



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

LX세미콘은 2022년부터 매년 지속가능경영보고서 발간을 통해 ESG 경영 활동과 성과, 향후 계획에 대해 투명하게 공개하고 있습니다. 이번 보고서는 LX세미콘의 세 번째 지속가능경영 보고서로 임직원, 협력사, 지역사회, 주주를 포괄하는 다양한 이해관계자들에게 LX세미콘의 주요 ESG 활동과 성과를 공유하기 위한 목적으로 작성되었습니다. 앞으로도 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 지속가능경영 추진 노력과 성과를 투명하게 공개하겠습니다.

보고기간

본 보고서의 재무 성과 및 지속가능경영 활동의 보고 기간은 2023년 1월부터 2023년 12월까지입니다. 추세 보고가 필요한 정량적 성과는 3개년 데이터를 작성하였으며, 일부 주요 활동은 2024년 상반기까지의 활동을 포함하고 있습니다.

보고범위

본 보고서의 환경, 사회, 지배구조 성과는 LX세미콘이 운영하고 있는 본사 및 국내 사업장 전체를 중심으로 보고하였으며, 해외 사업장(LX Semicon U.S.A., Inc, LX Semicon China Co., Ltd., LX Semicon Japan Co., Ltd.) 성과를 일부 포함하고 있습니다. 재무 정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS : Korean International Financial Reporting Standards)에 따라 연결기준으로 작성되었으며, 일부 별도기준으로 작성된 재무 정보에 대해서는 주석으로 표기하였습니다. 환경 및 사회 정보에 한해 데이터 취합의 제한이 있는 경우, 해당 정보의 보고 범위를 주석에 별도 표기하였습니다.

보고서 작성 기준

LX세미콘 2023-2024 지속가능경영보고서는 국제 지속가능경영표준 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준용하였으며, UN산하 기구인 UNGC (United Nations Global Compact)의 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야 10대 원칙을 따르고 있습니다. 이 외에도 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 반도체(Semiconductors) 표준과 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 공시 권고안, UN SDGs(UN Sustainable Development Goals) 등의 글로벌 이니셔티브 기준도 추가적으로 고려하여 작성되었습니다. 또한, 글로벌 지속가능성 정보 공시 트렌드를 반영하기 위해 ISSB(International Sustainability Standards Board)가 발표한 'IFRS S1 지속가능성 관련 재무정보 공시를 위한 일반 요구사항'에서 요구하는 핵심요소를 고려하여 보고 이슈를 구성하였습니다.

보고서 검증

보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위하여 외부 독립성 검증 기관인 BSI의 검증을 의뢰하였으며, 국제적 검증 규격에 따라 검증을 완료하였습니다. 검증 결과는 본 보고서의 Appendix 내 검증의견서를 통해 확인하실 수 있습니다.

LX세미콘의 지속가능경영을 만날 수 있는 곳

LX세미콘 웹사이트: www.lxsemicon.com

Email: sustainability@lxsemicon.com

주소: 대전광역시 유성구 테크노2로 222

Tel: 02-6924-3114

발행월: 2024년 6월

Interactive PDF 사용자 가이드

LX세미콘 2023-2024년 지속가능경영보고서는 관련 페이지로의 이동 및 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

- 처음 페이지로
- 목차 페이지로
- 이전 페이지로 이동
- 연관 웹페이지 바로가기
- 관련 페이지 이동
- 보고서 내 키워드 검색



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



CONTENTS

OVERVIEW	대표이사 메시지	05
	LX경영철학	06
	LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙	07
	기업 개요	08
	사업 현황	09

ESG STORYBOOK	ESG위원장 메시지	12
	ESG Milestone	13
	ESG 추진체계	14
	ESG 추진성과	15
	이해관계자 참여	16

ESG DATABOOK	환경	18
	기후변화 대응	19
	환경경영	23
	유해물질 및 자원관리	25

사회	구성원	26
	인재육성	27
	인재육성	33
	인권경영	35
	사회공헌	38
	산업안전보건	39
	공급망	42
	정보보안	44
	품질경영	46

거버넌스	이사회	48
	정도경영/반부패	49
	컴플라이언스	54
	조세	56
	리스크 관리	56

APPENDIX	LX세미콘 가치창출 프로세스	58
	이중 중대성 평가	59
	요약재무제표	62
	GRI Index	63
	SASB Index	66
	TCFD Index	67
	ISSB Index	67
	UNGC 10대 원칙 Index	68
	인증 및 협회 가입현황	68
	LX세미콘 인권경영 정책	69
온실가스 검증의견서	71	
제3자 검증의견서	72	

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

01 OVERVIEW



- 05 대표이사 메시지
- 06 LX경영철학
- 07 LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙
- 08 기업 개요
- 09 사업 현황

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

 LX세미콘

BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

대표이사 메시지



**존경하는 이해관계자 여러분,
LX세미콘 대표이사 이윤태입니다.**

2023년은 글로벌 경기침체, 국가 간 분쟁, 디스플레이 반도체 업체 간 경쟁 심화 등 경영환경의 불확실성이 어느 때보다 높아진 한 해였습니다. 2024년 LX세미콘은 이에 흔들리지 않고 끊임없는 변화와 혁신, 그리고 도전을 통해 본질적인 사업 경쟁력을 강화하고, ESG경영 실천을 통해 '글로벌 리더 시스템 반도체' 회사로 제2의 도약을 준비하고자 합니다.

먼저, 주력 사업의 체질 개선을 통해 고객에게 차별화된 가치를 제공하겠습니다.

디스플레이를 구성하는 모든 제품군을 보유한 당사의 장점을 활용하여, 고객의 시스템에 최적화된 칩 솔루션 제공을 통해 제품 경쟁력을 강화하겠습니다. 이에 발맞춘 시장 선도 기술 개발과 제품 라인업 확대를 통해 가시적인 성과를 달성할 수 있도록 하겠습니다.

아울러, 건실한 사업 구조 확보를 위한 R&D 역량 고도화 및 오퍼레이션 혁신을 도모하겠습니다.

조직 구조 및 인력 육성 체계 재정비를 통해, 목표를 향한 강한 실행력을 가진 글로벌 회사로 만들어 갈 것이며, 당사 핵심 경쟁력과 연계된 전략적 공급망 운영 및 품질 체계 개선 등 오퍼레이션 혁신을 통해 흔들리지 않는 사업 기반을 구축하겠습니다.

그리고, 미래 성장을 견인할 신사업 발굴 및 육성을 통한 중장기 포트폴리오를 구축하겠습니다.

선택과 집중을 통해 투자 효율성을 제고함과 동시에, 현재 당사가 신사업으로 육성하고 있는 방열 기반 사업의 향후 확장과 더불어 당사의 핵심 경쟁력과 연계한 신규 유망 분야 발굴을 위해서 노력하도록 하겠습니다.

마지막으로, 지속가능한 성장을 위한 ESG경영 실천을 강화하겠습니다.

환경, 사회, 지배구조 전반에 대한 국내외 개선요구가 증대하는 상황에서, LX세미콘은 ESG경영이 '산업 경쟁력 유지를 위한 혁신 기반'이라는 인식 아래, 이해관계자 신뢰 확보 및 기업 가치 제고를 위해 노력하고자 합니다. 이에 기후변화, 인권, 공급망 등 ESG 경영 전반에 대한 고도화 및 관리를 강화하겠습니다.

이해관계자 여러분,

올해에도 대내외 사업환경은 많은 어려움이 예상됩니다. 반면 내부적으로는 강건한 회사로의 체질 변화가 필요한 중요한 시기이기도 합니다. 따라서 저와 LX세미콘 구성원 모두가 더욱 노력하여 이해관계자 여러분에게 더 높은 가치를 제공할 수 있도록 성장을 위한 경쟁력과 미래를 위한 잠재력을 확보할 수 있도록 하겠습니다.

LX세미콘의 ESG경영 활성화를 위해 앞으로도 많은 성원과 지지를 부탁드립니다.
감사합니다.

2024년 6월
LX세미콘 대표이사 **이윤태**

OVERVIEW

- 대표이사 메시지
 - LX경영철학
 - LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙
 - 기업 개요
 - 사업 현황

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

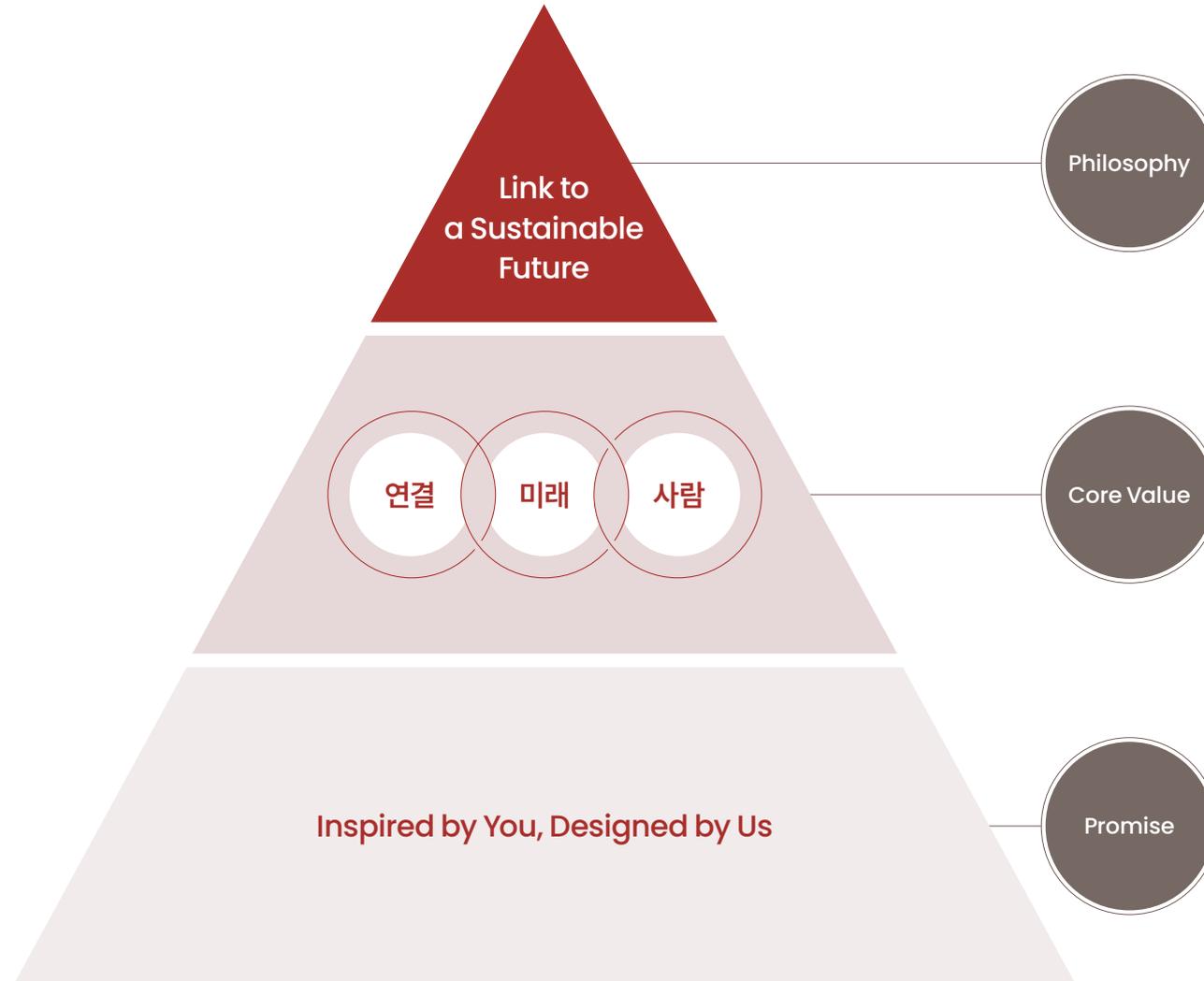


BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

LX 경영철학

우리의 경영철학은 '지속가능한 미래로의 연결'입니다.

대한민국과 세계를, 일상생활과 첨단 기술을, 지금 세대와 다음 세대를 연결하여 지속가능한 미래를 이어갑니다.



Philosophy

LX의 철학과 정신을 아우르는 일관된 정체성, 궁극적 목표

- ▶ 첨단 기술과 고객의 삶을 연결하여 모태기업(樂喜)의 인본주의 계승
- ▶ 혁신을 통해 지속 가능한 미래로 연결함으로써 새로운 가치 창출

Core Value

LX의 경영 지향점과 계열사 사업 영역을 아우르는 핵심 가치

- ▶ LX의 핵심가치는 '연결, 미래, 사람'입니다.

Promise

Philosophy 실현을 위한 의지와 태도

- ▶ 고객의 삶을 기반으로 미래가치 창출의 기회 발견
- ▶ LX의 기술과 혁신을 기반으로 미래가치 창출 솔루션 개발

OVERVIEW

대표이사 메시지

● LX경영철학

LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙

기업 개요

사업 현황

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙

핵심가치



행동원칙

OVERVIEW

- 대표이사 메시지
- LX경영철학
- LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙
- 기업 개요
- 사업 현황

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

기업 개요

LX세미콘 소개

LX세미콘은 반도체 설계 및 판매를 전문으로 하는 국내 최대의 팹리스(Fabless) 기업으로, 시스템반도체 설계 및 제조-판매를 주요 사업으로 영위하고 있습니다. 특히, 핵심 제품인 Driver Integrated Circuit(D-IC), Display Processor(T-Con), Power Management Integrated Circuit(PMIC) 등을 기반으로 기술경쟁력을 강화하고 차별성과 시장우위를 확보하고 있습니다. 최근에는 신규 성장동력으로 MCU, 전력반도체, 방열기판 사업을 추진하여 사업 포트폴리오를 다각화하고 있으며, 이를 위해 연구인력과 기술개발에 적극적으로 투자하고 글로벌 반도체 기업으로 도약하고자 노력하고 있습니다.

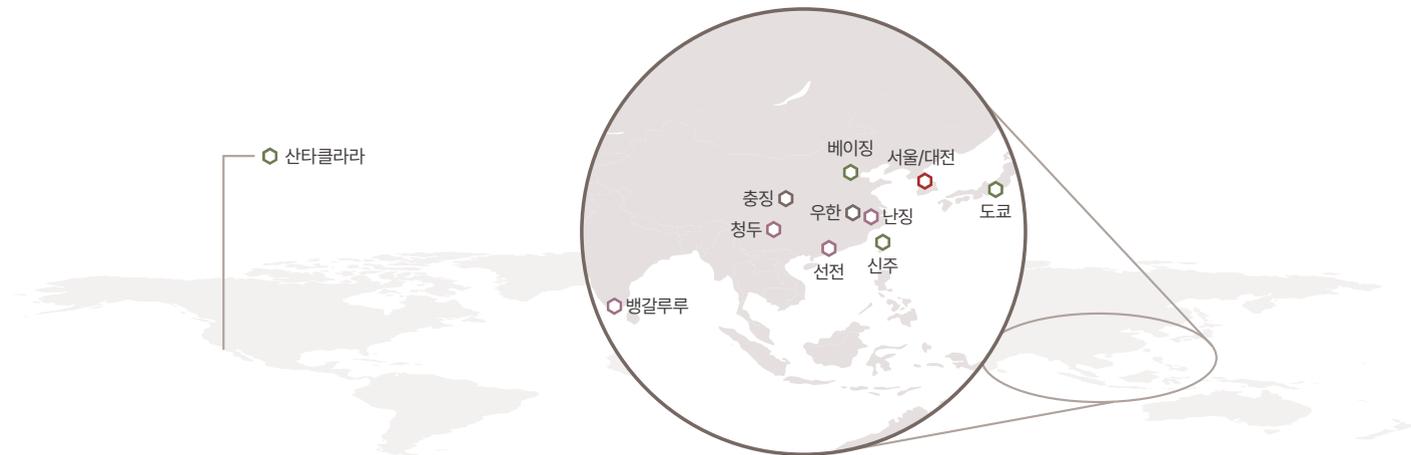
		(2023.12.31 기준)		
회사명	주식회사 LX세미콘	주주명	소유주식수	지분율
본사 소재지	대전광역시 유성구 테크노2로 222 (탑립동)	(주) LX홀딩스*	5,380,524	33.08%
업종	반도체 설계	국민연금공단	1,193,795	7.34%
주요 생산품목	시스템 IC	VANGUARD	356,968	2.19%
대표이사	이윤태	SWEDBANK	350,000	2.15%
설립일	1999년 11월 11일	FRANKLIN TEMPLETON	248,855	1.53%

* 최대 주주

LX세미콘 글로벌 네트워크(사업장)

LX세미콘은 글로벌 팹리스 선도기업으로서의 경쟁력을 확보하기 위해 글로벌 네트워크 확대, 해외 시장 발굴 등 글로벌 사업을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이에 따라 미국, 중국, 일본 등을 비롯하여 한국을 포함한 6개국 14개 거점에서 현지 고객을 대상으로 차별화된 제품과 서비스를 제공하고 맞춤형 사업 활동을 수행하고 있습니다.

- 법인
- 지사
- 연락사무소
- 본사



LX세미콘 History

2023. 10.	제12회 지식재산대상 수상
2023. 01.	수출입안전관리우수업체(AEO) 인증
2022. 12.	가족친화우수기업 '가족친화인증서' 획득
2022. 12.	한국ESG기준원 ESG우수기업 수상
2022. 12.	무역의 날 '10억불 수출의 탑' 수상(산업통상자원부)
2022. 11.	유가증권시장 이전상장(코스닥 → 유가증권)
2022. 08.	2022년 대한민국 일자리 으뜸기업 선정(고용노동부)
2021. 07.	LX세미콘으로 사명 변경
2021. 05.	LX홀딩스 출범 및 계열회사로 편입
2020. 12.	매출 1조원 돌파
2018. 06.	제10회 대한민국코스닥 대상 (최우수일자리 창출기업상)
2015. 07.	LG전자 System IC 사업부문 일부 영업양수
2015. 04.	(주) 루셈 System IC 사업부문 일부 영업양수
2014. 07.	LG계열 기업집단 편입
2010. 06.	코스닥 상장
2008. 11.	초고속, 초박형, 고화질 차세대 TV용 CEDS Interface 기술개발
2006. 05.	초저전력 IP 및 Display Processor(T-Con) 제품 개발
2002. 09.	LCD용 MD Architecture 개발 및 SD-IC 제품 개발
1999. 11.	회사 설립

OVERVIEW

대표이사 메시지
LX경영철학
LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙

● 기업 개요

사업 현황

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

사업 현황

사업분야

LX세미콘은 1999년 설립되어 IT 분야의 디스플레이에 적용되는 반도체 제품을 시작으로 현재 TV, Mobile, 가전제품, 자동차 등 다양한 분야로 제품 포트폴리오를 확대하여 지속적으로 성장하고 있습니다. 아울러 선행 R&D를 통한 기술 선점을 기반으로 차세대 디스플레이인 Mini LED, Micro LED, Micro OLED를 개발하고 있으며 미래 디스플레이 시장에서 선도적인 역할을 하고자 노력하고 있습니다.



OVERVIEW

- 대표이사 메시지
- LX경영철학
- LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙
- 기업 개요
- 사업 현황

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

2023 주요 성과

LX세미콘은 2022년 연매출 2조 원 달성 이후 2023년 글로벌 경기 침체 및 경쟁 심화에 따라 연매출 1조 9천억 원 수준으로 전년 대비 다소 부진한 성과를 보였습니다. 이와 같은 경기 침체 상황에서도 LX세미콘은 본질적인 경쟁력 강화에 집중하고, 방열기판과 같은 신사업 확장을 준비하며 중장기 성장 반등을 위한 토대를 구축하고 있습니다. 또한, LX세미콘 브랜드 이미지 제고를 위해 2017년 이후 6년 만에 2023 한국반도체대전(SEDEX) 전시회에 참가하여 디스플레이/가전/자동차용 반도체 기술력 및 토탈 솔루션을 소개하였습니다. 이와 같은 전시 참가를 통해 새로운 비즈니스 기회를 창출하고 우수 인력을 확보할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. LX세미콘은 국내 팹리스 기업으로는 최초로 수출입 안전관리 우수업체(AEO) 인증 획득 후 지속적인 사후관리 점검 및 관리 기준을 확립하며 법규 준수도를 향상하였고, 고객들에게 안정적이고 효율적인 비즈니스 환경을 제공할 수 있도록 지속 관리 예정입니다.

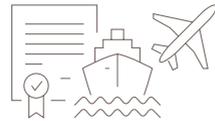
한국반도체대전(SEDEX) 전시 참가

디스플레이/가전/자동차용 반도체 전시 및 핵심기술 시연



AEO 인증

국내 팹리스 기업 최초 수출입 안전관리 우수업체(AEO) 인증 획득



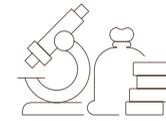
LX세미콘은 국내 최대 팹리스 기업으로서 선행 R&D를 기반으로 한 기술선점을 통해 매년 꾸준한 성장을 이루고 있습니다. 회사는 대표이사 직속의 연구개발 조직을 운영하며, 2017년 792억 원이었던 연구개발비를 2023년 2,198억 원으로 증가시키는 등 R&D 투자 또한 지속 확대하고 있습니다. LX세미콘은 한국반도체산업협회에 가입되어 있으며 카이스트와 연세대학교에 각각 '미래연구센터'와 '산학협력센터'를 설립하여 인턴십 및 산학 재학생 선발 등의 교육 프로그램을 제공하고, 해당 인프라를 활용한 반도체 과제 수행을 실시하고 있습니다. 이 외에도 반도체 관련 특허권 국내 1,111건, 해외 1,785건을 보유하고 있으며, 자사 특허 관리를 위해 전문인력으로 구성된 전담조직을 운영하고 있습니다. 미래 신성장동력으로는 전력반도체에서 발생하는 열을 빠르게 외부로 방출시켜주는 방열기판 사업을 추진하고 있습니다. 이를 위해 MDB(Metal Diffusion Bonding) 기술개발을 완료하였고, 2022년 12월 방열기판 공장 완공 후 방열기판 양산가능 수준의 장비 셋업을 진행 중입니다.

R&D강화 및 반도체 인력육성 확대

연세대학교와 LX세미콘 산학협력센터 설립



연구개발비 2,198억 원 투자



특허권 국내 1,111건, 해외 1,785건 보유

(2023년 12월 31일 누적 기준)



OVERVIEW

- 대표이사 메시지
- LX경영철학
- LX세미콘 핵심가치 및 행동원칙
- 기업 개요
- 사업 현황

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

02

ESG STORYBOOK



- 12 ESG위원장 메시지
- 13 ESG Milestone
- 14 ESG 추진체계
- 15 ESG 추진성과
- 16 이해관계자 참여

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

ESG위원장 메시지

국내외 이해관계자 여러분, LX세미콘 ESG위원회 위원장 위경우입니다.

끊임없는 변화와 혁신을 통해 '글로벌 리딩 시스템 반도체 기업'으로 도약하기 위해 노력하고 있는 LX세미콘을 지지하고 성원해주시는 모든 이해관계자 여러분들께 감사의 말씀을 먼저 드립니다.

지난 몇 년 사이 국내외 투자기관, 평가기관 등 다양한 이해관계자는 기업에게 구체적이고, 높은 수준의 ESG경영을 요구하고 있습니다. 또한 기업 간 거래 시에도 다양한 ESG 요소가 실제 계약 조건에 반영되고 있어서, ESG가 기업 경영에 미치는 영향이 커지고 있습니다.

주요 국가들도 상장 기업들이 관련 정보 및 데이터를 공시할 수 있도록 ESG공시기준 및 가이드라인을 마련하는 등 법제화가 가속화되고 있으며, 기업을 둘러싼 다양한 이해관계자들은 지배구조 투명성 강화 및 주주 가치 제고에 대한 개선 요구를 강화하고 있습니다.

LX세미콘도 이러한 대내외 경영환경을 고려하여, 2022년 'Best Technology, Better Future'를 ESG 비전으로 선포하고, 각 영역별 개선과제 실행을 통해 ESG경영을 지속 강화하고 있습니다. 이를 위해, 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하고, 이사진 참여를 통해 다양한 ESG안건에 대한 심의 및 의사결정을 할 수 있도록 체계를 구축하였습니다.

이를 토대로, LX세미콘은 글로벌 이슈로 부각되고 있는 탄소중립 이행을 위한 2050년 로드맵을 수립하고, 이를 고도화해 나갈 계획입니다. 또한 재생에너지 전환을 위해 대전캠퍼스 전력 일부를 태양광 에너지로 전환하고, 재생에너지 이니셔티브인 'K-RE100(한국형 RE100)'에 가입하는 등 기후변화 대응을 위해 적극 노력하고 있습니다.

그리고, 인권 리스크 예방 및 관리 강화를 위해 '인권경영 정책' 수립 후 ESG위원회 승인을 거쳐 대외에 관련 정책을 공개하였습니다. 앞으로도 LX세미콘의 다양한 이해관계자를 위한 인권경영 강화 및 인권 존중 문화가 확산될 수 있도록 하겠습니다.

마지막으로 ESG위원회의 전문성을 강화하고, 다양한 ESG이슈에 대한 이해를 높이기 위하여 외부 전문 기관과 협력하여 ESG위원회 교육을 진행하였습니다.

앞으로도 ESG위원회 위원장으로서, LX세미콘의 지속가능한 성장에 기여할 수 있도록 다양한 의견을 개진함과 동시에 역할을 다할 수 있도록 노력하겠습니다.

'글로벌 리딩 시스템 반도체' 회사로 도약하기 위해 도전하고 있는 LX세미콘에 이해관계자 여러분의 관심과 격려를 부탁드립니다.

2024년 6월
LX세미콘 ESG위원회 위원장 **위경우** 위경우

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

- ESG위원장 메시지
 - ESG Milestone
 - ESG 추진체계
 - ESG 추진성과
 - 이해관계자 참여

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

ESG 추진체계

ESG 거버넌스

LX세미콘은 경영에 직·간접적 영향을 미치는 다양한 ESG 리스크를 관리하기 위한 전사 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 최고이사결정기구인 이사회는 ESG 및 내부거래 관련 주요 안건을 정기적으로 심의·승인합니다. 2022년 이사회 산하에 설치된 ESG위원회는 내부거래를 포함한 ESG 전반에 대한 안건을 심의·의결하고, 감독하고 있습니다. ESG위원회는 반기 1회 운영을 원칙으로, 필요 시 수시 개최하고 있으며 이사회 규정에 따라 ESG위원회에서 보고/승인된 안건은 이사회에 보고하고 있습니다.

2023년 ESG와 관련하여, 총 3번의 ESG위원회가 개최되어 안건별 심의 및 승인을 진행하였습니다. 이사회에서는 ESG중대성 평가결과 보고를 포함하여 총 7건의 안건에 대한 보고와 승인이 진행되었습니다. 또한 다양한 ESG안건 발굴 및 협업 강화를 위해 팀장·실무자가 참여하는 전사 ESG협의체를 운영하고 있습니다.

운영체계

이사회	ESG, 내부거래 관련 안건 심의·승인
경영진(대표이사)	전사 ESG경영에 대한 전략적 의사결정
ESG협의체(팀장급)	개선과제 발굴 및 실행관리 보고서 발간 및 평가 대응
Working Group(실무급)	ESG 영역별 세부과제 실행

ESG위원회
1. ESG경영계획, 전략 등 심의·승인
2. ESG활동 모니터링 및 이행관리
3. 내부거래 관련 심의·승인

이사회 및 ESG위원회 운영 내역

회차	개최일자	의안내용	
이사회	1차	2023.01.26	승인 산업안전 및 보건계획 승인의 건
	4차	2023.04.20	승인 ESG위원회 위원 선임의 건
	5차	2023.07.26	보고 ESG위원회 개최결과 보고의 건
			· 지속가능경영보고서 발간 추진 보고의 건
			· ESG중대성 평가결과 보고의 건
	6차	2023.11.08	· 탄소중립 로드맵 보고의 건
승인 계열사와의 자기거래 등 승인의 건			
보고 ESG위원회 개최결과 보고의 건			
ESG위원회	1차	2023.06.07	· ESG경영 추진현황 및 계획 보고의 건
			· '23년 내부거래 실적 보고의 건
			· '23년 내부거래 실적 보고의 건
	2차	2023.07.24	승인 주요주주 등과의 자기거래 승인의 건
			· ESG경영 추진현황 및 계획 보고의 건
			· '23년 내부거래 실적 보고의 건
3차	2023.11.03	승인 1. 특수관계인과의 거래 총액한도 승인의 건	
		2. 주요주주 등과의 자기거래 승인의 건	
		3. LX 상표 사용계약 갱신 승인의 건	

ESG 추진전략

LX세미콘은 다양한 이해관계자와 ESG 리스크에 체계적으로 대응하기 위해 ESG 비전인 'Best Technology, Better Future' 아래, 'Think Green', 'Winning Together', 'Be Trustworthy'를 ESG 3대 전략방향으로 설정하여 ESG경영을 시행하고 있습니다. LX세미콘은 ESG비전과 전략을 토대로 다양한 이해관계자와 함께 ESG경영 내재화 및 활성화를 위해 노력하고 있습니다.

