成员的返回率	男性	%	100	79	80
	女性	%	100	100	100
育儿休假结束后回到工作岗位并持续工作12个月的成员比例	男性	%	60	100	100
	女性	%	33	100	89

*国外事业场数据收集范围: 美国法人、中国法人、日本法人、台湾法人 / 女性管理人员: 包括组长、室长等非普通组员职级者

**STEM: 科学 (Science)、技术 (Technology)、工程 (Engineering)、数学 (Mathematics)

*基于人力资源系统中登记的家庭信息 **为与2024年披露资料编制标准保持一致，已修正2022-2023年数据

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

人权管理扩大

社会责任强化

● 人才管理与能力开发

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

产品安全与质量管理

信息安全强化

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



社会

人才管理与能力开发

招聘与离职

LX Semicon积极引进推动持续增长的核心要素——优秀人才，并不断完善相关制度，以支持这一人才引进工作。

		类别	单位	2022	2023	2024
全体		合计	人数	458	127	147
		国内	人数	430	108	124
		国外	人数	28	19	23
新入职员工*	合计	男性	人数	357	100	123
		女性	人数	101	27	24
	国内	男性	人数	336	86	103
		女性	人数	94	22	21
	国外	男性	人数	21	14	20
		女性	人数	7	5	3
性别(比率)	合计	男性	%	78	79	84
		女性	%	22	21	16
	国内	男性	%	78	80	83
		女性	%	22	20	17
	国外	男性	%	75	74	87
		女性	%	25	26	13

*国外事业场数据收集范围：美国法人、中国法人、日本法人、台湾法人 / 国外员工统计时不包括外派人员 (仅统计纯本地招聘的新入职员工)

		类别	单位	2022	2023	2024
合计		20多岁	人数	227	44	64
		30多岁	人数	160	47	57
		40多岁	人数	61	23	15
		50多岁及以上	人数	10	13	11
国内	合计	20多岁	人数	218	41	55
		30多岁	人数	150	43	49
	国外	40多岁	人数	55	18	12
		50多岁及以上	人数	7	6	8
新入职员工	国内	20多岁	人数	9	3	9
		30多岁	人数	10	4	8
	国外	40多岁	人数	6	5	3
		50多岁及以上	人数	3	7	3
国内(比率)	合计	20多岁	%	50	35	44
		30多岁	%	35	37	39
	国外	40多岁	%	13	18	10
		50多岁及以上	%	2	10	7
国外(比率)	国内	20多岁	%	51	38	44
		30多岁	%	35	40	40
	国外	40多岁	%	13	17	10
		50多岁及以上	%	2	6	6

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

人权管理扩大

社会责任强化

● **人才管理与能力开发**

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

产品安全与质量管理

信息安全强化

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



社会

人才管理与能力开发

类别		单位	2022	2023	2024		
全体	合计	人数	132	150	227		
	国内	人数	121	141	212		
	国外	人数	11	9	15		
性别	合计	男性	90	111	179		
		女性	42	39	48		
	国内	男性	85	106	168		
		女性	36	35	44		
	国外	男性	5	5	11		
		女性	6	4	4		
性别 (比率)	合计	男性	68	74	79		
		女性	32	26	21		
	国内	男性	70	75	79		
		女性	30	25	21		
	国外	男性	45	56	73		
		女性	55	44	27		
辞职现状**	合计	30周岁以下	38	47	71		
		30周岁以上50周岁以下	91	94	145		
		50周岁以上	3	9	11		
	国内	30周岁以下	人数	35	42	65	
			30周岁以上50周岁以下	人数	83	91	137
		50周岁以上	人数	3	8	10	
			30周岁以下	人数	3	5	6
		国外	30周岁以上50周岁以下	人数	8	3	8
			50周岁以上	人数	-	1	1
	年龄别 (比率)	合计	30周岁以下	29	31	31	
			30周岁以上50周岁以下	69	63	64	
			50周岁以上	2	6	5	
国内		30周岁以下	29	30	31		
		30周岁以上50周岁以下	69	65	65		
		50周岁以上	2	6	5		
国外	30周岁以下	27	56	40			
	30周岁以上50周岁以下	73	33	53			
	50周岁以上	-	11	7			

类别		单位	2022	2023	2024		
全体	合计	人数	119	133	191		
	国内	人数	109	126	183		
	国外	人数	10	7	8		
性别	合计	男性	83	100	148		
		女性	36	33	43		
	国内	男性	79	96	143		
		女性	30	30	40		
	国外	男性	4	4	5		
		女性	6	3	3		
性别 (比率)	合计	男性	70	75	77		
		女性	30	25	23		
	国内	男性	72	76	78		
		女性	28	24	22		
	国外	男性	40	57	63		
		女性	60	43	38		
主动辞职现状**	合计	30周岁以下	34	41	55		
		30周岁以上50周岁以下	84	88	130		
		50周岁以上	1	4	6		
	国内	30周岁以下	人数	31	37	53	
			30周岁以上50周岁以下	人数	77	85	124
		50周岁以上	人数	1	4	6	
			30周岁以下	人数	3	4	2
		国外	30周岁以上50周岁以下	人数	7	3	6
			50周岁以上	人数	-	-	-
	年龄别 (比率)	合计	30周岁以下	29	31	29	
			30周岁以上50周岁以下	71	66	68	
			50周岁以上	1	3	3	
国内		30周岁以下	28	29	29		
		30周岁以上50周岁以下	71	67	68		
		50周岁以上	1	3	3		
国外	30周岁以下	30	57	25			
	30周岁以上50周岁以下	70	43	75			
	50周岁以上	-	-	-			

*国外事业场数据收集范围：美国法人、中国法人、日本法人、台湾法人 / 国外人员统计中不包含外派人员回国 (仅统计纯本地招聘人员的离职)

**国外事业场数据收集范围：美国法人、中国法人、日本法人、台湾法人 / 国外人员统计中不包含外派人员回国 (仅统计纯本地招聘人员的离职)

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 环境
- 社会
 - 人权管理扩大
 - 社会责任强化
 - 人才管理与能力开发
 - 工业安全与健康强化
 - 可持续供应链管理
 - 产品安全与质量管理
 - 信息安全强化
- 公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

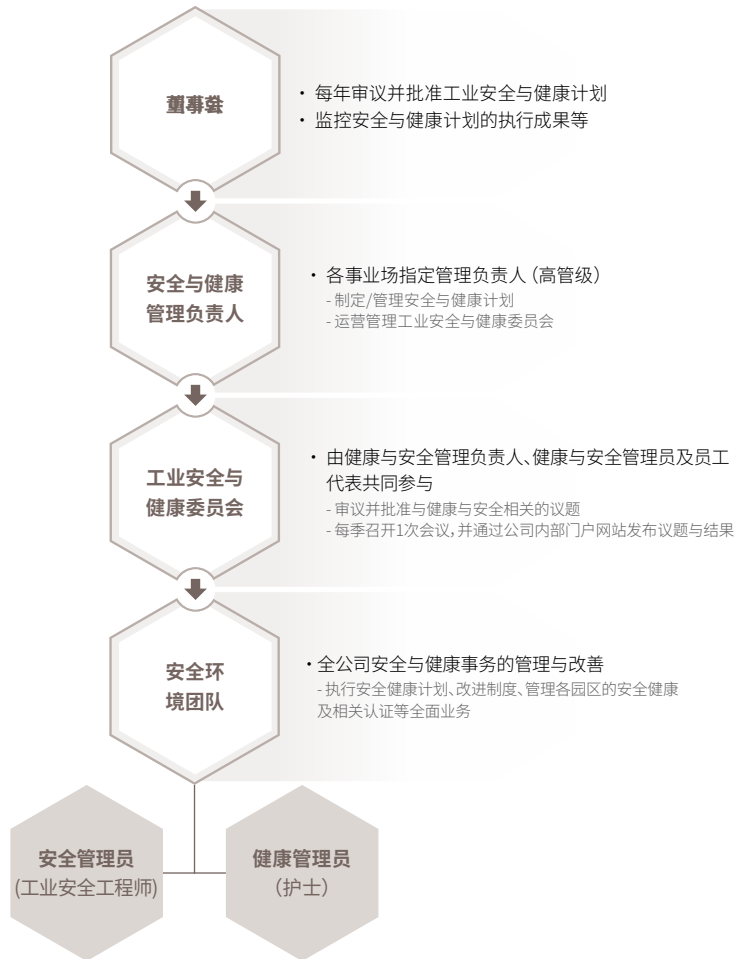
<http://www.lxsemicon.com>



社会

工业安全与健康强化

工业安全与健康应对体系



工业安全与健康方针

LX Semicon持续改善各事业场的安全与健康环境, 以预防灾害发生, 并提升员工的安全意识。为此, LX Semicon依据ISO 45001建立并公开了公司层级的安全与健康方针。该方针不仅适用于全体员工, 也涵盖事业场内的外包工、派遣工等非直接雇佣人员。

LX Semicon 健康与安全方针

LX Semicon全体员工将工业安全与健康视为最优先的责任, 通过持续改进与践行, 营造安全舒适的工作环境, 预防灾害, 追求生活质量的提升。我们将工业安全与健康视为首要价值, 并坚决践行以下事项。

5大健康与安全方针

1. 遵守健康与安全相关法律法规及相关规定, 持续推进改善。
2. 为预防全体员工的伤害与障碍, 营造健康安全的作业环境。
3. 积极支持全体员工提升对健康与安全的理解, 提供教育与培训。
4. 全体员工积极协商并参与健康与安全活动, 忠实履行各自的职责与任务。
5. 识别并消除风险因素, 降低本公司的健康与安全风险。

工业安全与健康手册

LX Semicon为营造安全的工作环境, 制定并运营健康与安全手册。在此基础上, 公司加强事故预防、遵守健康与安全相关法律法规与规章制度、强化安全事故应对体系, 提升全公司的健康与安全管理水平。该手册适用于因LX Semicon的业务活动而可能面临健康与安全风险的全体员工、合作伙伴及客户等所有利益相关方, 通过系统化管理与预防措施, 持续改善以维持安全的工作环境。

工业安全与健康管理体系 (ISO 45001认证)

自2022年起, LX Semicon已取得国内全事业场的ISO 45001认证, 并通过定期内部审查, 基于此强化全公司的健康与安全管理。公司以ISO 45001为标准, 对各事业场可能发生的风险进行评估、预防健康与安全事故, 并持续改善工作环境。

扩大健康与安全教育 (除法定义务教育外)

以国内事业场为基准, LX Semicon为增强全体员工的安全意识及事故预防能力, 正在按职级与园区扩大实施健康与安全教育。公司在各园区指定研究室安全管理负责人, 对研究室使用人员进行化学物质特性及危险性教育 (MSDS教育), 协助员工提前识别研究环境中的危险因素并加以安全管理。此外, 为提升员工的应急响应能力, 公司设立了心肺复苏 (CPR) 培训课程, 每年在各园区开展3次定期培训, 若有需要, 也可随时开展临时培训。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 环境
- 社会
 - 人权管理扩大
 - 社会责任强化
 - 人才管理与能力开发
 - 工业安全与健康强化
 - 可持续供应链管理
 - 产品安全与质量管理
 - 信息安全强化
- 公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



社会

工业安全与健康强化

工业安全与健康中长期目标

为预防重大事故并营造安全的工作环境，LX Semicon制定了为期三年的中长期工业安全与健康目标，并推进以现场为中心的切实有效的预防活动。该战略的主要目标涵盖五大领域：提升风险评估整改措施的执行率、提高应急演练计划的实施率、增强工业安全与健康活动的参与度、强化对脆弱设施的检查与教育、以及提高健康检查的实施率并优化对有异常所见者的后续管理体系。LX Semicon通过逐年检查各项目标的执行情况，不断提升整体绩效。我们每年对各项目标的执行情况进行评估，并持续提升管理绩效。通过这一系列举措，LX Semicon致力于强化公司整体的工业安全与健康管理能力，并构建以实质性风险降低和预防为核心的管理体系。

类别	2025年	2026年	2027年
风险评估整改措施	实现风险因素识别与整改执行率90%	分析重复性风险因素并标准化改善方案	建立公司层面的高阶风险评估系统
应急演练实施率	实现计划执行率90%以上	引入演练评估与反馈体系	多样化演练剧本并扩大至全公司适用
安全与健康参与率	按部门衡量参与率并分享优秀案例	实施参与促进项目（竞赛等）	纳入KPI并建立自主参与文化
薄弱设施检查与教育	制定高风险设备清单并强化定期检查	扩大以实务为中心的安全教育内容	整合公司薄弱设施安全管理手册
健康检查及异常所见人员管理	健康检查及异常所见人员咨询率达成100%	建立异常所见人员履历管理与后续处理体系	引入按职务定制的健康管理方案

评估合作伙伴安全能力

LX Semicon 基于与合作伙伴的共生关系，为预防产业灾害并营造安全的作业环境，定期实施合作伙伴的安全与健康适格性评估。公司可在公司内外从事施工及服务的合作伙伴为对象，评估其安全与健康管理水平，并根据评估结果提供支持，以便事前识别和改善风险要素等后续措施。对于评估得分低于80分的合作伙伴，公司要求其进行改善，并在改善完成后提交相关资料以确认其实质性改善情况。若评估得分低于70分且评估结果出现一次以上的合作伙伴，公司将发出警告函并采取加强管理等追加措施。为帮助合作伙伴建立自主的安全与健康管理体系，公司提供关于建立安全与健康管理体系、制定危险性评估程序、安全作业程序等方面的指南，并支持制度的落实与实效性的提升。

序号	安全与健康管理体系	主要检查事项
1	安全与健康管理体制	安全与健康管理体系计划书、安全与健康经营方针、是否投保工伤赔偿保险等
2	安全与健康运营	安全与健康相关人员的配备水平、管理监督人员的熟练程度
3	安全与健康管理体系执行	风险评估、安全作业程序、安全与健康教育、紧急情况下的应对计划等
4	灾害发生水平	工伤事故的现状确认
5	加分	是否取得ISO认证、是否获得风险评估公团认证、有无重大事故等

合作伙伴评估流程

LX Semicon 以包含在安全与健康水平评估检查表中的12项指标为基准，对合作伙伴进行评估，并收集各项指标的相关佐证资料，以确认其实质性的管理水平。



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 环境
- 社会
 - 人权管理扩大
 - 社会责任强化
 - 人才管理与能力开发
 - **工业安全与健康强化**
 - 可持续供应链管理
 - 产品安全与质量管理
 - 信息安全强化
 - 公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



社会

工业安全与健康强化

扩大工业安全与健康文化

运营安全与健康公告栏

为提升员工的安全健康意识并建立系统化的管理机制，LX Semicon 正在运营公司内部的“安全健康公告栏”。通过该平台，公司与员工共享有关安全健康的政策信息及管理现状，从而强化安全文化。此外，公司还在公告栏内设有员工安全健康改善建议 (VOE) 栏目，受理员工提交的内容后，构建各事业场所危险因素改善流程。

开展安全文化宣传活动

LX Semicon 为了扎根于安全健康文化、提高员工的安全意识，每月都会举办意识提升宣传活动。通过这一举措，引导员工在日常工作中自然地践行安全健康活动，并持续强化公司文化，营造安全的工作环境。

支持员工健康管理

LX Semicon致力于提升全体成员的健康水平并营造安全的工作环境，持续挖掘并运营多样的健康管理项目。公司为韩国国内全体员工提供一般健康体检，并为在职满5年或年满35岁的成员额外提供综合体检，助力员工系统性地管理健康。此外，LX Semicon还开展与戒烟、减重等主题相关的多样化健康管理项目，并在园区内设有健康管理室和健身房，帮助员工维持更健康的生活方式。同时，公司在内部休息区设有“安全建议箱”，方便所有成员提出工业安全与健康相关的改善建议，持续推动实际的工作环境改善。