ESG 비전

Best Technology, Better Future
LX세미콘은 최고의 기술을 기반으로 더 나은 미래를 지향합니다.

전략 방향

 Think Green 환경영향 최소화 LX세미콘은 이해관계자와 함께 지속가능한 미래를 위한 환경경영에 집중하겠습니다.	 Winning Together 함께 성장하는 기업 LX세미콘은 모두가 함께 상생할 수 있는 동반성장의 가치를 확대하겠습니다.	 Be Trustworthy 투명한 기업경영 LX세미콘은 투명한 지배구조를 기반으로 이해관계자에게 신뢰받는 기업이 되겠습니다.
--	--	--

추진 전략

미래세대를 위한 환경 가치 제고	모두를 위한 포용적 가치 확대	지속가능한 ESG 거버넌스 구축
----------------------	---------------------	----------------------

전략 과제

탄소 관련 이니셔티브 참여 및 저감 실행	공급망 ESG 리스크 관리 체계 구축	전사 ESG 추진 전략 및 실행체계 구축
환경성과 관리 체계 및 데이터 공신력 강화	임직원 역량강화 및 다양성/포용성 확보	ESG 정보공시 체계 수립 및 관리
친환경 제품 설계 확대	지역사회 및 업과 연계한 사회공헌 확대	ESG 경영 문화 조성 (ESG 내재화)

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

- ESG위원장 메시지
- ESG Milestone
- ESG 추진체계
- ESG 추진성과
- 이해관계자 참여

ESG DATABOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

ESG 추진성과

전략방향	전략과제	추진현황	UN SDGs
 <p>Think Green 환경영향 최소화</p>	탄소 관련 이니셔티브 참여 및 저감 실행	<ul style="list-style-type: none"> 탄소중립 로드맵 수립/대외공개 재생에너지 전환 기반 구축(태양광 설비 도입) 재생에너지 이니셔티브 가입(K-RE100) 	 
	환경성과 관리 체계 및 데이터 공신력 강화	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001(환경경영시스템) 갱신 ISO 50001(에너지경영시스템) 신규 획득 	 
	친환경 제품 설계 확대	<ul style="list-style-type: none"> 환경 영향 최소화 설계(유해물질 미포함 관리) 	  
 <p>Winning Together 함께 성장 하는 기업</p>	공급망 ESG 리스크 관리체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 ESG평가 협력사 ESG 교육/시범실사·컨설팅 	  
	임직원 역량 강화 및 다양성·포용성 확보	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영정책 수립·공개(ESG위원회 승인) 인권경영 수준진단·개선과제 발굴 	  
	지역사회 및 업과 연계한 사회공헌 확대	<ul style="list-style-type: none"> 수해지역 이주민 지원 기부 사업지역 복지기관 물품기부(대전, 서울) 	  
 <p>Be Trustworthy 투명한 기업경영</p>	전사 ESG 추진전략 및 실행체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> ESG협의체 운영 강화(팀장급 참여) ESG외부전문가 교육(ESG협의체, ESG위원회 대상) 	
	ESG 정보공시 체계 수립 및 관리	<ul style="list-style-type: none"> 세번째 지속가능경영보고서 발간 공시확대(기업지배구조보고서, ESG위원회 활동공시) 	
	ESG 경영 문화 조성	<ul style="list-style-type: none"> 환경부 1회용품 제로 챌린지 참여 	 

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

- ESG위원장 메시지
- ESG Milestone
- ESG 추진체계
- **ESG 추진성과**
- 이해관계자 참여

ESG DATABOOK

APPENDIX

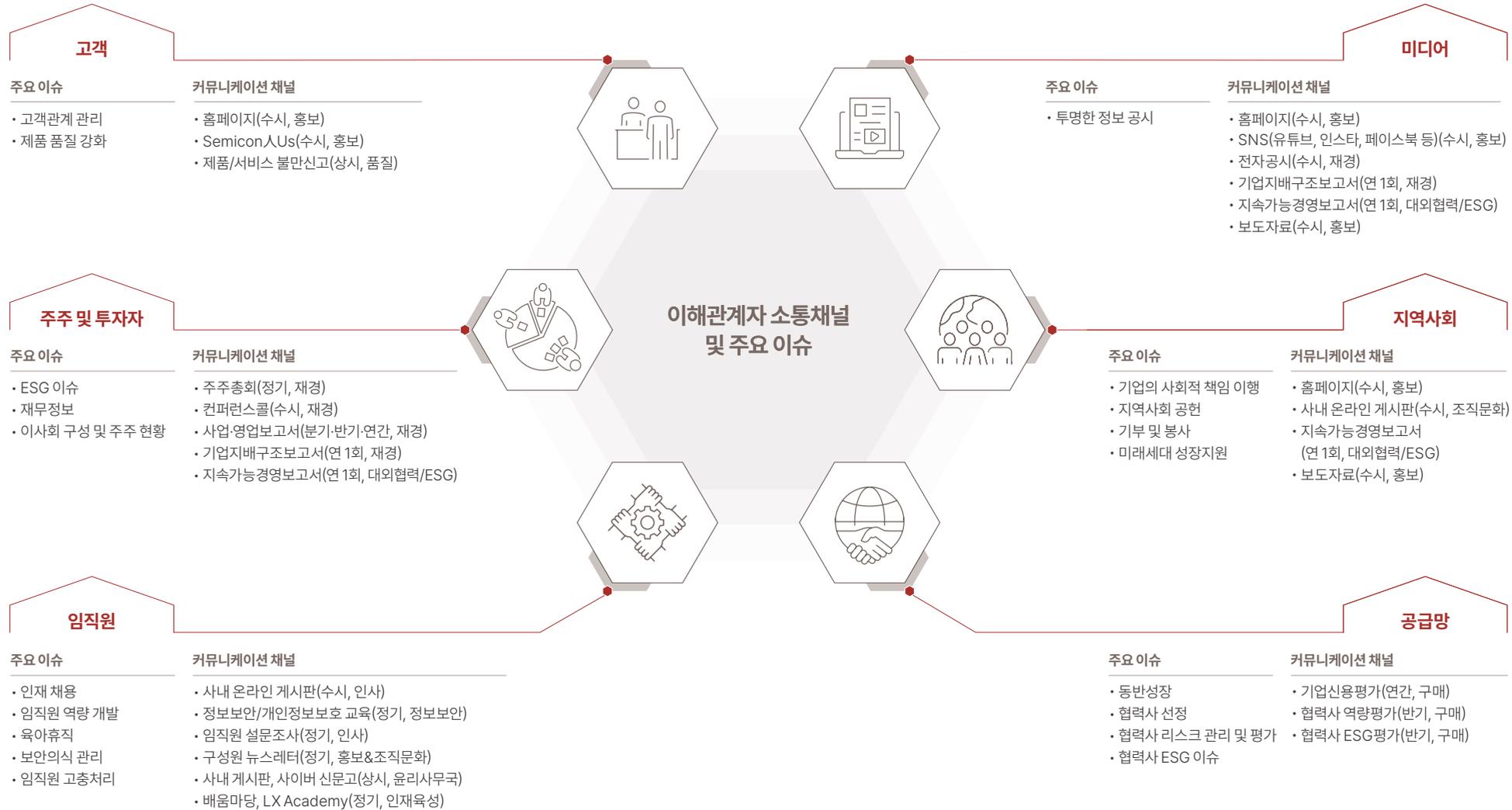


BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

이해관계자 참여

LX세미콘은 주주 및 투자자, 고객, 임직원, 지역사회 등 내·외부 이해관계자와의 소통을 통해 다양한 의견을 수렴하고 있습니다.

또한, 이해관계자별 다양한 소통 채널을 통해 주요 이슈와 요구를 파악하고 이에 적극적으로 대응하며 그에 대한 결과를 이해관계자와 소통하기 위해 노력하고 있습니다.



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

- ESG위원장 메시지
- ESG Milestone
- ESG 추진체계
- ESG 추진성과
- 이해관계자 참여

ESG DATABOOK

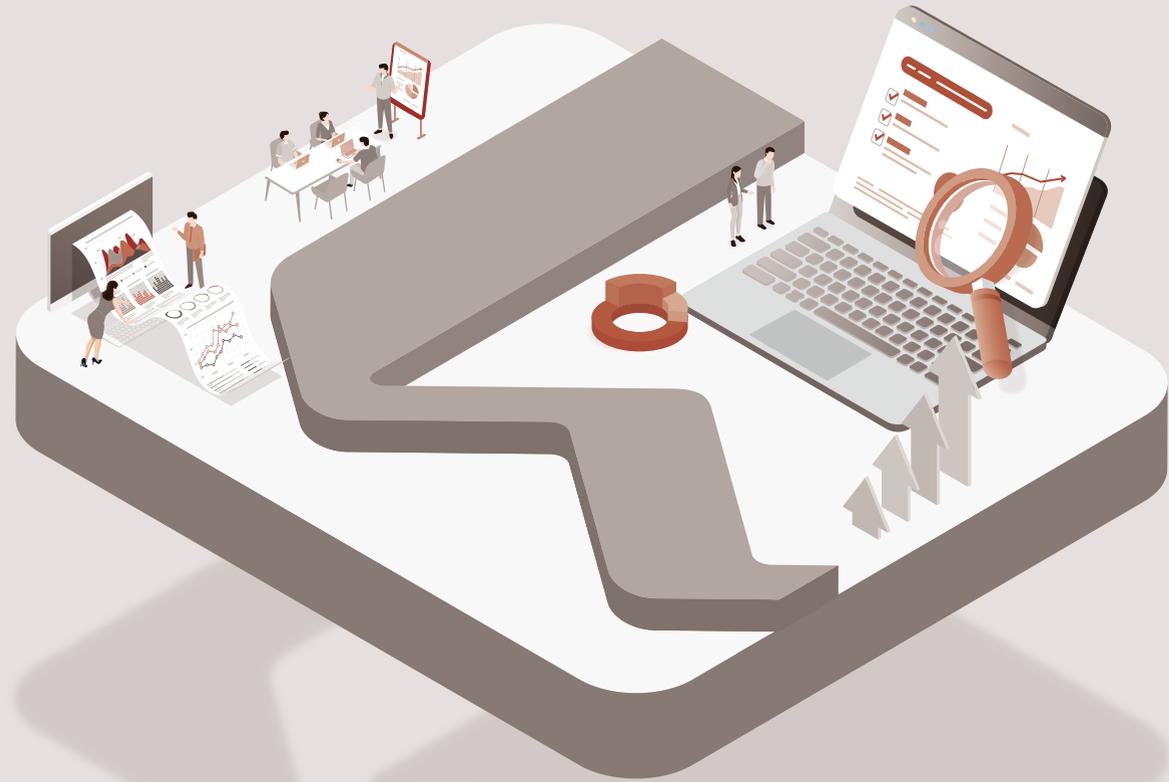
APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

03

ESG DATABOOK



- 18 환경
- 26 사회
- 48 거버넌스

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

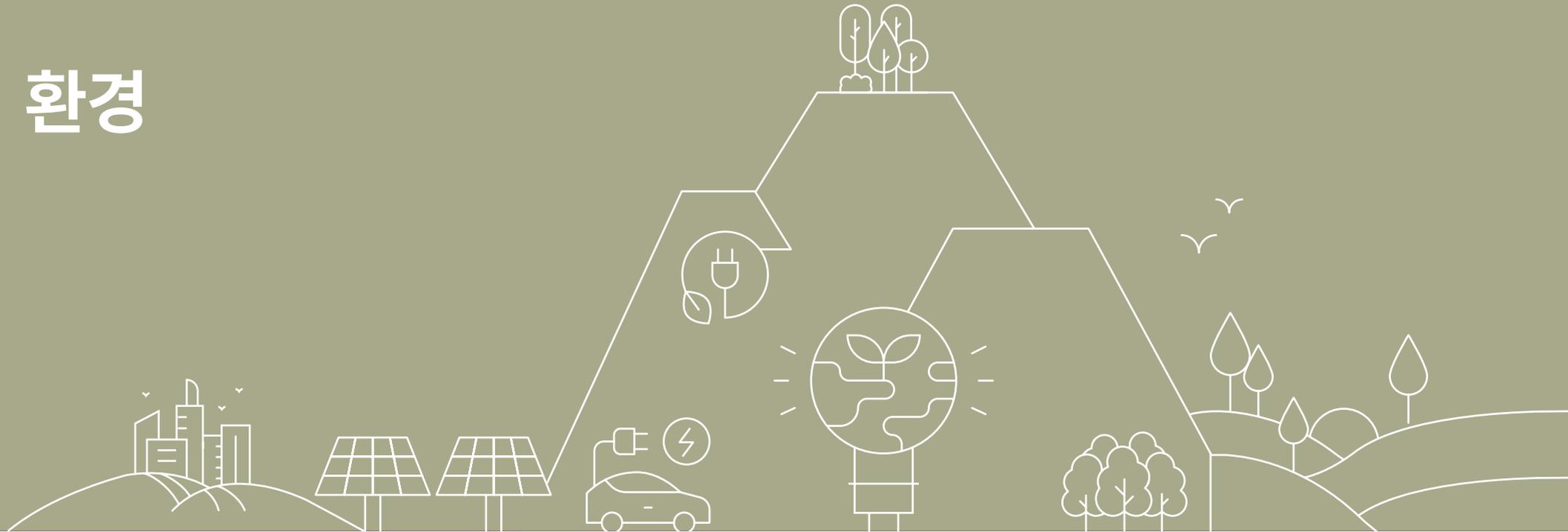
APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

환경



LX세미콘은 기후변화 대응이 인류 공동의 미래와 직결되어 있을 뿐만 아니라 비즈니스 지속가능성에도 중대한 영향을 미친다는 점을 인식하고 있습니다. 이에 전사적 기후변화 대응 거버넌스를 구축하여 2050년까지 탄소중립 달성을 위한 로드맵을 수립하였습니다. K-RE100 가입, 태양광 자가발전 시설 도입 등 다양한 친환경 활동을 전개하여 이를 이행해 나가고 있습니다. 또한 ISO 14001(환경경영시스템)과 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 획득하여 체계적인 환경경영을 실천하고 있으며, 생산 공정에 사용되는 원재료의 유해 물질을 철저히 관리하여 사업 활동으로 인한 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

기후변화 대응	19
환경경영	23
유해물질 및 자원관리	25

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
- 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

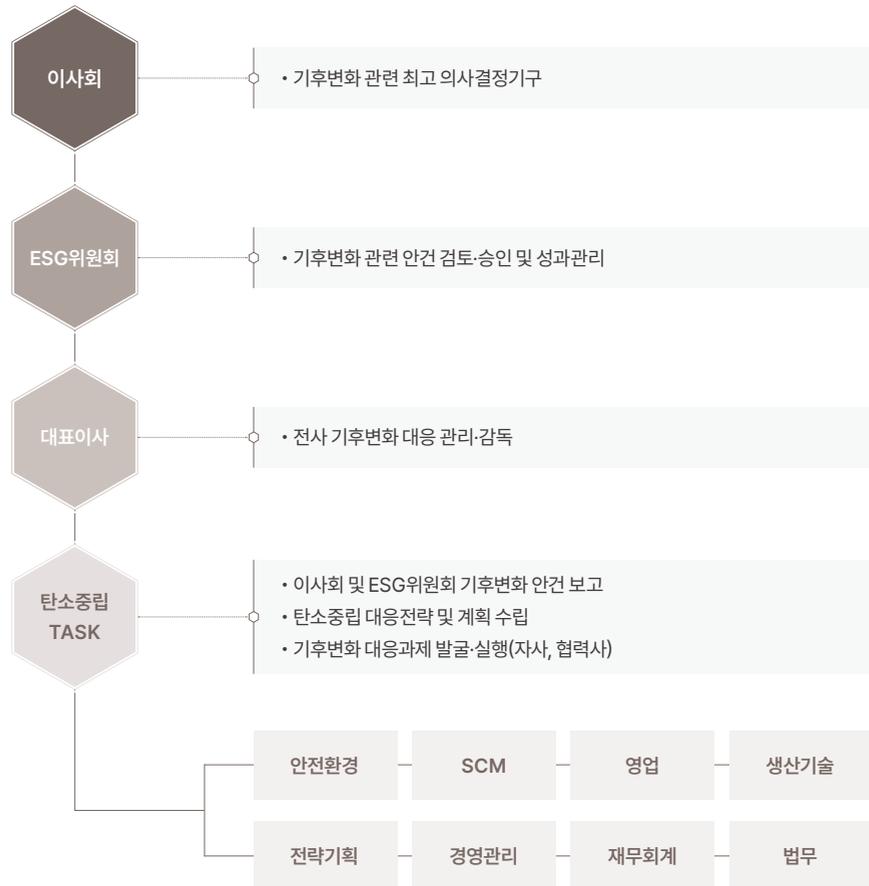
기후변화 대응

Governance

기후변화 대응 거버넌스

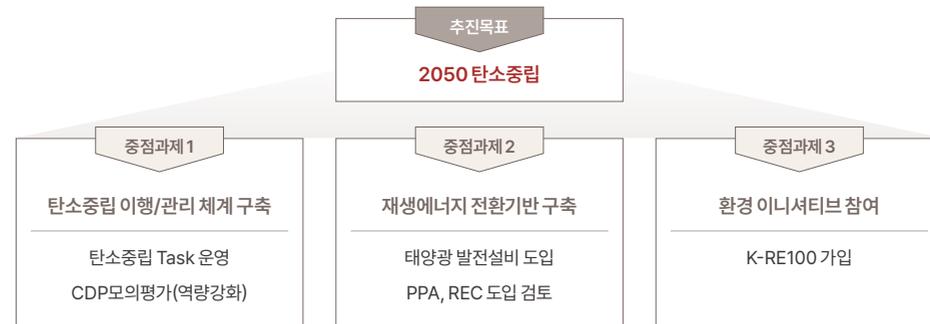
- 이사회 참여 기반의 전사 기후변화 대응전략 및 실행방안 검토·승인
 - 기후변화 대응, 온실가스 배출 감축 등 관련 정책 및 투자 관련 안건 검토·성과관리 참여
- LX세미콘 이해관계자별 온실가스 감축 요구 대응 및 관리 고도화 노력
 - 자사는 공급망 온실가스 저감 전반 관리 및 재생에너지 전환계획 수립·이행 등 준비

대응체계



Strategy

추진 목표 및 과제



*K-RE100: 기업 전력사용량 100%를 재생에너지로 조달하는 것을 지원하는 한국형 민간이니셔티브

탄소중립 이행·관리체계 구축

- 전사 탄소중립 이행 및 관리를 위한 '탄소중립 Task' 구성
 - 유관부서 팀장 및 실무자로 구성하여, 전사 탄소중립 이행계획 및 실적관리 등 진행
- 2024 CDP(Carbon Disclosure Project: 탄소정보공개 프로젝트) 모의평가 시행
 - 고도화되는 기후환경 대외 요구사항 이해 및 내부 역량 강화 목적

재생에너지 전환기반 구축

- 대전캠퍼스 태양광 자가 발전시설 도입(2023년)
 - 설비용량 100kW로 대전캠퍼스 전력사용량 약 10% 절감 예상
 - 향후 재생에너지 구매(PPA), 인증서 구매(REC) 등 추가검토 예정



대전캠퍼스

환경 이니셔티브 참여

- K-RE100 참여 통한 탄소중립 달성 및 재생에너지 전환실적 관리 추진(2024년)
 - 자사 재생에너지 사용실적 공시 및 데이터 공신력 강화(한국에너지공단 연계)
 - 향후 주요 협력사 전환 동참 지원 위한 K-RE100 대응경험 및 역량 공유
- UN글로벌컴팩트 환경실무그룹 활동 참여(2023년~)



K-RE100 인증서

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

● 환경
사회
거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

공급망 기후변화 정책

- 2023년 자사 및 협력사 기후변화 정책 수립
 - 대응방향성 정립 및 자사 제품 전과정에서 발생하는 온실가스 저감 기반 구축 목적
 - 자사 및 협력사 탄소중립 이행활동 및 데이터 관리 근거로 활용(향후 정보공개 추진)

정책개요		
제1장: 개요	제2장: 준수사항	제3장: 협력사의 책임과 역할
1. 목적	1. 탄소중립 대응체계 구축	1. 점검 및 실사 기준
2. 적용범위	2. 에너지 사용, 온실가스 배출량 공개	2. 개선활동
	3. 탄소중립을 위한 재생에너지 조달	3. 리스크 완화계획 수립 및 조치
	4. 탄소중립을 위한 대외활동 참여	
	5. 공급망 온실가스 배출량 관리	

친환경 사업장 기반 구축

전기차 충전소 운영 확대

- 정부 친환경 차량 보급 정책 동참 및 임직원 활용 위한 전기차 충전소 확대
 - 기존 운영: 양재, 강남캠퍼스
 - 신규 설치: 대전캠퍼스내 설치(2024년 3개소)

업무용 전기차 도입

- 업무용 차량 전기차 교체(대전캠퍼스 업무용 차량 대상: 1대)
 - 점진적으로 업무용으로 보유 또는 임차차량의 전기차 전환 확대 추진

냉난방 중앙제어시스템 구축

- 에너지 사용 환경 개선 목적으로 2023년 하반기 대전캠퍼스 냉난방 중앙제어시스템 구축
 - 업무시간 외 복도, 통로 등 냉난방 자동 제어 통한 전력 최대 수요조정(2024년 전력 감축량 실적 검증 후 대외 공개 예정)
 - 기존캠퍼스 외 신규 운영 중인 시흥캠퍼스내 냉난방기 중앙제어시스템 구축 완료

수요자원 거래시장(Demand Response, DR) 사업 참여

- 2023년 하반기 '수요자원 거래시장 제도' 참여(대전캠퍼스 대상)
 - 국가 전력수급 위기 대응 지원 및 자사 기후변화 대응 목적
 - 향후 대전캠퍼스 외 캠퍼스 추가 확대 노력 예정
- * DR: 전기 사용자가 DR의 행위를 통해 야간 전기를 전력시장 가격이 높을 때 또는 전력계통 위기 시에 전력시장에 판매하고 금전으로 보상받는 제도

인식개선 캠페인

- 임직원의 온실가스 및 에너지 저감 인식 개선 캠페인 시행(동·하절기, 캠퍼스 내 게시판 활용)

환경에 앞장서는 우리 모두는 NZ 세대 휴(休)지(知)노트
2023.08

“NZ(Net Zero) 세대”라는 단어를 들어보셨나요?

NZ(Net Zero)란 탄소중립을 의미하는데요. 탄소중립이란 온실가스 배출이 감축 등으로 제로(0)가 되는 상태를 말합니다. 즉, NZ 세대는 기후위기에 맞서 온실가스 감축을 위해 적극적으로 활동하는 우리 모두를 의미합니다. 온실가스의 직접 감축 뿐만 아니라, 에너지 사용 절감을 통해서도 탄소중립에 기여할 수 있는데요. 그렇다면 우리가 손쉽게 할 수 있는 활동은 무엇이 있을까요?



[프린터 사용 줄이기]



[미사용 조명 소등]



[컴퓨터 절전모드]



[퇴근시 사무기기 전원OFF]

사소한 일들이 모여서 소나무 1그루(CO₂ 0.125ton 흡수)를 심는 효과가 있다고 하네요!
 [출처: 국립산림과학원]
 우리 한번 다같이 동참해볼까요?



Risk Management

기후변화 대응 프로세스

- 대내외 기후변화 이슈 및 영향도를 고려한 전략·투자계획 반영 및 성과 모니터링 강화
- 전사 기후변화 리스크 관리 위한 유관부서 참여 기반 협업 강화

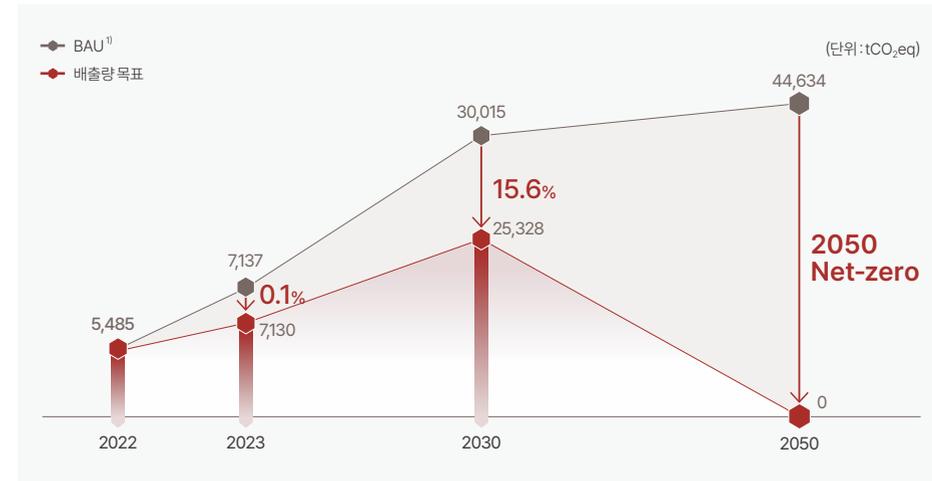
관리 프로세스



Metrics and Targets

탄소중립 로드맵

- 정부 탄소중립 달성목표, 이해관계자 요구 등 대응 필요성에 따라 목표 및 방향성 설정 후 공개
- 자사 사업현황, 캠퍼스 확대 등을 고려한 2050년 탄소중립 로드맵 수립 및 ESG위원회 안전보고



1) Business As Usual : 온실가스 감축활동을 하지 않는 경우 예상 배출량



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
- 거버넌스

APPENDIX

온실가스 배출량

- 자사는 팹리스 기업으로, 2050년 탄소중립 달성을 위해 자발적 참여 및 개선 진행
 - 데이터 공신력 확보 위해 온실가스 인벤토리 기반 탄소배출량 외부검증 진행(연 1회, 2022년~)
 - 캠퍼스별 냉난방기 등 전력 사용 증가, 캠퍼스 신설(시흥)에 따라 온실가스 집약도는 다소 증가
- * 자사 탄소배출량 총량은 증가했으나, 대전캠퍼스는 LED조명교체, 수요관리사업 참여, 태양광 자가설비 설치 등을 통해 일부 감축 진행

국내 사업장 온실가스 배출량

구분		단위	2021*	2022	2023
Scope 1,2	Scope 1,2 온실가스 배출량 합계	tCO ₂ eq	3,580	5,485	7,130
	직접 온실가스 배출량(Scope1)	tCO ₂ eq	528	916	1,067
	간접 온실가스 배출량(Scope2)	tCO ₂ eq	3,052	4,569	6,063
	온실가스 집약도(원단위)**	tCO ₂ eq/백만원	0.0019	0.0026	0.0037
Scope 3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3) - 임직원 출퇴근***	tCO ₂ eq	-	220	205

* 2021년 온실가스 배출량 산정범위(대전/양재/강남캠퍼스)
2022년, 2023년 온실가스 배출량 산정범위: 국내 사업장 전체(대전/양재/강남/시흥캠퍼스, 양재건빌딩, 오창사업장)
오창사업장은 23년말 이후 철수
** 연결재무제표 매출액 기준
*** 개인차량 및 대중교통 이용을 제외하고 활동자료를 수집이 가능한 통근버스를 한정해 2022년부터 산정함

에너지 사용량

국내 에너지 사용량

구분		단위	2021	2022	2023	
총 에너지 사용량*		TJ	72.80	112.52	146.26	
총계		TJ	72.80	112.52	146.26	
에너지원별 사용량	비재생에너지	소계	TJ	72.80	112.52	146.13
		휘발유	TJ	1.65	3.07	3.23
		도시가스(LNG)	TJ	8.32	13.98	16.20
	재생에너지	전기(소비기준)	TJ	62.83	95.47	126.70
		태양광	TJ	-	-	0.13
		에너지 집약도(원단위)**	GJ/백만원	0.0383	0.0531	0.0769
에너지 절감량***	GJ	-	-	33.20		

* 에너지 사용량 산정 범위 확대에 따라 전년도 보고서에 공개한 2021년, 2022년 에너지 사용량과 차이 발생
2021년 온실가스 배출량 산정범위(대전/양재/강남캠퍼스)
2022년, 2023년 온실가스 배출량 산정범위: 국내 사업장 전체(대전/양재/강남/시흥캠퍼스, 양재건빌딩, 오창사업장), 오창사업장은 23년말 이후 철수
** 연결기준 매출액 기준이며, 에너지 사용량 산정 범위 확대에 따라 2021년, 2022년 데이터 재집계한 관계로 전년도 보고서 수치와 차이 발생
*** 대전캠퍼스 일부 노후 LED등 교체로 인한 에너지 효율 개선

해외 에너지 사용량

구분		단위	2021	2022	2023	
총 에너지 사용량*		TJ	0.97	1.45	1.78	
총계		TJ	0.97	1.45	1.78	
에너지원별 사용량	휘발유	합계	TJ	0.68	0.83	1.12
		일본	TJ	0.00	0.02	0.03
	비재생 에너지	중국	TJ	0.68	0.81	1.09
		합계	TJ	0.29	0.62	0.66
		전기(소비기준)	일본	TJ	0.00	0.08
	중국		TJ	0.29	0.54	0.49

* 23년도 연결재무제표상 해외사업장 활동 데이터 기반으로 LX세미콘 자체 집계/산정 수치로 미국법인은 제외되었으며 제3자 검증용 받지 않았음.
에너지 열량 환산 시 국내 에너지기본법 시행규칙에 명시된 총발열량을 적용함.



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

환경경영

Governance

환경경영 거버넌스

- 이사회/ESG위원회 참여 기반의 환경 관련 안건 검토·승인 및 성과관리 시행
 - 기후변화 대응, 온실가스 배출 감축 등 관련정책·투자 관련 안건 검토 및 성과관리 참여
- 전사 유관부서 협력 기반 환경 리스크 관리 및 대응 고도화
 - 안전환경팀은 전사 목표 및 실행계획 수립 등 개선 진행

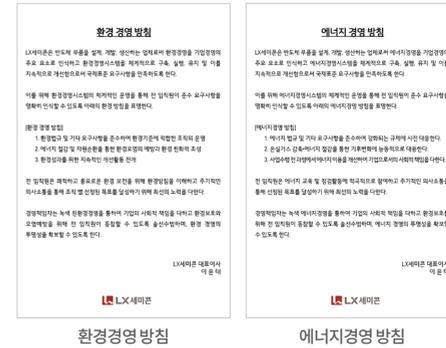
대응체계



Strategy

방침개요

- ISO 14001(환경경영), ISO 50001(에너지경영) 기반 방침 수립 및 대외공개
- 국내외 환경이슈 대응 및 법 규제 준수 위한 관련 인증 유지 및 추가 노력



환경경영 방침

에너지경영 방침

환경경영 매뉴얼

- | | | |
|---|--|---|
| <p>제 1장: 적용범위</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 적용제품 2. 적용 제외 대상 <p>제 2장: 인용표준</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 인용표준 <p>제 3장: 용어정의</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 조직 및 리더십 관련 용어 2. 기획 관련 용어 3. 자원 및 운용 관련 용어 4. 성과평가 및 개선관련 용어 <p>제 4장: 조직상황</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 조직과 조직상황의 이해 2. 이해관계자 니즈/기대 이해 3. 환경경영시스템 적용범위 결정 4. 환경경영시스템과 프로세스 5. 관련 문서 | <p>제 5장: 리더십</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 리더십과 의지표명 2. 환경방침 3. 조직의 역할, 책임 및 권한 4. 관련문서 <p>제 6장: 기획</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 리스크와 기회를 다루는 조직 2. 환경목표와 이를 달성하기 위한 기획 3. 관련문서 <p>제 7장: 지원</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 지원 2. 역량 3. 인식 4. 의사소통 5. 문서화된 정보 6. 관련문서 | <p>제 8장: 운용</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 운영기획 및 관리 2. 비상사태 대비 및 대응 3. 관련문서 <p>제 9장: 성과평가</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 모니터링, 측정, 분석 및 평가 2. 내부심사 3. 경영검토 4. 관련문서 <p>제 10장: 개선</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 일반사항 2. 부적합 및 시정조치 3. 지속적 개선 4. 관련문서 |
|---|--|---|



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
- 거버넌스

APPENDIX

환경교육

- 임직원 및 협력사를 대상으로 환경경영에 대한 이해도를 높이기 위한 교육 시행

임직원 환경교육

- 환경 규제에 대한 이해도를 높이고 환경 관련 법규 준수 문화 조성 위한 환경교육 시행(온라인)

환경업무 담당자 교육

- 대기·폐수 등 유관부서 환경업무 담당자는 환경교육 이수 필수

환경교육 현황

구분		단위	2021	2022	2023
유해화학물질 안전교육 (관리자 자격 취득과정)	대상 인원	명	-	-	1
	이수 시간	시간	-	-	32
임직원 환경경영 교육 (온라인)	대상 인원	명	-	-	1,541
	이수 인원	명	-	-	862

협력사 LCA 교육

- 자사 제품 온실가스 배출량 관리 사전준비 목적으로 협력사 대상 제품 전과정평가(LCA*) 교육 (2023년)

- 향후 자사 제품별 LCA 기법 적용 및 관련 데이터 관리·모니터링 추진 예정

- LCA 개념, 실제 적용사례 등 교육 진행

* LCA(Life Cycle Assessment): 제품 전 과정에서 발생할 수 있는 환경영향을 평가하는 기법으로, 제품의 온실가스 배출량 파악 위한 기준

인식개선 캠페인

- 환경부 주관 '1회용품 제로챌린지' 참여(2023년)

- 환경부 주관 환경캠페인 동참 통한 1회용품 사용 저감 및 다회용품 사용 확대 약속(자사 SNS 공개)

- 불필요한 용지사용 저감 위한 '지(紙)금(金)하자' 캠페인 진행(전사)

Risk Management

환경경영 인증

- ISO 14001(환경경영시스템)을 2012년 획득 후, 2022년 인증 범위 확대(전 사업장 인증유지)
- 기후변화 대응 및 에너지 관리 효율성 향상을 위해 2023년 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증 획득
 - 국제표준 기반 에너지 관리목표 수립 및 달성전략 추진기반 구축



환경리스크 관리

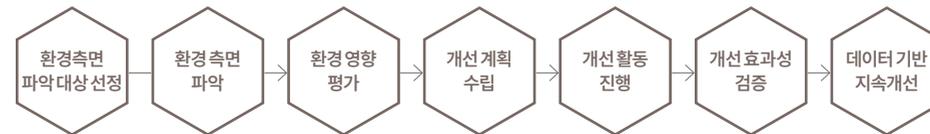
- 조직별 활동, 설계, 제품 및 서비스가 미치는 환경 리스크와 영향도 파악을 위한 '환경영향평가' 실시

- 제품 및 서비스 관련 모든 경영활동 대상으로 적용

- 화학물질, 대기/토양오염, 폐기물 배출 등 제품 환경 중대성과 비즈니스 관점의 법·규제 영향 분석

* 2023년에는 방열기판 생산공장인 시흥공장 예정라인 구축 과정 내 필요한 환경영향평가 완료

환경영향평가 프로세스



Metrics and Targets

환경법규 위반

- 자사 사업 활동 시, 국내외 환경 관련 규제 및 법규 준수 및 관리 강화

- 최근 3년간 환경 관련 법규 위반 미발생

구분		단위	2021	2022	2023
환경법규 위반 건수	법규 위반	건	0	0	0
	벌금 및 과태료	원	0	0	0

환경성과 관리

- 담당조직 책임자(임원급)-팀장-실무진 대상 전사 환경경영 성과측정 및 개선 강화 위한 KPI 적용

- 2023년: 탄소중립 로드맵 수립·공개, ISO 인증 신규획득(ISO 50001) 등

- 2024년: 친환경 사업장 인프라 구축, Scope 3 관리활동 추진 등



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



유해물질 및 자원관리

Strategy

환경 유해물질 관리

- 제품 관련 모든 공정 및 원자재 적합성 승인관리, 환경유해물질 성적서 관리 및 모니터링 시행
 - 제품 환경 안전성 확보 및 국내외 환경규제(탄소저감, 화학물질 등) 강화 대응 필요
 - 고객사별 환경/유해물질 관련 요구사항 대응 역량 지속 강화 추진

구분	관리대상물질	
사용제한물질	RoHS	Cd, Pb, Hg, Cr6+, PBBBs, PBDEs, Phthalate(DEHP,DBP,BBP,DIBP)
	Halogen	Br, Cl
	안티몬	Sb
	베릴륨	Be
관리물질	REACH	EU에서 지정한 SVHC(Substances of Very High Concern) 대상물질을 따름
	퍼플루오로옥탄산	PFOA
	과불화옥탄술폰산	PFOS
	비소	As
	폴리염화비닐	PCBs

환경 유해물질 관리 프로세스



Risk Management

제품 환경유해물질 조사

- LX세미콘은 생산시설이 없는 팹리스(Fabless) 기업으로, 외부 협력사를 통해 제품을 생산하고 있는 사업 특성을 고려하여 고객 요구사항 및 국제 규격 등을 자사 유해물질 기준에 사전 반영하고, 이를 토대로 협력사가 생산 시 사용하는 각종 원·부자재들의 유해물질 관리 시행
 - 신제품 개발 또는 양산 진행 시 유해물질 국제규격을 준수하기 위한 활동을 SCS(Supplier Collaboration System) 시스템에서 확인하여 실시간으로 규제물질을 관리하고 있으며, 협력사에서는 자사 기준을 준수하지 못할 경우 제품 승인이 되지 않도록 절차 수립
 - 외부 협력사의 주기적인 QSA(Quality System Audit) 심사를 통해 자사 유해물질 기준 및 국제 규격을 준수하고 있는지 점검하여 시정조치 및 지속 개선 유도

폐기물 저감 활동

- 캠퍼스 내 발생하는 생활 폐기물은 분리배출을 통해 재활용이 가능한 종이팩, 페트병, 종이 등으로 분리되어 처리
- 설계 및 테스트 과정에서 발생하는 PCB기판 및 Chip류의 경우 전용 수거함을 비치하여 별도 폐기

Metrics and Targets

폐기물 발생량

구분	단위	2021	2022	2023
합계	톤	7.7	12.5	38.38
대전캠퍼스	톤	7.7	12.5	14.27
시흥캠퍼스	톤	-	-	24.11

* 사업장 생활 폐기물을 기준으로 산정하였으며, 강남캠퍼스/양재캠퍼스의 경우 임대사업장으로 향후 면적 대비 산출하여 반영 예정

용수

구분	단위	2021	2022	2023
공급원별 용수 유입량 (총 취수량)	상수도	29,274	63,669	85,811
	지하수	사용하지 않음	사용하지 않음	사용하지 않음
물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 취수량 비율*	%	N/A**	19.00	17.10

* 세계자원연구소(WRI) 물 위험 지도를 통해 물 스트레스 지수가 높은(High)지역의 사업장(대전캠퍼스, 오창사업장)과 물 스트레스 지수가 극심한(Extremely High)지역의 사업장(없음)을 확인

** 2021년은 사업장별 취수량 및 소비량 데이터가 부재하여 비율 산출이 불가함

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
 - 사회
 - 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

사회



LX세미콘은 임직원, 고객, 협력사 등 사업활동에 직접적으로 영향을 주거나 받는 모든 이해관계자들의 인권을 존중하는 원칙을 바탕으로, 상호신뢰를 기반으로 한 관계를 형성하고 함께 성장하고자 합니다. 기업 성장의 견고한 기반을 구축하고자 임직원의 역량개발을 지원하고, 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 행동규범을 기반으로 하여 정기적인 공급망 ESG 평가를 실시하여 협력사의 ESG 리스크를 점검하고 있습니다. 이 외에도 고객 및 지역사회 전반의 가치를 향상시키기 위해 품질경영, 정보보안 강화, 사회공헌 등의 활동을 전개하고 있습니다.

구성원	27
인재육성	33
인권경영	35
사회공헌	38
산업안전보건	39
공급망	42
정보보안	44
품질경영	46



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

구성원

Governance

- 전사 인재개발위원회 운영을 통해 조직 운영, 인재육성 등 방향/계획 검토 및 실행
 - 각 조직별 '인재소위원회'를 운영하여 구성원 진급, 보상 및 성과평가 등 관련사항 검토·심의

Strategy

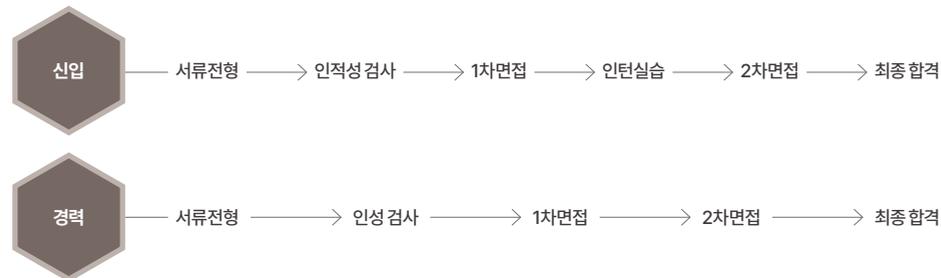
채용방침

- 신념과 실행력을 겸비한 반도체 인재 선발을 위한 열린 기회 제공
 - LX세미콘 채용 전 과정은 'LX그룹 온라인 채용시스템'에 기반 진행(공개·수시채용)
 - 채용 전 과정에서 나이, 성별, 지역 등 차별요인 배제 및 장애인/보훈대상자 우대

인재상



채용 프로세스



성과평가

- 대내외 경쟁력 있는 보상 수준을 지향하며, 성과 중심의 공정한 개인별 보상으로 구성원의 업무 몰입 강화
 - 개인별 평가를 매년 연 1회 실시하고, 그 결과를 보상·육성·진급에 반영
 - 전 임직원(정규직, 계약직, 임원) 대상 정기성과평가 시행(중도 입사자, 6개월 미만 근무자 제외)

정기성과평가

구분		단위	2021	2022	2023
정기성과평가적용 직원 비율*		%	100	100	100
성별	남성	명	935	1,139	1,220
	여성	명	203	249	265
연령별	만 30세 미만	명	269	371	385
	만 30세 이상 50세 미만	명	809	938	997
	만 50세 이상	명	60	79	103
연령별 (비율)	만 30세 미만	%	24	27	26
	만 30세 이상 50세 미만	%	71	68	67
	만 50세 이상	%	5	6	7

* 6개월 미만 근무자, 파견인원 등을 제외한 전체 임직원(정규직, 계약직, 임원)
 * 데이터 합산 시 반올림으로 인한 단수 차이 발생

보수

구분		단위	2021	2022	2023
급여	전체 직원 평균 급여	백만원	73	88	92
	남성	백만원	78	94	98
	여성	백만원	51	64	67
동등급여	전체 직원	배	0.65	0.68	0.69
	관리직	배	1.08	0.96	1.01
	비관리직	배	0.73	0.75	0.73
	임원	배	0.54	0.83	0.68

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
- 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경

● 사회

거버넌스

APPENDIX

일과 삶의 균형

- 구성원 업무효율 및 일과 삶 균형 보장을 위한 유연근무제, 재택근무제 실시
 - 유연근무제는 월 단위 선택적 근로시간제로 운영(출퇴근시간 자율설정)
- 출산휴가, 육아휴직, 근로시간 단축제, 직장어린이집 운영 지원
 - 자녀 학자금 지원제도를 통해 구성원의 교육비 부담 경감 지원



가족친화기업인증서

유연근무제
월 단위, 선택적 근로시간제 운영

재택근무제
모성보호 등 재택근무 적극 활용

권장휴가제
징검다리 연휴 등 적극 활용 (연간 18일 수준)

자율복장제
TPO에 맞는 자율복장제도 상시 운영

육아휴직 사용 현황*

구분	단위	2021	2022	2023
육아휴직 대상 구성원의 총수**	남성	명	286	334
	여성	명	21	28
육아휴직을 사용한 구성원의 총수	남성	명	5	12
	여성	명	11	12
육아휴직 종료 후 업무에 복귀한 구성원의 총수	남성	명	5	3
	여성	명	6	4
육아휴직 종료 후 업무에 복귀하여 12개월간 근속한 구성원 총수	남성	명	1	3
	여성	명	2	2
육아휴직을 받은 구성원의 복귀율	남성	%	100	100
	여성	%	86	100
육아휴직 종료 후 업무에 복귀하여 12개월간 근속한 구성원 비율	남성	%	50	60
	여성	%	67	33

* 데이터 집계 기준 변경으로 전년도 보고서와 수치 상이
** 인사시스템 상 등록된 가족정보 기준

구성원 커뮤니케이션

- 구성원 고충 및 의견 청취, 회사와의 소통 위한 조직별 CA*와 조직책임자들이 참여하는 협의체 운영
 - 분기별 고충처리 Council 개최 통한 구성원 의견, 고충사항 등 청취 후 해결방안 논의 개선 조치
 - 대표이사 및 전 구성원이 온/오프라인으로 참여하는 분기단위 실적공유회 시행(실시간으로 구성원들의 의견 청취 및 질의응답 등 진행)
 - 사내 게시판을 통해 CA가 진행 중인 조직문화 개선캠페인과 활동내용을 구성원들에게 전파
- * CA: Communication Agent
- 홈페이지, 유튜브, 블로그 등 SNS를 통해 반도체 산업동향, 사업성과, 구성원 인터뷰 등 콘텐츠 제공

심리상담실 'The 공감'

- 구성원 업무 스트레스, 대인관계, 가족관계 등 고민 해소를 위해 사내에 심리상담실 'The 공감' 운영
 - 심리상담전문가와 연계하여 전문적인 상담 및 솔루션 제공

재취업 지원 서비스

- 1년 이상 재직한 50세 이상의 구성원을 대상으로 희망자에 한해 교육(취업알선, 취업교육, 창업교육 중 선택) 지원

복리후생

- 구성원의 건강을 지키고 일과 삶의 균형을 보장하기 위해 경조사-재난재해 지원, 의료비-학자금지원, 주택자금 대출, 선택적 복리후생(복지포인트) 등의 다양한 제도 운영





OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경
● **사회**
거버넌스

APPENDIX

Metrics and Targets

전체 구성원

· 반도체 산업 성장과 변화에 능동적으로 대응하기 위해 인적 다양성 증진 및 우수인재 확보 지속 노력

구분		단위	2021	2022	2023		
전체 구성원 수	종합	명	1,352	1,688	1,661		
	국내	총합	명	1,272	1,581	1,543	
		남성	명	1,029	1,277	1,250	
		여성	명	243	304	293	
	해외	총합	명	80	107	118	
		남성	명	58	83	93	
		여성	명	22	24	25	
	정규직	종합	명	1,317	1,643	1,608	
		국내	총합	명	1,237	1,537	1,493
			남성	명	1,008	1,250	1,217
		여성	명	229	287	276	
해외		총합	명	80	106	115	
		남성	명	58	82	90	
		여성	명	22	24	25	
계약직 (비정규직)		종합	명	35	45	53	
		국내	총합	명	35	44	50
			남성	명	21	27	33
		여성	명	14	17	17	
	해외	총합	명	-	1	3	
		남성	명	-	1	3	
	여성	명	-	-	-		

* 해외사업장 데이터 수집 범위: 미국법인, 중국법인, 일본법인

* 데이터 합산 시 반올림으로 인한 단수 차이 발생

* 계약직(비정규직): 사무지원 등의 업무 수행

구분		단위	2021	2022	2023	
연령	종합	명	1,352	1,688	1,661	
	국내	총합	명	1,272	1,581	1,543
		만 30세 미만	명	307	456	387
		만 30세 이상 50세 미만	명	888	1,042	1,063
		만 50세 이상	명	77	83	93
	해외	총합	명	80	107	118
		만 30세 미만	명	25	25	18
		만 30세 이상 50세 미만	명	52	71	83
		만 50세 이상	명	3	11	17
	연령 (비율)	종합	%	100	100	100
국내		만 30세 미만	%	24	29	25
		만 30세 이상 50세 미만	%	70	66	69
		만 50세 이상	%	6	5	6
해외		총합	%	100	100	100
		만 30세 미만	%	31	23	15
		만 30세 이상 50세 미만	%	65	66	70
		만 50세 이상	%	4	10	14
지역별		총합	명	1,352	1,688	1,661
		국내	명	1,272	1,581	1,543
	해외	명	80	107	118	
지역별 (비율)	총합	%	100	100	100	
	국내	%	94	94	93	
	해외	%	6	6	7	



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경
● 사회
거버넌스

APPENDIX

여성 구성원

- 능력있는 여성 구성원의 리더성장, 역량발휘 지원 위한 근무환경 조성 및 기회 지속 제공 노력
- 임신, 출산 등으로 인한 경력단절이 되지 않도록 제도적 지원 및 개선

구분	단위	2021	2022	2023	
전체	종합	명	265	328	318
	국내	명	243	304	293
	해외	명	22	24	25
관리직 여성*	종합	명	3	7	6
	국내	명	3	7	6
	해외	명	0	0	0
인원	종합	명	1	1	1
	국내	명	1	1	1
	해외	명	0	0	0
매출발생부서**	종합	명	29	28	24
	국내	명	20	20	16
	해외	명	9	8	8
STEM부서**	종합	명	127	174	169
	국내	명	123	170	165
	해외	명	4	4	4
전체	종합	%	20	19	19
	국내	%	19	19	19
	해외	%	28	22	21
관리직 여성*	종합	%	2	5	5
	국내	%	2	5	5
	해외	%	0	0	0
인원	종합	%	8	6	6
	국내	%	8	6	6
	해외	%	0	0	0
매출발생부서**	종합	%	30	27	26
	국내	%	30	28	27
	해외	%	29	25	24
STEM부서**	종합	%	14	15	15
	국내	%	14	16	15
	해외	%	11	8	7

* 해외사업장 데이터 수집 범위: 미국법인, 중국법인, 일본법인

* 팀장, 실장 등 팀원의 직책자

** 데이터 집계 기준 변경으로 전년도 보고서 수치와 상이

(전년도: 매출발생부서 및 STEM부서에 소속된 관리직 여성 인원 → 금년도: 매출발생부서 및 STEM부서에 소속된 전체 여성 임직원)

구성원 다양성

- 구성원의 다양성(성별, 인종, 장애여부 등)과 개성을 존중하는 구성원 인식 및 제도 개선 강화 예정

구분	단위	2021	2022	2023	
장애인	인원	명	21	27	26
	비율(국내 기준)	%	2	2	2
국가보훈자	인원	명	5	4	5
	비율(국내 기준)	%	0.4	0.3	0.3
국내 사업장	소계	명	1,272	1,581	1,543
	대한민국	명	1,258	1,567	1,529
	북미	명	2	2	2
	기타 아시아	명	12	12	12
해외 사업장	소계	명	80	107	118
	대한민국	명	18	29	29
	북미	명	-	-	-
	기타 아시아	명	62	78	89

* 전년도 보고서 대비 2021년 국가보훈자 인원 수 변경



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경
● **사회**
거버넌스

APPENDIX

채용 및 퇴직

· LX세미콘 성장의 근간인 인재 확보를 위한 영입 노력 및 제도 지속 개선

구분		단위	2021	2022	2023
전체	종합	명	369	458	127
	국내	명	347	430	108
	해외	명	22	28	19
성별	종합	남성	269	357	100
		여성	100	101	27
	국내	남성	253	336	86
		여성	94	94	22
	해외	남성	16	21	14
		여성	6	7	5
성별 (비율)	종합	남성	73	78	79
		여성	27	22	21
	국내	남성	73	78	80
		여성	27	22	20
	해외	남성	73	75	74
		여성	27	25	26
신규 채용*	종합	20대	177	227	44
		30대	93	160	47
		40대	87	61	23
		50대 이상	12	10	13
	국내	20대	166	218	41
		30대	84	150	43
		40대	86	55	18
		50대 이상	11	7	6
	해외	20대	11	9	3
		30대	9	10	4
		40대	1	6	5
		50대 이상	1	3	7

구분		단위	2021	2022	2023	
종합	20대	%	48	50	35	
	30대	%	25	35	37	
	40대	%	24	13	18	
	50대 이상	%	3	2	10	
연령별 (비율)	국내	20대	%	48	51	38
		30대	%	24	35	40
		40대	%	25	13	17
		50대 이상	%	3	2	6
해외	20대	%	50	32	16	
	30대	%	41	36	21	
	40대	%	5	21	26	
	50대 이상	%	5	11	37	

* 해외사업장 데이터 수집 범위: 미국법인, 중국법인, 일본법인
 * 데이터 합산 시 반올림으로 인한 단수 차이 발생
 * 해외 인원 집계 시 주재원 파견 제외(순수 현지채용인 신규채용)



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경
● 사회
거버넌스

APPENDIX

구분		단위	2021	2022	2023		
전체	종합	명	109	132	150		
	국내	명	100	121	141		
	해외	명	9	11	9		
성별	종합	남성	81	90	111		
		여성	28	42	39		
	국내	남성	74	85	106		
		여성	26	36	35		
	해외	남성	7	5	5		
		여성	2	6	4		
성별 (비율)	종합	남성	%	74	68	74	
		여성	%	26	32	26	
	국내	남성	%	74	70	75	
		여성	%	26	30	25	
	해외	남성	%	78	45	56	
		여성	%	22	55	44	
퇴직 현황*	종합	만 30세 미만	명	47	38	47	
		만 30세 이상 50세 미만	명	58	91	96	
		만 50세 이상	명	4	3	7	
	연령별	국내	만 30세 미만	명	43	35	42
			만 30세 이상 50세 미만	명	54	83	93
		해외	만 30세 미만	명	4	3	5
			만 30세 이상 50세 미만	명	4	8	3
		종합	만 30세 미만	%	43	29	31
			만 30세 이상 50세 미만	%	53	69	64
	연령별 (비율)	국내	만 30세 미만	%	43	29	30
			만 30세 이상 50세 미만	%	54	69	66
		해외	만 30세 미만	%	44	27	56
만 30세 이상 50세 미만			%	44	73	33	
종합		만 30세 미만	%	11	-	11	
		만 50세 이상	%	-	-	-	

* 해외사업장 데이터 수집 범위: 미국법인, 중국법인, 일본법인
 * 데이터 합산 시 반올림으로 인한 단수 차이 발생
 * 해외 인원 집계 시 주재원 귀임 제외(순수 현지채용인 퇴직)

구분		단위	2021	2022	2023		
전체	종합	명	106	119	133		
	국내	명	97	109	126		
	해외	명	9	10	7		
성별	종합	남성	78	83	100		
		여성	28	36	33		
	국내	남성	71	79	96		
		여성	26	30	30		
	해외	남성	7	4	4		
		여성	2	6	3		
성별 (비율)	종합	남성	%	74	70	75	
		여성	%	26	30	25	
	국내	남성	%	73	72	76	
		여성	%	27	28	24	
	해외	남성	%	78	40	57	
		여성	%	22	60	43	
자발적 퇴직 현황*	종합	만 30세 미만	명	47	34	41	
		만 30세 이상 50세 미만	명	55	84	90	
		만 50세 이상	명	4	1	2	
	연령별	국내	만 30세 미만	명	43	31	37
			만 30세 이상 50세 미만	명	51	77	87
		해외	만 30세 미만	명	4	3	4
			만 30세 이상 50세 미만	명	4	7	3
		종합	만 30세 미만	%	44	29	31
			만 30세 이상 50세 미만	%	52	71	68
	연령별 (비율)	국내	만 30세 미만	%	44	28	29
			만 30세 이상 50세 미만	%	53	71	69
		해외	만 30세 미만	%	3	1	2
만 30세 미만			%	44	30	57	
종합		만 30세 미만	%	11	-	-	
		만 50세 이상	%	-	-	-	

* 해외사업장 데이터 수집 범위: 미국법인, 중국법인, 일본법인
 * 데이터 합산 시 반올림으로 인한 단수 차이 발생
 * 해외 인원 집계 시 주재원 귀임 제외(순수 현지채용인 퇴직)



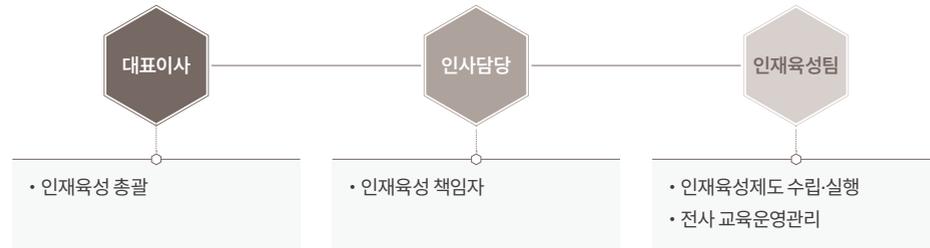
BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