管理合作伙伴的安全与健康

LX Semicon 以实现安全事故“零发生”为目标，制定了合作伙伴的安全与健康标准，并通过系统性的运营推进管理强化。为此，公司每月与合作伙伴开展安全与健康定期协商机制，并在事业场内实施定期及临时联合安全与健康检查，事前预防实质性的安全风险。此外，为了帮助合作伙伴自主强化安全管理，公司提供安全管理手册与管理计划的执行支持，通过持续监控与反馈，与合作伙伴共同打造安全的工作环境。

识别安全与健康风险

LX Semicon每年开展一次安全与健康风险诊断，旨在提前识别潜在的安全与健康风险并加以有效管理。通过该诊断，对各事业场与实验室进行全面检查，并根据发现的改善事项构建更加安全的工作环境。诊断项目包括设施安全、职业灾害预防、员工健康检查、有害物质管理（含事业场与实验室使用的物质）等内容。LX Semicon通过系统性的检查与持续性的改善，最大限度地降低安全与健康风险。

评估事业场所的风险性

为系统化管理各事业场所的安全与健康风险，LX Semicon实施危险性评估，通过测定各事业场所的风险等级，加强预防性管理。危险性评估分为定期评估（每年1次）、临时评估（视需要而进行）和初期评估（新作业、设备或装置引进时）。公司根据6个类别识别风险要素，完成评估后，对确认的风险要素进行消除或改善措施，从而持续提升事业场所的安全水平。

事业场所风险性评估流程



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

人权管理扩大

社会责任强化

人才管理与能力开发

● 工业安全与健康强化

可持续供应链管理

产品安全与质量管理

信息安全强化

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

社会

工业安全与健康强化

实验室安全管理

精密安全诊断

LX Semicon定期开展实验室精密安全诊断,以强化实验室安全管理。根据预设的风险等级标准识别潜在危险因素,并对发现的问题立即采取整改措施。特别是在确认存在重大风险时,将进行追加诊断,并确保在三个月内完成整改,构建系统化的安全管理机制。

精密安全诊断等级分类

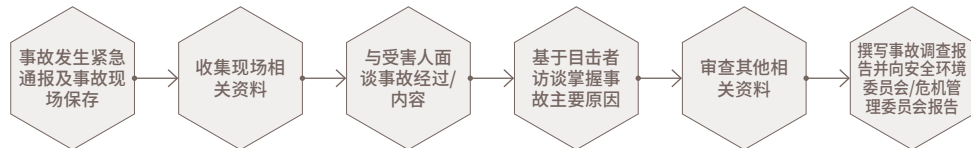
等级	测量标准
1	实验室安全环境良好,处于维持安全性的状态。
2	实验室安全环境或研究设施存在部分缺陷,但对安全性影响不大,需进行改善。
3	实验室安全环境或研究设施发现缺陷,需改善安全环境。
4	实验室安全环境或研究设施存在严重缺陷,必须限制使用。
5	实验室安全环境或研究设施存在重大缺陷,存在较高的事故风险,必须立即停止使用并进行整改。

实验室作业环境危险度测定

LX Semicon 为了保护员工的健康、营造安全的作业环境,每半年进行一次有害因素的危险度测定。通过该测定,掌握可能对员工造成不良影响的有害因素的暴露程度与发生水平,并对实际情况进行细致分析。测定工作根据预先制定的计划,通过采集个人样本并进行分析与评估的方式进行。

安全事故调查流程

LX Semicon 对所有发生的事故均进行彻底调查,分析原因并采取整改措施。事故发生时,立即采取应对措施,以防类似事故再次发生,并致力于维持安全的工作环境。若发生重大事故,将组建事故调查小组,开展深入调查,明确事故原因,并制定防止再发的对策,在全公司范围内加以实施。



事业场风险性评估结果

LX Semicon每年定期开展一次风险性评估,并在必要时追加临时评估和首次评估,以系统掌握并改善各事业场的健康与安全风险因素。通过评估,事前识别事业场内潜在的危险因素,持续推进改善活动,打造安全的工作环境。

风险性评估结合员工问卷调查和现场检查同步进行。通过问卷调查收集风险类型、风险情境的详细内容、发生可能性及改善意见等信息,并通过员工、管理监督人员及安全管理人员参与的现场检查,实质性地评估安全风险并制定改进对策。

(单位:件)

类别	2024年度实绩		
	接收件数	风险性不足件数	需改善件数
良才	256	239	17
江南	232	221	11
大田	106	98	8
始兴	35	23	12
合计	629	581	48

工业安全与健康教育*

类别	单位	2022	2023	2024
教育时长	时间	39,408	37,614	31,662
完成教育人数	人数	1,545	1,520	1,483

*教育时长:各教育课程的完成时长 × 完成教育人数之总和 / 教育人数;以季度为单位的平均职工人数

工伤事故发生现状*

类别	单位	2022	2023	2024	
		工时损失发生件数	件	-	1***
员工**	事故	%	-	0.06	-
	疾病	%	-	-	-
	工时损失发生件数	件	-	-	-
合作伙伴	事故	%	-	-	-
	疾病	%	-	-	-
	工时损失发生件数	件	-	-	-

*国内事业场为准 **包括正式员工及公司内部合同工 ***与工作无关的轻微受伤

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 环境
- 社会
 - 人权管理扩大
 - 社会责任强化
 - 人才管理与能力开发
 - **工业安全与健康强化**
 - 可持续供应链管理
 - 产品安全与质量管理
 - 信息安全强化
- 公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

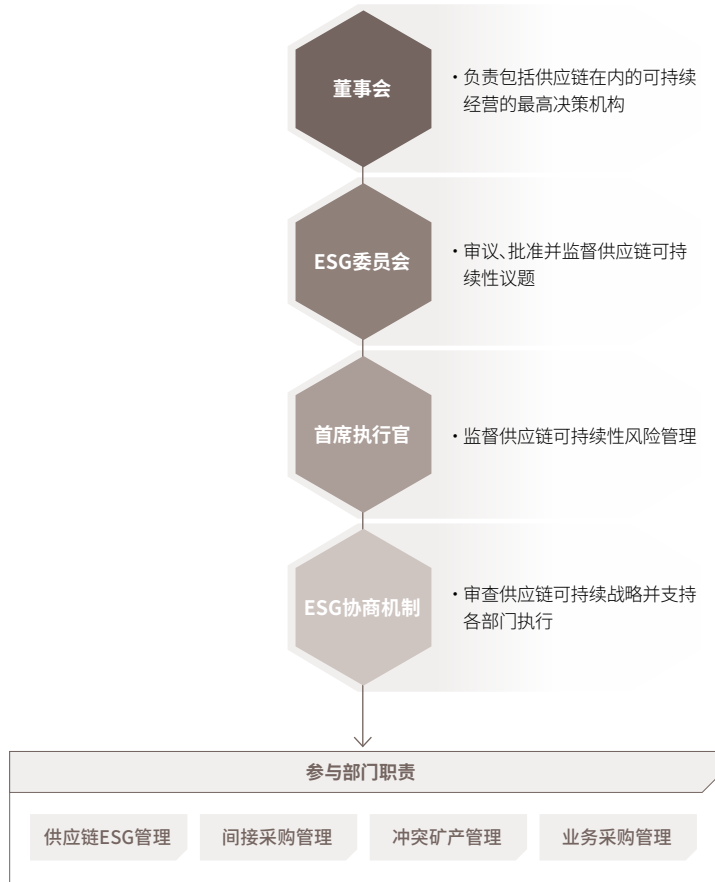
<http://www.lxsemicon.com>

社会

可持续供应链管理

可持续供应链应对体系

LX Semicon为实现负责任的供应链运营，综合管理财务性与非财务性风险。为高效开展可持续供应链管理，公司还指定了按领域划分的专责组织进行管理。



建立并高度化合作伙伴识别体系

LX Semicon为实现对合作伙伴的系统性管理，开发了“合作伙伴识别与管理检查清单”。首先，公司明确定义了“合作伙伴”的概念，并据此对其进行了分类；该分类工作是基于合作伙伴识别的目的与活用方案开展的。合作伙伴识别的目的在于全面掌握不仅在事业场内常驻的外包公司，还包括LX Semicon业务活动全流程中的上游与下游合作伙伴。对于已识别的合作伙伴，公司根据管理必要性导出优先顺序，并以此为基础，系统性地推进可持续经营诊断及支援活动。此外，在完成合作伙伴识别后，公司参考全球指南、相关法律法规及ESG倡议，开发了“合作伙伴管理检查清单”。以此为基础，公司构建了一个能够诊断合作伙伴可持续经营水平并提出必要改善方案的管理体系。

识别合作伙伴风险

LX Semicon结合半导体产业的特点，定义了主要风险类型，并据此建立了评估合作伙伴竞争力的管理体系。首先，为了进行财务风险管理，公司每年两次（每半年一次）对合作伙伴进行信用评估，持续监控其财务健全性。此外，在非财务能力与管理方面，公司以技术、质量、成本、交期、ESG五大核心评估指标为基础对合作伙伴进行评估，此评估亦每半年定期实施。

风险类型

Finance (财务) 通过收益性、负债、资金流动等信息识别破产等财务风险	Operation (运营) 与技术、生产、物流、质量等相关的供需中断、质量缺陷等风险	Commercial (商业) 与合同条款、付款等相关的交易条件风险
Geopolitics (地缘政治) 因争端导致的供需中断、供应中止等风险	ESG 环境、劳动、安全健康、伦理等方面的合规风险	

合作伙伴行为准则

LX Semicon积极致力于合作伙伴管理，充分考虑国内外多样的供应链相关倡议及客户的ESG要求。为了实现负责任的供应链管理，LX Semicon以RBA (Responsible Business Alliance, 责任商业联盟) 行为准则为基础，向外公开发布了《LX Semicon合作伙伴行为准则》。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 环境
- 社会
 - 人权管理扩大
 - 社会责任强化
 - 人才管理与能力开发
 - 工业安全与健康强化
 - **可持续供应链管理**
 - 产品安全与质量管理
 - 信息安全强化
- 公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



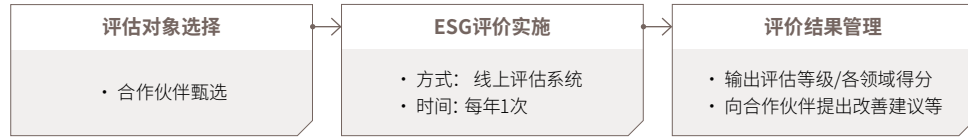
社会

可持续供应链管理

合作伙伴ESG评估

LX Semicon通过运营线上ESG评估系统，引导合作伙伴共同参与ESG风险管理。评估指标涵盖四大类别：环境、人权·劳动、伦理·治理结构、产品·服务责任。评估结果将反馈给合作伙伴，对于具有较高风险可能性的项目，建议其开展改进措施。

合作伙伴ESG评估流程



ESG评估项目

类别	具体内容
环境	环境管理体系、温室气体、用水与废水、废弃物、大气质量
人权·劳动	人权与劳动标准及实践、工作场所的安全与健康、供应链中的人权与劳动问题
伦理·治理结构	商业道德经营、ESG信息披露与管理、公司治理
产品·服务责任	化学品及有害物质管理、原材料采购、可再生能源使用等

供应链ESG评估主要结果*

类别	单位	2022	2023	2024
全体合作伙伴	家公司	23	22	18
供应链 ESG评估对象合	家公司	23	22	18
作伙伴	%	100	100	100
供应链 ESG评估参与合	家公司	20	20	17
作伙伴	%	87	91	94

* 供应链ESG评估自2022年起实施(以书面评估为主)，每年年初选定评估对象，评估对象为与本公司存在一定交易规模和业务重要性的量产合作伙伴，最终由相关部门实务负责人汇总意见后确定。

合作伙伴ESG尽职调查

2024年，LX Semicon选定了三家具有一定交易规模的主要合作伙伴，开展了ESG试点尽职调查。本次尽职调查旨在精确检查合作伙伴的ESG管理水平，并强化其可持续经营能力。由LX Semicon的ESG专责部门、SCM负责人及外部专业咨询机构共同协作推进整个实地尽调过程。在尽职调查前，LX Semicon已向合作伙伴提前共享了在线自评结果与现场评估计划，并在现场同步开展了有关供应链ESG管理重要性与全球趋势的培训，以提升合作伙伴员工对ESG的认知。此次尽调依次包括ESG介绍与培训、文件审查、实务人员访谈、工作场所劳动环境检查与总结会议，基于自评结果，重点核查了薄弱环节及相关佐证资料。试点现场尽职调查结果显示，三家合作伙伴未发现严重的ESG风险，但在人权/劳动、安全与健康、伦理经营等方面，挖掘出若干可作为改进参考的课题，LX Semicon聆听合作伙伴意见后，提供了应对支持的咨询服务。

类别	改善课题示例
ESG体系	<ul style="list-style-type: none"> 建立ESG经营决策体系，通过文件化ESG信息，实现对非财务风险的系统化管理 最高经营层表达对ESG经营的执行意志 定期由管理层审查与ESG相关的问题或成果
公司治理	<ul style="list-style-type: none"> 制定禁止对举报人采取不利措施的原则 向外部公开举报处理流程 面向全体员工定期开展伦理教育(反腐败、公平交易等) 营造董事会对经营层进行牵制与监督的良好环境
社会	<ul style="list-style-type: none"> 制定禁止将有害/危险作业外包给合作伙伴(厂内承包)的原则 工程变更时实施预防灾害的相关培训 向外籍员工提供安全与健康信息 定期实施消防安全演练与消防设施检查 为员工留任扩大实施福利制度
环境	<ul style="list-style-type: none"> 最高经营层表达对环境经营的承诺 推进对外公开环境管理方针 定期检查环境法律法规的遵守情况 持续监控环境相关法规

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 环境
- 社会
 - 人权管理扩大
 - 社会责任强化
 - 人才管理与能力开发
 - 工业安全与健康强化
 - **可持续供应链管理**
 - 产品安全与质量管理
 - 信息安全强化
- 公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

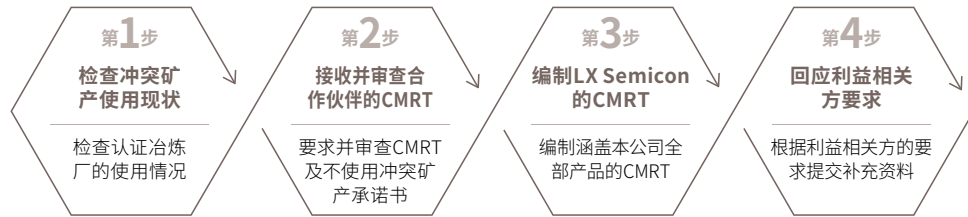
<http://www.lxsemicon.com>

社会

可持续供应链管理

冲突矿产管理

LX Semicon为防止与侵犯人权和破坏环境相关的不道德采购与流通，致力于杜绝锡 (Tin)、钽 (Tantalum)、钨 (Tungsten)、金 (Gold) 等冲突矿产的使用。为此，公司基于负责任的矿产采购方针，建立了冲突矿产管理体系，并持续加强对供应链中合作伙伴的监测与管理，以防止冲突矿产流入。此外，公司通过冲突矿产管理政策，对供应链内合作伙伴实施管理与监测，核查其是否使用冲突矿产，并确认是否提交未使用冲突矿产的声明。



类别	主要内容
负责任的矿物采购方针	<ul style="list-style-type: none"> 公开表明参与国际社会杜绝冲突矿产的努力及管理意志
冲突矿产管理政策	<ul style="list-style-type: none"> 为防止冲突矿产流入本公司供应链，加强对合作伙伴的管理与监控 检查合作伙伴是否使用冲突矿产，并要求提交不使用冲突矿产承诺书
《合作伙伴行为准则》第6条	<ul style="list-style-type: none"> 制定禁止使用通过非法、对环境有害或非伦理手段采购的原材料的政策 供应链政策中应包含冲突矿产条款，建立体系以确保供应给LX Semicon的原材料、零部件及产品中所使用的矿产（钽、锡、钨、金：以下称“3TG”）不为刚果民主共和国或其邻国严重侵犯人权的武装团体提供资金或利益 对供应给LX Semicon的原材料、零部件及产品中3TG矿产的原产地及供应链进行核查 在LX Semicon或其客户提出要求时，配合提供3TG矿产的原产地、冶炼厂及精炼企业等相关信息