인재육성

Governance

• LX세미콘의 지속적인 성장을 이끌어내기 위한 인적자원 다양성 증진 및 인재양성 집중

인재육성 조직도



Strategy

인재육성 체계

• 구성원 개개인의 성장에 가장 큰 가치를 두고, 역량 향상을 위한 다양한 교육과정 제공
- 리더십, 기본·전문역량, 글로벌 역량 강화 위한 체계적인 인재육성 교육 시행

리더십 역량	기본 역량	전문 역량	글로벌 역량
리더십 역량 교육 / 핵심인재 교육	핵심가치에 기반한 기본역량 교육	분야별 전문가 육성을 위한 직무교육	글로벌 인재 육성 교육
<ul style="list-style-type: none"> • 사업부장 교육 • 리더십 교육 (임원, 담당, 실/팀장) • 코칭 프로그램 • 국내/외 학위 파견 및 MBA 	<ul style="list-style-type: none"> • 신입/경력사원 교육 • 직급 교육 • 전사원 교육 (핵심가치 내재화) • 직무공통교육 	<ul style="list-style-type: none"> • 분야별 전문 직무 교육 • 학습동아리 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 주재원 파견전 교육 • 법인 현채인 교육 • 어학 교육

교육체계



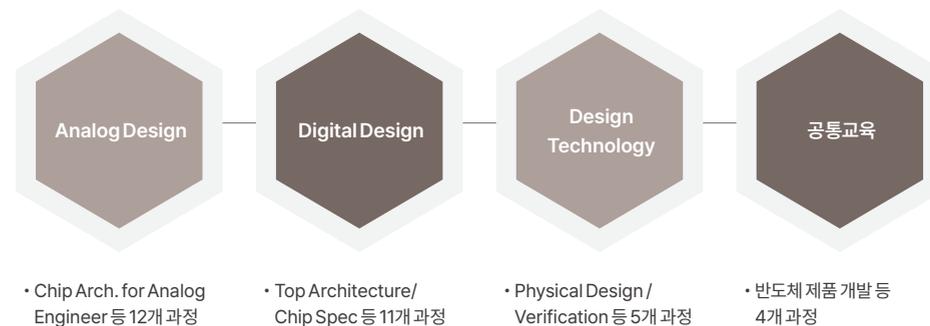
설계역량 강화를 위한 교육 프로그램

- 설계인력을 체계적으로 육성하기 위해 전사 차원의 설계 전문 교육체계를 구축하고 실무역량 강화를 위한 교육 프로그램을 개발/운영
- 2023년에는 신입 설계 아카데미를 개설하여 신입 연구원이 업무에 빠르게 적응할 수 있도록 총 3개월 과정을 운영 (전문성 갖춘 사내강사진이 오랜 기간 현장경험을 통해 축적한 설계지식 및 노하우 전수)
- 2024년에는 선임/책임 연구원 대상의 심화과정을 개발하여 운영(사내강사 및 외부 전문가(대학교수, 연구기관 등)를 초빙하여 구성원의 이론/실무 육성 지원)

신입 설계 아카데미



설계 심화과정



교육체계

리더역량강화

- 직책 단계별 필요한 리더십 역량을 적기에 개발할 수 있도록 교육 및 코칭 프로그램 제공
 - 조직책임자 대상으로 조직운영 및 성과창출에 도움이 되는 리더십 구성요소 기반 정기교육 실시
 - 예비리더 교육은 미래 팀장역할 수행 위한 필요역량 사전 확보 차원에서 선제적 교육 실시
 - 조직 내 새로운 포지셔닝 및 역할 부여 등 전략적으로 육성 필요 인원 대상 코칭 프로그램 도입

기본역량강화

- LX 핵심가치에 기반한 직급별 기본역량 강화 교육 실시
- 신입 및 경력입사자 입문 교육 시, 조직 이해 향상과 상호 교류 기반 성공적 온보딩 위한 프로그램 제공
- 직급별 원활한 역할 수행을 위한 필요 역량 설정 및 강화를 위한 직급교육 실시
- LX 핵심가치 내재화를 위해 전 구성원 대상 교육 실시

전문역량강화

- R&D, 영업·마케팅, 품질 등 직무교육 체계를 구축하고, 구성원의 역량과 니즈에 맞는 직무교육 실시
 - 직무역량 향상 관련 교육 이수 의무화(non-R&D 직군은 최소 연 1회, R&D 직군은 연 2회 이상)
 - 교육일정 및 과정은 개인별 자기개발 계획 수립을 통해 구성원들의 자유로운 학습 참여 장려

글로벌 역량 강화

- 글로벌 사업 확대와 함께 구성원의 글로벌 역량 강화를 위해 다양한 육성 활동 지원
 - 해외주재원(Foreign Service Employee, FSE)의 파견 전 현지 적응교육 사전 실시 및 어학프로그램 지원
 - 해외법인 주재원, 현지채용 구성원 대상으로 맞춤형 육성 활동 적극 지원
 - 2024년부터 중국 법인 현지채용 구성원 직무 전문성 강화 위한 반기별 직무 교육 진행 예정

* 상반기: 온라인 교육 시행, 하반기: 분사 집합교육 시행 예정

상시 학습 문화 조성

- 정규교육 외에도 구성원 상시 학습 문화 조성 위한 다양한 활동 지원
 - 동영상 강의(직무, 신규입사자 교육 등) 제작 및 업로드 통한 온라인 학습지원
 - 구성원 참여 기반 다양한 주제별 지식공유 및 활용지원(사내 학습동아리)
 - 사내 교육정보 게시판 통한 다양한 직무교육, 학회·세미나 정보 제공



온라인 교육시스템

교육시스템명	세부내용
LX아카데미	LX그룹 공통 교육 플랫폼
SINGLEX HR	LX세미콘 온-오프라인 클래스 신청 시스템
배움마당	직무 교육, 사내 프로세스 등 학습 플랫폼

사내 학습동아리

학습분야	세부내용
FE/BE	FT 및 PnR 등 Physical Design 관련 분야 학습
PMIC	PMIC 성능 개선 및 설계 능력 향상을 위한 Logic Function 및 Design Share 학습
특허	특허팀원 역량 향상을 통한 전략특허 개발 및 포트폴리오 구축
Design Verification	Design Verification 역량 향상을 위한 관련 분야 학습

Metrics and Targets

교육 현황 데이터

구분	단위	2021	2022	2023
총 교육시간	시간	36,362	42,085	64,925
총 교육비용	억원	12	19	22
인당 교육시간	시간	29	27	42
인당 교육 투자비용	천원	912	1,177	1,423

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경
● **사회**
거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

인권경영

Governance

인권경영 조직

- 인권경영 관리를 위한 이사회-담당부서-유관부서로 연계된 의사결정체계 구축·운영
 - 인권경영 체계 구축 및 리스크 관리 강화를 위한 '인권경영 정책' 수립 및 ESG위원회 승인(2024년 4월)
- 인권 관련 부정적 영향을 줄 수 있는 리스크 발생 시 대표이사 보고 및 즉시 조치(접수채널 운영)

대응체계

이사회	ESG위원회	• 인권경영 최고 의사결정
담당부서	인사담당	• 근로기준법 준수 확인 • 모성보호 프로그램 운영 및 실적 관리 • 고충처리, 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등 인권 침해 관련 신고 접수·조치 • 불합리한 채용 차별 요소 등 채용 절차 점검 및 개선 • 노사협의체 운영
	윤리사무국	• 고충처리 및 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등 인권침해사건 접수/조사
유관부서	대외협력/ESG팀	• 인권경영 관련 주요 성과 및 데이터 공개
	SCM담당	• 협력사 행동규범 관리
	정보보안팀	• 개인정보 침해 사항 접수 및 조사, 후속조치
	안전환경팀	• 임직원 건강관리 프로그램 운영 • 산업재해방지 계획 수립 • 사업장 인근 환경 관리

Strategy

인권선언문

- LX세미콘은 인권경영 기반 구축을 위해 2022년 인권선언문 제정 및 대외 공개
- 협력사 동참을 위한 '협력사 행동규범' 내 인권 관련 조항을 포함하여 다양한 인권 리스크 관리 근거 마련

LX세미콘 인권선언문	
1. 인권존중	6. 성희롱 및 괴롭힘 방지
2. 강제노동 금지	7. 임금 및 복리후생
3. 아동노동 금지	8. 책임있는 광물 조달
4. 근로시간 준수	9. 정보보호
5. 차별 방지	10. 법규 준수

협력사 행동규범(제1조 노동 및 인권)	
1. 자발적 근로	4. 임금 및 복리후생
2. 아동 노동금지 및 유소년 근로자 관리	5. 차별 및 괴롭힘 금지
3. 과도한 연장근로 금지	6. 결사의 자유

인권경영 정책

- 경영활동 과정에서 임직원, 고객, 협력사 등 사업에 직접적 영향을 주고 받는 이해관계자 권리 및 가치의 동등한 존중을 위한 인권경영을 적극 이행하고, 인권침해 예방 및 관리를 위해 'LX세미콘 인권경영 정책' 수립·공개
 - 국제인권장전, 국제노동기구(ILO) 직장에서의 기본권리 및 노동 원칙에 대한 선언, 유엔글로벌콤팩트(United Nations Global Compact) 10대 원칙, 유엔 아동권리협약(UN Convention on the Rights of the Child), 유엔 기업과 인권이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 등 국제표준 및 가이드라인 기반 제정
 - 적용대상은 LX세미콘 임직원을 포함한 협력사, 파트너사, 합작사 등 거래관계에 있는 이해관계자 모두 포함
 - 이사회 산하 ESG위원회 최종승인을 거쳐 대외 정책 공개

인권경영 정책 개요

<p>1. 목적</p> <p>2. 적용범위</p>	<p>3. 기본원칙</p> <ul style="list-style-type: none"> • 산업안전보건 보장 • 강제노동 금지 • 아동노동 금지 및 연소자 보호조치 • 결사 및 단체교섭의 자유보장 • 근로시간 준수 • 차별 금지 	<ul style="list-style-type: none"> • 괴롭힘 금지 • 임금 및 복리후생 • 책임있는 광물 소싱 • 책임있는 공급망 관리 • 정보 보호 • 환경권 보장 	<p>4. 운영체계</p> <ul style="list-style-type: none"> • 인권경영 거버넌스 • 인권 리스크 관리 • 고충처리 프로세스
---	---	---	---

인식개선 캠페인

- 인권경영 환경 조성을 위해 역지사지 캠페인 '서로 존중해 주세요' 캠페인 진행
 - 직급과 무관하게 서로 존중하는 문화 조성 및 상호 존댓말 사용을 통해 인권존중과 상호 존중 분위기 확산을 위한 인식 개선 활동
- 2023년 '좋은 팀 만들기' 프로젝트 통한 업무만족도 및 인권수준 측정 진행
 - 부서별 설문조사 및 워크숍 통한 개선 진행(인권항목 반영 확대 예정)



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경
● 사회
거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경
● **사회**
거버넌스

APPENDIX

Risk Management

전사 인권경영 수준진단

- 전사 유관부서별 잠재적 인권 리스크 식별 목적으로 자사의 인권경영 현황 전반 진단 및 세부 항목별 개선과제 도출하기 위해 '인권경영 자가진단' 실시
 - 국내·외 주요 인권 가이드라인 및 이니셔티브 기반 2024년 인권경영 수준 진단지표 개발(총 12개 이슈, 148개 세부항목) 후 유관부서별 자가진단 진행
 - 자가진단 결과, '인권경영체계 운영' 및 '책임있는 공급망 관리 강화'에 대한 필요성 도출(유관부서별 정책수립, 리스크 관리 강화 추진 예정)

LX세미콘 인권경영 체크리스트

NO.	이슈명	이슈정의 상세	분야	항목	
1	산업안전보건 보장	노동자의 안전과 환경에 미치는 영향을 평가하여 노동자가 안전하고 위생적인 작업환경에서 근무할 수 있도록 보장	· 작업장 안전 · 입산부 및 장애인 등 보호	· 필수장비 제공 및 교육 실시 등 · 산업재해 피해근로자 지원	16개
2	강제노동 금지	신체적, 정신적 자유를 부당하게 구속하거나 임직원 의사에 반하는 노동 강요하지 않음	· 강제노동 금지 · 인신매매 등 비인도적 행위	· 자회사·협력회사에 의한 강제노동 예방	12개
3	아동노동 금지	각 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용연령 준수	· 연소자 고용 금지	· 연소자 고용을 알게 된 경우의 조치	13개
4	결사의 자유	노동자와 고용주가 스스로 선택한 조직을 구성하고 가입할 수 있는 권리 및 단체교섭권 보장	· 결사·단체교섭의 자유 · 노동조합활동 불이익 처우 금지	· 단체교섭 보장 및 성실한 이행 · 노동조합 부재 시 대안적 조치	14개
5	근로시간 준수	각 국가 및 지역의 법규에서 정한 정규, 초과 근로시간 및 휴무관련 규정 준수	· 근로자의 근로시간		2개
6	차별/괴롭힘 방지	채용, 승진, 보상, 훈련 등에 있어 균등한 기회를 제공하고 사회적 신분 등에 따른 일체의 차별 및 괴롭힘 행위 금지	· 고용상 차별 · 고용상 남녀 차별	· 비정규직 근로자 차별 · 외국인 근로자 차별	20개
7	임금 및 복리후생	각 국가 및 지역의 노동관계법규에서 정한 최저임금을 상회하는 수준의 임금 지급	· 근로자 임금 수준		2개
8	책임 있는 공급망 관리	협력회사의 인권경영 실천 유도, 위험 지역 및 분쟁 영향지역에서 직간접적으로 채굴되는 광물 미사용	· 협력회사 등의 인권침해 예방 · 모니터링 실시	· 보안담당직원에 의한 인권침해 방지 · 책임있는 광물/원자재 관리	9개
9	정보보호	소비자/고객 개인정보 외부 유출방지를 위한 보안 강화, 정보보호 관련 교육 시행	· 고객 개인정보	· 지적 재산 보호	8개
10	환경권 보장	환경경영체계 수립 및 유지, 환경 관련 정보 공개, 환경문제 관련 예방적 접근 원칙 견지	· 환경정보체계 수립 및 유지 · 환경문제에 대한 예방적 접근의 원칙	· 환경정보의 공개 · 비상계획 수립	16개
11	인권경영체계 구축	인권경영 정책, 조직체계 및 고충처리채널 등 전사적 차원의 인권경영체계 구축	· 인권존중 정책 선언 · 인권경영 조직체계	· 고충처리 채널	12개
12	인권경영체계 운영	정기적 인권영향평가에 기반한 주요 리스크 개선 활동, 성과 관리, 구제절차 등 전반적인 인권경영체계 운영	· 정기 인권영향평가 · 개선활동 · 인권경영 성과	· 구제절차 마련 · 인권 리스크	24개

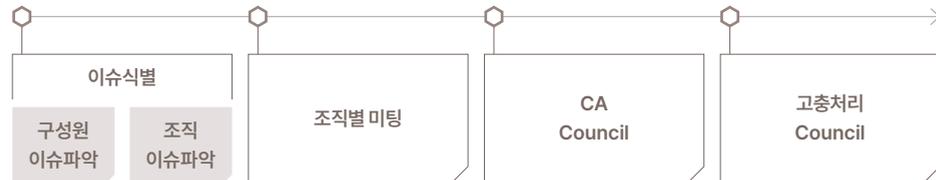


BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

고충처리 프로세스

- 부정적 인권 영향 완화 및 효과적 대응 위한 구제조치 제공 및 다양한 고충처리 채널 운영
 - 고충 접수 이후 조사 진행 시, 제보자의 불이익 방지를 위한 익명성 보장
 - 신고에 따른 제보자 불이익, 차별 방지를 위해 분리조치 시행(2차 피해 방지)
- 고충처리 Council 진행 후 대표이사 결과보고

* 2024년 고충처리 프로세스 개선 후 구성원 전파 예정



- 구성원 VOE 접수**
 - 직장 내 괴롭힘, 근무시간, 일하는 방식 등 이슈 접수
- 고충상담 및 해결**
 - 이슈사항 정리 및 해결모색
- 조직단위 CA 소통**
 - 조직 내 이슈 사항 파악
- 구성원 VOE 논의, CA 및 인사담당 공지전파 (월 1회 진행)**
- 구성원 고충처리, 피드백**
- 조직별 미팅결과 논의**
 - 우수사례 공유
 - 조직별 접수 VOE, 고충
- 안전별 이슈사항 공유**
- 고충처리 Council 안전결정**
- 인사담당 주관**
- 안전별 의사결정**

인권고충처리 채널

구분	세부내용
고충처리 Now Talk	사내 포털 내 고충처리 신고메뉴 운영(온라인)
CA 핫라인	조직별 CA 접수 및 익명채널(카카오톡)
성희롱, 직장 내 괴롭힘 신고메뉴	조직문화팀 담당자 신고(온·오프라인) 사내 포털 내 성희롱·직장 내 괴롭힘 신고메뉴 운영(온라인)
사이버신문고	홈페이지 내 '사이버신문고' 운영
윤리사무국	직접방문, 우편접수, 이메일, 전화 등 온·오프라인 신고 가능

Metrics and Targets

인권교육

- 전 임직원 대상 직장 내 장애인 인식 개선, 직장 내 성희롱 예방 교육 등 인권교육 실시
- 조직책임자(담당/실장/팀장) 대상 별도 인권교육 실시(반기 1회)
 - 2023년: 근태 관리 방안 및 제도 설명, 직장 내 괴롭힘 이슈 관련 교육 실시
 - 2024년: 직장 내 괴롭힘 관련 교육 실시

인권경영 교육

구분		단위	2021	2022	2023
직장 내 장애인 인식 개선 교육	교육 이수 시간	시간	1,262	1,646	1,561
	교육 이수 인원	명	1,262	1,646	1,561
직장 내 성희롱 예방 교육	교육 이수 시간	시간	1,262	1,646	1,561
	교육 이수 인원	명	1,262	1,646	1,561

시정조치

- 최근 3개년 차별사건(성차별, 장애인 차별, 직장 내 괴롭힘 등)과 관련된 윤리 위반 건수 및 이에 대한 시정 조치 내용은 다음과 같음
 - 2021년(해외법인): 성희롱 1건 / 징계해고
 - 2021년(국내): 직장 내 괴롭힘 1건 / 피해자와 분리조치 및 징계
 - 2022년(국내): 성희롱 1건, 직장 내 괴롭힘 1건 / 피해자와 분리조치 및 징계
- 사건 발생 이후 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 예방 교육 강화: 직급별, 성별 구분하여 맞춤형 교육 진행

사회공헌

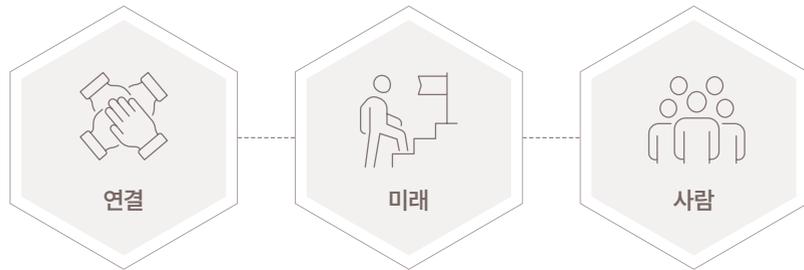
Strategy

사회공헌 체계

- LX그룹 핵심가치 실천 및 지역사회 문제 해결 통한 사회적 기여 노력
- 지역사회 내 다양한 이해관계자를 위한 사회공헌 지속 시행 예정

추진체계

LX핵심가치



추진방향



추진원칙



사회공헌 활동

미래세대 성장지원

- 매년 자사 캠퍼스 인근 아동보육시설 지원(생활환경 개선)
 - 전자제품, 학용품 등 아동 필요물품 기부(명절, 어린이날)
 - 임직원 기부 바자회 진행 및 기부금 전달(복지기관 버스구입 지원)



반도체 전공 대학생/대학원생 장학지원

- 반도체 설계 인재발굴 및 육성 지원 위한 관련학과 대학생, 대학원생 장학지원(2019년~)
 - 산업통상자원부 주관 '대한민국 반도체설계대전' 공모전 수상팀(반도체 설계분야) 장학금 지원

장애인 스포츠 활성화 지원

- 장애인 스포츠 활성화 및 기반 확대 위한 '장애인 스포츠 선수단' 지원
 - 선수단 운영 및 종목별 선수 훈련 전반에 대한 지원(4개 종목, 16명)

지역사회 재난복구 지원

- 2023년 집중호우 피해 지역 복구 및 이재민 구호 위한 기부금 전달(전국재해구호협회)

임직원 기부참여

- 희망 구성원 대상 월 급여 자투리를 공제하는 '우수리 공제' 활동 시행(2018년~)
 - 매월 급여 중 천 원 미만 우수리 공제 통한 기부금 조성
 - LX세미콘 구성원 니즈를 반영한 사회공헌 활동 시 사용

Metrics and Targets

사회공헌 교육

- CA 대상 사회공헌 교육 시행(총 21명)
 - 사회공헌 개념 및 필요성, 대내외 동향 및 시사점
 - LX그룹, 계열사 및 타사 사회공헌 우수사례 공유 등

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

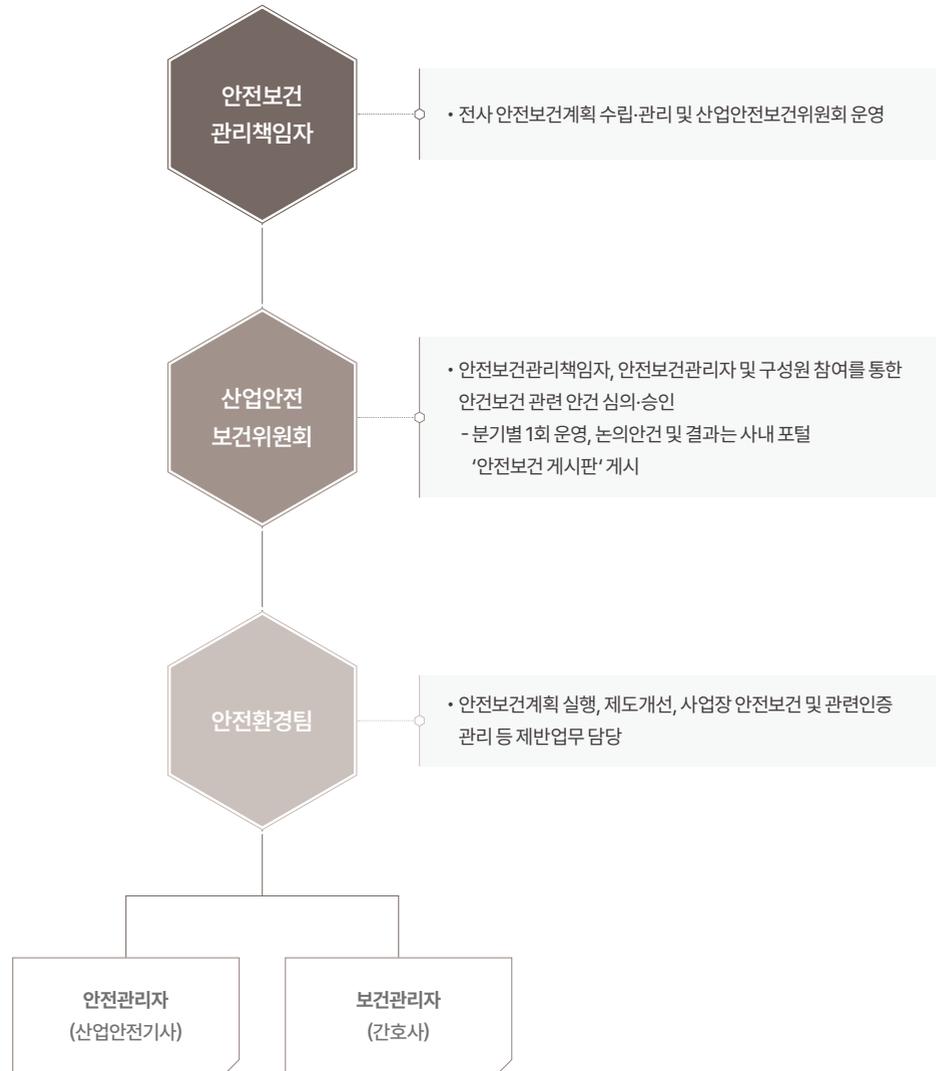
환경
● **사회**
거버넌스

APPENDIX

산업안전보건

Governance

대응체계



Strategy

안전보건방침

- 전 사업장의 안전보건 환경 개선 통한 재해예방 및 인식개선 추진
- ISO 45001 기반 전사 안전보건경영 방침 수립·공개
 - 방침은 구성원, 사업장 내 도급직, 파견직 등 소속 외 근로자에 적용 포함

LX세미콘 안전보건방침

LX세미콘의 전 임직원은 안전보건을 최우선 책임으로 인식하고, 지속적인 개선과 실천을 통하여 안전하고 쾌적한 근무 환경을 조성함으로써 재해를 예방하고 삶의 질 향상을 추구한다. 안전보건을 무엇보다 우선시해야 하는 최우선 가치로 인식하고 아래사항을 반드시 실천한다.

[5대 안전보건 경영 방침]

- 안전보건법규 및 관련 규정을 준수하고 지속적인 개선을 추구
- 임직원의 상해 및 장해 예방을 위해 건강하고 안전한 작업환경 조성
- 전 임직원이 안전보건에 대한 이해를 높일 수 있도록 교육 및 훈련 적극 지원
- 전 임직원은 안전보건활동에 적극 협의하고 참여하여 주어진 책임과 임무를 성실히 수행
- 위험요인을 파악하고 제거하여 당사의 안전보건 리스크를 감소

안전보건경영 매뉴얼

- 안전한 근무환경 조성을 위한 안전보건경영 매뉴얼 수립 운영
 - 사고예방, 안전보건 관련 법규 및 규정 준수, 안전사고 예방 및 대응 등 안전보건 관리체계 강화 목적
 - 임직원, 협력사, 고객 등 LX세미콘 사업으로 인해 안전보건 위험 노출 가능성이 있는 이해관계자 대상 적용

안전보건교육 확대(법정의무교육 외)

- 직급·캠퍼스별 안전보건교육 확대 시행
 - 캠퍼스별 연구실 안전관리 담당자 지정, 연구실 사용자 대상 사용 화학물질 특성 및 위험성 교육(MSDS 교육)
 - 캠퍼스별 심폐소생술 교육 시행 확대



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경
 ● 사회
 거버넌스

APPENDIX



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경
 ● 사회
 거버넌스

APPENDIX

안전보건 문화 확산

안전보건 게시판 운영

- 사내 '안전보건 게시판'을 운영하여 구성원의 안전보건 인식 제고 위한 정책정보, 자사 관리현황 등 공유
- 게시판 내 구성원 안전보건 개선요청(VOE) 메뉴 운영
 - 접수내용 확인 후 사업장별 위험요인 개선 진행



함께하는 안전문화 캠페인

함께하는 안전문화 캠페인 시행

- 매월 안전보건 문화 조성을 위한 인식개선 캠페인 시행을 통한 구성원 안전보건 활동 생활화 인식 제고

구성원 건강관리 지원

- 다양한 임직원 건강관리 프로그램 발굴·진행
 - 구성원 일반검진 및 종합검진(근속 5년 이상, 만 35세 이상) 지원
 - 금연, 다이어트 등 다양한 테마와 연계한 건강관리 프로그램 운영
 - 캠퍼스 내 건강관리실 및 헬스장 운영

협력사 안전보건 관리

- 안전사고 'Zero'화를 목표로 협력사 안전관리 평가 기준 수립 및 관리 강화
 - 협력사 안전보건 정기협의체 운영(월 1회)
 - 사업장 안전보건 합동점검 실시(정기/수시)
- 협력사 안전관리 매뉴얼 및 관리계획 실행 통한 안전보건 지속 관리

Risk Management

안전보건 리스크 식별

- 잠재적 안전보건 리스크 식별 및 관리 위한 진단 실시(연 1회)
 - 사업장 및 연구실 대상으로 안전보건 리스크 진단 실시 후 개선 진행
 - 진단사항: 시설물, 산업재해, 근로자 건강검진, 유해물질(사업장, 연구실 사용물질) 관리 현황 등

사업장 위험성 평가

- 각 사업장별 안전보건 관련 위험도 측정 위한 평가 시행(상하반기 각 1회)
 - 총 6개 카테고리별 위험요소 구분에 기반한 위험성 평가 시행 및 제거 실시

위험성평가 절차도



안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증

- 전 사업장 ISO 45001 획득 및 인증유지 기반 전 안전보건경영 강화(2022년~)
 - 사업장별 발생가능한 리스크 평가, 안전보건 사고예방, 사업장 안전보건 환경 개선을 위한 개선방향 및 기준점으로 활용



ISO 45001



BEST TECHNOLOGY,
 BETTER FUTURE



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경
● 사회
거버넌스

APPENDIX

연구실 안전관리

정밀안전진단

- 연구실 안전관리 위한 연구실 정밀안전진단 정기시행
 - 사전 설정된 위험등급 정의에 따라 위험요인 발견 시 개선 조치
 - 심각한 리스크 발견 시, 추가진단 통해 3개월 내 시정조치 진행

정밀안전진단 등급분류

등급	측정기준
1	연구실 안전환경에 문제가 없고 안전성이 유지된 상태
2	연구실 안전환경 및 연구시설에 결함이 일부 발견되었으나, 안전에 크게 영향을 미치지 않으며 개선이 필요한 상태
3	연구실 안전환경 또는 연구시설에 결함이 발견되어 안전환경 개선이 필요한 상태
4	연구실 안전환경 또는 연구시설에 결함이 심하게 발생하여 사용에 제한을 가하여야 하는 상태
5	연구실 안전환경 또는 연구시설의 심각한 결함이 발생하여 안전상 사고 발생 위험이 커서 즉시 사용 중단 및 개선 필요상태

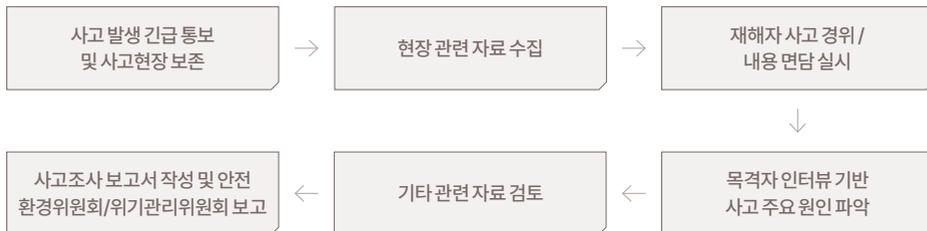
실험실 작업환경 위험도 측정

- 구성원 건강보호 및 안전한 작업환경 조성 위한 유해인자별 위험도 측정(반기 1회)
 - 근무자 건강에 부정적 영향을 주는 유해인자 노출정도 및 발생 수준 등 실태 파악 목적
 - 측정계획 하에 개인 시료 채취 및 분석·평가 시행
- * 2023년 하반기 측정결과, 노출기준 초과물질 미검출

안전사고 조사

- 발생한 모든 사고에 대한 조사를 통한 원인 분석 및 시정조치 진행
 - 중대사고 발생 시, 사고조사팀 구성 후 조사 통한 사고 발생 원인 및 재발방지대책 수립 포함

안전사고 조사프로세스



Metrics and Targets

사업장 위험성 평가결과

- 각 사업장별 안전보건 위험요인 파악 및 개선 위한 위험성 평가시행(상하반기 각 1회)
 - 구성원 설문: 위험유형, 위험상황 세부내용, 발생가능성, 개선의견 등 파악
 - 현장점검: 안전환경팀 안전관리자 주관 캠퍼스별 현장점검 시행(위험성 측정, 개선대상 여부 판단 등)
- * 2023년 위험성 평가결과, 총 30건의 유해위험요인이 최종 도출되어 개선 조치 시행

(단위: 건)

구분	2023년 실적		
	접수 건수	위험성 미달 건수	개선 대상 건수
양재	408	303	8
강남	312	257	11
대전	150	96	6
오창	6	6	0
시흥	33	27	5
합계	909	689	30

산업안전보건교육

구분	단위	2021	2022	2023
이수 시간	시간	30,072	39,408	37,614
이수 인원	명	1,253	1,545	1,520

산업재해 발생 현황

구분	단위	2021	2022	2023	
구성원*	근로손실 발생 건수	건	-	-	1**
	사고	%	-	-	0.06
	질병	%	-	-	-
협력사	근로손실 발생 건수	건	-	-	-
	사고	%	-	-	-
	질병	%	-	-	-

* 임직원과 사내계약직 포함
** 업무와 무관한 경미한 부상



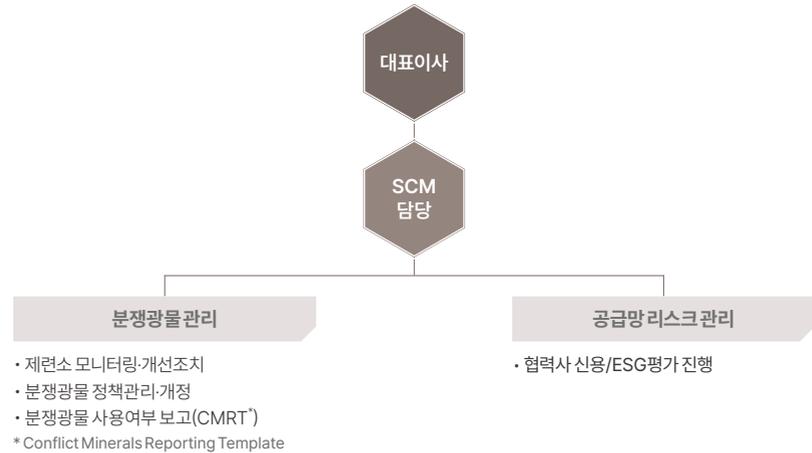
BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

공급망

Governance

- LX세미콘은 책임있는 공급망 운영을 위해 재무/비재무 리스크 관리 시행
 - 공급망 관리를 위해 국내외 공급망 규제, 가이드라인 등 고려, 사업에 미치는 부정적 요소 최소화 노력

대응체계



Strategy

협력사 ESG 관리

- 국내외 다양한 공급망 관련 이니셔티브, 고객사 ESG 요구사항 등을 고려한 협력사 관리 노력
- 책임있는 공급망 관리 위한 RBA 행동규범을 토대로 'LX세미콘 협력사 행동규범' 제정·공개

협력사 행동규범

제 1장 규범 개요	제 2장 적용 대상	제 3장 근로조건 및 인권	제 4장 안전한 작업환경
제 5장 환경	제 6장 윤리	제 7장 분쟁광물 관리	제 8장 경영시스템

협력사 리스크 식별

- 반도체 산업 특성을 고려한 리스크 유형 정의 및 자사 관리기준 기반 협력사 경쟁력 평가 시행
 - 재무리스크 관리: 협력사 신용평가(반기 1회)
 - 역량/ESG관리: 5개 평가지표(기술, 품질, 비용, 납기, ESG) 기반 평가 시행(반기 1회)

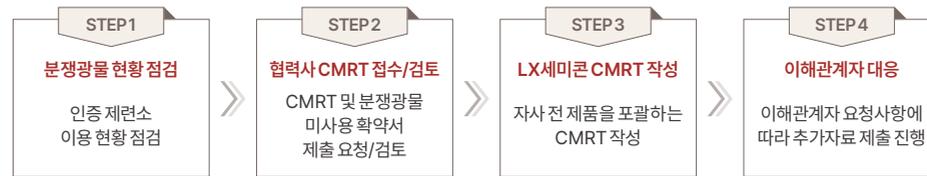
리스크 유형

Finance	Operation	Commercial	Geopolitics	ESG
수익성, 부채, 자금 흐름 등 정보를 통한 부도 등의 위험	기술, 제조, 물류, 품질 등에 관련된 수급차질, 품질불량 등의 위험	계약조항, 지급 등과 관련된 거래조건 상의 위험	분쟁에 따른 수급차질, 공급중단 등의 위험	환경, 노동, 안전보건, 윤리 등 컴플라이언스 위험

분쟁광물 관리

- 인권침해, 환경파괴 등 비윤리적으로 채굴·유통되는 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금) 미사용 관리
 - 자사 '책임있는 광물조달 방침'에 기반한 분쟁광물 관리
 - 공급망 내 분쟁광물 유입방지 위한 협력사 모니터링 및 관리 강화
- * 협력사 대상 분쟁광물 사용여부 질의서, 미사용 확인서 제출요청·확인 시행 등

분쟁광물 관리 프로세스



구분	주요내용
책임있는 광물조달 방침	국제사회의 분쟁광물 미사용 노력 동참 및 관리 의지 공개
분쟁광물 관리정책	자사 공급망 내 분쟁광물 유입 방지 위한 협력사 관리·모니터링 협력사 분쟁광물 사용여부 점검 및 분쟁광물 미사용 확인서 제출요청
협력사 행동규범 (6조)	<ul style="list-style-type: none"> 불법적이며, 환경에 부정적 영향 또는 비윤리적 방법을 통해서 조달한 원자재 사용 방지 정책 수립 공급망 정책 내 분쟁광물 조항을 포함해야 하며, LX세미콘으로 공급하는 원자재, 부품 및 제품에 사용된 광물(탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금: 이하 3TG)이 콩고민주공화국 또는 인접 국가에서 심각한 인권을 유린하는 무장세력에게 직간접적으로 지원 또는 편익을 제공하지 않음을 보증하는 체계 구축 LX세미콘에 공급하는 원자재, 부품 및 제품 내 3TG 광물 원산지 및 공급망에 대한 점검 노력 LX세미콘, LX세미콘 고객사 요청 시, 3TG 광물의 원산지, 제련소 및 정제회사 정보 등 관련자료 제공 협조

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
- 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY, BETTER FUTURE

Risk Management

협력사 ESG 평가

- 협력사의 ESG 리스크 관리 측정 위한 온라인 ESG 평가시행
 - 평가사항: 환경, 인권/노동, 윤리/지배구조, 제품/서비스 등 4개 카테고리 구성
 - 평가대상: 자사 협력사 중 사업 중요도 등을 고려하여 선정

협력사 ESG 평가 프로세스



ESG 평가항목

구분	세부내용
환경	환경경영시스템, 온실가스, 용수-폐수, 폐기물, 대기질
인권·노동	인권·노동기준 및 관행, 사업장 안전보건, 공급망 인권·노동
윤리·지배구조	윤리경영, ESG관리·정보공개, 지배구조
제품·서비스 책임	화학·유해물질 관리, 원재료 소싱, 재생에너지 사용 등

ESG 평가결과

구분	A등급 (우수)	B등급 (양호)	C등급 (미흡)	D등급 (심각)
협력사수	19	1	-	-

* 협력사들은 벤치마크 그룹 대비 전반적으로 높은 ESG수준을 보였으며, 환경 및 사회적 측면에서 부정적 영향을 미치는 곳은 발견되지 않음

협력사 ESG 시범실사

실사 개요

- 2023년도 협력사 ESG평가 결과 및 거래 규모 등을 고려하여 주요 협력사 선정 후 ESG 시범실사 진행
 - 주관: LX세미콘(ESG, SCM 담당자) 외부 전문기관 협업 기반 시행
 - 목적: 협력사 ESG 관리수준 파악 및 개선지원(교육, 컨설팅)
 - 대상: 국내 협력사 3개사 선정 후 시범 진행
 - 진행: 협력사 사전안내-협력사 온라인 자가진단-협력사 ESG 현장 시범실사(ESG교육, 컨설팅 포함)

* 실사: 협력사별 ESG중요성/동향 교육 및 시범실사(문서검토, 부서인터뷰, 사업장 근로환경 확인)

실사 결과

- 중대한 ESG 리스크가 도출되지 않았으나, 영역별(인권노동, 안전보건, 윤리 등) 개선사항 다수 도출
 - 개선 방향 논의를 위한 협력사별 ESG 관련 의견청취 및 질의응답, 컨설팅 진행

협력사 ESG 실사 항목(예시)

구분	개선 과제 예시
ESG 체계	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 경영 의사결정체계 수립 및 ESG정보의 문서화를 통한 비재무리스크의 체계적 관리 • ESG 경영에 대한 최고경영진의 실천 의지 표명 • ESG 관련 이슈 또는 성과에 대한 경영진 차원의 주기적 검토
지배구조	<ul style="list-style-type: none"> • 신고자에 대한 불이익 금지 원칙 수립 • 신고 처리 프로세스 대외 공개 • 임직원 대상 정기적 윤리 교육(반부패, 공정거래 등) 실시 • 이사회가 경영진을 견제하고 감독 업무를 충실히 수행할 수 있는 환경 조성
사회	<ul style="list-style-type: none"> • 유해/위험 작업에 대한 협력사(사내 도급) 배제 원칙 수립 • 공정 변경 시 재해 방지를 위한 교육 실시 • 외국인 근로자를 위한 안전보건 정보 제공 • 정기적 소방안전훈련 및 소방시설점검 실시 • 인재유지를 위한 임직원 복지 제도 확대 도입
환경	<ul style="list-style-type: none"> • 환경경영 실천에 대한 최고경영자의 의지 표명 • 환경경영방침 대외 공개 추진 • 정기적인 환경법규 준수 현황 점검 • 환경 규제에 대한 지속적인 모니터링 실시

Metrics and Targets

	구분	단위	2021	2022	2023
공급망 ESG 평가 대상 협력사	수	개사	-	22	22
	비율	%	-	100	100
공급망 ESG 평가 참여 협력사	수	개사	-	20	20
	비율	%	-	91	91

* 공급망 ESG 평가는 2022년부터 실시하였으며, 자사와 일정 수준의 거래 규모 및 사업적 중요성을 띄고 있는 양산업체 중 자사 유관부서의견 수렴을 통해 ESG 평가대상 선정(매년 초 1회)

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경
● 사회
거버넌스

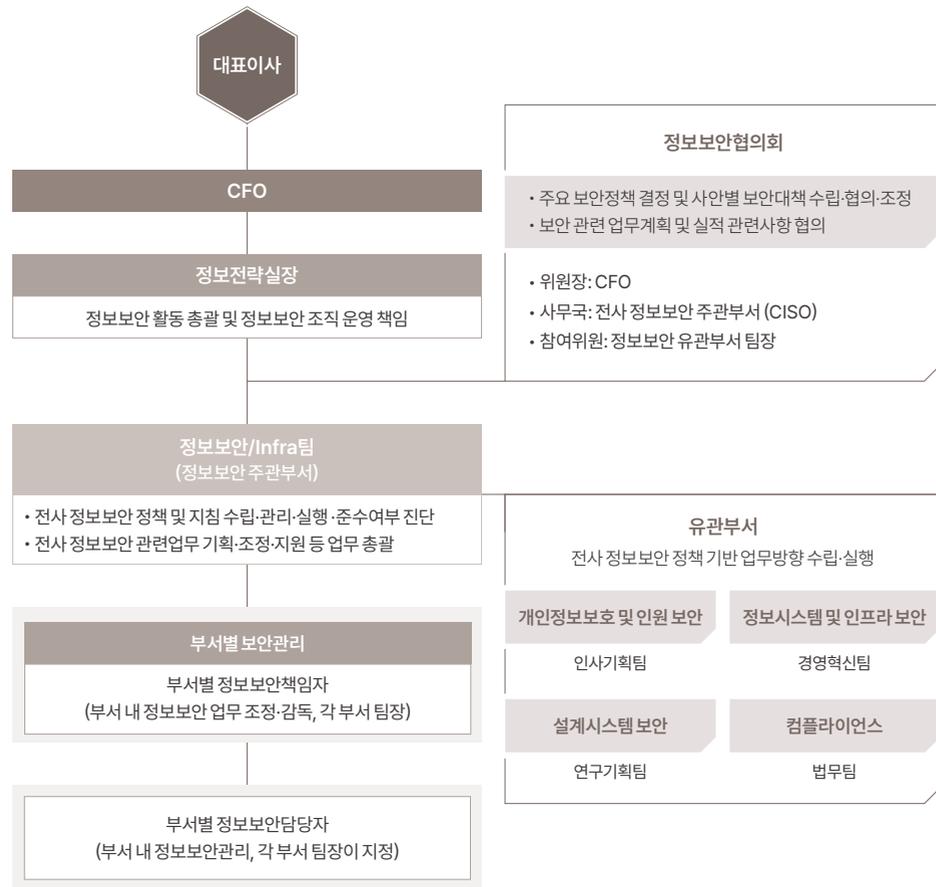
APPENDIX

정보보안

Governance

- 자산관리, 인력보안, 물리보안, 정보기술 보안 등을 통합한 전사 보안규정 및 가이드 수립
 - 정보보안 관리 강화 위한 최고정보보안책임자(CISO) 지정
 - 대표이사 산하 '정보보안협의회 운영' 통한 정보보호 관리 강화 및 개선 노력
- 개인정보보호법 준수, 개인정보 처리방침 제정 등을 통한 자사 정보보호 의무 부여
 - 개인정보 관련 리스크 및 침해 예방관리 위한 개인정보보호책임자(CPO)지정

전사 정보보안 조직도



Strategy

정보보호 및 개인정보보호 정책

- ISO27001 취득 및 그에 기반한 정보보호관리 체계(ISMS)와 정보보호 방침 수립·제정
 - 자사 정보보안정책 관리, 보안사고 대응 및 자사 자산 보호 위한 정보보안 규정 및 지침 수립·운영
- * ISMS: Information Security Management System

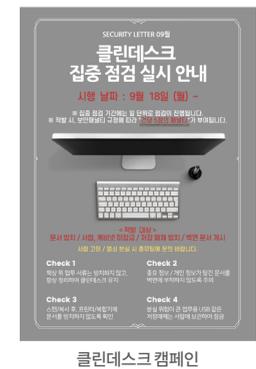
정보보안 규정	정보보안 지침
제1조 목적	1. 정보보안 조직 운영
제2조 적용 범위	2. 정보 자산관리
제3조 정보보안 기본방침	3. 인원 보안
제4조 정보보안의 책임	4. 보안 사고 대응
제5조 준수 확인 및 징계	5. 법규 준수 및 사업 특성별 보안관리
제6조 정보보안 규정의 검토	6. 보안감사
제7조 관련 지침서	7. 물리적 보안
	8. PC 및 휴대기기 보안
	9. 정보기술 보안
	10. 국가핵심기술 보안 관리
	11. 협력사 프로젝트 보안

국가핵심기술 보유기관 지정

- 산업통상자원부의 국가핵심기술 반도체 분야 '디스플레이 패널 구동 위한 OLED DDI설계기술' 보유기관 지정 (2023년)
 - 국가핵심기술 보호를 위한 기술취급 부서 및 인력 분류 후 별도 보안교육 시행
 - 정부 주관 국가핵심기술 보유기관 실태조사 참여 대응(매년)

구성원 보안의식 강화

- 전 구성원 정보보안 교육 및 대상별 별도교육 시행
 - 매년 구성원 대상으로 정보보안교육을 진행하고, 대상별* 맞춤형 교육 별도 시행
 - * 신규입사자, 퇴사예정자, 협력사, 국가핵심기술 취급인원, 개인정보 취급자 등
- 매월 Security 뉴스레터 발송
 - 국내외 각종 해킹사고 및 보안 관련 최신동향 전달
- 전사 외부보안사고 사례 및 유의사항 전파(사회적 이슈가 된 보안사고 발생 시)
 - 사내포털을 통한 전 구성원 전파를 통한 정보보안 인식 강화
- 전사 모의해킹 훈련* 실시
 - 전 구성원 대상 모의해킹 훈련 실시 및 결과전파(사회공학적인 기법 해킹 대응)
 - * 모의해킹 훈련: 가상 피싱메일 발송 후 메일열람/링크클릭, 개인정보 입력 여부 등 점검 후 결과 공유





OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경
● 사회
거버넌스

APPENDIX

Risk Management

네트워크 보안

- 외부 침입 차단/감시 위한 인터넷 관문 24시간 관제
 - 외부 침입 시, 자사 규정에 따라 CERT* 구성 후 외부분석기관, 정부기관 협력대응
- CERT: Computer Emergency Response Team
- DMZ(Demilitarized Zone) 및 방화벽(Firewall) 운영
 - 중요 데이터 보호를 위하여 DMZ(Demilitarized Zone) 운영
 - 방화벽(Firewall) 운영 통해 DMZ, 업무/설계 네트워크 등 보호 및 트래픽 모니터링
 - 방화벽에서는 신뢰할 수 있는 트래픽만 네트워크 통신 허용(그 외 차단)
- WIPS(Wireless Intrusion Prevention System) 무선네트워크 연결 관리
 - 사전 허가된 기기에 한해 무선 네트워크 연결 허용(비인가 기기는 접속 차단)

망 분리

- 자사 반도체 설계기술 보호 위해 '망분리' 통한 일반업무와의 네트워크 분리 운영
 - 분리된 네트워크에서 일반업무 네트워크로 데이터 이동 시 별도 승인 필요
 - 망 분리를 통한 반도체 설계 관련 정보 외부유출 원천 차단
- 구성원 업무용 PC VDI* 통한 가상화 진행이 완료되어 업무망과 Local PC 분리
 - 임직원의 외근, 출장, 재택근무 등 사외접속 시, 안전한 VDI 환경 제공 통한 업무수행 지원

* VDI: Virtual Desktop Interface

물리적 보안

- 출입관리시스템 운영(사전인가된 인원 출입만 허용)
 - 비인가 노트북, 저장매체 반출 방지 위한 X-Ray, 금속탐지기 활용 통한 보안검색 시행
- 보안용지 솔루션 도입(2023년~)
 - 사내 출력은 보안용지만 가능, 문서 무단반출 차단 위한 보안용지 감응게이트(EAS) 운영
- 출입관리시스템-MDM(Mobile Device Management) 연동관리
 - 사내 보안관리 위한 개인 스마트기기 일부 기능 제한(사진촬영 등)
 - 사내 출입 시 MDM 활성화 후 퇴근 시 자동해제
- PC 보안
 - 업무 PC 정보보호 및 유출 차단 위해 전 구성원 PC에 바이러스 백신 및 데이터 손실 방지 보안 솔루션(DLP*) 설치
 - 보안솔루션 설치 PC만 사내 네트워크 접속 가능(NAC** 운영) 및 보안 취약 PC 접속 제한

* DLP: Data Loss Prevention

** NAC: Network Access Control

해외법인 정보보안

- 해외법인 대상 11개의 필수 정보보안활동 선정 및 실행가이드 제공
 - 법인별 보안담당자는 전자 정보보안 체크리스트 기반 점검시행 및 결과 제출
 - 본사 정보보안 주관부서는 법인 점검결과 분석 및 피드백 제공
- * 주기적 해외법인 현장점검 실시 통한 관리강화 및 개선

고객사/협력사 보안 관리

- 고객사 보안 요구 사항 충족
- 협력사 계약 시 보안 관련 항목 추가 및 현장 Audit 등을 통한 보안 사항 점검

Metrics and Targets

구성원 정보보호교육/투자현황

	구분	단위	2021	2022	2023
정보보호 교육	총 교육시간*	시간	3,723	1,241	1,633
	이수 인원*	명	1,241	1,241	1,633
	전담인력 1인당 교육시간**	시간	1,862	414	1,633
정보보호 분야 투자	정보보호 분야 투자비중***	%	5.2	8.1	6.1

* 정보보호교육 + 개인정보보호교육

** 전담인력의 각 교육과정별 연간 교육시간 합계

*** 정보보호 분야 투자 / 전체 IT 예산 * 100

정보보안사고 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
정보위반	개인정보 피해 건수	건	0	0	0
	정보유출 피해 건수	건	0	0	0
	벌금액	원	0	0	0



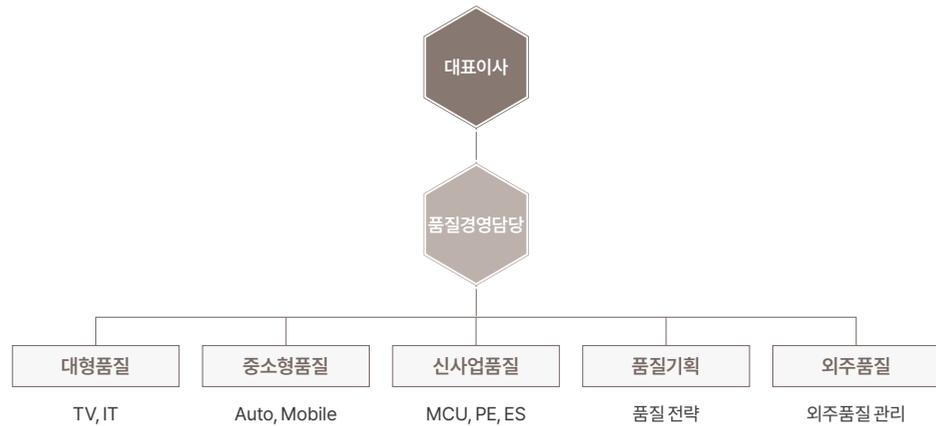
BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com

품질경영

Governance

- 고객가치, 품질전략, 개발/양산품질관리, 신사업 관련 품질확보, 외주품질 확보 위한 정책 수립 및 품질경영 관리 노력
- 대표이사를 포함한 경영진과 품질경영담당, 유관부서 참여 통한 품질 개선 및 관리 강화



Strategy

- 우수한 제품과 서비스 제공을 위한 프로세스 기반 품질경영시스템 운영 및 고도화
 - 고품질 반도체 공급 통한 고객 시스템 품질 확보 기여 및 전 과정(설계-개발-생산) 품질 개선 시행
 - ISO 9001에 입각한 품질경영방침과 행동원칙 실행을 통한 품질관리 강화 노력

품질방침

고객 최우선의 마음가짐과 최고를 향한 도전정신으로 흔들리지 않는 핵심적이고 본질적인 경쟁력을 확보할 수 있도록 조직구성원의 능동적인 업무환경을 조성하고, 이를 통해 고객을 위한 가치를 창조한다.

[핵심가치]

1. 고객 가치 확대를 위한 고객 대응력 지속 강화
2. 미연/재발방지 활동 강화를 통한 개발품질 경쟁력 확보
3. 외주품질 상황평준화 활동을 기반으로 양산품질 안정화 기여
4. 자기 주도적 업무 능력 배양으로 분야별 전문가 내실화

품질경영담당 행동원칙

- 품질경영담당 - 창의주도적인 혁신조직을 만드는 경영자

[행동원칙]

1. 비전과 사업 방향을 제시하고 이를 코칭하는 경영자가 된다.
2. 구성원을 존중하고 신뢰를 바탕으로 솔직하게 소통하는 경영자가 된다.
3. 전문성을 토대로 사업 결과에 책임을 다하는 경영자가 된다.
4. 모든 일에 솔선수범하는 경영자가 된다.
5. 사람에 대한 사랑과 일에 대한 열정을 겸비한 경영자가 된다.

품질방침

고객 최우선의 마음가짐과 최고를 향한 도전정신으로 흔들리지 않는 핵심적이고 본질적인 경쟁력을 확보할 수 있도록 조직구성원의 능동적인 업무환경을 조성하고, 이를 통해 고객을 위한 가치를 창조한다.