合作与共生活动

LX Semicon积极听取合作伙伴的意见，并以此为基础改进不合理的制度，构建共生合作的基础。公司广泛接收合作伙伴在生产运营 (SCM)、质量风险降低、技术力提升等各方面的意见与建议，并基于此推动切实的改善活动。

2024年，共甄别出43件合作伙伴诉求，其中39件已完成改善，32件实际反映于运营中，切实解决了合作伙伴的不便之处。通过这一系列努力，LX Semicon支持合作伙伴在供应链稳定、业务效率提升、质量改善、技术力增强等方面提升竞争力，推动实现可持续的共同成长。

申诉处理内容及处理现状

• 2024年



* 供应链申诉事项的实地调查自2024年起实施，处理中意见涉及合作伙伴生产据点调整等因素，处理时间较长。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

人权管理扩大

社会责任强化

人才管理与能力开发

工业安全与健康强化

● **可持续供应链管理**

产品安全与质量管理

信息安全强化

公司治理

APPENDIX

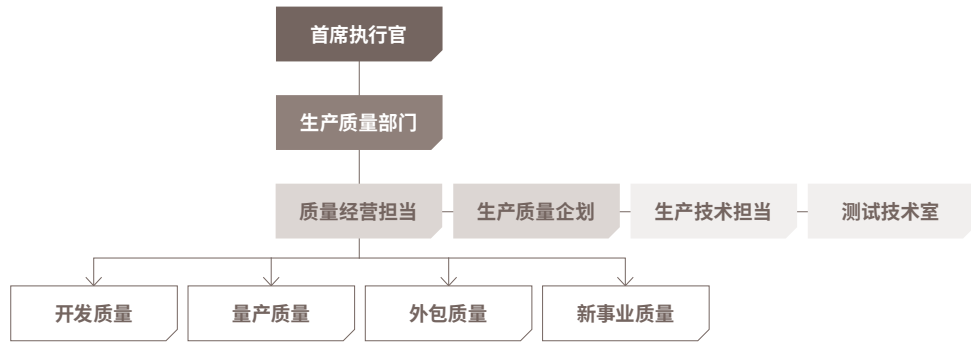


社会

产品安全与质量管理

质量管理运营体系

LX Semicon以实现客户满意为目标，围绕开发、量产和外包三大核心体系开展质量管理。特别是在新事业质量领域，通过强化前置性验证，提前确保量产阶段的质量。为有效管理生产、质量与测试组织之间的交集领域，公司设立了独立的生产质量企划团队，通过该组织制定共同的战略指标，并对其执行情况进行严格检查。



质量经营运营事项

LX Semicon 为了提供优质的产品与服务，运营以流程为基础的质量管理体系，并持续进行高度化。通过该体系，LX Semicon 提供高质量的半导体产品，助力客户系统的质量保障，并在设计、开发、生产的全流程中积极推动质量改善。此外，公司严格落实基于ISO 9001质量管理原则制定的质量管理方针与行为准则，不断强化质量管理能力。

质量方针

以客户为先的理念和挑战卓越的精神，打造坚实且本质的核心竞争力，LX Semicon营造员工积极主动的工作环境，并由此创造客户价值。

核心价值

- 持续强化客户响应能力，提升客户价值
- 强化预防及再发防止活动，确保开发质量竞争力
- 以外协质量提升活动为基础，助力量产质量稳定
- 培养自主工作能力，夯实各领域专业人才基础

质量经营负责人行为准则

- 质量经营负责人 - 打造具有创造力和主动性的创新组织的经营者

- 成为指引愿景与事业方向并给予指导的经营者。
- 成为尊重成员、以信任为基础坦诚沟通的经营者。
- 成为以专业性为基础，对事业成果负全责的经营者。
- 成为在一切事务中以身作则的经营者。
- 成为兼具对人的关爱与对工作的热情的经营者。

识别质量风险

开发质量风险预防

LX Semicon 针对量产阶段可能出现的客户、工艺、原材料等相关问题，迅速开展原因分析并制定对策，并在此基础上强化验证，以防止问题再次发生。通过上述措施，不仅提高了产品的稳定性，也持续增强了客户的信赖度。此外，公司还积极识别和应对潜在的质量风险，从开发阶段开始确保高水平的质量，不断付出努力。为此，LX Semicon 正在培养国际级可靠性专家，制定可靠性标准，并强化不仅限于单品IC层级，还包括基于客户模块的事前可靠性验证。

量产质量风险预防

为加强量产阶段的质量管理，LX Semicon积极运用公司内部的质量管理系统(QMS)与合作伙伴质量协作系统(SCS)，系统化地运营数据处理与数据库建设。通过这些系统，可实时查看合作伙伴在量产过程中发生的所有业务进展，提高质量管理的透明度与效率。此外，为了提升工艺与生产质量，公司按年度制定外协生产质量指标，并与合作伙伴每月召开定期质量会议。通过该过程，制定CIP(持续改善计划)项目，持续推进外协合作伙伴的质量水平提升与标准化管理。

管理质量风险

质量管理体系(ISO 9001) 认证更新

为持续提升质量、提高客户满意度并响应国际质量标准要求，LX Semicon持续维持ISO 9001质量管理体系认证。公司正以全球标准的质量管理体系为目标，推进体系转型，并根据新业务拓展及生产基地扩展情况，除ISO 9001外，还取得了汽车质量管理体系IATF 16949认证，扩大了各领域的认证范围。通过上述努力，公司不仅满足全球客户的需求，还构建了值得信赖的质量管理体系。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

人权管理扩大

社会责任强化

人才管理与能力开发

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

● 产品安全与质量管理

信息安全强化

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

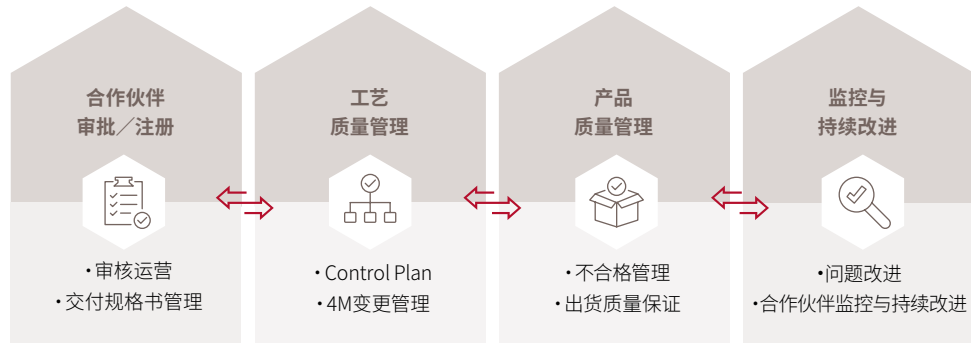
社会

产品安全与质量管理

质量管理运营体系

LX Semicon 对负责产品生产与出货的合作伙伴适用严格的验证标准，开展工艺评估、审批、注册及管理工作。在此基础上，LX Semicon 对合作伙伴的生产能力进行细致审查，确保稳定的质量保障。对所有生产产品实施特性验证及工艺内质量管理，从而在出货阶段维持高质量水平，不仅满足客户需求，还持续提升产品的可靠性。此外，为了强化合作伙伴的质量竞争力，LX Semicon 推进VDA 6.3审核员的培养，并基于此每年进行一次定期评估。同时，依据ISO 19011审核指南，运营客观且系统的审核流程，持续开展检查与改善活动，以协助合作伙伴遵守全球质量标准。对所有生产产品实施特性验证与工艺内质量控制，以确保在出货阶段维持高质量水平，持续提升产品可信度并满足客户需求。

质量闭环管理

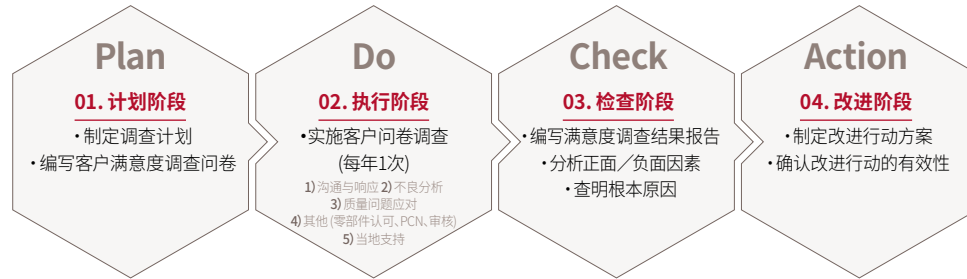


客户投诉与需求应对

LX Semicon致力于通过快速应对产品不良，最大限度地降低质量问题。一旦交付产品出现问题，公司将系统性地追踪和管理故障结果，并开展不良分析，制定根本性的改进与预防措施。为确保在客户投诉发生时能够迅速响应，公司在海内外事业据点设立了自主分析实验室，提供快速处置支持，由此提升产品可靠性，并强化质量管理体系。此外，公司还积极致力于提升客户满意度，并为有效响应主要客户的需求，在美国、中国、日本等主要据点派遣驻地质量代表，在各地区开展前瞻性应对。

客户满意度调查流程

为系统掌握客户对所提供产品与服务的满意度，LX Semicon于2011年将客户满意度调查流程制定为公司内部标准，并每年定期实施调查。问卷内容涵盖沟通与响应、不良分析、质量问题应对、零部件认可·PCN·审核 (Audit) 等其他项目以及当地支持，通过上述内容深入分析客户意见。调查结果作为提升产品与服务质量的核心理资料加以活用，公司持续推进改进行动，致力于实现最终目标——让客户感动。



国际专家培养现状

为加强质量管理，LX Semicon正在培养由美国质量协会 (ASQ) 主办的国际质量专家与国际可靠性专家。通过该培养体系，积极运用高水平的统计质量管理、先进的数据分析与可靠性测试技术，提升产品竞争力。此外，为了实现汽车质量体系的内在化，LX Semicon 正在培养功能安全专家、汽车质量流程及产品审核员，并计划在2025年新增2名功能安全专家，以评估各开发阶段的结果适当性。

资格名称	专家人数
国际质量专家 (CQE)	9名
国际可靠性专家 (CRE)	3名
汽车质量流程审核专家 (VDA 6.3)	2名
汽车质量产品审核专家 (VDA 6.5)	2名
功能安全专家 (FSE)	1名

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

人权管理扩大

社会责任强化

人才管理与能力开发

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

● 产品安全与质量管理

信息安全强化

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



社会

信息安全强化

信息安全应对体系

LX Semicon构建了全公司的信息安全治理架构，并通过专门组织应对技术泄露与外部攻击，持续强化信息保护体系。公司制定了统一的信息安全规章与指南，以综合管理人力安全、信息技术安全、物理安全等，并统一适用一致的安全标准。为加强信息安全管理，公司指定了首席信息安全官 (CISO)，并设立直属于首席执行官的信息安全协商会，强化公司整体信息保护政策的执行力，并持续检查与改善管理水平。此外，公司还另行指定了个人信息保护负责人 (CPO)，通过遵守《个人信息保护法》和制定个人信息处理方针，明确企业在个人信息保护方面的责任。



信息保护及个人信息保护政策

LX Semicon深知信息保护的重要性，建立并运营符合国际标准的信息安全管理体系。公司已获得国际标准信息安全认证ISO/IEC 27001，并以此为基础建立了信息保护管理体系 (ISMS)，持续开展系统化、组织化的信息保护活动。

信息安全规定

- 第1条 目的
- 第2条 适用范围
- 第3条 信息安全基本方针
- 第4条 信息安全责任
- 第5条 遵守确认与惩戒
- 第6条 信息安全规定的审查
- 第7条 相关指引书

信息安全指引

- 信息安全组织运营
- 信息资产管理
- 人员安全
- 安全事故应对
- 法规遵循及按业务特性开展的安全管理
- 安全审计
- 物理安全
- 电脑及移动设备安全
- 信息技术安全
- 国家核心技术安全管理
- 合作伙伴项目安全

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

人权管理扩大

社会责任强化

人才管理与能力开发

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

产品安全与质量管理

● 信息安全强化

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



社会

信息安全强化

国家核心技术安全

LX Semicon于2021年获得韩国产业通商资源部的指定，其“用于显示面板驱动的OLED DDI设计技术”被认定为国家核心技术，公司据此强化技术保护与安全管理。为此，公司制定了安全管理指引，指定技术管理负责人，运营系统化的保护体系，并对相关人员开展安全教育与技术泄露预防活动。此外，公司每年参与国家核心技术实态调查，检查技术保护现状并反映改进事项。

网络安全

LX Semicon为防止外部攻击威胁，保护信息资产，运营多层次的安全基础设施与实时响应体系。通过24小时安全监控，实时监测外部入侵行为，一旦发现安全事件，立即启动计算机应急响应小组(Computer Emergency Response Team, CERT)进行快速应对。为保护重要数据，公司运营非军事区(Demilitarized Zone, DMZ)与防火墙，控制网络访问并监控流量。此外，公司引入无线入侵防御系统(Wireless Intrusion Prevention System, WIPS)，仅允许获授权设备接入无线网络，自动阻断未授权设备的访问，在无线环境下也维持高度安全性。

网络隔离

LX Semicon为保护半导体设计技术，持续强化信息安全体系，并采取多项安全措施防止核心技术外泄。公司将设计信息所在网络与业务网络严格隔离，通过审批程序控制数据传输，防止信息外泄。此外，公司引入基于虚拟桌面界面(Virtual Desktop Interface, VDI)的虚拟化环境，将业务网络与本地PC进行隔离，即使在远程办公时，也能确保信息始终在公司内部受控。这一安全体系在保障工作灵活性的同时，也构筑了强化企业核心资产保护的基础。

物理安全

LX Semicon为保护内部信息资产、加强安全防控，运营多项控制手段。通过出入管理系统，仅允许事先批准的人员进入办公场所，并使用X光设备与金属探测器进行安检，防止未经授权的设备被带出。在文档安全方面，公司使用专用安全纸张及感应门(EAS, Electronic Article Surveillance)，同时通过移动设备管理系统(MDM, Mobile Device Management)限制移动设备的功能，以保持整体安全水平。此外，公司在办公电脑上安装了防病毒软件和数据防泄漏系统(DLP, Data Loss Prevention)，并通过网络访问控制系统(NAC, Network Access Control)限制存在安全隐患的电脑接入网络，从而进一步强化安全体系。

海外法人信息安全

LX Semicon为系统化管理海外法人信息安全水平，基于标准化指南建立执行体系。公司选定了11项必需的信息安全活动，并提供相应执行指南，以增强各法人的自主安全管理能力。此外，各法人的安全负责人通过统一的检查清单进行自我检查，并将结果提交总部，以确保管理体系的一致性。总部定期访问海外法人开展现场检查，并对识别出的改进事项进行深入分析与反馈，从而提升整体安全水平。

应对客户安全要求

LX Semicon持续强化安全体系，致力于保护客户的信息资产并赢得信赖。公司维持内部管理水平，以满足客户的安全要求与标准，并预先建立预防与应对体系，应对与客户合作过程中可能出现的安全威胁。同时，公司基于与客户签署的保密协议(Non-Disclosure Agreement, NDA)，严格保护客户的机密信息，防止信息泄露，并明确相关法律责任。LX Semicon以此类安全管理程序为基础，全力保护客户信息，并致力于持续维系建立在信任之上的商业合作关系。

供应链/合作伙伴安全

LX Semicon为与合作伙伴实现安全且建立在信任基础上的合作，建立了系统化的安全管理体系。在与合作伙伴签订合同时，明确规定与安全相关的要求，事先设定安全责任与标准，并通过定期的现场检查和内部审计(Audit)，检查合作伙伴的安全水平，并提出必要的改进事项。通过上述措施，公司最大限度降低与合作伙伴间的安全风险，并不断强化基于互信的稳定合作关系。

提升员工安全意识

LX Semicon为提升全公司的信息安全水平并增强员工的安全意识，持续开展系统化的教育与检查活动。公司每年面向全体员工开展信息安全培训，并针对新入职者、即将离职人员、合作伙伴、国家核心技术相关人员、个人信息处理人员等安全敏感群体，提供按其角色量身定制的专项培训。通过发布涵盖国内外黑客事件与安全议题的月度《Security安全通讯》，分享最新动态，并在发生社会高度关注的安全事件时，利用内部门户系统迅速传播相关案例和注意事项，提升员工的安全认知。

公司定期实施内部安全检查，以检验信息保护体系的实效性，并通过模拟钓鱼邮件、恶意代码下载等实际场景的演练，强化员工的应对能力。同时，公司定期检查安全政策的遵守情况，对违规行为给予教育与警告处理；如有重复违规，将依据安全惩戒制度实施措施，从而通过实质性的管理机制最大程度降低安全风险。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

人权管理扩大

社会责任强化

人才管理与能力开发

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

产品安全与质量管理

● **信息安全强化**

公司治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



社会

信息安全强化

信息安全强化的主要成果与计划

更新ISO/IEC 27001:2022认证

LX Semicon于2025年推进ISO/IEC 27001信息安全管理体系的2022年新版标准的认证更新工作。公司以此为契机，检查现有认证范围与水平是否符合最新国际标准，推动信息安全管理体系的持续改善及全公司层面的响应能力提升。

提升信息泄露监控能力

为预防信息泄露事件并在事件发生时快速应对，公司计划进一步提升实时监控体系。通过改进系统功能，以更准确识别敏感信息泄露，并从异常迹象的检测到响应处置，全面提升反应速度与准确性。

优化设计网络访问控制

为强化集中管理重要技术资产的设计网络的安全，公司将完善访问控制体系，并引入更高效的管理流程。通过彻底阻断未授权用户访问，进一步强化内部控制，提高对设计信息的保护水平。

建立系统漏洞排查与管理流程

公司计划针对全公司系统开展漏洞排查，并制定常态化检查流程。所识别的漏洞将被系统化，并作为提升应对网络攻击能力、构建快速响应潜在安全事件体系的基础。

强化安全事件应对演练与测试

为提升在发生安全事件时的全公司应对能力，公司计划定期开展基于实战情境的应急演练。通过演练与测试，检验近似实战的模拟应对体系，并及时反映演练过程中发现的改进事项，持续完善事件响应体系的完整性。

强化灾难恢复 (Disaster Recovery, DR) 演练与体系建设

为在灾难发生时实现系统的快速精准恢复，公司定期开展灾难恢复 (Disaster Recovery, DR) 模拟演练，并据此补强恢复流程中的问题点。公司将根据不同恢复情境检查响应体系，不断强化全公司层面的灾难恢复能力与整体DR体系建设。

保障信息安全持续性

为应对系统故障、数据泄露、网络攻击等可能导致业务中断的情况，公司已建立危机管理规定与危机应对手册。据此制定了业务持续性计划 (Business Continuity Plan, BCP) 与灾难恢复计划 (Disaster Recovery Plan, DRP)，并通过定期测试与演练，验证实际事件发生时的应对体系有效性。公司以此为基础，在突发危机情形下也能保障业务连续性与信息资产安全。

加强信息资产保护

为保护企业的重要信息资产，公司制定了AIP (Azure Information Protection) 标签策略，通过该策略强化对信息的访问控制。公司引入基于标签的分类与权限设定机制，预防敏感信息泄露，并系统性管理安全水平，从而确保信息的机密性、完整性与可用性。该策略不仅保护内部用户，也能抵御外部威胁，成为企业持续提升信息保护水平的核心手段之一。

个人信息管理

公司严格遵守《韩国个人信息保护法》，并建立系统化的管理体系，确保与客户及合作伙伴相关的个人信息得到安全处理。从个人信息的收集、使用、存储到销毁，公司在全流程中应用安全标准，并依据相关政策，定期开展培训与演练，提升员工的个人信息保护意识。通过上述举措，公司致力于预防信息泄露等风险，并夯实维护外部信任的基础。

员工信息保护培训

	类别	单位	2022	2023	2024
信息保护培训*	单位	时间	1,241	1,633	1,552
	总培训时数	人数	1,241	1,633	1,552

*信息保护培训 + 个人信息保护培训

信息安全事件现状

	类别	单位	2022	2023	2024
信息安全违规	个人信息受害件数	件	-	-	-
	信息泄露受害件数	件	-	-	-
	罚金	韩元	-	-	-

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

人权管理扩大

社会责任强化

人才管理与能力开发

工业安全与健康强化

可持续供应链管理

产品安全与质量管理

● 信息安全强化

公司治理

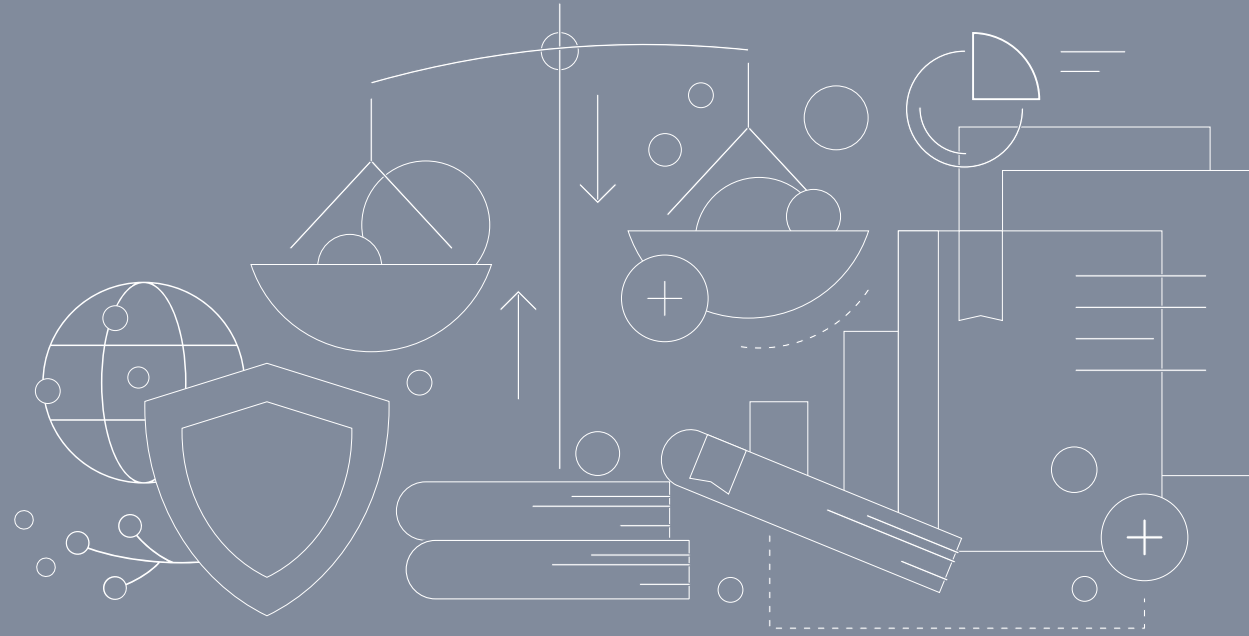
APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

公司治理



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

● 公司治理

APPENDIX

LX SEMICON APPROACH

LX Semicon秉持伦理与合规经营原则，在以董事会为中心的透明决策结构基础上，致力于赢得利益相关方的信任。公司通过建立伦理准则与内部控制体系，使全体员工践行LX的“正道经营”理念，积极推动反腐文化的传播，营造公平公正的企业环境。此外，公司不断强化以独立董事为核心的独立董事会运营、专业委员会的设立与运作、董事会评估等制度，提升治理结构的透明性与责任性。未来，LX Semicon将继续以法律与伦理为基础，践行公平且负责任的经营，通过与多方利益相关者的信任合作，共同迈向可持续的未来。

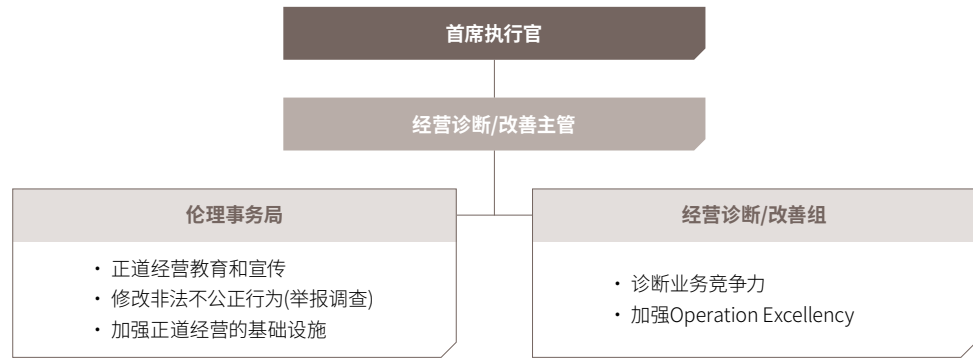
伦理与合规经营	54
治理结构的透明性与健全性	59

公司治理

伦理与合规经营

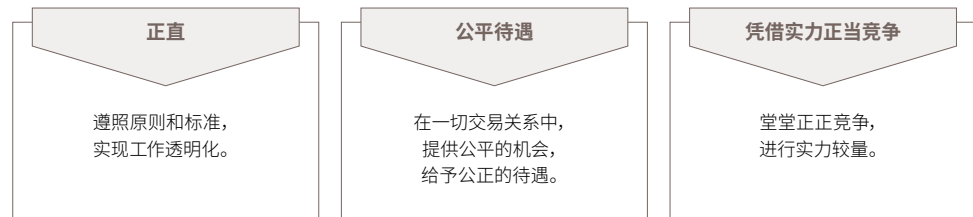
伦理经营管理体系

LX Semicon为持续践行正道经营、推动其日常化实践，在首席执行官直属下设立“经营诊断/改善主管”。公司通过强化正道经营基础设施，开展多样的诊断与现场支援活动，引领正道经营的实际践行。伦理事务局负责制定并运营正道经营的政策、制度与规范，承担正道经营相关教育、宣传、举报事项的调查与处理工作；经营诊断/改善主管则定期对业务竞争力和主要价值链开展战略性诊断。“经营诊断/改善主管”致力于鼓励全体员工自主践行正道经营，重点预防业务现场的潜在风险，提升企业的整体竞争力。



LX正道经营

LX的正道经营是以伦理经营为基础，持续提升实力，堂堂正正地展开竞争并创造成果的行为准则。LX Semicon鼓励全体成员积极践行正道经营，并持续完善和落实正道经营体系，努力成长为可持续发展的企业。



正道经营实践战略

LX Semicon将践行伦理价值视为企业经营的核心，制定了LX正道经营的基本方向，确保所有成员将其作为首要原则并付诸行动。为增强对伦理经营重要性的认识并预防腐败行为，公司制定了《LX伦理准则》，为全体员工提供正确行为与价值判断的指引标准。所有成员以伦理价值为最高准则，积极构建正道经营文化。公司面向全体员工开展正道经营教育，并通过向合作伙伴传播正道经营理念，致力于实现自由与公平竞争，在相互信赖与协作的基础上，与所有利益相关方共同创造价值。

LX伦理准则

1. 对客户的责任与义务 (尊重客户、创造价值、提供价值)
2. 公平竞争 (追求自由竞争、遵守法规)
3. 公平交易 (平等的机会、公平的交易流程、追求相互发展)
4. 员工的基本伦理 (基本伦理、完成使命、自我开发、公正任职、回避与公司的利益冲突)
5. 对员工的责任 (尊重人类、公平待遇、激发创意)
6. 对环境、社会、股东的责任 (环境保护、遵守社会责任、保护股东利益)

正道经营实践承诺书

- LX Semicon的全体员工每年签署《正道经营实践承诺书》，承诺遵守伦理规范和实践正道经营
- 《正道经营实践承诺》包括遵守反腐败法律法规，禁止不当合谋行为、非法政治捐款或贿赂等不当行为
- 在签订合约时，向合作公司收取《正道经营实践承诺书》

(以2025年1月标准)

正道经营践行誓约签署人员

1,453名 (100%)



公司治理

伦理与合规经营

正道经营活动

LX Semicon为践行正道经营、提升反腐意识,持续推进多项全公司层面的实践活动,营造正道经营文化。通过上述举措,公司不断扩大员工对伦理经营的认同感,努力在组织内部建立起负责任的企业文化。

正道经营教育

LX Semicon为预防不正当行为、腐败以及其他违反正道经营的问题,面向全体员工(包括非正式员工)提供融合游戏元素的正道经营教育(Gamification),以多样化且贴近现场的内容开展培训。截至2024年,公司全体员工正道经营教育完成率达100%。

正道经营内化

LX Semicon为帮助全体员工内化正道经营理念,每月定期发布《新闻简报》及《休知手册中的正道经营故事》。此外,公司还面向海外法人与全体管理者,每季发布一次定制化的正道经营新闻简报。通过此类举措,公司积极分享内部规章制度,持续推动正道经营文化的落地与深化。

运营礼品申报制度

LX Semicon要求全体员工严格遵守《LX伦理准则》,并全面禁止任何形式的不正当交易行为。根据伦理准则,为维护与交易伙伴及合作伙伴的公平关系,公司严禁收受现金、礼品、宴请及招待等行为。节日前夕,公司以首席执行官名义向全体员工、合作公司及交易伙伴发布“拒收拒送礼品”倡议通知,强化透明的企业文化。若收到现金、礼品、宴请或招待等,应立即拒绝并退还;如无法退还,则须立即向伦理事务局申报,公司已建立相关内部申报流程。

运营网络信访平台

为快速且公正应对违反正道经营的行为,LX Semicon建立了线上与线下相结合的多元化举报渠道。线上可通过网络信访平台提交举报,线下则可通过访问伦理事务局、邮寄、电话或电子邮件等方式进行举报,公司已建立相应体系以方便举报人使用。

公司将举报人的身份保护放在首位,所有举报均可匿名提交,所接收的事项仅由签署保密协议的少数人员处理。LX Semicon严格保护举报人和内部举报者的身份不被外泄,坚守保密原则。举报内容一经核实属实,公司将视情节采取包括纪律处分、业务流程改善、加强正道经营教育等在内的后续措施,以防止类似事件再次发生。

反腐败风险管理

签署反腐败法规承诺书

为强化全公司的反腐败意志,LX Semicon要求包括首席执行官在内的海内外全体员工每年填写并提交《反腐败法律遵守承诺书》。考虑到海外员工的情况,公司同时提供英文及中文版本的承诺书,以确保全球各事业场所均适用统一的伦理标准。

违规行为举报奖励制度

为提升业务透明度、杜绝可能损害客户价值的违规行为,LX Semicon设立了违规行为举报奖励制度。通过该制度,不仅内部员工,外部利益相关方也可在发现不当行为时积极举报。公司致力于营造鼓励自发参与的环境,以进一步夯实伦理经营的实践基础,并持续推进相关工作。

反腐败执行情况检查及董事会报告

LX Semicon每年通过审计委员会报告内部审计部门的反腐败计划及前一年度的执行实绩。通过此举提升反腐败活动的执行力,同时强化董事会层面的管理与监督职能。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

公司治理

● 伦理与合规经营

治理结构的透明性与健全性

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



公司治理

伦理与合规经营

申诉处理渠道运营

LX Semicon为使所有利益相关方能够自由表达意见和反映困难，运营多种申诉处理渠道。线上方面，员工可通过公司内网的“Now Talk申诉平台”或“性骚扰与职场霸凌举报”菜单提交申诉；线下方面，则可通过访问伦理事务局、邮寄、电话或电子邮件等方式进行申诉，进一步提升了渠道的可接近性。所有接收的申诉事项，公司将在受理后40日内完成事实核实，并在必要时采取适当的改善措施，努力实现快速且负责任的问题解决。