핵심가치

1. 고객 가치 확대를 위한 고객 대응력 지속 강화
2. 미연/재발방지 활동 강화를 통한 개발품질 경쟁력 확보
3. 외주품질 상황평준화 활동을 기반으로 양산품질 안정화 기여
4. 자기 주도적 업무 능력 배양으로 분야별 전문가 내실화

Risk Management

품질 리스크 식별

개발품질 리스크 사전예방

- 고객, 공정, 원부자재 등 양산 단계에서 이슈 발생 시 원인분석 및 대책 마련 후 이슈 재발 방지를 위한 검증 강화
- 선제적 품질 리스크 파악 및 대응 통한 개발 품질 확보 노력 지속
 - 국제 신뢰성 전문가 양성, 신뢰성 기준 수립 기반 단품 IC레벨 뿐만 아니라 고객 모듈 기반 사전신뢰성 검증 강화

양산품질 리스크 사전예방

- 양산품질 관련 활동은 자사 품질관리시스템(QMS*) 및 협력사 품질 협업시스템(SCS*) 활용 통한 데이터 처리 및 DB화
 - 협력사 양산 시 진행되는 모든 업무 진행사항 조회 가능
 - * QMS: Quality Management System, * SCS: Supplier Collaboration System
- 공정/생산품질 향상을 위한 외주생산 품질 지표 연간 수립 및 외주 협력사와 매월 정기 품질회의 진행
 - CIP* 항목 도출 후 외주협력사 품질상향 평준화 진행
 - * CIP: Continuous Improvement Plan

품질리스크 관리

품질경영시스템(ISO 9001) 인증

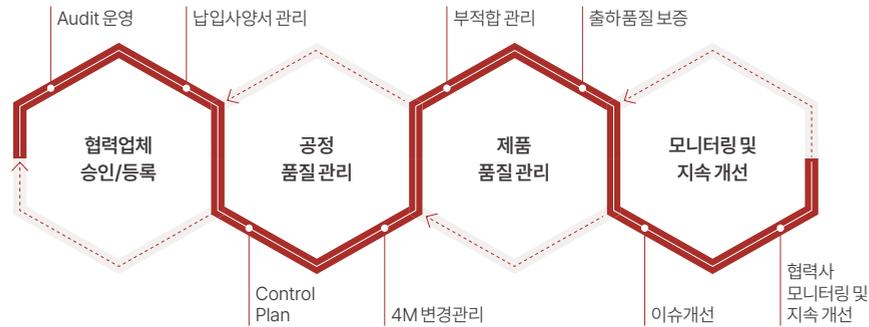
- 지속적 품질개선 및 고객만족도 향상, 국제 품질 요구사항 대응 위한 ISO 9001 인증 유지
- 차별화된 경쟁력 확보 위한 글로벌 수준의 품질경영 기준 전화
- 신규사업 추진 및 사업장 확대에 따라 ISO 9001 외 자동차 품질경영시스템 IATF 16949를 취득하여 분야별 인증 확대



협력사 품질관리

- 제품 생산·출하 협력사 대상으로 철저한 검증기준에 따라 공정 평가·승인·등록 및 관리
- 생산되는 전 제품에 대한 특성 검증 및 공정 제품 품질 관리 통한 출하 품질보증 실시
- VDA 6.3 심사원 양성 통해 협력사 평가 시행(연 1회)하며, ISO 19011 심사가이드라인 기반 객관적 심사

Closed Loop of Quality



고객 불만 및 요구 대응

- 제품 불량에 대한 신속한 대응 통한 품질 이슈 최소화 노력
- 전달제품의 품질 이슈 발생 시, 고장 결과 추적관리 및 불량분석 통한 개선 및 예방조치
 - 고객 목소리 관리 및 고객 불만 접수 시 신속한 대응 위한 국내 사업장과 해외 사업장에 자체 분석실 구축
- 고객만족도 향상활동 지속 시행
 - 주요 고객 Site별 법인 품질주재원 파견 통한 거점별 선제 대응(미국, 중국, 일본)

Metrics and Targets

고객의 목소리 접수 현황

• 실시간으로 발생하는 VoC를 접수하여 고객 피드백 활동 전개

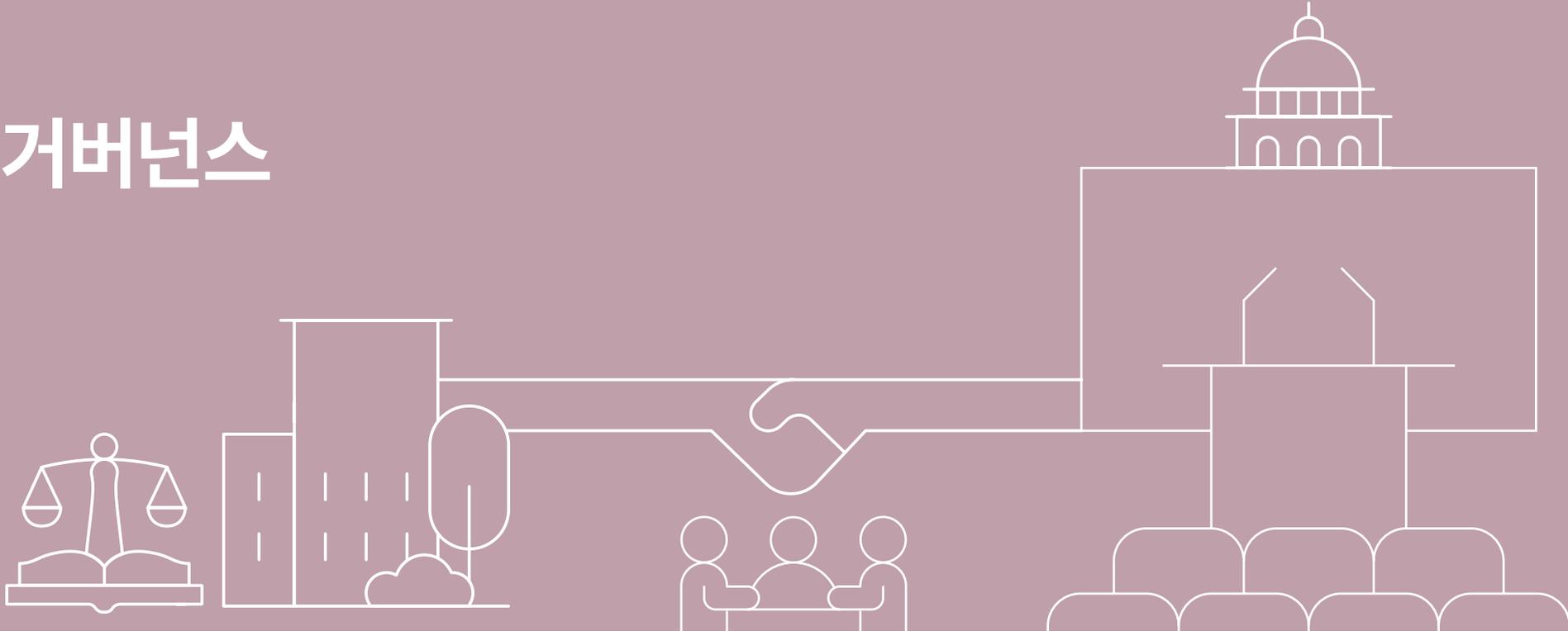
년도	2021			2022			2023			
	순위	유형	건수	비율	유형	건수	비율	유형	건수	비율
1	영업		357	79%	영업	419	45%	영업	447	20%
2	설계		88	19%	설계	212	23%	설계	182	49%
3	법인		9	2%	법인	133	14%	법인	164	6%
4					품질	84	9%	생산/기술	54	6%
5					생산/기술	70	7%	품질	53	1%
6					SCM	21	2%	SCM	13	18%
-	Total		454	100%	Total	939	100%	Total	931	100%

국제 전문가 양성 현황

- 품질 강화 위한 미국품질협회(ASQ: American Society for Quality) 주관 국제품질전문가, 국제신뢰성 전문가 양성
 - 양질의 통계품 관리, 선진 데이터 분석 및 신뢰성 시험 기법 등 활용 통한 경쟁력 강화

자격명	대상	주기	전문가수
국제품질전문가 (Certified Quality Engineer)	품질경영담당	상시	8명
국제신뢰성전문가 (Certified Reliability Engineer)			3명

거버넌스



투명하고 건전한 지배구조는 기업의 지속가능한 성장을 위한 필수 요소입니다. LX세미콘은 지배구조 원칙과 정책을 기반으로 한 이사회 중심 경영을 통해 다양한 이해관계자의 권익 증진을 위해 노력하고 있습니다. 또한, LX세미콘은 기업윤리와 사회적 책임 이행을 중요시하며, LX의 '정도경영'을 바탕으로 꾸준히 실력을 배양하여 정정당당하게 경쟁하고 성과를 창출하고자 노력합니다. 앞으로도 LX세미콘은 법과 윤리 그리고 국내외 주요 원칙들을 준수하여 다양한 이해관계자 신뢰를 기반으로 지속가능한 성장을 이루고자 합니다.

이사회	49
정도경영/반부패	51
컴플라이언스	54
조세	56
리스크 관리	56

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
- 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<http://www.lxsemicon.com>

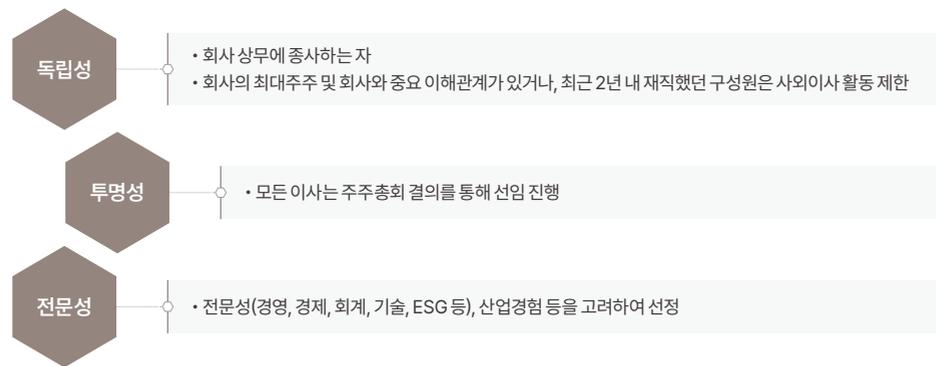
이사회

Governance

이사회 구성

- 법령, 정관, 주주총회 위임사항 심의, 회사 경영 관련 주요사항에 대한 안건 심의·승인
 - 이사회 구성원 50% 이상을 사외이사로 구성(투명성 및 의사결정 객관성 강화)
 - 사내이사 2명, 사외이사 4명, 기타비상무이사 1명 구성
 - 이사 선임 시 차별(성별, 인종, 종교 등)을 두지 않는 절차 운영

이사 선임기준



이사회 역량 구성표

구분	직책	산업경험	경영	재무/리스크	회계	ESG
이윤태	사내이사 대표이사, 이사회 의장 재무위원회 위원장, ESG위원회 위원	●	●			
김훈	사내이사 CFO, 내부회계관리자, 재무위원회 위원			●	●	
위경우	사외이사 감사위원회 위원장, ESG위원회 위원장			●	●	●
정성욱	사외이사 감사위원회 위원, ESG위원회 위원	●				
김남수	사외이사 감사위원회 위원, ESG위원회 위원	●				
한상범	사외이사 -	●	●			
노진서	기타비상무이사 -		●			

* 2024년 5월 기준

이사회 지원조직

- CFO 산하 법무팀이 이사회, 사외이사의 경영 관리감독기능이 원활하게 실행될 수 있도록 업무 지원

부서명	직원 수	담당업무
법무팀	6명	<ul style="list-style-type: none"> • 사외이사에 대한 이사회 안건의 사전 설명 • 사외이사 직무수행에 필요한 요청사항 지원 • 사외이사 워크샵, 세미나, 교육 등 계획 수립 및 실행

위원회

- 이사회 산하에 3개 위원회 운영(감사위원회, 재무위원회, ESG위원회)

구분	구성	소속 이사명	기능(주요역할)
감사위원회	사외이사 3명	위경우(위원장), 정성욱, 김남수	• 회사업무, 재산상태 조사 및 경영진에 대한 영업보고 요구 등 관리·감독
재무위원회	사내이사 2명	이윤태(위원장), 김훈	• 이사회가 재무위원회에 위임한 사항 및 기타 일상적인 경영사항의 심의·의결
ESG위원회	사내이사 1명 사외이사 3명	이윤태, 위경우(위원장), 정성욱, 김남수	<ul style="list-style-type: none"> • 내부거래 전반에 대한 심의·의결 및 감독 • ESG 중대이슈에 대한 검토·감독

ESG위원회

- ESG, 내부거래 관련 안건 심의의결을 위해 2022년 7월 설치(대표이사, 사외이사 3인 참여)
- 사외이사 중 위원장을 선임하고, 이사회 및 ESG위원회 규정에 의거 심의의결 결과에 대해 이사회 보고
 - 이사회 승인 필요시, 별도 안건으로 이사회 상정 후 심의·의결
- 2023년 ESG위원회는 총 3회 개최(보고: 5건, 승인 4건)

구분	단위	2021	2022	2023
ESG위원회	보고	-	1	4
	승인	-	1	-
내부거래	보고/승인현황	-	-	1
	승인	-	4	4

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경
사회
● 거버넌스

APPENDIX



Strategy

이사회 운영

- LX세미콘 이사회는 분기별로 정기 이사회를 1회 이상 개최하도록 명문화(2023년: 총 6회 개최)
 - 경영계획, 재무실적, 내부거래, ESG 등 경영 전반에 관련된 총 14건의 보고안건과 18건의 승인 안건을 심의 및 의결
 - 이사회 구성원 대부분이 참석하여 전체 참석률은 97%에 달함

운영현황

구분	단위	2021	2022	2023
이사회 개최	회	7	10	6
이사회 안건 심의	승인	21	22	18
	보고	7	11	14
이사회 참석률	사내	100	100	94
	사외	100	96	100
	기타비상무	100	100	100
	전체	100	98	97

이사회 평가

- 이사회 역할 및 책임 이행도 측정을 위해 자체평가를 시행하며, 다양한 요소(참석률, 기여도, 독립성, 전문성 등)를 종합적으로 판단
- 사외이사를 대상으로 시행하며, 임기만료 전 1회 실시(연임검토 시)

보수

- LX세미콘의 사내이사 보수는 급여와 상여로 구성되며 상여는 임원보수규정 중 특별 상여금 규정에 따라 성과 평가를 기준으로 이사회에서 결정
 - 계량지표: 전년도 회사의 매출액, 영업이익 등
 - 비계량지표: 핵심과제 평가와 미래 준비를 위한 중장기 중점추진과제 등
- 사내이사를 포함한 등기이사의 보수한도는 주주총회에서 결의

Risk Management

내부거래 및 자기거래 통제

- 이사회 규정 제11조에 따라 '이사 등과 회사간 거래의 승인'을 이사회의 결의사항으로 관리
- 내부거래 및 자기거래에 대한 통제 강화를 위해 관련 안건은 ESG위원회 심의를 거쳐 이사회에서 최종 심의 및 승인 진행(이사회 승인 시, 특별한 이해관계가 있는 이사는 의견권 행사 제한)

Metrics and Targets

이사회 교육 및 책임감경

- 2023년 사외이사 전문성 제고를 위해 내부감사 및 내부회계관리에 관한 사외이사 워크숍을 4회 개최하고, 이사진 ESG 역량 강화를 위해 2024년 4월 ESG 외부전문가 교육 시행
- 이사 및 경영진의 독립적인 활동을 보장하기 위해 '임원배상책임보험'에 가입하여 관리하며, 정관에 '이사의 회사에 대한 책임 감면' 조항을 포함하여 면제 범위 설정

사외이사 워크숍 현황(2023년~2024년)

워크숍일자	워크숍 실시주체	참석 사외이사	주요 워크숍 내용
2023.01.06	법무팀, 재무회계팀	위경우, 윤일규, 신영수	신규 외부감사인 선정
2023.01.26	법무팀, 경영진단/개선팀, 재무회계팀, 내부회계관리Part	위경우, 윤일규, 신영수	내부감사 부서 업무실적 및 계획 보고, 외부감사인의 감사진행 상황 및 핵심감사항목 보고, 내부회계관리제도 운영실태 보고
2023.02.22	법무팀, 경영진단/개선팀	위경우, 윤일규, 신영수	내부회계관리제도 운영실태 평가결과, 내부감시장치 가동현황 평가, 감사위원회의 감사보고
2023.07.26	법무팀, 경영진단/개선팀, 내부회계관리Part	위경우, 정성욱, 신영수	내부회계관리제도 운영실태 점검 계획, 내부감사부서 23년 상반기 실적 및 하반기 계획 보고
2024.01.25	법무팀, 윤리사무국	위경우, 정성욱, 신영수	내부감사 부서 업무실적 및 계획 보고
2024.02.28	법무팀, 윤리사무국	위경우, 정성욱, 신영수	23년 내부회계관리제도 운영실태 평가, 23년 내부감시장치 가동현황 점검, 23년 감사위원회의 감사보고서 점검

사외이사 교육현황(2023년~2024년)

교육일자	교육 실시주체	참석 사외이사	주요 내용
2023.11.08	외부전문기관	위경우, 정성욱, 신영수	감사위원회 관련 제도 및 운영 트렌드
2024.04.11	대외협력/ESG팀, 외부전문기관	위경우, 정성욱, 김남수	ESG 트렌드 및 동향, 2024년 ESG 주요이슈 등

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
- 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

정도경영/반부패

Governance

- 대표이사 직속인 '경영진단/개선담당' 조직 운영 통한 정도경영 강화
 - 윤리리스크 모니터링·예방·개선, 구성원 정도경영 교육 등 인식제고 활동 시행



Strategy

LX정도경영

- 윤리경영을 바탕으로 꾸준히 실력을 배양하여 정정당당하게 경쟁하고 성과를 창출하는 행동방식 의미
 - 정직, 공정한 대우, 실력을 통한 정당한 경쟁이라는 원칙 하에, 구성원과 모든 이해관계자 대상 적용
- 윤리사무국은 정도경영 이해 및 실천 강화를 위한 다양한 교육 및 실천프로그램 운영 중

정직	공정한 대우	실력을 통한 정당한 경쟁
원칙과 기준에 따라 투명하게 일한다	모든 거래 관계에서 공평하게 기회를 제공하고 공정하게 대우한다	정정당당하게 경쟁하여 이길 수 있는 실력을 키운다

LX윤리규범

- LX정도경영 기본방향 제시 및 구성원들이 윤리적 가치를 최우선으로 삼아 실천할 수 있도록 제정
- LX윤리규범은 전 구성원의 올바른 행동과 가치 판단 기준으로, 자유롭고 공정한 경쟁을 지향하고 상호 신뢰와 협력을 토대로 모든 이해관계자와의 공동이익을 창출하기 위한 방향 제시

* 국내외 이해관계자 이해 및 통합 확대 위한 국문본, 영문본 공개

제1장 고객에 대한 책임과 의무

1. 고객의 존중
2. 가치의 창조
3. 가치의 제공

제3장 공정한 거래

1. 평등한 기회
2. 공정한 거래절차
3. 상호발전의 추구

제5장 임직원에 대한 책임

1. 인간 존중
2. 공정한 대우
3. 창의성 촉진

제2장 공정한 경쟁

1. 자유경쟁의 추구
2. 법규의 준수

제4장 임직원의 기본 윤리

1. 기본 윤리
2. 사명의 완수
3. 자기계발
4. 공정한 직무 수행
5. 회사와의 이해상충 회피

제6장 환경, 사회, 주주에 대한 책임

1. 환경 보호
2. 사회적 책임 준수
3. 주주 이익 보호

LX

LX Code of Ethics

Standards for valuation and ethical behavior to be observed by all LX managers and employees

정도경영 실천서약

- LX세미콘의 모든 구성원은 정도경영 준수 및 실천을 위해 '정도경영 실천서약서' 서명 후 제출
 - 서약서 내 담합행위, 불법적 정치보조금 또는 뇌물제공 등 부적절 행위 금지 위한 반부패 법규준수 항목 포함
- 협력사 거래 시, 표준계약서 내 '정도경영 실천서약서'를 포함하여 계약서 작성 후 체결 진행

(2024년 1월 기준)

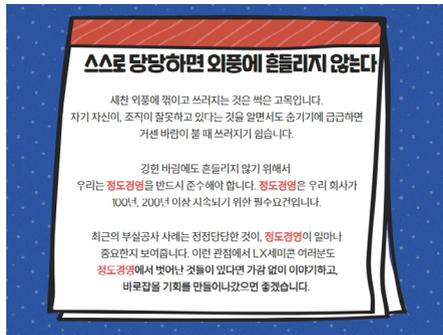
정도경영 실천서약서 제출인원

1,593명(100%)

스스로 하는 정도경영

- 전사 정도경영 실천문화 조성(정도경영 준수 및 반부패 인식 제고)을 위한 다양한 활동 전개
 - 구성원 대상 정도경영 뉴스레터 발송, 사내 게시판 내 '휴지노트 속 정도경영 이야기' 게시
 - 사내 포털 '정도경영 웹드라마' 제작 및 공개
 - 구성원 오프라인 교육(게임이피케이션 기반 교육)
- 해외법인 동참 강화를 위해 진출국별 언어로 '정도경영 뉴스레터' 발행(중국어, 일본어 등)

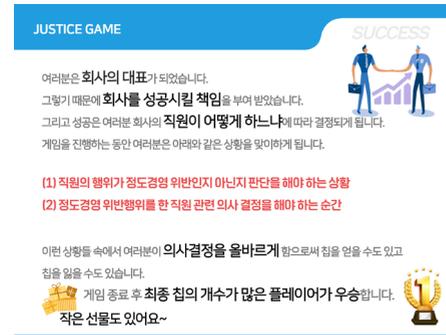
정도경영 뉴스레터



정도경영 웹드라마



게임이피케이션 기반 정도경영 교육



Risk Management

금품수수 신고제도 운영

- LX세미콘 전 구성원에 LX윤리규범 준수 및 불공정거래 행위 일체 금지 의무 부여
 - LX윤리규범에 기반하여, 거래관계 및 협력사와의 공정거래를 위한 금전·선물 및 향응·접대 금지
 - 대표이사 명의로 구성원, 협력사, 거래처에 '선물 안주고 안 받기' 안내문 사전발송(설, 추석)
- 금전·선물 및 향응·접대 등을 받은 경우, 즉시 거절 및 반환 원칙(반환 불가 시, 윤리사무국 즉시 신고)

사이버신문고 운영(제보채널)

- LX정도경영 위반 시, 온·오프라인 채널 통한 신고 가능
 - 온라인: 사이버신문고
 - 오프라인: 윤리사무국 신고(방문, 우편, 유선, 이메일 등 모두 가능)
- 제보자 및 제보내용은 정도경영 조직 대외비로 관리
 - 제보처리는 비밀준수 서약을 한 제한된 인원에게 의해 진행
- 모든 제보는 익명으로 접수 가능하며, 접수 후 사실 여부 조사
 - 부정행위 발견 시, 징계·업무프로세스 개선·정도교육 등 재발 방지 위한 후속 조치

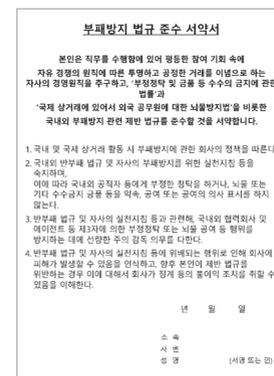
반부패 리스크 관리

부패방지 법규 준수 서약

- '부패방지 법규 준수 서약서' 작성 제출(매년)
 - 대표이사를 포함한 국내외 임직원 전체 대상
 - 해외 임직원을 위한 영문, 중문 서약서 제공

부정비리 신고 포상제도

- 부정비리 신고포상제도 운영
 - 사업 투명성 강화 및 고객 가치 훼손 방지 위한 부정비리 행위 근절 노력 지속





OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

환경
사회
● 거버넌스

APPENDIX

Metrics and Targets

고충처리 채널 운영

- 모든 이해관계자는 다양한 채널 통한 고충처리 신고 가능
 - 온라인: 사내 포털(고충처리 Now Talk, 성희롱/괴롭힘 신고메뉴)
 - 오프라인: 윤리사무국 신고(방문, 우편, 유선, 이메일 등 모두 가능)
- 접수된 모든 신고 건은 40일 이내 사실 확인 및 개선 조치

신고 및 조치

구분		단위	2021	2022	2023	
윤리규범 위반	건수	종합	건	3	2	3
		국내	건	2	2	3
		해외	건	1	0	0
	인원	종합	명	3	2	3
		국내	명	2	2	3
		해외	명	1	0	0
윤리규범 위반행위 조치	해고	종합	건	1	0	0
		국내	건	0	0	0
		해외	건	1	0	0
	강직	종합	건	0	1	0
		국내	건	0	1	0
		해외	건	0	0	0
기타 (권고사직)	정직	종합	건	2	1	1
		국내	건	2	1	1
		해외	건	0	0	0
	근신	종합	건	0	0	2
		국내	건	0	0	2
		해외	건	0	0	0
기타 (권고사직)	견책	종합	건	0	0	0
		국내	건	0	0	0
		해외	건	0	0	0
	기타 (권고사직)	종합	건	0	0	0
		국내	건	0	0	0
		해외	건	0	0	0

윤리규범 적용

구분	단위	2021	2022	2023	
윤리규범 적용 비율	임직원	%	100	100	100
	계약자/공급자/서비스 제공자	%	100	100	100
서면인지	임직원	%	100	100	100
	계약자/공급자/서비스 제공자	%	100	100	100

정도경영 교육

- 전 구성원 대상 정도교육 정기시행(온·오프라인)
 - 윤리규범 준수, 성희롱/괴롭힘 예방, 반부패 등

구분		단위	2021	2022	2023		
정도경영 교육현황	교육이수 시간	종합	시간	1,409	2,225	2,212	
		국내	근로자	시간	1,272	2,066	2,034
			관리자	시간	137	159	177
			종합	시간	1,409	2,225	2,168
		해외*	근로자	시간	1,272	2,066	1,998
			관리자	시간	137	159	170
	종합		시간	-	-	44	
	교육이수 인원	국내	근로자	명	848	1,377	1,356
			관리자	명	91	106	118
			종합	명	939	1,483	1,445
		해외*	근로자	명	848	1,377	1,332
			관리자	명	91	106	113
종합			명	-	-	29	

* 2023년 중국법인 구성원 중 법인본사(북경), 심천지사 구성원 대상 교육 시행



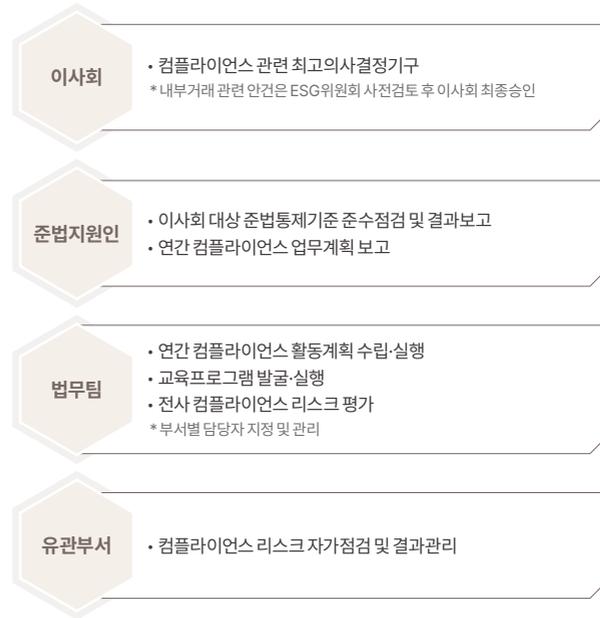
BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

컴플라이언스

Governance

- 전사 법규 및 규제 준수 인식 강화 위한 컴플라이언스 대응체계 구축·운영
 - 대규모 내부거래 등 법령상 이사회 승인 필요 안전 발생 시 심의의결
 - 연간 컴플라이언스 활동계획 수립·실행 및 개선 진행
 - 부서 별 컴플라이언스 리스크 자가진단 및 개선 진행

대응체계



Strategy

공정거래 자율준수 업무지침

- LX윤리규범, 실천지침, 공정거래 자율준수 업무지침 등 내부 규정 기반 컴플라이언스 리스크 관리체계 운영
- 2018년 공정거래 자율준수 업무지침 수립 후 정기 개정 진행

LX윤리규범 (제3장:공정한거래)

LX세미콘은 모든 거래에 대한 평등한 참여기회를 보장하고, 자유경쟁의 원칙에 따라 이루어지며, 투명하고 공정한 거래를 통해 상호 신뢰와 협력관계를 구축함으로써 장기적 관점에서 공동의 발전을 추구한다.

- 1. 평등한 기회**
 - 1) LX는 자격을 구비한 모든 회사에게 협력회사 등록 및 선정에 참여할 수 있는 기회를 평등하게 부여한다.
 - 2) 협력회사 등록 및 선정은 객관적이고 공정한 심사 기준에 따라 합리적인 방법으로 수행한다.
- 2. 공정한 거래절차**
 - 1) 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 공정하게 이루어지며 거래조건 및 거래절차에 대해 충분한 협의를 거친다.
 - 2) 우월적 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
 - 3) 거래에 필요한 정보는 적절한 절차를 거쳐 적기에 상호 제공하며, 거래결과는 공정한 기준에 따라 정기적으로 평가하여 상호 보완한다.
- 3. 상호발전의 추구**
 - 1) 기술 지원 및 경영 지도 등을 통해 장기적으로 협력회사가 경쟁력을 갖추어 성장할 수 있도록 적극 지원하고, 혁신을 통해 창출되는 수익을 상호 공유한다.
 - 2) 깨끗한 거래 풍토를 조성하고 공정한 거래 질서를 유지하기 위해 협력회사와 상호 노력한다.