举报及处置

类别		单位	2022	2023	2024	
违反伦理准则	件数	合计	件	2	3	2
		国内	件	2	3	2
		国外	件	-	-	-
	人数	合计	人数	2	3	2
		国内	人数	2	3	2
		国外	人数	-	-	-
解雇	合计	件	-	-	-	
	国内	件	-	-	-	
	国外	件	-	-	-	
降职	合计	件	1	-	-	
	国内	件	1	-	-	
	国外	件	-	-	-	
停职	合计	件	1	1	1	
	国内	件	1	1	1	
	国外	件	-	-	-	
违反伦理准则处置	申诫	合计	件	-	2	1
		国内	件	-	2	1
		国外	件	-	-	-
警告	合计	件	-	-	-	
	国内	件	-	-	-	
	国外	件	-	-	-	
其他(劝退)	合计	件	-	-	-	
	国内	件	-	-	-	
	国外	件	-	-	-	

适用伦理准则

类别		单位	2022	2023	2024
伦理准则适用比例	员工	%	100	100	100
	合同方/供应商/服务提供商	%	100	100	100
书面确认	员工	%	100	100	100
	合同方/供应商/服务提供商	%	100	100	100

正道经营教育

LX Semicon为强化员工的伦理意识与组织内的责任文化，面向全体员工定期开展正道经营教育。该教育以线上与线下相结合的方式进行，内容涵盖遵守伦理准则、防止性骚扰与职场霸凌等方面，帮助员工践行企业价值观。此外，公司还同步开展反腐意识提升培训，持续支持员工在日常工作中自然践行正道经营原则。

类别		单位	2022	2023	2024
正道经营教育现状	教育完成时数	时间	2,225	2,212	2,180
	教育完成人数	人数	1,483	1,474	1,453

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

公司治理

● **伦理与合规经营**

治理结构的透明性与健全性

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

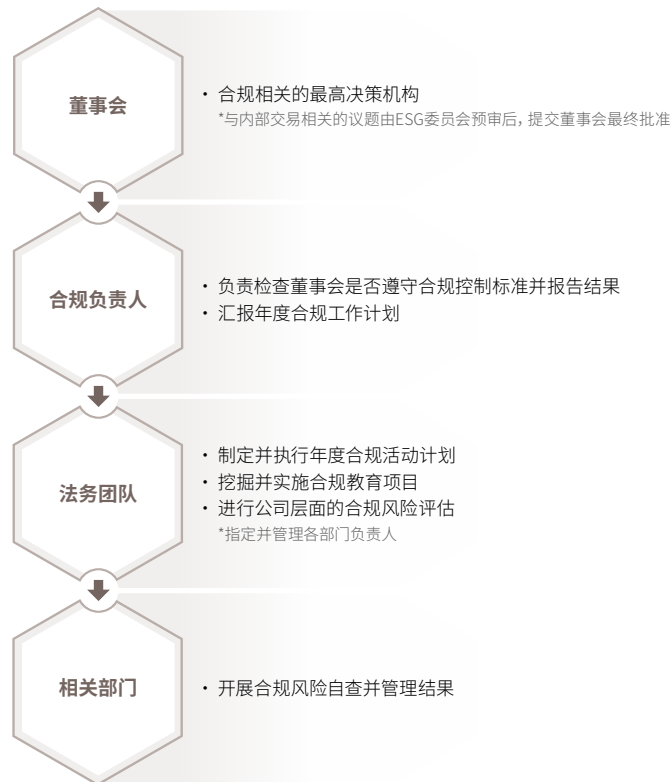
公司治理

伦理与合规经营

合规应对体系

公司为在全公司范围内落实法规与监管合规文化，已构建并运营独立的合规管理体系。尤其针对大型内部交易等需依照法律获得董事会批准的重大事项，公司均提前提请董事会审议与表决，严格遵守所有程序。

此外，公司每年制定并实施合规活动计划，通过定期监控与反馈机制，不断提升内部管理能力。各部门还将合规风险的自我诊断制度化，及早识别潜在威胁，并对发现的风险迅速采取预防性改进措施，持续夯实合规经营的基础。



运营合规举报与申诉中心

LX Semicon建立了可匿名举报的合规申诉体系，适用于违反《公平交易法》、侵犯商业秘密、违反反腐败法规以及违反美国商务部管制等行为。

公平交易自律遵守与伦理履行管理体系

LX Semicon依据《LX伦理准则 / 实践指南》和《公平交易自律遵守业务指引》等内部规章制度，建立并运营合规风险管理体系，致力于强化法律遵守意识，推动构建道德透明的经营文化。其中，《LX Semicon公平交易自律遵守业务指引》旨在防范因违反相关法律而对公司及员工造成的损失，明确规定员工行为规范。公司要求全球员工全面理解并遵守其中规定的《公平交易指南》，以避免因违法行为遭受各国监管机构的制裁，或损害公司声誉。《公正交易指南》收录了必要性、基本原则、指南（禁止卡特尔行为、禁止不正当交易行为等）等多种内容。

公平交易自律遵守业务指引

第1条	第2条	第3条	第4条	第5条
适用范围	目的	基本原则	组织负责人义务	违反工作指引的责任

提升成员认知

LX Semicon每月发布《Compliance Letter》，旨在提升全体员工的合规意识，推动合规经营文化的根植。此外，2025年上半年，公司编制并分发了防止和保护商业秘密的小册子，以加强全体员工的信息安全意识。

同期还开展了关于全球半导体产业动向的在线培训，提高了员工对全球半导体市场变化的理解，并增强了战略应对能力。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

公司治理

● **伦理与合规经营**

治理结构的透明性与健全性

APPENDIX

公司治理

伦理与合规经营

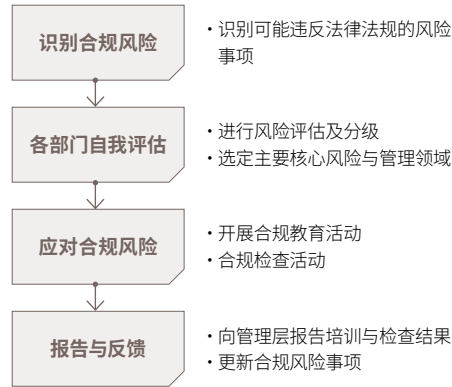
合规风险管理

LX Semicon定期对各部门的合规风险开展自我评估，以便提前识别潜在风险并掌握风险等级。针对自评中识别出的风险，公司通过开展培训与检查等后续措施予以应对，并将结果汇报给管理层，以实现系统化管理。特别是为防范法律法规的违反行为，公司向组织负责人发放了包含“因技术资料保密相关不当特约而首次受罚”的内容在内的合规资料，加强对营业秘密泄露与不当获取行为的管理；同时，在向承包商请求技术资料时，告知相关注意事项，并就管理者应留意的事项及应对指引提供了指导。此外，公司还通过发布包含“扰乱证券市场的内幕交易”等核心内容的合规资料，提高员工对利用未公开重大信息进行股票交易的警惕性并防止相关行为发生。

主要风险管理领域



合规管理 管理 / 评估流程



法规违反现状

LX Semicon在最近三年内未发生任何法律违规案例，今后也将持续努力，通过预防措施强化法律合规意识，杜绝违规行为的发生。

类别	单位	2022	2023	2024
法规违反件数	件	-	-	-

员工合规培训

LX Semicon为防范法律风险、推动合规文化的落地，开展了线上线下相结合的合规培训。通过培训强化员工对法规遵守的意识，旨在在整个组织内实现系统性的合规经营。针对董事会成员，公司通过独立董事研讨会进行合规教育；针对全体员工，则实施线上合规培训。此外，公司还选定合规风险发生可能性较高的相关部门，提供定制化培训，进一步强化其法规遵守的实务能力。

	类别	单位	2022	2023	2024
董事会	董事会适用人数	人数	3	3	4
	董事会完成培训人员	人数	3	3	4

相关部门深化培训

LX Semicon针对可能存在实际风险的部门开展深化培训，提升员工对营业秘密泄露及不当获取行为的理解，确保在相关部门发生问题时能够作出适当应对。通过此类培训，公司致力于强化员工的法规遵守意识，进一步巩固内部控制体系。2025年，公司计划开发集团公司通用的线上合规教育课程，扩大面向全体员工的在线培训覆盖范围。

	类别	单位	2022	2023	2024
公平交易教育	对象人数*	人数	-	400	30
	完成教育人数	人数	-	313	30
转包法教育	对象人数**	人数	-	34	-
	完成教育人数	人数	-	15	-
营业秘密泄露与不当获取相关教育	对象人数	人数	-	-	32
	完成教育人数	人数	-	-	30
重大灾害处罚法	对象人数	人数	-	-	19
	完成教育人数	人数	-	-	17

*营销、采购、职能部门所属员工

**生产运营、业务运营、技术开发、质量等新事业部门所属员工

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

公司治理

● 伦理与合规经营

治理结构的透明性与健全性

APPENDIX



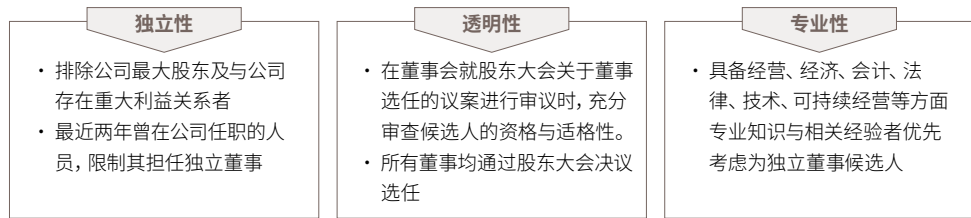
公司治理

治理结构的透明性与健全性

董事会构成

LX Semicon的董事会依据相关法律、公司章程及股东大会授权事项进行审议，负责公司的主要经营方针与重大决策。同时，通过定期及临时会议，积极应对企业所面临的多样化课题与问题。为提升经营透明度并支持管理层做出适当决策，LX Semicon的董事会过半数成员由独立董事构成。在董事的选任过程中，以独立性、多样性及专业性为核心标准，严格遵循公平程序，不因性别、种族、宗教、政治立场等文化背景差异而产生任何歧视。

董事会选任标准



独立董事候选人选选流程

LX Semicon通过多种渠道推荐来自各领域的独立董事候选人。董事会事务局会先审核候选人是否符合相关法律及公司章程规定的资格条件，并在此基础上，通过公平透明程序推荐符合股东与公司利益的候选人。在挖掘候选人过程中，公司积极采纳来自股东、利益相关方及外部顾问机构的建议与推荐意见。基于上述流程，公司对推荐人选进行多方面的资格审查后最终确定独立董事人选。

董事会能力构成表

(截至2025年05月)

类别	李润泰 内部董事	金薰 内部董事	郑盛旭 独立董事	金南秀 独立董事	金范 独立董事	韩相范 独立董事	卢填绪 其他非执行董事
职务	首席执行官、 董事会主席、 财务委员会主 席、ESG委员 会委员	首席财务官 (CFO)	审计委员会委 员、ESG委员 会委员	审计委员会委 员、ESG委员 会委员	审计委员会主 席、ESG委员 会委员	-	-
相关产业 经验	●		●	●		●	●
经营	●	●				●	●
财务/风险	●	●			●		
会计		●			●		
ESG			●		●		

董事会下属委员会

为提升决策效率与经营透明度，LX Semicon董事会下设审计委员会、财务委员会及ESG委员会。各委员会基于专业性深入审议公司重要事项，除审计委员会外，其余委员会的审议和决议结果根据董事会及委员会相关规定向董事会报告。对于需经董事会批准的事项，将以单独议案提请董事会审议与决议，以保障董事会更有效地履行职责。

(截至2025年05月)

类别	构成	所属董事名单	职能 (主要职责)
审计委员会	3名独立董事	金范(委员长)、 郑盛旭、金南秀	<ul style="list-style-type: none"> 设立目的:执行对经营层的内部监督职能,提升会计信息的透明性 权限事项:包括对公司业务及财务状况的调查、要求管理层报告经营情况等监督权限。
财务委员会	2名内部董事	李润泰(委员长)、 金薰	<ul style="list-style-type: none"> 设立目的:通过对董事会授权事项、董事会提案前必要事项及其他日常财务事项的迅速决策,提升经营效率 权限事项:对董事会授权的事项及其他日常经营事项进行审议与决议
ESG委员会	1名内部董事、 3名独立董事	李润泰、郑盛旭 (委员长)、 金南秀、金范	<ul style="list-style-type: none"> 设立目的:实现环境、社会与治理(ESG)相关的可持续经营,并通过对内外部交易的内部控制强化实现可持续增长 权限事项:对ESG经营及公司间交易等内部交易进行全面审议、决议与监督,对ESG重大议题进行审查与监督

防止利益冲突

LX Semicon依据《商法》第397条之2规定，若董事为自身或第三方利益而利用当前或未来可能对公司有利的商业机遇，须事先获得董事会全体董事三分之二以上的批准。

管控内部交易及自身交易

根据LX Semicon董事会规定第11条，董事等与公司之间的交易须经董事会决议批准，作为管理事项进行处理。为加强对内部交易及自身交易的管控，相关议案须经ESG委员会审议后提交董事会最终审议与批准。此外，在董事会批准过程中，对于存在特别利益关系的董事，将限制其表决权行使，以强化管控措施。

董事会支援组织

LX Semicon为确保董事会及独立董事的经营监督职能能够有效履行，指定CFO直属的法务团队为董事会支援部门。法务团队系统性地管理与董事会运营相关的事务，并通过支持顺畅的决策流程，进一步强化董事会的职能。

部门名称	员工人数	主要活动内容
法务团队	8名	<ul style="list-style-type: none"> 向独立董事事先说明提交董事会的议案 支持独立董事履行职责所需的各项请求,包括举办独立董事研讨会、培训等活动及安排相关日程

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

公司治理

伦理与合规经营

● 治理结构的透明性与健全性

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



公司治理

治理结构的透明性与健全性

董事会运营

LX Semicon以每季至少召开一次定期董事会为原则。2024年共召开了6次董事会，围绕财务业绩、内部会计、内部交易、ESG等经营各个领域，深入讨论并决议了13项报告议案和15项批准议案。

董事会活动

类别		单位	2022	2023	2024
董事会召开		次	10	6	6
董事会议案审议	批准	件	22	18	15
	报告	件	11	14	13
董事会出席率	内部	%	100	94	83
	独立	%	96	100	100
	其他非执行	%	100	100	100
	全体	%	98	97	95

董事会评估

LX Semicon为确保董事会忠实履行其职责与责任，定期开展内部自评工作。董事会评估从出席率、贡献度、独立性、专业性等多角度进行审核，并以此为基础不断提升董事会的运营效率。

其中，对独立董事的评估结果被作为决定其是否连任的重要依据，所有独立董事在任期届满前至少接受一次评估。此外，公司还定期接受韩国ESG标准院等外部评估机构对公司治理结构的评估，并将结果报告董事会，基于评估结果进一步推动改进措施的实施。

报酬

LX Semicon的内部董事报酬由基本工资和绩效奖金构成，绩效奖金根据《高管报酬规定》中明示的特别奖金制度，经董事会决议后确定。

绩效评估综合考虑定量指标与定性指标。定量评估包括上一年度销售额、营业利润等财务业绩，定性评估则反映核心课题的执行成果以及中长期战略课题的推进情况。此外，包括登记董事在内的所有董事的报酬限额须经股东大会批准，以确保透明性与合理性。

董事会教育与责任减免

LX Semicon为提升独立董事的专业性，于2024年全年共举办了三次以“内部审计”和“内部会计管理”为主题的研讨会。此外，为提升ESG能力，公司还邀请外部专家开展培训课程，不断强化董事会的经营监督职能和专业性。

同时，为保障董事及经营层的独立决策权与责任经营，公司已投保“高管责任保险”，并在公司章程中明确规定了“董事对公司责任的减免”条款，明确法律免责的适用范围。通过上述措施，公司进一步夯实了风险管理体系，营造更加透明的治理环境。

2024年-2025年独立董事研讨会开展现况

研讨会日期	主办部门	参会独立董事	主要内容
2024.01.25	法务团队、伦理事务局	韦勍宇、郑盛旭、申英洙	内部审计部门的工作实绩及计划汇报
2024.02.28	法务团队、伦理事务局	韦勍宇、郑盛旭、申英洙	2023年内部会计管理制度运营情况评估、内部监控装置运作现况检查、审计委员会审计报告检查
2024.07.25	法务团队、经营诊断/改善团队、内部控制团队	韦勍宇、郑盛旭、金南秀	内部会计管理制度运营情况检查计划、内部审计部门实绩及下半年计划汇报
2025.01.22	法务团队、伦理事务局	韦勍宇、郑盛旭、金南秀	内部审计部门的工作实绩及计划汇报
2025.02.18	法务团队、伦理事务局	韦勍宇、郑盛旭、金南秀	2024年内部会计管理制度运营情况评估、内部监控装置运作现况检查、审计委员会审计报告检查

2024年-2025年独立董事培训实施现况

培训日期	主要内容	培训主办部门	参会独立董事
2024.04.11	ESG整体概况、ESG最新趋势与关键词理解	对外合作/ESG团队、外部专家	魏庆宇、郑成旭、金南洙
2024.11.12	散热基板事业理解	ES事业负责人	韩相范、魏庆宇、郑成旭、金南洙
2025.04.18	ESG整体概况、ESG最新趋势与关键词理解	对外合作/ESG团队、外部专家	郑成旭、金南洙、金范
2025.04.25	董事职责与法律责任	法务团队	韩相范、郑成旭、金南洙、金范

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

公司治理

伦理与合规经营

● 治理结构的透明性与健全性

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



公司治理

治理结构的透明性与健全性

股利政策

股东回报政策

LX Semicon虽未正式公布单独的股东回报政策，但始终以“提升股东价值”为基本原则运营股利政策。股利水平综合考虑公司的未来战略性投资计划、现金流等财务结构，以及整体经营环境等因素决定。过去三年，公司将当期净利润的约30%回馈股东。这一分红方针在反映经营环境变化及未来投资需求的同时，着眼于长期视角灵活应用，旨在实现企业的可持续成长与股东价值的稳定提升。

此外，LX Semicon在召开定期股东大会至少6周前，通过电子公告系统（DART）公开“现金·实物分红决议”内容，以提高分红的可预见性。若在公告对象期间开始日至报告提交日之间发生现金分红，将在基准日之前完成决策，确保所有股东能充分获取相关信息。为此，公司已完成相关章程的修订。公司在做出分红决议后，立即通过电子公告系统及官方网站进行公告，并通过电话会议、IR会议、股东个别问询等多种渠道进行详细说明，以提升透明度。虽然目前尚未提供英文版股东回报政策，但在英文官网上透明披露过去的分红记录，确保海内外所有股东都能便捷获取相关信息。



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

环境

社会

公司治理

伦理与合规经营

● **治理结构的透明性与健全性**

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



APPENDIX



04

- 63 LX Semicon价值创造流程
- 64 双重重大性评估
- 67 简要财务报表
- 68 GRI Index
- 71 SASB Index
- 72 TCFD Index
- 72 ISSB Index
- 73 联合国全球契约10项原则 Index
- 73 认证与协会加入现况
- 74 温室气体验证意见书
- 75 第三方验证意见书

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

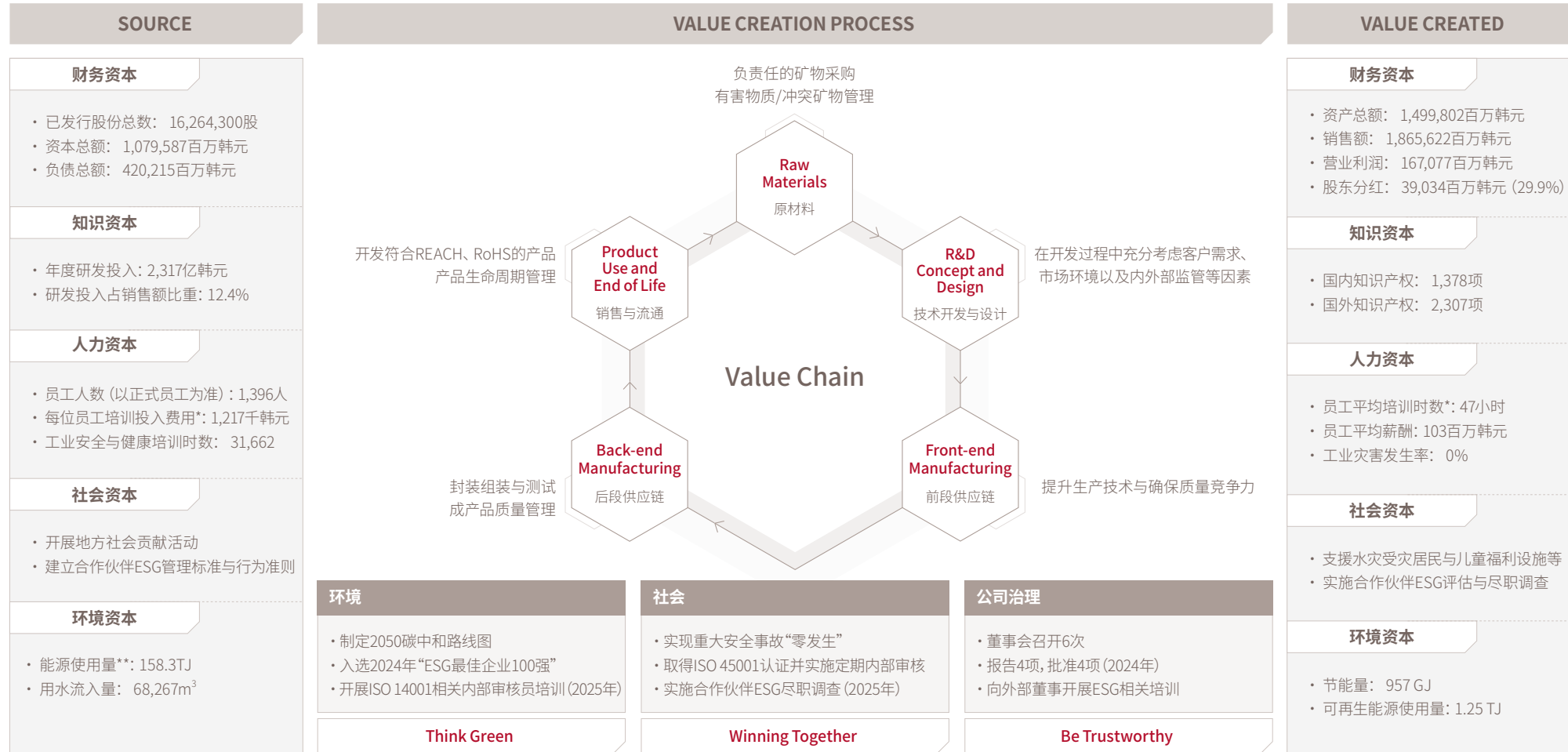


BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

LX Semicon价值创造流程

LX Semicon通过其本源业务，不仅创造财务价值，也创造非财务价值。为更有效地说明这一点，公司以国际综合报告理事会 (IIRC; International Integrated Reporting Council) 发布的框架中所提出的“价值创造流程 (Value Creation Process)”为基础，构建了核心资本通过LX Semicon独有的商业模式转化为经济、社会与环境价值的全过程概念模型。



环境	社会	公司治理
<ul style="list-style-type: none"> 制定2050碳中和路线图 入选2024年“ESG最佳企业100强” 开展ISO 14001相关内部审核员培训 (2025年) 	<ul style="list-style-type: none"> 实现重大安全事故“零发生” 取得ISO 45001认证并实施定期内部审核 实施合作伙伴ESG尽职调查 (2025年) 	<ul style="list-style-type: none"> 董事会召开6次 报告4项, 批准4项 (2024年) 向外部董事开展ESG相关培训
Think Green	Winning Together	Be Trustworthy

Best Technology, Better Future

*以1,460人为基准 (截至2024年末的员工人数)
**包括国内事业场及国外事业场 (美洲法人、中国法人、日本法人、台湾法人) 的能源使用总量

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX Semicon价值创造流程

- 双重大性评估
- 简要财务报表
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- 联合国全球契约10项原则 Index
- 认证与协会加入现状
- 温室气体验证意见书
- 第三方验证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



双重重大性评估

双重重大性评估流程

LX Semicon每年开展重大性评估，旨在识别可持续发展相关的重要议题，并与利益相关方保持透明沟通。公司采用“双重重大性评估”（Double Materiality）方法，兼顾ESG议题对企业财务层面的影响（Outside-In），以及企业经营活动对环境与社会可持续性产生的影响（Inside-Out）。在评估过程中，综合考虑各议题的严重性（Severity）与发生可能性（Likelihood），以量化其对公司的实质性影响程度。最终识别出的重大议题不仅涵盖公司内部运营，也延伸至涵盖上游与下游在内的整个价值链业务，进一步强化ESG管理的实效性与战略应对能力。

第1步 提取基础议题池（长名单） 构建及短名单

LX Semicon综合分析全球ESG信息披露与评价标准（GRI准则2021、ESRS、TCFD、SASB、DJSI、MSCI、KCGS）、主要国际倡议（UNGC、SDGs、WEF-IBC等）及国内外养老金的ESG评估指标，构建了初步议题库（长名单）。在此基础上，剔除重复项，并综合考虑全球信息披露标准、评价指标、倡议框架、投资者要求及同行业重大议题等ESG趋势，进行筛选。同时参考ESRS议题名称，对指标进行分析与调整，最终制定出适用于可持续发展报告编制的环境、社会与治理（ESG）领域短名单。

第2步 识别IRO （影响 / 风险 / 机遇）

针对短名单中筛选出的重大议题，LX Semicon识别了各议题的影响（Impact）、风险（Risk）与机遇（Opportunity）。随后，通过与公司内部现状资料进行交叉分析，预判各议题对企业造成影响特征与程度。分析过程中，基于“正面/负面”、“现实/潜在”、“时间维度（短期/中长期）”、“风险/机遇”四个要素开展判断。其中，“正面/负面”与“现实/潜在”等影响特征的识别，参考了外部客户对供应商的ESG评价结果，从而引入更具客观性和量化视角的分析依据。

正面 / 负面	✓定义：以前一年应对情况为依据，判断议题的影响属性为正面或负面 ✓依据：参考前一年度的应对情况，对LX Semicon相关影响进行定性分析
现实 / 潜在	✓定义：现实（已确认影响）/ 潜在（预期未来将发生的影响） ✓依据：根据六类利益相关方的影响性分析，在影响显著时标记为“现实”
周期	✓定义：预估未来影响发生的时间点或实际影响的持续周期（短期：1-3年/中期：1-5年/长期：5年以上） ✓依据：基于IRO的分析，对总部影响周期进行定性判断
风险 / 机遇	✓定义：识别LX Semicon各议题所涉及的风险与机遇要素 ✓依据：分析六类利益相关方的风险 / 机遇影响性，并记录影响程度较高的议题

第3步 开展重大性评估

LX Semicon在IRO（影响 / 风险 / 机遇）分析基础上，对短名单中的重大议题开展了影响度评估。公司基于各议题所识别的影响、风险与机遇要素，对其严重性（Severity）与发生可能性（Likelihood）进行量化，从而以数据形式评估议题的重大性并确定优先级。上述分析结果将作为LX Semicon制定与实施可持续发展战略的重要基础资料。

财务影响力评估 (Financial Materiality)

- 通过分析ESG指标（如SASB、MSCI）、开展利益相关方问卷调查、同业基准比较、评估公司ESG经营现状，并研究相关法规与政策，对财务影响力进行全面评估。

社会与环境影响力评估 (Impact Materiality)

- 通过分析ESG指标（如GRI、ESRS、UNGC、ISO 26000、SDGs、KCGS、WEF、K-ESG、RBA）、开展利益相关方问卷调查及参考合作伙伴的ESG评价结果，并结合媒体分析，对社会与环境影响力进行综合评估。

第4步 识别重大议题

LX Semicon以短名单为基础，结合各议题的社会与环境影响力及财务影响力，开展“双重重大性评估”。评估结果经相关部门审核与协商后，最终确定为重大议题。针对所识别的重大议题，公司将强化应对机制，并在可持续发展报告中持续披露相关管理方案。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX Semicon价值创造流程

● 双重重大性评估

简要财务报表

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

联合国全球契约10项原则 Index

认证与协会加入现状

温室气体验证意见书

第三方验证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



双重重大性评估

双重重大性评估结果

LX Semicon对各议题的社会与环境影响力及财务影响力进行了综合分析，实施了双重重大性评估。在此基础上，经过相关部门及关联部门的审议与协商，最终确定了以下重大议题：

类别	议题名称 (基于短名单)	社会与环境影响力		财务影响力评估		双重重大性结果	
		Inside-out (对社会与环境的影响)	影响程度	Outside-in (对企业的财务影响)	影响程度	最终得分*	相较前一年度重大议题的变化
环境	环境管理	在产品生产与使用过程中，环境污染与资源消耗被识别为主要影响因素。公司通过环境认证证明其可持续性，赢得了客户与投资者的信任。同时，通过透明披露环境信息与强化环境治理，满足了利益相关方的需求。	●●●○	若环境管理战略不完善，可能导致全球客户对公司信任度下降及合作关系削弱。同时，违反环境法规将带来法律风险与声誉受损，甚至影响企业在主要市场的竞争力。反之，积极获取环境认证有助于提升全球市场中的信任度，并创造获得长期合作合同的机遇。	●●●○	●●●○	新增
	人才管理与能力开发	为了推动技术创新与增强竞争力，公司将人才管理与能力培养视为关键的机遇因素。通过公平的招聘与薪酬制度，营造积极的组织文化，致力于提升人力资产的长期质量。	●●●○	核心人才持续流失可能带来技术竞争力下降与市场份额萎缩等财务威胁，同时对公司声誉造成负面影响，阻碍人力资源的长期稳定。相反，若加强对人力资本的战略性投资，则可在半导体市场中获得增长动能并引领技术创新。	●●●○	●●●○	新增
社会	工业安全与健康强化	构建健康、安全的工作环境是保障运营稳定性与提升员工满意度的核心因素。公司通过保护员工健康、预防事故与遵守相关法规，增强了与社区及利益相关方的信任关系。	●●●○	若发生工业事故，不仅可能产生法律纠纷与罚款等财务损失，还可能因生产中断带来运营障碍与声誉风险。相对而言，通过构建前瞻性的安全与健康体系，不仅可提高员工满意度、减少人才流失，还能通过强化ESG领导力提升企业外部声誉。	●●●○	●●●○	维持
	信息安全强化	信息泄露被识别为影响企业信任度与业务连续性的重大风险。公司强化信息安全体系，构建稳定的信息保护环境，从而保障长期业务的可持续性。	●○○○	客户数据泄露是严重影响企业信任度的风险，极有可能带来声誉受损、法律制裁与罚款。然而，若引入先进安全技术并加强信息安全管理，则能提升客户信赖度，并在信息保护方面建立竞争优势。	●●○○	●●○○	新增

*最终得分：为“社会与环境影响”总分与“财务影响”总分之和。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX Semicon价值创造流程

- **双重重大性评估**
- 简要财务报表
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- 联合国全球契约10项原则 Index
- 认证与协会加入现状
- 温室气体验证意见书
- 第三方验证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



双重重大性评估

重大议题管理方案

基于双重重大性评估结果，LX Semicon选定了排名前四的议题作为重大议题，并从可持续发展的角度分析了其对公司业务的影响，同时在报告中记录了相应的应对措施。未来，LX Semicon将持续识别具有时效性的重大议题，提前做好应对，并与利益相关方就整个过程及结果保持透明沟通。