공정거래 자율준수 업무지침



구성원 인식개선

- 컴플라이언스 준수에 대한 최고경영진 의지 표명 및 구성원 참여를 위해 대표이사 명의의 '공정거래 준수 당부 Letter' 발송
- 구성원의 컴플라이언스 이해 향상 및 인식개선 위한 '공정거래제도 주요내용 및 동향', '법규 위반사례' 등을 담은 '공정거래 뉴스 Letter' 발송(매월)

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

- 환경
- 사회
- 거버넌스

APPENDIX



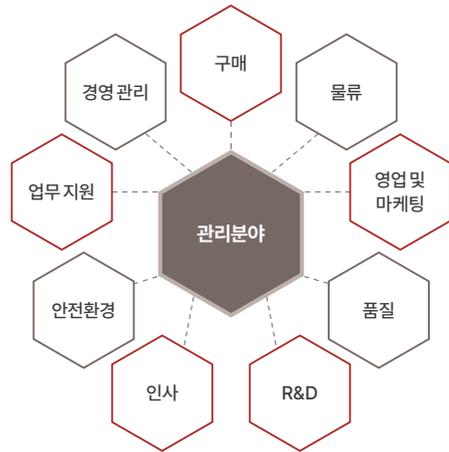
BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

Risk Management

컴플라이언스 리스크 관리

- 부서별 컴플라이언스 리스크 자체 평가 정기 실시(리스크 사전 식별 및 위험도 파악)
 - 부서별 자체평가 통해 도출된 리스크는 교육 및 점검활동 등 후속조치(경영진 결과보고)

컴플라이언스 리스크 Pool



관리프로세스



하도급 리스크 점검

- 외주업체 활용 부서 대상 하도급 리스크 유형 및 관리 매뉴얼 배포 포함 사용실태 점검
 - 협력사 거래 관련 법규 위반 리스크 사전 예방 목적
- 자사 하도급 리스크 점검 시, 총 5대 영역에 대한 점검 시행 및 개선사항 도출 시 시정 조치 시행
 - 상당한 지휘명령 여부, 협력사의 실질적 편입 여부, 협력사 인사노무 결정·관리 측면, 협력사 업무 전문성·기술성 측면, 협력사 독립적 기업조직 및 설비 등 점검

Metrics and Targets

구성원 컴플라이언스 교육

- 컴플라이언스 인식 개선 위한 온·오프라인 교육 실시 통한 법적 리스크 예방 및 준수문화 조성
 - 이사회: 준법교육 실시(사외이사 워크숍 개최)
 - 임직원: 온라인 준법교육 실시
 - 유관부서: 컴플라이언스 리스크 발생 가능성이 있는 부서 대상 맞춤형 교육 제공

컴플라이언스 교육

구분		단위	2021	2022	2023	
이사회	이사회 내 대상 인원	명	3	3	3	
	이사회 내 이수 인원	명	3	3	3	
임직원	대상 인원	종합	명	1,272	1,688	1,659
		국내	명	1,272	1,581**	1,541
	해외	명	0	107	118	
온라인 준법 교육*	이수 인원	종합	명	38	1,050	897
		국내	명	38	1,042**	866
	해외	명	0	8	31	

* 해외사업장 데이터 수집 범위: 미국법인, 중국법인, 일본법인
 * 교육 내용: '21년 개인정보보호법, '22년 중대재해처벌법, '23년 안전환경-산업안전
 ** 내부 집계 기준 변경으로 인해 전년도 보고서에 공개한 2022년 데이터와 차이 발생

유관부서 심화교육

구분		단위	2021	2022	2023
공정거래 교육	대상 인원*	명	0	0	400
	이수 인원	명	0	0	313
하도급법 교육	대상 인원**	명	0	0	34
	이수 인원	명	0	0	15

* 영업, 구매, Staff 부서 소속 임직원
 ** ES 생산운영, 기획/영업, 사업운영, 기술개발, 품질관리부서 소속 임직원

법규위반 현황

- 최근 3년 간 법규 위반 사례는 없으며, 향후에도 법규 위반 사전예방 및 구성원 인식 개선 강화 노력예정

구분	단위	2021	2022	2023
법규 위반 건수	건	0	0	0

조세

Strategy

- 국내외 사업장 운영에 따라, 진출국가별 세법·규정 및 납세의무 철저 준수
 - 국내의 경우, 지속 모니터링을 통한 개정세법 발표 등 관련법을 변경 또는 신규 이슈 발생 시 예상 되는 리스크 사전 식별 및 대응(필요시 과세당국 공식 질의 통한 불확실성 제거 또는 완화)
 - 해외의 경우, 법인 기능과 리스크를 고려하여 글로벌 기준에 맞는 TP정책(이전가격정책) 수립·적용하고, 조세 차이를 이용한 국가 간 소득 이전 또는 조세피난처 이용 등 조세 회피 거래행위 배제
- 글로벌 최저한세(디지털세 Pillar 2) 등 글로벌 입법동향 모니터링 통한 발생 가능 리스크 사전검토·대응
- 감사보고서 내 법인세 비용, 이연법인세 및 유효세율 정보 명시 및 전자공시시스템(금융감독원) 공시

Metrics and Targets

조세 납부 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
법인세 납부 현황	세전이익	백만원	380,676	303,971	126,287
	법인세 비용	백만원	84,252	70,278	25,083
	현금 납부 세액	백만원	23,322	107,386	52,729
세무 관할권별 조세 납부 현황	한국	백만원	23,121	106,917	52,107
	중국	백만원	152	388	454
	일본	백만원	-	-	43
	미국	백만원	49	81	125

*연결재무제표 기준

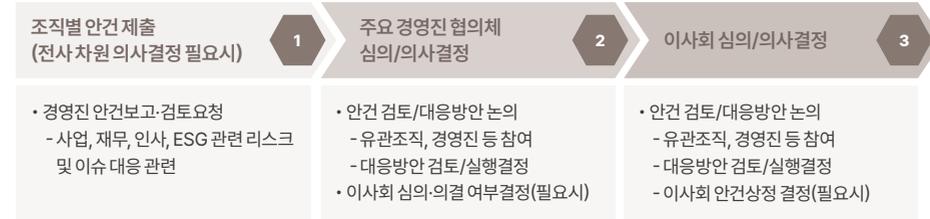
리스크 관리

Strategy

- 최고경영진 및 임직원은 리스크 관리 중요성을 인식하며 안정적인 사업 운영을 위해 전사 리스크 관리·대응
 - 대내외 사업 리스크 관리체계 및 모니터링 기반 잠재 리스크 사전 식별 및 예방·완화 조치 지속
 - 리스크 발견 시, 유관부서 협력체계 구축·운영 통한 즉시 대응

리스크 관리 체계

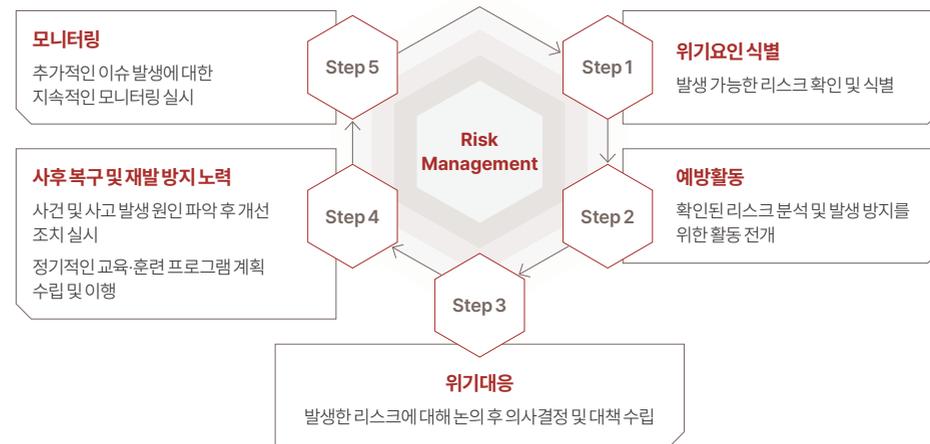
- 사업 과정 시 발생하는 리스크 관리를 위한 이사회, 최고경영진, 조직책임자 등 의사결정 참여
- 자사 경영활동에 영향을 줄 수 있는 예상 리스크 관리를 위한 전사 통합관리 및 대응(필요시 이사회 보고·의결)



리스크 관리프로세스

- 예측이 어려운 사건사고, 오해 및 루머가 경영 상의 부정적 리스크로 연계되지 않도록 선제적 대응 노력
 - 자사 이미지 훼손, 재무적 손실 등 기업에 상당한 손해를 끼칠 수 있는 사건사고 예방 위한 관리 지속

LX세미콘 리스크 관리



04

APPENDIX



- 58 LX세미콘 가치창출 프로세스
- 59 이중 중대성 평가
- 62 요약재무제표
- 63 GRI Index
- 66 SASB Index
- 67 TCFD Index
- 67 ISSB Index
- 68 UNGC 10대 원칙 Index
- 68 인증 및 협회 가입현황
- 69 LX세미콘 인권경영 정책
- 71 온실가스 검증의견서
- 72 제3자 검증의견서

OVERVIEW

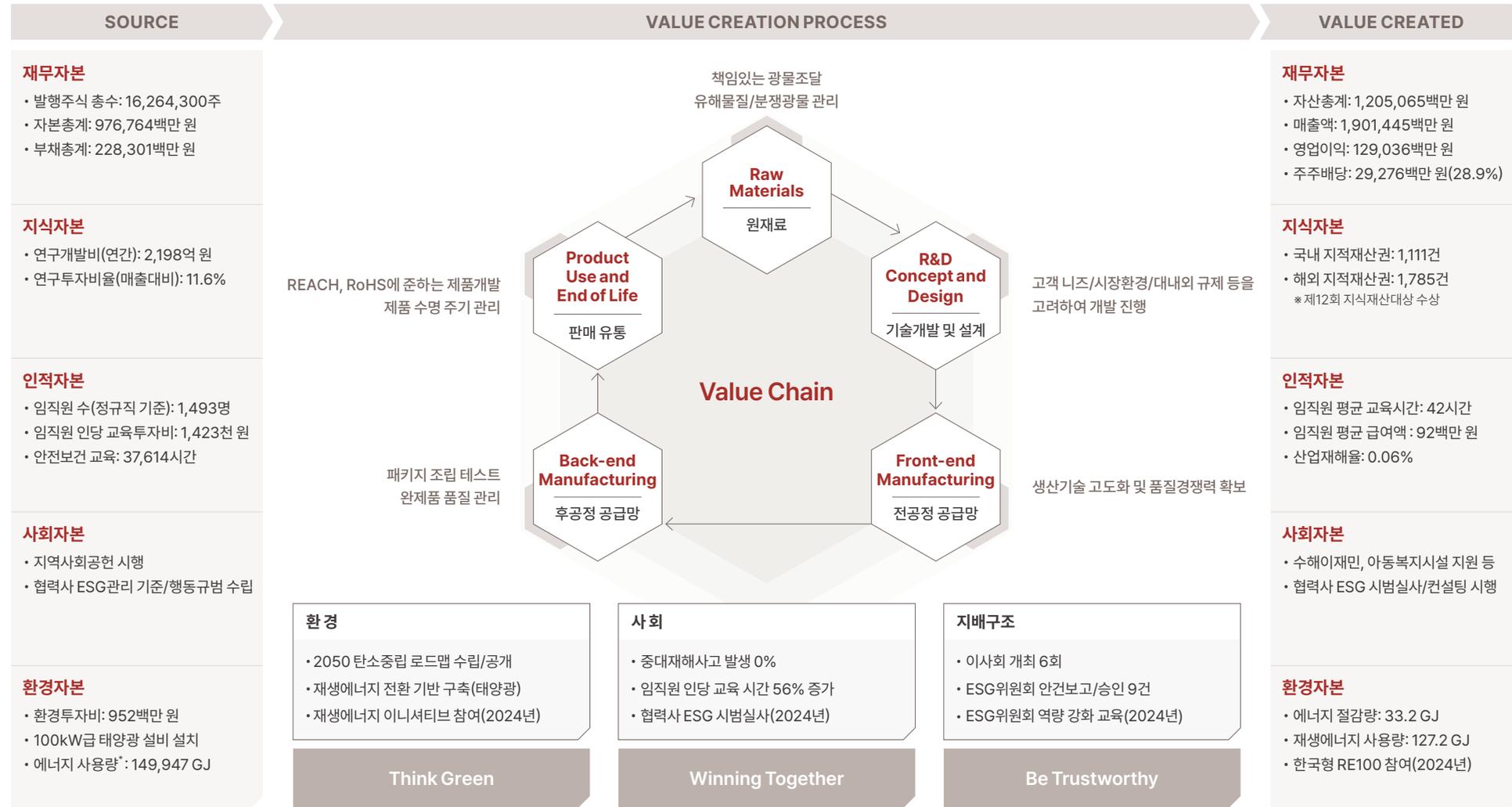
ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

LX세미콘은 본원적 사업을 통해 재무적 가치 뿐만 아니라 비재무적 가치 또한 창출하고 있습니다. 이를 효과적으로 설명하기 위해 국제통합보고위원회(IIRC; International Integrated Reporting Council)에서 발표한 통합보고 프레임워크를 구성하는 가치창출 프로세스(Value Creation Process)를 바탕으로 핵심 자본이 LX세미콘 고유의 비즈니스 모델을 거쳐서 경제·사회·환경적 가치로 전환되는 과정을 개념화하였습니다.



Best Technology, Better Future

* 해외 사업장(미국법인, 중국법인, 일본법인)을 제외한 국내 전체 사업장 에너지 사용량 합계

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX세미콘 가치창출 프로세스
 - 이중 중대성 평가
 - 요약재무제표
 - GRI Index
 - SASB Index
 - TCFD Index
 - ISSB Index
 - UNGC 10대 원칙 Index
 - 인증 및 협회 가입현황
 - LX세미콘 인권경영 정책
 - 온실가스 검증의견서
 - 제3자 검증의견서

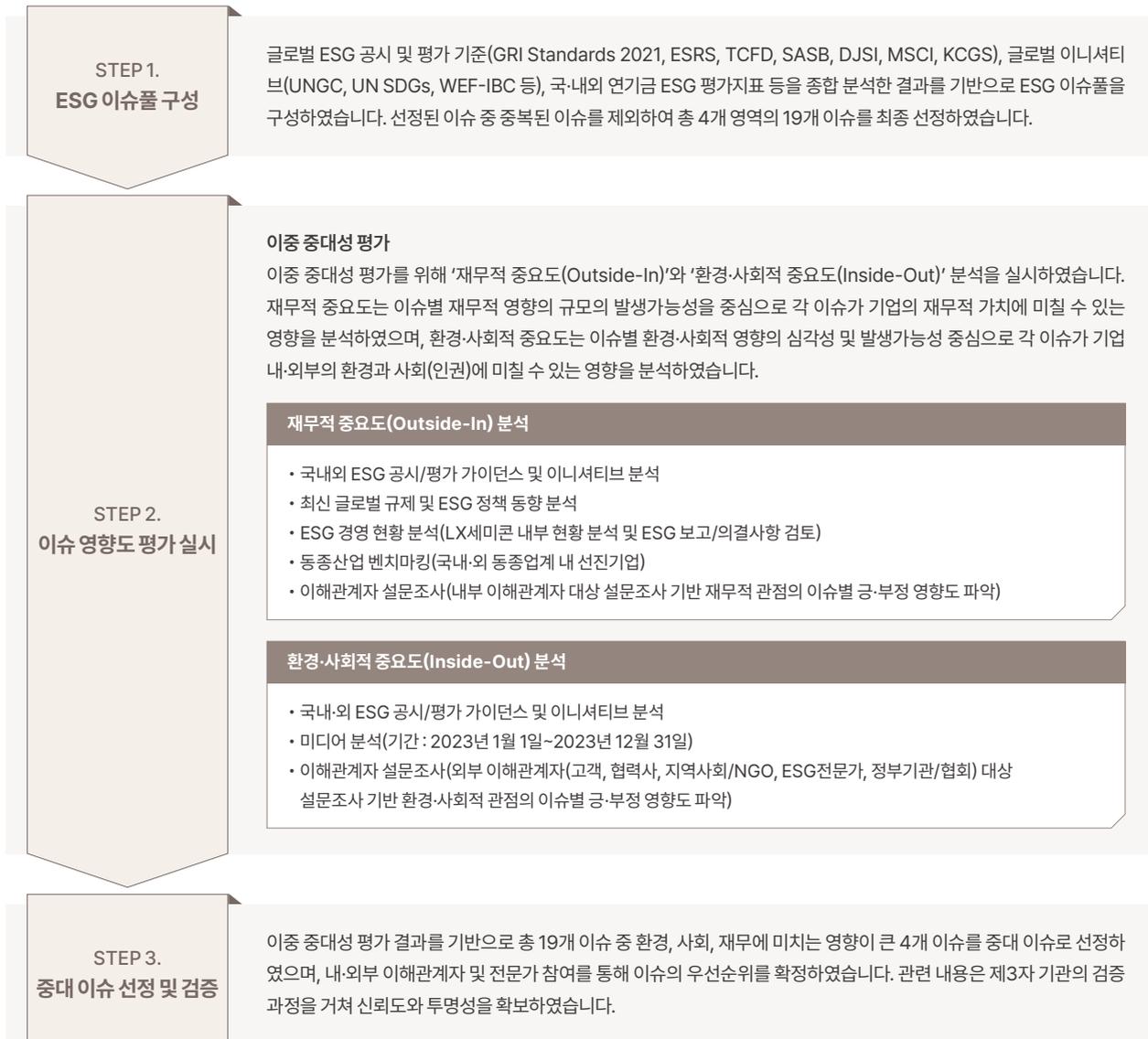


BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

LX세미콘은 지속가능성 관련 주요 이슈를 파악하고 이해관계자와 투명하게 소통하기 위해 매년 중대성 평가를 실시하고 있습니다. LX세미콘은 경영활동과 관련된 ESG 이슈가 기업의 재무상태에 미치는 영향(Outside-In)과 기업의 경영활동이 환경과 사회의 지속가능성에 미치는 영향(Inside-Out)을 모두 고려하여 중대이슈를 식별하고자 이중 중대성 평가를 도입하였습니다. 특히, 이번 이중 중대성 평가 인자에 이슈별 심각성(Severity)과 발생가능성(Likelihood)를 포함하여 기업에 미치는 영향과 그 정도를 확인하여 LX세미콘의 경영활동에 미치는 영향을 실질적으로 확인하고자 하였습니다.



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX세미콘 가치창출 프로세스
- **이중 중대성 평가**
- 요약재무제표
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- UNGC 10대 원칙 Index
- 인증 및 협회 가입현황
- LX세미콘 인권경영 정책
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

● 이종 중대성 평가

요약재무제표

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

UNGC 10대 원칙 Index

인증 및 협회 가입현황

LX세미콘 인권경영 정책

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

이종 중대성 평가 결과

각 이슈별 재무적 영향도 및 환경·사회적 영향도 평가 결과, '기후변화 대응', '인권경영 확대', '지속가능한 공급망 관리', '산업안전보건 강화'가 LX세미콘의 4대 중대이슈로 선정되었습니다. 전년 대비 지속가능한 공급망 관리, 기후변화 대응, 산업안전보건 강화와 관련한 중요도가 상승하였으며, 인권경영 확대가 중대 이슈로 새롭게 편입되었습니다. LX세미콘의 각 이슈 관련 지속가능경영 활동과 성과는 보고서 전반에 걸쳐 투명하게 공개되고 있습니다.

Issue	GRI Topic Standards	Impact Materiality					Financial Materiality					전년대비 순위변동	순위
		Inside-out (환경·사회적 영향)	긍정/ 부정	영향 중대성 평가 결과			Outside-in (재무적 영향)	긍정/ 부정	재무 중대성 평가 결과				
				심각성	발생 가능성	최종 결과			심각성	발생 가능성	최종 결과		
지속가능한 공급망 관리	GRI 308 : Supplier Environmental Assessment GRI 414 : Supplier Social Assessment	지속가능한 공급망 관리를 통한 별류체인 내 발생가능한 ESG 리스크 선제 대응	긍정	●●○	●●●	●●●	공급망 내 잠재 ESG 리스크 식별 및 관리에 따른 재무적 손실 발생 방지	기회	●●●	●●●	●●●	▲3	1
기후변화 대응	GRI 302 : Energy GRI 305 : Emissions	탄소중립 달성 및 저탄소 경제 전환 촉진	부정	●●●	●●○	●●●	온실가스 배출량 및 기후변화 대응 관련 정보 공시 규제 강화에 따른 위반 리스크 및 유관 성과 관리에 대한 대외적 요구 강화	리스크	●●●	●●○	●●○	▲3	2
인권경영 확대	GRI 405 : Diversity and Equal Opportunity GRI 406 : Non-Discrimination	인권경영 실천을 통한 기업의 사회적 책임 이행	긍정	●●●	●●○	●●●	이해관계자 인권 침해 등 규제 위반으로 인한 기업 신뢰도 하락 및 금전적 제재 가능성	리스크	●●○	●●●	●●○	신규	3
산업안전보건 강화	GRI 403 : Occupational Health & Safety	안전보건 관리 미흡 시 임직원을 비롯한 다수의 이해관계자 안전 및 건강에 부정적 영향을 미칠 수 있음	부정	●○○	●●●	●○○	안전보건 관리 미흡 시의 발생가능한 사고 및 규제 위반 방지를 통한 재무적 손실 발생 방지	기회	●●○	●●●	●●●	▲5	4



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

중대이슈 관리 방안

LX세미콘은 이중 중대성 평가 결과에 따른 상위 4개 이슈를 중대 이슈로 선정하여, 해당 이슈가 지속가능성의 맥락에서 LX세미콘에 중요한 비즈니스적 영향성을 파악하고 이에 대한 대응 활동을 수록하였습니다. LX세미콘은 앞으로도 시의성 있는 중대 이슈를 식별하여 이에 적극적으로 대응하고, 그 과정과 결과를 이해관계자와 투명하게 소통해 나가겠습니다.

전략방향	영향성	추진현황	보고 페이지
 <p>지속가능한 공급망 관리</p>	<p>회사의 성장 및 글로벌 경쟁력 강화를 위해서는 협력사와의 안정적인 파트너십이 중요합니다. 이에 선제적 공급망 ESG 관리를 통해 가치사슬 내 발생가능한 ESG 리스크 관리의 필요성이 증가하고 있으며, 국제적 법·규제 등에 따른 공급망 ESG 관리의 의무가 확대되고 있습니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • LX세미콘 공급망 ESG 관리 정책, 협력사 행동규범 수립 • 분쟁광물 대응 정책 기반 관리 프로세스 운영 • 협력사 재무·비재무 리스크 관리 시행 • 협력사 ESG 평가 및 현장실사(시범) 	42-43
 <p>기후변화 대응</p>	<p>파리기후 협약 1.5°C 합의 이행을 위하여 탄소 배출 및 감축의 주체인 기업에 대한 사회적 책임이 요구되고 있습니다. 또한 글로벌 국가들은 글로벌 기후위기에 대응하기 위하여 2050 탄소중립 목표 선언과 달성을 위해 노력하고 있습니다. 탄소세와 탄소배출권 등의 규제를 기반으로 한 제도적 노력이 진행되고 있으며, 반도체 산업 역시 적극적인 대응이 필요합니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2050 탄소중립 로드맵 및 이행 계획 수립 • K-RE100 이니셔티브 가입 • 대전캠퍼스 태양광 자가 발전시설 도입 • 친환경 활동 진행(업무용 전기차량 도입 및 충전소 구축, 임직원 인식개선 캠페인, LED조명 교체, 냉난방 중앙제어시스템 구축, 수요자원 거래시장 참여 등) • 기후변화 대응 리스크 및 기회요인 식별 	19-22
 <p>인권경영 확대</p>	<p>최근 인권정책기본법에 대한 논의가 활발히 진행되는 등 기업의 인권경영에 대한 제도적·사회적 요구가 높아지고 있습니다. 특히, 자사 임직원은 물론 공급망 전반에 걸친 다양한 이해관계자의 인권을 위한 노력과 함께 인권경영 전반에 대한 체계적 관리의 중요성이 증대되고 있습니다. 이에 선진 기업들은 협력사를 포함하여 체계적인 인권영향평가 및 인권 리스크 파악 관리를 이행하고 있습니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인 기반 인권경영 정책 수립 • 인권경영체계 고도화를 위한 인권경영 진단 실시 • 다양한 인권 고충처리 채널 운영 	35-37
 <p>산업안전보건 강화</p>	<p>각 기업의 사업장 내 안전에 대한 강화된 관리와 재해 예방 노력에 대한 사회적 요구가 커지고 있습니다. 국내의 경우, 중대재해처벌법 시행 및 산업안전보건감독 종합계획 발표 등에 따라 산업안전 보건과 관련된 의무 이행과 더불어 산업안전보건 시스템 구축에 기반한 위험요인의 자체적 진단과 개선을 요구받고 있습니다. 아울러 발생 가능한 산업 재해를 예방하고, 정기적인 모니터링 체계를 구축해야 합니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 체계화된 안전보건 관리를 위한 '안전환경팀' 신설 • ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 획득 및 관련 기준에 입각한 안전보건 방침 수립 • 임직원 안전보건 활동의 생활화를 위한 안전보건 문화 캠페인 실시 • 임직원 건강지원 프로그램 운영 • 안전보건 리스크 식별(사업장 위험성 평가 및 연구실 정밀안전진단) • 협력사 안전보건 정기협의체 운영 	39-41

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스

● 이중 중대성 평가

요약재무제표

GRI Index

SASB Index

TCFD Index

ISSB Index

UNGC 10대 원칙 Index

인증 및 협회 가입현황

LX세미콘 인권경영 정책

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



요약재무제표

연결 재무상태표

(단위:백만원)

구분	2021	2022	2023
유동자산	1,031,063	1,009,649	902,885
현금및현금성자산	135,613	188,365	184,417
단기금융상품	470,000	130,501	120,514
매출채권	175,265	143,347	204,968
기타채권	20,459	30,339	3,418
기타유동자산	28,607	34,539	53,675
재고자산	201,117	482,556	335,891
비유동자산	141,467	279,969	302,179
장기기타채권	12,361	15,729	12,768
관계기업 및 공동기업투자자산	11,668	39,730	47,935
유형자산	50,262	105,170	104,427
사용권자산	7,679	17,009	21,512
무형자산	50,215	63,798	73,937
기타비유동자산	879	10,161	8,994
순확정급여자산	0	18,301	9,689
이연법인세자산	8,400	10,067	22,914
자산총계	1,172,530	1,289,618	1,205,064
유동부채	363,583	324,401	207,337
매입채무	213,463	196,211	97,600
기타채무	59,424	68,951	44,464
기타유동부채	12,793	10,732	32,386
리스부채	3,576	8,158	7,643
당기법인세부채	74,324	40,347	25,242
비유동부채	8,614	14,856	20,964
기타비유동채무	20	2,001	1,825
기타비유동부채	4,046	5,127	5,657
리스부채	3,927	7,727	13,481
확정급여부채	620	0	0
부채총계	372,198	339,257	228,301
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	800,332	950,360	976,763
자본금	8,132	8,132	8,132
자본잉여금	76,343	76,343	76,343
기타자본항목	15	-781	-1,072
이익잉여금	715,842	866,667	893,361
비지배지분	0	0	0
자본총계	800,332	950,360	976,763
자본과부채총계	1,172,530	1,289,618	1,205,064

연결 손익계산서

(단위:백만원)

구분	2021	2022	2023
매출액	1,898,845	2,119,345	1,901,444
매출원가	1,240,353	1,443,672	1,367,468
매출총이익	658,492	675,673	533,976
판매비와관리비	288,870	365,049	404,941
영업이익	369,621	310,623	129,035
금융수익	4,111	11,958	12,985
금융비용	2,998	12,873	24,997
기타영업외수익	20,909	44,572	31,252
기타영업외비용	11,710	52,214	24,993
지분법손익	743	1,903	3,003
법인세차감전순이익	380,676	303,970	126,286
법인세비용	84,252	70,278	25,082
당기순이익	296,424	233,692	101,203
지배기업소유주지분	296,424	233,692	101,203
비지배지분	0	0	0
*기본주당이익	18,225	14,368	6,222
*희석주당이익	18,225	14,368	6,222

* 기본주당이익, 희석주당이익 단위: 원

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스
이중 중대성 평가

● 요약재무제표

- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- UNGC 10대 원칙 Index
- 인증 및 협회 가입현황
- LX세미콘 인권경영 정책
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



GRI Index

GRI Standards 2021	비고	
GRI 1: Foundation 2021	표준 사용 설명	LX세미콘은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 ESG 성과 및 데이터를 GRI 표준 부합 보고 방식에 따라 보고합니다. 일부 중요한 성과의 경우 2024년 상반기까지의 활동을 포함하고 있습니다.
	사용된 GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
	적용 가능한 GRI Sector Standards	현재 사용 불가 (2024년 6월 발간일 기준, LX세미콘이 해당되는 산업의 기준서가 발표되지 않음)

GRI Standard 2021	Disclosure	Location	비고	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 정보	1, 8	
	2-2	조직의 지속가능성 보고 범위에 포함된 기업	1	
	2-3	보고 기간, 보고 주기, 보고서 관련 문의처	1	
	2-4	정보재작성	22, 28, 30, 55	* 22p: 산정 범위 확대에 따른 '21~'22 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 변경 * 28p: 데이터 집계 기준 변경에 따른 육아휴직 사용 현황 수치 조정 * 30p: 데이터 집계 기준 변경에 따른 '21년도 국가보훈자 인원 수치 조정 * 30p: 데이터 집계 기준 변경에 따른 매출발생 부서/STEM부서 여성 구성원 수치 조정 * 55p: 데이터 집계 기준 변경에 따른 준법 교육 인원 수치 조정
	2-5	외부 검증	72-73	
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	8, 9, 58, 제25기 사업보고서 p.10-12	
	2-7	임직원	29, 제25기 사업보고서 p.184	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	29, 제25기 사업보고서 p.184	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	49, 제25기 사업보고서 p.167	
	2-10	최고 거버넌스 기구 임명 및 선정	49, 기업지배구조보고서 p.22-35	
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	49, 제25기 사업보고서 p.167	
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	14, 49, 제25기 사업보고서 p.167-169	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	14, 49, 제25기 사업보고서 p.167-169	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	14, 제25기 사업보고서 p.167-169	
	2-15	이해관계 상충	제25기 사업보고서 p.170	
	2-16	주요 사항에 대한 커뮤니케이션	35, 37	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	50, 제25기 사업보고서 p.171-172, 174	
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	50	
	2-19	보수정책	제25기 사업보고서 p.185-188	
	2-20	보수 결정 프로세스	50, 제25기 사업보고서 p.185-188	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	기밀사항으로, 당사 원칙에 따라 공개하지 않음

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스
이중 중대성 평가
요약재무제표

● GRI Index

SASB Index
TCFD Index
ISSB Index
UNGC 10대 원칙 Index
인증 및 협회 가입현황
LX세미콘 인권경영 정책
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX세미콘 가치창출 프로세스
- 이중 중대성 평가
- 요약재무제표
- **GRI Index**
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- UNGC 10대 원칙 Index
- 인증 및 협회 가입현황
- LX세미콘 인권경영 정책
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

GRI Standard 2021	Disclosure	Location	비고	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 선언문	5	
	2-23	정책 공약	23, 39, 44, 46	
	2-24	정책 공약 내재화	23-24, 39-41, 44-45, 46-47	
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	37	
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 매커니즘	37	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	24, 55, 제25기 사업보고서 p.192-193	
	2-28	가입 협회	68	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	16	
	2-30	단체교섭 협약	-	당사는 노사협의회와 고충처리 Council만 운영하고 있음
	Material Topics			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중대 이슈 결정 프로세스	59	
	3-2	중대 이슈 목록	60	
	3-3	중대 이슈 관리	61	
경제 (GRI 200)				
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	42-43, 51-53	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	53	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	55, 제25기 사업보고서 p.192-193	
GRI 207: Tax 2019	207-4	국가별 보고	56	
환경 (GRI 300)				
GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	22	
	302-3	에너지 집약도	22	
	302-4	에너지 소비 절감	22	
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-3	용수 취수	25	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	22	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	22	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(scope3)	22	
	305-4	온실가스 배출 집약도	22	
GRI 306: Waste 2020	306-3	폐기물 발생	25	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment	308-2	공급망에서 발생한 부정적 환경영향과 이에 대한 조치	42-43	



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

LX세미콘 가치창출 프로세스
이중 중대성 평가
요약재무제표

GRI Index

SASB Index
TCFD Index
ISSB Index
UNGC 10대 원칙 Index
인증 및 협회 가입현황
LX세미콘 인권경영 정책
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

GRI Standard 2021	Disclosure		Location	비고
사회 (GRI 400)				
GRI 401: Employment 2016	401-1	신규채용과 이직	31	
	401-3	육아휴직	28	
GRI 403: Occupational Health & Safety 2018	403-1	산업보건 안전 관리 시스템	39-41	
	403-2	위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	40-41	
	403-3	산업보건 서비스	40	
	403-4	근로자의 산업 보건 안전 관리 참여	39-40	
	403-6	근로자 건강 증진	40	
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향예방 및 완화	39-41	
	403-8	산업안전보건경영 시스템 적용 근로자	39, 41	
	403-9	업무 관련 상해	41	
	403-10	업무 관련 질병	41	
	GRI 404: Training and Education 2016	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	34
404-2		임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	33-34	
404-3		정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	27	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	30, 제25기 사업보고서 p.182-183	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	27	
GRI 406: Non-Discrimination	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	37	
GRI 414: Supplier Social Assessment	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	42-43	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	45	



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



SASB Index

구분	문항	코드	2023 내용 및 성과	보고페이지
온실가스 배출	(1) Scope 1 총 배출량	TC-SC-110a.1	1,067tCO ₂ eq	22
	(2) PFCs(과불화 화합물) 총 배출량		N/A	-
	Scope 1 배출, 배출 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략과 계획	TC-SC-110a.2	자사는 2050 탄소중립 달성 목표를 제시하고, 이를 이행하기 위한 로드맵 및 감축계획을 수립 하였습니다. 이를 달성하기 위해 K-RE100 이니셔티브 가입, 태양광 자가 발전시설 도입, 친환경 활동 등을 진행하였으며, 앞으로도 전사적인 감축 노력을 통해 탄소중립을 달성할 예정입니다.	19-21
에너지 관리	(1) 총 에너지 소비량	TC-SC-130a.1	146,260GJ	22
	(2) 일반 그리드 전력 비율		99.90%	22
	(3) 재생에너지 비율		0.10%	22
수자원 관리	(1) 총 취수량	TC-SC-140a.1	85,811m ³	25
	(2) 총 소비량		경영상의 이유로 미공개	-
	(3) 물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중		17.1% 물 스트레스 지수가 높은(High) 지역의 사업장은 대전, 오창이며, 물 스트레스 지수가 극심한 (Extremely High) 지역의 사업장은 없습니다.	25
폐기물 관리	유해(지정)폐기물 발생량과 재활용 비율	TC-SC-150a.1	당사는 생산공정이 없는 팹리스 기업으로 유해(지정)폐기물이 발생하지 않습니다.	-
임직원 안전보건	직원의 건강 위험 노출에 대한 평가, 모니터링 및 줄이기 위한 노력에 대한 설명	TC-SC-320a.1	자사는 사업장 위험성 평가를 정기적으로 실시하여 평가 결과를 바탕으로 위험 제거 및 예방활동을 진행하고 있습니다. 또한 연구실 안전관리를 위해 정밀안전진단을 실시하고 잠재적 위험성이 발견된 사항에 대하여 개선 조치를 진행하고 있습니다.	40-41
	임직원 안전 및 보건과 관련된 소송 절차로 인해 발생한 총 금전적 손실	TC-SC-320a.2	N/A	-
글로벌 인재 채용 및 관리	(1) 외국 국적 근로자 비율	TC-SC-330a.1	0.90%	30
	(2) 해외 사업장 임직원 비율		7.90%	29
제품 주기 관리	IEC 62474 신고 가능 물질을 포함하는 제품별 매출 비율	TC-SC-410a.1	자사는 IEC 62474 관련 물질을 사용하지 않습니다.	-
	프로세서의 에너지 효율성 (1) 서버 (2) 데스크탑 (3) 노트북	TC-SC-410a.2	N/A	-
원자재 공급	중요 재료 사용과 관련된 위험 관리 상세 내용	TC-SC-440a.1	자사는 해외 주요 분쟁지역에서 광물 채굴 시 발생하는 인권침해, 환경파괴 등 부정적 이슈 발생방지를 위한 국제사회의 노력을 지지하고, 관련 활동에 참여하고 있습니다. 이를 통해 분쟁지역 내 무장단체로 자금이 유입되지 않고 자사 공급망에서 분쟁광물이 사용되지 않도록 관리체계 및 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다.	42
지적재산권 보호 및 경쟁 행위	환경정책 행동 규정과 관련된 소송 절차로 인해 발생한 총 금전적 손실	TC-SC-520a.1	N/A	-

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX세미콘 가치창출 프로세스
- 이중 중대성 평가
- 요약재무제표
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- UNGC 10대 원칙 Index
- 인증 및 협회 가입현황
- LX세미콘 인권경영 정책
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



TCFD Index

권고사항	보고페이지
지배구조	
a 기후 변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회 감독	14, 19
b 기후 변화 관련 위험과 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할	14, 19
전략	
a 단/중/장기에 걸쳐 파악한 기후 변화와 관련된 위험과 기회	19-20
b 기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무에 미치는 영향	19-20
c 기후 변화 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	19-20
위험 관리	
a 기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가하는 프로세스	19, 21
b 기후 변화와 관련된 위험을 관리하는 프로세스	19, 21
c 기후 변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지 설명	19, 21
지표와 감축목표	
a 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	21-22
b Scope 1,2 그리고 Scope 3(해당되는 경우) 배출량	21-22
c 기후 변화 위험, 기회와 성과를 관리하기 위한 목표	21-22

ISSB Index

IFRS S1 일반 요구사항

구분	주요조항	페이지
지배구조	책임있는 의사결정 기구 명칭	19, 23, 27, 33, 35, 39, 42, 44, 46, 49, 51, 54
	의사결정 기구 위임 사항	
	역량 확보 방법	
	보고 빈도	
	목표 설정 및 성과지표 보상 정책 포함 여부	
전략	경영진 역할	19-20, 23-24, 25, 27-28, 33-34, 35, 38, 39-40, 42, 44, 46, 50, 51-52, 54, 57
	지속가능성 관련 위험 및 기회에 대응하기 위한 기업의 전략	
	유의적인 지속가능성 관련 위험 및 기회	
	기업의 사업 및 가치사슬 전반에 미치는 영향	
위험관리	지속가능성 위험 및 기회 식별 프로세스	21, 24, 25, 36-37, 40-41, 43, 45, 46-47, 50, 52, 55
	지속가능성 위험 및 기회 평가 프로세스	
	지속가능성 위험 및 기회 관리 체계	
지표 및 목표	전사 리스크 관리 체계와 지속가능성 위험 식별, 평가 및 관리 활동의 통합 여부	21-22, 24, 25, 29-32, 34, 37, 38, 41, 43, 45, 47, 50, 53, 55, 56
	지속가능성 관련 위험 및 기회를 측정, 감독, 관리하는 방법	

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX세미콘 가치창출 프로세스
- 이중 중대성 평가
- 요약재무제표
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- UNGC 10대 원칙 Index
- 인증 및 협회 가입현황
- LX세미콘 인권경영 정책
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



UNGC 10대 원칙 Index

분야	번호	원칙 내용	페이지
인권	원칙 1	국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	35
	원칙 2	인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	36-37
노동	원칙 3	결사의 자유 및 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	28, 42-43
	원칙 4	모든 형태의 강제 노동을 배제한다.	35-36, 42-43
	원칙 5	아동 노동을 효율적으로 철폐한다.	35-36, 42-43
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	27, 30, 35-36
환경	원칙 7	환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	19-25
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	19-25
	원칙 9	환경친화적 기술 개발과 확산을 촉진한다.	19-25
반부패	원칙 10	부당이득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	51-52, 54-55

인증 및 협회 가입현황

국내·외 인증 현황

환경	에너지	안전보건	품질	정보보안
ISO 14001 (환경경영시스템)	ISO 50001 (에너지경영시스템)	ISO 45001 (안전보건경영시스템)	ISO 9001 (품질경영시스템)	ISO 27001 (정보보호경영시스템)

가입 협회 현황

회원사			
한국반도체산업협회	대한전자공학회	UN Global Compact	한국상장회사협의회

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX세미콘 가치창출 프로세스
- 이중 중대성 평가
- 요약재무제표
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- UNGC 10대 원칙 Index
- 인증 및 협회 가입현황
- LX세미콘 인권경영 정책
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

http://www.lxsemicon.com



LX세미콘 인권경영 정책

목적

LX세미콘은 경영활동 과정에서 임직원, 고객, 협력사 등 사업활동에 직접적으로 영향을 주거나 받는 모든 이해관계자들의 권리와 가치가 동등하게 존중 받도록 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 특히, 아동과 여성, 장애인, 외국인 노동자 등 인권 관련 위험에 비교적 취약한 이해관계자를 인식하고 이들의 인권을 보호하기 위한 노력을 적극적으로 기울이고자 합니다.

LX세미콘은 이러한 인권경영을 이행하기 위해 국제인권장전(세계인권선언, 시민적 및 정치적 권리에 관한 국제규약, 경제적, 사회적 및 문화적 권리에 관한 국제 규약으로 구성), 국제노동기구(ILO)의 직장에서의 기본적 권리 및 노동 원칙에 관한 선언, 유엔글로벌콤팩트(United Nations Global Compact) 10대원칙, 유엔 아동권리협약 (UN Convention on the Rights of the Child), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 OECD 실사 가이드 라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하며, 이를 기반으로 본 정책을 제정하였습니다.

적용범위

본 정책은 LX세미콘의 구성원을 포함하여 협력회사, 파트너사 및 합작사(Joint Venture) 등 모든 거래관계에 있는 파트너를 비롯하여 LX세미콘 임직원과 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자에 적용됩니다. LX세미콘 전 임직원은 본 정책을 준수하며, 협력회사 등 LX세미콘과 사업관계를 유지하는 모든 이해관계자 역시 본 정책을 존중하기를 기대합니다.

LX세미콘은 본 정책과 사업을 영위하는 현지 국가 및 지역의 노동법을 준수하며, 현지 국가의 법과 국제 기준이 상충할 경우 현지 법규를 존중하되, 더 높은 기준을 따를 수 있도록 노력하겠습니다.

기본원칙

LX세미콘은 다음과 같은 인권 영역에서 발생하는 인권 리스크를 전사적 차원에서 관리하며 인권존중에 대한 책임을 수행합니다.

1. 산업안전보건 보장

구성원의 안전과 건강을 최우선으로 하여 관련 법령 및 내부 방침을 철저히 준수합니다. 안전사고를 예방하고 최적의 업무환경을 제공하기 위한 제도를 정비하고 관련 교육을 정기적으로 실시하여 안전하고 청결한 근무 환경을 조성합니다.

2. 강제노동 금지

폭행, 협박, 감금 등 구성원의 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하거나 구성원의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않습니다. 고용을 조건으로 근로자에게 신분증이나 여권 또는 노동 허가증 등 근로자 개인 문서의 양도를 요구하지 않습니다.

3. 아동노동 금지 및 연소자 보호조치

사업을 영위하는 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용연령 기준을 준수하며, 어떠한 형태의 아동노동도 용인하지 않습니다. 18세 미만 연소자(학생, 인턴, 실습 및 견습생 포함)의 경우, 어떠한 경우에도 야간 근무, 초과 근무를 포함하여 위험·유해 업무에 종사하지 않도록 하며, 근로로 인하여 교육 기회가 제한되지 않도록 조치를 취합니다.

4. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에 따라 모든 구성원에게 노동조합 결성 및 가입, 평화로운 집회/결사의 자유 및 단체교섭의 권리를 보장하며, 이를 이유로 어떠한 불이익한 처우나 차별 행위를 하지 않습니다. 노사는 동등한 입장에서 근로조건 유지 및 개선을 위하여 소통하며, 구성원들이 자신의 견해나 우려사항 등을 보복에 대한 두려움 없이 표현할 수 있도록 충분한 의사소통 기회를 제공합니다.

5. 근로시간 준수

LX세미콘은 휴식 및 여가에 대한 근로자의 권리를 인정하고 정규·초과 근로시간 및 휴일과 관련하여 각국 법규를 준수하며, 근로시간에 대한 ILO 협약을 준수합니다. 모든 초과 근무는 근로자의 자발적 동의가 필요하며 초과 근로 수당은 국가 또는 지역의 노동관계 법규에 따라 지급됩니다. 근로자는 충분한 휴식과 휴가를 누릴 수 있어야 하며 7일마다 최소 하루의 휴일을 허용해야 합니다.

6. 차별 금지

LX세미콘은 성별, 연령, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 가족현황, 결혼·임신·출산, 사회적 신분 및 정치적 견해, 성 정체성 등 어떠한 사유로도 모집, 채용, 승진, 교육, 임금 및 보상, 복리후생, 업무 진행, 퇴직 및 해고 등에서 차별하지 않습니다. 더불어, 다양성 및 포용성을 존중하고 확대하기 위해 노력하며, 구성원의 능력과 자질에 근거하여 공정한 자기개발의 기회를 제공하고 공정한 기준에 따라 평가하고 보상합니다.

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX세미콘 가치창출 프로세스
- 이중 중대성 평가
- 요약재무제표
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- UNGC 10대 원칙 Index
- 인증 및 협회 가입현황
- LX세미콘 인권경영 정책
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX세미콘 가치창출 프로세스
- 이중 중대성 평가
- 요약재무제표
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- UNGC 10대 원칙 Index
- 인증 및 협회 가입현황
- **LX세미콘 인권경영 정책**
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

7. 괴롭힘 금지

LX세미콘 직장 내 성희롱·성폭력, 정신적·육체적 갑박, 괴롭힘, 공개적 수치심, 폭언 등을 포함한 모든 형태의 괴롭힘 행위를 엄격히 금지합니다. 특히 지위 또는 관계의 우위를 이용한 직장 내 성희롱·성폭력 발생의 사전 예방을 위해 교육을 진행하는 등 피해 방지를 위해 노력하고, 누구나 피해 사실을 제보할 수 있는 고충처리 채널을 운영합니다. 제보 건에 대하여 중립적인 조사를 실시하고, 피해자를 보호하기 위한 적절한 구제조치를 마련합니다. 모든 신고자는 익명성을 보장받을 수 있으며 신고자에 대한 부당한 처우나 보복은 엄격히 금지합니다.

8. 임금 및 복리후생

근로자의 임금은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에 따라 생활을 위한 법정 최저임금을 상회할 수 있도록 정함으로써 근로자의 생활안정 및 근로조건 향상에 기여합니다. 근로자의 임금은 합리적인 사유 없이 부당하게 공제될 수 없습니다. 또한, 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 사회 보험, 유급 휴가 등의 복리후생을 제공합니다.

9. 책임 있는 광물 소싱

LX세미콘은 채굴 과정에서 발생하는 인권 유린, 아동노동 착취, 성폭력 등의 인권침해와 환경 파괴 등 사회 및 환경에 미치는 부정적 영향을 심각한 문제로 인식합니다. 이에 3TG, 코발트 등 콩고민주공화국과 그 인접 국가를 비롯한 위험 지역 및 분쟁 영향 지역에서 직·간접적으로 채굴된 광물을 사용하지 않습니다. 또한, 광물 원산지를 사전에 확인하고, 고객이 요청할 경우 관련 정보를 공개합니다.

10. 책임 있는 공급망 관리

LX세미콘은 인권과 관련된 다수의 위험이 공급망의 하위 계층에서 주로 발생함을 인지합니다. 이러한 위험을 관리하기 위하여 협력회사 행동규범을 수립하고, 협력회사에 이를 준수하여 인권보호 의무를 이행할 것을 요구하며, 인권경영을 도입하고 실천할 수 있도록 소통하고 지원합니다. 또한, 우월적 지위를 이용하여 불공정하거나 부정한 거래를 하지 않으며, 공정하고 투명한 거래를 통해 상생하기 위해 노력합니다.

11. 정보 보호

LX세미콘의 모든 구성원은 재산적 가치가 있는 회사의 정보를 보호하여야 하며, 업무상 수집한 고객, 비즈니스 파트너 등의 일체의 비밀 정보 보호를 위하여 다양한 기술적·물리적 방안을 마련하고 지속적으로 개선합니다. 또한, 구성원은 회사 업무 수행 중 취득하는 협력업체, 구직자, 온라인 사이트 방문자 등 일체의 개인정보는 국내외 관련 법령을 준수하여 관리하며 정당한 권한 또는 사유 없이 제3자에게 제공하지 않습니다.

12. 환경권 보장

LX세미콘은 깨끗하고 건강한 환경을 누릴 권리를 인권으로 인식합니다. 이를 위해 환경경영체계를 수립 및 운영하고, 경영활동으로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 예방적 활동에 최선을 다합니다. 또한, 탄소중립 달성 및 친환경 사업장 조성을 위한 환경경영 활동을 추진하고, 자연자본 및 생물다양성 보전을 위해 노력합니다.

운영체계

1. 인권경영 거버넌스

인권경영과 관련된 전반적인 정책과 방향 수립 및 인권경영 이행 모니터링은 인권경영 전담 부서에서 수행합니다. 인권경영 전담 부서는 인권 교육, 정보 공개, 인권 실사, 피해자 구제 등을 수행합니다. 인권 관련 최고 의사결정은 이사회에서 담당하며, 인권경영 전담 부서는 인권경영 현황과 발생 가능한 리스크에 대해 이사회에 보고하고 이사회는 이를 검토하고 관리합니다.

2. 인권 리스크 관리

LX세미콘은 외부 이해관계자와 인권 관련 주요 글로벌 가이드라인의 요구사항을 반영하여 인권 리스크의 점검 및 실사를 위한 평가지표를 개발하고 인권영향평가 프로세스를 운영합니다. 이를 통해 인권에 대한 실질적 잠재적 영향을 파악하고, 식별된 부정적 영향에 대해서는 이를 방지하거나 완화하기 위한 개선과제를 도출하고 필요 조치를 취합니다.

3. 고충처리 프로세스

LX세미콘은 인권침해 사례를 제보할 수 있는 다양한 고충처리 채널을 운영합니다. 이러한 채널은 임직원뿐만 아니라 공급망 근로자, 지역사회 등 대내외 이해관계자들에게도 열려 있습니다. 인권침해 사례가 제보될 경우, 제기된 문제가 신속히 논의되고 구제될 수 있도록 노력하며, 신고자, 피해자 및 협조자에 대하여 상담 또는 조사 신청 및 이에 대한 협조 등을 이유로 고용상의 불이익 조치를 포함한 어떠한 형태의 보복도 금지합니다. LX세미콘은 근로자 또는 이해관계자가 사법적 및 비사법적 구제 절차에 참여할 권리를 존중하고 방해하지 않으며 필요시 적극적으로 협조할 것을 약속합니다.

LX세미콘 대표이사

이윤태



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

온실가스 검증의견서

검증 범위:

- 2023년 국내 사업장 온실가스 직접배출량(Scope1) 및 간접배출량(Scope2)
- 2023년 온실가스 기타간접배출량(Scope3) 중 임직원 출퇴근

검증 데이터:

- 2023년 연간 온실가스 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

(단위: tCO₂e)

사업장	Scope1 배출량	Scope2 배출량	2023년 총배출량
대전캠퍼스	62.369	656.047	718.416
양재캠퍼스	630.944	2,931.557	3,562.501
강남캠퍼스	345.177	1,236.185	1,581.362
양재건빌딩	-	60.644	60.644
오창사업장	-	276.076	276.076
시흥캠퍼스	28.624	902.554	931.178
합계	1,067.114	6,063.063	7,130.177

- 2023년 연간 온실가스 기타간접배출(Scope3)에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

(단위: tCO₂e)

영역	세부내용	2023년 배출량
임직원 출퇴근	개인차량 및 대중교통 이용을 제외하고 활동자료 수집이 가능한 통근버스만을 한정해 산정함.	205.332

* Scope3 배출량은 WRI/WBCSD의 기업 가치사슬 산정 및 보고 표준에 의거해 산정되었으며 제한 및 가정을 포함한 자세한 사항은 검증보고서에 기술되어 있습니다.

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침:

(주)LX세미콘의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- WRI/WBCSD 온실가스 지침
- ISO14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019
- BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

검증 의견:

상기 온실가스 관련 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과에 대한 BSI Group Korea의 검증의견은 다음과 같습니다.

- LX세미콘 국내 사업장에 대한 Scope1&2 검증은 '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침'에 의해 합리적 보증 수준의 검증을 제공하기 위해 수행되었으며 Scope3 기타간접배출량은 제한적 검증으로 수행되었습니다.
- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.
- 검증과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 문제점이 발견되지 않았으며 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되고 있음을 확인하였습니다.
- 이에 BSI Group Korea 검증팀은 "적정"하다는 검증의견을 제시합니다.

For and on behalf of BSI:
Issue: 09/04/2024

Managing Director Korea, SeongHwan Lim

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX세미콘 가치창출 프로세스
- 이중 중대성 평가
- 요약재무제표
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- UNGC 10대 원칙 Index
- 인증 및 협회 가입현황
- LX세미콘 인권경영 정책
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



제3자 검증의견서

LX세미콘(주) 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청 받았습니다. 검증인은 LX 세미콘으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다.

본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 LX 세미콘의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 LX 세미콘이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

LX 세미콘의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 LX 세미콘에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 LX 세미콘 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 LX 세미콘의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 LX 세미콘을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

LX 세미콘과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2024년 상반기 포함.
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 Accountability 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix 에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix 에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (Accountability Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, LX세미콘이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

205-2&3, 206-1, 207-4, 302-1,3&4,303-3, 305-1~4, 306-3, 308-2, 401-1&3, 403-1~4&6~10, 404-1~3, 405-1&2, 406-1, 414-2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 LX 세미콘의 강남사업장 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다.

OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX세미콘 가치창출 프로세스
- 이중 중대성 평가
- 요약재무제표
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- UNGC 10대 원칙 Index
- 인증 및 협회 가입현황
- LX세미콘 인권경영 정책
- 온실가스 검증의견서

● 제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



OVERVIEW

ESG STORYBOOK

ESG DATABOOK

APPENDIX

- LX세미콘 가치창출 프로세스
- 이중 중대상 평가
- 요약재무제표
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- ISSB Index
- UNGC 10대 원칙 Index
- 인증 및 협회 가입현황
- LX세미콘 인권경영 정책
- 온실가스 검증의견서

● 제3자 검증의견서

본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 LX 세미콘의 AA1000 Assurance Standard 에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 LX 세미콘의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 LX 세미콘의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

LX 세미콘은 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 정부기관/협회, NGO 등을 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해 관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

LX 세미콘은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 글로벌 이니셔티브 (UNGC, UN SDGs, WEF-IBC 등) 및 ESG 평가지표(GRI Standards 2021, ESRs, TCFD, SASB, DJSI, MSCI, KCGS), 미디어 리서치 분석 결과를 바탕으로 환경-사회 중요도 (Impact materiality assessment)와 재무적 중요도(Financial materiality assessment) 평가를 통해 이중 중대상평가를 통해 4개영역의 19개 이슈와 4대 중대이슈를 보고서에 공개하였습니다.

대응성 Responsiveness

LX 세미콘은 이중 중대상 평가 결과에 따른 상위 4 개 이슈를 중대 이슈로 선정하여, 해당 이슈가 지속가능성의 맥락에서 LX 세미콘 에 중요한 비즈니스적 영향성을 파악하고 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개 하고 있습니다.

영향성 Impact

LX 세미콘은 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로 세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행 되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부

통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속 가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속 가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 302-1, 305-1, 305-2, 306-3, 403-1, 403-9

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 글로벌 지속가능성 공시 기준이 제정되고 확대되면서, 기업이 지속가능 경영과 관련된 위험과 기회를 감度和 관리하기 위해 필요한 지배 구조의 책임, 제어 및 절차를 명확히 규정하고 이사회 멤버의 역할 및 역할에 대한 강화를 권고합니다.
- LX 세미콘은 공급망 ESG 위험 관리를 위해, 공급망 ESG 정책 및 파트너사 행동 규범을 제정하고, 협력사 위험 관리 및 ESG 평가를 통해 활동을 추진하고 있습니다. 공급망 ESG 위험 평가 결과, 주요 이슈와 이를 해결하기 위한 조치 활동 등을 보고하면, 공급망의 ESG 대응력을 향상시킬 수 있습니다.

GRI-reporting

LX 세미콘은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 LX 세미콘의 보고서가 GRI Standards (Reporting in accordance with the GRI Standards)에 따라 작성 되었음을 확인하였으며, LX 세미콘이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통 표준 (Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 24/05/2024

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 **남상우**, Lead Assurer

대표이사 **임성환**, Managing Director



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE



www.lxsemicon.com