议题名称 (基于短名单)	I (Impact, 影响)	正面 / 现实 / 影响 负面 / 潜在 / 期间	R(Risk, 风险)	O(Opportunity, 机遇)	风险 / 影响 机遇 / 期间	推进现状
 环境管理	<ul style="list-style-type: none"> 生产与使用过程中产生的环境污染与资源消耗对社会造成正面与负面影响 通过ISO 14001等环境认证证明可持续性，增强客户与投资者信任，并通过披露环境信息与强化治理满足利益相关方需求 	负面 / 实际 / 中期	<ul style="list-style-type: none"> 缺乏环境管理战略可能导致失去重视ESG的全球客户信任，削弱合作关系 缺乏环境认证及信息披露可能带来法律风险与声誉受损 若无法构建可持续的环境管理体系，企业在主要市场的竞争力可能下降 	<ul style="list-style-type: none"> 通过制定系统性的环境方针与战略，提升可持续经营竞争力 为满足全球市场对企业可信度与长期合作的要求，需持续符合全球标准 加强环境信息披露，向投资者与客户展示透明度，提升企业声誉 	风险 / 中期	<ul style="list-style-type: none"> 修订环境管理政策 与ISO 14001认证相结合的内部审核员培训 国内外事业场80%的公务车辆更换为环保车辆，并运营充电站 通过系统实时确认合作伙伴是否遵守有害物质相关法规标准 将环境管理指标纳入经理级以上人员的关键绩效指标 (KPI)
 人才管理与能力开发	<ul style="list-style-type: none"> 通过强化员工能力，推动技术创新与提升企业竞争力，并通过公平的招聘与薪酬制度营造积极的组织文化 通过人才管理与能力培养，在ESG评价中也能获得积极分数 	正面 / 潜在 / 长期	<ul style="list-style-type: none"> 若核心人才持续流失，可能削弱技术竞争力并导致市场份额下降 缺乏多样性与不公平的薪酬体系将引发内部不满与员工流失，并对企业声誉产生负面影响 人才培养不足将长期削弱企业的创新能力与竞争力 	<ul style="list-style-type: none"> 有助于缓解半导体产业人才短缺问题，提升整体竞争力 从ESG视角加强对人力资本的投资，提升企业可持续性 有望引领先进半导体设计领域的市场增长与技术创新 	机遇 / 短期	<ul style="list-style-type: none"> 通过招聘型实习、产学研奖学金、研究生联合项目等方式吸引优秀人才 通过在日本、印度等国外事业场运营实习制度，吸引全球人才 构建公司层面的芯片设计专业教育体系，营造线上线下持续学习的文化 实施弹性工作制、居家办公制、鼓励休假制、自由着装制等多样化工作制度与福利政策
 工业安全与健康强化	<ul style="list-style-type: none"> 构建健康与安全的工作环境有助于提升员工满意度与保障运营稳定，通过改善作业现场安全可减少工业事故发生 强化安全健康政策可保护员工身心健康，依法合规与预防事故，从而赢得社区与利益相关方的信任 	负面 / 实际 / 中期	<ul style="list-style-type: none"> 一旦发生安全事故，可能引发法律纠纷、被处以罚款，并因生产中断带来运营障碍与声誉损害 若频繁发生工业事故，可能导致员工流失、招聘困难及组织整体信任度下降 安全培训不足或违反安全法规，可能引发法律制裁与社区舆论压力 	<ul style="list-style-type: none"> 通过建立前瞻性的安全与健康管理体系，可提高员工满意度并提升人才留存率 通过安全认证与绩效披露，强化ESG领导力，提升外部声誉 	风险 / 短期	<ul style="list-style-type: none"> 取得ISO 45001认证并定期开展内部审查 除法定必修课程外，扩大化学物质特性与危害性等安全健康教育范围 制定高风险设备清单并强化定期检查 健康检查及异常所见人员咨询率达成100% 每年开展一次定期作业场所风险评估，并实现90%的整改执行率
 信息安全强化	<ul style="list-style-type: none"> 防止因数据泄露导致信任度下降，通过强化信息保护政策，确保业务的可持续性 面向全体员工开展信息安全培训，有助于提升组织整体的信息安全水平，保护数字资产 	负面 / 潜在 / 短期	<ul style="list-style-type: none"> 因网络攻击导致客户数据泄露，可能引发声誉受损、法律纠纷与罚款处罚 若泄露重要客户的机密信息，可能面临合同解除与经济损害 未遵守国际数据保护法规时，可能面临全球市场业务受限及信任丧失 	<ul style="list-style-type: none"> 通过引入最新安全技术，保护客户数据并提升信任度 导入先进的信息保护系统并取得认证，有助于提升全球竞争力 	机遇 / 短期	<ul style="list-style-type: none"> ISO/IEC 27001:2022 认证更新 整顿并优化设计网络访问控制体系 定期开展基于情景的安全事件应对演练 实施灾难恢复模拟演练并强化相关体系 加强信息安全教育与个人信息管理

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX Semicon价值创造流程

● 双重重大性评估

简要财务报表

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

联合国全球契约10项原则 Index

认证与协会加入现状

温室气体验证意见书

第三方验证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



简要财务报表

合并财务状况表

(单位:百万韩元)

类别	2022	2023	2024
流动资产	1,009,649	902,885	1,124,303
现金及现金等价物	188,365	184,417	238,813
短期金融工具	130,501	120,514	160,000
应收账款	143,347	204,968	448,799
其他应收款	30,339	3,418	5,316
其他流动资产	34,539	53,675	59,935
存货	482,556	335,891	211,440
非流动资产	279,969	302,179	375,499
长期其他应收款	15,729	12,768	9,483
对联营及合营企业的投资资产	39,730	47,935	47,625
有形资产	105,170	104,427	111,129
使用权资产	17,009	21,512	37,621
无形资产	63,798	73,937	84,392
其他非流动资产	10,161	8,994	52,660
净确定福利资产	18,301	9,689	5,795
递延所得税资产	10,067	22,914	26,794
资产总计	1,289,618	1,205,064	1,499,802
流动负债	324,401	207,337	351,838
应付账款	196,211	97,600	153,444
其他应付款	68,951	44,464	102,576
其他流动负债	10,732	32,386	50,866
衍生金融负债	0	0	13,643
租赁负债	8,158	7,643	9,882
当期所得税负债	40,347	25,242	21,427
非流动负债	14,856	20,964	68,377
其他长期应付款	2,001	1,825	34,506
其他非流动负债	5,127	5,657	6,624
租赁负债	7,727	13,481	27,245
递延所得税负债	0	0	2
负债总计	339,257	228,301	420,215
归属于母公司所有者的权益	950,360	976,763	1,079,587
股本	8,132	8,132	8,132
资本公积	76,343	76,343	76,343
其他资本项目	(782)	1,072	152
留存收益	866,667	893,361	994,960
少数股东权益	0	0	0
权益总计	950,360	976,763	1,079,587
负债及权益总计	1,289,618	1,205,064	1,499,802

合并损益表

(单位:百万韩元)

类别	2022	2023	2024
销售额	2,119,345	1,901,444	1,865,621
销售成本	1,443,672	1,367,468	1,249,744
销售总利润	675,673	533,976	615,877
销售及管理费用	365,049	404,941	448,800
营业利润	310,623	129,035	167,076
财务收入	11,958	12,985	19,737
财务费用	12,873	24,997	33,787
其他营业外收入	44,572	31,252	43,258
其他营业外收入	52,214	24,993	28,230
权益法损益	1,903	3,003	(59)
所得税前利润	303,970	126,286	167,995
所得税费用	70,278	25,082	37,486
本期净利润	233,692	101,203	130,509
归属于母公司所有者的净利润	233,692	101,203	130,509
非控制性权益	0	0	0
*基本每股收益	14,368	6,222	8,024
*稀释每股收益	14,368	6,222	8,024

*基本每股收益、稀释每股收益 单位: 韩元

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX Semicon价值创造流程

双重重大性评估

● 简要财务报表

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

联合国全球契约10项原则 Index

认证与协会加入现状

温室气体验证意见书

第三方验证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



GRI Index

GRI 标准 2021		备注		
GRI 1 : STANDARDS 2021	标准使用说明	LX Semicon自2024年1月1日至2024年12月31日, 依据GRI标准的符合性报告方式披露ESG绩效及数据。部分重要绩效内容涵盖至2025年上半年。		
	使用的GRI 1	GRI 1: Foundation 2021		
	适用的GRI行业标准	当前不可用(截至2025年6月发布时, 尚未发布适用于LX Semicon所属行业的标准)		
GRI 标准 2021		Disclosure	位置	备注
GRI 2 : STANDARDS 2021	2-1	组织信息	3	
	2-2	纳入组织可持续性报告范围的企业	8	
	2-3	报告期间、报告周期及报告相关联系方式	3	
	2-4	信息重述	33,37,38,56	
	2-5	外部鉴证	74.76	
	2-6	活动、价值链及其他商业关系	9, 10, 63	无重大变更
	2-7	员工	36	
	2-8	非员工劳动者	37、业务报告第205页	
	2-9	公司治理结构及组成	15, 59、业务报告第190页	
	2-10	最高治理机构的任命与选拔	59、业务报告第190页	
	2-11	最高治理机构主席	59	
	2-12	监督影响管理的最高治理机构角色	15, 59、业务报告第188-189页	
	2-13	影响管理的责任分配	15, 59、业务报告第187页	
	2-14	最高治理机构在可持续性报告中的角色	15、业务报告第187页	
	2-15	利益冲突	59、业务报告第187页	
	2-16	关于重要事项的沟通	28, 30、业务报告第188-189页	
	2-17	最高治理机构的整体知识	60、业务报告第191-192页	
	2-18	最高治理机构的绩效评估	60	
	2-19	薪酬政策	60、业务报告第206-209页	
	2-20	薪酬决定流程	60、业务报告第206-209页	
	2-21	年度总薪酬比例	-	该数据依据公司保密政策未予披露

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX Semicon价值创造流程

双重重大性评估

简要财务报表

● GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

联合国全球契约10项原则 Index

认证与协会加入现状

温室气体验证意见书

第三方验证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



GRI Index

GRI 标准 2021	Disclosure	位置	备注	
GRI 2 : STANDARDS 2021	2-22	关于可持续发展战略的声明	5	
	2-23	政策承诺	28, 33, 41, 45, 48, 50, 54	
	2-24	政策承诺的内化	28, 33, 41, 45, 48, 50, 54, 55	
	2-25	解决负面影响的流程	30, 55, 56, 57, 58	
	2-26	关于问题与建议的申诉机制寻求建议和提出关切的机	30, 55, 56	
	2-27	遵守法律法规	22, 56、业务报告第215-216页	
	2-28	加入的协会	73	
	2-29	利益相关方参与方法	17	
	2-30	集体谈判协议	-	本公司运作劳资协议会和困难处理委员会
	Material Topics			
GRI 3 : Material Topics 2021	3-1	重大议题识别流程	64	
	3-2	实质性议题清单	66	
	3-3	实质性议题的管理	66	
经济 (GRI 200)				
GRI 201 : Economic Performance 2016	201-2	气候变化带来的财务影响及其他风险与机遇	25	
GRI 205 : Anti-corruption 2016	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	45-46, 54-56	
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	56、业务报告第215-216页	
GRI 206 : Anti-competitive Behavior 2016	206-1	针对限制竞争行为、垄断等不正当交易行为的法律措施	58、业务报告第215-216页	
GRI 207 : Tax 2019	207-4	国别报告	14、业务报告第86-87页	
环境 (GRI 300)				
GRI 302 : Energy 2016	302-1	组织内部能源消耗	26	
	302-3	能源强度	26	
	302-4	能源消耗减少	26	
GRI 303 : Water and Effluents 2018	303-3	取水	22	
	305-1	直接温室气体排放量 (Scope 1)	74	
GRI 305 : Emissions 2016	305-2	能源间接 (Scope 2) 温室气体排放	74	
	305-3	其他间接温室气体排放量 (Scope 3)	74	
	305-4	温室气体排放强度	26	
	305-5	温室气体排放量减排	26, 74	
GRI 306 : Waste 2020	306-3	废弃物排放量	22	
GRI 308 : Supplier Environmental Assessment	308-2	供应链中的负面环境影响及应对措施	22, 45-46	

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX Semicon价值创造流程

双重重大性评估

简要财务报表

● GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

联合国全球契约10项原则 Index

认证与协会加入现状

温室气体验证意见书

第三方验证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



GRI Index

GRI 标准 2021	Disclosure	位置	备注
社会 (GRI 400)			
GRI 401 : Employment 2016	401-1	新进员工雇佣和流动	39
	401-3	育儿假	38
GRI 403 : Occupational Health & Safety	403-1	工业安全与健康管理体系	41-44
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	41-44
	403-3	职业健康服务	41, 43
	403-4	工业安全与健康事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	41, 43
	403-5	与工业安全与健康相关的员工教育培训	28, 36, 43
	403-6	促进工作者健康	43
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的工业安全与健康影响	41-44
	403-8	工业安全与健康管理体系覆盖的工作者	41-44
	403-9	工伤	44
	403-10	工作相关的健康问题	44
GRI 404 : Training and Education 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	35
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	34-36
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	33
GRI 405 : Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	治理机构与员工的多样性	38, 59
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	30
GRI 406 : Non-Discrimination	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	30
GRI 414 : Supplier Social Assessment	414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	45-46
GRI 418 : Customer Privacy 2016	418-1	已证实的客户隐私泄露及信息丢失事件数量	52

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX Semicon价值创造流程

双重重大性评估

简要财务报表

● GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

联合国全球契约10项原则 Index

认证与协会加入现状

温室气体验证意见书

第三方验证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



SASB Index

类别	披露指标	代码	2024年内容与绩效	报告页码
温室气体排放	(1) Scope 1总排放量	TC-SC-110a.1	1,027tCO ₂ eq	26
	(2) PFCs (全氟化合物)总排放量		不适用	-
	Scope 1排放、减排目标及其进展的中长期战略与计划	TC-SC-110a.2	本公司已提出2050年实现碳中和的目标，并制定了相应的路线图和减排计划。为实现该目标，我们已加入K-RE100倡议，建设太阳能发电设施，推进各类环保活动。未来，我们将持续推动公司层面的减排措施，致力于实现碳中和。	23-25
能源管理	(1) 能源总消耗量	TC-SC-130a.1	156.1TJ	26
	(2) 通用电网电力占比		99.20%	26
	(3) 可再生能源占比		0.80%	26
水资源管理	(1) 总取水量	TC-SC-140a.1	68,267m ³	22
	(2) 总消费量		因经营原因未公开	-
	(3) 总消费量及水压力指数高或严重地区的比重		通过世界资源研究所 (WRI) 水风险地图确认，国内事业场中，大田园区位于水资源压力指数为“高 (High)”的地区，暂无位于“极高 (Extremely High)”水压力指数地区的事业场。	22
废弃物管理	有害 (指定) 废弃物产生量及回收利用比例	TC-SC-150a.1	本公司依据《废弃物管理法》，通过合法委托处理程序对指定废弃物进行委托处理，并于当年度以可回收利用的方式进行了处理。	-
员工安全与健康	关于评估、监测和减少员工健康风险暴露的说明	TC-SC-320a.1	本公司定期开展事业场所的风险性评估，并根据评估结果推进消除和预防风险的相关活动。为加强实验室的安全管理，公司还实施了精密安全诊断，并对发现的潜在风险因素采取了改善措施。	42-44
	因与员工安全与健康相关的诉讼程序所产生的总金钱损失 不适用	TC-SC-320a.2	不适用	-
国际人才招聘与管理	(1) 外籍员工比例	TC-SC-330a.1	7%	38
	(2) 海外营业场所职员比例		8%	37
产品周期管理	包括IEC 62474 国际标准申报材料的产品销售额基准比例	TC-SC-410a.1	本公司没有使用IEC 62474相关物质	-
	(1) 服务器、(2) 台式机、(3) 笔记本电脑的处理器能效	TC-SC-410a.2	不适用	-
原材料供应	与主要原材料使用有关的风险管理	TC-SC-440a.1	本公司支持国际社会为防止在国外主要纠纷地区开采矿产时发生的人权侵害、环境破坏等负面问题所做的努力，并积极参加相关活动。通过本公司的管理体系和流程，确保纠纷地区武装组织的资金避免流入本公司的供应链，或在供应链上使用冲突矿产。	47
知识产权保护及竞争行为	与不公平竞争有关的法律程序造成的总经济损失	TC-SC-520a.1	不适用	-

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX Semicon价值创造流程
- 双重重大性评估
- 简要财务报表
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- 联合国全球契约10项原则 Index
- 认证与协会加入现况
- 温室气体验证意见书
- 第三方验证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



TCFD Index

	建议事项	报告页码
公司治理		
a	董事会对与气候变化相关的风险与机遇的监督	15, 23
b	管理层在评估与管理气候变化相关风险与机遇中的角色	15, 23
战略		
a	已识别的短期/中期/长期气候变化相关风险与机遇	25
b	气候变化相关风险与机遇对组织业务、战略及财务的影响	25
c	考虑气候变化情景下组织战略的韧性	25
风险管理		
a	气候变化相关风险的识别与评估流程	23
b	气候变化相关风险的管理流程	23
c	将气候相关风险的识别、评估与管理流程纳入组织整体风险管理体系的方式	23
指标与减排目标		
a	用于评估气候变化相关风险与机遇的指标	26
b	Scope 1、2及(如适用) Scope 3的排放量	26
c	管理气候变化风险、机遇与绩效的目标	26

ISSB Index

类别	主要条款	报告页码
公司治理	负责决策的治理机构名称	20, 23, 28, 32, 41, 45, 48, 50, 54, 57, 59-61
	治理机构的职责授权	
	能力建设方式	
	报告频率	
战略	是否包含目标设定及绩效指标的薪酬政策	20-22, 29-31, 33-36, 42-43, 46, 49, 51-52, 54-55, 57
	管理层的角色	
	企业应对可持续性相关风险与机遇的战略	
风险管理	识别可持续性相关风险与机遇的流程	21, 24-25, 29, 33, 43, 45, 48, 58
	评估可持续性相关风险与机遇的流程	
	管理可持续性相关风险与机遇的体系	
指标与目标	可持续性风险识别、评估与管理是否纳入全面风险管理体系	22, 26, 30, 33, 35, 37-40, 44, 46-47, 52, 56, 58, 60
	可持续性相关目标	
	衡量、监督及管理可持续性相关风险与机遇的方法	

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX Semicon价值创造流程

双重重大性评估

简要财务报表

GRI Index

SASB Index

● **TCFD Index**

● **ISSB Index**

联合国全球契约10项原则 Index

认证与协会加入现况

温室气体验证意见书

第三方验证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



联合国全球契约10项原则 Index

领域	编号	原则内容	报告页码
人权	原则1	支持并尊重国际公认的人权保护。	28
	原则2	积极防止卷入侵犯人权的行为。	29-31
劳工	原则3	支持结社自由和有效承认集体谈判权。	36, 45-47
	原则4	杜绝一切形式的强迫劳动。	28-29, 45-47
	原则5	有效废除童工。	28-29, 45-47
	原则6	消除就业与工作中的歧视行为。	28-29, 32, 38
环境	原则7	支持对环境问题的预防性措施。	20-26
	原则8	主动采取措施, 强化对环境的责任。	20-26
	原则9	鼓励开发和推广环保技术。	20-26
反腐败	原则10	反对包括贿赂与不正当利益在内的一切形式的腐败。	55,57-58

认证与协会加入现况

国内外认证现状

环境	能源	健康与安全	质量	信息安全
ISO 14001 (环境管理体系)	ISO 50001 (能源管理体系)	ISO 45001 (工业安全与健康管理体系)	ISO 9001 (质量管理体系)	ISO 27001 (信息安全管理体系)

加入协会现状

会员单位			
韩国半导体产业协会	韩国电子工学会	UN Global Compact	韩国上市公司协会

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX Semicon价值创造流程

双重重大性评估

简要财务报表

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

● **联合国全球契约10项原则 Index**

● **认证与协会加入现况**

温室气体验证意见书

第三方验证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



温室气体验证意见书

验证范围

- 2024年国内事业场所的温室气体直接排放量 (Scope 1) 及间接排放量 (Scope 2)
- 2024年温室气体其他间接排放量 (Scope 3) 中员工通勤部分

验证数据

- 2024年年度温室气体直接排放量 (Scope 1) 与间接排放量 (Scope 2) 如下所示。

(单位:tCO₂eq)

事业场所	Scope 1 排放量	Scope 2 排放量	2024年总排放量
大田园区	66.697	543.202	609.899
良才园区	620.228	2,909.48	3,529.71
江南园区	325.311	1211.873	1,481.21
良才办公室	-	52.84	52.84
始兴园区	70.525	1,752.04	1,822.57
合计	1,026.79	6,469.44	7,496.22

- 2024年年度温室气体间接排放量 (Scope 3) 如下所示。

(单位:tCO₂eq)

范围	具体内容	2024年排放量
员工通勤	除私人车辆与公共交通工具外, 仅以可收集活动数据的通勤班车为限进行核算	950.784

*Scope 3排放量依据WRI/WBCSD企业价值链温室气体核算与报告标准进行核算, 包含的限制与假设等详细信息已在验证报告中说明。

用于验证的温室气体相关标准与指南

根据LX Semicon的委托, 本次验证参考以下标准与指南执行:

- 温室气体排放交易制度中的排放量报告与认证指南
- WRI/WBCSD《温室气体盘查议定书》
- ISO14064-1: 2018
- ISO 14064-3: 2019
- BSI《温室气体排放量验证手册》

验证意见

根据上述温室气体相关标准与指南开展验证后, BSI Group Korea对验证结果提出如下意见:

- 对LX Semicon国内事业场所的Scope 1与Scope 2排放量的验证, 是依据《温室气体排放权交易制度中的排放量报告与认证指南》按照合理保证水平进行的; Scope 3中其他间接排放量部分则采用有限保证水平进行验证。
- 数据在质量方面符合温室气体验证的国际重要原则。
- 在验证过程中, 未发现温室气体排放量核算存在重大问题, 也未发现相关活动数据和证据存在管理不当的情况。因此, BSI Group Korea验证团队出具**“适当”**的验证意见。

For and on behalf of BSI:

Issue: 22/04/2025

Managing Director Korea,
SeongHwan Lim



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX Semicon价值创造流程

双重重大性评估

简要财务报表

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

联合国全球契约10项原则 Index

认证与协会加入现状

● 温室气体验证意见书

第三方验证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



第三方验证意见书

尊敬的LX Semicon利益相关方

Overview

BSI (英国标准协会) Group Korea (以下简称“验证方”) 受托对LX Semicon《2024-2025可持续经营报告》(以下简称“报告”) 进行验证。验证方为LX Semicon的独立第三方, 除本次验证外, 双方在主要运营方面不存在任何财务利益关系。本验证意见书的目的是向与LX Semicon环境、社会及治理 (ESG) 相关的报告的利益相关方提供验证相关信息, 不得用于本验证目的之外的其他用途。本验证意见书依据对LX Semicon所提供的信息与声明进行验证后形成, 验证是在假设所提供的信息和声明是完整且准确的前提下进行的。

LX Semicon的责任是对本验证范围内的相关信息进行管理, 并运营相应的内部控制流程, 并对报告中所包含的全部信息与声明承担全部责任。包括本验证意见书在内, 与本报告相关的任何查询, 应直接向LX Semicon提出。

验证方的责任是就约定的验证范围, 依据验证方法论出具一份专业的、独立的验证意见, 向LX Semicon管理层提供, 并进一步向所有LX Semicon的利益相关方提供相关信息。验证方在提供本验证意见时, 除LX Semicon外, 不对任何第三方承担法律责任或其他相关责任, 也不对将本验证意见用于其他目的或供其他利益相关方使用所产生的后果承担责任。

Scope

本次与LX Semicon协商确定的验证范围如下:

- 本报告中所载的2024年1月1日至2024年12月31日期间的报告内容, 部分绩效信息延伸至2025年上半年;
- 报告中包含的可持续经营政策、战略、目标及相关经营绩效等主要信息与声明;
- 用于信息收集、分析与审查的内部流程与系统的适用性与稳健性;
- 根据AA1000 AS v3标准, 依据验证类型, 对报告中是否遵循AA1000 AccountAbility四项原则进行确认, 并在适用的情况下, 对报告中所列可持续性绩效信息的可靠性进行验证。

以下内容不在本次验证范围之内:

- 报告附录中所列的财务信息;
- 报告附录中除GRI标准以外的其他国际标准、规范与倡议相关索引项目;
- 官网、业务报告等其他关联的补充信息。

Assurance Level and Type

验证水平与类型如下所示:

根据AA1000 AS, 以中等水平 (Moderate Level) 的保证形式, 对是否遵循AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018的四项原则进行确认, 并对报告中披露的特定绩效信息的质量与可靠性进行确认, 所采用的验证类型为Type 2。

Description and sources of disclosures covered

验证方基于所适用的验证范围及方法论, 并通过对LX Semicon提供的信息和数据进行抽样 (Sampling) 后, 审查了以下披露指标 (Disclosures) :

[通用标准 (Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[专题标准 (Topic Standards)]

201-2, 205-2~3, 206-1, 207-4, 302-1, 302-3, 302-4, 303-3, 305-1~5, 306-3, 308-2, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 414-2, 418-1

Methodology

验证方遵循验证标准, 采用为收集相关证据、降低报告错误风险而开发的方法论, 并执行了以下活动:

- 为确定验证优先顺序, 对重大性评估及内部分析流程的合理性进行确认, 并从可持续性背景出发, 针对可能由外部利益相关方提出的问题最高级别的审查;
- 就利益相关方参与事项, 与相关负责人及管理人员进行讨论;
- 通过对与重大议题相关或负有管理责任的部门高层管理人员进行访谈, 确认支撑所披露议题的依据是否适当;
- 对可持续性战略的执行流程及实施系统进行确认, 并对各绩效领域数据的生成、收集与报告过程, 以及报告中包含声明的依据进行确认;
- 根据AA1000 AccountAbility Principles Standard (2018), 对所规定的包容性、重大性、响应性及影响力等四项原则所涉及的报告与管理流程进行评估;
- 为确认数据收集流程、内部控制程序及管理手段的有效性, 实地访问了LX Semicon江南园区。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX Semicon价值创造流程

双重重大性评估

简要财务报表

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

联合国全球契约10项原则 Index

认证与协会加入现状

温室气体验证意见书

● 第三方验证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



第三方验证意见书

Limitations and approach used to mitigate limitations

验证员基于报告组织所提供的数据和资料，在有限期间内进行了有限保证的验证。因此，本次验证过程可能存在与不可避免的风险相关的局限性，尽管未发现重大错误。验证员不对验证过程中无法预见或确认的未来潜在影响及其相关的其他方面提供保证。

Competency and Independence

英国标准协会 (BSI, British Standards Institution) 在质量、环境、工业安全与健康、能源、反腐败与合规等管理体系领域具有专业能力，自1901年成立以来，在全球范围内提供认证与验证服务已超过120年，是一家独立的专业机构。验证员与报告组织之间不存在任何商业关系，独立执行验证，且无任何利益冲突。本次验证由具备AA1000 AS验证资格的验证审核员组成团队完成，团队成员在环境、工业安全与健康等管理体系以及社会、商业伦理等可持续性领域拥有丰富经验，并对BSI集团的验证标准方法具有深刻理解。

Opinion Statement

本次验证依据《AA1000保证标准 第3版 (AA1000 Assurance Standard v3)》进行，验证员为就LX Semicon对AA1000保证标准的适用方法及其对遵循GRI标准的自我声明提供保证，规划了验证程序并据此收集了充分的证据并实施了验证工作。

验证结果显示，验证员未发现任何足以认定LX Semicon在其报告中所披露的重要信息和数据存在重大误导或不当描述的事项。验证员相信，报告中披露的经济、社会和环境等主要可持续性绩效指标均在LX Semicon的有效内部控制程序下得以妥善管理。

Conclusions

经判断，本报告符合《GRI标准》的报告要求 (Reporting in accordance with the GRI Standards)，同时，验证员对LX Semicon在遵循《AA1000责任原则标准 (2018)》中提出的四项原则的情况发表如下验证意见。

包容性^{Inclusivity}

LX Semicon将股东及投资者、员工、客户、供应链、地方社会、媒体等选定为主要利益相关方。公司运营各利益相关方的沟通渠道，并通过利益相关方参与流程，收集各核心利益相关方群体的期望和多样化意见，将识别出的主要议题反映于与可持续性相关的决策之中，并通过报告公开相关流程。

重要性^{Materiality}

LX Semicon每年开展重大性评估，旨在识别与可持续性相关的重要议题，并与利益相关方进行透明沟通。为全面考虑ESG议题对企业财务的影响 (Outside-In) 以及企业经营活动对环境与社会可持续性的影响 (Inside-Out)，公司实施了“双重重大性评估 (Double Materiality)”，并结合“业务相关性 (Business Relevance)”与“社会·环境影响度 (Social Environmental Impact)”两个维度的权重，最终选定了4个可持续经营核心议题。通过双重重大性评估所识别的核心议题，已通过报告向利益相关方进行披露。

响应性^{Responsiveness}

LX Semicon已建立对重大性评估确定的核心报告议题的管理流程。为适当回应利益相关方的期待，公司通过报告公开核心报告议题的战略制定背景、目标与政策、执行现状、活动成果及改进方案等应对成效。

影响性^{Impact}

LX Semicon已建立评估核心报告议题对组织及利益相关方产生影响的相关流程。对核心报告议题的影响、风险与机遇因素的分析结果被用于制定各议题的应对战略与目标、进行绩效评估的决策依据，并通过报告公开相关流程。

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX Semicon价值创造流程

双重重大性评估

简要财务报表

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

联合国全球契约10项原则 Index

认证与协会加入现况

温室气体验证意见书

● 第三方验证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

第三方验证意见书

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

在GRI主题标准 (Topic Standards) 中, 下列条款根据报告组织提供的信息与数据, 按照Type 2验证类型进行了验证。为确认相关资料与信息的可靠性与准确性, 通过与负责部门的访谈核实数据处理、加工与管理相关的内部控制程序, 并通过抽样 (Sampling) 确认其准确性。通过上述程序, 未发现报告中所包含的可持续性绩效信息存在错误或人为歪曲的情况。报告组织通过可靠的内部控制程序对相关可持续性绩效信息进行管理, 并可追溯其绩效来源与生成过程。验证过程中发现的错误与不明确表述已在验证流程及报告发布前修正, 验证方已确认最终发布的报告已对上述内容进行了修订。

- GRI Topic Standards : 302-1, 302- 3, 305-1~3, 306-3, 403-8~10, 404-1, 404-3, 405-1~2, 406-1

Recommendations and Opportunity for improvement

验证方在不影响验证意见的范围内, 提出以下观察性意见:


- 随着多种全球可持续性信息披露标准的发布, 为进一步强化组织的可持续经营体系, 有必要考虑包括ESG框架在内的全球相关标准。
- LX Semicon基于“ESG经营是维持产业竞争力的创新基础”的认识, 设定了通过卓越技术与ESG经营实现更美好未来的ESG愿景, 并以“Think Green”、“Winning Together”、“Be Trustworthy”三大战略方向实施ESG经营。通过ESG委员会及专责组织的持续性活动, 对上述ESG战略与课题进行系统性管理, 将有助于提升可持续经营体系的成熟度。

GRI-reporting

LX Semicon对其符合GRI Standards的情况进行了自行声明。验证方确认LX Semicon的报告已按照GRI Standards进行编制 (Reporting in accordance with the GRI Standards), 并基于LX Semicon提供的资料与信息确认其对GRI Standards中共通标准 (Universal Standards) 与主题标准 (Topic Standards) 的遵循要求不存在错误。未适用任何独立的行业标准 (Sector Standards)。

Issue Date : 19/05/2025
For and on behalf of BSI (Brithish Standards Institution) :

BSI representative

验证组组长 李钟浩,
Lead Assurer 

首席执行官 任成焕,
Managing Director 



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX Semicon价值创造流程
- 双重重大性评估
- 简要财务报表
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- 联合国全球契约10项原则 Index
- 认证与协会加入现况
- 温室气体验证意见书

● 第三方验证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



<http://www.lxsemicon.com>